

**ARBETSMILJÖ-
UTBILDNINGAR
I SKÅNE
2017**



ALBINS
FOLKHÖGSKOLA

BRA ATT VETA

Vi på Albins folkhögskola har dokumenterat mycket duktiga pedagoger, dessutom har vi ett brett kontaktnät som möjliggör för oss att möta personers- och organisationers olika behov på ett spetsigt sätt. Ni kan alltid räkna med att vi är väl pålästa, då våra pedagoger har bred yrkeserfarenhet och använder lika mycket tid till förberedelser som till genomförande av utbildningarna.

Våra arbetsmiljöutbildningar bedrivs i ljusa och moderna salar med tillgång till olika pedagogiska hjälpmedel beroende på behov och deltagarnas varierade lärstilar. Alla utbildningarna är i grunden 3-dagars kurser som genomförs i externatform, men vid behov kan vi ordna boende till självkostnadspris på hotell som vi samarbetar med i närområdet.

Albins folkhögskola är godkänd utbildningsanordnare inom arbetsmiljö av AFA.

EKONOMI

För enkelhetens skull har vi ett enhets pris på utbildningarna med 5.000 kr per 3-dagars kurs och deltagare. I det priset ingår förutom våra moderna lokaler och duktiga pedagoger även kursmaterial samt förmiddagsfika, lunch och eftermiddagsfika alla dagar. Andra kostnader så som resekostnader etc ligger utanför och skall normalt betalas till deltagaren direkt av dennes arbetsgivare. Eventuell boendekostnad enligt ovan kan vi däremot lägga på fakturan förutsatt att det godkänts av arbetsgivaren.

KURSANMÄLAN

Sist i broschyren finns en blankett för "Anmälan/Betalningsbekräftelse" som skall skickas in till oss på Albins folkhögskola, Eriksgatan 108, 261 33 Landskrona. Blanketten tjänar både som anmälan av den som skall delta och som bekräftelse från arbetsgivaren att man täcker kurskostnaderna.

VÄLKOMNA!

Arbetsmiljöutbildningar i Skåne 2017

Grundutbildning skyddsombud	4
Steg 1 - Bättre arbetsmiljö - 3 dagar	
Steg 2 - Systematiskt arbetsmiljöarbete - 3 dagar	
Vidareutbildning för skyddsombud & arbetsmiljöansvariga 1	5
Vidareutbildning för skyddsombud & arbetsmiljöansvariga 2	6
Arbetsanpassning och rehabilitering	7
Belastningsskador	8
Fysiska, organisatoriska och sociala belastningsfaktorer	9
Hot och våld i arbetslivet	10
Kemiska hälsorisker	11
Huvudskyddsombud 1	12
Huvudskyddsombud 2	13
Regionala skyddsombud	14
Säkerhetskultur	15
Utredningskurs arbetsmiljö	16

Grundutbildning skyddsombud • OBS! Genomförs i 2 steg

STEG 1 • BÄTTRE ARBETSMILJÖ • 3 DAGAR

Utbildningen "Bättre Arbetsmiljö" vänder sig till dig som är nyvald skyddsombud eller som saknar den grundläggande utbildningen. Utbildningen, som är på totalt 48 timmar, är uppdelade på två olika tillfällen. Kursen genomförs som en grundutbildning och en vidareutbildning. Båda utbildningarna är uppdelade på tre dagar vid två tillfällen.

Observera att utbildningarna har två sammanhängande tillfällen och att det är viktigt att man redan från början planerar in båda tillfällena. Det kommer också att förekomma arbetsuppgifter mellan kursdagarna. Nya skyddsombud blir automatiskt kallade av oss.

STEG 2 • SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE • 3 DAGAR

Den här utbildningen ger praktisk kunskap om att arbeta systematiskt med arbetsmiljön i det dagliga arbetet på arbetsplatsen. Genom utbildningen får du användbara metoder och tips för det systematiska arbetsmiljöarbetet, vilket gör det lättare att bland annat hitta rutiner för att fånga upp och åtgärda både fysiska och psykosociala risker. Efter avslutad kurs ska du kunna förstå och praktiskt tillämpa Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete.

