

Studiekatalog

– för fackkunskap 2022

IF Metalls studiesystem

Syfte

IF Metalls studiesystem är ett medel för att uppnå en hög organisationsgrad och se till att kollektivavtal finns på alla arbetsplatser där vi har medlemmar. Det ska också ge förutsättning för den lokala organisationen att leverera bra löner, arbetsmiljö och övriga villkor på arbetsplatserna samt att genom en facklig-politisk samverkan påverka politiken för det gemensamma bästa.

Mål

Målet med studiesystemet är:

- Hög kompetensnivå hos individen och organisationen.
- Förtroendevalda med rätt kompetens för sitt uppdrag.
- Rätt kompetens i gruppen.
- Systemet ska stödja ett agerande arbetssätt.

Struktur

Utbildningssystemet ska ha en likvärdighet, utbildningarna i förbundets utbildningssystem ska vara lika till innehåll över hela landet. Men systemet ska också kunna hantera det faktum att behoven är olika.

Det är viktigt att organisationen har insikt om att de fackliga frågorna inte enbart utvecklas genom facklig utbildning, utan också genom ett praktiskt arbete som ger nya perspektiv och erfarenheter. Allt pedagogiskt arbete bör därför syfta till att stimulera till en bra balans mellan praktik och teori. Det innebär att det är en fördel att bygga utbildningar i flera steg och att deltagarna har möjlighet att praktisera sina teoretiska kunskaper mellan stegen. För att uppnå det krävs en samverkan mellan handledare, studieorganisatörer och den lokala organisationen.

Avdelning

Avdelningsstyrelsen, inklusive ersättarna, ska gå IF Metalls grundutbildning Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet och Insikter. Förtroendevalda som gör uppsökande verksamhet och revisorerna ska gå utbildningarna Agera och Kollektivavtalet. Har de förtroendevalda gått utbildningar i ett annat förbund kan avdelningen validera upp deras kunskap i systemen så de får meriten, detsamma gäller om man har fått till sig kunskapen på annat sätt.

Utbildningskravet på övriga uppdrag ska stå i proportion till uppdraget.

Klubb

Klubbstyrelsen, inklusive ersättarna, ska gå IF Metalls grundutbildning Agera, Kollektivavtalet och Lagar i arbetslivet. Förtroendevalda som har förhandlingsmandat ska även gå Förhandlarutbildning – lokal. Förutom styrelsen ska skyddsombud och de förtroendevalda som jobbar med uppsökande verksamhet gå Agera och Kollektivavtalet. Har de förtroendevalda gått utbildningar i ett annat förbund kan avdelningen validera upp deras kunskap i systemen så de får meriten, detsamma gäller om man har fått till sig kunskapen på annat sätt.

Utbildningskravet ska stå i proportion till uppdraget. Önskvärd kompetens hos alla i klubbstyrelsen är också Insikter. Ett krav är att kompetensen finns i styrelsen.

Avdelningsombud och skyddsombud där det inte finns klubb

Enligt stadgarna har avdelningsstyrelsen skyldighet att verka för att avdelningsombud/skyddsombud har den utbildning som krävs för förtroendeuppdraget och arbetsuppgiften. Avdelningsombud och skyddsombud där det inte finns klubb ska i samband med rekryteringstillfället få en introduktion av avdelningen om vad uppdraget innebär och vilka mandat de har. Förutom detta är det lämpligt att de får en allmänfacklig kunskap genom Vald på jobbet. Om avdelningsombudet ska ha förhandlingsmandat, ställs samma krav som på klubbnivå: Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet och Förhandlarutbildning. Har avdelningsombuden gått utbildningar i ett annat förbund kan avdelningen validera upp deras kunskap i systemen så de får meriten, detsamma gäller om man har fått till sig kunskapen på annat sätt. Skyddsombuden ska gå BAM (Bättre arbetsmiljö) och Vald på jobbet.

Arbetssätt

En bärande tanke i IF Metalls studiesystem är att stödja ett agerande arbetssätt, att vi är en organisation som driver händelseutvecklingen och därmed skapar den. Vi ska skapa en sund lönebildning, lönesystem och arbetsmiljö utifrån våra värderingar.

IF Metall skapar hållbara arbeten genom att agera. För att uppnå detta är det viktigt att förbundets företrädare har en mycket hög kompetens. Det ställer krav på teoretiska kunskaper, men också stor förmåga att leda med trovärdighet i enlighet med förbundets värderingar om uppfattningen om alla människors lika värde. De värderingar som vägleder förbundets verksamhet är jämlikhet, solidaritet och frihet.

Ersättningar vid facklig utbildning och rätt till ledighet

Ledighet och i förekommande fall ersättning från arbetsgivaren ska normalt sökas samtidigt som man söker plats på utbildningen. Det finns i princip tre former för ersättning till kursdeltagare: skattebefriade stipendier från facket, lön som vanligt från arbetsgivaren och ersättning för förlorad inkomst från facket. Vem som ska betala avgörs av utbildningens innehåll och uppdragets karaktär.

Förtroendevalda har enligt 6 § förtroendemannalagen (FML) rätt till ledighet i rimlig omfattning för att kunna sköta uppdraget. Därutöver finns enligt 7 § rätt till bibehållna anställningsförmåner i vissa fall. Utbildningar som direkt berör uppdraget och förhållandet på arbetsplatsen ska normalt ersättas enligt 7 §.

Bedömning av i hur stor utsträckning FML kan tillämpas måste avgöras från fall till fall. Studieledighetslagen ger rätt till ledighet för i princip vilken utbildning som helst, förutsatt att ledigheten är sökt i tid och att det inte handlar om självstudier.

Innehåll

| | |
|------------------------------|---|
| IF Metalls studiesystem..... | 3 |
|------------------------------|---|

Centrala utbildningar för förtroendevalda – årligen återkommande 8

| | |
|--|----|
| Försäkringar | 8 |
| Högre försäkringsutbildning | 8 |
| Arbetsmiljö | 8 |
| Rehabilitering | 8 |
| Arbetsrätt | 8 |
| Aktiva åtgärder, diskrimineringslagen..... | 8 |
| Arbetsplatsutveckling | 9 |
| Hållbart arbete, arbetsorganisation och lönesystem . | 9 |
| Fackligt-politiskt | 9 |
| Olika tillsammans steg 1..... | 9 |
| Olika tillsammans steg 2 | 10 |
| Organisationsutveckling | 10 |
| Ledarutveckling | 10 |
| Agitationsutbildning | 11 |
| Ekonomi | 11 |
| Revisorsutbildning – central | 11 |

Centrala handledarutbildningar 12

| | |
|--|----|
| Handledarutbildning – Agera..... | 12 |
| Handledarutbildning – Förhandlarutbildning | 12 |
| Handledarutbildning – Jämställdhet..... | 12 |
| Handledarutbildning – Klubbutveckling..... | 13 |
| Handledarutbildning – Uppsökarutbildning..... | 13 |
| Handledarutbildning – Arbetsliv i förändring..... | 13 |
| Handledarutbildning – Hållbart arbete – grund..... | 14 |

Centrala LO-utbildningar 16

| | |
|--|----|
| Insikter | 16 |
| Arbetsrätt 1 | 16 |
| Arbetsrätt 2 | 16 |
| Arbetsrätt 3..... | 16 |
| Kvalificerad förhandlingsteknik..... | 16 |
| MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet..... | 17 |
| Revisionsutbildning | 17 |
| Att informera och agitera | 17 |
| Retorik..... | 17 |
| Det svåra samtalet | 17 |
| Kvalificerad ordförandebildning | 18 |
| Makt och kön | 18 |
| Jämlikhetsakademin, steg 1..... | 18 |
| Jämlikhetsakademin, steg 2 | 18 |
| Vi bygger landet – 5 dagar | 19 |
| Fackligt arbete i företagets styrelse 1 (FAFS 1) | 19 |
| Fackligt arbete i företagets styrelse 2 (FAFS 2) | 19 |

LO:s nätutbildningar 20

| | |
|---------------------------------------|----|
| Facklig-politisk ordlista..... | 20 |
| Förtroendemannalagen..... | 20 |
| Lagen om anställningsskydd..... | 20 |
| Pensionsboken på nätet..... | 20 |
| Samtalsträning på nätet..... | 20 |
| Studieledighetslagen..... | 20 |
| Verktygslåda för studieansvariga..... | 20 |

Lokala utbildningar för medlemmar 23

| | |
|---|----|
| Facklig introduktion (LO) | 23 |
| Avtalet (IF Metall) | 23 |
| Fackföreningen (IF Metall)..... | 23 |
| Försäkringar (IF Metall) | 23 |
| Medlem i facket (LO)..... | 23 |
| Medlem i facket på distans med teckenspråkstolk . | 24 |
| Medlem i facket 2 (LO) | 24 |
| Jämställdhetsutbildning för medlemmar (IF Metall) | 24 |
| Med livet som insats (ABF)..... | 24 |
| Medlem 55+ (ABF)..... | 25 |
| Den röda tråden (ABF) | 25 |
| Pensionsval (LO) | 25 |

För ungdomar under 30 år 26

| | |
|---------------------------|----|
| Om facket (LO) | 26 |
| Om rasism (LO) | 26 |
| Om försäkringar (LO)..... | 26 |
| Om samhället (LO) | 26 |
| Om feminism (LO) | 26 |

