



# STUDIEKATALOG

2019



## Om de tvärfackliga studierna

Flera utav utbildningarna i häftet görs tillsammans med övriga LO-förbund genom ABF i Uppsala län. Vi tror på vikten av att träffas och bilda oss tillsammans över förbundsgränserna, både för att öka mångfalden av perspektiv som bidrar till en större förståelse för dagens samhälle och arbetsmarknad, men även för att vi gemensamt skall kunna se och känna att vi är många som stöttar det fackliga arbetet. Vi är övertygade om att fackliga studier är en grundsten i att stärka fackföreningsrörelserna och arbetares rättigheter i vårt län, i Sverige, men också i resten av världen.

### Platser för utbildningarna

Alla utbildningar i detta häfte tar plats på olika platser i Uppsala Län. Oftast sker de i Byggfackets Hus på Stallängsgatan 17 A eller hos ABF på S:t Persgatan 22 B i Uppsala. På kallelsen som skickas ut till deltagarna i samband med utbildningen framgår exakt plats och adress

### Ledighet från arbetet

Som anställd har du rätt att delta i fackliga utbildningar enligt studieledighetslagen eller förtroendemannalagen. Kom ihåg att ansöka om ledighet från din arbetsgivare minst två veckor innan utbildningens start.

### Anmälan

För att delta i en utbildning görs anmälan till [postbox.avd12@ifmetall.se](mailto:postbox.avd12@ifmetall.se) eller [018-184790](tel:018-184790). Frågor kring ledighet och ersättning hänvisas även dit. IF Metall Uppland anmäler sedan in deltagarna till ABF då det gäller tvärfackliga utbildningar.

### Bekräftelse

Efter att sista anmälningsdatum har passerat skickas en kallelse ut till deltagarna med information om t.ex. tid, plats och hur man tar sig till utbildningslokalen. Lunch, fika och material ingår alltid i kurserna.

## VARMT VÄLKOMMEN!

# KALENDARIVM 2019

DATUM	KURSNAMN	KURSPLATS
<b>LOKALA UTBILDNINGAR FÖR MEDLEMMAR</b>		
29-31 JANUARI	TVÄRFACKLIG: MEDLEM I FACKET	UPPSALA
11-12 FEBRUARI	JÄMSTÄLLDHET	UPPSALA
13 FEBRUARI	FÖRSÄKRINGAR	UPPSALA
26-28 FEBRUARI	TVÄRFACKLIG: MEDLEM I FACKET	UPPSALA
26-28 FEBRUARI	MEDLEM I FACKET 2 (VIDAREUTBILDNING)	UPPSALA
13-15 MARS	TVÄRFACKLIG: MEDLEM I FACKET	TIERP
26-28 MARS	TVÄRFACKLIG: MEDLEM I FACKET	UPPSALA
9-11 APRIL	TVÄRFACKLIG: MEDLEM I FACKET	ENKÖPING
23-25 APRIL	TVÄRFACKLIG: MEDLEM I FACKET	UPPSALA
8-10 MAJ	TVÄRFACKLIG: MEDLEM I FACKET	ÖSTHAMMAR
21-23 MAJ	TVÄRFACKLIG: MEDLEM I FACKET	UPPSALA
25-27 JUNI	TVÄRFACKLIG: MEDLEM I FACKET	UPPSALA
27-29 AUGUSTI	TVÄRFACKLIG: MEDLEM I FACKET	UPPSALA
20-21 AUGUSTI	JÄMSTÄLLDHET	UPPSALA
22 AUGUSTI	FÖRSÄKRINGAR	UPPSALA
24-26 SEPTEMBER	TVÄRFACKLIG: MEDLEM I FACKET	UPPSALA
3-5 SEPTEMBER	MEDLEM I FACKET 2 (VIDAREUTBILDNING)	UPPSALA
16-18 OKTOBER	TVÄRFACKLIG: MEDLEM I FACKET	TIERP
29-31 OKTOBER	TVÄRFACKLIG: MEDLEM I FACKET	UPPSALA
12-14 NOVEMBER	TVÄRFACKLIG: MEDLEM I FACKET	ENKÖPING
26-28 NOVEMBER	TVÄRFACKLIG: MEDLEM I FACKET	UPPSALA
<b>LOKALA UTBILDNINGAR FÖR FÖRTROENDEVALDA</b>		
4-6 MARS	KOLLEKTIVAVTALET	UPPSALA
1-3 APRIL + 6-9 MAJ + 10-12 JUNI	VALD PÅ JOBBET/AGERA	UPPSALA
26-28 AUGUSTI	KOLLEKTIVAVTALET	UPPSALA
29 AUGUSTI	TVÄRFACKLIG: ALLA KAN GÖRA NÅGOT	UPPSALA
1-3 OKTOBER + 4-7 NOVEMBER + 2-4 DECEMBER	VALD PÅ JOBBET/AGERA	UPPSALA
7-9 OKTOBER + 12-14 NOVEMBER	LAGAR I ARBETSLIVET	UPPSALA
26-29 NOVEMBER	FÖRHANDLINGAR	UPPSALA
<b>I ORGANISATIONEN</b>		
13 MAJ	TVÄRFACKLIG: ORDFÖRANDE	UPPSALA
17 MAJ	TVÄRFACKLIG: STUDIEORGANISATÖR	UPPSALA
14-15 MAJ	TVÄRFACKLIG: VALBEREDNING	UPPSALA
15-17 MAJ	TVÄRFACKLIG: KASSÖR/REVISOR	UPPSALA
<b>ARBETSMILJÖ</b>		
25-28 MARS	ARBETSMILJÖ I PRAKTIKEN	UPPSALA
11-15 MARS	TVÄRFACKLIG: BÄTTRE ARBETSMILJÖ (BAM)	UPPSALA
14-16 MAJ	PSYKOSOCIAL ARBETSMILJÖ	UPPSALA
10-14 JUNI	TVÄRFACKLIG: BÄTTRE ARBETSMILJÖ (BAM)	UPPSALA
16-19 SEPTEMBER	ARBETSMILJÖ I PRAKTIKEN	UPPSALA
2-6 SEPTEMBER	TVÄRFACKLIG: BÄTTRE ARBETSMILJÖ (BAM)	UPPSALA
15-17 OKTOBER	PSYKOSOCIAL ARBETSMILJÖ	UPPSALA
11-15 NOVEMBER	TVÄRFACKLIG: BÄTTRE ARBETSMILJÖ (BAM)	UPPSALA

