IFMETALL
Västbo-Östbo



Verksamhetsplan 2027

IF Metall Västbo-Östbo

Verksamhetsplan 2027

Medlemmar i en eller flera kommuner bildar en avdelning. Denna stödjer den fackliga verksamheten på arbetsplatserna inom avdelningen. IF Metall har 32 avdelningar. De övergripande besluten i avdelningen tas av representantskapet, som består av ombud valda av medlemmarna på avdelningens arbetsplatser. Avdelningen sätter sina egna mål, enligt förbundets riktlinjer.
Dessa mål och planering för kommande år finns beskrivet i verksamhetsplanen.

Verksamhetsplanens innehåll:

- Utdrag ur IF Metall stadgar
- Organisation
- Organisationshuset
- Jämställdhet
- Arbetsmiljö
- Försäkringar
- Organisera och Rekrytera
- Studier
- Facklig-politisk samverkan
- Information
- Mötesplan
- Övrigt

2026-11-26 Representantskapet

Utdrag ur IF Metall stadgar

Förbundets ändamål och värderingar

Industrifacket Metall ska tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse och styrka för att skapa bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället. Förbundet ska genom denna gemenskap stärka arbetarnas makt i förhållande till kapitalets makt. Förbundet är en medlemsstyrd organisation som bygger sin verksamhet på medlemmarnas delaktighet, behov och önskemål.

Förbundet är en demokratisk och feministisk organisation som värnar om ett demokratiskt och jämställt samhällssystem och bygger sin verksamhet på uppfattningen om alla människors lika värde. De värderingar som vägleder förbundets verksamhet är jämlikhet, solidaritet och frihet.

Förbundets övergripande mål

Förbundets övergripande mål som styr inriktningen av verksamheten är:

- Ett demokratiskt och jämställt samhälle och arbetsliv
- Allas rätt till arbete
- Rättvisa och goda löne- och anställningsvillkor
- Trygghet i anställningen med bra arbetsvillkor, arbetsinnehåll och arbetsmiljö.

Förbundets uppgifter

Förbundet ska sträva mot de övergripande målen genom att

- Organisera alla anställda inom förbundets verksamhetsområden
- Bedriva förhandlingsverksamhet och teckna kollektivavtal
- Stärka alla medlemmar genom studier, information, opinionsbildning och genom val av arbetssätt
- Bygga en stark lokal organisation för att stödja och företräda medlemmarna på arbetsplatsen
- Samarbeta med andra fackliga organisationer såväl nationellt som internationellt
- Aktivt påverka politiken på alla nivåer i samhället.

I övrigt bedriva verksamhet enligt stadgarna och enligt de beslut som fattas av förbundets beslutande organ.

