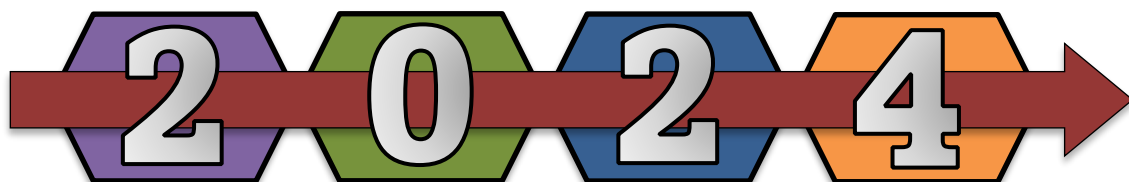


# VERKSAMHETSPLAN



**IFMETALL**  
Västbo-Östbo





## Verksamhetsplan 2024

Medlemmar i en eller flera kommuner bildar en avdelning. Denna stödjer den fackliga verksamheten på arbetsplatserna inom avdelningen. IF Metall har 33 avdelningar. De övergripande besluten i avdelningen tas av representantskapet, som består av ombud valda av medlemmarna på avdelningens arbetsplatser. Avdelningen sätter sina egna mål, enligt förbundets riktlinje. Dessa mål och planering för kommande år finns beskrivet i verksamhetsplanen.

Verksamhetsplanens innehåll:

- Utdrag ur IF Metall stadgar
- Organisation
- Organisationshuset
- Jämställdhet
- Arbetsmiljö
- Försäkringar
- Organisera och Rekrytera
- Studier
- Facklig-politisk samverkan
- Information
- Mötesplan
- Övrigt

## Utdrag ur IF Metall stadgar

### Förbundets ändamål och värderingar

Industrifacket Metall ska tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse och styrka för att skapa bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället. Förbundet ska genom denna gemenskap stärka arbetarnas makt i förhållande till kapitalets makt.

Förbundet bygger sin verksamhet på medlemmarnas delaktighet, behov och önskemål.

Förbundet är en demokratisk organisation som värnar om ett demokratiskt samhällssystem och bygger sin verksamhet på uppfattningen om alla människors lika värde. De värderingar som vägleder förbundets verksamhet är jämlikhet, solidaritet och frihet.

### Förbundets övergripande mål

Förbundets övergripande mål som styr inriktningen av verksamheten är:

- ett demokratiskt och jämställt samhälle och arbetsliv
- allas rätt till arbete
- rättvisa och goda löne- och anställningsvillkor
- trygghet i anställningen med bra arbetsvillkor, arbetsinnehåll och arbetsmiljö.

### Förbundets uppgifter

Förbundet ska sträva mot de övergripande målen genom att

- organisera alla anställda inom förbundets verksamhetsområden
- stärka alla medlemmar genom studier, information, opinionsbildning och genom val av arbetssätt
- bygga en stark lokal organisation för att stödja och företräda medlemmarna på arbetsplatsen
- bedriva förhandlingsverksamhet och teckna kollektivavtal
- samarbeta med andra fackliga organisationer såväl nationellt som internationellt
- aktivt påverka politiken på alla nivåer i samhället.

I övrigt bedriva verksamhet enligt stadgarna och enligt de beslut som fattas av förbundets beslutande organ.

## Organisation

Avdelningens verksamhet bygger i mycket stor utsträckning på de av avdelningen förtroendevaldas engagemang.

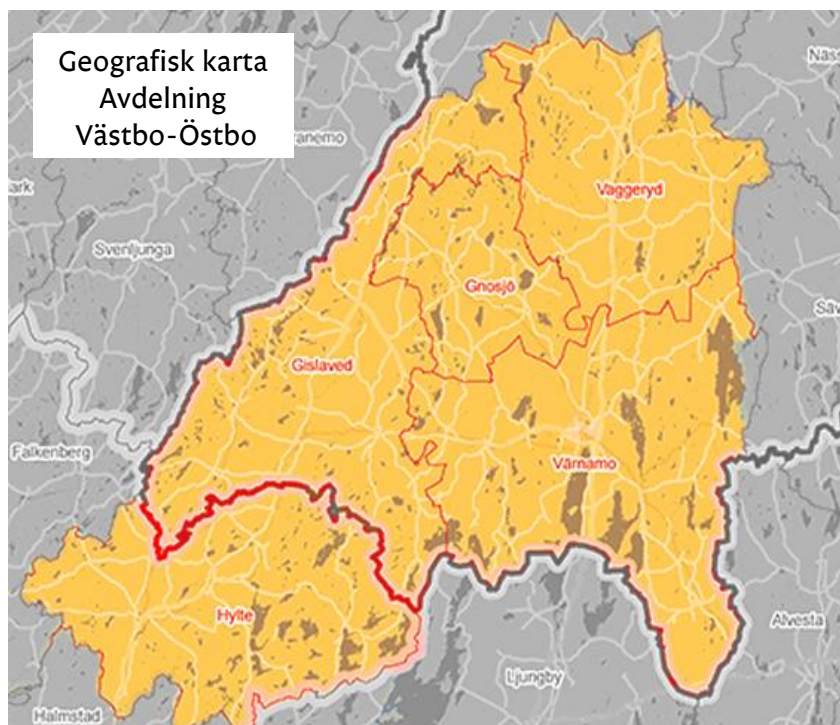
Avdelningens mål är en organisationsstruktur med många aktiva förtroendevalda. För att kunna ha en tät relation mellan avdelningen och lokala fackliga företrädare.

