

2021

Studiekatalog



IFMETALL
Uppland



IF Metall Uppland

Version 2

Om de tvärfackliga studierna

Flera utav utbildningarna i häftet görs tillsammans med övriga LO-förbund genom ABF i Uppsala län. Vi tror på vikten av att träffas och bilda oss tillsammans över förbundsgränserna, både för att öka mångfalden av perspektiv som bidrar till en större förståelse för dagens samhälle och arbetsmarknad, men även för att vi gemensamt skall kunna se och känna att vi är många som stöttar det fackliga arbetet. Vi är övertygade om att fackliga studier är en grundsten i att stärka fackföreningsrörelserna och arbetares rättigheter i vårt län, i Sverige, men också i resten av världen.

Platser för utbildningarna

Alla utbildningar i detta häfte tar plats på olika platser i Uppsala Län. Oftast sker de på avdelningsexpeditionen i Byggfackets Hus på Stallängsgatan 17 A eller hos ABF i Uppsala län. På kallelsen som skickas ut till deltagarna i samband med utbildningen framgår exakt plats och adress.

Ledighet från arbetet

Som anställd har du rätt att delta i fackliga utbildningar enligt studieledighetslagen eller förtroendemannalagen. Kom ihåg att ansöka om ledighet från din arbetsgivare minst två veckor innan utbildningens start.

Anmälan

För att delta i en utbildning görs anmälan till postbox.avd12@ifmetall.se eller [018-184790](tel:018-184790). Frågor kring ledighet och ersättning hänvisas även dit. IF Metall Uppland anmäler sedan in deltagarna till LO/ABF då det gäller tvärfackliga utbildningar.

Bekräftelse

Efter att sista anmälningsdatum har passerat skickas en kallelse ut till deltagarna med information om t.ex. tid, plats och hur man tar sig till utbildningslokalen. Lunch, fika och material ingår alltid i kurserna.

VARMT VÄLKOMMEN!

KALENDARIUM 2021

DATUM	UTBILDNING	PLATS
LOKALA UTBILDNINGAR FÖR MEDLEMMAR		
8-10 FEBRUARI	MEDLEM I FACKET - DISTANS	
8-10 MARS	MEDLEM I FACKET 2 (VIDAREUTBILDNING)	UPPSALA
15-17 MARS	MEDLEM I FACKET - DISTANS	
19 APRIL	FÖRSÄKRINGAR	UPPSALA
19-21 APRIL	MEDLEM I FACKET - DISTANS	
17-19 MAJ	MEDLEM I FACKET - DISTANS	
7-9 JUNI	MEDLEM I FACKET (MED TECKENSPRÅK) - DISTANS	
6-8 SEPTEMBER	MEDLEM I FACKET - DISTANS	
13-15 SEPTEMBER	MEDLEM I FACKET 2 (VIDAREUTBILDNING)	UPPSALA
6-8 OKTOBER	MEDLEM I FACKET (PÅ ARABISKA) - DISTANS	
11-13 OKTOBER	MEDLEM I FACKET - DISTANS	
25-26 OKTOBER	VÄRDEGRUNDSUTBILDNING - JÄMSTÄLLDHET	UPPSALA
28 OKTOBER	FÖRSÄKRINGAR	UPPSALA
15-17 NOVEMBER	MEDLEM I FACKET - DISTANS	
6-8 DECEMBER	MEDLEM I FACKET - DISTANS	
LOKALA UTBILDNINGAR FÖR FÖRTROENDEVALDA		
18-20 JANUARI + 15-18 FEBRUARI + 1-3 MARS	VALD PÅ JOBBET/AGERA	UPPSALA
18-20 JANUARI	VALD PÅ JOBBET (3 DAGAR) - DISTANS	
22-24 MARS + 12-15 APRIL + 27-29 APRIL	VALD PÅ JOBBET/AGERA	UPPSALA
24-26 MAJ	KOLLEKTIVAVTALET	UPPSALA
31 MAJ – 2 JUNI	VALD PÅ JOBBET (3 DAGAR) - DISTANS	
23-25 AUGUSTI + 6-9 SEPTEMBER + 4-6 OKTOBER	VALD PÅ JOBBET/AGERA	UPPSALA
30 AUGUSTI – 1 SEPTEMBER	VALD PÅ JOBBET (3 DAGAR) - DISTANS	
18-20 OKTOBER	KOLLEKTIVAVTALET	UPPSALA
10-12 NOVEMBER + 1-3 DECEMBER	LAGAR I ARBETSLIVET	UPPSALA
7-10 DECEMBER	FÖRHANDLINGAR	UPPSALA
14-16 DECEMBER	VALD PÅ JOBBET (3 DAGAR) - DISTANS	
I ORGANISATIONEN		
1 JUNI	TVÄRFACKLIG: ORDFÖRANDE – DISTANS	
2-3 JUNI	TVÄRFACKLIG: VALBEREDNING – DISTANS	
2-4 JUNI	TVÄRFACKLIG: KASSÖR/REVISOR - DISTANS	
KONTAKTA AVDELNINGEN	TVÄRFACKLIG: STUDIEORGANISATÖR	
ARBETSMILJÖ		
15-19 MARS	TVÄRFACKLIG: BÄTTRE ARBETSMILJÖ (BAM) – DISTANS	
12-16 APRIL	TVÄRFACKLIG: BÄTTRE ARBETSMILJÖ (BAM) – DISTANS	
17-20 MAJ	ARBETSMILJÖ I PRAKTIKEN	UPPSALA
20-22 SEPTEMBER	PSYKOSOCIAL ARBETSMILJÖ	UPPSALA
11-14 OKTOBER	ARBETSMILJÖ I PRAKTIKEN	UPPSALA

