



Reportage

Seldén Rigging

Svartåföretag förser seglare världen
över med rigg- och däcksutrustning

Din tidning
För medlemmar
- av medlemmar

HAN TÄNKTE INTE GÅ I PAPPAS FOTSPÅR, MEN

**Andreas Grundmann
brinner för fackliga frågor**

STUDIEPROGRAMMET FÖR 2022

**Häng med i snacket
- gå en facklig kurs i vår**

AVDELNINGSEXPEDITIONEN - ETT NAV

**Här får du hjälp och
lotsning till det mesta**

Nr 4

December 2021

”Vi avstår löneutrymme och får försäkringar tillbaka!”

Tänk vilken tur vi har som har kollektivavtal på vår arbetsplats. Där finns regler för både anställda och arbetsgivaren. Avtalsförsäkringar ingår också i avtalet. Flera försäkringar som skyddar oss på vår arbetsplats. Nu kommer Avtalat.se, ett samarbete mellan Svenskt Näringsliv, PTK och LO, som ska underlätta för alla försäkrade. Förutsättningen är digitalt kunnande och

mobilt BankID. Facket försäkras som tidigare funnits både för IF Metalls medlemsförsäkringar och avtalsförsäkringarna finns inte kvar. Vilket snömos att läsa om varför man gör så här. För att strukturera och underlätta för alla, arbetsgivare, arbetare och tjänstemän. Aldrig, det är bara pengar som räknas. Allt ska ske digitalt. Akta dig om du vill tala med någon för att få hjälp, det finns inte



CRISTINA HJALMARSSON
Ordförande har ordet

i mind mappen! Avtalsförsäkringar är inte något som arbetsgivaren i sin stora godhet bestämt sig för att ge oss arbetare. Nej, det är överenskommelser mellan arbetsmarknadens parter.

Vi avstår löneutrymme och får försäkringar tillbaka!

Ta hand om er och ha en riktigt god jul och gott nytt år.



LENA DAHLSBERG
Avdelningsstyrelsen

Ta bort karensdagen! – det är en fråga om rättvisa!

Förhoppningsvis så har de högsta vågorna i den förödande Covid-19 pandemin nu lagt sig.

Tankar som far genom huvudet är hur vi alla i Industrin var där varje dag. Inget snack om att vi skulle skyddas mot smitta, när det fanns något att producera och tillverka så var vi på plats.

Det som gjordes var att karensdagen i sjukförsäkringen togs bort för att vi inte skulle komma sjuka till jobbet. Tjänstemän däremot uppmanades att stanna hemma, att jobba hemifrån. Många tjänstemän jobbar, även sedan den värsta faran blåst över, hemma någon/några dagar varje vecka. Några har det som krav för att ta en anställning. Det ger dem möjlighet att jobba hemma när de känner sig lite risiga/sjuka.

För oss andra har karensdagen återinförts. Det innebär för många av oss att vi återigen har sjuk-närvaro på jobbet för att vi inte har råd att stanna hemma. Nu är det, i princip, bara vi, som behövs på jobbet, som förlorar ekonomiskt vid sjukdom.

Ett rimligt krav är därför att ta bort karensdagen! Det är en fråga om jämlikhet och rättvisa!



Medlemstidningen ges ut av IF Metall Östra Värmland, Gösta Berlings väg 23, 691 38 Karlskoga
Tfn: 0586-72 11 80
Hemsida: www.ifmetall.se
E-post: postbox.avd19@ifmetall.se

Ansvarig utgivare: Marina Åslund
Redaktion: Cristina Hjalmarsson, Lars-Olov Andersson, Christina Wahlgren, Fredrik Larsson, Håkan Talberg och Staffan Källström.
Utformning och tryckoriginal: bildmakarnamedia.se

OMSLAGSBILD:
En el-vinsch testas av Mikael Lindström som är inne på sitt 15:e anställningsår vid Seldén Rigging i Svartå.
Bild: Lars-Olov Andersson

Prinfo Wellins, Örebro MILJÖMÄRKT trycksak 3041 0236

Varför betala för sådant som ingår i medlemskapet?