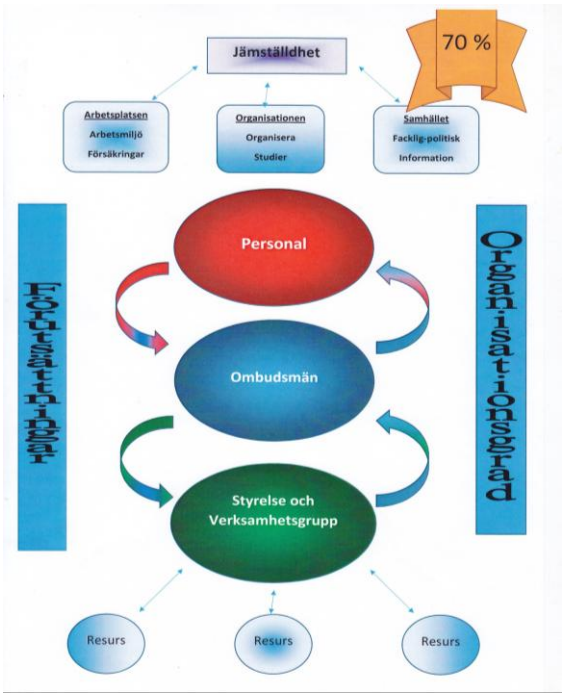
Organisation

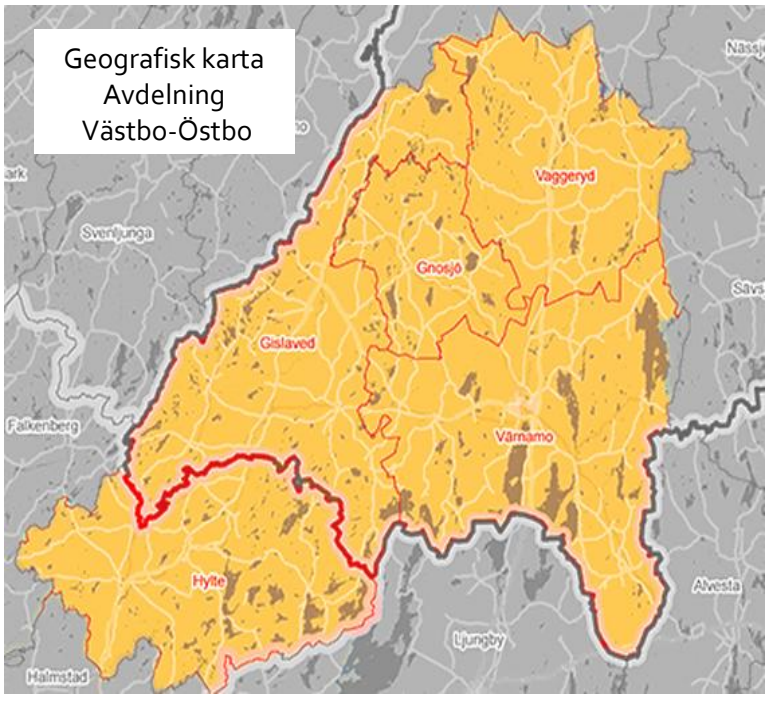
Avdelningens verksamhet bygger i mycket stor utsträckning på de av avdelningen förtroendevaldas engagemang. Avdelningens mål är en organisationsstruktur med många aktiva förtroendevalda. För att kunna ha en tät relation mellan avdelningen och lokala fackliga företrädare. Med tanke på den verklighet dagens industriarbetare jobbar i, så ligger det i sakens natur att avdelningen hela tiden arbetar med rekrytering av nya förtroendevalda, som kan delta och jobba i verksamheten. För att klara tillväxten på lång sikt och uppnå rättvis representation är det viktigt att rekrytera underrepresenterade grupper.

- Verksamhetsgruppen är det forum där samtliga aktiva på avdelningsnivå träffas och diskuterar, utformar och bedriver verksamhet. Gruppen träffas på förmiddagen innan styrelsemötet. Det är också i verksamhetsgruppen vi rekryterar nya förtroendevalda till de olika arbetsområdena. Ordföranden leder mötena och är ytterst ansvarig för rekryteringen
- Under många år har ett framgångsrikt samarbete mellan IF Metallavdelningarna i Småland och Östergötland pågått. Det har bland annat gett högre status och ett större inflytande i förbundet. Det har också gett framgång på kongresser och i Avtalsrådet

Organisationshuset

Till hjälp har avdelningen en egen arbetsmodell kallad Organisationshuset som synliggör verksamheten på ett enkelt sätt. Organisationshuset som verktyg tydliggör vikten och prioriteringarna för att lyckas.





Jämställdhet

Jämställdhet handlar ytterst om allas lika värde. Våra grundläggande värderingar är att alla oavsett kön ska ha samma möjligheter, rättigheter och inflytande.
Ska vi uppnå långsiktigt hållbara resultat är en grundpelare att jämställdhetstänket finns med i allt vårt fackliga arbete.

Inom IF Metall så jobbar vi med jämställdhet inom tre olika områden:

1. Skapa jämställda arbetsvillkor på vår avdelning
2. Uppnå jämställdhet inom organisationen IF Metall
3. Skapa jämställdhet på våra arbetsplatser

Avdelningsstyrelsen har det yttersta ansvaret för jämställdhetsarbetet, dock har alla inom avdelningens verksamhet ett ansvar, oavsett anställning eller uppdrag.

- Kartlägga jämställdheten i avdelningen samt följa upp nyckeltal en gång per år
- Avdelningens jämställdhetsmål i styrelsen och bland repskapsledamöterna är minst **30%** av det underrepresenterade könet
- Sprida Öka kunskapen information i avdelningens informationskanaler gällande jämställdhet
- Verka för ökad jämställdhet vid tillsättning av alla uppdrag
- Stötta klubbar och förtroendevalda i jämställdhetsarbetet på företagen
- Lyfta upp jämställdhet på konferenser och representantskapsmöten
- Uppmärksamma internationella Kvinnodagen den **8/3**
- Uppmärksamma mansdagen den **19/11**

Huvudansvariga: **Ann-Marie Dano**

Aktiviteter:
Interna möten för jämställdhetsgruppen: **4/2, 8/4, 16/9, 18/11**
(gemensamt med Facklig-politisk grupp)

Arbetsmiljö

Det förebyggande arbetsmiljöarbetet är en prioriterad fråga för IF Metall.
Arbetsgivarna har ansvaret för arbetsmiljön, dock krävs det ett aktivt samarbete från båda parter. Det är ett viktigt verktyg för både medlemsvård och rekrytering av nya medlemmar. Beroende på politiskt styre så kan denna verksamhet påverkas både positivt och negativt. Målsättningen är att det ska finnas ett skyddsombud på samtliga arbetsplatser med fler än 4 medlemmar.