** DISTANSUTBILDNINGEN ÄR HELT OCH HÅLLET DIGITAL, MEN VI SÄTTER STORT VÄRDE PÅ DEN SOCIALA ASPEKTEN AV LÄRANDET. MÅNGA AV MOMENTEN GÅR UT PÅ ATT KURSDELTAGARNA DELAR MED SIG AV SINA TANKAR OCH ERFARENHETER. DET ÄR SÅ VI BREDDAR VÅRA PERSPEKTIV – VILKET ÄR EN VIKTIG ASPEKT MED LÄRANDET.

TVÄRFACKLIG - MEDLEM I

FACKET

Medlem i facket ger dig de första grundläggande kunskaperna om den fackliga organisationen på arbetsplatsen, samt om din och fackföreningarnas roll på arbetsplatsen och i samhället. Du får också en större förståelse för samband, värderingar och målsättningar samt orsaker till villkoren på arbetsplatsen och på arbetsmarknaden.

Målgrupp:

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

Förkunskaper:

Inga.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen.

Skattefria stipendier av fackföreningen.

TVÄRFACKLIG - MEDLEM I

FACKET 2 (VIDAREUTBILDNING)

Utbildningen ger dig grundläggande förståelse om regler i arbetslivet. Kollektivavtalet på arbetsplatsen, hur lag och avtal samverkar samt hur de kan påverkas. Utbildningen ger dig även insyn i fackens påverkan i välfärdssamhället. Du får lära dig mer om ideologier och hur de påverkar dig i din vardag.

Målgrupp:

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

Förkunskaper:

Medlem i facket.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen.

Skattefria stipendier av fackföreningen.

VÄRDEGRUNDSUTBILDNING:

JÄMSTÄLLDHET

En grundläggande utbildning i jämställdhet där du lär dig att se ojämställdheten i samhället och på arbetsplatsen. Utbildningen ger dig kunskap och förståelse kring de normer och strukturer som skapar ojämställdhet och en inblick i hur du kan vara med och arbeta för ett jämställt samhälle och arbetsliv.

Målgrupp:

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

Förkunskaper:

Inga.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen.

Skattefria stipendier av fackföreningen.

FÖRSÄKRINGAR

Grundläggande om ditt skydd när det oförutsedda inträffar samt dina försäkringar.

Målgrupp:

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

Förkunskaper:

Inga.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen.

Skattefria stipendier av fackföreningen.

VALD PÅ JOBBET & AGERA

Din roll som fackligt förtroendevald. Hitta engagemang och din plats i det fackliga arbetet. Utbildningen tar även upp de viktigaste frågorna i den fackliga kampen och hur lagarna ser ut på arbetsrättens område. Du får verktyg för att sköta ditt fackliga uppdrag och får även göra en konkret handlingsplan.

Deltagarna ska efter utbildningen ha grundläggande kunskaper om IF Metalls organisation, Arbetarrörelsens värderingar, Arbetsrätten, kollektivavtal, Agerande arbetssätt och Samhällets trygghetssystem.

Målgrupp:

Förtroendevalda på klubbnivå, men också avdelningsombud och ensamskyddsombud erbjuds utbildningen.

Förkunskaper:

Inga.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Steg 1

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Steg 2

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Steg 3

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

KOLLEKTIVAVTALET

Skillnaden mellan olika avtal, skillnad mellan avtal/lag och hur ett avtal kommer till. Du får även lära dig att hitta i avtalet, rätts- och intressetvister, olika avtal på arbetsmarknaden och processen bakom ett riksavtal.

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Vald på jobbet/Agera.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

LAGAR I ARBETSLIVET

Viktiga regler i MBL, LAS, diskrimineringslagen samt viktiga delar i FML, föräldraledighetslagen, kvittningslagen, semesterlagen och studieledighetslagen.

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Vald på jobbet/Agera, Kollektivavtalet.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet i enlighet med 6 §

förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst

betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 §

förtroendemannalagen.

FÖRHANDLARUTBILDNING

Utformning av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll. Förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister.

