



IFMETALL
Borås

MEDLEMSTIDNING 1 # 2026

34:an



Stolthet och framtidstro i fokus på Första maj

SIDAN ⑦

Unga med koll på jobbet: SIDAN ④

Porträtt av Simon Petersson, IF Metalls avtalssekreterare: SIDAN ⑤

Fokus på regionalt skyddsombud: SIDAN ⑧

Kontakta oss! SIDAN ⑫



Mika Andersson
ordförande i
IF Metall Borås

Du som medlem inom IF Metall Borås får i och med detta vår nya medlemstidning med aktuell information och – förhoppningsvis – intressanta reportage. Ge oss gärna återkoppling på detta premiärnummer, såväl positiva som negativa. Vår ambition är att kunna ge er relevant och aktuell information kring det fackliga medlemskapet och sådant som kan vara värdefullt för er att känna till.

Välkomna till vår nya medlemstidning!

Som ny ordförande för avdelningen har jag förmånen att skriva förordet till tidningen. Jag vill passa på att uppmana alla att reflektera kring vad som hänt och händer i vårt land och omvärlden. Jag väljer att göra en betraktelse av det jag uppfattat har hänt här hemma.

”Många är trötta på att försörja människor som inte bidrar”, påstår bland andra Jimmie Åkesson, SD. Vilka är det som inte bidrar undrar jag? Vid en närmare titt visar det sig att det faktiskt är Sverigedemokraterna själva. I alla fall om man ska tolka Jimmie Åkessons egen retorik.

Bland de arbetslösa i Sverige sympatiserar var tredje med SD. Just arbetslösa är den grupp som fått det betydligt sämre i den nuvarande regeringens vårbudget och missgynnats i varje budget sedan 2022. Samtidigt hävdar man att i princip alla arbetslösa är invandrare som inte vill göra rätt för sig och som hellre vill leva på bidrag.

Cirka 10 procent, motsvarande ungefär 565 000 människor, av alla arbetsföra i Sverige är arbetslösa enligt statistikmyndigheten SCB. Av dessa är cirka 207 000 långtidsarbetslösa. Nära 30 procent är ungdomar.

Sverige har så gott som högst arbetslöshet inom EU. Vi har absolut högst ungdomsarbetslöshet inom EU. Inget av partierna i nuvarande regering är intresserad av att lösa problemet. Inte heller SD. Inte minst av ideologiska skäl. Problemet är att många LO-medlemmar helt oflekterat tagit retoriken till sig. Det började redan under regeringen Reinfeldt som lanserade (M) som ”Det nya arbetarpartiet” och införde de så kallade jobbskatteavdragen samtidigt som man hävdade att *”det ska löna sig att arbeta”*.

Högern står för en människosyn som utgår från att *”alla är av naturen lata, bekväma och mer än gärna fuskar med bidrag och skatter”*. Det säger kanske mer om de själva än om andra.

Jobbskatteavdragen utgör idag en stor del av skattebortfallet i statsbudgeten. Avdragen har endast tillfallit dem med arbete och i synnerhet de med högst inkomster. Inget till sjuka, arbetslösa eller pensionärer.

Tidigare stod konfliktlinjen mellan arbete och kapital. SD och den nuvarande regeringen har framgångsrikt lyckats övertyga stora delar av befolkningen om att konfliktlinjen idag står mellan svenskar och invandrare. Invandrarna har fått skulden för att arbetarna fått det sämre.

Andelen invandrare som är i studier eller jobb motsvarar 80 procent. Inget av Tidöpartierna talar om detta.

Förutom sjuka, arbetslösa och pensionärer är det landets alla kollektivanställda som förlorat mest på den ekonomiska politiken regeringen (med stöd av SD) genomfört. Det pågår samtidigt en nedmontering av demokratin och allt pekar mot ett mer autokratiskt samhälle. Läs gärna Peter Gustavssons utmärkta bok *”Angreppet: Så urholkar Tidöregeringen vår demokrati”* där författaren på ett pedagogiskt sätt beskriver just det som bokens titel antyder.

Den 13 september är det val. Vid det här laget när du har läst dessa inledande rader har du säkert gjort din egen reflektion kring vilket samhälle du vill se i framtiden. Använd din rösträtt i höst – ett högt valdeltagande är en tydlig markering för demokratin, både i Sverige och internationellt. Om vi dessutom byter regering är det ännu bättre.

Mycket nöje med tidningen och ha nu en skön sommar!



Ger varandra styrka genom samarbete

Första ortsträffen med alla klubbar i kommunerna som tillhör den norra delen av avdelningen gick av stapeln i mars på IMI i Ljung.