- Arbetsmiljö är en del i avdelningens arbete för att stärka och organisera/rekrytera medlemma
- En prioriterad fråga är rekrytering av nya regionala skyddsombud (RSO) samt utbildning av dessa. Det långsiktiga målet är minst **10st** RSO i avdelningen.
  Årets mål är **två (2)** nya RSO
- På alla företag som saknar skyddskommitté ska skyddsrond genomföras av RSO minst **en (1)** gång årligen. Administrativ skyddsrond kan vara ett alternativ
- Årets målsättning är att värva **40** nya skyddsombud och att årligen kartlägga de redan aktiva skyddsombuden samt kompetensutveckla dem genom utbildning och konferenser
- Gruppen ska arbeta aktivt för att öka jämställdheten bland skyddsombud och huvudskyddsombud. Målsättningen är att den ska spegla medlemskåren
- Arbeta tillsammans med bemanningsföretagen och ansvarig ombudsman för att stärka arbetsmiljöarbetet för bemanningsanställda
- De regionala skyddsombuden är en viktig resurs inom rehabiliterings- och försäkringsfrågor
- Under året belysa utsatta gruppers arbetssituation samt uppmärksamma skyddsombudens dag
- Samarbeta med närliggande avdelningar gällande konferenser, företagsbesök och utbildningar samt medverka på förbundets regionala träff
- Alla regionala skyddsombud ska genomgå en grundutbildning i försäkringar

Huvudansvarig: **Henrik Olsson**
Vice-ansvarig: **Sebastian Lindberg**

Aktiviteter:

Interna möten för RSO: **12/1, 20/4, 24/8, 23/11**

Skyddsombudskonferens (Heldag): **15/4 och 28/10** (Gemensamt med försäkringar)

Huvudskyddsombudskonferens (Halvdag): **17/2 och 8/9** (Fysiskt eller/och digitalt)

Försäkringar

Försäkringar är en viktig del i medlemskapet och ett bra skyddsnät för våra medlemmar. För att påverka innehållet och villkoren i våra försäkringar krävs ett aktivt arbete med organisering och rekrytering. Avdelningens uppgifter när det gäller försäkringar är att hålla våra försäkringsinformatörer och ansvariga uppdaterade med nyheter.



- Värva informatörer, målet är minst **fem (5)** aktiva informatörer på avdelningen
- Avdelningen ska genomföra försäkringsinformationer på företag som saknar egna försäkringsinformatörer. Målsättningen är **800** informationer. Uppföljning kvartalsvis
- Utbilda och utveckla avdelningens förtroendevalda och personal i försäkringar
- Kartlägga årligen de redan aktiva försäkringsinformatörerna
- Försäkringsgruppen ska stötta, utveckla och rekrytera informatörer på våra arbetsplatser
- Samarbeta med Folksam gällande försäkringsinformation
- Utveckla samarbetet med avdelningarna inom F-län i försäkringsfrågor
- Målgruppsanpassad försäkringsinformation skrivs minst **fyra (4)** gånger per år i våra informationskanaler

Trygghetsansvarig: **Thina Andersson**
Försäkringsinformation: **Jimmy Thörnqvist**

Aktiviteter:

Interna möten för Försäkringar: **23/3, 27/4, 24/8, 16/11**

Konferens försäkringsinformatörer: **20/5**

Konferens skyddsombud och försäkringsinformatörer **28/10**

Konferens för pensionärer: **28/9**

Utbildning för personal: **11/10**

Organisera och rekrytera

Det är den lokala fackliga organisationens närvaro och engagemang som avgör organisationsgraden. Organisationsgraden har en avgörande roll i hur stark och inflytelserik den fackliga organisationen är. Förbundets mål är **85 %** i organisationsgrad under denna kongressperiod. Avdelningens mål är **60 %** och detta kommer bidra till att förbundet i sin helhet kommer närmare sitt mål. Genom kontinuerliga kartläggningar på den faktiska organisationsgraden ser vi att förutsättningarna till att agera ökar. Organisationshuset är ett verktyg som tydliggör vikten av att göra rätt prioriteringar, vilket i sin tur ökar medlemsvärdet.

