

# *Studie-* katalog

2019



# IF Metalls studiesystem

## Syfte

IF Metalls studiesystem är ett medel för att uppnå en hög organisationsgrad och se till att kollektivavtal finns på alla arbetsplatser där vi har medlemmar. Det ska också ge förutsättning för den lokala organisationen att leverera bra löner, arbetsmiljö och övriga villkor på arbetsplatserna samt att genom en facklig-politisk samverkan påverka politiken för det gemensamma bästa.

## Mål

Målet med studiesystemet är:

- Hög kompetensnivå hos individen och organisationen.
- Förtroendevalda med rätt kompetens för sitt uppdrag.
- Rätt kompetens i gruppen.
- Systemet ska stödja ett agerande arbetssätt.

## Struktur

Utbildningssystemet ska ha en likvärdighet, utbildningarna i förbundets utbildningssystem ska vara lika till innehåll över hela landet. Men systemet ska också kunna hantera det faktum att behoven är olika.

Det är viktigt att organisationen har insikt om att de fackliga frågorna inte enbart utvecklas genom facklig utbildning, utan också genom ett praktiskt arbete som ger nya perspektiv och erfarenheter. Allt pedagogiskt arbete bör därför syfta till att stimulera till en bra balans mellan praktik och teori. Det innebär att det är en fördel att bygga utbildningar i flera steg och att deltagarna har möjlighet att praktisera sina teoretiska kunskaper mellan stegen. För att uppnå det krävs en samverkan mellan handledare, studieorganisatorer och den lokala organisationen.

## Avdelning

Alla förtroendevalda på avdelningsnivå ska gå IF Metalls grundutbildning Agera, Kollektivavtalet, LIA (lagar i arbetslivet) och Insikter.

## Klubb

Alla förtroendevalda på klubbnivå ska gå IF Metalls grundutbildning Agera och Kollektivavtalet. Alla ledamöter i en klubbstyrelse ska även gå LIA (lagar i arbetslivet). Önskvärd kompetens hos alla är också Insikter. Ett krav är att kompetensen finns i styrelsen.

Agera, Kollektivavtalet, LIA och Insikter är grunden i studiesystemet. Utöver det finns en rad funktionsutbildningar och utvecklingskurser som man ska gå utifrån vilka uppdrag och funktioner individen har samt vilka behov organisationen har.

I IF Metalls uppdragsguide framgår vilka utbildningar/kompetens som krävs för varje uppdrag.

## Avdelningsombud och skyddsombud på arbetsplatser utan klubb

I samband med rekryteringstillfället ska avdelningsombud och skyddsombud få en introduktion av avdelningen om vad uppdraget innebär och vilka mandat de har. Dessutom är det lämpligt att de får en allmänfacklig kunskap genom Vald på jobbet. Om avdelningsombudet ska ha förhandlingsmandat ställs motsvarande krav som på klubbnivå. Skyddsombuden ska gå BAM (Bättre arbetsmiljö).

## Arbetssätt

En bärande tanke i IF Metalls studiesystem är att stödja ett agerande arbetssätt, att vi är en organisation som driver händelseutvecklingen och därmed skapar den. Vi ska skapa en sund lönebildning, lönesystem och arbetsmiljö utifrån våra värderingar.

IF Metall skapar hållbara arbeten genom att agera. För att uppnå detta är det viktigt att förbundets företrädare har en mycket hög kompetens. Det ställer krav på teoretiska kunskaper, men också stor förmåga att leda med trovärdighet i enlighet med förbundets värderingar om uppfattningen om alla människors lika värde. De värderingar som vägleder förbundets verksamhet är jämlikhet, solidaritet och frihet.

## Ersättningar vid facklig utbildning och rätt till ledighet

Ledighet och i förekommande fall ersättning från arbetsgivaren ska normalt sökas samtidigt som man söker plats på utbildningen. Det finns i princip tre former för ersättning till kursdeltagare: skattebefriade stipendier från facket, lön som vanligt från arbetsgivaren och ersättning för förlorad inkomst från facket. Vem som ska betala avgörs av utbildningens innehåll och uppdragets karaktär.

Förtroendevalda har enligt 6 § förtroendemannalagen (FML) rätt till ledighet i rimlig omfattning för att kunna sköta uppdraget. Därutöver finns enligt 7 § rätt till bibehållna anställningsförmåner i vissa fall. Utbildningar som direkt berör uppdraget och förhållandet på arbetsplatsen ska normalt ersättas enligt 7 §.

Bedömning av i hur stor utsträckning FML kan tillämpas måste avgöras från fall till fall. Studieleighetslagen ger rätt till ledighet för i princip vilken utbildning som helst, förutsatt att ledigheten är sökt i tid och att det inte handlar om självstudier.

# Innehåll

IF Metalls studiesystem.....	3
------------------------------	---

## Lokala utbildningar för medlemmar 7

Facklig introduktion (LO).....	7
Arbetsmiljö (IF Metall).....	7
Avtalet (IF Metall).....	7
Fackföreningen (IF Metall).....	7
Försäkringar (IF Metall).....	7
Medlem i facket (LO).....	8
Jämställdhetsutbildning för medlemmar (IF Metall) ..	8
Med livet som insats (ABF).....	8
Medlem 55+ (LO).....	8
Den röda tråden (ABF).....	8
Pensionsval (LO).....	9

## För ungdomar under 30 år 9

Om facket (LO).....	9
Om främlingsfientlighet (LO).....	9
Om försäkringar (LO).....	9
Om global rättvisa (LO).....	9
Om samhället (LO).....	10

## Lokala utbildningar för förtroendevalda 10

Vald på jobbet (LO).....	10
Agera (IF Metall).....	10
Alla kan göra något (LO).....	10
Insikter (LO), central eller regional utbildning.....	11

## Arbetsrätt och organisationsutveckling 11

<b>Arbetsrätt</b>	
Kollektivavtalet (IF Metall).....	11
Lagar i arbetslivet (IF Metall).....	11
Förhandlarutbildning, lokal (IF Metall).....	11

### Organisationsutveckling

Uppsökarutbildning (IF Metall).....	12
Jämställdhetsutb. för förtroendevalda (IF Metall)....	12
Klubb - Introduktion (IF Metall).....	12
Klubb - Utbildning (IF Metall).....	12
Klubb - Utveckling (IF Metall).....	13
Klubb - Utvärdering (IF Metall).....	13
Hållbart arbete grund (IF Metall).....	13
Hållbart arbete vidareutbildning (IF Metall).....	13
Pedagogisk grundutbildning (ABF).....	13
Pedagogisk vidareutbildning (ABF).....	14
Skolinformatorutbildning (LO).....	14

## I organisationen 14

Ordförandeutbildning (ABF).....	14
Sekreterare i klubbstyrelsen (ABF).....	14
Revisorsutbildning (ABF).....	14
Kassörsutbildning (ABF).....	15
Valberedningsutbildning (ABF).....	15
Möteteknik (ABF).....	15
Studieorganisatör - grund (ABF).....	15
Studieorganisatör - vidareutbildning (ABF).....	15
Representantskapsutbildning.....	16

## Försäkringar och arbetsmiljö 16

### Försäkringar

Försäkringsutbildning grund, förtroendevalda (IF Metall).....	16
Försäkringsinformatör - grundutbildning (LO/Folksam).....	16

### Arbetsmiljö

Bättre arbetsmiljö, BAM (LO).....	16
Belastningsergonomi (IF Metall).....	17
Kemiska arbetsmiljörisiker (IF Metall).....	17
Systematiskt arbetsmiljöarbete (LO).....	17
Arbetsmiljö i praktiken (IF Metall).....	17
Facklig-social utbildning (IF Metall).....	17
Psykosocial arbetsmiljö (IF Metall).....	18

### Fackligt-politiskt

Facklig-politisk grund, förtroendevalda (IF Metall).....	18
--	----

## Centrala utbildningar för förtroendevalda - årligen återkommande 19

<b>Försäkringar</b> .....	<b>19</b>
Högre försäkringsutbildning.....	19
<b>Arbetsmiljö</b> .....	<b>19</b>
Rehabilitering.....	19
<b>Arbetsrätt</b> .....	<b>19</b>
Kollektivavtal - motpart IKEM.....	19
Kollektivavtal - Teknik.....	20
Kollektivavtal - Motorbranschen.....	20
Kollektivavtal - Gruv.....	20
Förhandlarkurs avancerad.....	21
Aktiva åtgärder, diskrimineringslagen.....	21
<b>Arbetsplatsutveckling</b> .....	<b>21</b>
Hållbart arbete, arbetsorganisation och lönesystem.....	21
<b>Facklig-politiskt</b> .....	<b>22</b>
Olika tillsammans steg 1.....	22
Olika tillsammans steg 2.....	22
<b>Organisationsutveckling</b> .....	<b>23</b>
Ledarutveckling.....	23
Agitationsutbildning.....	23
<b>Ekonomi</b> .....	<b>24</b>
Revisorsutbildning - central.....	24

