



En dag på Dynamics

Gå en kurs 2023

IF Metalls kongress



JOLINE NYVELIUS

En transperson i industrin

PERFEKT RÄTT TILL MATLÅDAN I VINTERKYLAN

**Örjan Anderssons smarriga
viltgryta värmer gott**

ÄR DU FÖRTROENDEVALD?

**De här utbildningarna
vill IF Metall att du ska ha**

SATSA PÅ EN DAG I SKIDBACKEN

**Häng med oss till Säfsen
Boka in 11 mars!**

Nr 4
DEC 2022

Kommer de återigen säga att den svenska industrin är basically gone?

Svensk industri ligger i framkant när det gäller utveckling av grön teknik. Man investerar för att ta fram fossilfria tillverkningsmetoder. En ny era är här, "den gröna industrialiseringen".

Industrin har haft stöd av en regering som förstått vikten av att investera i och underlätta för ny teknik, fossilfri tillverkning. Snabb utbyggnad av fossilfri elproduktion för att tillgodose industrins behov har haft prioritet.

Nu har vi bytt regering och den förståelsen och insikten finns inte längre. De säger nej till vindkraft och andra fossilfria alternativ. Kärnkraft ses som den enda lösningen. Att ha ny kärnkraft i drift tar troligtvis kanske 15-20 år. Experter säger att Sverige behöver mer el nu och att land- och havsbaserad vindkraft, solceller och vätgas är alternativ som är betydligt snabbare att få på plats.

Här är motståndet som sagt hårt hos



LENA DAHLBERG
Ordförande har ordet

nuvarande regering. Kommer det nuvarande styret med Kristersson i spetsen att med sin okunskap få Sverige att tappa sin ledande position i den gröna industrialisering?

Kommer moderater återigen säga att den svenska industrin är basically gone? Det vill vi inte!

Krav på löneökning på 4,4% från industrifackens avtalsråd

De fem industrifacken, där IF Metall ingår, kräver löneökningar på 4,4 procent. Jag tycker att siffran är väl låg som krav, men ändå röstade jag ja.

Varför kan man undra? Stora arbetsgivare kan oftast bära kostnaderna men det finns också småföretag som går sämre.

Tillsammans är vi starka! Vi vill höja lönerna för de som tjänar under 27 100 samt mer avsättningar till deltids- och flexpension.

Med höga mat- och energipriser måste även arbetsgivare vara villiga att höja lönerna lokalt. Förutom lönekraven tog avtalsrådet ställning till 225 motioner.

En viktig fråga blev graviditetslön. En ersättning på 10 procent till gravida som inte kan jobba på grund av arbetsmiljörisiker. Frågan om reglerna för permission i avtalet för Kemiska fabriker togs upp. Nu står det att permission "kan" beviljas, i motionen



HÅKAN TALBERG
Fack-politiska verksamheten

vill man driva kravet att ändra det till "bör" beviljas.

Frågan om premiebefrielsen för pensionsbetalningar även ska gälla vid tillfällig föräldrapenning, VAB, ska också tas med i kraven som lämnas till de som förhandlar.

Kraven lämnas till arbetsgivarna den 21 december och resultatet är klart till den 1 april.



Medlemstidningen ges ut av IF Metall Östra Värmland, Gösta Berlings väg 23, 691 38 Karlskoga
Tfn: 0586-72 11 80

Hemsida:
www.ifmetall.se

E-post:
postbox.avd19@ifmetall.se

Ansvarig utgivare:
Marina Åslund

Redaktion: Lars-Olov Andersson, Joline Nyvelius och Staffan Källström.

Utformning och tryckoriginal:
bildmakarnamedia.se

OMSLAGSBILD:
Joline Nyvelius porträtteras i detta nummer.
Foto: Lars-Olov Andersson

Viktigt om förtida pensionsuttag

Du som har ersättning från a-kassan bör inte starta utbetalning av avtalspension. Gör det kommer a-kasseersättningen samordnas med ersättning från avtalspension, vilket innebär lägre a-kasseersättning. Meddela dina förvaltare att de inte ska starta utbetalning från 65 års ålder. Gör automatiskt med livsvarig utbetalning. Den går sen inte att stoppa. Agera innan det är för sent. Vill man ta ut pension så använd inkomst- och/eller premiepension. Den samordnas också men om du återkallar pensionsuttaget så samordnas den inte längre med a-kassan.

Följ avtalsrörelsen på webben

På ifmetall.se kan du följa senaste nytt inom avtalsrörelsen. Dela gärna med dig av detta nyhetsbrev och uppmana fler förtroendevalda att registrera sina kontaktpuppgifter på medlemsidorna. Så missar de inte framtida utskick!



Häng med till skidparadiset Säfsen

Så här härligt var det i mars 2022 och fritidsverksamheten ordnar ny skidresa i vinter. Boka 11 mars, tag med nära och kära! Vi ses vid rastplatsen för fika och korv. Anmälan till avdelningsexpedition 0586-72 11 80

Avtalsrådet samlades – nu är avtalsrörelsen igång!

Under våren och sommaren 2023 löper IF Metalls cirka 40 kollektivavtal ut. Vid den här tidningens utgivning är avtalsrörelsen i full gång.