- Avdelningens huvuduppdrag är att teckna kollektivavtal samt organisera & rekrytera nya medlemmar
- Uppdatera antalet kollektivanställda i avdelningen genom Fokus Besök
- Avdelningen ska arbeta med att utveckla klubbar genom arbetssättet organisationshuset Skapa Verksamhetsplan samt följa upp detta efter klubbens behov och förutsättningar Organisationshuset hanterar: Mål i verksamheter som Jämställdhet, Arbetsmiljö, Försäkringar, Organisering, Studier, Facklig-politisk, Information samt andra fackliga strategier
- Introduktionsutbildning ska hållas på avdelningen vid **fyra (4)** tillfällen under året
  Detta är i första hand riktat till nya medlemmar, potentiella och befintliga medlemmar
- En utbildningsdag genomförs för samtliga anställda och förtroendevalda gällande organisera och rekrytera, där arbetssätt och utvärdering ska stå i fokus
- Ansvarig ombudsman ansvarar för att avdelningsombud med förhandlingsmandat får den kontakt och support de behöver
- Besök på arbetsplatser där vi saknar facklig bevakning organiseras genom ett möte alt-rundvandring. Till förfogande i detta finns verksamhetsgruppen. Årets målsättning är att alla företag ska få ett besök och att alla får frågan om medlemskap
  För att klara de arbetsplatsträffarna som framför allt handlar om operativt arbete ute på företagen genomför vi intensivveckor.
- Aktivitet för kollektivavtalets dag **17 mars**

Verktygslådan

Avdelningen har idag utbildade agitatorer. *(Digitalt/film)*
Agitatorerna ska medverka vid utbildningar, konferenser och möten.

Ansvarig Verktygslådan: **Tommy Ottosson**

Ungverksamhet

- Gruppen ska hålla konferens samt en aktivitet för medlemmar under **30** år
- Gruppen har som mål att värva **fyra (4)** aktiva förtroendevalda, utbilda dessa till skolinformatörer. Detta görs i egen regi
- Aktiva ska även delta på koll på jobbet
- Skolinformationer ska hållas på Motorsport Gymnasiet, Gislaveds Gymnasium, Segerstad Naturbruk, GKC gymnasium, Fenix kunskapscentrum samt Finnvedens gymnasium
- Gruppen ska även delta på Jobb GPS mässan samt delta i det ordinarie organisationsarbetet

Ansvarig Ungverksamhet: **Linda Roos Nykvist**

Hållbart Arbete

På avdelningen finns det **två (2)** personer som är förändringsledare:
Annelie Borgström och Amir Crnic.
Deras respektive ansvarsområde är att arbeta stödjande mot främst klubbar och förtroendevalda när det gäller utveckling av arbetsorganisationen och lönesystem samt kompetensutveckling och jämställdhet. Det finns även ett IT-stöd som komplement till utvecklingsarbetet.



- Vi ska hjälpas åt att marknadsföra Hållbart Arbete i samtliga våra utåtriktade verksamheter. Stödja det lokala arbetet med valideringsprojekt i samverkar med Teknik College, Skärteknikcentrum, Polymercentrum
- Utbilda avdelningen i Arbetsliv i Utveckling under hösten
- Riktad verksamhet till **två (2)** klubbar
- Förändringsledare ska delta på av förbundet anordnade utbildningar och seminarier under verksamhetsåret och ansvarar för att informera verksamheten kring utvecklingen av Hållbart Arbete
- Avdelningen har som mål att utbilda **två (2)** nya förändringledare under **2027**
- På avdelningen har vi en arbetsmarknadsgrupp som kommer att arbeta med dessa frågor. I denna grupp ingår Fredrik Johansson, Annelie Borgström, Sebastian Lindberg, Linda Roos Nykvist, Marie Johansson och Amir Crnic