Lokala utbildningar för förtroendevalda 27

| | |
|-------------------------------|----|
| Vald på jobbet (LO)..... | 27 |
| Agera (IF Metall) | 27 |
| Alla kan göra något (LO)..... | 27 |
| Maktutbildning..... | 27 |

Arbetsrätt och organisationsutveckling 28

| | |
|---|----|
| Arbetsrätt | |
| Kollektivavtalet (IF Metall)..... | 28 |
| Lagar i arbetslivet (IF Metall) | 28 |
| Förhandlarutbildning, lokal (IF Metall) | 28 |

Organisationsutveckling

| | |
|---|----|
| Uppsökarutbildning (IF Metall) | 28 |
| Jämställdhetsutb. för förtroendevalda (IF Metall) ... | 28 |
| Klubb - Introduktion (IF Metall) | 29 |
| Klubb - Utbildning (IF Metall) | 29 |
| Klubb - Utveckling (IF Metall)..... | 29 |
| Klubb - Utvärdering (IF Metall) | 29 |
| Hållbart arbete - grund (IF Metall)..... | 29 |
| Hållbart arbete - vidareutbildning (IF Metall)..... | 30 |
| Pedagogisk grundutbildning (ABF)..... | 30 |
| Pedagogisk vidareutbildning (ABF) | 30 |
| Skolinformatörsutbildning (LO) | 31 |

I organisationen

32

| | |
|--|----|
| Ordförandeutbildning (ABF) | 32 |
| Sekreterare i klubbstyrelsen (ABF) | 32 |
| Revisorsutbildning (ABF) | 32 |
| Kassörsutbildning (ABF) | 32 |
| Valberedningsutbildning (ABF) | 32 |
| Mötesteknik (ABF) | 32 |
| Studieorganisatör - grund (ABF) | 33 |
| Studieorganisatör - vidareutbildning (ABF) | 33 |
| Representantskapsutbildning..... | 33 |

Försäkringar och arbetsmiljö

34

Försäkringar

| | |
|--|----|
| Försäkringsutbildning grund, förtroendevalda (IF Metall) | 34 |
| Försäkringsinformatör - grundutbildning (Avtalat 3 dagar) (Folksam 1 dag) | 34 |

Arbetsmiljö

| | |
|---|----|
| Bättre arbetsmiljö, BAM (LO) | 34 |
| Belastningsergonomi (IF Metall) | 34 |
| Kemiska arbetsmiljörisiker (IF Metall)..... | 35 |
| Systematiskt arbetsmiljöarbete (LO) | 35 |
| Arbetsmiljö i praktiken (IF Metall) | 35 |
| Facklig-social utbildning (IF Metall) | 35 |
| Psykosocial arbetsmiljö (IF Metall)..... | 36 |
| Skyddskommittéutbildning (IF Metall) | 36 |

Fackligt-politiskt

37

| | |
|--|----|
| Facklig-politisk grund, förtroendevalda (IF Metall) | 37 |
|--|----|

Du som är kursdeltagare är försäkrad under kurs tiden samt till och från kursplatsen.

Vid skadehändelse kontaktar du Folksam företagsskador på telefon 0771-950 950 och uppger LO organisationsförsäkring. Försäkringsnumret är (K 623 00) deltagarolycksfall.

Försäkringar

Högre försäkringsutbildning

Målgrupp:

Utbildningens målgrupp är trygghetsansvariga, försäkringshandläggare, försäkringsinformatörer, regionala skyddsombud och huvudskyddsombud.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet, Grundutbildning för försäkringsinformatörer, Bättre arbetsmiljö (BAM).

Innehåll:

Utbildningen behandlar lagar inom socialförsäkringsbalken, bland annat arbets- och yrkesskade-försäkringen, avtalsförsäkringar, arbetsmiljölagen (AML).

Kurstid:

Steg 1: Den 31 januari-3 februari 2022.
Steg 2: Den 21-24 mars 2022.

Antal platser:

25 platser.

Kursplats:

Skåvsjöholm, Stockholm.

Sista anmälningdag till förbunds-kontoret:

Den 26 november 2021.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen för målgruppen. I de fall 7 § inte kan tillämpas betalar avdelningen förlorad förtjänst. Förbunds-kontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Ansvarig:

Arbetslivsenheten.

Arbetsmiljö

Rehabilitering

Målgrupp:

Förtroendevalda och ombudsmän som arbetar med rehabilitering. Syftet med utbildningarna är att skapa en facklig helhetssyn på rehabiliteringsfrågorna.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Lagar, föreskrifter och avtalsregleringar om rehabilitering. Försäkringsfrågor, AD-domar och förhandlingssituationer.

Kurstid:

Kurs 1: Den 24-27 januari 2022.
Kurs 2: Den 28 februari-3 mars 2022.
Kurs 3: Den 29 augusti-1 september 2022.

Antal platser:

25 platser.

Kursplats:

Kurs 1: Skåvsjöholm, Stockholm.
Kurs 2: Göteborg.
Kurs 3: Kiruna.

Sista anmälningdag till förbunds-kontoret:

Kurs 1: Den 26 november 2021.
Kurs 2: Den 17 december 2021.
Kurs 3: Den 17 juni 2022.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen för målgruppen. För eventuella deltagare utanför målgruppen betalar avdelningen förlorad förtjänst. Förbunds-kontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Ansvarig:

Arbetslivsenheten.

Arbetsrätt

Aktiva åtgärder, diskriminerings-lagen

Enligt diskrimineringslagen ska arbetsgivaren samverka med de anställda (= den lokala fackföreningen) kring aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och i övrigt verka för lika möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Syftet med utbildningen är att ge deltagarna tillräckliga kunskaper för att kunna ställa krav under denna samverkan på ett konstruktivt sätt.

Målgrupp:

Förtroendevalda på klubbar, skyddsombud, avdelningsombud, lokalombudsmän. Det är en fördel om det är flera sökande från samma arbetsplats.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Diskrimineringsgrunderna, diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier. Aktiva åtgärder för lika möjligheter, lönekartläggning.

Kurstid:

Kurs 1: Den 17-19 maj 2022.
Kurs 2: Den 4, 11 samt 18 oktober 2022.

Antal platser:

25 platser per kurs.

Kursplats:

Kurs 1: Skåvsjöholm, Stockholm.

Kurs 2: Distans.

Sista anmälningdag till förbundskontoret:

Kurs 1: Den 18 mars 2022.

Kurs 2: Den 9 september 2022.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen för målgruppen. För eventuella deltagare utanför målgruppen betalas förlorad förtjänst av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnaden samt resa, kost och logi.

Ansvarig:

Arbetslivsenheten.

Arbetsplatsutveckling

Hållbart arbete, arbetsorganisation och lönesystem

Syftet med utbildningen är att ge deltagarna tillräckligt med kunskaper och argument för att ta initiativ till ett förändringsarbete där den lokala fackliga organisationen har ett aktivt inflytande för att påverka arbetsplatsens arbetsorganisation och lönesystem för utveckling i arbetet och utveckling i lön.

Målgrupp:

Förtroendevalda på klubbar, avdelningarnas förändringsledare, lokalombudsmän som deltar i partsgemensamma utvecklingsprojekt och/eller förhandlar om förändring av arbetsorganisation, lönesystem och kompetensutveckling.

Teamrekrytering tillämpas, vilket innebär att det ska vara minst två sökande från varje arbetsplats. Förändringsledare och lokalombudsmän bör gå utbildningen tillsammans med en eller flera klubbar från samma avdelning.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Framtidens industriarbete; arbetsorganisation, lean production, produktionssystem, kompetensutveckling, lönesystem/lönesättning, utvecklingsprocesser i partssamverkan samt tillämpliga lagar och avtal på området.

Kurstid:

Kurs 1: Den 10-14 januari 2022.

Kurs 2: Den 5-7 samt 20-21 september 2022.

Antal platser:

25 platser per kurs.

Kursplats:

Kurs 1: Runöskolan, Åkersberga.

Kurs 2: Distans.

Sista anmälningdag till förbundskontoret:

Kurs 1: Den 19 november 2021.

Kurs 2: Den 12 augusti 2022.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen för målgruppen. För eventuella deltagare utanför målgruppen betalas förlorad förtjänst av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnad samt resa, kost och logi.

Ansvarig:

Arbetslivsenheten.

Fackligt-politiskt

Olika tillsammans steg 1

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Kursen har som mål att ge deltagarna kunskaper om främlingsfientlighet och rasism samt dess framväxt i Sverige.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Historisk tillbakablick i främlingsfientlighet och rasism, antisemitism och islamofobi i dag. Vilka är de främlingsfientliga och rasistiska krafterna i Sverige och hur agerar de? Hur kontrasterar våra fackliga värderingar mot främlingsfientlighet och rasism? Hur tar vi debatten mot rasismen? Utbildningen genomförs i samverkan med stiftelsen Expo.

Kurstid:

Kurs 1: Den 22-24 februari 2022.

Kurs 2: Den 11-13 oktober 2022.

Antal platser:

20 platser per kurs.

Kursplats:

Kurs 1: Distans.

Kurs 2: Skåvsjöholm, Stockholm.

Sista anmälningdag till förbundskontoret:

Kurs 1: Den 4 februari 2022.

Kurs 2: Den 19 augusti 2022.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Ansvarig:

Organisationsenheten.

Olika tillsammans steg 2

Målgrupp:

Förtroendevalda. Kursen har som avsikt att skapa aktivitet för en positiv antirasism.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet, Olika tillsammans steg 1 eller motsvarande.