OBS! Arbetsgivaren ska stå för samtliga kostnader för utbildningen. Betalningsbekräftelse ska lämnas in tillsammans med anmälan till utbildningen.

KURSPLATS	STEG 1	STEG 2
Helsingborg	9/1, 16/1, 23/1	30/1, 6/2, 13/2
Helsingborg	11/9, 18/9, 25/9	2/10, 9/10, 16/10
Backagården internat	23-25 januari	20-22 februari
Backagården internat	20-22 september	23-25 oktober
Malmö, Folkets Hus	28 februari - 2 mars	21-23 mars
Malmö, Folkets Hus	10-12 april	12-14 juni

Vidareutbildning för skyddsombud & arbetsmiljöansvariga 1

Hur arbetsgivare och skyddsombud samverkar för att uppnå en säker arbetsmiljö enligt arbetsmiljölagen? Genom fördjupad kunskap i arbetsmiljölagen, arbetsmiljöförordningen och det systematiska arbetsmiljöarbetet kan parterna arbeta med ett målinriktat arbetsmiljöarbete. Arbetsuppgifter, ansvar och de olika rollerna i arbetsmiljöarbetet genomlysas. Detta är en vidareutbildning efter BAM.

MÅLGRUPP

Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare som genomgått BAM.

SYFTE

Att ge deltagare kunskaper i hur man arbetar på ett bra sätt med det konkreta arbetsmiljöarbetet. Hur man arbetar systematiskt med det dagliga arbetsmiljöarbetet och i skyddskommitté om sådan finns. Hur parterna i samverkan kan arbeta förebyggande med dessa frågor. Att deltagaren får med sig en handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen.

OMFATTNING

3 dagar, externat

MÅL

Efter utbildningen ska deltagaren:

- Ha fördjupad kunskap om arbetsmiljölagen, arbetsmiljöförordningen och AFS:ar med

tyngdpunkt på AFS 2001:1

- Kunna arbeta med risker inför ändringar i verksamheten
- Ha kunskap om parternas samverkan kring en arbetsmiljöförbättring
- Känna en säkerhet i rollen som skyddsombud, eller som ansvarig för arbetsmiljöuppgifter
- Ha god kännedom om parternas ansvar och uppgifter

UR INNEHÅLLET

- Nulägesanalys och SAM-status på arbetsplatsen
- Arbetsmiljölagen, arbetsmiljöförordningen, AFS:ar
- Systematiskt arbetsmiljöarbete
- Parternas roller och ansvar
- Fördjupningsarbete med vanliga arbetsmiljöproblem
- Riskbedömningar och skyddsronder
- Handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen

KURSPLATS	DATUM	SISTA ANSÖKNINGSDATUM
Landskrona externat	13-15 februari	16 januari
Landskrona externat	8-10 maj	10 april
Landskrona externat	30 oktober - 1 november	2 oktober

Vidareutbildning för skyddsombud & arbetsmiljöansvariga 2

Den här intensiva vidareutbildningen vänder sig till skydds- ombud, chefer/arbetsledare som varit verksamma i ett par år och nu behöver påfyllning i sitt arbetsmiljöarbete. Kursen är inriktad mot ett hälso- samt arbetsliv. Hur kan arbetsgivare och skyddsombud samverka för att på ett systematiskt sätt säkerställa en god fysisk och social arbetsmiljö?

MÅLGRUPP

Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare med några års erfarenhet av arbetsmiljöarbete.

SYFTE

Att ge deltagare kunskap om hur man arbetar på bästa sätt med det hälsofrämjande arbetsmiljöarbetet. Hur man arbetar systematiskt i det dagliga arbetsmiljöarbetet och i skyddskommitté omsådan finns. Hur parterna i samverkan kan arbeta förebyggande med hälsosamma arbetsplatser. Att deltagaren får med sig en handlingsplan för fortsatt arbete i den egna organisationen.

ARBETSFORMER

Teori, föreläsningar och diskussioner varvas med fördjupningsarbeten i grupp, egen kunskapsinhämtning och redovisningar. Deltagarstyrd problembaserad undervisning och erfarenhetsutbyte.