Huvudansvarig: **Sebastian Lindberg**

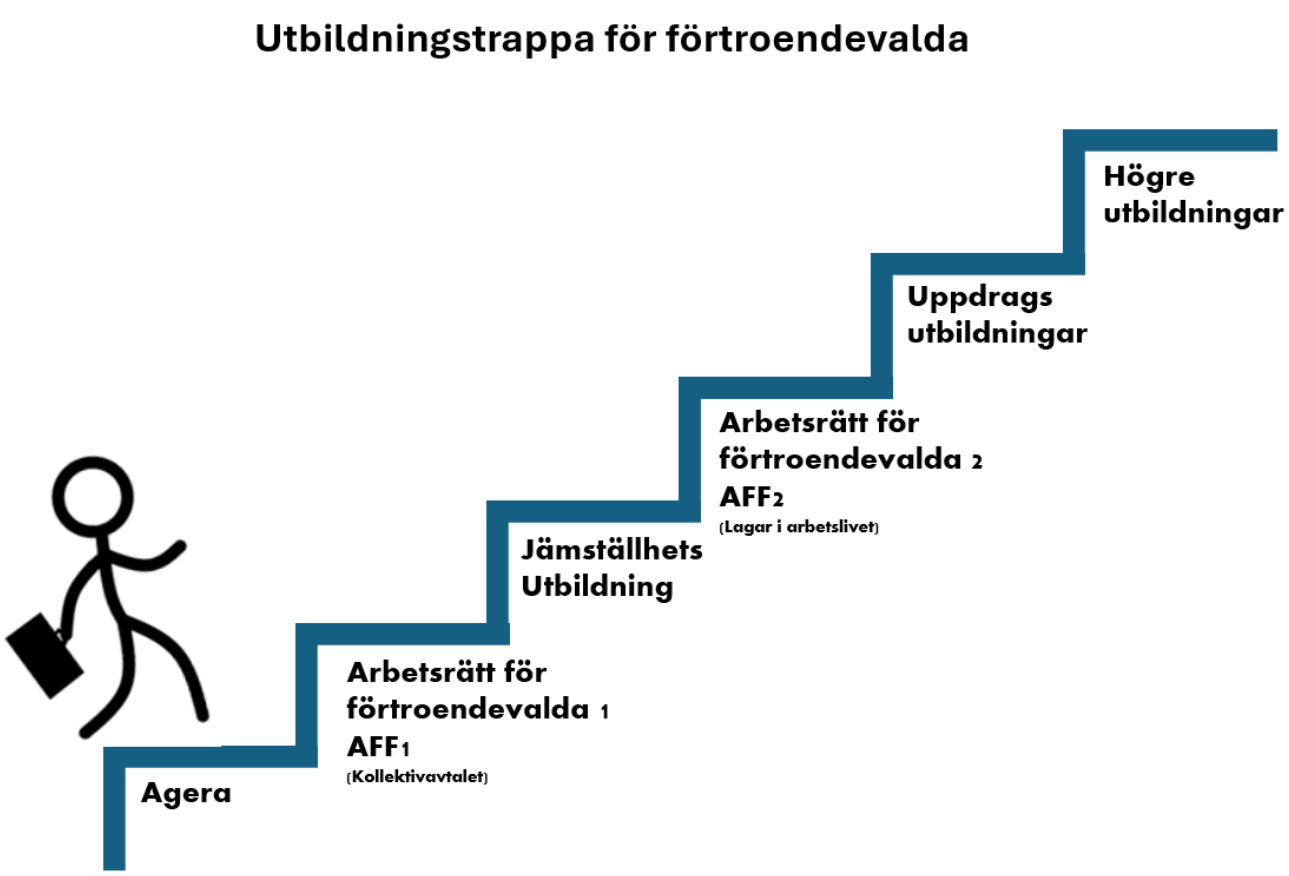
Aktiviteter:

Interna möten för organisera-rekrytera och arbetsmarknad: **21/1, 20/5, 9/9, 9/12**
Förbundets aktivitetsveckor för organisering
Introduktionsutbildning för nya medlemmar: **4/3, 26/5, 8/9, 18/11**
Organisationsdag **26/1**

Kollektivavtalets dag: **17/3**
Regionalt ungforum LO-distriktet sydöstra Sverige och Centralt ungforum LO
Konferens för medlemmar under 30 år: **20/5**
Aktivitet för medlemmar under 30 år: **Hösten 2027**

Studier

En bra grundutbildning är nödvändig för att vi som fackliga företrädare ska få förutsättningar att på ett bra sätt representera medlemmarna. Målet är att alla medlemmar och förtroendevalda ska ha så bra fackliga kunskaper att de själva, genom aktivt arbete och långsiktigt planerande, kan påverka och förbättra villkoren på arbetsplatsen och i samhället.



- Studiegruppens huvudsakliga uppgift är att informera om och värva till fackliga utbildningar
- Alla som har ett fackligt förtroendeuppdrag ska genomgå de kurser som avdelningen har beslutat ska ingå i grundutbildningen. Därefter ska de erbjudas vidareutbildning. Prioritering görs utefter behov och förutsättningar
- Samtliga klubbar ska årligen lämna in en tvåårig studieplan till avdelningen. Studiegruppen ska vara behjälplig med framtagning av planen och även vara behjälpliga när förtroendevalda vill anmäla till kurser
- Alla nyvalda skyddsombud ska inom sex (6) månader genomgå grundutbildning för skyddsombud, ”Bättre arbetsmiljö”