## Centrala utbildningar för förtroendevalda 25

Mediautbildning.....	25
----------------------	----

## Centrala handledarutbildningar 26

Handledarutbildning - Agera.....	26
Handledarutbildning - Förhandlarutbildningar.....	26
Handledarutbildning - Kollektivavtalet.....	26
Handledarutbildning - Lagar i arbetslivet.....	27
Handledarutbildning - Skyddskommitté.....	27
Handledarutbildning - Jämställdhet.....	27
Handledarutbildning - Teckna arbetsmiljöavtal.....	28

**LO:s nätutbildningar 29**

Facklig - politisk ordlista..... 29  
Förtroendemannalagen..... 29  
Stöd för omställning..... 29  
Hjälp till en bra upphandling av omställnings-  
stöd..... 29  
Lagen om anställningsskydd.....29  
Pensionsboken på nätet.....29  
Samtalsträning på nätet.....30  
Studieledighetslagen..... 30  
The Defenders..... 30  
Vad är ett kollektivavtal?..... 30  
Drömhandledaren..... 30  
Arbetsmiljö..... 30

**Du som är kursdeltagare är försäkrad under kurstiden** samt till och från kursplatsen. Vid skadehändelse kontaktar du Folksam företagsskador på telefon 0771-950 950 och uppger LO organisationsförsäkring. Försäkringsnumret är (K 623 00) deltagarolycksfall.

# AGERA

Vald på jobbet



## Kollektivavtalet



## Uppdraget

Lagar i arbetslivet

Insikter

### Arbetsrätt

Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet och Förhandlarutbildning.

### Organisationsutveckling

Klubbutveckling, Ledarutveckling, Jämställdhetsutbildning, Pedagogisk grund, vidareutbildning och Uppsökarutbildning.

### I organisationen

ABF:s föreningsserie, ordförande-, kassörs-, revisors-, sekreterar-, valberednings- och mötesteknikutbildning. Studieorganisatör, grund- och vidareutbildning. Ungdomsansvarigutbildning LO.

### Försäkringar

Försäkringsinformatör, LO/Folksam, Försäkringsutbildning grund, förtroendevalda.

### Arbetsmiljö

Arbetsmiljö i praktiken, Bättre arbetsmiljö, Belastningsergonomi, Facklig social utbildning, Kemiska arbetsmiljörisker, Psykosocial arbetsmiljö, Systematiskt arbetsmiljöarbete.

## Facklig introduktion (LO)

### Målgrupp:

Nya medlemmar och de som är tveksamma och ännu inte blivit medlemmar.

### Förkunskaper:

Inga.

### Innehåll:

Information om vad det innebär att vara medlem i en facklig organisation. Introduktionen handlar om arbetsplatsen och tar upp följande saker på en grundläggande nivå:

- kollektivavtalet som begrepp och idé.
- parterna på arbetsplatsen och verktygen facket har för att påverka.
- några lagar som rör arbetsvillkoren och anställningen på arbetsplatsen.
- diskriminering i arbetslivet ur några olika perspektiv.

### Utbildningstid:

4 timmar eller 8 timmar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

## Arbetsmiljö (IF Metall)

### Målgrupp:

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

### Förkunskaper:

Inga förkunskaper behövs, men det underlättar om man känner till vad en fackförening är och hur den fungerar.

### Innehåll:

Grundläggande om arbetsmiljö.

### Utbildningstid:

9 timmar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

## Avtalet (IF Metall)

### Målgrupp:

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

### Förkunskaper:

Inga förkunskaper behövs, men det underlättar om man känner till vad en fackförening är och hur den fungerar.

### Innehåll:

Grundläggande om reglerna i arbetslivet. Kollektivavtalet på arbetsplatsen, hur lag och avtal samverkar samt hur de kan påverkas.

### Utbildningstid:

9 timmar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

## Fackföreningen (IF Metall)

### Målgrupp:

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

### Förkunskaper:

Inga.

### Innehåll:

Grundläggande om den fackliga organisationen och hur den kan användas som ett redskap för att förändra.

### Utbildningstid:

9 timmar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

## Försäkringar (IF Metall)

### Målgrupp:

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

### Förkunskaper:

Det krävs inga förkunskaper, men det underlättar om man känner till vad en fackförening är och hur den fungerar.

### Innehåll:

Grundläggande om ditt skydd när det oförutsedda inträffar, dina försäkringar.

### Utbildningstid:

9 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

**Medlem i facket (LO)****Målgrupp:**

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

**Förkunskaper:**

Inga.

**Innehåll:**

Medlem i facket ger dig de första grundläggande kunskaperna om den fackliga organisationen på arbetsplatsen samt om din och vår roll på arbetsmarknaden och i samhället. Du får också en större förståelse för samband, värderingar och målsättningar samt orsaker till villkoren på arbetsplatsen och på arbetsmarknaden.

**Utbildningstid:**

24 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

**Jämställdhetsutbildning för medlemmar (IF Metall)****Målgrupp:**

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

**Förkunskaper:**

Inga.

**Innehåll:**

En grundläggande utbildning i jämställdhet där du lär dig att se ojämställdheten i samhället och på arbetsplatsen. Utbildningen ger dig kunskap och förståelse kring de normer och strukturer som skapar ojämställdhet och en inblick i hur du kan vara med och arbeta för ett jämställt samhälle och arbetsliv.

**Utbildningstid:**

16 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

**Med livet som insats (ABF)****Målgrupp:**

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

**Förkunskaper:**

Inga.

**Innehåll:**

Utbildningen tar upp det faktum att trivsel och trygghet på arbetsplatsen och på fritiden har stor betydelse för din hälsa. Syftet är att öka möjligheten att påverka din livssituation. Tillsammans lär vi oss att kartlägga nuet, analysera, åtgärda och att agera.

**Utbildningstid:**

24 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

**Medlem 55 + (LO)****Målgrupp:**

Medlemmar över 55 år utan uppdrag.

**Förkunskaper:**

Inga.

**Innehåll:**

En medlemsutbildning för dig som är på väg att lämna arbetslivet. Vad har jag för rättigheter som äldre arbetstagare? Hur stor blir min pension? Vad ska jag göra efter min pension? Hur har samhället organiserat pensionssystemet och andra samhällsinstanser – och hur påverkar jag för att förändra det jag inte gillar?

Under dagarna går vi igenom:

- Den svenska folkhemsmodellen.
- Hur är sjukvården organiserad?
- Pensionssystemet.
- Livet efter 65.

**Utbildningstid:**

24 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

**Den röda tråden (ABF)****Målgrupp:**

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

**Förkunskaper:**

Inga formella förkunskaper behövs. Lust att diskutera sina egna och andras värderingar samt viss öppenhet inför olikheter gör det roligt och meningsfullt att delta.



**Innehåll:**

Grundläggande om våra egna värderingar och vad de betyder för våra val. Vi diskuterar hur ett bra samhälle ska se ut och hur vi kan ta ansvar för våra egna och andras liv. Till studiematerialet hör arbetsboken Sund city.

**Utbildningstid:**

9–24 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

## Pensionsval (LO)

**Målgrupp:**

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

**Förkunskaper:**

Inga.

**Innehåll:**

Utbildningen går igenom den allmänna pensionen och avtalspensionen.

**Utbildningstid:**

9 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

## Om facket (LO)

**Målgrupp:**

Medlemmar och blivande medlemmar under 30 år.

**Förkunskaper:**

Inga.

**Innehåll:**

Utbildningen ger dig en första inblick i den fackliga organisationen, dina rättigheter och skyldigheter, kollektivavtalet samt hur du kan påverka både i organisationen och på din arbetsplats.

**Utbildningstid:**

16 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

## Om främlingsfientlighet (LO)

**Målgrupp:**

Medlemmar under 30 år.

**Förkunskaper:**

Om facket, medlemsutbildning eller motsvarande kunskaper. Helst även ha gått Om samhället, men det är inget tvång.

**Innehåll:**

Vi diskuterar främlingsfientlighet, politiken bakom och allas rätt att vara olika.

**Utbildningstid:**

16 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

## Om försäkringar (LO)

**Målgrupp:**

Medlemmar under 30 år.

