



IFMETALL

Västbo-Östbo

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2025



Verksamhetsberättelse 2025

Avdelningsstyrelsen avger härmed följande berättelse för verksamhetsåret 2025. I berättelsen försöker vi att redovisa det övergripande arbetet som avdelningen under året har arbetat med för att i så stor utsträckning som möjligt följa och verkställa den verksamhetsplan som representantskapet fastställde i november.

Avdelningsstyrelsen

Under året har följande ledamöter ingått i styrelsen:

Ordförande: Fredrik Johansson

Kassör: Nicklas Gustavsson

Ledamöter: Sebastian Lindberg, Linda Roos Nykvist, Jonas Lothander, Joakim Samuelsson, Malin Hildinge Mickelsson, Elvedina Beganovic och Kari Andersen

Ersättare: Tommy Ottosson, Lennart Elwing och Claes-Johan Gustafsson

Adjungerade: Annelie Borgström, Djuro Vrsajkovic, Marie Johansson, Thina Andersson och Amir Crnic

Personalrepresentant: Felicia Modén

Verksamhetsgruppen

Verksamhetsgruppens uppgift är att arbeta med framtidsfrågorna när det gäller mål och strategier för olika verksamheter. Man ska medverka till att skapa förutsättningar för ett långsiktigt och planerat fackligt arbete på arbetsplatserna inom olika områden.

Syftet med gruppens arbete är att stärka avdelningens organisation och den fackliga organisationen på arbetsplatserna. I verksamhetsgruppen ingår ordinarie och suppleanter i avdelningsstyrelsen samt ytterligare ett antal handplockade personer.



Möten och konferenser

Styrelsen har haft tolv protokollförda möten.
Arbetsutskottet träffas två gånger i månaden.

- 22–23 jan Organisationsansvarig konferens.
- 5–7 feb Organisations och organiserings utbildning Värnamo.
- 27 mar Årsmöte och klubbordförande konferens i Värnamo.
- 3 april Förbunds möte
- 10 apr Avtalsråd Stockholm.
- 14–16 apr Förekongress Samsö Linköping.
- 16 apr Årsmöte LO-distriktet Sydöstra Sverige
- 7 maj Avtalskonferens i Värnamo.
- 15–18 maj IF Metall kongress i Örebro.
- 8 sep Facklig Politisk Konferens i Vaggeryd
- 17–18 sep Verksamhetsplanering i Vrigstad.
- 30 sep Strategiträff Jönköping.
- 14 okt Utvärdering kongress Samsö Jönköping.
- 12–13 nov Förbunds möte och Avdelnings Ordförande konferens i Stockholm.
- 20 nov Budgetmöte LO-distriktet Sydöstra Sverige Ädelfors folkhögskola.
- 24–26 nov Styrelseutveckling Ädelfors folkhögskola.
- 27 nov Budgetmöte och klubbordförande konferens i Värnamo.





Jämställdhet

Under året som gått har jämställdhetsgruppen jobbat med olika aktiviteter. Jämställdhetsgruppen har haft 5 internmöten ihop med facklig-politiska gruppen. Avdelningens jämställdhetsgrupp ska hålla ett extra öga på frågor som rör diskrimineringsgrunderna. (Etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, ålder, kön, könsidentitet eller könsuttryck, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning)

Jämställdhetsgruppen uppmärksammade internationella kvinnodagen 8 mars. 2025 låg fokus på industrikvinnors pensioner med information på sociala medier och hemsidan. Gruppen har deltagit på två centrala konferenser, vårens SO konferens och HSO konferens. På HSO konferensen höll jämställdhetsgruppen ett pass om jämställdhet och ett tillhörande grupparbete med bra diskussioner efteråt.

Under 2025 har en person utbildats till handledare för jämställdhet.

Ansvariga: **Christoffer Areskog** och **Elvedina Beganovic**

Organisera och rekrytera

Organiseragruppen arbetar med att hjälpa klubbarna med organisering och rutiner. Vi utgår från konceptet kallat Organisationshuset. Det handlar om att se vilka förutsättningar som finns och sedan planera åtgärder och sätta mål för klubbarna. Organisationshuset är ett viktigt arbetssätt för att kunna aktivera klubbarna i samtalet med medlemmarna.