## TVÄRFACKLIG - MEDLEM I

### FACKET

Medlem i facket ger dig de första grundläggande kunskaperna om den fackliga organisationen på arbetsplatsen, samt om din och fackföreningarnas roll på arbetsplatsen och i samhället. Du får också en större förståelse för samband, värderingar och målsättningar samt orsaker till villkoren på arbetsplatsen och på arbetsmarknaden.

**Målgrupp:**

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

**Förkunskaper:**

Inga.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledighet enligt studieledighetslagen.

Skattefria stipendier av fackföreningen.

## MEDLEM I FACKET 2

### (VIDAREUTBILDNING)

Utbildningen ger dig grundläggande förståelse om regler i arbetslivet. Kollektivavtalet på arbetsplatsen, hur lag och avtal samverkar samt hur de kan påverkas. Utbildningen ger dig även insyn i fackens påverkan i välfärdssamhället. Du får lära dig mer om ideologier och hur de påverkar dig i din vardag.

**Målgrupp:**

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

**Förkunskaper:**

Medlem i facket.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledighet enligt studieledighetslagen.

Skattefria stipendier av fackföreningen.

## JÄMSTÄLLDHETSUTBILDNING

En grundläggande utbildning i jämställdhet där du lär dig att se ojämställdheten i samhället och på arbetsplatsen. Utbildningen ger dig kunskap och förståelse kring de normer och strukturer som skapar ojämställdhet och en inblick i hur du kan vara med och arbeta för ett jämställt samhälle och arbetsliv.

**Målgrupp:**

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

**Förkunskaper:**

Inga.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledighet enligt studieledighetslagen.

Skattefria stipendier av fackföreningen.

## FÖRSÄKRINGAR

Grundläggande om ditt skydd när det oförutsedda inträffar samt dina försäkringar.

**Målgrupp:**

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

**Förkunskaper:**

Inga.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledighet enligt studieledighetslagen.

Skattefria stipendier av fackföreningen.

## VALD PÅ JOBBET/AGERA

Din roll som fackligt förtroendevald. Hitta engagemang och din plats i det fackliga arbetet. Utbildningen tar även upp de viktigaste frågorna i den fackliga kampen och hur lagarna ser ut på arbetsrättens område. Du får verktyg för att sköta ditt fackliga uppdrag och får även göra en konkret handlingsplan.

Deltagarna ska efter utbildningen ha grundläggande kunskaper om IF Metalls organisation, Arbetarrörelsens värderingar, Arbetsrätten, kollektivavtal, Agerande arbetsätt och Samhällets trygghetssystem.

### Målgrupp:

Förtroendevalda på klubbnivå, men också avdelningsombud och ensamskyddsombud erbjuds utbildningen.

### Förkunskaper:

Inga.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

#### Steg 1

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

#### Steg 2

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

#### Steg 3

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

## KOLLEKTIVAVTALET

Skillnaden mellan olika avtal, skillnad mellan avtal/lag och hur ett avtal kommer till. Du får även lära dig att hitta i avtalet, rätts- och intressetvister, olika avtal på arbetsmarknaden och processen bakom ett riksavtal.

### Målgrupp:

Förtroendevalda.

### Förkunskaper:

Vald på jobbet/Agera.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

## LAGAR I ARBETSLIVET

Viktiga regler i MBL, LAS, diskrimineringslagen samt viktiga delar i FML, föräldraledighetslagen, kvittningslagen, semesterlagen och studieledighetslagen.

### **Målgrupp:**

Förtroendevalda.

### **Förkunskaper:**

Vald på jobbet/Agera, Kollektivavtalet.

