



IFMETALL

Kollektivavtal gör ditt jobb mycket tryggare!



Information om kollektivavtalets värde till dig som är anställd



Därför är det så viktigt
med ett kollektivavtal:

Detta är ett kollektivavtal



Ett kollektivavtal är en skriftlig överenskommelse mellan IF Metall och arbetsgivaren som garanterar de anställda avtalsenliga löner, försäkringar och andra anställningsvillkor. IF Metalls mål är att avtal ska finnas på alla arbetsplatser där vi har medlemmar. Det är på uppdrag av IF Metalls medlemmar som vi tecknar kollektivavtal.

Kollektivavtalet talar om vad som gäller



Garanterade
lågstälöner.



Ob-ersättning - ger extra
ersättning vid arbete på
obekväm arbetstid.



Övertidsersättning - regler
för vilken ersättning du får
vid övertidsarbete.



Högre semesterlön än vad
lagen säger.



Föräldralön - ersättning
när du är föräldraledig.



Permission på betald tid -
bibehållen lön vid ledighet
för bland annat akuta
familjeangelägenheter.

För inte så länge sedan gick jobbet till den som accepterade lägst lön



Innan kollektivavtal fanns utnyttjade arbetsgivarna den konkurrenssituation som uppstod mellan arbetarna genom att ge jobbet till den som accepterade lägst lön. För att komma till rätta med detta enades arbetarna om vilken lägsta lön de ansåg skulle gälla och träffade ett avtal om detta med arbetsgivaren. Så uppstod fackföreningar och kollektivavtal.

För att kunna försörja sig i tider med arbetslöshet och utan att behöva acceptera arbete under avtalad lön, samlades pengar in som fördelades bland dem som inte hade arbete. Så uppstod arbetslöshetskassan.

Är detta verkligen aktuellt i dag?

För att kunna svara på den frågan måste man veta hur det fungerar. Hur kommer löneökningar till? Hur förbättras arbetsvillkoren?

Många tror att detta regleras i lag eller att arbetsgivaren av ren omtanke höjer löner och förbättrar villkor med jämna mellanrum. Så är det inte!

Det är den fackliga organisationen som i förhandling med arbetsgivarens organisation kommer överens om innehållet i avtalen. På svensk arbetsmarknad omfattas över 90 procent av de anställda av ett kollektivavtal. Detta visar att de flesta arbetsgivare tycker att det är självklart att anställningsvillkoren ska regleras mellan företag och fack.

Kollektivavtalet ger dig också ett bra försäringsskydd

Det här är kollektivavtalade försäkringar



Om du blir sjuk -
tilläggförsäkring vid
sjukdom (AGS).



Om du skadar dig på,
till eller från arbetet - ar-
betskadeförsäkring (TFA).



Om du avlider - grupp-
livförsäkring till de
anhöriga (TGL).



När du får pension
- tillägg till den allmänna
pensionen.



Om du blir ofrivilligt
arbetslös - engångs-
belopp (AGB).



Hjälp till nytt arbete -
omställningsförsäkring
(TSL).

**Föräldraförsäkring ingår i Fora från och med den 1 januari 2014.
Kollektivavtalet garanterar att dessa försäkringar gäller även om
arbetsgivaren inte betalar försäkringspremien.**



Regler för din anställning följer också kollektivavtalet

Kollektivavtalet garanterar också
inflytande i dessa frågor:

- Arbetstid
- Anställning och anställningsformer
- Lönebestämmelser
- Arbetsmiljö
- Jämställdhet
- Kompetensutveckling



Har du kollektivavtal på din arbetsplats?

Kontakta IF Metall så får du veta!
IF Metall är din garanti för kollektivavtalet.
Utan medlemmar inget IF Metall!
Utan IF Metall inget kollektivavtal!
Det är du som avgör!