- Inom studieområdet samarbetar vi med SAMSÖ, ABF samt LO-distrikten Sydöstra Sverige och Västsverige
- Studieplan skall i samråd med ansvarig ombudsman göras för avdelningsombud med förhandlingsmandat
- Målsättningen är att varje klubb ska ha en studieorganisatör
- Studiegruppen ska årligen kartlägga utbildningsnivån för de förtroendevalda på avdelningen, därefter göra utvecklingsplan och revidera den löpande
- Inbjudan till Om facket som finns i välkomstpaketet skall uppdateras löpande med aktuella utbildningsdatum
- Målet är att rekrytera **70** medlemmar till att gå Om facket under 2027
- Minst **en (1)** handledare skall rekryteras under året. Studiegruppen ska kartlägga de förtroendevalda med många utbildningar och se om de vill vara behjälpliga med att vara handledare
- Avdelningens informationskanaler uppdateras löpande med aktuell information och uppdateringar

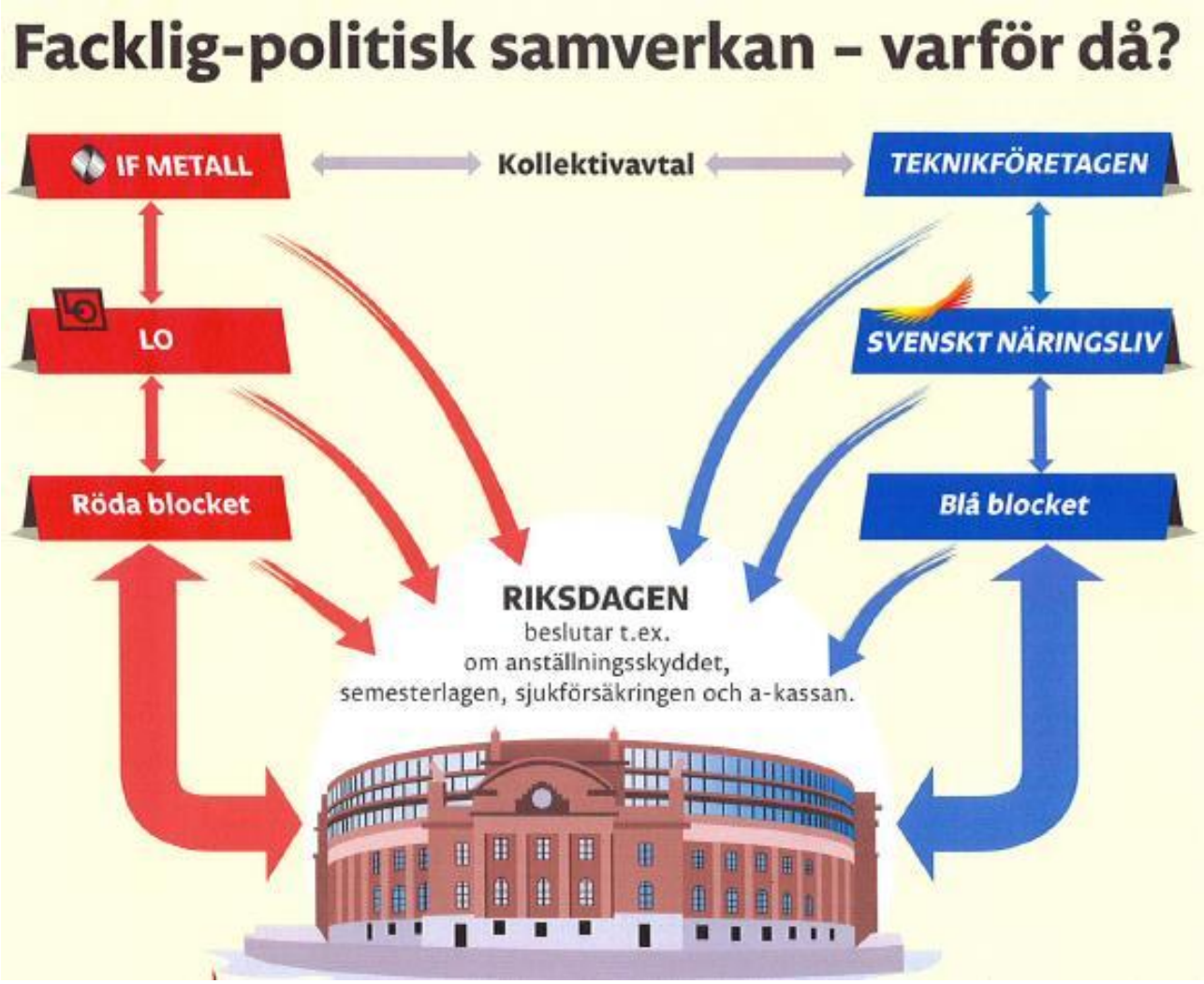
Huvudansvarig: **Jonas Lohtander**
Vice ansvarig: **Ida Nyström**