OMFATTNING

3 dagar, externat

MÅL

Efter utbildningen ska deltagaren:

- Ha fördjupad kunskap om en hälsosam arbetsmiljö
- Kunna samverka för att arbeta mot en hälsosammare arbetsplats
- Ha god kännedom om parternas ansvar och uppgifter i arbetsmiljöarbetet
- Ha kunskap om hur skyddsombud/chef kan initiera en arbetsmiljöförbättring/åtgärd

UR INNEHÅLLET

- Nulägesanalys av arbetsplatsens hälsofrämjande arbete
- Arbetsmiljölagen och AFS:ar på området
- Systematiskt arbetsmiljöarbete med hälsoinriktning
- Parternas roller och ansvar
- Hälsofrämjande åtgärder ur ett ekonomiskt perspektiv
- Fördjupningsarbete för hälsosammare arbetsplatser
- Handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen

KURSPLATS	DATUM	SISTA ANSÖKNINGSDATUM
Landskrona externat	12-14 juni	15 maj
Landskrona externat	4-6 december	6 november

Arbetsanpassning och rehabilitering

Om en skada eller arbetsrelaterad sjukdom uppstått ska arbetstagaren få hjälp med rehabilitering för att kunna återgå i arbete. För att förebygga skador eller arbetssjukdomar kan det behöva göras anpassningar i arbetsmiljön. För individ och företag är det viktigt att rehabiliteringen görs tidigt och så effektivt som möjligt. Att arbeta förebyggande är en viktig del i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

MÅLGRUPP

Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud, fackliga företrädare samt chefer/arbetsledare. Teamrekrytering kan ske, bestående av förhandlare, skyddsombud, försäkringsansvariga samt chefer/arbetsledare.

SYFTE

Att ge deltagaren kunskap om hur arbetsplatsen på ett effektivt sätt kan arbeta med arbetsanpassning och rehabilitering. Hur parterna i samverkan kan arbeta förebyggande och systematiskt med arbetslivsinriktad arbetsanpassning och rehabilitering. Att deltagaren får med sig en handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen.

ARBETSFORMER

Teori, föreläsningar och diskussioner varvas med fördjupningsarbeten i grupp, egen kunskapsinhämtning och redovisningar. Deltagarstyrd problembaserad undervisning och erfarenhetsutbyte.

OMFATTNING

3 dagar, externat

MÅL

Efter utbildningen ska deltagaren:

- Ha kunskap om AFS:en Arbetsanpassning och rehabilitering (1994:1) samt övrig lagstiftning på området
- Kunna arbeta förebyggande med arbetslivsinriktad arbetsanpassning och rehabilitering
- Ha kunskap om tillbud och arbetsskador
- Känna till parternas ansvar gällande arbetsanpassning och rehabilitering
- Känna till rehabiliteringskedjan och Försäkringskassans roll
- Kunna delta i rehabiliteringssamtal

UR INNEHÅLLET

- De olika aktörernas uppgifter gällande arbetsanpassning och rehabilitering
- Samverkan mellan aktörerna i arbetet kring arbetsanpassning och rehabilitering
- Försäkringskassans roll och vad kostar sjukfrånvaro
- Fördjupningsarbete med fallbeskrivningar
- Rehabiliteringssamtal – svåra samtal förberedelse och genomförande
- Handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen

KURSPLATS	DATUM	SISTA ANSÖKNINGSDATUM
Landskrona externat	24-26 april	27 mars

Belastningsskador

Att arbeta korrekt och säkert med kroppen minskar risken för ohälsa och skador. Målet med utbildningen är en arbetsplats som arbetar utifrån lagens krav gällande belastningsergonomi. Hur kan parterna samverka för att skapa ett bra arbetssätt kring belastningsergonomi, hur arbete ska planeras och utföras för att förebygga belastningsbesvär. Det gäller till exempel obekväma arbetsställningar, tungt kroppsarbete och repetitivt arbete.

MÅLGRUPP

Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud, fackligt förtroendevalda samt chefer/ arbetsledare.

SYFTE

Att ge deltagare kunskap om hur man arbetar med arbetsmiljö gällande belastningsergonomi, i förebyggande syfte, Att deltagaren får med sig en egen handlingsplan för fortsatt arbete i den egna organisationen.