Sedan mitten av november månad är förhandlingsdelegationerna inkallade för att ta fram krav till nya kollektivavtal. Avtalskraven ska lämnas till motparterna strax före jul. Vi ska inte hålla igen. Vi ska ta ut varenda ettöring som går utifrån vad som är möjligt för företagen att betala.

Det här blir den tuffaste avtalsrörelsen på väldigt länge med tanke på läget i omvärlden. Det är hög inflation och alla känner av prisökningarna. Det kan bli mycket svårt att få kompensation för alla prisökningar. Högre priser

för arbetstagare som ska handla leder till höjda lönekrav.

För att ha råd med de lönekraven höjer företagen priserna ytterligare och då kommer nya krav på högre lön. Och så vidare. Både fack och arbetsgivare hänvisar ofta till sådana spiraler som bidrog till långvarig inflation på 1980-talet. Där vill vi inte hamna igen.

Text: Anette Blom och Marina Åslund
Foto: Ann-Sofie Larsson



Marina Åslund och Anette Blom är på Avtalsråd och påverkar kraven i nya kollektivavtalet.



Veli-Pekka Säikkälä, avtalssekreterare, talar inför avtalsrådets ledamöter.

Fakta om "Märket"

1997 tecknades det så kallade Industriavtalet mellan industrins parter. Man säger att industrin sätter "märket". Sedan dess tillkomst har

lönebildningen fungerat väsentligt bättre och resulterat i reallöneökningar. De har ökat med i genomsnitt cirka 2 procent om året sedan 1997.



Henrik Sundberg är avdelningsombud vid Finnveden Bil i Kristinehamn

Henrik Sundberg, är nytt avdelningsombud på Finnveden Bil AB i Kristinehamn.

Varför vill du bli vald som avdelningsombud?
– Jag vill förbättra för arbetskamrater så att alla

arbetskompisar får det de har rätt till.
Varför är du medlem i IF Metall?
– För IF Metall är världens bästa fackförbund.

Vad tycker du är viktigaste frågan att driva fackligt?
– Vi har en del premielön, (ackord reds. anm) och det vill vi förhandla bort

så man får större koll på vad lönen blir per månad.
Har du gått någon facklig utbildning?
– Jag har gått medlemsutbildning.

Text och foto: Lars-Olov Andersson

Daniel Evensen är skyddsombud vid Energi-optimering 3E

Daniel Evensen är nytt skyddsombud på Energi-optimering 3E AB.

Varför vill du bli skyddsombud?
– För att säkerheten är viktigast och att komma hem hel från arbetet.

Varifrån kommer ditt engagemang?



– Jag känner till vänner som skadat sig på sina arbetsplatser och det är för jävligt att det är på det viset.

Text och foto: Staffan Källström

Efter fem års väntan - nu formar vi framtiden!



Östra Värmlands kongressombud på plats i plenisalen i Göteborg. Från vänster Lena Dahlsberg, Örjan Andersson, Jonas Bergkvist, Cristina Hjalmarsson och lite längre bakom ses Juha Marttila och Wanna Eneblom.



IF Metall's förbundsstyrelse med förbundsordförande Marie Nilsson i centrum.



Våra ombud på kongressscenen med Christer Persson förbundets personalchef på bushumör.

Efter fem års väntan blev det kongress med beslut om vilken riktning IF Metall ska ta, och hur vi ska möta framtiden.

Hållbar framtid är temat och ledamöterna från hela landet speglar svensk industri.

– Vi är människorna i framtidens industri och den svenska industrin är i framkant. Den är grön, klimatneutral och hållbar.

Ombuden började med att välja förbundsstyrelsen som ska leda IF Metall i tre år. Marie Nilsson ordförande, Tomas With, vice ordförande, Martin Gunnarsson, förbundssekreterare och Veli-Pekka Säikkälä, avtalssekreterare, samtliga valdes med acklamation.

Beslut togs om att skriva in i stadgarna att förbundet är feministiskt. Ett förtydligande att aktivt arbeta mot diskriminering i arbetslivet och samhället. Ledamöterna bestämde att framöver ska studerandemedlemmar i förbundet kunna fortsätta vara det om de fortsätter med eventuell värnplikt.

En motion om införande av samtalsstöd till förtroendevalda bifölls av kongressombuden. Problem och svårigheter för förtroendevalda är inte alltid arbetsrelaterade utan kan ibland härledas till det fackliga uppdraget.

Förbundet ska ansvara för kompletterande utbildning av våra försäkringsinformatörer. Förbundet fick i uppdrag att ta fram kollektivavtal i form av app eller liknande med sökfunktion.

Efter fyra timmars debatt om försäkringar beslutades att den obligatoriska olycksfallsförsäkringen utökas med invaliditetsbelopp på en miljon. Förbundsstyrelsen har fått i uppdrag att med Folksam ta fram en graviditetsförsäkring som vid födseln automatiskt övergår till medlemsbarnsförsäkring.

På kongressen talade Atle Höije, som är

generalsekreterare i IndustriALL Global Union, om fackliga kamraters olika förutsättningar att organisera sig och vara fackförening i världen. Förtrycket av fackföreningar finns på nära håll i Belarus. Därför beslöt kongressen att uttala sig om att förtrycket och förföljelsen måste upphöra.