Med tanke på den verklighet dagens industriarbetare jobbar i, så ligger det i sakens natur att avdelningen hela tiden arbetar med rekrytering av nya förtroendevalda, som kan delta och jobba i verksamheten.

För att klara tillväxten på lång sikt och uppnå rättvis representation.

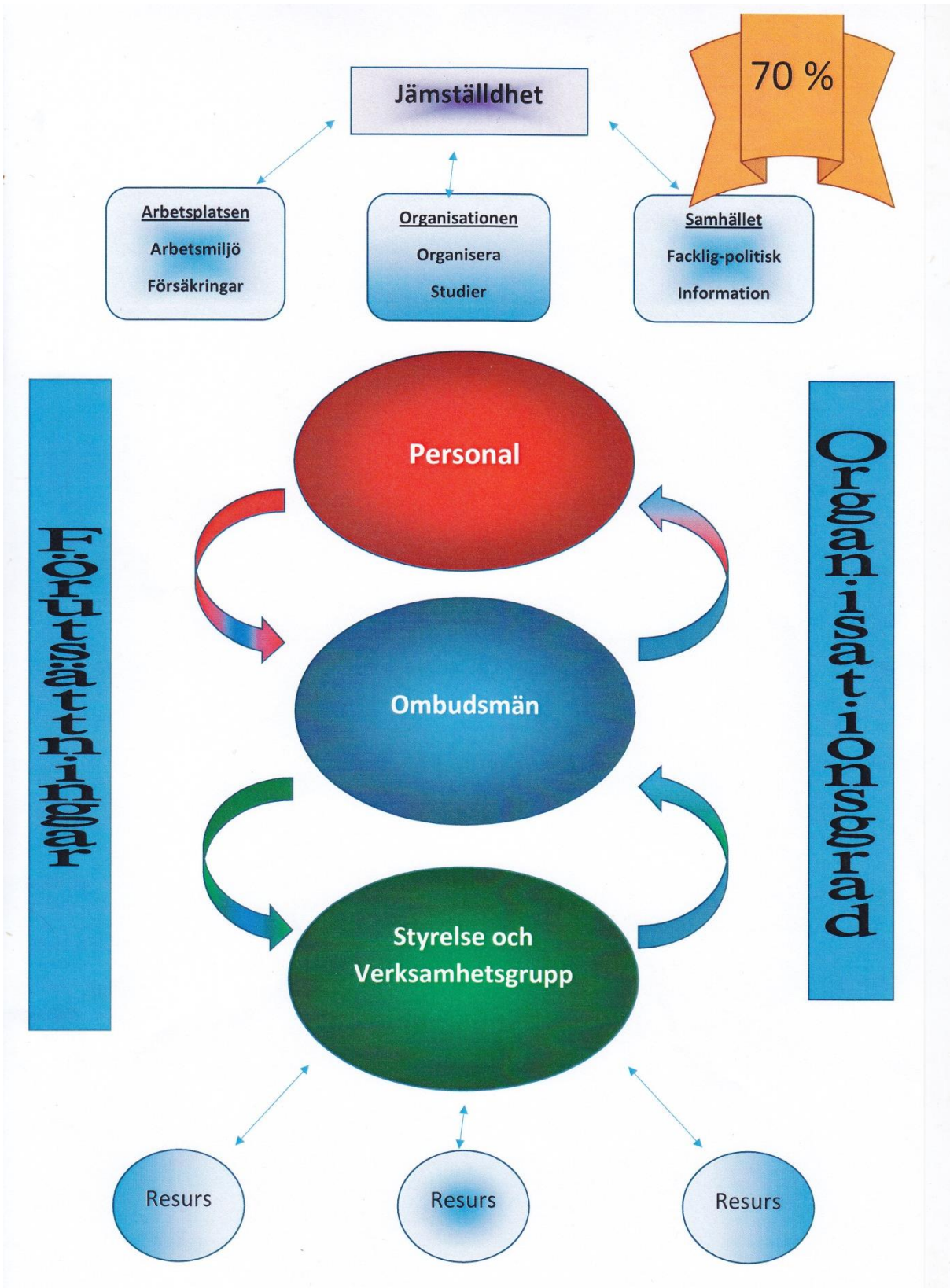
Är det viktigt att rekrytera underrepresenterade grupper.

- Verksamhetsgruppen är det forum där samtliga aktiva på avdelningsnivå träffas och diskuterar, utformar och bedriver verksamhet. Gruppen träffas på förmiddagen innan styrelsemötet. Det är också i verksamhetsgruppen vi rekryterar nya förtroendevalda till de olika arbetsområdena. Ordföranden leder mötena och är ytterst ansvarig för rekryteringen.
- Under många år har ett framgångsrikt samarbete mellan IF Metallavdelningarna i Småland och Östergötland pågått. Det har bland annat gett högre status och ett större inflytande i förbundet. Det har också gett framgång på kongresser. Arbetet med träffar och liknande fortlöper.



## Organisationshuset

Till hjälp har avdelningen en egen arbetsmodell kallad Organisationshuset som synliggör verksamheten på ett enkelt sätt. Organisationshuset som verktyg tydliggör vikten och prioriteringarna för att lyckas.



