

# STUDIER



**IFMETALL**  
Skarborg

För förtroendevalda i Västra & Östra Skarborg

1/2023



## Studier 2023 IF Metall Skarborg

Ett informationsmaterial till dig som är studieintresserad i  
IF Metall Västra eller Östra Skarborg

# Studier 2023 - Vår

Utbildning	Datum	Längd	Ledighet
Agera #1	23-25/1, 6-10/2, 20-22/2	88h	6 & 7 **
Lagar i arbetslivet LIA #1	13-15/2, 27/2-1/3	48h	6 & 7
Agera #2	27/2-1/3, 13-17/3, 27-29/3	88h	6 & 7 **
Digital Agera #1	6-8/3, 20-24/3, 3-5/4	88h	6 & 7 **
Kollektivavtalet #1	6-9/3	32h	6 & 7
Bättre arbetsmiljö BAM #1	6-10/3	40h	6 & 7 ***
Syst. A-miljö. SAM #1	20-22/3	24h	6 & 7
Lagar i arbetslivet LIA #2	3-5/4, 17-19/4	48h	6 & 7
Agera #3	3-5/4, 17-21/4, 2-4/5	88h	6 & 7 **
Truck riskbedömning	13/4	8h	6 & 7
Kemiska Hälsorisker	24-26/5	24h	6 & 7
Kollektivavtalet #2	2-5/5	32h	6 & 7
Psykosociala faktorer/OSA	8-10/5	24h	6 & 7
Repskapsutbildning	11-12/5	16h	6 ****
Agera #4	8-10/5, 29/5-2/6, 12-14/6	88h	6 & 7 **
Lag & Avtal Repetion	15-17/5	24h	6 & 7
Belastningsergonomi	15-17/5	24h	6 & 7
Bättre arbetsmiljö BAM #2	25/5, 1/6, 8/6, 15/6, 22/6	40h	6 & 7 ***
Lagar i arbetslivet LIA #3	22-24/5, 7-9/6	48h	6 & 7
Arbetsliv i Förändring	29-31/5	24h	6 & 7
Arbetsmiljö i Praktiken #1	29/5-1/6	32h	6 & 7
Kollektivavtalet #3	12-15/6	32h	6 & 7
Förhandlarutbildning #1	19-22/6	32h	6 & 7

# Studier 2023 -Höst

Utbildning	Datum	Längd	Ledighet
Agera #5	21-23/8, 4-8/9, 18-20/9	88h	6 & 7 **
Lagar i arbetslivet LIA #4	4-6/9, 18-20/9	48h	6 & 7
Kollektivavtalet #4	25-28/10	32h	6 & 7
Bättre arbetsmiljö BAM #3	2-6/10	40h	6 & 7 ***
Agera #6	2-4/10, 16-20/10, 6-8/11	88h	6 & 7 **
Rutiner/Risk Brandskydd	12/10	8h	6 & 7
Digital Agera #2	9-11/10, 23-27/10, 6-8/11	88h	6 & 7 **
Lagar i arbetslivet LIA #5	9-11/10, 23-25/10	48h	6 & 7
Syst. A-miljö. SAM #2	9-11/10	24h	6 & 7
Facklig/Social Utbildning	16-20/10	40h	6 ****
Kollektivavtalet #5	30/10-2/11	32h	6 & 7
Arbetsmiljö i Praktiken #2	6-9/11	32h	6 & 7
Maskindirektiv/CE	23/11	8h	6 & 7
Försäkringsutb. Grund	13-17/11	40h	6 & 7
Agera #7	13-15/11, 27/11-1/12, 11-13/12	88h	6 & 7 **
LIA #6	20-22/11, 4-6/12	48h	6 & 7
Skyddskommittéutb.	27-29/11	32h	6 & 7
Förhandlarutbildning #2	11-14/12	32h	6 & 7

\*\* Arbetsgivaren betalar lön för 48 timmar, fackföreningen betalar förlorad förtjänst för 40 timmar.