Under 2025 har vi arbetat med att stärka klubbarnas fackliga arbete för att sätta mål, som har en röd tråd utifrån avdelningens verksamhetsplan och förbundets handlingslinjer.

Tyvärr har vi tappat några klubbar under året då intresset och energin har saknats ute hos våra förtroendevalda och medlemmar. Men vi har även bildat några nya. Dessa klubbar ska vi hjälpa och utveckla under kommande året.



Tyvärr har vår ungdomsverksamhet legat nere under förgående år, men vi ger inte upp 2026 kommer vi bjuda in till en ungdomskonferens i samverkan med RUK (Regionala ungdomskommittén) Kopplat till detta har vi utbildat skolinformatörer som kommer synas mer och mer ute på våra lokala skolor. Yngre medarbetare och förtroendevalda är egentligen vår viktigaste framtidsfråga.

Avdelningen organiserar och rekryterar medlemmar, men tappar ändå av olika anledningar. Under 2026 hoppas vi på att vända den trenden då vi lägger mer fokus på medlemsvård, rekrytering, organisering och avtalsteckning. Det enda sättet man kan göra det på är att vara ute på företagen och synas. Detta arbete måste vi alla hjälpa till med, ingen kan göra allt men alla kan göra något. Både lokalt, regionalt. Så alla måste få frågan om medlemskap.

Verktyslådan har under året nått ca: 350 personer fördelat på 17 tillfällen. Dessa tillfällen var på representantskap, utbildningar och medlemsmöten.

Introduktionsutbildningen är en viktig och rolig genomgång för både de som är nya i arbetslivet och andra som jobbat flera år. Vi går i genom fackets historia och arbetarnas kamp för en rättvis arbetsmarknad. Förklarar varför vi måste fortsätta kampen även idag. De som går denna utbildning är mycket blandade i ålder och ursprung och när vi är färdiga är förhoppningen att de förstår varför ensam inte är stark och att kampen är gemensam. Bara tillsammans är vi starka.

RSA - samarbetet har fortsatt under året med ett flertal möten digitalt och fysiskt, med inbjudna föreläsare från olika organisationer och samarbetspartners i projektet. Vi är även engagerade i Teknik College, där vi har ett gott samarbete.

Vi måste generellt jobba mer med kompetensutveckling och validering för att säkra framtidens industri. Förändringsledare har stöttat klubbar i olika organisationsutvecklingsprojekt främst med inriktning på nya eller uppgradering av lokala lönesystem samt validering.

Vi har även deltagit på centralt arrangerade konferenser och utbildningar.

Ansvariga: **Fredrik Johansson** och **Sebastian Lindberg**.



Arbetsmiljö

Arbetsmiljögruppen har under året som gått bestått av 4 regionala skyddsombud. Arbetet med att kontinuerligt rekrytera nya regionala skyddsombud till gruppen fortgår. Det har under senare delen av året resulterat i ett par nya som ska gå bredvid och förhoppningsvis ingå i RSO-gruppen framöver. Samtliga har varit aktiva ute på arbetsplatserna i arbetsmiljö- och rehabiliteringsfrågor.

Under 2025 har det funnits totalt 385 arbetsplatser en eller flera medlemmar som skulle fått ett förstagångsbesök av oss regionala skyddsombud. Totalt omfattade dessa arbetsplatser 2755 medlemmar. Vi nådde inte hela vägen, men med det aktiva RSO vi har lyckades vi genomföra 315 besök på dessa arbetsplatser. Av dessa besök var 309 ett förstagångsbesök och resterande 6 besök var återbesök.

Under året har vi kartlagt våra lokala skyddsombud för det fortsatta arbetet med kvalitetssäkring på grundutbildning, kompetensutveckling och rätt förutsättningar att utföra sina förtroendeuppdrag. Vi har under året även värvat 42 nya skyddsombud. Detta hade inte varit möjligt om inte vi tillsammans, klubbar, skyddsombud och avdelningsombud organiserat så många medlemmar genom att bedriva facklig verksamhet ute på arbetsplatserna.