Cristina "Kicki" Hjalmarsson är här som ombud, ett sista uppdrag innan hennes seniora karriär börjar. Under hela kongressen blir det många möten med fackliga kamrater från hela Sverige. Glädje blandas med vemod, det är trots allt sista gången hon får tillfälle att träffa flera av kamraterna. Det känns, trots vemodet, viktigt att vara med och forma förbundets framtid.

– Denna gång engagerar gravidas situation. Här ska IF Metall gå i bräschen och leda andra fack, säger Kicki.

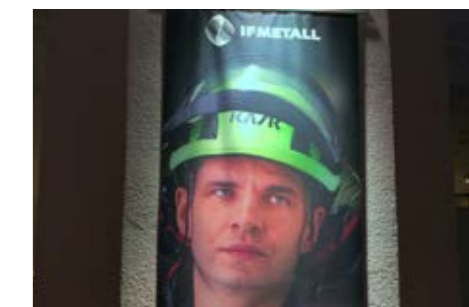
– Vår avdelning är med på flera platser. Daniel Blixt och Lillette Hallblad ses på flera posters i kongressområdet. Vi gör avtryck.

Juha Marttila är med på sin första kongress och intrycken är många.

– Att det skulle vara långa sittningar med många debattinlägg om motioner hade han blivit varnad för men det flöt på bra. Området om arbetsmiljö och försäkringar var det intressantaste att få vara med och påverka. Debatten om en obligatorisk hemförsäkring för 200 miljoner om året gjorde honom upprörd. Uppdraget som kongressledamot var lärorikt och han växte som förtroendevald. Han avslutar med att säga:

– Jag ställer gärna upp igen om jag får förtroendet.

**Text och foto:
Lars-Olov Andersson**



Daniel Blixt, plasmaoperatör, Outokumpu, pryder flera posters i kongressområdet. Östra Värmland syns.



Juha Marttila, Ovako Sweden, och Wanna Eneblom, Nobel Biocare. Båda är kongressombud för första gången



Wanna Eneblom talade för att företagshälsovården ska erbjuda beroendespecialist. Hon fick nästan med sig ledamöterna.

en komplex och allt mer oförutsägbar värld bidrar Saabs innovationer till att göra människor och samhällen säkra.

Men hur är det att arbeta i produktionen med att tillverka understödsvapen, missiler och torpeder åt försvarsmakter och försvarsindustrin?

Följ med oss en dag till ett av Saabs affärsområden, Dynamics, och produktionsanläggningen Björkborn, som har långa traditioner inom svensk försvarsindustri.

Månghundraårig industritradition växer återigen i Karlskoga

Saab Dynamics huvudkontor ligger i Karlskoga och har månghundraårig industritradition. AB Bofors började tillverka kanoner här 1883. I det inhägnade industriområdet på cirka tre kvadratkilometer ligger mer än 120 fristående småhus utspridda.

Kontrasten mellan de små monteringsfärdiga husen och skogsmarkerna blir ännu tydligare när man ser rådjuren skutta i det höga gräset precis bakom produktionsbyggnaderna.

Många av husen rymmer små team om fyra till sex personer, medan upp till 40 personer jobbar i de större byggnaderna. Personalen

arbetar med energetiska material här och är mycket noga med att följa alla säkerhetsföreskrifter som gäller i branschen. Säkerhet och kvalitetskontroller är kärnan i hela verksamheten här på Björkborn.

Det går bra nu för företaget. Man tar in nya medarbetare nästan varje vecka och så har det varit en tid. Men om man backar tillbaka till sommaren 2013 så lade företaget ett varsel på 70 personer. När förhandlingen var klar så var det ca 60 personer som fick lämna företaget. 2014 var det en låg beläggning.

Ett antal personer var utlånade till andra orter under en längre period och vi befarade

ett nytt varsel. Men på försommaren 2015 vände det och företaget kunde erbjuda de som fått gå hem återanställning och många kom tillbaka.

Fram till oktober 2022 har antalet medlemmar i klubben fördubblats. Vi är 400 kollektivarer idag. Så det har blivit ett antal informationsträffar med de nya. Speciellt under pandemin då vi var begränsat antal personer i konferensrummen.

Text: Andreas Grundmann



Alva Schreiber

Hon jobbar som kvalitetsövervakare och har gjort det i ca tre år.

"Jag ville prova något nytt och hörde via kamrater att Saab sökte personal. Jag jobbade tidigare inom handel. Jag har hört mycket gott om denna arbetsplats t.ex. bättre villkor och mer uppstyrt och ordning och reda. Saab är ett bra ställe att jobba på och det finns bra utvecklingsmöjligheter. Jobbet är utvecklande och jag känner att jag bidrar. När jag började så fick jag en bra introduktion av facket. Känner trygghet och stöd från klubben. Jobbet är roligt och arbetskamraterna är toppen. Det gör att jag vill gå till jobbet."

Foto: Linda Dahlgren



Rasmus Nysten

Rasmus jobbar som kvalitetsövervakare och har gjort det i 1,5 år. Totalt på Saab i fyra år. Han jobbade på slutmonteringen innan han fick ny tjänst. Han kommer tidigare från telecombranschen som skulle läggas ner och flytta till Örebro.