Det finns gott om företag som tjänar pengar på att driva försäkringsärenden åt privatpersoner. En del av dessa kräver att man prenumererar på deras tjänster, andra tar betalt om de hittar några ersättningar. Men varför betala för sådant som ingår i ditt medlemskap i IF Metall?



Som medlem i IF Metall:

- Är du ordentligt försäkrad.
- Har du kunniga försäkringsinformatörer i din närhet.
- Kan du få hjälp med allt från att fylla i blanketter till att driva försäkringsärenden.

Det bästa av allt:

- Det kostar inget extra, det ingår i medlemskapet. Får du dessutom ersättning behåller du varenda krona själv.

Har du frågor om försäkringar eller behöver hjälp? Tveka inte att kontakta din försäkringsinformatör eller din IF Metallavdelning.

Anställning utan kollektivavtal kan innebära ett mörker...

Kollektivavtal är en självklarhet. Anställning utan kollektivavtal innebär stora risker för den enskilde. Facket har mindre möjligheter att stödja medlemmar vid problem på arbetet.

En anställning på ett företag utan kollektivavtal innebär att du själv måste hitta svar på frågor som rör din anställning. Du måste själv se till att du får ett anställningsavtal. Avtalet ska man normalt få skriftligt senast en månad efter man börjat sitt nya arbete.

Vilken lön har du rätt till? Hur många timmar i veckan ska du arbeta? Ska du arbeta på röda dagar – vad får du för lön då? Får

du semester – övertidsersättning? Vem är du anställd av och vilka är dina arbetsuppgifter? Vilka försäkringar betalar arbetsgivaren? Vad händer om du skadar dig på jobbet? Avsätts pengar till pension – hur mycket?

Med kollektivavtal sätts det in minst sex procent av årslönen till pension varje år.

Med kollektivavtal är du garanterad löneförhandling varje

år. Saknas avtal är det upp till arbetsgivaren om det ska bli ökning och hur mycket.

Med kollektivavtal är du garanterat försäkrad på arbetet. Bilden illustrerar ditt arbete utan kollektivavtal, nattsvart.

Text: Lars-Olov Andersson

Förbundsstämma och ordförandekonferens

På förbundsstyrelsen klubbades budget- och verksamhetsplanering för 2022 igenom. Efter mötet samlades avdelningsordföranden från hela landet för att diskutera olika frågor. Kongress, valen och uppstart på avtalsrörelsen är bara några av de frågor som vi talade om. Vi uppdaterade också varandra om vad som hänt sedan sist, eftersom Corona gjort att vi inte kunnat träffas på ett och ett halvt år.

Samarbete med Värmland och Örebro

För att bättre kunna ta tillvara på medlemmarnas möjligheter att påverka sin arbetssituation har representanter från arbetsmarknadskommittéerna från Värmland, Örebro och vår avdelning träffats. Samarbetet handlar om arbetsorganisation, löner och kompetensfrågor. Det viktigt att arbeta aktivt i hela regionen

Träffar med klubbstyrelser

Representanter från Avdelningsstyrelsen har i höst träffat klubbstyrelser för att skapa kontaktytor och belysa viktiga ämnen. Att hitta intresserade förtroendevalda efter pandemin är prioriterat. En livlig diskussion om kompetenshöjande insatser, som att veta vad bra politik kostar och vad skatten täcker i kommunen engagerade deltagarna.

IF Metall medverkade till avtal för journalister

IF Metall Östra Värmland har gjort det igen – agerat motor så att Cityradion i Karlskoga har fått till ett kollektivavtal med Journalistförbundet. Efter information och ihärdigt arbete om fördelar med avtal undertecknades det i september.



Från vänster Inez Reinholdz, Frida Claesson och Alexandra Öhrn är överens att de trivs bra på företaget. På bordet ses Furlex välkända rullflocksystem.



Gunilla Olsson till vänster, slutar som skyddsombud efter 20 år och Petra Stjernström tar över.

”
– Det är personalen i verkstan som kommer med bra idéer och förslag som gör att vi har en mycket fin utveckling av företaget”

En ”riggad” framtid med bra utsikter Seldén i Svartå tillverkar utrustning för seglare världen över

I idyllen Svartå ligger Seldén Rigging, ett företag som tillverkar delar till master och däcksutrustning till segelbåtar som seglar på världens alla sjöar och hav.