## Jämställdhet

Jämställdhet handlar ytterst om allas lika värde. Våra grundläggande värderingar är att alla oavsett kön ska ha samma möjligheter, rättigheter och inflytande.

Ska vi uppnå långsiktigt hållbara resultat är en grundpelare att jämställdhetstänket finns med i allt vårt fackliga arbete.

Inom IF Metall så jobbar vi med jämställdhet inom tre olika områden:

1. Skapa jämställda arbetsvillkor på vår avdelning
2. Uppnå jämställdhet inom organisationen IF Metall
3. Skapa jämställdhet på våra arbetsplatser

Avdelningsstyrelsen har det yttersta ansvaret för jämställdhetsarbetet, dock har alla inom avdelningens verksamhet ett ansvar, oavsett anställning eller uppdrag.

- Öka kunskapen om jämställdhet för alla aktiva
- Sprida information i avdelningens informationskanaler gällande jämställdhet.
- Välja ut två (2) klubbar för att utveckla mål inom jämställdhet med fokus på kompetensutveckling.
- Verka för ökad jämställdhet vid tillsättning av alla uppdrag.
- Kartlägga jämställdheten i avdelningen, revidera avdelningens jämställdhetsplan samt följa upp nyckeltal 2ggr/år.
- Utbilda en handledare i jämställdhet.
- Stötta klubbar och förtroendevalda i jämställdhetsarbetet på företagen.
- Uppmärksamma det underrepresenterade könets arbetssituation.
- Avdelningens jämställdhetsmål i styrelsen och ibland repskapsledamöterna är minst 40 % av det underrepresenterade könet.
- Uppmärksamma internationella Kvinnodagen den 8/3.
- Uppmärksamma mansdagen den 19/11
- Lyfta upp jämställdhet på konferenser och representantskapsmöten.

Huvudansvarig: **Christoffer Areskog**

### Aktiviteter:

Interna möten för jämställdhetsgruppen: 17/1, 10/4, 21/8, 18/12

## Arbetsmiljö

Arbetsplatsen

Det förebyggande arbetsmiljöarbetet är en prioriterad fråga för IF Metall.

Arbetsgivarna har ansvaret för arbetsmiljön, dock krävs det ett aktivt samarbete från båda parter. Det är ett viktigt verktyg för både medlemsvård och rekrytering av nya medlemmar. Beroende på politiskt styre så kan denna verksamhet påverkas både positivt och negativt. Målsättningen är att det ska finnas ett skyddsombud på samtliga arbetsplatser med fler än 4 medlemmar.

- Arbetsmiljö är en del i avdelningens arbete för att stärka och organisera/rekrytera medlemmar.
- En prioriterad fråga är rekrytering av nya regionala skyddsombud (RSO) samt utbildning av dessa. Det långsiktiga målet är minst 10st RSO i avdelningen. Årets mål är 2st nya RSO.
- På alla företag som saknar skyddskommitté ska skyddsronde genomföras av RSO minst 1 gång årligen. Administrativ skyddsronde kan vara ett alternativ.
- Årets målsättning är att värva 40st nya skyddsombud.
- Årligen kartlägga de redan aktiva skyddsombuden och kompetensutveckla dem genom utbildning och konferenser.
- Gruppen ska arbeta aktivt för att öka jämställdheten bland skyddsombud och huvudskyddsombud. Målsättningen är att den ska spegla medlemskåren.
- Arbeta tillsammans med bemanningsföretagen och ansvarig ombudsman för att stärka arbetsmiljöarbetet för bemanningsanställda.
- De regionala skyddsombuden är en viktig resurs inom rehabiliterings- och försäkringsfrågor samt flexibiliteten och kompetensutvecklingen i Hållbart arbete.
- Under året belysa utsatta grupper arbetsituation.
- Samarbeta med närliggande avdelningar gällande konferenser, företagsbesök och utbildningar.
- Medverka på förbundets regionala träff.
- Alla regionala skyddsombud ska genomgå en grundutbildning i försäkringar.

Huvudansvarig: **Henrik Olsson**

Vice-ansvarig: **Sebastian Lindberg**

### Aktiviteter:

Interna möten för RSO: **23/1, 23/4, 27/8, 26/11**

Skyddsombudskonferens (Heldag): **18/4 och 24/10** (Gemensamt med försäkringar)