**Förkunskaper:**

Om facket, medlemsutbildning eller motsvarande kunskaper.

**Innehåll:**

- Så undviker du att gå miste om en kvarts miljon kronor.
- Vad har jag rätt till?
- Vilka försäkringar finns?
- Hur gör jag om det händer någonting?

**Utbildningstid:**

8 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

## Om global rättvisa (LO)

**Målgrupp:**

Medlemmar under 30 år.

**Förkunskaper:**

Om facket, medlemsutbildning eller motsvarande kunskaper.

**Innehåll:**

En tvårfacklig temautbildning som ger dig inblick i hur facket arbetar med de internationella frågorna i olika projekt och samarbetsorgan. Du får insikt och kunskap om hur arbetsmarknaden fungerar världen över samt inspiration att själv göra en insats.

**Utbildningstid:**

16 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

## Om samhället (LO)

**Målgrupp:**

Medlemmar under 30 år.

**Förkunskaper:**

Om facket, medlemsutbildning eller motsvarande kunskaper.

**Innehåll:**

Utbildningen ger dig en grundläggande förståelse kring hur skattesystemet fungerar och hur välfärds-samhället är uppbyggt. Du får lära dig mer om ideologier och varför LO samverkar med just Socialdemokraterna.

**Utbildningstid:**

16 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

## Vald på jobbet (LO)

**Målgrupp:**

Förtroendevalda.

För förtroendevalda på arbetsplats med klubborganisation är Vald på jobbet första steget i Agera.

**Förkunskaper:**

Inga.

**Innehåll:**

Din roll som förtroendevald, hitta engagemang och din plats i det fackliga arbetet. Den tar även upp de viktigaste frågorna i den fackliga kampen och hur lagarna ser ut på arbetsrättens område. Du får verktyg för att sköta ditt fackliga uppdrag och får även göra en handlingsplan.

**Utbildningstid:**

24 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

## Agera (IF Metall)

**Målgrupp:**

Förtroendevalda på klubbnivå, men också avdelningsombud och ensamskyddsombud ska kunna erbjudas utbildningen.

**Förkunskaper:**

Vald på jobbet.

**Innehåll:**

Deltagarna ska efter utbildningen ha grundläggande kunskaper om:

- IF Metalls organisation.
- Arbetarrörelsens värderingar.
- Arbetsrätten och kollektivavtal.
- Agerande arbetssätt.
- Samhällets trygghetssystem.

**Utbildningstid:**

56 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen i fyra dagar och förlorad förtjänst betalas av fackföreningen. Deltagarna söker även ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen i tre dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

## Alla kan göra något (LO)

**Målgrupp:**

Alla fackligt förtroendevalda.

**Förkunskaper:**

Inga.

**Innehåll:**

LO och förbunden har genom åren drivit olika typer av satsningar i arbetet mot främlingsfientlighet, rasism och diskriminering. Det ingår i det fackliga uppdraget. Fackföreningsrörelsen kan aldrig acceptera att människor spelas ut mot varandra. Det gäller såväl samhället i stort som på den enskilda arbetsplatsen. Det finns något alla kan göra på sin nivå för att stå upp för våra värderingar och för våra arbetskamrater.

**Utbildningstid:**

8 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

## Insikter (LO), central eller regional utbildning

**Målgrupp:**

Förtroendevalda.

**Förkunskaper:**

Agera, Kollektivavtalet.

**Innehåll:**

Insikter har som övergripande mål att förmedla kärnan i den fackliga ideologin. Varje utbildning präglas och formas av de människor som deltar. Deras erfarenheter, kunskaper och behov styr till stor del hur utbildningen utformas. Det betyder också att Insikter är en intensiv och uppslukande utbildning.

Deltagarna ökar sina kunskaper om de fackliga grundförutsättningarna, för fackföreningens existens och dess roll i kampen mellan arbete och kapital. Deltagarna får också ökade kunskaper om fackföreningens ideologiska grund samt möjlighet att pröva sina egna värderingar och analysera värdeförskjutningar i samhället. Vi har en grundlig genomgång av de olika politiska ideologierna och de fackliga värderingarna. Dessutom en fördjupad kunskap om de krafter och motkrafter i samhället som strider om makten över arbetets marknad. Innehåller även ett fördjupningsarbete som i slutet av kursen redovisas muntligt och skriftligt.

**Utbildningstid:**

80 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

## Arbetsrätt

### Kollektivavtalet (IF Metall)

**Målgrupp:**

Förtroendevalda.

**Förkunskaper:**

Agera.

**Innehåll:**

Skillnaden mellan olika avtal, skillnad mellan avtal och lag, hur ett avtal kommer till. Du får även lära dig att hitta i avtalet. Rätts- och intressetvister, olika avtal på arbetsmarknaden och processen bakom ett riksavtal.

**Utbildningstid:**

24 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

### Lagar i arbetslivet (IF Metall)

**Målgrupp:**

Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter.

**Förkunskaper:**

Agera, Kollektivavtalet.

**Innehåll:**

Viktiga regler i MBL, LAS, diskrimineringslagen samt viktiga delar i FML, föräldraledighetslagen, kvittningslagen, semesterlagen och studieledighetslagen.

**Utbildningstid:**

48 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

### Förhandlarutbildning, lokal (IF Metall)

**Målgrupp:**

Förtroendevalda som har uppdrag att förhandla med arbetsgivaren.

**Förkunskaper:**

Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet.

**Innehåll:**

Utformning av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll. Förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister. Uppträdande/beteende i samband med förhandlingar m.m.

**Utbildningstid:**

32 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

## Organisationsutveckling Uppsökarutbildning (IF Metall)

### Målgrupp:

Förtroendevalda.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

### Innehåll:

Information om förbund och avdelningsstruktur. Hitta argument till medlemskapet. Rutiner vid uppsökteri och samtal med oorganiserade samt medlemmar. Kursen vänder sig till alla förtroendevalda med uppsökande uppdrag.

### Utbildningstid:

16 + 8 timmar med hemarbete däremellan.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

## Jämställdhetsutbildning för förtroendevalda (IF Metall)

### Målgrupp:

Jämställdhetsombud och/eller styrelseledamot inom klubb och avdelning.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

### Innehåll:

En grundläggande utbildning i jämställdhet där du lär dig att se ojämställdheten i samhället och på arbetsplatsen. Utbildningen ger dig kunskap och förståelse kring de normer och strukturer som skapar ojämställdhet och en inblick i hur du kan vara med och arbeta för ett jämställt samhälle och arbetsliv.

### Utbildningstid:

16 timmar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

## Klubb - Introduktion (IF Metall)

### Målgrupp:

Klubbstyrelser.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

### Innehåll:

Vi går igenom klubbens verksamhet och arbetssätt för att kartlägga gruppens behov av utbildning.

### Utbildningstid:

9 timmar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

## Klubb - Utbildning (IF Metall)

### Målgrupp:

Klubbstyrelser.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

### Innehåll:

Klubbutbildning är inriktad mot praktiskt arbete i styrelsen och för att planera klubbens framtida verksamhet och arbetssätt. Klubbstyrelsen ska få en god uppfattning om vad det innebär att vara ordförande, ledamot eller sekreterare samt vilka konkreta arbetsuppgifter styrelsen har och ska jobba med.

### Utbildningstid:

24 timmar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

## Klubb - Utveckling (IF Metall)

### Målgrupp:

Klubbstyrelser som har funnits ett tag och vill utvecklas.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

### Innehåll:

Detta är en utbildning som innehåller flera steg. Innehållet i utbildningen utgår från att klubben är ganska erfaren samt att deltagarna känner till vilka uppgifter som ska göras och hur de ska göras.

### Utbildningstid:

32 timmar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

## Klubb – Utvärdering (IF Metall)

### Målgrupp:

Klubbstyrelser.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Det ska finnas ett projekt eller arbete, gjort eller ogjort, att utvärdera. I övrigt inga formella kunskapskrav.

### Innehåll:

Hur arbetet har fungerat.

### Utbildningstid:

9 timmar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

## Hållbart arbete – grund (IF Metall)

### Målgrupp:

Förtroendevalda.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

### Innehåll:

I denna utbildning går vi igenom grunderna för hållbart arbete. Deltagarna får lära sig om följande områden: arbetsorganisation, kompetensutveckling, lönesättning/lönesystem och jämställdhet på arbetsplatsen.