Från att ha varit en liten grupp med bara fyra företag i Herrljungatrakten, Starsprings, IMI, Pipelife och Strängbetong, utökades gruppen i höstas med Vårgårdas klubbar på Sundolitt, Magna, Autoliv och Gustavsberg.

Nu omfattas samtliga klubbarna, i kommunerna i vår norra del av avdelningen, det vill säga även NKT och ABB i Alingsås samt BraunAbility i Stenkullen också.

Vi ser fram emot ett gott samarbete mellan våra klubbar där vi tar lärdom och styrka av varandra och kan stötta varandra.

Våra ombudsmän från avdelning 34 Borås, Ann-Kristin Bergström-Svahn och Joachim Kandimaa, kommer också att delta på träffarna för att bidra med goda råd, förmedla nyheter om avdelningen i Borås samt ta upp nyheter i lagar och avtal.

På bilden saknas Pipelife och ABB som hade förhinder att delta.

Karin Vingqvist



Den nya avdelningsstyrelsen. Längst bak från vänster: Fredrik Johansson (Volvo Bussar), Jessica Nyman (Kasthall), Love Gräsberg (Haglunds industri). Mitten från vänster: Erik Särnmark (Flügger Färg), Magdalena Öberg (Autoliv), Petri Söderbacka (Parker Hannifin). Längst fram från vänster: Mika Andersson (Magna), Karin Vingqvist (Starsprings), Sofia Sandin (UBAB). På bilden saknas Ronny Norrman och Magnus Persson.

Det har varit snack om matlådor det senaste halvåret, vad är din favorit att ha med i matlådan?



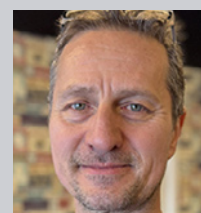
Peter Hallberg
– Nu blir det slanka linjen, så det får bli sallad.

Göran Lidh
– Pitepalt, men det blir det sällan.



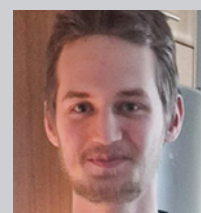
Henrik Bäckman
– Åh! Spagetti och köttfärssås. Det är mumsigt! Och gott när man värmer upp också.

Jesper Udén Hoff
– Svårt att välja. Jag som gillar så mycket mat! Det får bli flygande Jakob nu.



Enis Avar
– Enkelt, makaroner och köttfärssås.

Denys Vasyutyk
– Just nu är det chicken curry.



Simon Gustavsson
– I matlådan är det helt klart spagetti och köttfärssås.



Centrala Ungdomskommittén

IF Metall har sedan kongressen i maj 2025 en central ungdomskommitté där Love från Boråsavdelningens styrelse återfinns i en ersättningsroll. I kommittén ingår tio förtroendevalda från avdelningar runt om i landet, som tillsammans skall hjälpa ungdomsansvariga på avdelningarna med sitt arbete.

Fokus för året är att öka antalet studerandemedlemmar. De avdelningar som har färre än 20 stycken skall hjälpas lite extra. Kommitténs ordförande är dessutom adjungerad i förbundsstyrelsen för att

bidra med ett ungt perspektiv i de frågor som förbundsstyrelsen hanterar.

Centrala ungdomskommittén har anordnat två konferenser för unga i IF Metall, en fysisk på Rönneberga utanför Stockholm och en digital. Vid dessa tillfällen har unga förtroendevalda från hela landet fått möjlighet att träffas och prata fackliga frågor. På den fysiska konferensen fanns det även möjlighet att ställa frågor till förtroendevalda från SSU:s ledning och IF Metalls avtalssekreterare Simon Petersson.

Unga med koll på jobbet

En av flera prioriterade verksamheter inom IF Metall Borås är ungdomsverksamheten, som bedrivs av vår egen kommitté på avdelningen.

Verksamhetens huvudsakliga uppgifter är att ge ett ungt perspektiv i avdelningens övriga verksamheter. Man skall dessutom genomföra skolinformation för alla elever som utbildas till något inom IF Metalls avtalsområde. Skolinformation, som genomförs i samverkan med LO, är en presentation för elever om hur facket och a-kassan kom till.

Heldag med skolelever

Ungkommittén består av fyra medlemmar, dessa är: Magdalena Öberg (klubbordförande på Autoliv i Vårgårda), Robin Kawalec (klubbordförande på Speed Logistics i Viared), Josefin Lindholm (vice klubbordförande på Mastec) och Love Gräsberg (klubbsekreterare på Haglund Industri) samt ansvarig person på avdelningen.