"Fick tips om att Saab behövde personal och att Saab var en bra arbetsplats. Produkterna gör att det känns intressant och att jag trivs med friheten i rollen som jag har nu. Man kan planera sin dag själv. Jag har fått en bra introduktion och bra service av facket. Fått den hjälp jag behöver t.ex. fick jag sponsring av deltagaravgift när jag skulle delta på Saabiaden. Det är lätt att kontakta facket, det är bara att gå en trappa ner.

Jag trivs med mina arbetsuppgifter, mina arbetskamrater och jag har utvecklats väldigt bra som person sen jag började på Saab."

Foto: Linda Dahlgren



Kjell Broström

Kjell jobbar på slutmonteringen i produktionen. Han har jobbat där i ca åtta år och trivs jättebra med jobbet och arbetskamraterna. Han jobbade tidigare inom telecom men kände att han ville byta inriktning. Han sökte till Saab då han bara hade hört gott om företaget.

"Farsan jobbade där i många år. Jag känner att jag gör nytta av att jobba inom försvarsindustrin. Det händer mycket på avdelningen och jobbet är inte enformigt. Det är roligt att åka till jobbet mycket på grund av trevliga arbetskamrater. Jag får bra utveckling som person i min yrkesroll på avdelningen. Facket ger mig trygghet och det är jätte viktigt för mig att klubben finns på plats. Jag vill fortsätta att jobba på Saab och utvecklas här. Är nöjd helt enkelt."

Foto: Privat

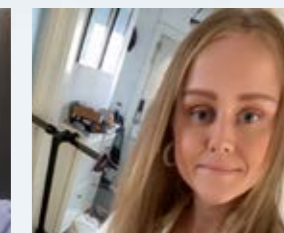


Jerry Hågerström.

Jerry jobbar på slutmonteringen i produktionen och har gjort det i snart tre år.

"Jag kommer från handels där tiderna inte passade mig något vidare. Jag började på Saab för jag ville byta inriktning och prova något nytt. Jag trivs väldigt bra, jag har fått lära mig mycket i min roll. Jag tycker det är bra stämning. Arbetsuppgifter, arbetskamrater och chefer trivs jag bra med. Jag vill jobba kvar på Saab och utvecklas i min roll. Det känns tryggt att facket finns på området så att man kan få hjälp snabbt om man behöver."

Foto: Privat



Felica Björk.

"Jag började på Saab i mars i år så jag har jobbat i ca nio månader med förmontering. Jag ville börja jobba på Saab för att det är bra arbetstider, jobbade inom handeln tidigare. Det är kul att göra något helt nytt. Man blir glad av att gå till jobbet och att man blir sedd som medarbetare i företaget, man känner sig behövd och uppskattad. Sedan jag började så har jag utvecklats jättemycket i min yrkesroll, jag har verkligen hittat hem. Jag skulle ha bytt mycket tidigare till industrijobb.

Jag har gått kursen Medlem i facket för några veckor sen och den var mycket bra, känns bra att ha en fackklubb på företaget. Det känns jättestygt."

Foto: Privat



Häng med i snacket på arbetsplatsen och i samhället – gå en facklig kurs!

Utbildning är det stora verktyget för personlig utveckling.

” Det är genom utbildning som en bonddotter kan bli en doktor, som en gruvarbetare kan bli gruvchef, som ett barn av lantarbetare kan bli president för en nation.”

Nelson Mandela

KURSER FÖR ALLA IF METALLS MEDLEMMAR

Fack-politisk grundutbildning

Datum och plats
27-29 november Karlskoga Folkhögskola

Målgrupp: medlemmar eller förtroendevalda som vill utveckla sin kunskap.

Innehåll: Deltagarna får veta vad de kan göra för att påverka i samhället. Vad är politik egentligen? Vilka ideologier finns det och vad står de olika partierna för. IF Metalls syn på arbetslivs-, arbetsmarknads-, industri- och näringslivsfrågor.

Ledighet: Deltagarna söker studieledigt hos arbetsgivaren, senast 14 dagar före kursstart.

Ersättning: Deltagarna får ett skattefritt stipendium på 1000 kr per dag. IF Metall betalar ev. resekostnader.

Medlem i facket

Datum och plats
Vår 6-8 mars Karlskoga Folkhögskola
Höst 13-15 nov Karlskoga Folkhögskola

Målgrupp: Medlemmar i IF Metall
Innehåll: Medlem i facket ger dig de första grundläggande kunskaperna om den fackliga organisationen, dess historia. Medlemskapets värde och din roll på arbetsplatsen diskuteras. Hur du kan vara med och påverka ett bra samhälle med pensioner, trygghetsförsäkringar och bra arbetsmiljö.

Ledighet: Deltagarna söker studieledigt hos arbetsgivaren senast 14 dagar före kursstart.

Ersättning: Deltagarna får ett skattefritt stipendium på 1000 kronor per dag. IF Metall betalar ev. resekostnader.

Jämställdhetsutbildning NYHET

Datum och plats
20-22 november Karlskoga Folkhögskola

Målgrupp: Medlemmar eller förtroendevalda i IF Metall.

Innehåll: Utbildningens syftet är att öka möjligheten att påverka din livssituation. Tillsammans lär vi oss att kartlägga nuet, analysera, åtgärda och att agera.