### Utbildningstid:

Två heldagar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

## Hållbart arbete – vidareutbildning (IF Metall)

### Målgrupp:

Förtroendevalda/klubbar.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet, Hållbart arbete – grund och/eller utbildningen Hållbart arbete samt Lönesystem och befattningsutveckling eller motsvarande kunskaper.

### Innehåll:

En processutbildning i it-verktyget Hållbart arbete, som stöd för klubbarna att komma igång med

utvecklingsarbetet efter att ha genomgått utbildning i Hållbart arbete samt Lönesystem och befattningsutveckling. Avsikten är att avdelningarnas förändringsledare ska samla ett antal klubbar för att gå igenom de olika stegen i verktyget. Utbildningen är i fyra steg med hemuppgifter mellan utbildningstillfällena.

I processutbildningen används verktyget Hållbart arbete som är ett it-baserat verktyg som IF Metall har tagit fram för att ge klubbarna en möjlighet att arbeta med att utveckla arbetsorganisationen, strukturera företagets kompetensutveckling samt att ta fram förslag till lönesystem och bevaka jämställdhetsfrågorna på arbetsplatsen.

### Utbildningstid:

Fyra dagar, uppdelat på fyra tillfällen med hemuppgifter mellan utbildningstillfällena.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

## Pedagogisk grundutbildning (ABF)

### Målgrupp:

Handledare/cirkelledare.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

### Innehåll:

Utbildningen vänder sig till dig som brinner för att hjälpa människor att växa. ”Man kan inte lära någon någonting, man kan bara hjälpa någon att lära”. Utbildningen innehåller bland annat kunskaper i folkbildning och dess pedagogik, rollen som handledare, värderingar vi i arbetarrörelsen står för, praktiska kunskaper m.m.

Folkbildningen och dess pedagogik:

- Gruppdynamik.
- Rollen som ledare.
- Lärande.
- Lärstilar.
- Metoder och verktyg.
- Hur administrationen fungerar.

### Utbildningstid:

40 timmar i två steg med tid för praktik i handledarrollen mellan de två tillfällena.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

## Pedagogisk vidareutbildning (ABF)

### Målgrupp:

Handledare/cirkelledare.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet, Pedagogisk grundutbildning samt ha varit verksam och genomfört minst 4 utbildningar.

### Innehåll:

Utbildningen vänder sig till dig som har varit verksam som handledare och genomfört minst fyra utbildningar. Under utbildningen behandlas bland annat ämnen som metoder och verktyg, hur normer och värderingar påverkar ditt handledarskap. Tid avsatt även för erfarenhetsutbyte.

### Utbildningstid:

40 timmar i två steg med tid för praktik i handledarrollen mellan de två tillfällena.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

## Skolinformatörsutbildning (LO)

### Målgrupp:

Fackligt aktiva medlemmar.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

### Innehåll:

1. Rollen som skolinformator och vårt uppdrag.
2. Våga tala och framträda.
3. Argumentation.
4. Upplägg och innehåll i skolinformation.
5. Hantera en klass och problem.
6. Praktiska övningar.

### Utbildningstid:

16 timmar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

## Ordförandeutbildning (ABF)

### Målgrupp:

Ordförande.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

### Innehåll:

Det är inte lätt att vara ordförande, men dess bättre är föreningslivets allmänna regler ganska enkla och logiska. Vi kommer att gå igenom det viktigaste du bör kunna för att leda ett möte och föreningens övriga verksamhet. En stor del ägnas åt ledarskap, det vill säga hur en ordförande kan leda och fördela styrelsens uppgifter.

### Utbildningstid:

24 timmar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

## Sekreterare i klubbstyrelsen (ABF)

### Målgrupp:

Sekreterare.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

### Innehåll:

Du får råd och tips kring sekreterarens roll före, under och efter föreningens möte. Tyngdpunkten ligger på protokollens formulering och hantering.

### Utbildningstid:

16 timmar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

## Revisorsutbildning (ABF)

### Målgrupp:

Revisorer.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

### Innehåll:

Beskrivning av uppdraget, vad som menas med "god revisionsred" och revisorernas ansvar. Det praktiska revisionsarbetet behandlas enkelt och överskådligt.

### Utbildningstid:

24 timmar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

## Kassörsutbildning (ABF)

### Målgrupp:

Kassörer.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

### Innehåll:

Utbildningen syftar till att presentera uppdraget samt ge råd till nytta och ledning för den som är kassör i en förening.

### Utbildningstid:

24 timmar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

## Valberedningsutbildning (ABF)

### Målgrupp:

Valberedningar.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

### Innehåll:

Vi går igenom valberedningens uppgifter och arbets-sätt. Betydelsen av en fungerande valberedning samt verktyglåda och arbetssätt för arbetet på hemma-plan.

### Utbildningstid:

16 timmar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

## Möteteknik (ABF)

### Målgrupp:

Förtroendevalda som leder möte eller deltar på möte.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

### Innehåll:

Genomgång av praxis och de begrepp som används i olika situationer vid våra vanligaste förenings-möten. Dagordningens betydelse, hur man lämnar förslag till mötet och hur man röstar om förslagen

### Utbildningstid:

16 timmar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

## Studieorganisatör – grund (ABF)

### Målgrupp:

Studieorganisatörer och studiekommittéledamöter.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

### Innehåll:

- Varför är utbildning viktig?
- Rollen och uppgifterna som studieorganisatör.
- Studieleddighets- och förtroendemannalagen.
- Planering.
- Studieorganisationen.
- Samtalsmetoder – att rekrytera till utbildning.
- Vad är folkbildning?

### Utbildningstid:

32 timmar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

## Studieorganisatör – vidareutbildning (ABF)

### Målgrupp:

Studieorganisatörer och studiekommittéledamöter.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

### Innehåll:

- Bildning och utbildningens betydelse för att nå organisationens mål.
- Processen ”Bildning i föreningen”.
- Livslångt lärande.
- Förutsättningar och framgångsfaktorer för lyckad studieverksamhet.

### Utbildningstid:

24 timmar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

## Representantskapsutbildning

### Målgrupp:

Representantskapsledamöter.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

### Innehåll:

- Lära sig organisationen.
- Veta vad uppdraget som representantskapsombud innebär.
- Få en inblick i vad som behandlas på höstmötet och årsmötet.
- Mötesteknik.

### Utbildningstid:

16 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:** Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

## Försäkringar Försäkringsutbildning grund, förtroendevalda (IF Metall)

### Målgrupp:

Försäkringshandläggare klubb/avdelning, försäkringsinformatör, skyddsombud, huvudskyddsombud och regionala skyddsombud men är öppen för alla fackligt förtroendevalda.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

### Innehåll:

Efter genomförd kurs ska deltagarna ha kännedom om:

- social-, avtals- och medlemsförsäkringar och dess roll i samhället
- hur man kan stödja medlemmen på arbetsplatsen i försäkrings-/rehabiliteringsfrågor oavsett uppdrag
- försäkringsfrågornas betydelse på arbetsplatsen.

### Utbildningstid:

40 timmar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen för målgruppen. För eventuella deltagare utanför målgruppen betalar avdelningen förlorad förtjänst.

## Försäkringsinformatör – grundutbildning (LO/Folksam)

### Målgrupp:

Försäkringsinformatörer.

### Förkunskap:

Agera, Kollektivavtalet.

### Innehåll:

LO kallar alla som fått uppdraget på en arbetsplats till en grundutbildning på fyra dagar. Under tre dagar får man lära sig vad som ingår i kollektivavtalets försäkringar. Den fjärde dagen omfattar medlemsförsäkringar. Varje efterkommande år kallas man till en vidareutbildningsdag, för att följa upp förändringar eller nyheter inom försäkringsinformatörsverksamheten.

### Utbildningstid:

4 dagar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Stipendier enligt avtal mellan Svenskt Näringsliv–LO för tre dagar och Folksam betalar den fjärde dagen.

## Arbetsmiljö

### Bättre arbetsmiljö, BAM (LO)

#### Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

#### Förkunskaper:

Inga.

#### Innehåll:

Utbildningen ger grundläggande kunskaper om lagar, regelverk för avtal och föreskrifter kring förhållanden som påverkar arbetsmiljön, chefernas och skyddsombudens roller och ansvar samt hur man ska samverka. Vidare att kunna identifiera och hantera faktorer som är negativa respektive positiva för arbetsmiljön och hur man kan genomföra förebyggande arbetsmiljöarbete.

#### Ledighet och förlorad förtjänst:

Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.



## Belastningsergonomi (IF Metall)

### Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet, Bättre arbetsmiljö (BAM).

### Innehåll:

Utbildningen ger kunskap om de regler som finns i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om belastningsergonomi och manuell hantering.