ARBETSFORMER

Teori, föreläsningar och diskussioner varvas med fördjupningsarbeten i grupp, egen kunskapsinhämtning och redovisningar. Deltagarstyrd problembaserad undervisning och erfarenhetsutbyte.

OMFATTNING

3 dagar, externat

MÅL

Efter utbildningen ska deltagaren:

- Ha kunskap om arbetsmiljölagen och AFS:ar som påverkar
- Kunna bevaka arbetsmiljöfrågor ur belastnings ergonomiskt perspektiv
- Handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen

UR INNEHÅLLET

- Inventering och nulägesanalys av arbetsplatserna
- SAM ur ett belastningsergonomiskt perspektiv
- Arbetsmiljölagen gällande AFS:ar
- Belastningsergonomi
- Fördjupningsarbete belastningsskador
- Handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen

KURSPLATS	DATUM	SISTA ANSÖKNINGSDATUM
Landskrona externat	25-27 september	28 augusti

Fysiska, organisatoriska och sociala belastningsfaktorer

En väl fungerande arbetsorganisation och ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete bidrar till att minska stress och belastningsskador i arbetslivet. I samverkan mellan skyddsombud och arbetsgivare kan fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljöproblem förebyggas och åtgärdas så att arbetsskador och frånvaro som ersätts med sjuk - eller aktivitetsersättning minskar. 31 mars 2016 börjar den nya AFS:en Organisatorisk och social arbetsmiljö (2015:4) att gälla vars syfte är: främja en god arbetsmiljö och förebygga risk för ohälsa på grund av organisatoriska och sociala förhållanden i arbetsmiljön.

MÅLGRUPP

Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare.

SYFTE

Att ge deltagare kunskap om lagstiftningen kring fysiska, organisatoriska och sociala faktorer i arbetslivet. Hur parterna kan arbeta förebyggande med dessa frågor. Att ta fram en handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen.

ARBETSFORMER

Teori, föreläsningar och diskussioner varvas med fördjupningsarbeten i grupp, egen kunskapsinhämtning och redovisningar. Deltagarstyrd problembaserad undervisning och erfarenhetsutbyte.

OMFATTNING

3 dagar, externat

MÅL

Efter utbildningen ska deltagaren:

- Ha kunskap om arbetsmiljölagen och AFS:arna Organisatorisk och social arbetsmiljö (2015:4), Systematiskt arbetsmiljöarbete (2001:1) och Belastningsergonomi (2012:2)
- Kunna arbeta förebyggande med fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljöfrågor
- Ha kunskap i belastningsergonomi och hur belastningsskador kan minska
- Känna till vad stress är och hur stress påverkar arbetstagaren
- Känna en säkerhet kring organisatoriska och sociala arbetsmiljöfrågor
- Kunna granska risker inför ändringar i organisation

UR INNEHÅLLET

- Organisatorisk och social arbetsmiljö
- Organisatoriska, sociala belastningar och kränkande särbehandling
- Belastningsergonomi och systematiskt arbetsmiljöarbete
- Stress och belastningsskador
- Checklistor och skyddsronder
- Egen handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen

KURSPLATS	DATUM	SISTA ANSÖKNINGSDATUM
Landskrona externat	13-15 mars	13 februari
Landskrona externat	20-22 november	23 oktober

Hot och våld i arbetslivet

En väl fungerande arbetsorganisation och ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete bidrar till minskad risk att bli utsatt för hot och våld på arbetsplatsen. Risken för att bli utsatt för hot och våld på arbetsplatsen kan förekomma inom de flesta branscher eller yrken och är ett allvarligt arbetsmiljöproblem. Hur ska parterna arbeta förebyggande med detta och vad gör man om det mot all förmodan inträffar?

MÅLGRUPP

Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare.

SYFTE

Att ge deltagare kunskap om lagstiftningen kring fysiska, organisatoriska och sociala faktorer i arbetslivet. Hur parterna kan arbeta förebyggande med att minska risken för hot och våld på arbetsplatsen? Att deltagaren vet vad man gör om en hot/våldssituation inträffat. Att deltagaren får med sig en egen handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen.