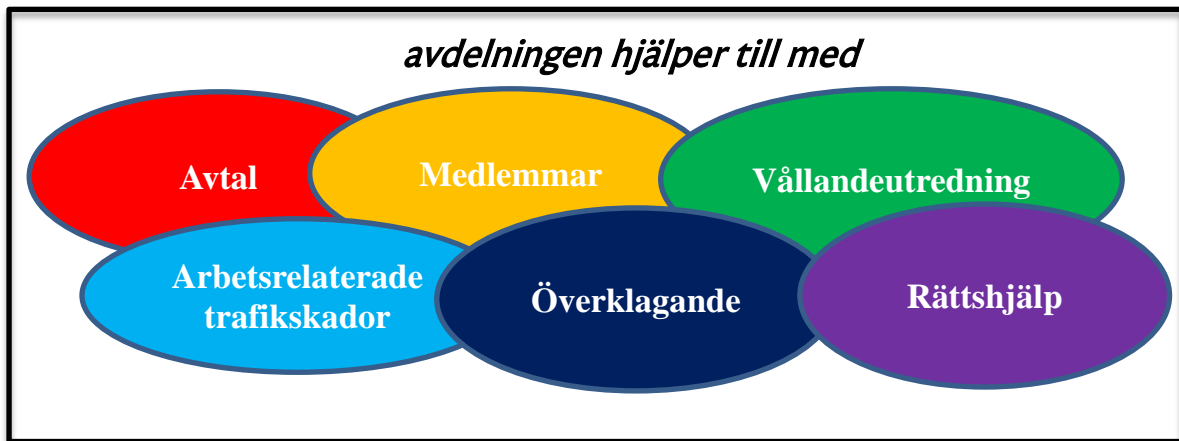
Huvudskyddsombudskonferens (Halvdag): **21/2 och 18/9** (Fysiskt eller/och digitalt)



## Försäkringar

Arbetsplatsen

Försäkringar är en viktig del i medlemskapet och ett bra skyddsnät för våra medlemmar. För att påverka innehållet och villkoren i våra försäkringar krävs ett aktivt arbete med organisering och rekrytering. Avdelningens uppgifter när det gäller försäkringar är att hålla våra försäkringsinformatörer och ansvariga uppdaterade med nyheter.



- Värva informatörer, målet är minst fem (5) aktiva informatörer på avdelningen.
- Avdelningen ska genomföra försäkringsinformationer på företag som saknar egna försäkringsinformatörer. Målsättningen är 500 informationer.
- Utbilda och utveckla avdelningens förtroendevalda och personal i försäkringar.
- Kartlägga årligen de redan aktiva försäkringsinformatörerna.
- Försäkringsgruppen ska stötta, utveckla och rekrytera informatörer på våra arbetsplatser.
- Samarbeta med Folksam gällande försäkringsinformation.
- Utveckla samarbetet med avdelningarna inom F-län i försäkringsfrågor.
- Målgruppsanpassad försäkringsinformation skrivs minst fyra gånger per år i våra informationskanaler.

Trygghetsansvarig: **Thina Andersson**Försäkringsinformation: **Jimmy Thörnqvist**

### Aktiviteter:

Interna möten för Försäkringar: **23/1 EM, 5/3, 23/4 EM, 20/8 EM, 12/11 EM**Konferens för försäkringsinformatörer: **24/10** (Gemensamt med SO)Konferens för arbetslösa och sjukskrivna: **4/6** Konferens för pensionärer: **1/10**Familjens Jurist: **24/9** Utbildning Personal: **14/10**

## Organisera och rekrytera

Organisation

Det är den lokala fackliga organisationens närvaro och engagemang som avgör organisationsgraden. Organisationsgraden har en avgörande roll i hur stark och inflytelserik den fackliga organisationen är. Förbundets mål är 85 % i organisationsgrad under denna kongressperiod. Avdelningens mål är 70 % och detta kommer bidra till att förbundet i sin helhet kommer närmare sitt mål. Genom kontinuerliga kartläggningar på den faktiska organisationsgraden ser vi att förutsättningarna till att agera ökar. Organisationshuset är ett verktyg som tydliggör vikten av att göra rätt prioriteringar, vilket i sin tur ökar medlemsvärdet.

- Avdelningens huvuduppdrag är att organisera och rekrytera nya medlemmar, samt att stärka avdelningens arbete i organiseringsarbetet.
- Uppdatera antalet kollektivanställda i avdelningen genom Fokus Besök.
- Avdelningen ska arbeta med att utveckla klubbar genom arbetsättet organisationshuset. Skapa Verksamhetsplan samt följa upp detta efter klubbens behov och förutsättningar. Organisationshuset hanterar: Mål i verksamheter som Jämställdhet, Arbetsmiljö, Försäkringar, Organisering, Studier, Facklig-politisk, Information samt andra fackliga strategier.
- Introduktionsutbildning ska hållas på avdelningen vid fyra (4) tillfällen under året. Detta är i första hand riktat till nya medlemmar, potentiella och befintliga medlemmar.
- En utbildningsdag genomförs för samtliga anställda och förtroendevalda gällande organisera och rekrytera, där arbetsätt och utvärdering ska stå i fokus.
- Ansvarig ombudsman ansvarar för att avdelningsombud med förhandlingsmandat får den kontakt och support de behöver.
- Besök på arbetsplatser där vi saknar facklig bevakning organiseras genom ett möte alt. rundvandring. Till förfogande i detta finns verksamhetsgruppen. Årets målsättning är att alla företag ska få ett besök och att alla får frågan om medlemskap. För att klara de arbetsplats-träffarna som framför allt handlar om operativt arbete ute på företagen genomför vi intensivveckor.
- Konferens för medlemmar under 30 år.
- Aktivitet för kollektivavtalets dag i samverkan med LO-distriktet.
- **Verkttygslådan:** Avdelningen har idag utbildade agitatorer. (*Digitalt/film*) Agitatorerna ska medverka vid utbildningar, konferenser och möten.  
Ansvarig: **Tommy Ottosson**
- **Akutgruppen:** Arbetar med att ringa upp alla som på något sätt vill lämna eller riskerar att bli uteslutna ur IF Metall. Interna möten 2 ggr/år  
Ansvarig **Malin Hildinge Mickelsson**

## Hållbart Arbete

På avdelningen finns det två personer som är förändringsledare **Annelie Borgström** och **Mikael Salomonsgård**. Deras respektive ansvarsområde är att arbeta stödjande mot främst klubbar och förtroendevalda när det gäller utveckling av arbetsorganisationen och lönesystem samt kompetensutveckling och jämställdhet.