Under året har kommittén genomfört ett par aktiviteter, en av dessa har varit det som vi numera kallar för Y-linjen, en heldag med skolelever på Viskadalen Folkhögskola i Seglora. Under dagen så får eleverna "jobba" i en fabrik som ska lansera en ny bilmodell.

Den nya bilmodellen är en enkel bil som viks av papper och målas med vanliga pennor. Dessa bilar säljs sedan för vinst på en marknad. Vi har också låtit lärarna utse två elever till chefer, dessa chefer ska leda och fördela arbetet under dagen.

Poängen med denna övning är att eleverna skall bilda en fackförening och förhandla om löner, raster och andra förmåner. Y-linjen genomfördes vecka 9 tillsammans med IF Metall Göteborg. Cirka 60 elever deltog.

Fredagen den 8 maj genomförde kommittén en konferens för avdelningens ungdomsansvariga i klubbarna. På konferensen diskuterades industripolitik och

vad unga ute i avdelningen vill att kommittén skall hjälpa till med. Maja Mellander från centrala ungdomskommittén i Jönköping deltog som gäst. Maja pratade om att våga engagera sig i föreningar, såväl politiska som idrottsföreningar. Dagen avslutades med dart inne i Borås.

Träffa sommarjobbare

Framöver har vår lokala ungdomskommitté en plan att genomföra en träff för unga medlemmar, så håll utkik för mer information. LO:s Regionala ungdomskommitté bjuder också in till något som kallas för Koll på jobbet, som håller på under vecka 26 och 27.

Koll på jobbet är en kampanj där förtroendevalda, ifrån förbunden skall träffa så många sommarjobbare som möjligt.

Är du ung och sugen på att hänga med en dag? Hör bara av dig till Love Gräsberg så får vi i mån av budget se hur många som kan vara med.

Från gjuteriet i Emmaboda till avtalssekreterare i IF Metall

Nu när det vankas avtalsrörelse 2027 vill vi lära känna IF Metalls nyvalda avtalssekreterare Simon Petersson.

Resan från industrigolvet i Småland till en av fackföreningsrörelsens tyngsta förhandlingsroller har varit lång – men också präglad av ett tydligt driv: viljan att göra skillnad.

– Jag är uppvuxen i Emmaboda och gick industriprogrammet. Jag tog studenten 2008, mitt under finanskrisen, och det var ingen lätt tid att ge sig ut på arbetsmarknaden, säger Simon Petersson.

Nu när det vankas avtalsrörelse 2027 vill vi lära känna vår nyvalda avtalssekreterare.

Efter en period av arbetslöshet fick han till slut jobb via ett bemanningsföretag, och senare på ortens stora industriföretag. Där blev han kvar i tio år, främst på gjuteriet.

– Det var också där mitt fackliga engagemang började. Jag blev vald till mitt första uppdrag och ganska snabbt växte det vidare.

Ett oväntat samtal

Vid 24 års ålder tog han plats i dåvarande IF Metalls avdelningsstyrelse Kalmarsund och bara två år senare blev han ordförande i samma avdelning. Fler uppdrag följde, både inom facket och politiken. När hans mentor – klubbordföranden – närmade sig pension kom ett oväntat samtal.

– Dåvarande avtalssekreteraren ringde och frågade om jag ville flytta till Stockholm och bli förhandlingsombudsman. Jag funderade länge, men tackade till slut ja.

I dag är Simon Petersson själv avtalssekreterare – och det är just förhandlingarna som driver honom.

– Det är det roligaste jag vet. Känslan av att kunna lösa problem och faktiskt åstadkomma förändring direkt är svårslagen.

Att arbetet gör konkret skillnad märks tydligt, menar han.

– Det kan handla om löner, men också om mindre saker som betyder mycket i vardagen. Det är det som gör jobbet så meningsfullt.

Viktigast att säkra löneökningar

När arbetsdagen är slut hittar han återhämtning i böcker och datorspel.

– Jag läser en del, senast en bok om Ernst Wigforss, "Den förbannade optimisten". Och datorspel är ett fantastiskt sätt att koppla av efter intensiva dagar. Det har jag lärt mig att jag behöver.

Just nu står en ny avtalsrörelse för dörren – och förutsättningarna är speciella.

– Alla avtalsrörelser är unika, men den här präglas av ett osäkert omvärldsläge. Det viktigaste för oss är att säkra löneökningar som stärker medlemmarnas köpkraft.

Samtidigt ser han andra viktiga frågor växa fram, inte minst kring integritet.

– Vi är på ett sluttande plan där arbetsgivare vill veta allt mer om människor, både före och under en anställning. Det är något vi måste ta på stort allvar.