ARBETSFORMER

Teori, föreläsningar och diskussioner varvas med fördjupningsarbeten i grupp, egen kunskapsinhämtning och redovisningar. Deltagarstyrd problembaserad undervisning och erfarenhetsutbyte.

OMFATTNING

3 dagar, externat

MÅL

Efter utbildningen ska deltagaren:

- Ha kunskap om arbetsmiljölagen och de AFS:arna som reglerar hot- och våldsproblematiken
- Kunna arbeta förebyggande för att undvika hot- och våldssituationer på arbetsplatserna
- Ha kunskap om den sociala arbetsmiljön
- Känna en säkerhet i parternas ansvar och uppgifter i detta arbete
- Känna till stress/krisreaktioner efter en incident med hot och våld
- Kunna granska risker och arbeta med tillbud och arbetsskadeanmälningar

UR INNEHÅLLET

- Erfarenhetsinventering och nulägesanalys
- Vem gör vad på arbetsplatsen? Roller och ansvar
- Arbetsmiljölagstiftningen på området
- Systematiskt arbetsmiljöarbete för att förebygga hot och våld
- Vad händer före-under-efter en hot- och våldssincident
- Stressreaktioner och psykosocial arbetsmiljö
- Egen handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen

KURSPLATS	DATUM	SISTA ANSÖKNINGSDATUM
Landskrona externat	3-5 april	6 mars
Landskrona externat	11-13 september	14 augusti

Kemiska hälsorisker

Att arbeta sunt och säkert med kemikalier minskar risken för ohälsa och skador. Målet med utbildningen är en arbetsplats som arbetar utifrån lagens krav gällande kemikaliehanteringen. Hur kan parterna samverka för att skapa ett bra arbetssätt kring kemiska hälsorisker, hur arbetar man förebyggande och med systematiska riskgranskningar gällande kemiska hälsorisker.

MÅLGRUPP

Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare.

SYFTE

Att ge deltagare kunskap om lagstiftningen kring kemiska hälsorisker. Att parterna kan arbeta förebyggande och på ett systematiskt sätt för att undvika skador på lång och kort sikt orsakade av kemiska hälsorisker. Att deltagaren tar fram en handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen.

ARBETSFORMER

Teori, föreläsningar och diskussioner varvas med fördjupningsarbeten i grupp, egen kunskapsinhämtning och redovisningar. Deltagarstyrd problembaserad undervisning och erfarenhetsutbyte.

OMFATTNING

3 dagar, externat

MÅL

Efter utbildningen ska deltagaren:

- Ha kunskap om arbetsmiljölagen och AFS:arna Systematiskt arbetsmiljöarbete (2001:1), Kemiska arbetsmiljörisker (2014:43) och känna till REACH samt CLP
- Kunna arbeta förebyggande med riskgranskningar kring kemiska arbetsmiljörisker
- Ha kunskap om Prevents Kemiguiden och säkerhetsdatablad
- Ha grundläggande kunskap om isocyanater och nanopartiklar
- Känna till olika myndigheters ansvar gällande kemiska arbetsmiljörisker
- Ha kunskap om hur kemiska riskkällor påverkar vår hälsa på arbetsplatsen

UR INNEHÅLLET

- Inventering och nulägesanalys av arbetsplatserna
- SAM ur ett kemiskt perspektiv
- Lagstiftning på området
- Kemi i vardagen, hur kan man skydda sig
- Prevents Kemiguiden
- Fördjupningsarbete kemiska hälsorisker
- Handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen

KURSPLATS	DATUM	SISTA ANSÖKNINGSDATUM
Landskrona externat	18-20 september	21 augusti

Huvudskyddsombud 1

En väl fungerande arbetsmiljöorganisation och ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete bidrar till en sund och säker arbetsmiljö. På arbetsplatser där det finns fler skyddsombud (SO) ska det finnas ett huvudskyddsombud (HSO), vars uppgift är att samordna skyddsombuden och deras verksamhet. HSO företräder SO och lyfter frågor som rör fler än ett skyddsområde. HSO verkar på hela arbetsplatsen oavsett facklig organisation.