Innehåll:

Utbildningen inriktar sig på hur du som förtroendevald kan arbeta för att stärka den ideologiska grunden i vår organisation och medverka till ett mer tolerant och inkluderande klimat på arbetsplatserna.

Under utbildningen får du verktyg för att göra det antirasistiska arbetet i avdelningen organiserande och vi ger konkreta exempel på hur man kan knyta ihop fackligt och politiskt organiseringsarbete med kampen för sammanhållning och trygghet i lokalsamhället. Utbildningen genomförs i samverkan med stiftelsen Expo.

Kurstid:

Den 3-5 maj 2022.

Antal platser:

20 platser.

Kursplats:

Skåvsjöholm, Stockholm.

Sista anmälningdag till förbundskontoret:

Den 4 mars 2022.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Ansvarig:

Organisationsenheten.

Organisationsutveckling Ledarutveckling

Målgrupp:

Förtroendevalda i IF Metall med ledaruppdrag (leder en grupp av andra förtroendevalda), som vill utveckla sitt eget ledarskap.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet och Insikter.

Innehåll:

Att deltagarna utvecklar ett laginriktat ledarskap som bidrar till en kontinuerlig utveckling för medlemmar, verksamhet och för IF Metall som en medskapande organisation:

- att ledaren blir aktivt understödande och en levande förebild för att utveckla verksamheten.
- att ledaren i sitt förhållningssätt och i sina handlingar tydliggör IF Metalls föreningsidé och grundvärderingar.
- att skapa lust, engagemang och vilja för en fortsatt utveckling för sig själv som ledare.

Kurstid:

3 x 3 dagar plus en temadag. Sammanlagt 10 dagar. Utbildningen börjar med en temadag där utbildningen presenteras för deltagarna och i slutet av dagen får deltagarna möjlighet att söka kursen. Uttagning sker efter temadagen.

Utbildningen bedrivs sedan i tre steg där deltagarna i sin vardag övar, reflekterar och analyserar mellan stegen. Det är alltså en process där vi varvar teori och praktik. Det förutsätts att deltagarna kan avsätta tid/engagemang mellan stegen.

Antal platser:

20 platser per kurs.

Kurstid:

Temadag:

Den 1 juni 2022.

Steg 1: Den 27-29 september 2022.

Steg 2: Den 8-10 november 2022.

Steg 3: Den 6-8 december 2022.

Kursplats:

Temadag: Distans.

Steg 1: Skåvsjöholm, Stockholm.

Steg 2: Skåvsjöholm, Stockholm.

Steg 3: Skåvsjöholm, Stockholm.

Sista anmälningdag till förbundskontoret:

Den 8 april 2022.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret står för resor, kost och logi.

Ansvarig:

Organisationsenheten.

Agitationsutbildning

Målgrupp:

Förtroendevalda som avdelningen handplockat.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Förhandlarutbildning – lokal.

Innehåll:

Värderingsövningar, metodträning i konsten att övertyga, retorik i både tal och skrift, arbeta fram egen berättelse/manus till verktygslådan samt träna och framföra den i grupp. Utbildningen utgår från verktygslådan som tydligt beskriver hur fackets verktyg – kollektivavtal, arbetsmarknadslagar och EU-direktiv – hänger samman och påverkas utifrån parternas avtalskrav, förhandlingar samt lagförändringar som beslutas i Sveriges riksdag och i EU.

Utbildningen är en processutbildning och syftet är att öka deltagarnas kunskaper om hur villkoren på arbetsmarknaden kan förändras.

Efter genomförd utbildning ska de hjälpa avdelningen i organiseringsarbete. De utbildade agitatorerna ska aktivt argumentera och opinionsbilda med sin kunskap som verktyg för att mobilisera anställda/medlemmar både utanför och inne på arbetsplatserna och rekrytera nya medlemmar.

Kurstid:

Den 7-10 februari 2022.

Antal platser:

20 platser per kurs.

Kursplats:

Skåvsjöholm, Stockholm.

Sista anmälningdag till förbundskontoret:

Den 10 december 2021.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret står för resor, kost och logi.

Ansvarig:

Organisationsenheten.

Ekonomi

Revisorsutbildning – central

Målgrupp:

Ordinarie förtroendevalda avdelningsrevisorer. Ersättare/suppleanter tas in i mån av plats.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Utbildningen ger relevant kunskap direkt knuten till uppdraget.

Tyngdpunkten ligger på verksamhetsgranskning, men även berörda regelverk och rutiner samt en bred bild av förbundets ekonomisystem.

Kurstid:

Steg 1: Den 20-22 september 2022.

Steg 2: Den 25-27 oktober 2022.

Antal platser:

20 platser.

Kursplats:

Skåvsjöholm, Stockholm.

Sista anmälningdag till förbundskontoret:

Den 1 juli 2022.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Ansvarig:

Ekonomiavdelningens kansli.

Handledarutbildning – Agera

Målgrupp:

Handledare för Agera.

Förkunskaper:

Deltagarna ska ha en god allmänfacklig kunskap om organisationen, kollektivavtal och arbetsrätt samt pedagogik. Agera, Kollektivavtalet samt Pedagogisk grund.

Innehåll:

Genomgång av innehåll och upplägg av Agera.

Kurstid:

Den 4-7 april 2022.

Antal platser:

20 platser.

Kursplats:

Skåvsjöholm, Stockholm.

Sista anmälningsdag till förbundskontoret:

Den 4 februari 2022.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Ansvarig:

Organisationsenheten.

Handledarutbildning – Förhandlarutbildning

Målgrupp:

Handledare för Förhandlarutbildning – lokal.

Förkunskaper:

Deltagarna ska ha en god allmänfacklig kunskap om organisationen, kollektivavtal, arbetsrätt, pedagogik samt ha förhandlingsvana. Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Förhandlarutbildning – lokal samt Pedagogisk grund.

Innehåll:

Genomgång av innehåll och upplägg av Förhandlarutbildning – lokal.

Kurstid:

Den 15-17 mars 2022.

Antal platser:

15 platser.

Kursplats:

Skåvsjöholm, Stockholm.

Sista anmälningsdag till förbundskontoret:

Den 14 januari 2022.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Ansvarig:

Organisationsenheten/förhandlingsenheten.

Handledarutbildning – Jämställdhet

Målgrupp:

Handledare för utbildningarna Jämställdhet för förtroendevalda och medlemmar.

Förkunskaper:

Deltagarna ska ha god allmänfacklig kunskap om organisationen, kollektivavtal och jämställdhet samt pedagogik. Agera, Kollektivavtalet, Pedagogisk grund samt jämställdhetsutbildning.

Innehåll:

Genomgång av innehåll och upplägg av utbildningarna Jämställdhet för förtroendevalda och medlemmar.

Kurstid:

Den 1-2 februari 2022.

Antal platser:

15 platser.

Kursplats:

Skåvsjöholm, Stockholm.

Sista anmälningsdag till förbundskontoret:

Den 3 december 2021.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Ansvarig:

Organisationsenheten.

Handledarutbildning – Klubbutveckling

Målgrupp:

Handledare för Klubbutveckling/styrelseutveckling.

Förkunskaper:

Deltagarna ska ha en god allmänfacklig kunskap om organisationen, kollektivavtal samt pedagogik. Agera, Kollektivavtalet, Insikter och Pedagogisk grund.

Innehåll:

IF Metalls Klubbutveckling bygger på ABF:s material "Från idéburen till idébärare". Handledarutbildningen är dels en genomgång av delar av materialet och dels ett tillfälle för handledarna att få gå igenom och testa de metoder och övningar som kommer att användas när de genomför utbildningen lokalt.

Kurstid:

Den 28 februari-3 mars 2022.

Antal platser:

20 platser.

Kursplats:

Skåvsjöholm, Stockholm.

Sista anmälningdag till förbundskontoret:

Den 17 december 2021.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Ansvarig:

Organisationsenheten.

Handledarutbildning – Uppsökarutbildning

Målgrupp:

Handledare för Uppsökarutbildning.

Förkunskaper:

Deltagarna ska ha en god allmänfacklig kunskap om organisationen, kollektivavtal samt pedagogik. Agera, Kollektivavtalet, Insikter och Pedagogisk grund.

Innehåll:

Genomgång av innehåll och upplägg av Uppsökarutbildningen.

Kurstid:

Den 9-10 mars 2022.

Antal platser:

20 platser.

Kursplats:

Skåvsjöholm, Stockholm.

Sista anmälningdag till förbundskontoret:

Den 7 januari 2022.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Ansvarig:

Organisationsenheten.

Handledarutbildning – Arbetsliv i förändring

Målgrupp:

Handledare för Arbetsliv i förändring.

Förkunskaper:

Deltagarna ska ha en god allmänfacklig kunskap om organisationen, kollektivavtal och arbetsrätt samt pedagogik. Agera, Kollektivavtalet, Pedagogisk grund samt Hållbart arbete – grund.

Innehåll:

Genomgång av innehåll och upplägg av Arbetsliv i förändring.

Kurstid:

Den 12-13 oktober 2022.

Antal platser:

25 platser.

Kursplats:

Skåvsjöholm, Stockholm.

Sista anmälningdag till förbundskontoret:

Den 19 augusti 2022.

Ledighet, ersättning och kurskostnader:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Ansvarig:

Arbetslivsenheten.

Handledarutbildning – Hållbart arbete – grund

Målgrupp:

Handledare för Hållbart arbete – grund.