Seldén Rigging i Svartå tillverkar utrustning till segelbåtar. Det kallas rigg och är den del som håller seglen på plats. Det gör att vinden fångas in och ger båten fart. Alltså en viktig del på skutan.

Många fäst detaljer blir det med festliga namn som togglar, schacklar, pinnbult och vantskruv.

På tal om vantskruv så är det tack vare den som företaget ligger just här i Svartå. Just vantskraven tillverkas fortfarande i en maskin som ser ut att vara från ”tjocktevens tid”.

Här jobbar Gunilla Olsson, som avgått som skyddsombud efter 20 år, och Petra Stjernström, som tagit över rollen och laddar för att driva arbetsmiljöarbetet vidare. Företaget menar att man säljer de bästa riggarna som finns på marknaden:

– Det är inte infästningsdelarna som ska gå sönder utan vajern ska gå av om belastningen blir för stor, säger platschef Patrik Karlsson.

– Företaget vill ha total kontroll på hela processen från design till tillverkning. Det ger den bästa kvalitén på våra produkter.

Bolaget ingår i en koncern med åtta andra bolag och via 750 återförsäljare täcks alla marina marknader i världen. Produkterna från Svartå finns på världens alla sjöar och hav.

Det märks att kvalitet är viktigt för företaget och verkstaden är ren och ljus. Bearbetningsmaskinerna är moderna och inbyggda så kylvatten och spån inte sprids i lokalerna.

Det är också tydligt att det pågår en förnyring på Seldéns. Företaget växer och det är ett härligt gäng. Man får en känsla av dynamik som i en stor varm familj, där alla

är engagerade och vill utvecklas framåt. Det återspeglas även när vi pratar med Patrik Karlsson. Han framhåller och lyfter sin personal.

– Det är personalen i verkstaden som kommer med bra idéer och förslag som gör att vi har en mycket fin utveckling av företaget, produkter samt personal.

– Vi investerar också större delen av vinsten i produktutveckling och maskiner gemensamt med personalen.

Efter att fått sett några prototyper på produkter som ännu ej är offentliga blir man helt överväldigad av kompetensen hos våra medlemmar och företaget.

Text: Staffan Källström
Foto: Lars-Olov Andersson



Patrik Karlsson, en platschef som månar om personal, företag och bygden.



Här fräses Tobias Eriksson ”travare” i aluminium i en höghastighetsfräs.



En vantskruv från Hasselfors Bruk som företaget hette tidigare.



Agnes Atterstig och Gabriel Gustavsson är nyanställda montörer men bygger just nu upp lagret.

”IF Metall i Säfsen - bästa dagen på hela året”

” Denna dag är den bästa på hela året, säger Sofie Thor. Sofie och Robert Thor med familj deltog för andra gången. Hon tycker att det är trevligt med en familjeaktivitet och önskar att hennes fackförbund också kunde arrangera något liknande.

Emil Lund och Johanna Hydén är med för första gången. De tycker det är jättebra, bra backar och god korv. Vi kommer säkert att delta nästa år om det återkommer. Oskar Talberg med barnen Casper och Nellie Talberg är också nöjda. Nellie berättar att hon har åkt skidor sedan hon var tre år och är sex år nu. Men det är första gången som de är med på detta arrangemang.

- Sittliften är kul då man sitter så högt och de roligaste backarna är de röda, som ligger på andra sidan säger Nellie med ett leende. Simon Gaude är med sin kompis Johan Svedjeås.

- Skitkul! Jobbigare än man trodde. Bra dag. Vi gav oss in på svårare backar än vad vi klarade av. De visar fotografen egentagen film på en vurpa i ett hopp. De hade rullat lite i de svarta backarna. Men i det stora hela jättenöjda med dagen.

- Lätt att vi kommer tillbaka, säger grabbarna i kör med ett leende.

Emil Tedenbo med barnen Ville och Vilda har varit med förr.

- Jättebra arrangerat. Vilken förmån, vilken gemenskap. Tråkigt väder, allt annat var bra.

Torbjörn Hallstenson med dottern Mollie tycker att det är ett jättebra initiativ av avdelningen att fixa detta. Mollie berättar att hon åkt skidor sedan fyra års ålder, nu är hon tio. Hon åker i alla nedfarter även de svarta (svåraste) backarna. Hon har med sig en kamrat som heter Bella Andersen fem år gammal.