### Utbildningstid:

24 timmar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

## Kemiska arbetsmiljörisker (IF Metall)

### Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med kemiska ämnen.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet, Bättre arbetsmiljö (BAM).

### Innehåll:

Utbildningen ger kunskap om hur vi utsätts för olika kemiska ämnen och földeffekter av detta. Lagstiftning och regler som gäller när man hanterar farliga kemiska ämnen. Åtgärder för att undvika risker med kemikalier, däribland personlig skyddsutrustning.

### Utbildningstid:

24 timmar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

## Systematiskt arbetsmiljöarbete (LO)

### Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet, Bättre arbetsmiljö (BAM).

### Innehåll:

Utbildningen ger kunskap om grundläggande begrepp, samhällets styrning och krav, ansvar och uppgiftsfördelning, samverkan i arbetsmiljöarbetet, de viktigaste arbetsmiljöfaktorerna, kartläggning – undersökning av arbetsförhållanden, riskbedömning och handlingsplan, rutiner och instruktioner, uppföljning och utvärdering, företagshälsovårdens roll, Arbetsmiljöverkets tillsyn och praktikfall.

### Utbildningstid:

16 timmar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

## Arbetsmiljö i praktiken (IF Metall)

### Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

### Förkunskaper:

BAM, Agera, Kollektivavtalet.

### Innehåll:

Målinriktat arbetsmiljöarbete och förståelse för rollen som skyddsombud och förtroendevald. Komma i gång att arbeta mer aktivt med arbetsmiljöfrågorna på sin egen arbetsplats. IF Metalls syn på arbetsmiljöarbete och hållbart arbete.

### Utbildningstid:

32 timmar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

## Facklig-social utbildning (IF Metall)

### Målgrupp:

Förtroendevalda.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

**Innehåll:**

Målet är att skapa medvetenhet om de psykosociala problem som finns på arbetsplatsen. Hjälpa till att skapa verktyg till självhjälp, ta till vara medlemmarnas resurser samt försöka ge varje person motivation och engagemang.

**Utbildningstid:**

24 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

## Psykosocial arbetsmiljö (IF Metall)

**Målgrupp:**

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

**Förkunskaper:**

BAM, Agera, Kollektivavtalet.

**Innehåll:**

- Grundläggande kunskap om psykosocial arbetsmiljö.
- Inblick i hur man kan arbeta med konflikthantering.
- Inblick om skillnaden mellan bra och dålig kommunikation, exempelvis via kroppsspråk, härskartekniker osv.
- Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA).

**Utbildningstid:**

3 dagar

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

## Fackligt-politiskt

### Facklig-politisk grund, förtroendevalda (IF Metall)

**Målgrupp:**

Förtroendevalda.

**Förkunskaper:**

Agera, Kollektivavtalet.

**Innehåll:**

Man går igenom IF Metalls syn på olika politikområden som till exempel arbetslivsfrågor, arbetsmarknadsfrågor, industri- och näringspolitik.

Varför och hur man kan påverka facklig-politiskt inom och utanför IF Metall.

Deltagarna ska också ta fram en handlingsplan för hur de kan bidra till avdelningens politiska arbete och kunna ta diskussioner på arbetsplatsen.

**Utbildningstid:**

24 timmar, 2 + 1 dag med mellanliggande arbete.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledigheten enligt Studieleighetslagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

## Försäkringar

### Högre försäkringsutbildning

**Målgrupp:**

Utbildningens målgrupp är trygghetsansvariga, försäkringshandläggare, försäkringsinformatörer, regionala skyddsombud och huvudskyddsombud.

**Förkunskaper:**

Agera, Kollektivavtalet, Grundutbildning för försäkringsinformatörer, Bättre arbetsmiljö (BAM).

**Innehåll:**

Utbildningen behandlar lagar inom socialförsäkringsbalken, bland annat arbets- och yrkesskade-försäkringen, avtalsförsäkringar, arbetsmiljölagen (AML), medbestämmandelagen (MBL) och lagen om anställningsskydd (LAS).

**Kurstid:**

Steg 1: Den 11-13 mars 2019.  
Steg 2: Den 7-10 oktober 2019.

**Antal platser:**

25 platser.

**Kursplats:**

Skåvsjöholm, Stockholm.

**Sista anmälningdag till förbunds-kontoret:**

Den 11 januari 2019.

**Ledighet, ersättning och kurskostnad:**

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen för målgruppen. I de fall 7 § inte kan tillämpas betalar avdelningen förlorad förtjänst. Förbunds-kontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

**Ansvarig:**

Arbetslivsenheten.

## Arbetsmiljö

### Rehabilitering

**Målgrupp:**

Förtroendevalda och ombudsmän som arbetar med rehabilitering. Syftet med utbildningarna är att skapa en facklig helhetssyn på rehabiliteringsfrågorna.

**Förkunskaper:**

Agera och Kollektivavtalet.

**Innehåll:**

Lagar, föreskrifter och avtalsregleringar om rehabilitering. Försäkringsfrågor, AD-domar och förhandlingssituationer.

**Kurstid:**

Kurs 1: Den 25-28 februari 2019.  
Kurs 2: Den 1-4 april 2019.  
Kurs 3: Den 9-12 september 2019.

**Antal platser:**

25 platser.

**Kursplats:**

Kurs 1: Skåvsjöholm, Stockholm.  
Kurs 2: Göteborg.  
Kurs 3: Skåvsjöholm, Stockholm.

**Sista anmälningdag till förbunds-kontoret:**

Kurs 1: Den 20 december 2018.  
Kurs 2: Den 1 februari 2019.  
Kurs 3: Den 28 juni 2019.

**Ledighet, ersättning och kurskostnad:**

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen för målgruppen. För eventuella deltagare utanför målgruppen betalar avdelningen förlorad förtjänst. Förbunds-kontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

**Ansvarig:**

Arbetslivsenheten.

## Arbetsrätt

### Kollektivavtal - motpart IKEM

(Kollektivavtalet, I-avtalet)

**Målgrupp:**

Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter.

**Förkunskaper:**

Agera, Kollektivavtalet samt Lagar i arbetslivet.

**Innehåll:**

Få en djupare kunskap i avtalet i bland annat löner, lönefördelning, pott och ersättningar. Hur man ska tänka angående löneprinciperna, löneförhandlingar med mera. Man går igenom anställningsformer, semester och arbetstider.

**Kurstid:**

Den 3-5 september 2019.

**Antal platser:**

20 platser.

**Kursplats:**

Skåvsjöholm, Stockholm.

**Sista anmälningdag till förbunds-kontoret:**

Den 28 juni 2019.

**Ledighet, ersättning och kurskostnad:**

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

**Ansvarig:**

Förhandlingsenheten.

## Kollektivavtal - Teknik

**Målgrupp:**

Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter.

**Förkunskaper:**

Agera, Kollektivavtalet samt Lagar i arbetslivet.

**Innehåll:**

Få en djupare kunskap i avtalet i bland annat löner, lönefördelning, pott och ersättningar. Hur man ska tänka angående löneprinciperna, löneförhandlingar med mera. Man går igenom anställningsformer, semester, arbetstider och protokoll.

**Kurstid:**

Den 11-13 mars 2019.

**Antal platser:**

20 platser.

**Kursplats:**

Skåvsjöholm, Stockholm.

**Sista anmälningdag till förbundskontoret:**

Den 11 januari 2019.

**Ledighet, ersättning och kurskostnad:**

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

**Ansvarig:**

Förhandlingsenheten.

## Kollektivavtal - Motorbranschen

**Målgrupp:**

Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter.

**Förkunskaper:**

Agera och Kollektivavtalet samt Lagar i arbetslivet.

**Innehåll:**

Få en djupare kunskap i avtalet i bland annat löner, lönefördelning, pott och ersättningar. Hur man ska tänka angående löneprinciperna, löneförhandlingar med mera. Man går igenom anställningsformer, semester och arbetstider.

**Kurstid:**

Den 7-9 maj 2019.

**Antal platser:**

20 platser.

**Kursplats:**

Skåvsjöholm, Stockholm.

**Sista anmälningdag till förbundskontoret:**

Den 8 mars 2019.

**Ledighet, ersättning och kurskostnad:**

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

**Ansvarig:**

Förhandlingsenheten.

## Kollektivavtal - Gruv

**Målgrupp:**

Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter.

**Förkunskaper:**

Agera, Kollektivavtalet samt Lagar i arbetslivet.

**Innehåll:**

Få en djupare kunskap i avtalet i bland annat löner, lönefördelning, pott och ersättningar. Hur man ska tänka angående löneprinciperna, löneförhandlingar med mera. Man går igenom anställningsformer, semester och arbetstider.