Vi har under året anordnat två SO konferenser och två HSO konferenser. Konferenserna har behandlat ämnen som arbetslivakriminalitet, systematiskt arbetsmiljöarbete, personlig skyddsutrustning och arbetsmiljömedicin.

Under 2025 inträffade tyvärr även några arbetsplatsolyckor på våra arbetsplatser. Både mindre incidenter med även väldigt allvarliga arbetsplatsolyckor. Detta har genererat besök av Arbetsmiljöverket på de berörda arbetsplatserna och vi i gruppen har i stor utsträckning deltagit och samverkat ute på plats.

Ansvarig: **Henrik Olsson**

Var försiktiga där ute, vi vill att alla som går till jobbet ska komma hem igen!





Försäkringskommittén

Försäkringsinformation

Under året har 954 arbetstagare fått information om kollektivavtalade försäkringar av avdelningens försäkringsinformatörer. Försäkringsinformation har förmedlats vid utbildningar, konferenser och möten. Antal aktiva informatörer som registrerat i Lotsen var 12 totalt i hela avdelningen finns det 41 försäkringsinformatörer. Försäkringskommittén har haft 5 möten.

Samverkan för medlemsnytta

FOLKSAM har haft samverkan på 15 företag med 381 personer. Samverkan har gjorts tillsammans med IF metall och detta har varit uppskattat av våra medlemmar. Några medlemmar har fått ut pengar på sin tilläggsförsäkring sjuk- & efterlevnad pga. diagnos/sjukdom. En försäkring de betalat för, men inte visste att de kunde få ersättning därifrån.



Genomförda konferenser under året

Försäkringskonferens, blivande pensionärer, försäkringsinformatörer/Skyddsombud samt Intern utbildning personal.

Handläggning av försäkringsärenden:

Handläggning av försäkringsärenden och överklagningar har under året genomförts av Jimmy Törnqvist. Behovet av hjälp med försäkringar är stort och det inkommer ständigt nya ärenden till avdelningen.

Ansvariga: **Thina Andersson** och **Jimmy Thörnqvist**



Studieverksamhet

Studieverksamheten har under 2025 haft ett mycket framgångsrikt år. Intresset för utbildningar har varit stort, vilket medförde att flera extra utbildningstillfällen behövde genomföras under året. Totalt har över 145 personer genomgått medlemsutbildningen *Om facket*. Samtliga utbildningar har varit välbesökta, vilket tydligt visar på ett fortsatt stort behov av utbildningsinsatser.

Mot bakgrund av detta finns ett behov av att på sikt stärka verksamheten med fler handledare.

Studiegruppen har under året bestått av Kari Andersen, Jonas Lohtander och Ida Nyström. Gruppen har även haft stöd av avdelningens administratörer Sakib Mysberg Islamovic och Felicia Modén. Antalet studieorganisatörer uppgår till 26, medan antalet klubbar är 48, vilket visar att ytterligare utveckling inom området är möjlig.

Samtliga planerade möten har genomförts enligt plan.

Vid en samlad bedömning av verksamhetsåret 2025 kan konstateras att året präglats av ett stort engagemang, många givande möten och en positiv utveckling av studieverksamheten, även om vissa perioder varit utmanande.

I takt med att studiegruppen vuxit har tillgängligheten ökat och kontakten med medlemmarna förbättrats. Verksamheten ser positivt på utvecklingen framåt och förväntar sig fortsatt hög efterfrågan på utbildningar även under 2026.

Ansvarig: Jonas Lohtander

Facklig-politiskt

Under våren 2025 har vi hjälpt till att bemanna marknadsplatser i samverkan med de lokala LO -Facken. Vi önskar att fler vill vara aktiva i detta, det är både trevligt lärorikt att möta invånare i våra orter. Där vi kan hjälpa till att svara på frågor som är knutet till det vi gör.

Vi var delaktiga i firandet av 1 Maj som genomfördes inom avdelningens område och det var glädjande att flera av oss aktiva även deltog med tal och appeller.



Vi deltog och gjorde oss synliga under Blodomloppet och Prideparaden i Jönköping. Den 8 september arrangerade vi en konferens i Vaggeryds Folketshus, med representanter Från LO, IF Metall och Socialdemokraterna.