\*\*\* Arbetsgivaren betalar kursavgiften.

\*\*\*\* Du söker ledighet enligt paragraf 6, fackföreningen betalar förlorad förtjänst

Ett informationsmaterial till dig som är studieaktiv i IF Metall Skaraborg

# Medlemsutbildningar & 2024

Utbildning	Datum	Längd	Ledighet
Medlem 55+ #1	24/1, 31/1, 7/2	24h	Stipendie
Medlem i Facket #1	13-15/2	24h	Stipendie
Pensionsval 25+ #1	15/3	8h	Stipendie
Medlem 55+ #2	28-30/3	24h	Stipendie
Medlem i Facket #2	11-13/4	24h	Stipendie
Medlem 55+ #3	23-25/5	24h	Stipendie
Medlem i Facket #3	7-9/6	24h	Stipendie
Medlem 55+ #4	12-14/6	24h	Stipendie
Medlem 55+ #5	29-31/8	24h	Stipendie
Medlem i Facket #4	11-13/9	24h	Stipendie
Medlem 55+ #6	26-28/9	24h	Stipendie
Pensionsval 25+ #2	28/9	8h	Stipendie
Medlem 55+ #7	23-25/10	24h	Stipendie
Medlem i Facket #5	30/10-1/11	24h	Stipendie
Medlem i Facket #6	20-22/11	24h	Stipendie
Medlem 55+ #8	5-7/12	24h	Stipendie

## Tjuvstart på 2024

Utbildning	Datum	Längd	Ledighet
Agera #1	22-24/1, 5-9/2, 19-21/2	88h	6 & 7 **
Medlem 55+ #1	23-25/2	24h	Stipendie
Lagar i arbetslivet LIA #1	29-31/1, 12-14/2	48h	6 & 7
Medlem i Facket #1	5-7/2	24h	Stipendie
Bättre arbetsmiljö BAM #1	12-16/2	40h	6 & 7 ***
Kollektivavtalet #1	19-22/2	32h	6 & 7
Agera #2	26-28/2, 11-15/3, 25-27/3	88h	6 & 7 **
Syst. A-miljö. SAM #1	26-28/2	24h	6 & 7
Psykosociala faktorer/OSA	4-6/3	24h	6 & 7

Ett informationsmaterial till dig som är studieaktiv i IF Metall Skaraborg

---

# Agera - Grundutbildning

---

Agera - Vår grundutbildning som ersätter "Förtroendevald" som varit grunden i vårt system sen sammanslagningen 2006, är egentligen tre utbildningar i kombination.

Utb 1: Vald på jobbet, Utb 2: Agera, Utb 3: Alla kan göra något

Vald på jobbet handlar om din roll som förtroendevald, hitta engagemang och tar upp dom viktigaste frågorna i den fackliga kampen.

Agera ger grundläggande kunskaper om:

- \* IF Metalls organisation
- \* Arbetsrörelsens värderingar
- \* Arbetsrätten och kollektivavtal
- \* Agerande arbetssätt
- \* Samhällets trygghetssystem