MÅLGRUPP

Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud och blivande huvudskyddsombud.

SYFTE

Att ge deltagare kunskap om huvudskyddsombudets uppgift som samordnare och kommunikatör i arbetsmiljöfrågorna på arbetsplatsen. Att deltagaren får med sig en egen handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen.

ARBETSFORMER

Teori, föreläsningar och diskussioner varvas med fördjupningsarbeten i grupp, egen kunskapsinhämtning och redovisningar. Deltagarstyrd problembaserad undervisning och erfarenhetsutbyte.

OMFATTNING

3 dagar, externat

MÅL

Efter utbildningen ska deltagaren:

- Kunna samordna skyddsombudsverksamheten på den egna arbetsplatsen
- Ha kunskap i lagstiftningen som reglerar uppdraget
- Känna till sina rättigheter och skyldigheter som huvudskyddsombud
- Känna till hur företagshälsovården kan bidra till en bra arbetsmiljö, där parterna arbetar i samverkan
- Känna till hur man arbetar i en skyddskommitté

UR INNEHÅLLET

- Huvudskyddsombudets samordnande roll i arbetsmiljöarbetet
- Arbete i skyddskommitté
- Upphandla och utvärdera företagshälsovård
- Ledarskap och information
- Fördjupningsarbete
- Checklistor och skyddsronder
- Handlingsplan för fortsatt arbete på hemmaplan

KURSPLATS	DATUM	SISTA ANSÖKNINGSDATUM
Landskrona externat	20-22 mars	20 februari
Landskrona externat	4-6 september	7 augusti

Huvudskyddsombud 2

En väl fungerande arbetsmiljöorganisation och ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete bidrar till en sund och säker arbetsmiljö. På arbetsplatser där det finns fler skyddsombud ska det finnas ett huvudskyddsombud (HSO), vars uppgift är att samordna skyddsombuden och deras verksamhet. I denna fortsättningskurs fördjupar vi oss i huvudskyddsombudets uppgift som deltagare i projektarbeten för en bättre arbetsmiljö.

MÅLGRUPP

Huvudskyddsombud som genomgått utbildningen för huvudskyddsombud 1.

SYFTE

Att ge deltagare kunskap om huvudskyddsombudets uppgift i arbetsmiljöprojekt, som deltagare och som initiativtagare till arbetsmiljöprojekt för att minska riskerna för arbetsrelaterad ohälsa. Att deltagaren tar fram en handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen.

ARBETSFORMER

Teori, föreläsningar och diskussioner varvas med fördjupningsarbeten i grupp, egen kunskapsinhämtning och redovisningar. Deltagarstyrd problembaserad undervisning och erfarenhetsutbyte.

OMFATTNING

3 dagar, externat

MÅL

Efter utbildningen ska deltagaren:

- Kunna delta i arbetsmiljöprojekt på arbetsplatsen
- Ha kunskap i hur HSO på eget initiativ startar och driver projekt kring arbetsmiljö
- Känna till sina rättigheter och skyldigheter som huvudskyddsombud
- Känna till hur man arbetar i en skyddskommitté med projekt
- Ha kunskap i hur samverkan på arbetsplatsen bidrar till en bättre arbetsmiljö

UR INNEHÅLLET

- Huvudskyddsombudets roll i projektarbete
- Varför ska man arbeta i projektform
- Projekt som metod
- Samverkan i arbetsmiljöarbetet
- Fördjupningsarbete med egna projektförslag
- Granska risker och möjligheter med projekt
- Handlingsplan för fortsatt arbete på hemmaplan

KURSPLATS	DATUM	SISTA ANSÖKNINGSDATUM
Landskrona externat	13-15 november	16 oktober

Regionala skyddsombud

För att säkerställa en god arbetsmiljö på alla arbetsplatser oavsett storlek behövs regionala skyddsombud (RSO). Regionala skyddsombudet ska stötta arbetstagarna på det mindre företaget och vara arbetsgivarens stöd i att starta upp det lokala skyddsarbetet. I uppdraget ligger också att verka för att skyddsombud utses på arbetsplatsen, samt bevaka arbetsmiljön, initiera förbättringar och genomföra skyddsronder. Hur kan arbetsgivare, arbetstagare och regionala skyddsombud samverka för att uppnå en effektiv och säker arbetsmiljö enligt arbetsmiljölagen?