Förkunskaper:

Deltagarna ska ha en god allmänfacklig kunskap om organisationen, kollektivavtal och arbetsrätt samt pedagogik.

Agera, Kollektivavtalet samt Pedagogisk grund.

Innehåll:

Genomgång av innehåll och upplägg av Hållbart arbete – grund.

Kurstid:

Den 19-20 oktober 2022.

Antal platser:

15 platser.

Kursplats:

Skåvsjöholm, Stockholm.

Sista anmälningsdag till förbundskontoret:

Den 19 augusti 2022.

Ledighet, ersättning och kurskostnader:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Ansvarig:

Arbetslivsenheten.



Insikter

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Kursbeskrivning:

Insikter har som övergripande mål att förmedla kärnan i den fackliga ideologin. Varje utbildning präglas och formas av de människor som deltar. Deras erfarenheter, kunskaper och behov styr till stor del hur utbildningen utformas. Det betyder också att Insikter är en intensiv och uppslukande utbildning.

Deltagarna ökar sina kunskaper om de fackliga grundförutsättningarna, för fackföreningens existens och dess roll i kampen mellan arbete och kapital. Deltagarna får också ökade kunskaper om fackföreningens ideologiska grund samt möjlighet att pröva sina egna värderingar och analysera värdeförskjutningar i samhället.

Vi har en grundlig genomgång av de olika politiska ideologierna och de fackliga värderingarna. Dessutom en fördjupad kunskap om de krafter och motkrafter i samhället som strider om makten över arbetets marknad. Innehåller även ett fördjupningsarbete som i slutet av kursen redovisas muntligt och skriftligt.

Arbetsrätt 1

Målgrupp:

I första hand förtroendevalda med förhandlingsrätt, men även andra förtroendevalda kan komma ifråga.

Förkunskapskrav:

Grundläggande förtroendemannautbildning, Insikter.

Kursbeskrivning:

På den här utbildningen lär du dig mer om varför den svenska arbetsrätten kom till, hur den är uppbyggd och hur den förhåller sig till EU-rätten. Utbildningen hjälper dig finna stöd för att lösa problem på din arbetsplats med hjälp av det egna avtalet och arbetsrätten.

Arbetsrätt 2

Målgrupp:

Förtroendevald med förhandlingsansvar som har genomfört förhandlingar och varit fackligt aktiv ett par år.

Förkunskapskrav:

Grundläggande förtroendemannautbildning, Insikter och Arbetsrätt 1, eller motsvarande kunskap.

Kursbeskrivning:

Arbetsrätt 2 ger dig chansen att ta ett steg till med hjälp av LAS, AML, FML, MBL och diskriminerings-

lagen. Vi lär oss hur man driver en intressefråga med hjälp av lag eller avtalstext. Utbildningen baseras på ett stort rättsfall, som följer kursdeltagarna under hela veckan. Detta varvat med klassiska AD-domar som analyseras och diskuteras i grupparbeten och redovisningar. Utbildningen tar även upp utvecklingstendenserna inom lagstiftningsområdet och kollektivavtalets ställning i Europa och arbetsrätten inom EU.

Arbetsrätt 3

Målgrupp:

Förtroendevald med förhandlingsrätt som har förhandlat ett par år.

Förkunskapskrav:

Grundläggande förtroendemannautbildning, Insikter, Arbetsrätt 1, Arbetsrätt 2 samt ett par års förhandlingsvana.

Kursbeskrivning:

Vi borrar djupare in i paragraferna och diskuterar undantag och några fler ovanliga lagar. Innan kursen görs en behovsinventering och innehållet skraddarsys efter dina behov av fördjupning och utifrån gruppens förbundssammansättning. I utbildningens inledning inventerar vi även dina konkreta frågor och problem, som sedan besvaras av läraren och en medverkande arbetsrättsjurist någon av de sista kursdagarna. Utbildningen ger dig också en bättre grund att stå på för att kunna vara "proaktiv" och drivande i det fackliga arbetet. Du får prova på att förändra lagtext eller avtalstext för att flytta fram positionerna och utveckla arbetsrätten och avtalet. Vi behandlar även de omvärldsfaktorer som påverkar utvecklingen inom arbetsrättsområdet. Till exempel utvecklingen inom EG-rätten, men också förslag från Svenskt Näringsliv och de olika politiska partierna.

Kvalificerad förhandlingsteknik

Målgrupp:

Förhandlare.

Förkunskapskrav:

Grundläggande förtroendemannautbildning, Insikter och det egna förbundets förhandlingsutbildning.

Kursbeskrivning:

På den här kursen tränar vi framför allt argumentationsanalys. Tillsammans med andra förhandlare ges möjlighet att reflektera och få nya impulser. Vi tränar kreativt tänkande för att nå bra förhandlingslösningar. Observera att kursen inte handlar om formella regler eller arbetsrätt, det vill säga lagar och avtal.

MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet

Målgrupp:

Kursen riktar sig i första hand till förhandlare och MBL-mottagare, ordförande, förhandlingsansvariga och bolagsstyrelserepresentanter.

Förkunskapskrav:

Grundläggande förtroendemannautbildning, Insikter eller motsvarande kunskaper.

Kursbeskrivning:

Den här kursen handlar om hur du kan använda arbetsmiljölagen i förhandlingsarbetet. Utbildningen tar upp metoder för hur ett långsiktigt, målinriktat och offensivt arbete med arbetsmiljölagen och dess föreskrifter kan integreras i det övriga fackliga arbetet.

Revisionsutbildning

Målgrupp:

Revisorer på avdelnings-/regionsnivå.

Förkunskapskrav:

Agera, Kollektivavtalet.

Kursbeskrivning:

Uppdraget som revisor innebär att följa avdelningsstyrelsens arbete löpande under året. Som revisor har du en viktig roll att säkra demokratin genom att granska att styrelsen utför sitt uppdrag enligt stadgar, verksamhetsplan och beslut. Denna utbildning ger dig ökad kunskap inom området samt möjlighet till erfarenhetsutbyte revisorer emellan.

Innehåll: Presentation av att arbeta med manual för verksamhetsrevision, aktuella redovisnings- och revisionsfrågor, erfarenhetsutbyte. Information och opinion.

Att informera och agitera

Målgrupp:

Fackligt förtroendevalda.

Förkunskapskrav:

Grundläggande förtroendemannautbildning.

Kursbeskrivning:

Tvekar du ibland att ge dig in i diskussioner om knepiga frågor med dina arbetskamrater? Vill du våga tala inför en grupp människor och ta plats på möten av olika slag?

Med den här kursens praktiska talövningar vinner du en ökad självkänsla i att prata i fackliga sammanhang och du lär dig att ta fram och formulera intressant muntlig information. Du får handfasta verktyg

och mallar för hur ett tal ska vara uppbyggt. Du får lära dig grunderna i argumentations- och debattteknik.

Retorik

Målgrupp:

Fackligt förtroendevalda och anställda med viss vana att informera och uttrycka sig inför en grupp.

Förkunskapskrav:

Grundläggande förtroendemannautbildning, Insikter eller motsvarande kunskaper och kursen Informera och agitera.

Kursbeskrivning:

Hur får man fram det man verkligen vill säga? Hur genomskådar man retoriska knep inom till exempel reklam och politik?

I kursen Retorik får du lära dig hur du får andra att lyssna till det du verkligen vill säga och vad du ska tänka på när du ska tala inför en grupp. Du utvecklas till en bättre talare genom olika talövningar och analyser av både tal och text. Kursen utgår från den klassiska konsten att tala, retoriken, dess principer och teorier. Som deltagare får du också lära dig att lyssna och tolka vad andra egentligen säger, alltså en slags vardagsretorisk verkstad.

Det svåra samtalet

Målgrupp:

Fackligt förtroendevalda, skyddsombud och regionala skyddsombud.

Förkunskapskrav:

Insikter eller motsvarande samt grundläggande förtroendemannautbildning.

Kursbeskrivning:

Förhandlingar kan resultera i negativa konsekvenser för medlemmar, där den förtroendevaldes uppdrag blir att, så långt det är möjligt, mildra konsekvenserna för medlemmen. Uppsägningar, verksamhetsnedläggningar och rehabilitering är sådana exempel, men även andra händelser som medför att den förtroendevalde möter människor i affekt vilket kan leda till påfrestande samtalssituationer.

Den förtroendevalde kan behöva hjälp att förstå sitt uppdrag, att finna stöd och metoder för att kunna hjälpa medlemmen att gå vidare utan att själv gå under. Risken finns att om man bär med sig problemen så blir det svårare att fungera i sitt uppdrag som förtroendevald.

Kursen ger inblick i förhållningssätt, stöd och verktyg som kan ge den förtroendevalde bättre förutsättningar inför svåra samtal.

Kvalificerad ordförandeutbildning

Målgrupp:

Klubbordförande som varit verksamma i uppdraget i minst tre år och som vill utveckla sina ledaregenskaper.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Förhandlarutbildning – lokal, Insikter.

Innehåll:

Utbildningen som genomförs i en sammanhållen process kräver 100-procentig närvaro och har tre huvudteman.

Steg 1: Ledarskap

Steg 2: Demokrati/organisation

Steg 3: Arbetsrätt

Under dessa tre steg behandlas bland annat ämnen som rollen som ordförande, gruppdynamik, stadgar, organisering, delar av arbetsrättslagstiftningen (FML, MBL, LAS) och samverkan mellan fackförbund och arbetsgivare.

Utbildningen genomsyras av jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv i alla frågor. Viss inläsning och hemarbete kommer att ske inför och mellan utbildningsstegen.