Aktiviteter:

Interna planeringsmöten för studiegruppen: **15/1, 9/4, 13/8, 5/11**
Studieorganisatörskonferens: **7/10**

Facklig-politisk samverkan

Facklig-politisk verksamhet är ett måste för att skapa bra medlemsvillkor. Vi som facklig kamporganisation befinner oss alltid i opposition. Därför ska IF Metall Västbo-Östbo aktivt stärka sitt facklig-politiska arbete, genom att engagera oss i politiska beslut som är viktiga för våra medlemmar. I detta ska vi och hela förbundet samverka med Socialdemokraterna för att tillsammans stå upp för mångfald samt försvara våra grundläggande värderingar.



- Den facklig-politiska gruppen ansvarar för att mobilisera våra medlemmar att demonstrera på **1 maj**. Detta görs genom arbetsplatsbesök och digitala inslag på hemsida och sociala medier
- Samordnar för att avdelningen tillsammans med så många medlemmar som möjligt deltar på Pride Jönköping och samordna aktivitet och delta på Blodomloppet i Jönköping, i samarbete i F-län

- Kalla kontinuerligt till träffar med representanter från arbetarekommunerna runt om i avdelningen, för att bevaka och lyfta fram för IF Metall Västbo-Östbo viktiga frågor och synpunkter, såväl lokalt som regionalt
- Uppmuntra LO-facken att delta i de lokala arbetarkommunernas verksamhet och ta plats i deras styrelse. Rollen som facklig ledare är viktig
- Genomföra företags- och arbetsplatsbesök med våra politiker
- Ansvara för att trygga den politiska återväxten, värva medlemmar som kan ta framtida uppdrag
- Gruppen ska i samarbete med verksamhetsgruppen skriva insändare och debattartiklar samt hålla koll på och bemöta andra insändare och debattartiklar i samråd med AU
- Ska genom LO-facken mobilisera avdelningen att delta på minst **fem (5)** aktiviteter under året
- I samarbete med F-län arrangera en Facklig-politisk konferens för alla Socialdemokratiska politiker, som är knutna till IF Metall samt klubbar och avdelningsombud

Huvudansvarig: **Linda Roos Nykvist**

Aktiviteter:

AK träffar: **22/1, 16/4, 20/8, 26/11**
Delta i LO:s Fackliga utskott **fyra (4)** gånger under året
Interna möten för facklig-politiska gruppen: **4/2, 8/4, 16/9, 18/11**
Delta utåtriktat i samverkan med LO-facken i alla våra kommuner

Gislaved, Gnosjö, Värnamo, Vaggeryd och Hylte.

Information

Information och kommunikation mellan avdelningen, våra medlemmar och förtroendevalda är en viktig förutsättning för att bedriva en bra verksamhet. Dagens teknik ger möjlighet att snabbt och enkelt få ut målgruppsanpassad information via hemsidan, sms, mejl och sociala medier.

- Hemsidan uppdateras regelbundet med nyheter och information
- Användbart material, checklistor och dokument för medlemmar, klubbar och förtroendevalda ska finnas tillgängligt och alltid i uppdaterade versioner på hemsidan
- Facebooksidan och Instagram ska användas för tydlig, snabb, enkel och korrekt information om pågående verksamhet och kommande aktiviteter
- Skriftlig och muntlig information ges till förtroendevalda och personal vid viktigare förändringar inom avdelningens verksamhetsområden
- Varje arbetsområde har ansvar för att förse hemsidan och Sociala medier med information

  Sakib Mysberg Islamovic – Ansvarig hemsidan
  Sebastian Lindberg – Ansvarig Sociala medier



Mötesplan 2027

Konferenser:

Representantskapsmöte Årsmöte:	**23 mars**
Representantskapsmöte Budgetmöte:	**25 november**
Ordförande & AO Konferens:	**23 mars**
Ordförande & AO Konferens:	**25 november**
Skyddsombudskonferens:	**15 april och 28 oktober**
Huvudskyddsombudskonferens (Halvdag):	**17 februari och 8 september**
Avtalskonferens 2027:	**19 april**
Konferens för försäkringsinformatörer:	**20 maj**
Konferens för pensionärer:	**28 september**
Studieorganisatörskonferens:	**7 oktober**
Konferens för medlemmar under 30 år:	**20 maj**

Aktiviteter:

Aktivitet för kollektivavtalets dag:	**17 mars**
Skyddsombudens dag:	**21 oktober**
Medlemsaktivitet Liseberg:	**22 maj**
Blodomloppet:	**17 augusti**
Pride Jönköping:	**Augusti**
Organisationsdag	**26 januari**
Personalutveckling:	**Hösten 2027**
Verksamhetsplanering för 2028:	**29–30 september**