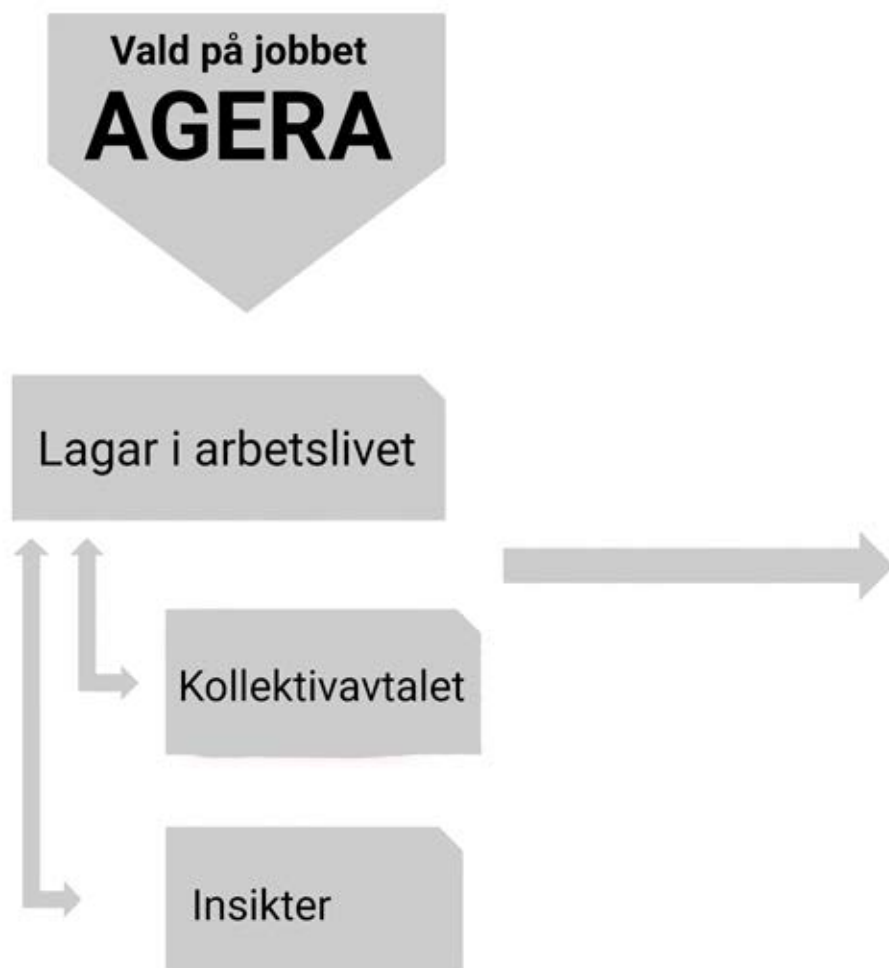
Alla kan göra något handlar om främlingsfientlighet, rasism och diskriminering och hur det ingår i det fackliga uppdraget.

Totalt är utbildningen på 88 timmar.

Dag 1-3	§ 6 & 7	Arbetsgivaren betalar
Dag 4-8	§ 6	Fackföreningen betalar
Dag 9-11	§ 6 & 7	Arbetsgivaren betalar

Tänk på att många söker och alla kanske inte får plats, så om du kommit med så SKALL du delta på utbildningen. Det är därför viktigt att du meddelar förhinder i god tid, annars används medlemsavgifterna till onödiga avbokningskostnader.

# Förbundets



Antalet deltagare på regionala kurser är begränsat, vid många sökande görs en prioritering av LO.

Ett informationsmaterial till dig som är studieaktiv i IF Metall Skaraborg

# Studievägar



En del utbildningar har en kurskostnad som betalas av anmälände organisation (oftast arbetsgivaren). Du måste alltid bifoga en betalningsbekräftelse som du får av din avdelning, till kursanmälan.

Ett informationsmaterial till dig som är studieaktiv i IF Metall Skaraborg

# SAM & SKK - Vad är det?

## Systematiskt arbetsmiljöarbete, (SAM)

Utbildningen ger kunskap om grundläggande begrepp, samhällets styrning och krav, ansvar och uppgiftsfördelning, samverkan i arbetsmiljöarbetet, de viktigaste arbetsmiljöfaktorerna, kartläggning-undersökning av arbetsförhållanden, riskbedömning och handlingsplan, rutiner och instruktioner, uppföljning och utvärdering, företagshälsovårdens roll, arbetsmiljöverkets tillsyn och praktikfall.