Det finns även ett IT-stöd som komplement till utvecklingsarbetet. En annan utvecklings del är arbetet tillsammans med Teknik centrum och validering av kompetens som vi har olika samarbeten och projekt kring.



- Vi ska hjälpas åt att marknadsföra Hållbart Arbete i samtliga våra utåtriktade verksamheter
- Stödja det lokala arbetet med validerings projekt som pågår under verksamhetsåret
- Förändringsledare ska delta på av förbundet anordnade utbildningar och seminarier under verksamhetsåret
- Förändringsledarna ansvarar för att informera styrelse och verksamhet kring utvecklingen av Hållbart Arbete
- På avdelningen har vi en arbetsmarknadsgrupp som kommer att arbeta med dessa frågor. I denna grupp ingår Fredrik Johansson, Annelie Borgström, Mikael Salomonsgård, Ola Johannesson och Linda Roos Nykvist.

### Aktiviteter:

Interna möten för organisera-rekrytera och arbetsmarknad: 18/1, 12/4, 14/6, 13/9, 6/12

Organisationshuset klubbar: **februari t.o.m. april samt september t.o.m. november**

Introduktionsutbildningsdag för nya medlemmar: 15/1, 15/4, 16/9, 11/11.

Organisera kick off 2024: 19/1

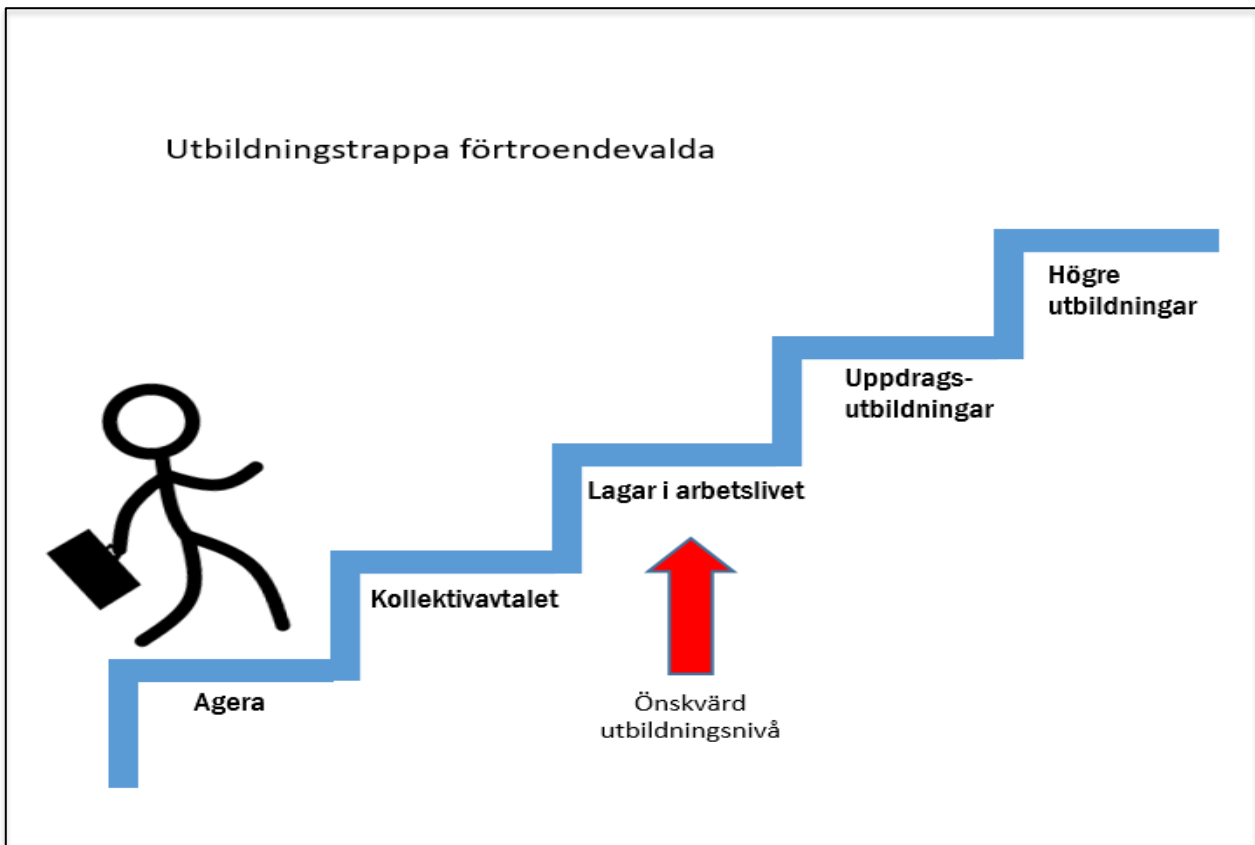
Kollektivavtalets dag i samverkan med LO-distriktet: 17/3

Huvudansvarig: **Fredrik Johansson**

## Studier

Organisation

En bra grundutbildning är nödvändig för att vi som fackliga företrädare ska få förutsättningar att på ett bra sätt representera medlemmarna. Målet är att alla medlemmar och förtroendevalda ska ha så bra fackliga kunskaper att de själva, genom aktivt arbete och långsiktigt planerande, kan påverka och förbättra villkoren på arbetsplatsen och i samhället.