Mötesplan 2027

Interna Möten

Arbetsmiljö (RSO):	**12/1, 20/4, 24/8, 23/11**
Organisera-Rekrytera:	**21/1, 20/5, 9/9, 9/12**
Försäkringar:	**19/1, 27/4, 24/8, 16/11**
Studier:	**15/1, 9/4, 13/8, 5/11**
Facklig-politiska samt Jämställdhet:	**4/2, 8/4, 16/9, 18/11**
Ombudmän:	**18/1, 12/4, 16/8, 22/11**
Ordförande, Vice samt 2:e vice:	**12/2, 9/4, 17/9, 12/11**
Valberedningen:	**11/1, 15/2, 12/4, 23/8, 28/10**
Revisorer:	**Kontinuerligt under året**
AU/OM:	**30/3, 26/4, 31/5, 28/6, 27/9, 25/10, 22/11, 20/12**

Arbetsutskottet kl. 09:00

Måndag	18 januari	Måndag	16 augusti
Måndag	1-2 februari	Måndag	30-31 augusti
Måndag	15 februari	Måndag	13 september
Måndag	1 mars	Måndag	27 september
Måndag	15 mars	Måndag	11 oktober
Tisdag	30 mars	Måndag	25 oktober
Måndag	12 april	Måndag	8 november
Måndag	26 april	Måndag	22 november
Måndag	17 maj	Måndag	6 december
Måndag	31 maj	Måndag	20 december
Måndag	14 juni		
Måndag	28 juni		

Mötesplan 2027

Verksamhetsgruppen klockan 08:00

Torsdag	28 januari	Facklig-politiskt
Torsdag	25 februari	Försäkringar
Onsdag	24 mars	Organisera & Rekrytera
Torsdag	27 maj	
Måndag	17 juni	Gemensam med styrelsen
Torsdag	26 augusti	Studier
Torsdag	23 september	Arbetsmiljö
Torsdag	28 oktober	
Torsdag	18 november	Organisera & Rekrytera
Torsdag	16 december	Gemensam med styrelsen

Styrelsen

Torsdag	28 januari	Start 13:00	
Torsdag	25 februari	Start 13:00	
	Månadsskiftet eventuellt bokslut.		
Måndag	24 mars	Start 13:00	Konstituerande
Torsdag	29 april	Start 08:00	
Torsdag	27 maj	Start 13:00	
Måndag	17 juni	Start 08:00	Gemensam med V-Grupp
Torsdag	26 augusti	Start 13:00	
Torsdag	23 september	Start 13:00	
Torsdag	28 oktober	Start 13:00	
Torsdag	18 november	Start 13:00	
Torsdag	16 december	Start 08:00	Gemensam med V-Grupp

Övrigt

Internationella ledaren

Den internationellt ansvarige ska ansvara för avdelningens arbete och deltagande i arbete med internationella frågor samt delta vid utbildningar och seminarier på förbundet. Samt även vara ett stöd för klubbar på företag med internationellt ägande som vill starta upp EWC-råd. Fortsätta att utveckla samarbetet I F-län med att arrangera ett årligt seminarium kring internationella frågor.

- Stödja våra företag I avdelningen med utländskt ägande kring EFR-frågor
- Vara behjälplig med att arrangera en internationell konferens I F-län
- Delta på förbundets internationella träff

  Ansvarig: **AU**

Stuga i Varberg

Som medlem i avdelningen Västbo-Östbo finns det möjlighet att hyra avdelningens stuga i Torpa utanför Varberg.
Ansvarig: **AU**

Liseberg

Avdelningen avser att under året genomföra en familjeresa till Liseberg (Göteborg). Resan är planerad att genomföras den 22 maj. Avdelningen avser att för medlemmar och dess familj subventionera bussresa, inträde samt åkpass för upp till 800 personer.

Ansvarig: **Marie Johansson**

Uppföljning och utvärdering av verksamhetsplanen

Uppföljning av verksamhetsplanen och hur arbetet framskrider ska göras vid varje styrelsemöte då vi också ska ta ställning till om vi behöver göra omprioriteringar eller satsa ytterligare resurser på något område.

Värnamo i november 2026

_____

Sebastian Lindberg, Ordförande

IFMETALL
Västbo-Östbo

Storgatsbacken 13,
331 37 Värnamo

0370 - 37 18 30

postbox.avd40@ifmetall.se

Digital verksamhetsplan
finns tillgänglig på
ifmetall.se

www.ifmetall.se