**Förkunskaper:** Agera, Kollektivavtalet, Bättre arbetsmiljö (BAM)

**Målgrupp:** Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

**Kurslängd:** 24 timmar

### Ersättning:

Deltagarna skall begära ledighet och betalning enligt 7 § FML vilket innebär att arbetsgivaren står för förlorad förtjänst. IF Metall svarar för övriga kostnader såsom handledare, måltider, material, lokal m.m.

## Skyddskommitté

Kunskap om vilket regelverk styr ledamöterna, vilka frågor ska avhandlas i kommittén. Hur ska sammansättningen vara, policyprogrammets innehåll, företagshälsovård samt att utforma ett handlingsprogram.

**Förkunskaper:** Agera, Bättre arbetsmiljö (BAM)

**Målgrupp:** Skyddsombud, Huvudskyddsombud och Regionala Skyddsombud.

**Kurslängd:** 32 timmar

### Ersättning:

Deltagarna skall begära ledighet och betalning enligt 7 § FML vilket innebär att arbetsgivaren står för förlorad förtjänst. IF Metall svarar för övriga kostnader såsom handledare, måltider, material, lokal m.m.



---

# Arbetsmiljö i Praktiken

---

Denna utbildning är utmärkt om du gått en kort BAM (3-dagars), eller om du bara vill uppdatera dig om vad som hänt på arbetsmiljöområdet dom senaste året.

## Arbetsmiljö i praktiken

### Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

### Förkunskaper:

BAM, Agera, Kollektivavtalet.

### Innehåll:

Målinriktat arbetsmiljöarbete och förståelse för rollen som skyddsombud och förtroendevald. Komma i gång att arbeta mer aktivt med arbetsmiljöfrågorna på sin egen arbetsplats. IF Metalls syn på arbetsmiljöarbete och hållbart arbete.

### Utbildningstid:

32 timmar.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

**OBS! Minst 6 veckor innan kursstart måste  
anmälan vara avd. tillhanda.**

Ett informationsmaterial till dig som är studieaktiv i IF Metall Skaraborg

# Försäkringsutbildning & BAM

## Försäkringsutbildning grund, förtroendevalda

**Målgrupp:** Försäkringshandläggare klubb/avdelning, försäkringsinformatör, skyddsombud, huvudskyddsombud och regionala skyddsombud, men är öppen för alla fackligt förtroendevalda.

**Förkunskaper:** Agera, Kollektivavtalet.

**Innehåll:** Efter genomförd kurs ska deltagarna ha kännedom om:

- social-, avtals- och medlemsförsäkringar och dess roll i samhället
- hur man kan stödja medlemmen på arbetsplatsen i försäkrings-/rehabiliteringsfrågor oavsett uppdrag
- försäkringsfrågornas betydelse på arbetsplatsen.

**Utbildningstid:** 40 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:** Deltagarna söker ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen för målgruppen. För eventuella deltagare utanför målgruppen betalar avdelningen förlorad förtjänst.

## Bättre arbetsmiljö, BAM

**Målgrupp:** Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

**Förkunskaper:** Inga.

**Innehåll:** Utbildningen ger grundläggande kunskaper om lagar, regelverk för avtal och föreskrifter kring förhållanden som påverkar arbetsmiljön, chefernas och skyddsombudens roller och ansvar samt hur man ska samverka. Vidare att kunna identifiera och hantera faktorer som är negativa respektive positiva för arbetsmiljön och hur man kan genomföra förebyggande arbetsmiljöarbete.

**Ledighet och förlorad förtjänst:** Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen

# Psykosocial - OSA & Avtalet

## Psykosocial arbetsmiljö, OSA

**Målgrupp:** Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

**Förkunskaper:** BAM, Agera, Kollektivavtalet.

**Innehåll:** Grundläggande kunskap om psykosocial arbetsmiljö. Inblick i hur man kan arbeta med konflikthantering. Inblick i skillnaden mellan bra och dålig kommunikation, exempelvis via kroppsspråk, härskartekniker och så vidare. Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA).