**Kurstid:**

Den 26-28 november 2019.

**Antal platser:**

20 platser.

**Kursplats:**

Skåvsjöholm, Stockholm.

**Sista anmälningdag till förbundskontoret:**

Den 27 september 2019.

**Ledighet, ersättning och kurskostnad:**

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

**Ansvarig:**

Förhandlingsenheten.

## Förhandlarkurs - avancerad

**Målgrupp:**

Utbildningen vänder sig till klubbordförande och andra förtroendevalda på klubbar med stor erfarenhet av lokala förhandlingar.

**Förkunskaper:**

Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Förhandlarutbildning – lokal.

**Innehåll:**

I utbildningen övas förmågan att via förhandlingar hantera svåra situationer som kan uppstå på arbetsplatsen på ett klokt och bra sätt.

**Kurstid:**

Den 9-11 april 2019.

**Antal platser:**

20 platser.

**Kursplats:**

Skåvsjöholm, Stockholm.

**Sista anmälningdag till förbundskontoret:**

Den 8 februari 2019.

**Ledighet, ersättning och kurskostnad:**

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

## Aktiva åtgärder, diskrimineringslagen

Enligt diskrimineringslagen ska arbetsgivaren samverka med de anställda (= den lokala fackföreningen) kring aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och i övrigt verka för lika möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Syftet med utbildningen är att ge deltagarna tillräckliga kunskaper för att kunna ställa krav under denna samverkan på ett konstruktivt sätt.

**Målgrupp:**

Förtroendevalda på klubbar, skyddsombud, avdelningsombud, lokalombudsmän. Det är en fördel om det är flera sökande från samma arbetsplats.

**Förkunskaper:**

Agera, Kollektivavtalet.

**Innehåll:**

Diskrimineringsgrunderna, diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier. Aktiva åtgärder för lika möjligheter, lönekartläggning.

**Kurstid:**

Den 11-13 juni 2019.

**Antal platser:**

25 platser per kurs.

**Kursplats:**

Skåvsjöholm, Stockholm.

**Sista anmälningdag till förbundskontoret:**

Den 12 april 2019.

**Ledighet, ersättning och kurskostnad:**

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § Förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § Förtroendemannalagen för målgruppen. För eventuella deltagare utanför målgruppen betalas förlorad förtjänst av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnaden samt resa, kost och logi.

**Ansvarig:**

Arbetslivsenheten.

## Arbetsplatsutveckling

### Hållbart arbete, arbetsorganisation och lönesystem

Kursen är en sammanslagning av de centrala kurser i Hållbart arbete och Lönesystem och befattningsutveckling som tidigare har hållits. Syftet med utbildningen är att ge deltagarna tillräckligt med kunskaper och argument för att ta initiativ till ett förändringsarbete där den lokala fackliga organisationen har ett aktivt inflytande för att påverka arbetsplatsens arbetsorganisation och lönesystem för utveckling i arbetet för utveckling i lön.

**Målgrupp:**

Förtroendevalda på klubbar, avdelningarnas förändringsledare, lokalombudsmän som deltar i partsgemensamma utvecklingsprojekt och/eller förhandlar om förändring av arbetsorganisation, lönesystem och kompetensutveckling.

Teamrekrytering tillämpas, vilket innebär att det ska vara minst två sökande från varje arbetsplats. Förändringsledare och lokalombedsmän bör gå utbildningen tillsammans med en eller flera klubbar från samma avdelning.

**Förkunskaper:**

Agera, Kollektivavtalet.

**Innehåll:**

Arbetsorganisation, lean production, produktions-system, kompetensutveckling, lönesystem/lönesättning, utvecklingsprocesser i partssamverkan samt tillämpliga lagar och avtal på området.

**Kurstid:**

Kurs 1: 4-8 februari.

Kurs 2: 11-15 mars.

Kurs 3: 20-24 maj.

Kurs 4: 2-6 september.

**Antal platser:**

25 platser per kurs.

**Kursplats:**

Kurs 1: Rönneberga, Lidingö.

Kurs 2: Rönneberga, Lidingö.

Kurs 3: Skåvsjöholm, Stockholm.

Kurs 4: Skåvsjöholm, Stockholm.

**Sista anmälningdag till förbundskontoret:**

Kurs 1: 7 december 2018.

Kurs 2: 11 januari 2019.

Kurs 3: 22 mars 2019.

Kurs 4: 28 juni 2019.

**Ledighet, ersättning och kurskostnad:**

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § Förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § Förtroendemannalagen för målgruppen. För eventuella deltagare utanför målgruppen betalas förlorad förtjänst av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnad samt resa, kost och logi.

**Ansvarig:**

Arbetslivsenheten.

## Fackligt-politiskt

### Olika tillsammans steg 1

**Målgrupp:**

Förtroendevalda.

Kursen har som mål att ge deltagarna kunskaper om främlingsfientlighet och rasism samt dess framväxt i Sverige.

**Förkunskaper:**

Agera, Kollektivavtalet.

**Innehåll:**

Historisk tillbakablick i främlingsfientlighet och rasism, antisemitism och islamofobi i dag. Vilka är de främlingsfientliga och rasistiska krafterna i Sverige och hur agerar de? Hur kontrasterar våra fackliga värderingar mot främlingsfientlighet och rasism? Hur tar vi debatten mot rasismen? Utbildningen genomförs i samverkan med stiftelsen Expo.

**Kurstid:**

Den 16-18 april 2019.

**Antal platser:**

20 platser per kurs.

**Kursplats:**

Skåvsjöholm, Stockholm.

**Sista anmälningdag till förbundskontoret:**

Den 15 februari 2019.

**Ledighet, ersättning och kurskostnad:**

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

**Ansvarig:**

Organisationsenheten.

### Olika tillsammans steg 2

**Målgrupp:**

Förtroendevalda. Kursen har som avsikt att skapa aktivitet för en positiv antirasism.

**Förkunskaper:**

Agera, Kollektivavtalet, Olika tillsammans steg 1 eller motsvarande.

**Innehåll:**

Utbildningen inriktar sig på hur du som förtroendevald kan arbeta för att stärka den ideologiska grunden i vår organisation och medverka till ett mer tolerant och inkluderande klimat på arbetsplatserna. Under utbildningen får du verktyg för att göra det antirasistiska arbetet i avdelningen organiserande och vi ger konkreta exempel på hur man kan knyta ihop fackligt och politiskt organiseringsarbete med kampen för sammanhållning och trygghet i lokalsamhället. Utbildningen genomförs i samverkan med stiftelsen Expo.

**Kurstid:**

Den 22-24 oktober 2019.

**Antal platser:**

20 platser.

**Kursplats:**

Skåvsjöholm, Stockholm.

**Sista anmälningsdag till förbundskontoret:**

Den 23 augusti 2019.

**Ledighet, ersättning och kurskostnad:**

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

**Ansvarig:**

Organisationsenheten.

## Organisationsutveckling Ledarutveckling

**Målgrupp:**

Förtroendevalda i IF Metall med ledaruppdrag (leder en grupp av andra förtroendevalda), som vill utveckla sitt eget ledarskap.

**Förkunskaper:**

Agera, Kollektivavtalet och Insikter.

**Innehåll:**

Programmet består i att skapa förutsättningar att utveckla det personliga ledarskapet. Inriktningen är att understödja deltagarna att:

- leda, utveckla och företräda utifrån verksamhetens idé, mål och strategi.
- utveckla det medskapande medlemskapet.
- bygga och utveckla lagarbete.

**Kurstid:**

3 x 3 dagar plus en temadag. Sammanlagt 10 dagar. Utbildningen börjar med en temadag där utbildningen presenteras för deltagarna och deltagarna får i slutet av dagen möjlighet att söka kursen. Uttagning sker efter temadagen.

Utbildningen bedrivs sedan i tre steg där deltagarna i sin vardag övar, reflekterar och analyserar mellan stegen. Det är en process där vi varvar teori och praktik. Det förutsätts att deltagarna kan avsätta tid/engagemang mellan stegen.

**Antal platser:**

18 platser per kurs.

**Kurstid:**

Temadag: Den 27 maj 2019.

Steg 1: Den 3-5 september 2019.

Steg 2: Den 1-3 oktober 2019.

Steg 3: Den 5-7 november 2019.

**Kursplats:**

Skåvsjöholm, Stockholm.

**Sista anmälningsdag till förbundskontoret:**

Den 29 mars 2019.