Makt och kön

Målgrupp:

Fackligt förtroendevalda på avdelningsnivå, större klubbar och sektioner. Gärna ordförande eller andra nyckelpersoner. Huvudskyddsombud.

Förkunskapskrav:

Grundläggande förtroendemannautbildning, Insikter eller motsvarande kunskaper.

Kursbeskrivning:

Svensk fackföreningsrörelse har under lång tid arbetat med att öka jämställdheten mellan kvinnor och män i Sverige. Trots det lever vi i ett samhälle där kvinnors och mäns förutsättningar i arbetslivet och i samhället är olika. Med vetskap om detta erbjuder vi kursen som handlar om våra egna organisationer där det fortfarande finns en underrepresentation av kvinnor i styrelser och i det vardagsfackliga arbetet.

Vad kostar ojämställdheten? För samhället, för den enskilde. Kursen ska ge kunskap om att jämlikhet och genus är en viktig förutsättning för att kunna identifiera fackliga frågor. Kunskap som vi behöver för att bättre kunna arbeta långsiktigt med att förbättra arbetsförhållandena, arbetsmarknaden och samhället för både kvinnor och män. Och för att utveckla våra egna organisationer för att kunna möta de krav som medlemmarna kommer att ställa på en modern organisation.

Jämlikhetsakademin, steg 1

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskapskrav:

Agera, Kollektivavtalet.

Kursbeskrivning:

Sverige har sedan 1990-talet lidit av hög arbetslöshet och har i dag vad som måste beskrivas som massarbetslöshet. Det är uppenbart att den förda ekonomiska politiken inte längre klarar att uppnå full sysselsättning. Det går inte heller att återgå till den politik som dominerade före 90-talet. Vad Sverige behöver är därför en ny ekonomisk politik som förenar full sysselsättning och rättvisa löner med dagens öppna ekonomi. Men hur ska det gå till?

Jämlikhetsakademin är till för dig som är intresserad av politik och förändring. För dig som vill förstå, diskutera och formulera hur samhälleliga strukturer påverkar politiska beslut och idéer. Målet med kursen är att vi greppar och analyserar vår samtid och vidare formulera fackföreningsrörelsens förslag till ny ekonomisk politik.

Jämlikhetsakademin består av tre delmoment som sammantaget syftar till att presentera redskap för kritisk samhällsanalys från olika vetenskapliga perspektiv. Utgångspunkten för kursinnehållet är dels LO:s kongressrapport från 2016 och dels den pågående Jämlikhetsutredningen.

Jämlikhetsakademin, steg 2

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskapskrav:

Agera, Kollektivavtalet och Jämlikhetsakademin, steg 1.

Kursbeskrivning:

Sverige har sedan 1990-talet lidit av hög arbetslöshet och har i dag vad som måste beskrivas som massarbetslöshet. Det är uppenbart att den förda ekonomiska politiken inte längre klarar att uppnå full sysselsättning. Det går inte heller att återgå till den politik som dominerade före 90-talet. Vad Sverige behöver är därför en ny ekonomisk politik som förenar full sysselsättning och rättvisa löner med dagens öppna ekonomi. Men hur ska det gå till?

Jämlikhetsakademin är till för dig som är intresserad av politik och förändring. För dig som vill förstå, diskutera och formulera hur samhälleliga strukturer påverkar politiska beslut och idéer. Målet med kursen är att vi greppar och analyserar vår samtid och vidare formulera fackföreningsrörelsens förslag till ny ekonomisk politik.

Jämlikhetsakademin består av tre delmoment som sammantaget syftar till att presentera redskap för kritisk samhällsanalys från olika vetenskapliga

perspektiv. Utgångspunkten för kursinnehållet är dels LO:s kongressrapport från 2016 och dels den pågående Jämlikhetsutredningen.

Vi bygger landet – 5 dagar

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskapskrav:

Agera, Kollektivavtalet.

Kursbeskrivning:

Vi bygger landet i gärning och ord..., så inleds en av arbetarrörelsens mest stolta och marschvänliga sång. Bortom det ceremoniella har sången också mycket hög sanningshalt. Arbetarrörelsen byggde landet inte sällan under svåra politiska och sociala umbäranden. Men vilken roll spelade fackföreningsrörelsen i kampen om människovärdet, en kamp som alltjämt pågår? Hur kan vi använda de historiska erfarenheterna för att forma vår framtid? Hur omtalar vi vår historia i en annars historielös och faktaresistent samtid? Syftet med kursen är att påbörja ett omfattande samhällsskifte mot ett hållbart samhälle, i ordets samtliga andemeningar.

Fackligt arbete i företagets styrelse 1 (FAFS 1)

Målgrupp:

Bolagsstyrelsekurserna FAFS 1, 2 och 3 riktar sig till alla bolagsstyrelserepresentanter från LO-kollektivet. Det gäller ordinarie och suppleanter, samt koncerner, alla företagsformer och företagsstorlek. Utbildningen är även öppen för bolagsstyrelserepresentanter som vill ha en repetition. Alla representanter bör helst gå alla tre kursmodulerna. Men om du representerar företag med fler än 200 anställda bör du även delta på FAFS 2, och om företaget har fler än 500 anställda bör du även delta på FAFS 3. Förtroendevalda.

Förkunskapskrav:

Deltagarna bör ha genomgått grundläggande förtroendemannautbildning eller haft fackligt uppdrag i minst två år. Kursen Insikter eller motsvarande kunskap är en fördel. Åtminstone ytlig kännedom om hur man läser bokslut och budget.

Kursbeskrivning:

Kursen är inriktad på rollen som styrelserepresentant, förhållandet till arbetsrätten, framför allt MBL-arbetet, företagsformer, lagar som styr företagen och det praktiska styrelsearbetet.

Övningar genomförs på företagsekonomiska begrepp, resultat- och balansräkning kopplat till det egna företaget, analys av det egna företaget, personal ekonomi och utvecklingsbehov för styrelserepresentationen. Studiedagen äger rum veckan före kursstart.

Fackligt arbete i företagets styrelse 2 (FAFS 2)

Målgrupp:

Bolagsstyrelsekurserna FAFS 1, 2 och 3 riktar sig till alla bolagsstyrelserepresentanter från LO-kollektivet. Det gäller ordinarie och suppleanter, samt koncerner, alla företagsformer och företagsstorlek. Utbildningen är även öppen för bolagsstyrelserepresentanter som vill ha en repetition. Alla representanter bör helst gå alla tre kursmodulerna. Men om du representerar företag med fler än 200 anställda bör du även delta på FAFS 2, och om företaget har fler än 500 anställda bör du även delta på FAFS 3. Förtroendevalda.

Förkunskapskrav:

Deltagarna bör ha genomgått grundläggande förtroendemannautbildning eller haft fackligt uppdrag i minst två år. Kursen Insikter eller motsvarande kunskap är en fördel. Åtminstone ytlig kännedom om hur man läser bokslut och budget. Det är till stor fördel om du även har deltagit i, eller har motsvarande kunskaper om det som behandlas i, LO:s Fackligt arbete i företagets styrelse I.

Kursbeskrivning:

Målet är att få fördjupade kunskaper om styrelsearbete i företag och kunskaper för att aktivt kunna påverka styrelsens beslut i centrala frågor. Två studiedagar mellan kursbekräftelse och kursstart ägnas åt att läsa in om den senaste årsredovisningen, analys av styrelsearbetet, läsa in annat material och besvara frågor som mejlas ut. Kursen återkopplar till det egna styrelsearbetet och rollen som bolagsstyrelserepresentant.

Kursens tyngdpunkt ligger på ekonomiska analyser av det egna företaget, företagsekonomiska kalkyler främst vad gäller investeringar, omstrukturering av företag och företagsfinansiering. Företag i kris behandlas och utvecklingsbehov för styrelsearbetet i det egna företaget.

Studiedagen äger rum veckan före kursstart.

Beskrivningar och länkar till fackliga nätutbildningar 2022

Facklig-politisk ordlista

Det här är LO:s och förbundens facklig-politiska ordlista. Här kan du lära dig några vanliga ord och begrepp eller testa dig själv i denna digitala ordlista.

https://natutbildning.lo.se/ordlista/story_html5.html

Förtroendemannalagen

Den här kursen riktar sig främst till dig som är förtroendevald i facket. Målsättningen är att förklara och lära ut de viktigaste delarna i förtroendemannalagen och ge dig vägledning om det som upplevs som svårt och krångligt. Förhoppningen är att nätutbildningen kan ge dig som förtroendevald kunskaper om det som många upplever som svårt och krångligt.

Nätutbildningen börjar med en kort introduktion om det allra viktigaste innan själva utbildningen börjar. Där får man i olika avsnitt lära sig om vem som är förtroendevald, vilket skydd det finns för förtroendevalda, rätt till ledighet, arbetstid med mera.

Om du går igenom alla avsnitten tar kursen cirka 40 minuter och slutar med en kort utvärdering som vi gärna ser att du fyller i.

<https://natutbildning.lo.se/fml/>

Lagen om anställningsskydd

Nätutbildningen om lagen om anställningsskydd har som mål att lära ut det allra mest grundläggande om anställningsskyddet i Sverige på ett enkelt och lättfattligt sätt. I utbildningen finns texter, problem och övningar som hjälper dig förstå de olika delarna i lagen om anställningsskydd (LAS).