Utbildning i jämställdhet lär dig att se ojämställdheten i samhället och på arbetsplatsen. Du får kunskap och förståelse kring de normer och strukturer som skapar ojämställdhet även det faktum att trivsel och trygghet på arbetsplatsen och på fritiden har stor betydelse för din hälsa. Deltagarna får inblick i hur du kan vara med och arbeta för ett jämställt samhälle och arbetsliv.

Ersättning: Deltagarna får ett skattefritt stipendium på 1000 kronor per dag. IF Metall betalar ev. resekostnader.

SKYDDSOMBUDSTRÄFFAR

Skyddsombudsträffar våren 2023

Tema	Datum	Tid
Arbetsjukdom	16 maj	08.00-13.00
Arbetsjukdom	31 maj	08.00-13.00
Arbetsjukdom	1 juni	08.00-13.00

Skyddsombudsträffar hösten 2023

8 september	Tema ej klart	08.00-13.00
22 september	Tema ej klart	08.00-13.00
6 oktober	Tema ej klart	08.00-13.00
20 oktober	Tema ej klart	08.00-13.00
3 november	Tema ej klart	08.00-13.00
15 november	Tema ej klart	08.00-13.00
17 november	Tema ej klart	08.00-13.00
1 december	Tema ej klart	08.00-13.00



FÖR FÖRTROENDEVALDA

Arbetsliv i förändring NYHET

Datum och plats
7-9 mars Karlskoga Folkhögskola

Målgrupp: Förtroendevalda på klubb. Teamrekrytering tillämpas, vilket innebär att det ska vara minst två sökande från varje arbetsplats.

Innehåll: Utbildningen ger deltagarna kunskap och argument för att ta initiativ till ett förändringsarbete på arbetsplatsen där den lokala fackliga organisationen har ett aktivt inflytande för att påverka arbetsplatsens arbetsorganisation och lönesystem för utveckling i arbetet och utveckling i lön.

Deltagarna söker även ledighet i enlighet med 6 § FML och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML. IF Metall betalar ev. resekostnader.

Funktionärsutbildningar

Anordnas efter förfrågan

Kassör och revisor Avdelningen

Målgrupp: Kassörer och revisorer i klubbar.

Innehåll: Grundläggande bokföringsrutiner och kassörens roll i styrelsen och revisorernas arbetsuppgifter. Granskning av bokföring, verksamhetsuppföljning.

Sekreterare 5-6 april Avdelningen

Målgrupp: Sekreterare i klubbar

Innehåll: Skriva protokoll, sekreterarrollen, arkivering, administration, språket, praktiska övningar med dator, kallelser och dagordningar. Deltagarna bör ha genomgått grundutbildning för förtroendevalda. Gäller alla funktionsutbildningar.

Utbildning för valberedningar och representantskapsombud kan ordnas efter förfrågan.

UTBILDNINGAR FÖR FÖRTROENDEVALDA

Vald på jobbet

Datum och plats
27-29 mars Karlskoga Folkhögskola

Målgrupp: Fackligt förtroendevalda

Innehåll:

Din roll som förtroendevald, hitta engagemang och ledarskap. Den tar även upp de viktigaste frågorna om fackets idé, den svenska modellen och kollektivavtalet. Dina rättigheter som fackligt förtroendevald och det fackliga löftet.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § FML i tre dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML. IF Metall betalar ev. resekostnader.

Agera steg 1 och 2

Datum och plats
Agera steg 1 17-20 april Karlskoga Folkhögskola
Agera steg 2 8-10 maj Karlskoga Folkhögskola

Målgrupp: Förtroendevalda på klubbnivå, men också avdelningsombud och skyddsombud.

Innehåll: Grundläggande kunskaper om:

- IF Metalls organisation
- Arbetarrörelsens värderingar
- Arbetsrätt och kollektivavtal
- Agerande arbetssätt
- Samhällets trygghetssystem

Förkunskaper: Vald på jobbet.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Steg 1: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § FML och förlorad förtjänst betalas av IF Metall.

Steg 2: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § FML i tre dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML. IF Metall betalar ev. resekostnader.

Fotnot:

På arbetsplatser där det inte finns klubb kan ett avdelningsombud utses. Avdelningsombudet fungerar som informationskanal mellan avdelningen och medlemmarna på arbetsplatsen. Ombudet kan även få förhandla mot arbetsgivaren.

Kollektivavtalet

Datum och plats
28-30 augusti Karlskoga Folkhögskola

Målgrupp: Ledamöter i klubbstyrelser, kontaktombud och avdelningsombud.

Innehåll:

Hur ett avtal förhandlas fram, processen bakom ett riksavtal och skillnaden mellan avtal och lag. Även tillämpningar och tolkningar av kollektivavtalet samt bestämmelser som gäller på din arbetsplats.

Förkunskaper:

Vald på jobbet och Agera.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § FML i tre dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML. IF Metall betalar ev. resekostnader.

Förhandlarutbildning

Datum och plats
16-17 januari Karlskoga Folkhögskola
30-31 januari Karlskoga Folkhögskola
2+2 dagar

Målgrupp: Förtroendevalda, ledamöter i klubbar, avdelnings- och skyddsombud som har uppdrag att förhandla med arbetsgivaren.