Bo Mossberg kom hit med sin fru Maria från Cambrex. De kom redan igår och sover över i sin husbil för att få en extra natt i Säfsen. Dubbelt så bra för Bo och Maria som fick en covidanpassad familjetillställning, eftersom deras barn också kom, så de blev ett sällskap på sju personer. Dubbel vinst med denna dag tycker Bo som fick umgås ute med sin familj. Det är första gången de deltar.

- Kul och trevlig att ni ordnar detta, säger Bo.

Hela dagen besöktes vår fikaplats av glada barn och vuxna om vartannat. Naturligtvis serverades korv också! Nästan 800 korvar gick det åt. Ett stort tack till Säfsen och alla som deltog. **Vi ses nästa år, den 12 mars 2022.**

Text och bild: Ann-Sofie Larsson



Bella Andersen.



Bo Mossberg.



Torbjörn Hallstenson och hans dotter Mollie.



Emil Tedenbo med sina barn, Ville och Vilda.



Nellie Talberg.

- Denna dag är den bästa på hela året, säger Sofie Thor.

Häng med i snacket på arbetsplatsen och i samhället – gå en facklig kurs!

Grundutbildning erbjuds alla IF Metalls medlemmar

Utbildning är verktyget som gör att du förstår det som händer och sker på arbetsplatsen och i samhället. Dina rättigheter, möjligheter, skyldigheter och val. Att du hänger med helt enkelt.

Har man valts till ett uppdrag på jobbet är man förtroendevald och då är utbildning en förutsättning för att klara av arbetsuppgiften. Avdelnings- och skyddsombud eller klubbstyrelseledamot, alla behövs och ska gå utbildning i steg. Vår utbildningssteg består av olika kurssteg, se illustrationen till höger.

Skyddsombud går kursen Bättre arbetsmiljö, BAM, 5 dagar.

Utöver dessa utbildningar finns bl.a. funktionärsutbildning som kassör, sekreterare eller valberedningsutbildning.

Det finns även fördjupningskurser på central nivå, se www.ifmetall.se och klicka fram fackliga studier.

Så anmäler du dig

- Anmäl dig senast 14 dagar före startdatum.
- Anmäl dig via din medlemsida på IF Metalls hemsida, till studieorganisationen på din arbetsplats eller till avdelningen.
- Om du är allergisk eller har behov av specialkost meddela detta vid anmälan.
- Sök studieledighet av din arbetsgivare i samband med anmälan, senast 14 dagar före kursstart.