Texter och övningar passar utmärkt som diskussionsmaterial i cirklar och på seminarier. Använd en dator med projektor eller skriv ut de delar som är intressanta. Utbildningen kan också användas som självstudier och tar då ca 60 minuter att gå igenom från början till slut. Som självstudier kan du studera när du vill och i den takt som passar dig.

<https://natutbildning.lo.se/las/>

Pensionsboken på nätet

Visste du att pensionen är den uppskjutna lön som du ska leva på som pensionär? Är du lika insatt i frågor om din pension som du är i din lön?

Målet med den här utbildningen är att du ska förstå hur pensionssystemet är uppbyggt, och hur du med enkla medel kan påverka din egen pension.

<https://natutbildning.lo.se/pensionsboken/>

Samtalsträning på nätet

Här kan du träna dig i att föra bra samtal med medlemmar, för medlemsvärning eller försäkringsinformation. Vi blandar teori med praktik för att ge dig bra utvecklingsmöjligheter. Du kan när som helst komma tillbaka och repetera eller gå igenom träningarna.

<http://lms.intermezzon.com/lo/index>

Studieledighetslagen

Syftet med utbildningen är att ge dig grundläggande kunskaper om studieledighetslagen. Nätutbildningen om studieledighetslagen handlar om studieledighet ur ett fackligt perspektiv – vilka kurser kan jag få ledigt för? När måste jag ansöka? Kan arbetsgivaren säga nej och hur funkar det när jag är på väg tillbaka till jobbet, är sådant du kan skaffa dig kunskaper om i denna nätutbildning.

Utbildningen tar ungefär 30 minuter att gå igenom från början till slut om man använder den som självstudier. Den fungerar utmärkt också som diskussionsmaterial i ”vanliga” utbildningar, på möten och konferenser.

I slutet av utbildningen finns lagtexten i sin helhet och en kort utvärdering.

<https://natutbildning.lo.se/studieledighet/>

Verktyglåda för studieansvariga

LO har tillsammans med förbunden tagit fram en verktyglåda för studieansvariga som nätutbildning. Den handlar om uppdraget och vad man måste tänka på som studieansvarig i ett fackförbund. Efter introduktionen får man i sex steg tips och råd för studieplaneringen.

https://natutbildning.lo.se/verktyglada/story_html5.html



Lokala utbildningar för medlemmar och förtroendevalda.

För datum och anmälan kontakta din avdelning

Facklig introduktion (LO)

Målgrupp:

Nya medlemmar och de som är tveksamma och ännu inte blivit medlemmar.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Information om vad det innebär att vara medlem i en facklig organisation. Introduktionen handlar om arbetsplatsen och tar upp följande saker på en grundläggande nivå:

- kollektivavtalet som begrepp och idé.
- parterna på arbetsplatsen och verktygen facket har för att påverka.
- några lagar som rör arbetsvillkoren och anställningen på arbetsplatsen.
- diskriminering i arbetslivet ur några olika perspektiv.

Utbildningstid:

4 timmar eller 8 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieleddighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Avtalet (IF Metall)

Målgrupp:

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

Förkunskaper:

Inga förkunskaper behövs, men det underlättar om man känner till vad en fackförening är och hur den fungerar.

Innehåll:

Grundläggande om reglerna i arbetslivet. Kollektivavtalet på arbetsplatsen, hur lag och avtal samverkar samt hur de kan påverkas.

Utbildningstid:

9 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieleddighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Fackföreningen (IF Metall)

Målgrupp:

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Grundläggande om den fackliga organisationen och hur den kan användas som ett redskap för att förändra.

Utbildningstid:

9 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieleddighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Försäkringar (IF Metall)

Målgrupp:

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

Förkunskaper:

Det krävs inga förkunskaper, men det underlättar om man känner till vad en fackförening är och hur den fungerar.

Innehåll:

Grundläggande om ditt skydd när det oförutsedda inträffar, dina försäkringar.

Utbildningstid:

9 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieleddighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Medlem i facket (LO)

Målgrupp:

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Medlem i facket ger dig de första grundläggande kunskaperna om den fackliga organisationen på arbetsplatsen samt om din och vår roll på arbetsmarknaden och i samhället. Du får också en större förståelse för samband, värderingar och målsättningar samt orsaker till villkoren på arbetsplatsen och på arbetsmarknaden.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieleddighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Medlem i facket på distans med teckenspråkstolk

Målgrupp:

Teckenspråkiga medlemmar utan fackliga uppdrag.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Medlem i facket ger dig de första grundläggande kunskaperna om den fackliga organisationen på arbetsplatsen samt om din och vår roll på arbetsmarknaden och i samhället. Du får också en större förståelse för samband, värderingar och målsättningar samt orsaker till villkoren på arbetsplatsen och på arbetsmarknaden.

Kurstid:

Den 9-11 maj 2022.

OBS: Utöver de här datumen kan det lokalt finnas fler tillfällen. Kontakta er avdelning vid intresse.

Kursplats:

Kursen körs på distans via videokonferens. Du kan sitta var som helst i landet. Som deltagare behöver du tillgång till en dator med bra internetuppkoppling samt hörlurar som du kan koppla in i datorn och en webbkamera.

Sista anmälningsdag till förbundskontoret:

Den 8 april 2022.

Ledighet, ersättning och kurskostnader:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av avdelningen.

Ansvarig:

Organisationsenheten.

Medlem i facket 2 (LO)

Målgrupp:

Medlemmar utan fackligt uppdrag.

Förkunskaper:

Medlem i facket.

Innehåll:

Har du gått Medlem i facket och har ett intresse för samhälle och politik? Funderar du över den orättvisa värld vi lever i och undrar om det måste vara så? Vill du bygga ett gott samhälle där det råder jämlikhet och respekt för människovärde? Medlem i facket 2 är i så fall utbildningen för dig!

Utbildningen handlar om att tänka kring makt, intressen och samverkan. Målet är att ge en röst åt dig själv, åt kamraterna på arbetsplatsen och värna

det demokratiska samtalet. Syftet är att inspirera till handling och lägga grunden för fortsatta samtal.

Ytterst handlar det om att värna det fackliga samhällsuppdraget – där du kan göra skillnad.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Jämställdhetsutbildning för medlemmar (IF Metall)

Målgrupp:

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

En grundläggande utbildning i jämställdhet där du lär dig att se ojämställdheten i samhället och på arbetsplatsen. Utbildningen ger dig kunskap och förståelse kring de normer och strukturer som skapar ojämställdhet och en inblick i hur du kan vara med och arbeta för ett jämställt samhälle och arbetsliv.

Utbildningstid:

16 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Med livet som insats (ABF)

Målgrupp:

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Utbildningen tar upp det faktum att trivsel och trygghet på arbetsplatsen och på fritiden har stor betydelse för din hälsa. Syftet är att öka möjligheten att påverka din livssituation. Tillsammans lär vi oss att kartlägga nuet, analysera, åtgärda och att agera.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Medlem 55 + (ABF)

Målgrupp:

Medlemmar över 55 år utan uppdrag.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

En medlemsutbildning för dig som är på väg att lämna arbetslivet. Vad har jag för rättigheter som äldre arbetstagare? Hur stor blir min pension? Vad ska jag göra efter min pension? Hur har samhället organiserat pensionssystemet och andra samhällsinstanser – och hur påverkar jag för att förändra det jag inte gillar?

Under dagarna går vi igenom:

- Den svenska folkhemsmodellen.
- Hur är sjukvården organiserad?
- Pensionssystemet.
- Livet efter 65.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Den röda tråden (ABF)

Målgrupp:

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

Förkunskaper:

Inga formella förkunskaper behövs. Lust att diskutera sina egna och andras värderingar samt viss öppenhet inför olikheter gör det roligt och meningsfullt att delta.

Innehåll:

Grundläggande om våra egna värderingar och vad de betyder för våra val. Vi diskuterar hur ett bra samhälle ska se ut och hur vi kan ta ansvar för våra egna och andras liv. Till studiematerialet hör arbetsboken Sund city.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Pensionsval (LO)

Målgrupp:

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Utbildningen går igenom den allmänna pensionen och avtalspensionen.

Utbildningstid:

9 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Om facket (LO)

Målgrupp:

Medlemmar och blivande medlemmar under 30 år.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Utbildningen ger dig en första inblick i den fackliga organisationen, dina rättigheter och skyldigheter, kollektivavtalet samt hur du kan påverka både i organisationen och på din arbetsplats.

Utbildningstid:

16 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Om rasism (LO)

Målgrupp:

Medlemmar under 30 år.

Förkunskaper:

Om facket och Om samhället eller motsvarande.

Innehåll:

Kursens övergripande mål är att ge dig som deltagare en grundläggande förståelse för varför antirasism är en kärnfacklig fråga samt fackföreningsrörelsens människosyn i kontrast med rasism och fascism.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Om försäkringar (LO)

Målgrupp:

Medlemmar under 30 år.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Om försäkringar är en utbildning där du får inblick i vilka försäkringar som finns när du arbetar på en arbetsplats med kollektivavtal, vad föräldraförsäkringen innebär, vad som händer om du blir sjuk/skadad på jobbet, vid dödsfall, om du blir arbetslös, pension, föräldrapenningtillägg samt hur du bär dig åt för att ta del av dessa försäkringar.

Utbildningstid:

8 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Om samhället (LO)

Målgrupp:

Medlemmar under 30 år.

Förkunskaper:

Om facket, medlemsutbildning eller motsvarande kunskaper.