Innehåll:

Utformning av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll. Förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister. Uppträdande, beteende och regler i samband med förhandlingar.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet.

Ledighet och förlorad förtjänst: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § FML i fyra dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML. IF Metall betalar ev. resekostnader.

UTBILDNING FÖR SKYDDSOMBUD, CHEFER m.fl.

Bättre Arbetsmiljö (BAM)

Kursdagar vår: 19, 26 apr, 3, 10, 16 maj
Kursdagar höst: 21, 27 sept 4, 11, 18 okt.
Plats: Karlskoga Folkhögskola

Kursavgift:

8500 kronor exkl moms per deltagare. Material, fika och lunch ingår. Obs! anmälan är bindande. Vid avanmälan senare än två veckor före kursstart tas full kursavgift ut.

Målgrupp:

Kursen vänder sig till skyddsombud, arbetsledare, chefer och arbetsgivare med underställd personal.

Innehåll:

Kursen ska ge en översiktlig bild av hur man arbetar med arbetsmiljöfrågor på arbetsplatsen. Föreläsare från företagshälsövärd, företag, arbetsmiljöverket, förändringsledare och råddningstjänst kommer att medverka. Kursen omfattar 40 timmar fördelat på 5 heldagar (en dag per vecka).

Ledighet och ersättning:

Utbildningen faller under § 4-5 Arbetsmiljölagen, kapitel 6, vilket innebär att arbetsgivaren ska stå för utbildningskostnad, resor samt bevilja ledighet med bibehållen lön.

SÅ ANMÄLER DU DIG

- Anmäl dig senast en månad före kursstart.
- Anmäl via medlemssidorna på www.ifmetall.se eller till studieorganisationen på klubben. Det går även att anmäla på 0586-72 11 80.
- Om Du är allergisk eller behöver specialkost meddela vid anmälan.
- Sök ledigt av arbetsgivaren i samband med anmälan senast 14 dagar före kursstart.

Joline Nyvelius

En transperson i industrin

Porträttet handlar om Joline och hennes spännande resa att få leva sitt liv som den hon är.



Joline Nyvelius växte upp i Karlskoga med mamma, pappa och fem äldre syskon. Hon var en helt vanlig unge med en helt vanlig uppväxt.

– Jag har haft en underbar uppväxt, säger Joline. Jag var och är väldigt excentrisk, syns och hörs bland människor fortsätter hon.

Hon har många vänner och har alltid varit trygg i sig själv. Redan som 12-åring kom hon ut som homosexuell. Det var för sina vänner hon berättade först, familjen fick veta senare.

I september 2015 flyttade Joline till Stockholm. Där jobbade hon på Lidl och tyckte livet var ganska ok. Allt förändrades en morgon i mars 2016.

– Jag stod i badrummet och skulle göra mig i ordning och ser mig själv i spegeln och det känns som jag får en stor käftsmäll. Jag kunde inte sätta fingret på det just då men något var det. Det gnagde i mig och till slut kände jag att jag behövde ha hjälp. Jag kontaktade RSFU för att få hjälp och råd.

– Min resa mot mitt verkliga jag hade börjat.

Hon sökte sig till den privata vården, då det tyvärr är så lång väntetid inom den offentliga.

– Jag blev rekommenderad att träffa en person och hon remitterade mig vidare till kliniken Anova.

Nu började en tid med terapi och ännu mer terapi för Joline.

– Det fanns ju vissa tecken när jag var liten som ingen reagerade speciellt över. Som varför när jag ifrågasatte varför jag inte fick byta om i tjejernas omklädningsrum!? Jag var sex år och visste ju innerst inne att jag borde ju få vara där. Hon fortsätter berätta om en resa som varit väldigt tuff och väldigt spännande.

När hon mådde som sämst fick hon rådet att flytta hem till Karlskoga igen. Hon fortsatte med terapin i Stockholm så det blev många resor fram och tillbaka.

– Under terapin blev det väldigt klart för mig att jag var på rätt väg. Deras jobb under terapin är ju att få mig att ångra mig. Finns det minsta tvivel så får man ingen hjälp. Man måste bli "grön" innan man får gå vidare till nästa steg. Men det är jobbigt att leva dag för dag och invänta slutmålet. Ena dagen mår man bra och andra inte.

2019 började hon jobba på Nobel Biocare och 2021 nådde hon äntligen fram till sitt mål. Nu var hon äntligen den kvinna som hon visste att hon varit hela tiden.

Hennes fackliga resa har precis börjat. Under det gångna året har hon gått de fackliga utbildningarna Vald på jobbet och Agera. Hon har även blivit invald som suppleant i Biocares klubbstyrelse. Hon har också uppdrag på avdelningsnivå. Hon sitter med i informationsverksamheten och är utsedd till webbredaktör och ansvarig för sociala medier.

– Mitt stora intresse är dator och i framtiden vill jag jobba med jämställdhet och allas lika värde.

Text: Wonna Eneblom
Foto: Lars-Olov Andersson

Fakta

Joline Nyvelius är 26 år, bor i Karlskoga.

Sambo med Jens, utbildad lärare.

Hunden Penny är en kanintax.

