

STUDIER

HÖSTEN

2017



Om de tvärfackliga studierna

Flera utav utbildningarna i häftet görs tillsammans med övriga LO-förbund genom ABF i Uppsala län. Vi tror på vikten av att träffas och bilda oss tillsammans över förbundsgränserna, både för att öka mångfalden av perspektiv som bidrar till en större förståelse för dagens samhälle och arbetsmarknad, men även för att vi gemensamt skall kunna se och känna att vi är många som stöttar det fackliga arbetet. Vi är övertygade om att fackliga studier är en grundsten i att stärka fackföreningsrörelserna och arbetares rättigheter i vårt län, i Sverige, men också i resten av världen.

Platser för utbildningarna

Alla utbildningar i detta häfte tar plats på olika platser i Uppsala. Antingen sker de i Fackens Hus på Stallängsgatan 17 A eller hos ABF på S:t Persgatan 22 B. På bekräftelsen som skickas ut till deltagarna i samband med utbildningen framgår exakt plats och adress.

Ledighet från arbetet

Som anställd har du rätt att delta i fackliga utbildningar enligt studieledighetslagen eller förtroendemannalagen. Kom ihåg att ansöka om ledighet från din arbetsgivare minst två veckor innan utbildningens start.

Anmälan

För att delta i en utbildning görs anmälan till postbox.avd12@ifmetall.se eller [018-184790](tel:018-184790). Frågor kring ledighet och ersättning hänvisas även dit. IF Metall Uppland anmäler sedan in deltagarna till ABF då det gäller tvärfackliga utbildningar.

Bekräftelse

Efter att sista anmälningsdatum har passerat skickas en bekräftelse ut till deltagarna med information om tex tid, plats och hur man tar sig till utbildningslokalen. Lunch, fika och material ingår alltid i kurserna.

VARMT VÄLKOMMEN

KALENDARIUM HÖSTEN 2017

DATUM	UTBILDNING
21-23 AUG	VALD PÅ JOBBET
18-21 SEP + 2-4 OKT	AGERA
28-29 AUG + 13-15 SEP	BAM
28-30 AUG	MEDLEM I FACKET
31 AUG	FÖRSÄKRINGAR
13-14 SEP	JÄMSTÄLLDHET
25-27 SEP	KOLLEKTIVAVTALET
5 OKT	ALLA KAN GÖRA NÅGOT
9-11 OKT + 13-15 NOV	LAGAR I ARBETSLIVET
16-18 OKT	PSYKOSOCIAL ARBETSMILJÖ
23-27 OKT + 10 NOV	MEDLEM I FACKET + OM SAMHÄLLET
13-15 NOV	ORGANISERA FLERA
20-21 NOV + 6-8 DEC	BAM
27-29 NOV	MEDLEM I FACKET
30 NOV	FÖRSÄKRINGAR
4-7 DEC	FÖRHANDLING

TVÄRFACKLIG: VALD PÅ JOBBET

Din roll som fackligt förtroendevald. Hitta engagemang och din plats i det fackliga arbetet. Utbildningen tar även upp de viktigaste frågorna i den fackliga kampen och hur lagarna ser ut på arbetsrättens område. Du får verktyg för att sköta ditt fackliga uppdrag och får även göra en konkret handlingsplan.

Målgrupp:

Förtroendevalda. *Vald på jobbet är första steget i Agera.*

Förkunskaper:

Inga.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

- 21-23 augusti

AGERA

Deltagarna ska efter utbildningen ha grundläggande kunskaper om IF Metalls organisation, Arbetarrörelsens värderingar, Arbetsrätten, kollektivavtal, Agerande arbetssätt och Samhällets trygghetssystem.

Målgrupp:

Förtroendevalda på klubbnivå, men också avdelningsombud och ensamskyddsombud erbjuds utbildningen.