**Utbildningstid:** 24 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:** Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen

## Kollektivavtalet

**Målgrupp:** Förtroendevalda.

**Förkunskaper:** Agera.

**Innehåll:** Skillnaden mellan olika avtal, skillnad mellan avtal och lag, hur ett avtal kommer till. Du får även lära dig att hitta i avtalet. Rätts- och intressetvister, olika avtal på arbetsmarknaden och processen bakom ett riksavtal.

**Utbildningstid:** 24 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:** Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

# Lagar i Arbetslivet & Förhandlare

## Lagar i arbetslivet

**Målgrupp:** Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter.

**Förkunskaper:** Agera, Kollektivavtalet.

**Innehåll:** Viktiga regler i MBL, LAS, diskrimineringslagen samt viktiga delar i FML, föräldraledighetslagen, kvittningslagen, semesterlagen och studieledighetslagen.

**Utbildningstid:** 48 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:** Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

## Förhandlarutbildning

**Målgrupp:** Förtroendevalda som har uppdrag att förhandla med arbetsgivaren.

**Förkunskaper:** Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet.

**Innehåll:** Utformning av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll. Förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister. Uppträdande/beteende i samband med förhandlingar med mera.

**Utbildningstid:** 32 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:** Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

# IF Metalls Studiesystem

IF Metalls studiesystem är ett medel för att uppnå en hög organisationsgrad och se till att kollektivavtal finns på alla arbetsplatser där vi har medlemmar.

**Målet** är att det ska finnas en hög kompetensnivå hos individen och organisationen.

Finns förtroendevalda med rätt kompetens för sitt uppdrag.

Att det finns rätt kompetens i gruppen.

Att systemet stödjer ett agerande arbetssätt.

**Strukturen** ska vara sådan att utbildningssystemet har ett likvärdigt innehåll över hela landet men ändå kan hantera det faktum att behoven är olika.

**Avdelningens** alla förtroendevalda på avdelningsnivå ska gå IF Metalls grundutbildning Agera, LIA (Lagar I Arbetslivet), kollektivavtalet, Alla kan göra något och Insikter.

**Klubbarnas** förtroendevalda ska gå Agera, Lagar I Arbetslivet (LIA), Kollektivavtalet och Alla kan göra något. Önskvärd kompetens för alla är också Insikter. Ett krav är dock att det finns som kompetens i styrelsen.

**Agera, LIA, kollektivavtalet och Insikter** är grunden i studiesystemet. Utöver det finns en rad funktionsutbildningar och utvecklingar som man skall gå utifrån sitt uppdrag och funktion, och organisationens behov.

Ett internat, till skillnad mot externat, är när man ligger kvar på kursgården under kursens längd.

**OBS! Minst 6 veckor innan kursstart måste anmälan vara avd. tillhanda.**

Ett informationsmaterial till dig som är studieaktiv i IF Metall Skaraborg

# Medlemsutbildningar

Förutom alla våra utbildningar för förtroendevalda, så har vi även ett utbud av kurser och cirklar för våra medlemmar.

**Medlem i Facket:** Här får du på ett enkelt sätt lära dig en del om det fackliga medlemskapet.

En mycket uppskattad del handlar om det trygghetssystem som du har som medlem.

Kursen innehåller bland annat:

- \* Hur och varför fackföreningarna bildades
- \* Hur man påverkar sin fackförening
- \* LO och vår egen organisation
- \* Vart går fackavgiften?
- \* Vilket försäkringsskydd har man?
- \* Varför behövs facket i dag
- \* Det fackliga löftet

**Målgrupp:** Alla medlemmar från samtliga LO-fack.

**Kurslängd:** 24 timmar

**Förkunskaper:** Inga

Förtroendemannalagen reglerar rätt till ledighet och betalning i vissa fall.

§6 Ger dig rätt att ta ledigt den tid som erfordras för ditt uppdrag. Ledigheten skall vara i proportion till arbetsplatsen.