Mitt stora intresse är dator och i framtiden vill jag jobba med jämställdhet och allas lika värde.





Ny ordförande – hur påverkar det avdelningens verksamhet 2023?

2023 kommer Östra Värmlands fackliga verksamhet följa de inarbetade mönster vi hade innan pandemin. Lena Dahlsberg är ny ordförande, hennes ambition är att verksamheten ska fortsätta i samma anda.

Det blir fokus på två viktiga områden, ett är IF Metalls varumärke som ska synas för medlemmar och vara en aktiv part med arbetsgivarna och samtidigt vara med och forma samhället i en positiv riktning för industriarbetarna. Det andra är medlemsvärning för att kunna vara en stark del och kunna stå upp för våra viktiga frågor. Då måste vi vara många som är med!

Facklig styrka är att vi står enade och vi håller ihop.

Avdelningen kommer att driva arbetsmarknadsfrågor och även fast det inte är val så måste arbete med EU-valet 2024 påbörjas. Informationsverksamheten kör på med att producera vår tidning och göra infoblad. De sociala medierna är också ett viktigt forum för att kunna synas mer. Ungdomsverksamheten har fått en nystart och kommer verka på skolor med yrkesinriktning. Allt i syfte att informera och öka kunskapen bland ungdomarna gällande deras villkor och rättigheter ute i arbetslivet. Fritidsverksamheten kommer att fortsätta som vanligt, med fokus på aktiviteter utomhus så



som vinterfiske, skidåkning i Säfsen och familjefiske. Studieverksamheten kommer att arbeta mycket med medlemsutbildningar och öka kunskapen hos förtroendevalda. Samtidigt kommer det att ske ett överlämnande när Palle Hansen slutar som studieansvarig 2024 och en ersättare måste läras upp. Avdelningsstyrelsen ser fram mot ett 2023 med verksamhet och aktiviteter som innan pandemin.

Text och foto:
Lars-Olov Andersson

För att känna sig trygg i uppdraget krävs utbildningar

Här presenteras vilka utbildningar som finns i facket för att förtroendevalda ska kunna utföra ett så bra uppdrag som möjligt. Vissa roller är tydliga medan andra går i varandra. Klubbens storlek spelar roll men engagemang, intresse och erfarenhet påverkar. Utbildning gör känslan för uppdraget roli-

gare – kom och prova med oss! Ovan ses deltagare på nya utbildningen "Arbetsliv i Förändring för klubb" som handlar om hur facket skapar inflytande och förändring.

Läs mer: www.ifmetall.se/fortroendevald/

Ordförande och viceordförande
Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Förhandlarutbildning, Ordförandeutbildning, Jämställdhetsutbildning, Uppsökarutbildning, Avancerad förhandlarutbildning, Ledarutveckling, Insikter, Arbetsrätt 1, 2 och 3, Kvalificerad förhandlings-teknik, Det svåra samtalet.

Styrelseledamot och ersättare
Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Uppsökarutbildning, Jämställdhetsutbildning, Insikter.

Kassör
Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Kassörsutbildning, Uppsökarutbildning, Jämställdhetsutbildning, Insikter.

Sekreterare
Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Sekreterutbildning, Uppsökarutbildning, Jämställdhetsutbildning, Insikter.

Studieorganisatör
Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Studieorganisatörsutbildning grund- och vidareutbildning, Uppsökarutbildning, Jämställdhetsutbildning, Ledarutbildning, Insikter, Vuxnas lärande.

Förhandlare
Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Förhandlarutbildning, Uppsökarutbildning, Jämställdhetsutbildning, Avancerad förhandlarutbildning, Insikter, Arbetsrätt 1, 2 och 3, MBL och Arbetsmiljö i förhandlingsarbetet, Kvalificerad förhandlings-teknik.

Jämställdhetsansvarig
Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Jämställdhetsutbildning, Uppsökarutbildning, Olika tillsammans 1 och 2, Insikter.

Uppsökare
Agera, Kollektivavtalet, La-

gar i arbetslivet, Uppsökarutbildning, Jämställdhetsutbildning, Insikter.

Skyddsombud
Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Bättre arbetsmiljö, Systematiskt arbetsmiljöarbete, Arbetsmiljö i praktiken, Uppsökarutbildning, Jämställdhetsutbildning, Rehabilitering, Insikter, Vidareutbildning för skyddsombud 1 och 2, Det svåra samtalet.

Huvudskyddsombud
Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Bättre arbetsmiljö, Systematiskt arbetsmiljöarbete, Arbetsmiljö i praktiken, Uppsökarutbildning, Jämställdhetsutbildning, Rehabilitering, Insikter, Vidareutbildning för skyddsombud 1 och 2, Kurs för huvudskyddsombud 1 och 2, Det svåra samtalet, Makt och kön.

Försäkringsinformatör
Agera, Kollektivavtalet, grund- och vidareutbildning för försäkringsinformatörer

Avtalat och Folksam, Försäkringsutbildning grund, förtroendevalda, Uppsökarutbildning, Jämställdhetsutbildning.

Försäkringshandläggare
Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, grund- och vidareutbildning för försäkringsinformatörer Avtalat och Folksam, Försäkringsutbildning grund, Förtroendevalda, Jämställdhetsutbildning, Högre försäkringsutbildning och Rehabilitering, Insikter.