Förberedelserna inför en avtalsrörelse är omfattande och sker på flera nivåer.

– Vi är en demokratisk organisation. Just nu pågår diskussioner både inom industrin och i LO om gemensamma prioriteringar, samtidigt som vi förbereder våra egna processer där medlemmarna är med och beslutar.

Respekt i förhandlingsrummet

Men vad krävs egentligen för att lyckas i en förhandling?

– Det finns ett uttryck om att den svenska modellen bygger på många dåliga kompromisser. Och det ligger något i det. Det

handlar inte om att vinna – utan att hitta lösningar som alla kan leva med.

Han betonar också vikten av respekt i förhandlingsrummet.

– Man ska aldrig utropa sig till vinnare. Då riskerar man att motparten känner sig som en förlorare, och det gör nästa förhandling svårare.

Trots att många förhandlingar är tuffa finns det vissa som stannar kvar extra starkt i minnet. Han berättar om en tidigare arbetskamrat som kämpade med språket.

– Vi lyckades till slut få igenom att personen fick läsa SFI delvis på arbetstid. Det gjorde att hen utvecklade sin svenska, fick en tillsvidareanställning och en helt annan trygghet.

Han fortsätter.

– När hen kom och berättade det för oss... vi stod där och grät tillsammans. Det är nog en av de starkaste stunderna jag varit med om.

Målet är tydligt

Resultaten av avtalsrörelsen märks tydligt för medlemmarna, menar Simon Petersson.

– Framför allt i plånboken. Men också i villkor som arbetstid och övertidsersättning. Även små förändringar kan göra stor skillnad.

Framåt ser han nya utmaningar på arbetsmarknaden, bland annat kopplat till bakgrundskontroller och förändrade yrkesroller.

– Våra jobb förändras, och det kan påverka hur vi organiserar oss fackligt i framtiden.

När avtalsrörelsen är över är målet tydligt:

– Bra löneökningar och förbättrade villkor. Det är det vi jobbar för.

Arbetet har också format honom som person.

– Jag har lärt mig att ha tålamod och att förstå andra perspektiv. Att någon tycker annorlunda betyder inte att den har fel.

Och i tuffa perioder är det en sak som driver honom framåt:

– Stödet från medlemmarna. Att veta att det vi gör spelar roll.

Till den som själv vill arbeta med avtalsfrågor har han ett tydligt råd:

– Allt börjar med viljan att engagera sig. Prata med människor, förstå deras vardag och våga driva förändring. Ingen fråga är för liten – och det handlar inte bara om vad som är rätt, utan om vad vi vill uppnå.



"Det handlar inte om att vinna – utan att komma överens"

Simon Peterson



Återblick och framtidsspaning

Avdelningens årsmöte genomfördes den 24 mars på Astern Mat & Möten i Borås. Det var 70 deltagare närvarande varav 57 röstberättigade ombud.

Efter inledning av avdelningens ordförande Mika Andersson valdes dagens gäst förbundssekreterare Martin Gunnarsson till mötesordförande. Till mötessekreterare valdes Erik Särnmark.

Under punkten Gästerna har ordet gjorde Martin Gunnarsson både en återblick till föregående år – som innehöll såväl en avtalsrörelse som en kongress – och även en spaning framåt.

Riksdagsvalet enormt viktigt

Han pekade på att höstens riksdagsval blir enormt viktigt för hela arbetarrörelsen.

Ytterligare fyra år med en högerregering – denna gång med SD i regeringen med ministerposter – riskerar att medföra ännu större ingrepp i demokratin och urholka möjligheterna för fackliga

organisationer att verka för sina medlemmars bästa.

Han lyfte även neddragningen av biståndsmedel till SIDA som direkt drabbar organisationer vilka arbetar med att hjälpa fackliga organisationer och civilsamhället i andra länder – däribland Olof Palmes Internationella Center (OPC) som har ett stort behov av att få in medel på andra sätt för sin verksamhet.

Glädjande nog meddelade avdelningsordförande Mika Andersson att avdelningen tagit beslut om att skänka en krona per medlem till OPC. Vi passade på att skicka med Martin en uppmaning till andra avdelningar och förbunds-kon-toret att ta liknande beslut.

Det bjöds även på rapporter från studie-verksamheten av studieorganisatör Erik Särnmark, från facklig-politiska verksamheten av Mika Andersson, från organisering via ansvarige Sofia Sandin samt från avdelningsstyrelsen.

