

Nytt arbetssätt

Vad är organisationshuset

Organisationshuset är en arbetsmodell som synliggör verksamheten och målen på ett tydligt sätt.

Den gör så att alla förstår varför, när och hur allt ska ske, samtidigt som de ser sin roll i det hela.

Varför togs organisationshuset fram

– I ca 5-6 år har jag funderat på hur vi kan bli bättre och hur vi får fler att förstå varför vi måste göra förändringar. Jag har haft detta i tankarna och nu som ordförande fick jag möjligheten att föra in detta i verksamheten. Jag började skissa och fundera på vad är min roll och hur kan jag göra för att få igång arbetet. Organisationshuset fördes in i samband med träningslägret vilket i sin tur är en hjälp för att lära sig prioritera sin roll i verksamheten med fokus på organisering.

Varför ska klubbarna vara del av det

o klubbarna är en viktig del i den fackliga verksamheten, klubben är den som sitter vid fikaborden, i lunchrummen. Det är där man hör, ser och tar diskussioner om allt, därför är det viktigt att vi som avdelning skapar rätt förutsättningar för klubbarna att göra facklig verksamhet som är mål- och verksamhetsinriktad. Klubbarna är avdelningens förutsättning för att nå målen vi sätter och för att facket ska synas på våra arbetsplatser. Det är den nära verksamheten som är viktig för våra medlemmar.

Besöker ni bara klubbarna Och varför

– Nej vi ska besöka ALLA inte bara klubbarna! Däremot så är det på klubbarna vi kommer göra extra insatser för att få igång det nya arbetssättet och sätta målen. Vi kommer besöka alla klubbar under vecka 3 2016 och göra ett organisationshus för varje klubb och sedan kommer vi följa upp det vecka 41 2016 för att se om har man gjort det man sagt och hur går vi vidare?

Detta är nivå 1 för klubbarna och nivå 2 för avdelningen. Nivå 3 lanseras innan semestern 2016.

Men som sagt vi kommer besöka alla företag 2016 inte bara klubbarna.

Kommer detta vara en bestående modell för avdelningen eller för hela IF Metall

– Självklart hoppas jag att detta kommer vara en bestående modell i avdelningen, jag kommer självklart som ordförande att driva modellen och tillsammans med alla berörda fortsätta utveckla arbetssättet framåt. Om detta blir en modell för hela förbundet vet jag inte? Jag har besökt och ska även i fortsättningen besöka avdelningar som är nyfikna på modellen och hur man kan göra.

Jag hoppas självklart att modellen kan användas av många för den synliggör verksamheten på ett enkelt sätt.

Mvh Besim Matoshi
Skapare av organisationshuset