- Studiegruppens huvudsakliga uppgift är att informera om och värva till fackliga utbildningar.
- Alla som har ett fackligt förtroendeuppdrag ska genomgå de kurser som avdelningen har beslutat ska ingå i grundutbildningen. Därefter ska de erbjudas vidareutbildning. Prioritering görs utefter behov och förutsättningar.
- Samtliga klubbar ska årligen lämna in en tvåårig studieplan till avdelningen. Studiegruppen skall vara behjälplig med framtagning av planen och även vara behjälpliga när förtroendevalda vill anmäla till kurser.

- Alla nyvalda skyddsombud ska inom sex (6) månader genomgå grundutbildning för skyddsombud, ”Bättre arbetsmiljö”.
- Inom studieområdet samarbetar vi med SAMSÖ, ABF samt LO-distrikten Småland-Blekinge och Västsverige.
- Handlingsplan för Organisationslyftet ska redovisas kvartalsvis och revideras löpande. Studieplan skall i samråd med ansvarig ombudsman göras för avdelningsombud med förhandlingsmandat.
- Målsättningen är att varje klubb ska ha en studieorganisatör.
- Studiegruppen ska årligen kartlägga utbildningsnivån för de förtroendevalda på avdelningen, därefter göra utvecklingsplan och revidera den löpande.
- Inbjudan till Medlem i facket som finns i välkomstpaketet skall uppdateras löpande med aktuella utbildningsdatum.
- Målet är att rekrytera 100 medlemmar till att gå Medlem i facket under 2024.
- Minst en (1) handledare skall rekryteras under året. Studiegruppen ska kartlägga de förtroendevalda med många utbildningar och se om de vill vara behjälpliga med att vara handledare
- Avdelningens informationskanaler uppdateras löpande med aktuell information och uppdateringar.

Huvudansvarig: **Jonas Lohtander**

Vice ansvarig: **Kari Andersen**

#### **Aktiviteter:**

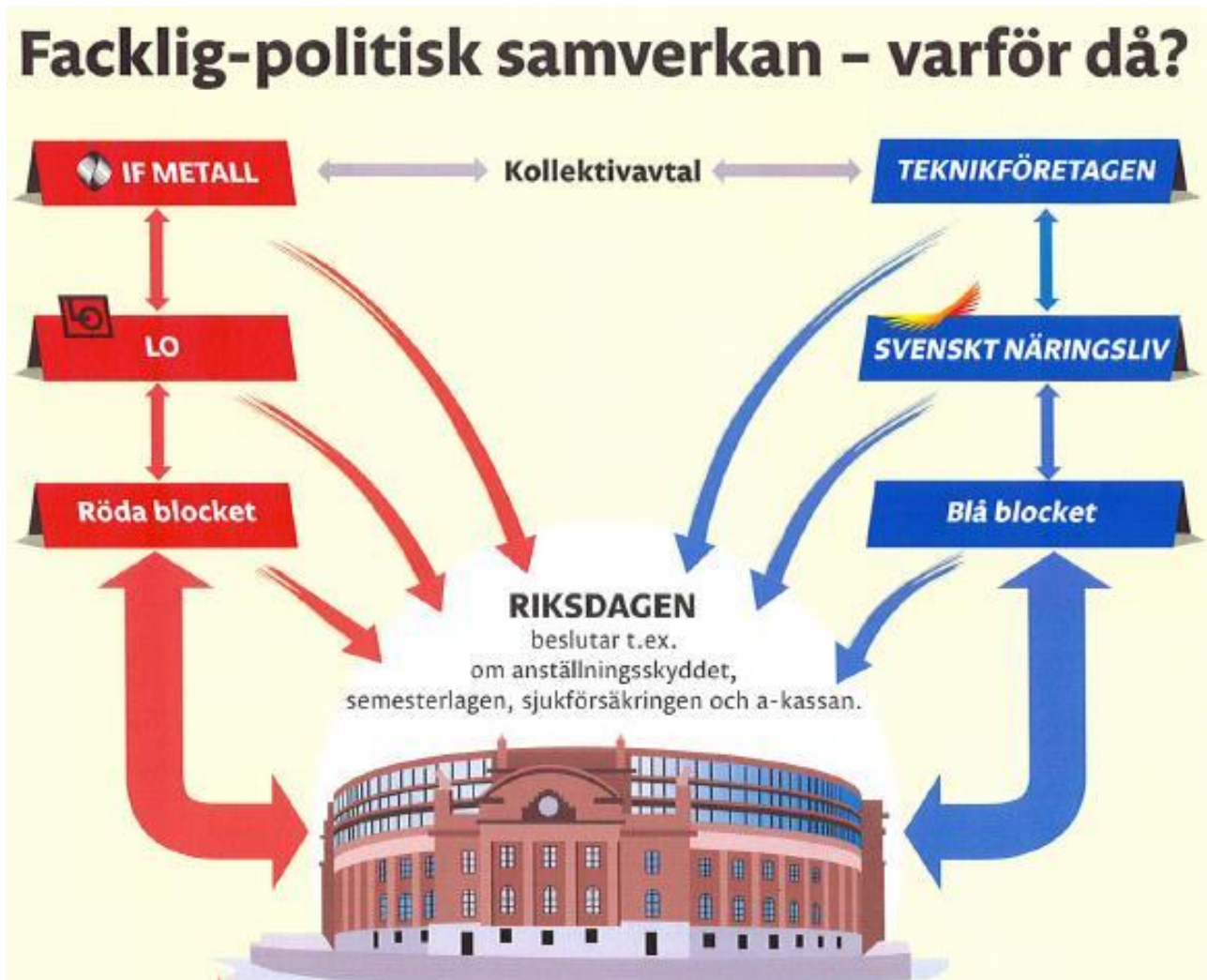
Interna planeringsmöten för studiegruppen: 18/1, 11/4, 16/8, 7/11

