IFMETALL

النشرة الأخباريّة لاتفاقيّة النقابة الجماعية Avtalsnytt

العدد 1 21 تشرين الأول/أكتوبر 2026



الشروط المشتركة للاتحاد العام لنقابات العمال في السويد (LO) في المفاوضات النقابيّة

أن تقليل أوقات العمل و زيادة الرواتب لذوي الدخل المنخفض تُعتبر من الأولويات المشتركة للاتحاد العام لنقابات العمال (LO) في المفاوضات النقابيّة.

أستعرض الاتحاد العام لنقابات العمال (LO) الاجندة التنسيقية للنقابات قُبيل المفاوضات النقابيّة لعام 2027. ان تقليل أوقات العمل ضمن قطاعات (LO) هي من المسائل ذات الاولوية و سيستمر المطالبة بها.

- لقد سعينا خلال مايزيد على 30 عاماً لتقليل اوقات العمل لاعضاء نقابة إف ميتال (IF Metall). و سنستمرُّ بذلك، لقد وعدنا بعضنا البعض ضمن الأتحاد العام لنقابات العمال (LO) بمساندة تلك النقابات التي تسعى بنفس المسار في المفاوضات النقابيّة الحاليّة، ذكرت رئيسة نقابة إف ميتال (IF Metall) ماري نيلسون.

راتب أعلى لذوي الدخل المنخفض

لقد نجحت نقابات (LO) في تمرير الاجراءات التي من شأنها تحسين وضع ذوي الدخل المنخفض. وتلك مسألة في الأجندة التنسيقية هذه المرة أيضاً.

تختار النقابات بنفسها إذا ماكانت تودُّ ان تسعى لزيادة الرواتب الأدنى بعض الشيء، أو ان تكون هناك حصة أكبر من المال بغرض توزيعها في اماكن العمل التي يتقاضى فيها الكثير من العمال رواتب تحت مستوى معين من الاجور. تمُ تحديد هذا المستوى الى 300 31 كرون.

- يتعلّق الأمر عملياً إمّا بزيادة الحد الأدنى للرواتب أو زيادة الرواتب الحاليّة من خلال "knämodellen"، "نموذج الركبة" وهو نموذج معتمد في زيادة الرواتب، قال سيمون بيترشون سكرتير الاتفاقيّة الجماعيّة في نقابة إف ميتال (IF Metall).

زيادة الرواتب

ولن تكون مسألة زيادة الرواتب أمراً مفاجئاً إذ إنّهُ يُعدُّ امراً مهماً لنقابات الاتحاد العام لنقابات العمال في السويد.

منذُ الأتفاقيّة الصناعيّة لعام 1997 حققنا زيادات فعليّة في الرواتب، أي إنّ قيمة الرواتب زادت بشكل أعلى من التضخُّم.

الأستثناء الوحيد هو العامين 2023–2022 حيث كان ذروة التضخُّم، و لكن منذ ذلك الحين انخفض التضخُّم بشكل ملحوظ.

- ان هدفنا هو الزيادات الحقيقيّة للرواتب، نحن نرى ان مُنحني التضخُّم يُشير الى الأعلى مرّة أخرى بعد سنوات التضخُّم الشاقّة. يقول سيمون بيترشون سنعود نحنُ و نقابات القطاع الصناعي خلال فترة قصيرة لنخبركم بمستوى شروطنا.

حقائق:

- ان التنسيق المشترك للاتحاد العام لنقابات العمال السويدية يعني ان تتّفق النقابات المختلفة بشأن الشروط المشتركة وأستعدادهم لمساندة بعضهم البعض عند التفاوض للتوصُّل الى أتفاقيّات جماعيّة جديدة.
- ستبدأ المفاوضات بين النقابة وأرباب العمل بعد رأس السنة الجديدة. وستنتهي بعدها صلاحيّة الأتفاقيات الأولى في فصل الربيع. الى ذلك الحين ستستمرُّ ما يُسمّى بالمفاوضات النقابيّة والتي ستُسفرُ عن أتفاقيات جماعيّة جديدة.

تتبّع حركة المفاوضات النقابيّة

Avtal 2027

الناشرة المسؤولة جوانا أبراهامسون Joanna Abrahamsson في نقابة IF Metall

ifmetall.se/avtal2027