Val av nya ledamöter och ersättare till styrelsen genomfördes. Nya i styrelsen är Petri Söderbacka (Parker Hannifin Sweden Manufacturing Sweden AB), Fredrick Johansson (Volvo Bussar AB) samt Magdalena Öberg (Autoliv Sverige AB). De som stod

på omval gavs förnyat förtroende.

Val till avtalsråd för kommande avtalsperiod förrättades; till ordinarie i avtalsrådet valdes Mika Andersson (Magna Electronics Sweden AB), Jessica Nyman (Kasthall Mattor och Golv AB), Erik Särnmark (Flügger Sweden AB) samt Stefan Klemens (Tranemo Prefab AB). Till ersättare valdes Magdalena Öberg (Autoliv Sverige AB), Rickard Claesson (Ardagh Glass AB), Melanija Nehmé Duranec (Parker Hannifin Manufacturing AB), Fredrik Claesson (Volvo Bussar AB), Karin Vingqvist (Starsprings Sweden AB), Love Gräsberg (Haglund Industri AB), Jessica Hernwall (Volvo Bussar AB) samt Bertt Qvist (Ardagh Glass AB).

Följande som lämnade styrelsen i och med årsmötet avtackades för sina insatser i styrelsearbetet; Melanija Nehmé Duranec (Parker Hannifin Manufacturing AB), Magnus Persson (Volvo Bussar AB) samt Dilan Ibrahim (AB Ludvig Svensson).

Förärades med certifikat

I samband med årsmötet förärades fyra klubbar med brons- respektive silvercertifikat. Bronscertifikat tilldelades Ardagh Glass Limmared AB samt Flügger Sweden AB. Silvercertifikat fick LK Pex AB samt Starsprings Sweden AB.

Avdelningens verksamhetsberättelse och den ekonomiska berättelsen godkändes av årsmötet som också gav styrelsen ansvarsfrihet för 2025.



– Ytterligare fyra år med en högerregering riskerar att medföra ännu större ingrepp i demokratin och urholka möjligheterna för fackliga organisationer att verka för sina medlemmars bästa, sa förbundssekreterare Martin Gunnarsson på avdelningens årsmöte.



BORÅS



ULRICEHAMN

Första maj!
Bilderna speglar en dag fylld av gemenskap, solidaritet och engagemang där medlemmar och deltagare samlades för att uppmärksamma arbetarrörelsens viktiga frågor och traditioner. Tillsammans skapades en stark och positiv stämning med både stolthet och framtidstro i fokus.



BORÅS: Thomas Bodström.



LIMMARED: Love Gräsberg.



HERRLJUNGA



MARK: Simon Ryndal.



Att hitta en bra balans mellan krav och resurser på jobbet är avgörande för ett hållbart arbetsliv.

Engagemang som gör skillnad i arbetsmiljön

För Fikrey Zekarias började det fackliga engagemanget i en egen upplevelse av en bristande arbetsmiljö. Som ny på arbetsplatsen kände han att något behövde förändras – och valde att själv bli en del av lösningen.

År 2015 tog han steget och blev skyddsombud. Sedan dess har engagemanget bara vuxit.

Jag såg hur mycket arbetsmiljön påverkar både hälsa och arbetsvardag. Jag ville inte bara förbättra för mig själv, utan också för mina kollegor, berättar Fikrey.

Besöker mindre arbetsplatser

Efter flera år som skyddsombud och senare huvudskyddsombud, tog han 2023 rollen som regionalt skyddsombud. Uppdraget innebär att stötta arbetsplatser som saknar eget skyddsombud och att bidra till att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM).

I praktiken handlar arbetet om att identifiera risker, föra dialog med både arbetsgivare och anställda samt föreslå förbättringsåtgärder. Ofta går besöken till mindre arbetsplatser i regionen.

Ett typiskt besök inleds med samtal med arbetsgivaren, följs av en genomgång av arbetsplatsen och dialog med de anställda. Därefter återkopplar Fikrey med sina iakttagelser och konkreta förslag.

Målet är tydligt:
– Att bidra till en trygg och hållbar arbetsmiljö och att få igång ett förebyggande arbete där alla känner sig delaktiga.

Obalans mellan krav och resurser

Under sina besök möter han en rad olika arbetsmiljöutmaningar. Det kan handla om fysiska problem, som ergonomi eller kemiska risker, men ofta är det den organisatoriska och psykosociala arbetsmiljön som brister.

– En tydlig trend de senaste åren är obalansen mellan krav och resurser. Det leder till ökad stress och belast-

ning, vilket påverkar både individen och verksamheten.

Kunskapsbrist är en annan återkommande utmaning – både när det gäller arbetsmiljöfrågor i stort och förståelsen för vad ett regionalt skyddsombud kan bidra med. Samtidigt betonar han vikten av fungerande strukturer.