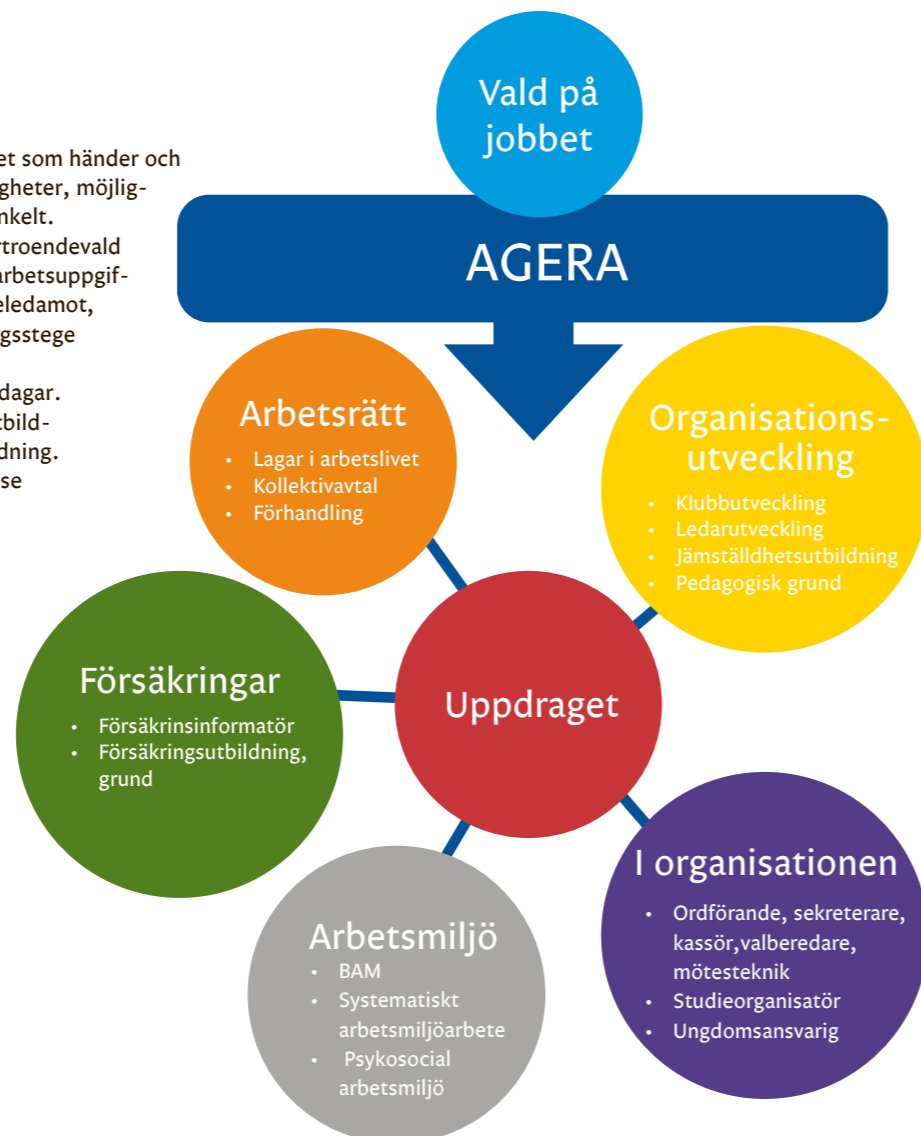
Anmälan till:

IF Metall Östra Värmland

Tel avd: 0586-721180

E-post: postbox.avd19@ifmetall.se

Har du frågor - kontakta avdelningens studieorganisationer Palle Hansen, 073-085 99 34 palle.hansen@ifmetall.se



KURSER FÖR ALLA IF METALLS MEDLEMMAR

Fack-politisk grundutbildning

28-29 mars Karlskoga Folkhögskola

Målgrupp: medlemmar eller förtroendevalda som vill utveckla sin kunskap.

Innehåll: Deltagarna får veta vad de kan göra för att påverka i samhället. Vad är politik egentligen? Vilka ideologier finns det och vad står de olika partierna för. IF Metalls syn på arbetslivs-, arbetsmarknads-, industri- och näringslivsfrågor.

Ledighet: Deltagarna söker studieledigt hos arbetsgivaren, senast 14 dagar före kursstart.

Ersättning: Deltagarna får ett skattefritt stipendium på 988 kr/dag. IF Metall betalar ev. resekostnader.

Medlem i facket

Kurs 1 14-16 februari Karlskoga Folkhögskola
Kurs 2 26-28 sept Karlskoga Folkhögskola

Målgrupp: Medlemmar i IF Metall

Innehåll: Medlem i facket ger dig de första grundläggande kunskaperna om den fackliga organisationen, dess historia. Medlemskapets värde och din roll på arbetsplatsen diskuteras. Hur du kan vara med och påverka ett bra samhälle med pensioner, trygghetsförsäkringar bra arbetsmiljö.

Ledighet: Deltagarna söker studieledigt hos arbetsgivaren senast 14 dagar före kursstart.

Ersättning: Deltagarna får ett skattefritt stipendium på 988 kronor per dag. IF Metall betalar ev. resekostnader.

FÖR FÖRTROENDEVALDA

Funktionärsutbildningar

Kassör och revisor 25-26 april Avdelningen
Målgrupp: Kassörer och revisorer i klubbar.
Innehåll: Grundläggande bokföringsrutiner och kassörens roll i styrelsen och revisorernas arbetsuppgifter. Granskning av bokföring, verksamhetsuppföljning.