### **Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

## FÖRHANDLARUTBILDNING

Utformning av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll. Förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister. Uppträdande/beteende i samband med förhandlingar m.m.

### **Målgrupp:**

Förtroendevalda som har i uppdrag att förhandla med arbetsgivaren.

### **Förkunskaper:**

Vald på jobbet/Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet.

### **Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

## ORGANISERA MERA

Den första dagen behandlas argument, mötet med oorganiserade och samtalsteknik/metoder för kommunikation. Dag två ska deltagarna vara ute på uppsökeri för att praktisera. Dag tre är reflektion.

### **Målgrupp:**

Förtroendevalda.

### **Förkunskaper:**

Vald på jobbet/Agera, Kollektivavtalet.

### **Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

## TVÄRFACKLIG - ALLA KAN GÖRA NÅGOT

LO och förbunden har genom åren drivit olika typer av satsningar i arbetet mot främlingsfientlighet, rasism och diskriminering. Det ingår i det fackliga uppdraget. Fackföreningsrörelsen kan aldrig acceptera att människor spelas ut mot varandra. Det gäller såväl samhället i stort som på den enskilda arbetsplatsen. Det finns något alla kan göra på sin nivå för att stå upp för våra värderingar och för våra arbetskamrater.

### **Målgrupp:**

Förtroendevalda.

### **Förkunskaper:**

Inga.

### **Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

## TVÄRFACKLIG -

### ORDFÖRANDEUTBILDNING

Det är inte lätt att vara ordförande, men dess bättre är föreningslivets allmänna regler ganska enkla och logiska. Vi kommer att gå igenom det viktigaste du bör kunna för att leda ett möte och föreningens övriga verksamhet. En stor del ägnas åt ledarskap, det vill säga hur en ordförande kan leda och fördela styrelsens uppgifter.

**Målgrupp:**

Ordförande.

**Förkunskaper:**

Vald på jobbet/Agera, Kollektivavtalet.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledighet i enlighet med 6 §

förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst

betalas av fackföreningen.

## TVÄRFACKLIG -

### VALBEREDNINGsutbildning

Vi går igenom valberedningens uppgifter och arbetsätt. Betydelsen av en fungerande valberedning samt verktygslåda och arbetsätt för arbetet på hemmaplan.

**Målgrupp:**

Valberedningar.

**Förkunskaper:**

Vald på jobbet/Agera, Kollektivavtalet.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledighet i enlighet med 6 §

förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst

betalas av fackföreningen.

## TVÄRFACKLIG -

### REVISOR/KASSÖRSUTBILDNING

Beskrivning av uppdraget, vad som menas med "god revisions sed" och revisorernas ansvar. Det praktiska revisionsarbetet behandlas enkelt och överskådligt. Utbildningen syftar till att presentera uppdraget samt ge råd till nytta och ledning för den som är kassör i en förening.

**Målgrupp:**

Revisorer.

**Förkunskaper:**

Vald på jobbet/Agera, Kollektivavtalet.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledighet i enlighet med 6 §

förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst

betalas av fackföreningen.

## TVÄRFACKLIG -

### STUDIEORGANISATÖRSUTBILDNING

Utbildningen är grundläggande och praktiskt inriktad på vad som ska göras och hur det kan utföras. Att få till stånd många bra fackliga samtal inriktade på att erbjuda enkla utbildningstillfällen prioriteras.

**Målgrupp:**

Studieorganisatörer och studiekommittéledamöter.

**Förkunskaper:**

Vald på jobbet/Agera, Kollektivavtalet.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Ledighet i enlighet med 6 §

förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst

betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 §

förtroendemannalagen.

## ARBETSMILJÖ I PRAKTIKEN

Målinriktat arbetsmiljöarbete och förståelse för rollen som skyddsombud och förtroendevald. Komma i gång att arbeta mer aktivt med arbetsmiljöfrågorna på sin egen arbetsplats.

### Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

### Förkunskaper:

BAM, Vald på jobbet/Agera, Kollektivavtalet.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

## PSYKOSOCIAL ARBETSMILJÖ

Målet är att skapa medvetenhet om de psykosociala problem som kan finnas på arbetsplatsen. Hjälpa till att skapa verktyg till självhjälp, att ta tillvara medlemmens resurser samt att försöka ge varje person motivation och engagemang

### Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

### Förkunskaper:

BAM, Vald på jobbet/Agera, Kollektivavtalet.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

## TVÄRFACKLIG - BÄTTRE ARBETSMILJÖ (BAM)

Utbildningen ger grundläggande kunskaper om lagar, regelverk för avtal och föreskrifter kring förhållanden som påverkar arbetsmiljön, cheferna och skyddsombudens roller och ansvar samt hur man ska samverka. Vidare att kunna identifiera och hantera faktorer som är negativa respektive positiva för arbetsmiljön, samt hur man kan genomföra förebyggande arbetsmiljöarbete. *OBS: Utbildningsdag 3 utförs på den egna arbetsplatsen*

### Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordföranden, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

### Förkunskaper:

Inga.

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.