– Delaktighet och ett systematiskt arbetsmiljöarbete är avgörande. Det behövs kunskap, tydliga rutiner och samverkan mellan arbetsgivare och anställda.

Vänta inte – agera

De vanligaste frågorna från medlemmar rör rehabilitering, försäkringar och arbetsrätt. Och rådet till den som upplever problem i sin arbetsmiljö är tydligt: agera.

– Lyft frågan med din chef eller ditt skyddsombud. Finns inget skyddsombud kan du kontakta avdelningen eller ett regionalt skyddsombud. Det är viktigt att inte vänta.

Framåt hoppas Fikrey kunna bidra till ökad kunskap, bättre struktur i arbetsmiljöarbetet och fler trygga arbetsplatser. Och just nu är en fråga särskilt viktig att lyfta:

– Balansen mellan krav och resurser. Den är avgörande för ett hållbart arbetsliv.



Fikrey Zekarias
regionalt skyddsombud

”Nu är det vanligt folks tur”

En kall vinterdag den 26 januari genomfördes IF Metalls valupptakt inför det stundande valet den 13 september.

Platsen för mötet var på förbundskontoret i Stockholm. Från IF Metalls avdelning i Borås deltog ordförande Mika Andersson, facklig-politisk ansvarig Ronny Norrman, valledare Mikael Jörkander samt Sofia Sandin som är förbundsstyrelseledamot. Dagen började tidigt med tågresa upp till huvudstaden.

Tydligt budskap

IF Metalls budskap var tydligt under dagens gång ”hårt arbete ska löna sig – därför kräver vi mer av Sverige”. Avskaffat karensavdrag och en rejäl pension, fler industrijobb, en ny regering och en ny politik.

Det hölls tal av Marie Nilsson som är förbundsordförande, Johan Lindholm, LO:s ordförande och Socialdemokraternas partiledare Magdalena Andersson. Marie sa att det är dags för en politik som bryr sig om hur IF Metalls medlemmar har det, och som uppskattar alla in-



IF Metalls ordförande Marie Nilsson var en av talarna på valupptakten.

satser som industriarbetare gör för vårt land som får hjulen att rulla och Sverige att funka.

Prioritera vanliga löntagare

Magdalena talade om att vi behöver en regering som prioriterar vanliga löntagare istället för sänkta skatter för dom rikaste, att nu är det vanligt folks tur. Det orättvisa karensavdraget belystes också.

Det delades ut valmaterial som delta-

garna fick känna och klämma på bland annat t-shirts, tablettaskar, putsduk, pennor, flugsmälla med mera och det serverades en god måltid till lunch. Man fick även möjlighet att bli fotograferad och filmad om man själv ställer upp i något av valen till kommun, region och riksdag. Dagen avslutades med tågresa hem till Herrljunga och Borås med trötta mötesdeltagare som var nöjda med dagen.

Mikael Jörkander

Njut av livet på Gullholmen

Fiskeläget Gullholmen ligger utanför Orust i Bohuslän och är ett av västkustens äldsta fiskelägen med anor från 1200-talet och består av tre öar: Gullholmen, Lilla- och Stora Härmanö.

Alla medlemmar har som medlemsförmån möjlighet att hyra någon av avdelningens två stugor i fritidsbyn Gullholmsbaden (stugnummer 23 respektive 53).

Fritidsanläggningen ligger på Härmanö med Bohusläns största naturreservat och med rika möjligheter till bad, fiske och inte minst vandring i en säregen natur. Söker du en miljö med stillhet och lite annorlunda naturupplevelser vill vi rekommendera en vistelse här utanför ”högsäsongen”. För mer information besök gärna www.gullholmen.se.

Stugbyn är öppen året om och avdelningens stugor håller en bra standard med riklig utrustning. Det finns tre enkelsängar, en bäddsoffa och en dubbelsäng. Matplatsen rymmer 6 personer.

Priser för 2026

Vecka	Ett dygn	Veckoslut	Hel vecka
1–14, 43–52	850 kr	1 650 kr	3 050 kr
15–24, 34–42	1 050 kr	2 200 kr	5 250 kr
25–33			8 200 kr

OBS! Under högsäsong gäller endast veckobokningar.



Intresseanmälningar till högsäsongensveckorna 25–33 skall vara avdelningen till handa senast den 28 februari. Har du missat att anmäla dig, ring avdelningen efter 20 mars för att kolla eventuella avbokningar.

Intresseanmälningar måste komma in varje år, inga anmälningar från föregående år står således kvar. Om flera medlemmar är intresserade av samma veckor, utgår de som erhållit plats under föregående år.