Revisor
Agera, Kollektivavtalet, Revisorsutbildning, Uppsökarutbildning, Jämställdhetsutbildning.

Valberedning
Agera, Kollektivavtalet, Valberedningsutbildning, Jämställdhetsutbildning, Uppsökarutbildning.

Informationsansvarig
Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Uppsökarutbildning, Jämställdhetsut-

bildning, Insikter.

Fackligt-politiskt ansvarig/ombud
Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Uppsökarutbildning, Jämställdhetsutbildning, Olika tillsammans, steg 1 och 2, Insikter.

Yrkesombud
Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Uppsökarutbildning, Jämställdhetsutbildning, Yrkesutbildning, Insikter.

Ungdomsansvarig
Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Uppsökarutbildning, Jämställdhetsutbildning, Insikter, Ung ledare.

Kontaktombud
Agera, Kollektivavtalet, Uppsökarutbildning, Jämställdhetsutbildning.

Text: Staffan Källström
Foto: Peter Severinsson



Från vänster Anette Haugland, Johan Andersson, Dag Westgård och Anncharloth Kilenius på jämställdhetsutbildning, de uppmanar andra att våga gå utbildningen.

Jämställdhetsutbildning som engagerar och berör

Denna utbildning handlar inte om manligt eller kvinnligt utan om HBTQI-frågor. Man ska lyfta blicken och försöka se hur alla människor ska kunna må bra. Allas lika värde är viktigt oavsett genus.

Deltagarna på jämställdhetsutbildningen sprutar av energi och påtalar att utbildningen borde vara dubbelt så lång. Man hinner bara skrapa på ytan i ämnet. Detta borde vara fackets viktigaste fråga att få vara den man vill vara.

Klimatet inom industrin är hårt och vem ska våga bryta och säga

att jag är inte som alla ni andra ser mig? "Jag vill stå upp för mig och våga vara mig själv."

Ett till viktigt område som berörde mycket är mäns våld mot kvinnor och här är det konstigt att vi i Sverige inte kommit längre. Kursdeltagarna var tydliga med att kunskap i jämställdhet är den enda vägen som leder till att må bättre och samtidigt skapa möjlighet att alla får vara sig själva.

Text och foto:
Lars-Olov Andersson



Ann-Sofie Falkeling, student, Johanna Minstedt, Recipharm och Peter Nelson, Ikett gick medlemsutbildning och fick bättre förståelse för IF Metall.

Medlemsutbildning för facklig förståelse

Johanna Minstedt går medlemsutbildning för att förstå hur hon ska kunna påverka.
– Samtidigt är det så kul att träffa andra och få höra om IF Metall. Det blir tydligt att de som inte är

medlemmar åker snålskjuts och får del av de villkor som vi arbetar fram.
– I och med valet trodde jag det skulle vara mer politik i utbildningen men det är inga åsikter utan det som diskuteras är vilka skydd som finns och vad som måste göras för att inte industriarbetarna ska fara illa.

Skyddsombudsträff

Höstens skyddsombudsträff, på Mässen i Degerfors, handlade om Arbetsplatsens utformning. Föreskriften tar upp inomhusklimat, ventilation, belysning och personlutrymmen. Ledare var John Tarkkanen, arbetsmiljöingenjör. Dagen blandades med diskussioner, grupparbete och föreläsning. Det upplevdes positivt, ämnet var intressant, lärorikt, alla kände sig delaktiga.

Är du född 1957

Från a-kassan kommer nu information om att åldern när medlemskapet i a-kassan upphör automatiskt höjs till 66 år från 1 januari 2023. Det samma gäller medlemskapet i IF Metall. För medlemmar som vill arbeta efter 66-årsdagen och inte avsluta medlemskap är det bara att kontakta expeditionen.



Degerfors



Skyddsombudens dag 26 november.

På Outokumpu Degerfors uppmärksammade företaget och klubben alla skyddsombud med en gemensam present bestående av frågequiz, hälsobarer, belysning och reflexer. På bilden Jan Hammarström och Torbjörn Wiktorsson.

Kristinehamn



Lasse Nilsson mot nya mål.

Lasse har blivit kommunalråd för Socialdemokraterna i Kristinehamns kommun och slutar därför på avdelningen. Han var med 2006 och bildade IF Metall då som viceordförande och blev anställd 2012. Nu önskar vi honom lycka till med att leda Kristinehamnsskutan på nya seglatser.

Karlskoga



Ungdomarna till Liseberg

Sanna Heljeberg, Sofie Gustavsson och Melindha Pettersson ordnade ungdomsresa till Göteborg.



Kul på Liseberg även om vädret inte bjöd på solsken.



IF METALLS ÖPPETTIDER I JUL- OCH NYÅRSHELGEN

Expeditionen

23/12	Stängt
27-29/12	8.00-12.00
30/12	Stängt

Telefontider

Stängt
9.00-12.00
Stängt

2023

2-5/1	8.00-12.00
6-1	Stängt

9.00-12.00
Stängt

God Jul & Gott Nytt År!

Missa
inte
detta!

Anmäl dig till pimpelfiske!

Den 11 februari är det dags för pimpelfiske på Immen kl.10.00-16.00. Anmälan sker till avdelningen. 0586-72 11 80