Studieorganisatörskonferens: 12/4

## Facklig-politisk samverkan

Samhället

Facklig-politisk verksamhet är ett måste för att skapa bra medlemsvillkor. Vi som facklig kamporganisation befinner oss alltid i opposition. Därför ska IF Metall Västbo-Östbo aktivt stärka sitt facklig-politiska arbete, genom att engagera oss i politiska beslut som är viktiga för våra medlemmar. I detta ska vi och hela förbundet samverka med socialdemokraterna för att tillsammans stå upp för mångfald samt försvara våra grundläggande värderingar.



- Den facklig-politiska gruppen ansvarar för att mobilisera våra medlemmar att demonstrera på 1 maj. Detta görs genom arbetsplatsbesök, budskapspåsar och digitala inlägg på hemsida, Facebook och Instagram.
- Samordnar för att avdelningen tillsammans med så många medlemmar som möjligt deltar på Pride Jönköping i samverkan med F-län.
- Samordna aktivitet och delta på blodomloppet i Jönköping i samverkan med F-län.

- Kallar kontinuerligt till träffar med representanter från arbetarekommunerna runt om i avdelningen, för att bevaka och lyfta fram för IF Metall Västbo-Östbo viktiga frågor och synpunkter, såväl lokalt som regionalt.
- Uppmuntra LO-facken att delta i de lokala arbetarkommunernas verksamhet och ta plats i deras styrelse. Rollen som facklig ledare är viktig.
- Genomföra företags- och arbetsplatsbesök med våra politiker.
- Ansvara för att trygga den politiska återväxten, värva medlemmar som kan ta framtida uppdrag.
- Gruppen ska i samarbete med verksamhetsgruppen skriva insändare och debattartiklar samt hålla koll på och bemöta andra insändare och debattartiklar i samråd med AU.
- Ska genom LO-facken mobilisera avdelningen att delta på minst fem (5) aktiviteter under året.
- Samarbete i F-län för att arrangera en gemensam Facklig-politisk konferens för alla Socialdemokratiska politiker, som är knutna till IF Metall samt klubbar och avdelningsombud.
- Delta aktivt i valrörelsen kring Europaparlamentsvalet 9 juni 2024.

Huvudansvarig: **Linda Roos Nykvist**

#### **Aktiviteter:**

AK träffar: **19/1, 15/3, 16/8, 20/10**

Interna möten för facklig-politiska gruppen: **2/2, 19/4, 31/5, 6/9, 15/11**

Gemensam konferens F-län: **25 mars I samband med avdelningarnas årsmöten.**

Delta utåtriktat i samverkan med LO-facken på ex. **Gisledagarna, Gnosjö Järnbärardagen, Unnaryds Marknad, Värnamodagarna, Tågdagarna i Hylte kommun, Skillingaryds marknad, Vaggeryds dagen.**

## Information

Samhället

Information och kommunikation mellan avdelningen, våra medlemmar och förtroendevalda är en viktig förutsättning för att bedriva en bra verksamhet. Dagens teknik ger möjlighet att snabbt och enkelt få ut målgruppsanpassad information via hemsidan, sms, mail och sociala medier.

- Hemsidan uppdateras regelbundet med nyheter och information.
- Användbart material, checklistor och dokument för medlemmar, klubbar och förtroendevalda ska finnas tillgängligt och alltid i uppdaterade versioner på hemsidan.
- Facebooksidan och Instagram ska användas för tydlig, snabb, enkel och korrekt information om pågående verksamhet och kommande aktiviteter.
- Skriftlig och muntlig information ges till förtroendevalda och personal vid viktigare förändringar inom avdelningens verksamhetsområden.
- Varje arbetsområde har ansvar för att förse hemsidan, Facebook och Instagram med information.

Sakib Mysberg Islamovic – Ansvarig hemsidan

Fredrik Johansson – Ansvarig Facebook och Instagram.