Rökning är inte tillåtet i någon av stugorna. Husdjur är tillåtet i stuga nummer 23 men inte i stuga 53.

För övriga upplysningar samt bokning kontakta avdelningen på telefon 033-48 28 00.



Möter medlemmar i vardagen

☉ För IF Metall är det viktigt att vara medlemsnära – därför besöker vi regelbundet våra medlemmar direkt på deras arbetsplatser. Genom vårt uppsökande arbete är avdelningen ute och möter medlemmar där de faktiskt befinner sig: i vardagen på jobbet.

Under besöken pratar vi om aktuella frågor som berör arbetsplatsen och branschen, svarar på funderingar och lyssnar in vad som är viktigt för medlemmarna just nu. Det handlar om en levande dialog – där vi både delar kunskap och tar med oss värdefulla perspektiv tillbaka.

Vi passar också på att informera om sådant som kan vara svårt att hålla koll

på i en stressig vardag, som pensionsystemet, avtalsförsäkringar och medlemsförsäkringar. Många uppskattar möjligheten att få tydliga svar direkt, utan krångel.

En viktig del av uppsökeriet är också våra besök hos klubbstyrelser. Där arbetar vi tillsammans för att stärka det fackliga uppdraget på arbetsplatsen och ge stöd i frågor som rör både organisering och inflytande.

Kort sagt: uppsökeriet handlar om närvaro, dialog och engagemang – och om att göra facket lite mer tillgängligt för alla.

Så om du ser någon från avdelningen på din arbetsplats, lyft upp frågor som är viktiga för dig!

Sök till höstens medlemsutbildningar

☉ Passa på att få grundläggande kunskaper om facket och samt vår roll på arbetsmarknaden och i samhället. Som medlem har du rätt till ledighet för fackliga utbildningar, tänk på att söka ledigt från din arbetsgivare i god tid, dock minst 14 dagar innan kursens start.

Utbildningar som riktar sig till medlemmar utan fackliga uppdrag ersätts med skattefritt stipendium på 1 112 kronor per dag eller 139 kronor per timme. Samtliga av dessa kurser håller hus i avdelningens egna lokaler på Bergsbo, Katri-nedalsgatan 43 i Borås.

OM facket – Medlem i facket

Datum: 21–23 september

Anmäl senast: 28 augusti

OM facket – Medlem i facket

Datum: 26–28 oktober

Anmäl senast: 2 oktober

Medlem i facket 55 +

Datum: 7–9 september

Anmäl senast: 14 augusti

Medlemsutbildning Teknikavtalet

29 Datum: september

Anmäl senast: 4 september

Medlemsutbildning försäkringar

Datum: 9 november

Anmäl senast: 16 oktober

Medlemsutbildning pension

Datum: 19 oktober

Anmäl senast: 25 september

Medlemsutbildning arbetsmiljö

Datum: 29 september

Anmäl senast: 29 augusti





– Yttrandefrihet förutsätter sammanhang där människor möts, lär sig uttrycka sig, får tillgång till kunskap och vågar ta ordet, menar Magdalena Öberg.

Nuvarande regerings åtstramningspolitik – ett hot mot yttrandefriheten

Yttrandefriheten är grundlagsskyddad i Sverige. Den kan inte avskaffas genom ett budgetbeslut.

Men att yttrandefriheten existerar i lag betyder inte automatiskt att den fungerar i praktiken.

Yttrandefrihet är inte bara rätten att tala – utan också möjligheten att göra det. Den förutsätter sammanhang där människor möts, lär sig uttrycka sig, får tillgång till kunskap och vågar ta ordet. När dessa miljöer försvagas, naggas yttrandefriheten i kanten – utan att någon paragraf ändras.

Under de senaste åren har anslagen till folkhögskolor, studieförbund, kulturverksamhet minskat. Det rör sig inte om budgetposter, utan om konkreta mötesplatser: studiecirklar som läggs ned, folkhögskolekurser som försvinner, föreningar som tappar sin förmåga att nå människor. Det är i dessa miljöer som många lär sig formulera sina åsikter, delta i samhällsdebatten och ta plats i det demokratiska samtalet. För den som inte har akademisk bakgrund, för den som är ny i Sverige, för den som står utanför arbetsmarknaden eller för den som helt enkelt inte passar in i de mer traditionella systemen – är folkbildningen ofta avgörande.

Vad händer med yttrandefriheten när dessa arenor krymper?

Risken är uppenbar: färre röster hörs, färre perspektiv får utrymme och det offentliga samtalet blir smalare. De som redan har makt, resurser och plattformar klarar sig. De andra försvinner i tystnad.