§7 Ger dig i vissa fall rätt att ta ledigt med betalning. Detta gäller om utbildningen rör ditt uppdrag på arbetsplatsen. Till exempel, en förhandlare kan begära ledighet med betalning (§§ 6 & 7) för en förhandlarutbildning.

# Medlemsutbildningar

Förutom alla våra utbildningar för förtroendevalda, så har vi även ett utbud av kurser och cirklar för våra medlemmar.

**Medlem i Facket 55+:** Vi kommer bland annat att gå igenom medlemskapets värde samt de olika pensionssystemen och försäkringar.

Hur du själv kan beräkna och bestämma din pension?

Tänk om du kunde gå i pension tidigare och klara dig ändå.

- \* Medlemskapets värde
- \* Försäkringar
- \* Lär dig beräkna din pension
- \* När ska du ta pension, 61-67 år?

**Målgrupp:** Alla medlemmar från samtliga LO-fack.

**Kurslängd:** 24 timmar

**Förkunskaper:** Inga

## Pensionsval 25+:

Har du koll på pensionen?

Vad händer om du eller din partner skulle gå bort, eller om ni skulle flytta isär?

Under denna utbildningsdag kommer vi gå igenom hur du undviker fall-groparna i pensionsdjungeln och familjejuridiken.

**Målgrupp:** Alla medlemmar från samtliga LO-fack.

**Kurslängd:** 8 timmar

**Förkunskaper:** Inga

Ett informationsmaterial till dig som är studieaktiv i IF Metall Skaraborg



# BAKSIDAN

Alltid senaste  
foldern här

För förtroendevalda i Västra & Östra Skaraborg

1/2023

Alla utbildningar i denna folder går på Axevalla folkhögskola om inte annat anges.

Utbildningarna körs i samarbete

Tänk på att många söker och alla kanske inte får plats, så om du kommit med så SKALL du delta på utbildningen. Det är därför viktigt att du meddelar förhinder i god tid, annars används medlemsavgifterna till onödiga avbokningskostnader.



ARBETARNAS BILDNINGSFÖRBUND

Glöm inte söka ledigt enligt §§ 6 & 7  
förtroendemannalagen i samband med  
ledighetsansökan, eller minst 2 veckor innan start.

Stipendium: Våra medlemsutbildningar ersätts med ett stipendium. Stipendiet fastställs varje år och finns på LO:s hemsida.

Detta gäller följande utbildningar:

- LO:s fackliga introduktion.
- Medlemsutbildning.
- Facklig-politisk medlemsutbildning.
- Om facket.
- Om samhället.

På Tvären:  
Medlemsutbildningarna körs ofta tvärfackligt, dvs. att dom ofta körs ihop med andra förbund. Det kan till exempel vara deltagare med från: GS-facken, Kommunal eller Livs. Det har visat sig väldigt populärt att få en chans att se vad som pågår i andra förbund är IF Metall

Studieledighetslagen reglerar din rätt till ledighet för studier när du inte är förtroendevald. Den reglerar dock rätten för både fackliga studier och övriga studier.

Söker du en facklig utbildning, eller en utbildning kortare än en arbetsvecka måste du söka ledigt senast 14 dagar innan. Söker du däremot för en längre utbildning så är gränsen för ledigheten 6 månader.

IF Metall Västra Skaraborg  
De la gardievägen 8  
531 50 Lidköping  
0510-48 41 30  
<http://www.ifmetall.se/avd28>  
[postbox.avd28@ifmetall.se](mailto:postbox.avd28@ifmetall.se)

IF Metall Östra Skaraborg  
Skåningstorp svägen 5  
541 65 Skövde  
0500-42 41 70  
<http://www.ifmetall.se/avd27>  
[postbox.avd27@ifmetall.se](mailto:postbox.avd27@ifmetall.se)

Ett informationsmaterial till dig som är studieaktiv i IF Metall Skaraborg