**Ledighet, ersättning och kurskostnad:**

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret står för resor, kost och logi.

**Ansvarig:**

Organisationsenheten.

## Agitationsutbildning

**Målgrupp:**

Förtroendevalda som avdelningen handplockat.

**Förkunskaper:**

Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Förhandlarutbildning – lokal.

**Innehåll:**

Värderingsövningar, metodträning i konsten att övertyga, retorik i både tal och skrift, arbeta fram egen berättelse/manus till verktygslådan samt träna och framföra den i grupp. Utbildningen utgår från verktygslådan som tydligt beskriver hur facketts verktyg – kollektivavtal, arbetsmarknadslagar och EU-direktiv – hänger samman och påverkas utifrån parternas avtalskrav, förhandlingar samt lagförändringar som beslutas i Sveriges riksdag och i EU.

Utbildningen är en processutbildning och syftet är att öka deltagarnas kunskaper om hur villkoren på arbetsmarknaden kan förändras.

Efter genomförd utbildning ska de hjälpa avdelningen i organiseringsarbete. De utbildade agitatorerna ska aktivt argumentera och opinionsbilda med sin kunskap som verktyg för att mobilisera anställda/medlemmar både utanför och inne på arbetsplatserna och rekrytera nya medlemmar.

**Kurstid:**

Kurs 1: Den 18-21 februari 2019.

Kurs 2: Den 4-7 mars 2019.

Kurs 3: Den 18-21 mars 2019.

Kurs 4: Den 25-28 mars 2019.

**Antal platser:**

16 platser per kurs.

**Kursplats:**

Kurs 1: Skåvsjöholm, Stockholm.

Kurs 2: Skåvsjöholm, Stockholm.

Kurs 3: Skåvsjöholm, Stockholm.

Kurs 4: Skåvsjöholm, Stockholm.

**Sista anmälningstid till förbundskontoret:**

Kurs 1: Den 14 december 2018.

Kurs 2: Den 11 januari 2019.

Kurs 3: Den 18 januari 2019.

Kurs 4: Den 25 januari 2019.

**Ledighet, ersättning och kurskostnad:**

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret står för resor, kost och logi.

**Ansvarig:**

Organisationsenheten.

## Ekonomi

### Revisorsutbildning - central

**Målgrupp:**

Ordinarie förtroendevalda avdelningsrevisorer. Ersättare/suppleanter tas in i mån av plats.

**Förkunskaper:**

Agera, Kollektivavtalet.

**Innehåll:**

Utbildningen ger relevant kunskap direkt knuten till uppdraget.

Tyngdpunkten ligger på verksamhetsgranskning, men även berörda regelverk och rutiner samt en bred bild av förbundets ekonomisystem.

**Kurstid:**

Steg 1: Den 17-19 september 2019.

Steg 2: Den 22-24 oktober 2019.

**Antal platser:**

15 platser.

**Kursplats:**

Skåvsjöholm, Stockholm.

**Sista anmälningsdag till förbundskontoret:**

Den 28 juni 2019.

**Ledighet, ersättning och kurskostnad:**

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6§ förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

**Ansvarig:**

Ekonomiavdelningens kansli.



## Mediautbildning - central

### Målgrupp:

Utbildningens målgrupp är avdelningarnas ordförande, ombudsmän samt andra förtroendevalda som har regelbunden kontakt med media.

### Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

### Innehåll:

För dig som har kontakter med media genomför vi nu en tvådagarsutbildning där vi ena dagen fokuserar på hur man skapar publicitet och den andra på medieträning.

Du får träning i hur du hittar nyhetsvinklar och budskap som fungerar i media, och även praktisk träning i hur du hanterar intervjusituationen.

### Kurstid:

Den 12-13 mars 2019.

### Antal platser:

35 platser.

### Kursplats:

Rönneberga, Lidingö.

### Sista anmälningsdag till förbundskontoret:

Den 11 januari 2019.

### Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

### Ansvarig:

Kommunikationsenheten.

## Handledarutbildning – Agera

### Målgrupp:

Handledare för Agera.

### Förkunskaper:

Deltagarna ska ha en god allmänfacklig kunskap om organisationen, kollektivavtal och arbetsrätt. Agera, Kollektivavtalet samt Pedagogisk grund.

### Innehåll:

Genomgång av innehåll och upplägg av Agera.

### Kurstid:

Den 2-4 april 2019.

### Antal platser:

20 platser.

### Kursplats:

Runöskolan, Åkersberga.

### Sista anmälningsdag till förbundskontoret:

Den 1 februari 2019.

### Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

### Ansvarig:

Organisationsenheten.

## Handledarutbildning – Förhandlarutbildningar

### Målgrupp:

Handledare för förhandlarutbildning - lokal.

### Förkunskaper:

Deltagarna ska ha en god allmänfacklig kunskap om organisationen, kollektivavtal, arbetsrätt samt ha förhandlingsvana. Agera, Kollektivavtalet, Pedagogisk grund, Lagar i arbetslivet samt Förhandlarutbildning - lokal.

### Innehåll:

Genomgång av innehåll och upplägg av Förhandlarutbildning - lokal.

### Kurstid:

Den 16-17 april 2019.

### Antal platser:

15 platser.

### Kursplats:

Runöskolan, Åkersberga.

### Sista anmälningsdag till förbundskontoret:

Den 15 februari 2019.

### Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

### Ansvarig:

Förhandlingsenheten.

## Handledarutbildning – Kollektivavtalet

### Målgrupp:

Handledare för Kollektivavtalet.

### Förkunskaper:

Deltagarna ska ha en god allmänfacklig kunskap om organisationen, kollektivavtal och arbetsrätt. Agera, Kollektivavtalet samt Pedagogisk grund.

### Innehåll:

Genomgång av innehåll och upplägg av Kollektivavtalet.

### Kurstid:

Den 19-20 februari 2019.

### Antal platser:

15 platser.

### Kursplats:

Runöskolan, Åkersberga.

### Sista anmälningsdag till förbundskontoret:

Den 14 december 2018.

### Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

### Ansvarig:

Organisationsenheten.

## Handledarutbildning – Lagar i arbetslivet

### Målgrupp:

Handledare för Lagar i arbetslivet.

### Förkunskaper:

Deltagarna ska ha en god allmänfacklig kunskap om organisationen, kollektivavtal samt arbetsrätt. Agera, Kollektivavtalet, Pedagogisk grund samt Lagar i arbetslivet.

### Innehåll:

Genomgång av innehåll och upplägg av Lagar i arbetslivet.

### Kurstid:

Den 19-20 mars 2019.

### Antal platser:

15 platser.

### Kursplats:

Runöskolan, Åkersberga.

### Sista anmälningdag till förbundskontoret:

Den 18 januari 2019.

### Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

### Ansvarig:

Förhandlingsenheten.

## Handledarutbildning – Skyddskommitté

### Målgrupp:

Handledare för utbildningen Skyddskommitté.

### Förkunskaper:

Deltagarna ska ha god allmänfacklig kunskap om organisationen, kollektivavtal och arbetsmiljö. Agera, Kollektivavtalet, Pedagogisk grund samt BAM.

### Innehåll:

Genomgång av innehåll och upplägg av utbildningen Skyddskommitté.

### Kurstid:

Den 20-21 augusti 2019.

### Antal platser:

15 platser.

### Kursplats:

Runöskolan, Åkersberga.

### Sista anmälningdag till förbundskontoret:

Den 14 juni 2019.

### Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

### Ansvarig:

Organisationsenheten/arbetslivsenheten.

## Handledarutbildning – Jämställdhet

### Målgrupp:

Handledare för utbildningarna Jämställdhet för medlemmar och för förtroendevalda.

### Förkunskaper:

Deltagarna ska ha god allmänfacklig kunskap om organisationen, kollektivavtal och jämställdhet. Agera, Kollektivavtalet, Pedagogisk grund, samt jämställdhetsutbildning.

### Innehåll:

Genomgång av innehåll och upplägg av utbildningarna Jämställdhet för medlemmar och förtroendevalda.

### Kurstid:

Den 9-10 april 2019.

### Antal platser:

15 platser.

### Kursplats:

Skåvsjöholm, Stockholm.

### Sista anmälningdag till förbundskontoret:

Den 8 februari 2019.

### Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

### Ansvarig:

Organisationsenheten/arbetslivsenheten.

## Handledarutbildning – Teckna arbetsmiljöavtal

**Målgrupp:**

Handledare för Teckna arbetsmiljöavtal.