Det är också här demokratin prövas. En stark demokrati bygger inte bara på val vart fjärde år, utan på ett levande civilsamhälle däremellan. När folkbildning och kultur betraktas som kostnader snarare än investeringar, försvagas de sociala kitt som håller samhället samman.

Och konsekvenserna drabbar inte alla lika. De som "sticker ut från normen", som inte klarar av alternativa utbildningsformer eller kommersiella lösningar, är ofta de första som slås ut när stöden minskar. Det är ingen slump – utan ett politiskt val med långtgående följder.

Den 13 september går Sverige till val. Det är ett tillfälle att reflektera över vilket samhälle vi vill ha: ett där yttrandefriheten bara existerar i teorin, eller ett där människor faktiskt ges förutsättningar att använda den.

Om folkhögskolor, studieförbund och folkbildning även fortsättningsvis ska vara en levande del av vårt demokratiska landskap, krävs medvetenhet om vad som står på spel.

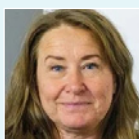


Magdalena Öberg
klubbordförande
IF Metall Autoliv

Vi finns här för dig!



Ombudsman. Lokal samordnare.
Magnus Persson
033-48 28 08
magnus.persson@ifmetall.se



Ombudsman: Svenljunga, Mark och Bollebygd. Bemanning.
Anna Ross Leü
033-48 28 27
anna.rossleu@ifmetall.se



Ombudsman: Borås, Herrljunga och Vårgårda. Trygghetsansvarig.
Ann-Kristin Bergström Svahn
033-48 28 04
ann-kristin.bergstrom.svahn@ifmetall.se



Ombudsman: Svenljunga, Mark och Bollebygd. Arbetsmarknadsansvarig.
Benny Sjöhem
033-48 28 05
benny.sjohem@ifmetall.se



Ombudsman: Alingsås, Lerum, Bollebygd, och Borås.
Joachim Kandimaa
033-48 28 06
joachim.kandimaa@ifmetall.se



Ombudsman: Tranemo, Svenljunga och Borås.
Johnny Wismén
033-48 28 02
johnny.wismen@ifmetall.se



Ombudsman: Ulricehamn och Borås.
Robert Bengtsson
033-48 28 03
robert.bengtsson@ifmetall.se



Ombudsman: Bemanning och Borås.
Pauli Bark
033-48 28 17
pauli.bark@ifmetall.se



IFMETALL Borås

Telefon:
033-4828 00

E-post:
postbox.avd34@ifmetall.se

Adress:
**IF Metall Borås
Katrinedalsgatan 43
504 51 Borås**

Vi tar emot besök måndag till fredag 09:00–16:00.

Telefontid måndag till fredag 09:00–16:00.

På kontoret arbetar 17 personer med bland annat avtalsfrågor, arbetsmiljö, försäkringar, ekonomi, a-kassa, medlemsfrågor, rekrytering samt studier.

Styrelsens arbetsutskott



Mika Andersson
ordförande
Telefon: 033-48 28 28
mika.andersson@ifmetall.se



Sofia Sandin
vice ordförande
Telefon: 033-48 28 16
sofia.sandin@ifmetall.se

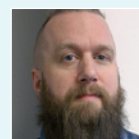


Erik Särnmark
sekreterare
erik.sarnmark@ifmetall.se

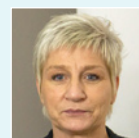
Medlemshandläggare
Henrik Andersson
033-48 28 01 henrik.andersson@ifmetall.se



Medlemshandläggare och IT-ansvarig
Stefan Gustafsson
033-48 28 18
stefan.gustafsson@ifmetall.se



Medlemshandläggare
Cathrin Rysell
033-48 28 15
cathrin.rysell@ifmetall.se



Studieadministratör och ekonomiassistent
Marie Lindqvist
033-48 28 21
marie.lindqvist@ifmetall.se



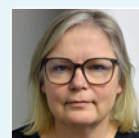
Organiserare
Hoahiep Nguyen
033-48 28 23
hoahiep.nguyen@ifmetall.se



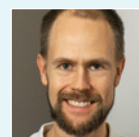
A-kassa och medlemsvård
Peter Väisänen
010-198 90 00



A-kassa och organisatör
Monica Benjaminsson
010-198 90 00



A-kassa och organiserare
Simon Ryndal
010-198 90 00



Följ oss gärna
på sociala medier!



Facebook



Instagram

trettiofyran

Redaktör: Sofia Sandin
Ansvarig utgivare: Mika Andersson
Grafisk produktion: REDskapet

Bli medlem!