Uppträdande/beteende i samband med förhandlingar m.m.

Målgrupp:

Förtroendevalda som har i uppdrag att förhandla med arbetsgivaren.

Förkunskaper:

Vald på jobbet/Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet i enlighet med 6 §

förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst

betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 §

förtroendemannalagen.

ORGANISERA MERA

Den första dagen behandlas argument, mötet med oorganiserade och

samtalsteknik/metoder för kommunikation.

Dag två ska deltagarna vara ute på uppsökeri för att praktisera. Dag tre är reflektion.

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Vald på jobbet/Agera, Kollektivavtalet.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet i enlighet med 6 §

förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst

betalas av fackföreningen.

TVÄRFACKLIG - ALLA KAN

GÖRA NÅGOT

LO och förbunden har genom åren drivit olika typer av satsningar i arbetet mot främlingsfientlighet, rasism och diskriminering. Det ingår i det fackliga uppdraget. Fackföreningsrörelsen kan aldrig acceptera att människor spelas ut mot varandra. Det gäller såväl samhället i stort som på den enskilda arbetsplatsen. Det finns något alla kan göra på sin nivå för att stå upp för våra värderingar och för våra arbetskamrater.

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Inga.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet i enlighet med 6 §

förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst

betalas av fackföreningen.

TVÄRFACKLIG -

ORDFÖRANDEUTBILDNING

Det är inte lätt att vara ordförande, men dess bättre är föreningslivets allmänna regler ganska enkla och logiska. Vi kommer att gå igenom det viktigaste du bör kunna för att leda ett möte och föreningens övriga verksamhet. En stor del ägnas åt ledarskap, det vill säga hur en ordförande kan leda och fördela styrelsens uppgifter.

Målgrupp:

Ordförande.

Förkunskaper:

Vald på jobbet/Agera, Kollektivavtalet.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet i enlighet med 6 §

förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst

betalas av fackföreningen.

TVÄRFACKLIG -

VALBEREDNINGsutbildning

Vi går igenom valberedningens uppgifter och arbetssätt. Betydelsen av en fungerande valberedning samt verktygslåda och arbetssätt för arbetet på hemmaplan.

Målgrupp:

Valberedningar.

Förkunskaper:

Vald på jobbet/Agera, Kollektivavtalet.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet i enlighet med 6 §

förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst

betalas av fackföreningen.

TVÄRFACKLIG -

REVISOR/KASSÖRSUTBILDNING

Beskrivning av uppdraget, vad som menas med "god revisionssed" och revisorernas ansvar. Det praktiska revisionsarbetet behandlas enkelt och överskådligt. Utbildningen syftar till att presentera uppdraget samt ge råd till nytta och ledning för den som är kassör i en förening.

Målgrupp:

Revisorer.

Förkunskaper:

Vald på jobbet/Agera, Kollektivavtalet.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet i enlighet med 6 §

förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst

betalas av fackföreningen.

TVÄRFACKLIG -

STUDIEORGANISATÖRSUTBILDNING

Utbildningen är grundläggande och praktiskt inriktad på vad som ska göras och hur det kan utföras. Att få till stånd många bra fackliga samtal inriktade på att erbjuda enkla utbildningstillfällen prioriteras.

Målgrupp:

Studieorganisatörer och studiekommittéledamöter.

Förkunskaper:

Vald på jobbet/Agera, Kollektivavtalet.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet i enlighet med 6 §

förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst

betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 §

förtroendemannalagen.

ARBETSMILJÖ I PRAKTIKEN

Målinriktat arbetsmiljöarbete och förståelse för rollen som skyddsombud och förtroendevald. Komma i gång att arbeta mer aktivt med arbetsmiljöfrågorna på sin egen arbetsplats.

Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

Förkunskaper:

BAM, Vald på jobbet/Agera, Kollektivavtalet.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

PSYKOSOCIAL ARBETSMILJÖ

Målet är att skapa medvetenhet om de psykosociala problem som kan finnas på arbetsplatsen. Hjälpa till att skapa verktyg till självhjälp, att ta tillvara medlemmens resurser samt att försöka ge varje person motivation och engagemang.

Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

Förkunskaper:

BAM, Vald på jobbet/Agera, Kollektivavtalet.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

TVÄRFACKLIG - BÄTTRE ARBETSMILJÖ (BAM)

Utbildningen ger grundläggande kunskaper om lagar, regelverk för avtal och föreskrifter kring förhållanden som påverkar arbetsmiljön, cheferna och skyddsombudens roller och ansvar samt hur man ska samverka. Vidare att kunna identifiera och hantera faktorer som är negativa respektive positiva för arbetsmiljön, samt hur man kan genomföra förebyggande arbetsmiljöarbete. *OBS: Utbildningsdag 3 utförs på den egna arbetsplatsen*

Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordföranden, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

Förkunskaper:

Inga.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

[illegible]