Förkunskaper:

Vald på jobbet.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen i fyra dagar. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen i tre dagar. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

- 18-21 september + 2-4 oktober

TVÄRFACKLIG: BÄTTRE ARBETSMILJÖ (BAM)

Utbildningen ger grundläggande kunskaper om lagar, regelverk för avtal och föreskrifter kring förhållanden som påverkar arbetsmiljön, cheferna och skyddsombudens roller och ansvar samt hur man ska samverka. Vidare att kunna identifiera och hantera faktorer som är negativa respektive positiva för arbetsmiljön, samt hur man kan genomföra förebyggande arbetsmiljöarbete.

Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordföranden, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

Förkunskaper:

Inga.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

TVÄRFACKLIG: MEDLEM I FACKET

Medlem i facket ger dig de första grundläggande kunskaperna om den fackliga organisationen på arbetsplatsen, samt om din och fackföreningarnas roll på arbetsplatsen och i samhället. Du får också en större förståelse för samband, värderingar och målsättningar samt orsaker till villkoren på arbetsplatsen och på arbetsmarknaden.

Målgrupp:

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

Förkunskaper:

Inga.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

- 28-30 augusti
- 23-27 oktober + 10 november (inklusive om samhället)
- 27-29 november

FÖRSÄKRINGAR

Grundläggande om ditt skydd när det oförutsedda inträffar samt dina försäkringar.

Målgrupp:

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

Förkunskaper:

Inga.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

- 31 augusti
- 30 november

TVÄRFACKLIG: JÄMSTÄLLDHETSUTBILDNING

En grundläggande utbildning i jämställdhet där du lär dig att se ojämställdheten i samhället och på arbetsplatsen. Utbildningen ger dig kunskap och förståelse kring de normer och strukturer som skapar ojämställdhet och en inblick i hur du kan vara med och arbeta för ett jämställt samhälle och arbetsliv.

Målgrupp:

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

Förkunskaper:

Inga.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

- 13-14 september

KOLLEKTIVAVTALET

Skillnaden mellan olika avtal, skillnad mellan avtal/lag och hur ett avtal kommer till. Du får även lära dig att hitta i avtalet, rätts- och intressetvister, olika avtal på arbetsmarknaden och processen bakom ett riksavtal.

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Agera.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

- 25-27 september

TVÄRFACKLIG: ALLA KAN GÖRA NÅGOT

LO och förbunden har genom åren drivit olika typer av satsningar i arbetet mot främlingsfientlighet, rasism och diskriminering. Det ingår i det fackliga uppdraget. Fackföreningsrörelsen kan aldrig acceptera att människor spelas ut mot varandra. Det gäller såväl samhället i stort som på den enskilda arbetsplatsen. Det finns något alla kan göra på sin nivå för att stå upp för våra värderingar och för våra arbetskamrater.

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Inga.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

- 5 oktober

TVÄRFACKLIG: PSYKOSOCIAL ARBETSMILJÖ

Målet är att skapa medvetenhet om de psykosociala problem som kan finnas på arbetsplatsen. Hjälp med att skapa verktyg till självhjälp, att ta tillvara medlemmens resurser samt att försöka ge varje person motivation och engagemang

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Agera och Kollektivavtalet, eller liknande grund.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

- 16-18 oktober

LAGAR I ARBETSLIVET

Viktiga regler i MBL, LAS, diskrimineringslagen samt viktiga delar i FML, föräldraledighetslagen, kvittningslagen, semesterlagen och studieledighetslagen.

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Agera och Kollektivavtalet.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

- 9-11 oktober + 13-15 november

ORGANISERA FLERA

Den första dagen behandlas argument, mötet med oorganiserade och samtalsteknik/metoder för kommunikation. Dag två ska deltagarna vara ute på uppsökeri för att praktisera. Dag tre är reflektion.

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Agera och Kollektivavtalet.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

- 13-15 november

TVÄRFACKLIG: FÖRHANDLARUTBILDNING

Utformning av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll. Förhandlingsordning och tidsgränser Arbetsrätt och organisationsutveckling vid olika tvister. Uppträdande/beteende i samband med förhandlingar m.m. Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Målgrupp:

Förtroendevalda som har i uppdrag att förhandla med arbetsgivaren.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet och lagar i arbetslivet.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

- 4-7 december