Innehåll:

Kursen ger dig grundläggande förståelse kring svenska modellen, fackets ideologi och roll i såväl samhället som politiken, politiska ideologier ur ett fackligt perspektiv och hur vi kan påverka samhällsutvecklingen.

Utbildningstid:

16 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Om feminism (LO)

Målgrupp:

Medlemmar under 30 år.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Om feminism är en temautbildning och riktar sig till dig under 30 år. Kursen handlar om hur feminismen hör ihop med de fackliga värderingarna och den fackliga kampen, vad kopplingen är mellan klass och kön samt berör de normer som finns i samhället.

Utbildningstid:

16 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Vald på jobbet (LO)

Målgrupp:

Förtroendevalda.

För förtroendevalda på arbetsplats med klubborganisation är Vald på jobbet första steget i Agera.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Din roll som förtroendevald, hitta engagemang och din plats i det fackliga arbetet. Den tar även upp de viktigaste frågorna i den fackliga kampen och hur lagarna ser ut på arbetsrättens område. Du får verktyg för att sköta ditt fackliga uppdrag och får även göra en handlingsplan.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Agera (IF Metall)

Målgrupp:

Förtroendevalda på klubbnivå, men också avdelningsombud och ensamskyddsombud ska kunna erbjudas utbildningen.

Förkunskaper:

Vald på jobbet.

Innehåll:

Deltagarna ska efter utbildningen ha grundläggande kunskaper om:

- IF Metalls organisation.
- Arbetarrörelsens värderingar.
- Arbetsrätten och kollektivavtal.
- Agerande arbetssätt.
- Samhällets trygghetssystem.

Utbildningstid:

56 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen i fyra dagar och förlorad förtjänst betalas av fackföreningen. Deltagarna söker även ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen i tre dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Alla kan göra något (LO)

Målgrupp:

Alla fackligt förtroendevalda.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

LO och förbunden har genom åren drivit olika typer av satsningar i arbetet mot främlingsfientlighet, rasism och diskriminering. Det ingår i det fackliga uppdraget. Fackföreningsrörelsen kan aldrig acceptera att människor spelas ut mot varandra. Det gäller såväl samhället i stort som på den enskilda arbetsplatsen. Det finns något alla kan göra på sin nivå för att stå upp för våra värderingar och för våra arbetskamrater.

Utbildningstid:

8 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Maktutbildning

Målgrupp:

Förtroendevalda på arbetsplatsnivå.

Förkunskaper:

Vald på jobbet.

Innehåll:

LO:s maktutbildning är en utbildning för dig som är förtroendevald och som vill kunna förstå hur facket, makt och inflytande frågor hänger ihop med hur samhället ser ut samt hur du kan jobba för att på ett organiserande sätt öka makt och inflytande på den egna arbetsplatsen eller tillsammans med andra i ditt lokalsamhälle.

Utbildningstid:

16 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av LO-distriktet.

Arbetsrätt

Kollektivavtalet (IF Metall)

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Agera.

Innehåll:

Skillnaden mellan olika avtal, skillnad mellan avtal och lag, hur ett avtal kommer till. Du får även lära dig att hitta i avtalet. Rätts- och intressetvister, olika avtal på arbetsmarknaden och processen bakom ett riksavtal.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Lagar i arbetslivet (IF Metall)

Målgrupp:

Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Viktiga regler i MBL, LAS, diskrimineringslagen samt viktiga delar i FML, föräldraledighetslagen, kvittningslagen, semesterlagen och studieledighetslagen.

Utbildningstid:

48 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Förhandlarutbildning, lokal (IF Metall)

Målgrupp:

Förtroendevalda som har uppdrag att förhandla med arbetsgivaren.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet.

Innehåll:

Utformning av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll. Förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister. Upprärande/beteende i samband med förhandlingar med mera.

Utbildningstid:

32 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Organisationsutveckling

Uppsökarutbildning (IF Metall)

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Information om förbund och avdelningsstruktur. Hitta argument till medlemskapet. Rutiner vid uppsökari och samtal med oorganiserade samt medlemmar. Kursen vänder sig till alla förtroendevalda med uppsökande uppdrag.

Utbildningstid:

16 + 8 timmar med hemarbete däremellan.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Jämställdhetsutbildning för förtroendevalda (IF Metall)

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Jämställdhet är en kunskapsfråga och under dessa dagar kommer deltagarna att diskutera hur det ser ut i samhället, på arbetsplatserna och i organisationen. Utbildningen ger kunskap och förståelse kring de normer och strukturer som skapar ojämställdhet och ger verktyg för det framtida jämställdhetsarbetet.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Klubb – Introduktion (IF Metall)

Målgrupp:

Klubbstyrelser.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Vi går igenom klubbens verksamhet och arbetsätt för att kartlägga gruppens behov av utbildning.

Utbildningstid:

9 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Klubb – Utbildning (IF Metall)

Målgrupp:

Klubbstyrelser.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Klubbutbildning är inriktad mot praktiskt arbete i styrelsen och för att planera klubbens framtida verksamhet och arbetsätt. Klubbstyrelsen ska få en god uppfattning om vad det innebär att vara ordförande, ledamot eller sekreterare samt vilka konkreta arbetsuppgifter styrelsen har och ska jobba med.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Klubb – Utveckling (IF Metall)

Målgrupp:

Klubbstyrelser som har funnits ett tag och vill utvecklas.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Detta är en utbildning som innehåller flera steg. Innehållet i utbildningen utgår från att klubben är ganska erfaren samt att deltagarna känner till vilka uppgifter som ska göras och hur de ska göras.

Utbildningstid:

32 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Klubb – Utvärdering (IF Metall)

Målgrupp:

Klubbstyrelser.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Det ska finnas ett projekt eller arbete, gjort eller o gjort, att utvärdera. I övrigt inga formella kunskapskrav.

Innehåll:

Hur arbetet har fungerat.

Utbildningstid:

9 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Hållbart arbete – grund (IF Metall)

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

I denna utbildning går vi igenom grunderna för hållbart arbete. Deltagarna får lära sig om följande områden: arbetsorganisation, kompetensutveckling, lönesättning/lönesystem och jämställdhet på arbetsplatsen.

Utbildningstid:

16 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Hållbart arbete – vidareutbildning (IF Metall)

Målgrupp:

Förtroendevalda/klubbar.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet, Hållbart arbete – grund och/eller utbildningen Hållbart arbete samt Lönesystem och befattningsutveckling eller motsvarande kunskaper.

Innehåll:

En processutbildning i it-verktyget Hållbart arbete, som stöd för klubbarna att komma igång med utvecklingsarbetet efter att ha genomgått utbildning i Hållbart arbete samt Lönesystem och befattningsutveckling. Avsikten är att avdelningarnas förändringsledare ska samla ett antal klubbar för att gå igenom de olika stegen i verktyget. Utbildningen är i fyra steg med hemuppgifter mellan utbildningstillfällena.

I processutbildningen används verktyget Hållbart arbete som är ett it-baserat verktyg som IF Metall har tagit fram för att ge klubbarna en möjlighet att arbeta med att utveckla arbetsorganisationen, strukturera företagets kompetensutveckling samt att ta fram förslag till lönesystem och bevaka jämställdhetsfrågorna på arbetsplatsen.

Utbildningstid:

Fyra dagar, uppdelat på fyra tillfällen med hemuppgifter mellan utbildningstillfällena.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Pedagogisk grundutbildning (ABF)

Målgrupp:

Handledare/cirkelledare.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Utbildningen vänder sig till dig som brinner för att hjälpa människor att växa. ”Man kan inte lära någon någonting, man kan bara hjälpa någon att lära.” Utbildningen innehåller bland annat kunskaper i folkbildning och dess pedagogik, rollen som handledare, värderingar vi i arbetarrörelsen står för, praktiska kunskaper med mera.

Folkbildningen och dess pedagogik:

- Gruppdynamik.
- Rollen som ledare.
- Lärande.
- Lärstilar.
- Metoder och verktyg.
- Hur administrationen fungerar.

Utbildningstid:

40 timmar i två steg med tid för praktik i handledarrollen mellan de två tillfällena.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Pedagogisk vidareutbildning (ABF)

Målgrupp:

Utbildningen vänder sig till dig som har varit verksam som handledare och genomfört minst fyra utbildningar.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet, Pedagogisk grundutbildning samt ha varit verksam och genomfört minst fyra utbildningar.

Innehåll:

Under utbildningen behandlas bland annat ämnen som metoder och verktyg, hur normer och värderingar påverkar ditt handledarskap. Tid avsatt även för erfarenhetsutbyte.

Utbildningstid:

40 timmar i två steg med tid för hemarbete mellan de två tillfällena.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Skolinformatörsutbildning (LO)

Målgrupp:

Fackligt aktiva medlemmar.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

1. Rollen som skolinformator och vårt uppdrag.
2. Våga tala och framträda.
3. Argumentation.
4. Upplägg och innehåll i skolinformation.
5. Hantera en klass och problem.
6. Praktiska övningar.

Utbildningstid:

16 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Ordförandeutbildning (ABF)

Målgrupp:

Ordförande.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Det är inte lätt att vara ordförande, men dess bättre är föreningslivets allmänna regler ganska enkla och logiska. Vi kommer att gå igenom det viktigaste du bör kunna för att leda ett möte och föreningens övriga verksamhet. En stor del ägnas åt ledarskap, det vill säga hur en ordförande kan leda och fördela styrelsens uppgifter.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Sekreterare i klubbstyrelsen (ABF)

Målgrupp:

Sekreterare.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Du får råd och tips kring sekreterarens roll före, under och efter föreningens möte. Tyngdpunkten ligger på protokollens formulering och hantering.