MÅLGRUPP

Regionala skyddsombud och blivande regionala skyddsombud.

SYFTE

Att ge deltagare kunskap och trygghet i rollen som regionalt skyddsombud. Att förbereda RSO för arbetsplatsbesök och uppföljningar. Att kunna kommunicera. Att RSO får med sig en egen handlingsplan hem för fortsatt arbete.

ARBETSFORMER

Teori, föreläsningar och diskussioner varvas med fördjupningsarbeten i grupp, egen kunskapsinhämtning och redovisningar. Deltagarstyrd problembaserad undervisning och erfarenhetsutbyte.

OMFATTNING

3 dagar, externat

MÅL

Efter utbildningen ska deltagaren:

- Ha kunskap om arbetsplatsbesök och förberedelser av dem
- Kunna samverka med arbetsgivare och arbetstagare för att skapa en skyddsorganisation
- Ha kunskap om risker
- Ha kunskap om det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Känna till parternas ansvar och uppgifter

UR INNEHÅLLET

- Uppdraget som Regionalt skyddsombud
- Nulägesanalyser
- Lagstiftningen som reglerar uppdraget
- Parternas roller och ansvar
- Fördjupningsarbete med autentiska fall
- Riskbedömningar
- Systematiskt arbetsmiljöarbete
- Samverkan för att undvika olyckor och tillbud
- Handlingsplan för fortsatt arbete

KURSPLATS	DATUM	SISTA ANSÖKNINGSDATUM
Landskrona externat	27-29 mars	27 februari

Säkerhetskultur

Ett säkerhetsklimat och en säkerhetskultur som vilar på gemensamma attityder, värderingar och uppfattningar har stor betydelse för hur arbetet utförs. En god säkerhetskultur på arbetsplatsen kännetecknas av att ledningen prioriterar och hanterar säkerhetsfrågor på alla nivåer i verksamheten. Hur kan skyddsombud och arbetsgivare samspela för att få till den bästa säkerhetskulturen i hela organisationen?

MÅLGRUPP

Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare.

SYFTE

Att ge deltagaren kunskap om hur man kan skapa en säker arbetsplats med ett gott säkerhetsklimat och bra säkerhetskultur. Att deltagaren får med sig en handlingsplan för fortsatt arbete i den egna organisationen.

ARBETSFORMER

Teori, föreläsningar och diskussioner varvas med fördjupningsarbeten i grupp, egen kunskapsinhämtning och redovisningar. Deltagarstyrd problembaserad undervisning och erfarenhetsutbyte.

OMFATTNING

3 dagar, externat

MÅL

Efter utbildningen ska deltagaren:

- Ha kunskap om säkerhetskultur och säkerhetsklimat
- Kunna samverka för bättre klimat och kultur på arbetsplatsen
- Ha kunskap om hur fysisk arbetsmiljö och teknik påverkar användare
- Förstå sambandet mellan människa, teknik och organisation
- Känna till hur säkerhetskultur kan påverka förekomsten av arbetsolyckor
- Kunna granska risker i förebyggande syfte

UR INNEHÅLLET

- Inventering av säkerhetskulturen på arbetsplatsen
- Beteendebaserat säkerhetstänk
- Systematiskt arbetsmiljöarbete
- Risker
- Informationssystem som verktyg
- Vikten av tillbud och olycksrapportering i det förebyggande arbetet
- Egen handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen

KURSPLATS	DATUM	SISTA ANSÖKNINGSDATUM
Landskrona externat	27-29 november	30 oktober

Utredningskurs arbetsmiljö

Hur ska ansvarig arbetsgivare och skyddsombud agera om det inträffar en olycka på arbetsplatsen. Varför ska det utredas och vad ska utredas? Vem gör vad? Arbetsgivare, skyddsombud, polis, åklagare och arbetsmiljöverkets roller och uppgifter i det akuta skedet. Vad kan vi lära oss av olyckor och tillbud? Genom noggrant och systematiskt utredningsarbete blir det enklare att dra slutsatser om var effektiva och förebyggande åtgärder bör sättas in för att förhindra att händelser upprepas. Hur kan arbetsgivare och skyddsombud samverka för att uppnå en säker arbetsmiljö enligt arbetsmiljölagen?