Vi deltog i den Facklig-politiska konferensen i Växjö som Förbundet kallade till. Ämnen som kom upp var: Hur vi pratar fackligt, om politiken och den fackliga samverkansformen? Konferensen hanterade även ämnen som, vilka frågor som är viktiga för våra medlemmar lokalt, regionalt och i riket? Vilka frågor vi anser skulle gynna våra medlemmar bäst i politiken? Hur vi som förbund är med och påverkar i politiken i riksdag, regioner och kommuner? Vi behöver våga ta uppdragen inom politiken, vi behöver ta platser för att bevaka alla arbetares intresse.

Vi har varit delaktiga i fackliga utskottet, en plattform för bättre samverkan mellan förbunden och lokala frågor i vår region, i samverkan med Socialdemokratiska partidistriktet i Jönköpings län.

Tillsammans med riksdagsledamoten Johanna Haraldsson besökte vi PLS TRUCK BODIES i Rydaholm och Vibracoustic i Forsheda. ETAC i Anderstorp besöktes tillsammans Regionpolitikern Per Svenberg.

Vi har även bjudit in och haft träffar med våra arbetarekommuner, lokala politiker och riksdagspolitiker.

Vi har publicerat 2 debattartiklar:

- Tesla måste följa svenska regler – kollektivavtal är inte frivilligt
- Höjt högkostnadsskydd

Vi stävar efter att fortsätta att samverka med Politiken för att vara med och forma ett Sverige som passar oss inom arbetaryrkena även i framtiden. Arbetsmarknaden är en viktig fråga för oss, vi behöver vara med i den gröna omställningen. Det fackliga inflytandet i politiken är viktigt att förvalta. Vi behöver vara med och påverka och driva våra frågor lokalt där vi bor.

Vi kräver mer av Sverige

Ansvarig: **Linda Roos Nykvist**



Information

Hemsidan innehåller information om avdelningen, kontaktuppgifter till personal, almanacka och kalender för kommande aktiviteter och konferenser och arbetsplatsbesöken blandad mix av text och bilder.

Hemsidan sköts delvis från avdelningen men delvis från förbundet och innehåller alltid uppdaterad information om vad som händer på avdelning Västbo-Östbo och i förbundet. Hemsidan Västbo-Östbo är uppbyggd på ett sätt som liknar avdelningens verksamhet enligt verksamhetsplaneringen där varje verksamhetsområde har sin sida med information om dess verksamhet.

Avdelningens Facebook och Instagram konton sköts helt och hållet av avdelningen och är ett separat konto och har ingen direkt koppling till förbundets Facebook konto. På Facebook och Instagram delas andra intressanta länkar, information om olika aktiviteter. Nästan all information som läggs ut på hemsidan kopplas även till Facebook och Instagram.

Genom att använda oss mer utav de digitala kommunikationskanalerna så som Facebook, Instagram och hemsida når vi fler medlemmar och aktiva både i avdelningens upptagningsområde såväl som övriga Sverige. Det är viktigt att vi ständigt försöker aktivera oss inom dessa digitala kanaler.

Ansvarig: **Fredrik Johansson**

Medlemsverksamhet

Lisebergsresa med 500 deltagare genomfördes den 13 september.



Avdelningens Stuga i Varberg
Vi erbjuder medlemmarna möjlighet att hyra stugan till ett rimligt pris.





Personal

Ombudsmän

Deras arbetsuppgifter är i huvudsak att företräda medlemmar på arbetsplatser utan klubb, samt att stödja klubbarnas arbete. De förväntas också på olika sätt medverka i avdelningens verksamhet över lag. Utöver detta har man ett antal andra ansvarsområdes och arbetsuppgifter som redovisas nedan.

Under 2025 har dessa nedanstående varit aktiva.

Nicklas Gustavsson Ombudsman, Kassör och personalansvarig.

