สัญญาข้อตกลงใหม่

IFMETALL

ฉบับที่ 1 / 25 ตุลาคม 2022



ข้อเรียกร้องร่วมของสหภาพแรงงานในเครือ LO ในกระบวนการเจรจาสัญญาข้อตกลงร่วม

การลดเวลาทำงานและการเพิ่มรายได้ให้แก่ผู้ที่ได้รับค่าจ้างต่ำที่สุด เป็นประเด็นสำคัญที่สหภาพแรงงานในเครือ LO ให้ความสำคัญร่วมกันเป็นอันดับแรกในการเจรจาสัญญาข้อตกลงร่วม

วันนี้ ได้มีการนำเสนอแนวทางการประสานงานร่วมกันของสหภาพแรงงานในเครือ LO เพื่อเตรียมการเจรจาสัญญาข้อตกลงร่วมในปี 2027 การลดเวลาทำงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ ที่สหภาพแรงงานในเครือ LO เป็นตัวแทนลูกจ้างจะต้องดำเนินต่อไป และยังคงเป็นประเด็นที่ได้รับความสำคัญเป็นลำดับต้น ๆ

– ตลอดเวลากว่า 30 ปีที่ผ่านมา เราได้เจรจาต่อรองเพื่อลดเวลาทำงานให้แก่สมาชิกของ IF Metall เราจะดำเนินการเรื่องนี้ต่อไป และขณะนี้ สหภาพแรงงานต่าง ๆ ในเครือ LO ก็ได้ให้คำมั่นต่อกันว่าจะสนับสนุนสหภาพแรงงานในเครือ LO ที่ต้องการดำเนินการเช่นเดียวกันในการเจรจาข้อตกลงร่วมครั้งนี้ Marie Nilsson ประธานสหภาพแรงงาน IF Metall กล่าว

เพิ่มค่าจ้างให้ผู้ที่ได้รับค่าจ้างต่ำที่สุด

ในการเจรจาสัญญาข้อตกลงร่วมหลายครั้งที่ผ่านมา สหภาพแรงงานในเครือ LO ประสบความสำเร็จในการผลักดันมาตรการเพิ่มค่าจ้างแก่ผู้ที่ได้รับค่าจ้างต่ำที่สุด เรื่องนี้เป็นประเด็นหนึ่งที่สหภาพแรงงานในเครือ LO ประสานงานร่วมกันในการเจรจาครั้งนี้ด้วย

สหภาพแรงงานแต่ละแห่งสามารถเลือกได้เองว่าจะผลักดันให้ปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำเป็นพิเศษ หรือเพิ่มวงเงินรวมสำหรับจัดสรรให้แก่สถานประกอบการที่มีลูกจ้างจำนวนมากได้รับค่าจ้างต่ำกว่าระดับที่กำหนด ระดับดังกล่าวกำหนดไว้ที่ 31,300 โครนสวีเดน

– "กล่าวคือ มีสองทางเลือก ได้แก่ การปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หรือการปรับเพิ่มค่าจ้างที่จ่ายอยู่จริงโดยใช้วิธีที่เรียกว่า 'knämodellen' ซึ่งเป็นวิธีที่ใช้กันมาแล้วและได้ผล" Simon Petersson เลขานุการฝ่ายเจรจาข้อตกลงร่วมของ IF Metall อธิบาย

การขึ้นค่าจ้าง

ไม่น่าแปลกใจเลยที่การขึ้นค่าจ้างยังคงเป็นเรื่องสำคัญสำหรับสหภาพแรงงานในเครือ LO เช่นกัน

นับตั้งแต่มีข้อตกลงอุตสาหกรรม (Industriavtalet) ในปี 1997 ค่าจ้างที่แท้จริงของเราเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ กล่าวคือ ค่าจ้างเพิ่มขึ้นในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเฟ้อ

ยกเว้นช่วงที่อัตราเงินเฟ้อพุ่งสูงสุดในปี 2022–2023 แต่หลังจากนั้นอัตราเงินเฟ้อก็ลดลงอย่างมาก

– เป้าหมายของเราคือการทำให้ค่าจ้างที่แท้จริงเพิ่มขึ้นเสมอ และขณะนี้ เราเห็นแล้วว่าแนวโน้มกลับมาเป็นขาขึ้นอีกครั้ง หลังจากผ่านพ้นช่วงที่เงินเฟ้อรุนแรง ส่วนระดับการขึ้นค่าจ้างที่เราจะเรียกร้องนั้น เราและกลุ่มสหภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรม (Facken inom industrin) จะแจ้งให้ทราบในเร็ว ๆ นี้ Simon Petersson กล่าว

ข้อเท็จจริง:

- การประสานงานของสหภาพแรงงานในเครือ LO หมายถึง การที่สหภาพแรงงานต่าง ๆ เห็นพ้องกันเกี่ยวกับข้อเรียกร้องร่วม และพร้อมที่จะสนับสนุนซึ่งกันและกันในข้อเรียกร้องดังกล่าวเมื่อมีการเจรจาทำ
- การเจรจาระหว่างสหภาพแรงงานกับนายจ้างจะเริ่มขึ้นหลังปีใหม่ หลังจากนั้นข้อตกลงฉบับแรก ๆ จะหมดอายุลงในช่วงฤดูใบไม้ผลิ ระหว่างนี้ จนถึงเวลานั้น จะมีการดำเนินกระบวนการที่เรียกว่า "การเจรจาสัญญาข้อตกลงร่วม" ซึ่งมีเป้าหมายให้เกิดข้อตกลงร่วมฉบับใหม่

ติดตามความเคลื่อนไหวของกระบวนการเจรจาสัญญาข้อตกลงร่วม

ผู้รับผิดชอบให้ข่าวสาร Joanna Abrahamsson, IF Metall
ifmetall.se/avtal2027

Avtal 2027