MÅLGRUPP

Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare.

SYFTE

Att ge deltagare kunskap om hur man systematiskt utreder tillbud och olycksfall. Hur parterna i samverkan kan arbeta förebyggande med dessa frågor. Att deltagaren får med sig en egen handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen.

ARBETSFORMER

Teori, föreläsningar och diskussioner varvas med fördjupningsarbeten i grupp, egen kunskapsinhämtning och redovisningar. Deltagarstyrd problembaserad undervisning och erfarenhetsutbyte.

OMFATTNING

3 dagar, externat

MÅL

Efter utbildningen ska deltagaren:

- Ha kunskap om det systematiska arbetsmiljöarbetet vid utredningar
- Kunna arbeta med riskgranskningar, i utredande och i förebyggande syfte
- Ha god kunskap om tillbud och olyckor, samt arbetsskadeanmälningar (interna rapportsystem)
- Känna till parternas ansvar och uppgifter
- Känna en säkerhet kring utredningar

UR INNEHÅLLET

- Utredningsmetodik- grundorsak och analys
- Lagstiftning och rättsväsendet
- Parternas roller och ansvar
- Fördjupningsarbete med autentiska fall/domar
- Riskbedömningar, tillbud och olyckor
- Samverkan för att undvika olyckor och tillbud
- Handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen

KURSPLATS	DATUM	SISTA ANSÖKNINGSDATUM
Landskrona externat	22-24 maj	24 april

Anmälan/Betalningsbekräftelse

Faktura avseende kursavgift (exkl. resa och ev. övernattningskostnader) för markerad arbetsmiljökurs kommer att skickas från Albins folkhögskola till företaget enligt denna bekräftelse. **Priserna är exkl. moms och den tillkommer inte då vi är momsbefriade.**

1. Anmälan/Betalningen avser

Kursdeltagare:	Personnummer:
Adress:	Postnr/Postadress:
Mobil:	Mejladress:

2. Utbildning som anmälan/betalningen avser

Anmälan kan ske utan att arbetsgivaren godkännt kursavgiften. Då kommer Albins att skicka ut avtal ca 3 veckor före kursstart som måste returneras under tecknat till Albins.

Kurser (Externat)	Kurslängd	Kursavgift	Datum
☐ BAM Steg 1	3 dagar	5 000 kr	
☐ SAM Steg 2	3 dagar	5 000 kr	
☐ Vidareutbildning för skyddsombud 1	3 dagar	5 000 kr	
☐ Vidareutbildning för skyddsombud 2	3 dagar	5 000 kr	
☐ Kurs för Huvudskyddsombud 1	3 dagar	5 000 kr	
☐ Kurs för Huvudskyddsombud 2	3 dagar	5 000 kr	
☐ Kemiska hälsorisker	3 dagar	5 000 kr	
☐ Arbetsanpassning och rehabilitering	3 dagar	5 000 kr	
☐ Belastningsskador	3 dagar	5 000 kr	
☐ Fysiska, organisatoriska & sociala belastningsfaktorer	3 dagar	5 000 kr	
☐ Säkerhetskultur	3 dagar	5 000 kr	
☐ Utredningskurs Arbetsmiljö	3 dagar	5 000 kr	
☐ Hot och våld i arbetslivet	3 dagar	5 000 kr	
☐ Regionala Skyddsombud	3 dagar	5 000 kr	
☐ MBL och Arbetsmiljö i förhandlingsarbetet	3 dagar	5 000 kr	

3. Företag

Namn:
Faktureringsadress:

4. Kursavgiften godkännes för betalning

För företaget:	Datum:	Namnförtydligande:
----------------	--------	--------------------

Skickas till: Albins folkhögskola, Eriksgatan 108, 261 33 LANDSKRONA

Anteckningar

[illegible]



ERIKSGATAN 108 • 261 33 LANDSKRONA
0418 - 146 90 • UTB@ALBINS.NU