Annelie Borgström: Ombudsman, Arbetsmarknadsansvarig och
Ordförande i Ombudsmannaföreningen

Thina Andersson Ombudsman, Trygghetsansvarig

Djuro Vrsajkovic: Ombudsman, Bemanningsansvarig

Marie Johansson: Ombudsman

Amir Crnic Ombudsman

Administrativ personal

Deras huvuduppgifter är att sköta avdelningens administration i allt väsentligt. De gemensamma arbetsuppgifter är telefonväxeln, besöksmottagning och allmänna medlemsärenden som är fördelat på samtliga administratörer. Utöver det så har den administrativa personalen andra arbetsuppgifter som redovisas nedan:

Sakib Mysberg: IT-ansvarig, webbansvarig, lönestatistik, förtroendeuppdrag, avgiftslistor, avtalsärende, ärendehantering

Felicia Modén: Ekonomi, löner och reseräkningar, avgiftslistor, stugan, pensionärsmedlemskap, ärendehantering

Dilovan Tercan: Medlemsärende, ärendehantering, inträden, arbetsgivarbyte, post

Hanna Kjellin: Medlemsärende, inträden-utträden, uteslutningar, arbetsgivarbyte

Helen Ibrahim: A-kassa handläggare



Organisation: 2025-01-01 – 2025-12-31

Ordförande:	Fredrik Johansson
Vice Ordförande:	Sebastian Lindberg
2:a vice ordförande:	Linda Roos Nykvist
Kassör:	Nicklas Gustavsson
Sekreterare:	Sebastian Lindberg
Arbetsmiljöansvarig:	Henrik Olsson
Vice Arbetsmiljöansvarig:	Sebastian Lindberg
Arbetsmarknadsansvarig:	Annelie Borgström
Bemanningsansvarig:	Djuro Vrsajkovic
Facklig-politisk ansvarig:	Linda Roos Nykvist
Förändringsledare:	Mikael Salomonsgård, Annelie Borgström
Hemsidan och IT ansvarig:	Sakib Mysberg Islamovic
Informationsansvarig:	Fredrik Johansson
Internationellt ansvarig:	Mikael Salomonsgård
Medlemsaktiviteter:	Linda Roos Nykvist
Organisera och rekrytera:	Fredrik Johansson och Sebastian Lindberg
Personalansvarig:	Nicklas Gustavsson
Regionala Skyddsombud:	Sebastian Lindberg, Henrik Olsson Naser Batali, Lennart Elwing
Studieorganisatörer:	Jonas Lohtander och Kari Andersen
Trygghetsansvarig:	Thina Andersson
Revisorer ordinarie:	Susanne Andersson och Marijo Corkovic
Revisorer suppleanter:	Thomas Wallentin, Almir Fekovic, Markus Kristensen
Ungdomsansvarig:	Linda Roos Nykvist
Jämställdhetsansvarig:	Christoffer Areskog, Elvedina Beganovic
Valberedningen:	Tina Andersson (sammankallande) Ulla Heikkilä, Sara Törnqvist, Ann-Charlott Hilding och Thor Johansson



Avdelning

Avdelningsexpedition flyttade till nya lokaler den 1 maj och finns nu belägen på Storgatsbacken 13 i Värnamo. Största anledningen till flytten var att Fastighetsägaren Nyfosa vägrade teckna kollektivavtal för sin personal. På expeditionen i Värnamo har ombudsmän och administratörer sina kontor. Konferenser och aktiviteter kan hållas i de olika konferens och mötesrummen på suterräng plan (konferensvåning) som delas med GS och ABF.

Avdelningens mål och strategi är att det fackliga vardagsarbetet ska bedrivas så nära medlemmarna som möjligt. Därför arbetar vi med att bilda klubbar på alla arbetsplatser med mer än 25 medlemmar. På arbetsplatser med mellan 5 och 25 medlemmar ska vi ha åtminstone ha avdelningsombud. Även på företag med mindre än fem medlemmar är målsättningen att det ska finnas utsedda avdelningsombud. Avdelningens uppgift är att fungera som bollplank och stöd till den lokala fackliga arbetsplatsorganisationen.