## Mötesplan 2024

### Konferenser:

Representantskapsmöte Årsmöte:	25 mars
Representantskapsmöte Budgetmötet:	21 november
Skyddsombudskonferens (Heldag):	18 april och 24 oktober
Huvudskyddsombudskonferens (Halvdag):	21 feb och 18 september
Ordförande & AO Konferens:	25 mars
Ordförande & AO Konferens:	21 november
Avtalskonferens:	
Konferens för försäkringsinformatörer:	24 oktober
Konferens för arbetslösa och sjukskrivna:	4 juni
Försäkringskonferens Familjens Jurist:	24 september
Konferens för pensionärer:	1 oktober
Studieorganisationskonferens:	12 april
Facklig Politisk konferens:	25 mars
Introduktionsutbildning för nya medlemmar:	15/1, 15/4, 16/9, 11/11

### Aktiviteter:

Organisationshuset klubbar:	januari - april & september - november
Intensivmånader:	Intensivmånader (mars och september)
Aktivitet för kollektivavtalets dag:	17 mars
Budskapspåsar:	(Vid passande aktiviteter)
Medlemsaktivitet Liseberg:	18 maj
Blodomloppet:	13 augusti
Pride Jönköping:	24 augusti

### Utbildningar och övriga träffar:

Organisera kick off 2024 (samtliga anställda & förtroendevalda):	19/1
Personalutveckling:	fyra tillfällen under året.
Styrelseutveckling:	17 - 19 april
Verksamhetsplanering för 2025:	18 - 19 september
Ombudmän:	9/2, 5/4, 23/8, 15/11
Ordförande, Vice samt 2:a vice:	9/2, 5/4, 23/8, 8/11

## Interna Möten

Jämställdhetsgruppen:	17/1, 10/4, 21/8, 18/12
Arbetsmiljögruppen (RSO):	23/1, 23/4, 27/8, 26/11
Organisera-Rekrytera gruppen:	18/1, 12/4, 14/6, 13/9, 6/12
Försäkringsgruppen:	23/1, 5/3, 23/4, 20/8, 12/11
Studiegruppen:	18/1, 11/4, 16/8, 7/11
Facklig-politiska gruppen:	2/2, 19/4, 31/5, 6/9, 15/11
Revisorer:	Kontinuerligt under året

### Verksamhetsgruppen kl 08:30

Torsdag	25 januari	Torsdag	25 januari
Torsdag	22 februari (jämställdhet)	Torsdag	22 februari
		Fredag	1 mars (EXTRA BOKSLUT)
Torsdag	21 mars (studier)	Torsdag	21 mars
		Ons - Fre	17-19 april
Torsdag	23 maj (försäkringar)	Torsdag	23 maj
Torsdag	20 juni	Torsdag	20 juni (kl. 08:30)
Torsdag	29 augusti (organisera)	Torsdag	29 augusti
Torsdag	26 september (arbetsmiljö)	Torsdag	26 september
Torsdag	24 oktober (facklig-politisk)	Torsdag	24 oktober
Torsdag	28 november	Torsdag	28 november
Torsdag	19 december	Torsdag	19 december (kl.08:30)

### Styrelsen kl 13:00

### Arbetsutskottet kl. 09:00

Månd - Tisd	22 - 23 januari	Månd - Tisd	24 - 25 juni
Måndag	5 februari	Måndag	19 augusti
Måndag	19 februari	Måndag	2 september
Måndag	4 mars	Måndag	16 september
Måndag	18 mars	Måndag	30 september
Tisdag	2 april	Måndag	14 oktober
Måndag	15 april	Tisdag	29 oktober
Måndag	29 april	Måndag	11 november
Måndag	13 maj	Måndag	25 november
Måndag	27 maj	Måndag	9 december
Tisdag	10 juni	Måndag	16 december

## Övrigt

### Internationella ledaren

Den internationellt ansvarige ska ansvara för avdelningens arbete och deltagande i arbete med internationella frågor samt delta vid utbildningar och seminarier på förbundet. Samt även vara ett stöd för klubbar på företag med internationellt ägande som vill starta upp EWC-råd. Fortsätta att utveckla samarbetet i F-län med att arrangera ett årligt seminarium kring internationella frågor.

- Stödja våra företag i avdelningen med utländskt ägande kring EFR-frågor
- Vara behjälplig med att arrangera en internationell konferens i F-län
- Delta på förbundets internationella träff

Ansvarig: **Mikael Salomonsgård**

### Stuga i Varberg

Som medlem i avdelningen Västbo-Östbo finns det möjlighet att hyra avdelningens stuga i Torpa utanför Varberg. Ansvarig: **AU**

### Liseberg

Avdelningen avser att under året genomföra en familjeresa till Liseberg (Göteborg). Avdelningen planerar att genomföra resan den 18/5. Avdelningen avser att för medlemmar och dess familj subventionera bussresa, inträde samt åkpass för upp till 750 personer.

Ansvarig: **Fredrik Johansson**

## Uppföljning och utvärdering av verksamhetsplanen

Uppföljning av verksamhetsplanen och hur arbetet framskrider ska göras vid varje styrelsemöte då vi också ska ta ställning till om vi behöver göra omprioriteringar eller satsa ytterligare resurser på något område.

Värnamo i november 2023

---

Fredrik Johansson, Ordförande





## Avdelningsstyrelsen IF Metall Västbo – Östbo

Adress: Expovägen 6A, 331 42 Värnamo

Telefon: 0370 - 37 18 30

E-post: [postbox.avd40@ifmetall.se](mailto:postbox.avd40@ifmetall.se)

Hemsida: [www.ifmetall.se](http://www.ifmetall.se)