Utbildningstid:

16 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Revisorsutbildning (ABF)

Målgrupp:

Revisorer.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Beskrivning av uppdraget, vad som menas med "god revisionssed" och revisorerens ansvar. Det praktiska revisionsarbetet behandlas enkelt och överskådligt.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Kassörsutbildning (ABF)

Målgrupp:

Kassörer.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Utbildningen syftar till att presentera uppdraget samt ge råd till nytta och ledning för den som är kassör i en förening.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Valberedningsutbildning (ABF)

Målgrupp:

Valberedningar.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Vi går igenom valberedningens uppgifter och arbetsätt. Betydelsen av en fungerande valberedning samt verktyglåda och arbetsätt för arbetet på hemmaplan.

Utbildningstid:

16 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Möteteknik (ABF)

Målgrupp:

Förtroendevalda som leder möte eller deltar på möte.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Genomgång av praxis och de begrepp som används i olika situationer vid våra vanligaste föreningsmöten. Dagordningens betydelse, hur man lämnar förslag till mötet och hur man röstar om förslagen.

Utbildningstid:

16 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Studieorganisatör - grund (ABF)

Målgrupp:

Studieorganisatörer och studiekommittéledamöter.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

- Varför är utbildning viktig?
- Rollen och uppgifterna som studieorganisatör.
- Studieleddighets- och förtroendemannalagen.
- Planering.
- Studieorganisationen.
- Samtalsmetoder – att rekrytera till utbildning.
- Vad är folkbildning?

Utbildningstid:

32 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Studieorganisatör - vidareutbildning (ABF)

Målgrupp:

Studieorganisatörer och studiekommittéledamöter.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

- Bildning och utbildningens betydelse för att nå organisationens mål.
- Processen "Bildning i föreningen".
- Livslångt lärande.
- Förutsättningar och framgångsfaktorer för lyckad studieverksamhet.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Representantskapsutbildning

Målgrupp:

Representantskapsledamöter.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

- Lära sig organisationen.
- Veta vad uppdraget som representantskapsombud innebär.
- Få en inblick i vad som behandlas på höstmötet och årsmötet.
- Mötesteknik.

Utbildningstid:

16 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Försäkringar

Försäkringsutbildning grund, förtroendevalda (IF Metall)

Målgrupp:

Försäkringshandläggare klubb/avdelning, försäkringsinformatör, skyddsombud, huvudskyddsombud och regionala skyddsombud, men är öppen för alla fackligt förtroendevalda.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Efter genomförd kurs ska deltagarna ha kännedom om:

- social-, avtals- och medlemsförsäkringar och dess roll i samhället
- hur man kan stödja medlemmen på arbetsplatsen i försäkrings-/rehabiliteringsfrågor oavsett uppdrag
- försäkringsfrågornas betydelse på arbetsplatsen.

Utbildningstid:

40 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen för målgruppen. För eventuella deltagare utanför målgruppen betalar avdelningen förlorad förtjänst.

Försäkringsinformatör - grundutbildning (Avtalat 3 dagar) (Folksam 1 dag)

Målgrupp:

Försäkringsinformatörer.

Förkunskap:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Avtalat kallar alla som fått uppdraget som försäkringsinformatör på sin arbetsplats, och som också är registrerad hos Avtalat, till en grundutbildning på tre dagar. Under dessa tre dagar får man lära sig vad som ingår i kollektivavtalets försäkringar och avtalspension.

Efter grundutbildningen får man sedan erbjuda om att gå en dag om medlemsförsäkringarna, som genomförs i samverkan mellan LO och Folksam. Varje efterkommande år kallas man sedan till en vidareutbildningsdag, för att följa upp förändringar och nyheter som berör försäkringsinformatörsverksamheten.

Utbildningstid:

3 plus 1 dag.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Avtalat i tre dagar och Folksam betalar den fjärde dagen.

Arbetsmiljö

Bättre arbetsmiljö, BAM (LO)

Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Utbildningen ger grundläggande kunskaper om lagar, regelverk för avtal och föreskrifter kring förhållanden som påverkar arbetsmiljön, chefernas och skyddsombudens roller och ansvar samt hur man ska samverka. Vidare att kunna identifiera och hantera faktorer som är negativa respektive positiva för arbetsmiljön och hur man kan genomföra förebyggande arbetsmiljöarbete.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Belastningsergonomi (IF Metall)

Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet, Bättre arbetsmiljö (BAM).

Innehåll:

Utbildningen ger kunskap om de regler som finns i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om belastningsergonomi och manuell hantering.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Kemiska arbetsmiljörisker (IF Metall)

Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med kemiska ämnen.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet, Bättre arbetsmiljö (BAM).

Innehåll:

Utbildningen ger kunskap om hur vi utsätts för olika kemiska ämnen och följeffekter av detta. Lagstiftning och regler som gäller när man hanterar farliga kemiska ämnen. Åtgärder för att undvika risker med kemikalier, däribland personlig skyddsutrustning.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Systematiskt arbetsmiljöarbete (LO)

Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet, Bättre arbetsmiljö (BAM).

Innehåll:

Utbildningen ger kunskap om grundläggande begrepp, samhällets styrning och krav, ansvar och uppgiftsfördelning, samverkan i arbetsmiljöarbetet, de viktigaste arbetsmiljöfaktorerna, kartläggning – undersökning av arbetsförhållanden, riskbedömning och handlingsplan, rutiner och instruktioner, uppföljning och utvärdering, företagshälsovårdens roll, Arbetsmiljöverkets tillsyn och praktikfall.

Utbildningstid:

16 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Arbetsmiljö i praktiken (IF Metall)

Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

Förkunskaper:

BAM, Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Målinriktat arbetsmiljöarbete och förståelse för rollen som skyddsombud och förtroendevald. Komma i gång att arbeta mer aktivt med arbetsmiljöfrågorna på sin egen arbetsplats. IF Metalls syn på arbetsmiljöarbete och hållbart arbete.

Utbildningstid:

32 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Facklig-social utbildning (IF Metall)

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Målet är att skapa medvetenhet om de psykosociala problem som finns på arbetsplatsen. Hjälpa till att skapa verktyg till självhjälp, ta till vara medlemmens resurser samt försöka ge varje person motivation och engagemang.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Psykosocial arbetsmiljö (IF Metall)

Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

Förkunskaper:

BAM, Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

- Grundläggande kunskap om psykosocial arbetsmiljö.
- Inblick i hur man kan arbeta med konflikthantering.
- Inblick i skillnaden mellan bra och dålig kommunikation, exempelvis via kroppsspråk, härskartekniker och så vidare.
- Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA).

Utbildningstid:

3 dagar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Skyddskommittéutbildning (IF Metall)

Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete. Det är med fördel men inte nödvändigt om fler från samma arbetsplats deltar.

Förkunskaper:

BAM, Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

- Efter genomförd kurs ska deltagarna ha kännedom/kunskaper om
- hur en skyddskommitté fungerar i praktiken.
 - företagshälsovårdens roll och hur upphandling ska ske.
 - hur en arbetar systematiskt med arbetsmiljöfrågor i skyddskommittén.
 - hur en arbetar med förändringsarbete i skyddskommittén.
 - hur en hanterar kemiska risker på arbetsplatsen.
 - att man behöver göra en utbildningsplan för alla parter.
 - varför man behöver göra en arbetsanpassnings- och rehabiliteringsplan.

- hur man agerar om man inte är överens i skyddskommittén.
- vikten av samverkan i arbetsmiljöarbetet.

Deltagarna ska också ha tagit fram en handlingsplan för det vidare arbetet i den egna skyddskommittén samt ha kunskap om möjliga vägar till fortsatt utbildning.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 4 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Fackligt-politiskt

Facklig-politisk grund, förtroendevalda (IF Metall)

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Man går igenom IF Metalls syn på olika politik-områden som till exempel arbetslivsfrågor, arbetsmarknadsfrågor, industri- och näringspolitik. Varför och hur man kan påverka fackligt-politiskt inom och utanför IF Metall.

Deltagarna ska också ta fram en handlingsplan för hur de kan bidra till avdelningens politiska arbete och kunna ta diskussioner på arbetsplatsen.

Utbildningstid:

24 timmar, 2 + 1 dag med mellanliggande arbete.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

AGERA

Vald på jobbet

Lagar i arbetslivet

Insikter

Kollektivavtalet

Arbetsrätt

Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet och Förhandlarutbildning.

Organisationsutveckling

Klubbutveckling, Ledarutveckling, Jämställdhetsutbildning, Pedagogisk grund, vidareutbildning och Uppsökarutbildning.

Uppdraget

I organisationen

ABF:s föreningsserie, ordförande-, kassörs-, revisors-, sekreterar-, valberednings- och mötesteknikutbildning. Studieorganisatör, grund- och vidareutbildning. Ungdomsansvarigutbildning LO.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljö i praktiken, Bättre arbetsmiljö, Belastningsergonomi, Facklig social utbildning, Kemiska arbetsmiljörisiker, Psykosocial arbetsmiljö, Systematiskt arbetsmiljöarbete.

Försäkringar

Försäkringsinformatör, LO/Folksam, Försäkringsutbildning grund, förtroendevalda.

IF Metall, 105 52 Stockholm | 08-786 80 00 | ifmetall.se



IFMETALL