Den fackliga arbetsplatsorganisationen

Vi har 6756 aktiva medlemmar och 1043 pensionärsmedlemmar. Vi har 402 företag med avtal där vi har klubbverksamhet på 47 företag och förtroendevalda på 202 företag. Vi har även 36 företag utan avtal med varierande antal medlemmar. *(Statistik från 31 december 2025)*

Bemanning

Antalet anställda inom bemanningsbranschen har ökat under 2025 i förhållande till föregående år med ca 150 personer och uppgår i skrivande stund till ca 800 personer anställda inom branschen. Fackligt medlemskap har inte följt samma utveckling och hamnar på strax under 30%, vilket tydliggör att potentialen för nya medlemmar är stor och att arbetet med medlemsrekrytering behöver intensifieras.

Vårt samarbetsprojekt med bemanningsbolagen fortlöper med bland annat uppdaterade avtal samt förändringar i omfattning av bolag.

Besök gärna vår hemsida för aktuell statistik och information.



Slutord

2025 blev ett intensivt år, vi har gjort stora insatser i arbetet med att engagera fler förtroendevalda och knyta dem till vår avdelnings verksamheter. Även om vi tappar medlemmar på totalen så organiserar vi medlemmar i andra änden och det gör stor skillnad vi är synliga där ute.

Alla klubbar, förtroendevalda och alla andra medlemmar måste bli bättre på att ställa frågan. Ju fler som engagerar sig desto starkare blir vi. Kampen för kollektivavtal pågår ständigt på både lokal och central nivå, under hösten 23 inledde IF Metall en riktad strejk mot Tesla (TM Sweden) Den pågår fortfarande och vi kan bara hoppas att vi kommer till en lösning. Hela LO kollektivet stödjer strejken och flertalet förbund har infört sympatiåtgärder. Jag tycker det är häpnadsväckande att världen just nu näst rikaste man inte har "råd" med kollektivavtal och schyssta villkor för sina anställda.

I Sverige gäller den svenska modellen där fack och arbetsgivare förhandlar lön och villkor. För i Sverige kör vi med kollektivavtal. Även i Värnamo IF Metall Västbo-Östbo kör vi med kollektivavtal och bytte hyresvärd den 1 maj 2025.

Vårt land styrs numera av en triomarionett, som inte drar sig för att förstöra vårt land, oftast styrda av SD från baksätet. Det är hög tid att det sovande folket vaknar. Samhället är människans verk, vi har gjort vårt val. Men om något är fel på samhället kan vi ändra på det. Egentligen finns det inget som gynnar vanligt arbetande folk i denna trojanska politik. 2026 är det val till riksdag, regioner och kommuner.

USA har valt en väldigt opålitlig president, som egentligen ingen kan lita på. Det svänger och hotas så mycket att en sammanfattande text blir svår. Klart är dock att detta sammantaget kan hota våra jobb. Ryssland har fortsatt sin storskaliga invasion av Ukraina, människor på flykt i vår närhet. Europa (EU) är återigen indragna i en militär konflikt även om vi inte strider själva så stödjer vi folket i Ukraina. I mellanöstern Israel och Palestina har våldet, terrordåd och rena krigshandlingar eskalerat igen. Det är förfärligt att inte världens länder kan enas om en fredligare värld.

Vi kan här och nu bara hoppas på en positiv vändning.

"Folkets längtan efter frihet kan inte slås ner. Den kommer att leva och segra till sist.

Vårt största hopp är människans längtan efter fred. Dess avsky för kriget och detta sunda förnuft"
(Olof Palme)

Men mina vänner låt oss se framåt, låt oss tro på framtiden, organisera oss och växa. För tillsammans är vi starka.

Vi kräver mer av Sverige

"IF Metall är makten ingen rundar"



Styrelsen vill till slut passa på att tacka personal, förtroendevalda samt medlemmar för de insatser man bidragit med under året och ställer härmed sina platser till årsmötets förfogande.

Fredrik Johansson, Ordförande

Nicklas Gustavsson, Kassör

Sebastian Lindberg

Linda Roos Nyqvist

Jonas Lohtander

Joakim Samuelsson

Elvedina Beganovic

Kari Andersen

Malin Hildinge Mickelsson

Claes-Johan Gustafsson

Tommy Ottosson

Lennart Elwing





IF Metall Västbo-Östbo

Storgatsbacken 13, 331 37 Värnamo

0370 37 18 30

postbox.avd40@ifmetall.se

www.ifmetall.se