**Förkunskaper:**

Deltagarna ska ha god allmänfacklig kunskap om organisationen, kollektivavtal och arbetsmiljö. Agera, Kollektivavtalet, Pedagogisk grund samt BAM.

**Innehåll:**

Genomgång av innehåll och upplägg av utbildningen Teckna arbetsmiljöavtal.

**Kurstid:**

Den 16-17 oktober 2019.

**Antal platser:**

15 platser.

**Kursplats:**

Runöskolan, Åkersberga.

**Sista anmälningsdag till förbundskontoret:**

Den 16 augusti 2019.

**Ledighet, ersättning och kurskostnad:**

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

**Ansvarig:**

Organisationsenheten/arbetslivsenheten.

## Beskrivningar och länkar till fackliga nätutbildningar 2019

### Facklig-politisk ordlista

Vår ordlista innehåller förklaringar, bilder och ljudfiler till vanliga ord, termer och begrepp från den fackliga och politiska världen, sorterade i bokstavsordning. Du kan också kontrollera vad du själv kan i självtestet! Eller klicka in på bildgätorna och se om du känner igen några av profilerna inom arbetarrörelsen.

Om det är något ord som fattas kan du föreslå ett eget ord till ordlistan. Inom någon dag finns det förklarat i ordlistan!

#### Webbadress till ordlistan

<http://natutbildning.lo.se/ordlista>

### Förtroendemannalagen

Den här kursen riktar sig främst till dig som är förtroendevald i facket.

Målsättningen är att förklara och lära ut de viktigaste delarna i förtroendemannalagen och ge dig vägledning om det som upplevs som svårt och krångligt. Förhoppningen är att nätutbildningen kan ge dig som förtroendevald kunskaper om det som många upplever som svårt och krångligt. Nätutbildningen börjar med en kort introduktion om det allra viktigaste innan själva utbildningen börjar. Där får man i olika avsnitt lära sig om vem som är förtroendevald, vilket skydd det finns för förtroendevalda, rätt till ledighet, arbetstid med mera.

Om du går igenom alla avsnitten så tar kursen cirka 40 minuter och slutar med en kort utvärdering som vi gärna ser att du fyller i.

#### Webbadress till kursen

<http://natutbildning.lo.se/fml>

### Stöd för omställning

Nätutbildningen Stöd för omställning har tagits fram av LO och förbunden som en introduktion till omställningsstödet. Syftet är att lära ut det allra mest grundläggande om stödet med hjälp av texter, övningar, bildspel med mera. Den vänder sig främst till fackliga ombud på arbetsplatser men också andra kan ha nytta och glädje av utbildningen.

Hjälp till nytt jobb kan användas som material i utbildningar och på möten men är också tänkt för självstudier och tar då ca 20 minuter att gå igenom från början till slut. Fyll gärna i utvärderingen som ligger sist i utbildningen.

#### Webbadress till kursen

<http://natutbildning.lo.se/omställningsstod>

### Hjälp till en bra upphandling av omställningsstöd

Hjälp till en bra upphandling – omställning på rätt sätt är en fortsättning på den mer grundläggande nätutbildningen om omställningsstöd Hjälptill nytt jobb. Målgruppen är främst fackligt förtroendevalda och ombudsmän som är med och upphandlar omställningsstöd. Utbildningen innehåller texter, övningar och illustrationer som förklarar hur upphandling går till och ska ses som ett verktyg och ett stöd för detta. Syftet är att öka möjligheterna till en bra upphandling av omställningsstöd.

Som självstudiekurs tar Hjälptill en bra upphandling ca 30 minuter att gå igenom från början till slut. Fyll gärna i utvärderingen som finns i slutet.

#### Webbadress till kursen

<http://natutbildning.lo.se/upphandling/>

### Lagen om anställningsskydd

Nätutbildningen om lagen om anställningsskydd har som mål att lära ut det allra mest grundläggande om anställningsskyddet i Sverige på ett enkelt och lättfattligt sätt. I utbildningen finns texter, problem och övningar som hjälper dig förstå de olika delarna i lagen om anställningsskydd (=LAS).

Texter och övningar passar utmärkt som diskussionsmaterial i cirklar och på seminarier. Använd en dator med projektor eller skriv ut de delar som är intressanta. Utbildningen kan också användas som självstudier och tar då ca 60 minuter att gå igenom från början till slut. Som självstudier kan du studera när du vill och i den takt som passar dig.

#### Webbadress till kursen

<http://natutbildning.lo.se/las>

### Pensionsboken på nätet

Pensionsboken på nätet tar upp de olika delarna i pensionssystemet på en grundläggande nivå och vänder sig både till försäkringsinformatörer och medlemmar.

Syftet är att deltagarna ska förstå hur pensionssystemet är uppbyggt och hur man med enkla medel kan påverka sin pension.

#### Webbadress till kursen

<http://natutbildning.lo.se/pensionsboken>

## Samtalsträning på nätet

Nätutbildningen syftar till samtalsträning inför försäkringsamtal och medlemsvärning.

Syftet är att främst du som är förtroendevald eller försäkringsinformatör ska få möjlighet att öva dig i att föra bra och lyssnande samtal i möten med olika personer.

De båda delarna bygger på en samtalstrappa med fyra trappsteg. En virtuell coach finns med för råd och stöd. Träningen är avancerad, alternativen som presenteras är ibland snarlika och kräver att man funderar, reflekterar och har samtalstrappan i åtanke.

För åtkomst till träningen kan man registrera namn, e-post, förbund och användarnamn.

### Webbadress till kursen

<http://natutbildning.lo.se/samtalstraning>

## Studieledighetslagen

Syftet med utbildningen är att ge dig grundläggande kunskaper om studieledighetslagen.

Nätutbildningen om studieledighetslagen handlar om studieledighet ur ett fackligt perspektiv — vilka kurser kan jag få ledigt för? När måste jag ansöka? Kan arbetsgivaren säga nej och hur funkar det när jag är på väg tillbaka till jobbet är sådant du kan skaffa dig kunskaper om i denna nätutbildning.

Utbildningen tar ungefär 30 minuter att gå igenom från början till slut om man använder den som självstudier. Den fungerar utmärkt också som diskussionsmaterial i ”vanliga” utbildningar, på möten och konferenser.

I slutet av utbildningen finns lagtexten i sin helhet och en kort utvärdering. Vi blir väldigt glada för ifyllda utvärderingar. De hjälper oss när utbildningen uppdateras och revideras.

### Webbadress till kursen

[https://natutbildning.lo.se/studieledighet/story\\_html5.html](https://natutbildning.lo.se/studieledighet/story_html5.html)

## The Defenders

Nätutbildningen The Defenders vänder sig främst till ungdomar som är på väg ut i arbetslivet. I utbildningen får man möta Sara, Markus och Dolores som alla tre har lite svårigheter i starten, något som inte är ovanligt i dag.

The Defenders tar cirka 15 minuter att gå igenom från början till slut och innehåller övningar, texter och länkar.

### Webbadress till kursen

<http://natutbildning.lo.se/defenders>

## Vad är ett kollektivavtal?

Utbildningen handlar om kollektivavtalen på den svenska arbetsmarknaden och varför de är så viktiga.

I sju avsnitt får du testa dig själv vad du vet om kollektivavtal och den svenska modellen:

- Arbetstid - om OB, mertid och annat
- Lön - till exempel löneformer och löneprinciper
- Föräldralön och sjukdom
- Semester - bland annat semestertillägg och semesterersättning
- Försäkringar
- Föräldralön
- Arbetsmiljö

Andra avsnitt handlar om den svenska modellen, strejk och blockad och anställningsbevis. Det finns också ett självtest och grupparbetsfrågor.

### Webbadress till kursen

<http://natutbildning.lo.se/ka>

## Drömhandledaren

Kommunal har tagit fram en nätutbildning som heter Drömhandledaren som vänder sig till handledare. Den består av filmer, tips, råd och övningar i olika avsnitt och tar upp sådant en handledare bör tänka på före, under och efter ett kurstillfälle.

Som deltagare i utbildningen måste man skriva i sin e-postadress som användarnamn och ett lösenord för att komma in i utbildningen.

### Webbadress till kursen

<http://media.kommunal.se/dromhandledaren>

## Arbetsmiljö

Arbetsmiljöverket har ett tiotal nätutbildningar inom området arbetsmiljö och som är intressanta för skyddsombud. Länken nedan leder till deras start-sida. Observera att de fungerar på en dator men inte på läsplatta och telefon.

### Arbetsmiljöverkets nätutbildningar

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/webbutbildningar/>



IF Metall, 105 52 Stockholm | 08-786 80 00 | ifmetall.se