Sekreterare 5-6 april Avdelningen
Målgrupp: Sekreterare i klubbar

Innehåll: Skriva protokoll, sekreterarrollen, arkivering, administration, språket, praktiska övningar med dator, kallelser och dagordningar. Deltagarna bör ha genomgått grundutbildning för förtroendevalda. Gäller alla funktionsutbildningar. Utbildning för **valberedningar och representantskapsombud** kan ordnas efter förfrågan.

UTBILDNINGAR FÖR FÖRTROENDEVALDA

Vald på jobbet

Datum och plats
Kurs 1 14-16 mars Karlskoga Folkhögskola
Kurs 2 12-14 sept Karlskoga Folkhögskola

Målgrupp: Fackligt förtroendevalda
Innehåll:

Din roll som förtroendevald, hitta engagemang och ledarskap. Den tar även upp de viktigaste frågorna om fackets idé, den svenska modellen och kollektivavtalet. Dina rättigheter som fackligt förtroendevald och det fackliga löftet.

Ledighet och förlorad förtjänst: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § FML i tre dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML. IF Metall betalar ev. resekostnader.

Kollektivavtalet

Datum och plats
13-15 juni Karlskoga Folkhögskola

Målgrupp: Ledamöter i klubbstyrelser, kontaktombud och avdelningsombud.

Innehåll: Hur ett avtal förhandlas fram, processen bakom ett riksavtal och skillnaden mellan avtal och lag. Även tillämpningar och tolkningar av kollektivavtalet samt bestämmelser som gäller på din arbetsplats.

Förkunskaper: Vald på jobbet och Agera.
Ledighet och förlorad förtjänst: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § FML i tre dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML. IF Metall betalar ev. resekostnader.

Förhandlarutbildning

Datum och plats
Kurs 1: 7-8 och 21-22 mars
Kurs 2: 21-22 november och 12-13 december
Karlskoga Folkhögskola

Målgrupp: Förtroendevalda, ledamöter i klubbar, avdelnings- och skyddsombud som har uppdrag att förhandla med arbetsgivaren.
Innehåll:

Utformning av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll. Förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister. Uppträdande, betende och regler i samband med förhandlingar.

Förkunskaper: Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet.
Ledighet och förlorad förtjänst: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § FML i fyra dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML. IF Metall betalar ev. resekostnader.

Agera steg 1 och 2

Datum och plats
Agera steg 1 17-20 januari Karlskoga Folkhögskola
Agera steg 2 7-9 mars Karlskoga Folkhögskola

Agera steg 1 10-13 oktober Karlskoga Folkhögskola
Agera steg 2 7-9 november Karlskoga Folkhögskola

Målgrupp: Förtroendevalda på klubbnivå, men också avdelningsombud och skyddsombud.

Innehåll: Grundläggande kunskaper om:
- IF Metalls organisation
- Arbetarrörelsens värderingar
- Arbetsrätt och kollektivavtal
- Agerande arbetssätt
- Samhällets trygghetssystem

Förkunskaper: Vald på jobbet.
Ledighet och förlorad förtjänst: Steg 1: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § FML och förlorad förtjänst betalas av IF Metall.
Steg 2: Deltagarna söker även ledighet i enlighet med 6 § FML i tre dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML. IF Metall betalar ev. resekostnader.

Lagar i arbetslivet

Datum och plats
17-19 oktober Karlskoga Folkhögskola
14-16 november Karlskoga Folkhögskola

Målgrupp: Ledamöter i klubbstyrelser, kontaktombud och avdelningsombud.

Innehåll: Viktiga regler i MBL, LAS, diskrimineringslagen samt viktiga delar i FML, föräldraledighetslagen, kvittningslagen, semesterlagen och studieledighetslagen. Även historisk förståelse för lagarna.

Förkunskaper: Vald på jobbet, Agera och Kollektivavtalet.
Ledighet och förlorad förtjänst: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § FML i tre dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML. IF Metall betalar ev. resekostnader.



Fotnot: På arbetsplatser där det inte finns klubb kan ett avdelningsombud utses. Avdelningsombudet fungerar som informationskanal mellan avdelningen och medlemmarna på arbetsplatsen. Ombudet kan även få förhandla mot arbetsgivaren.

UTBILDNING FÖR SKYDDSOMBUD, CHEFER M.FL.

Bättre Arbetsmiljö (BAM)

Kursdagar vår: 20, 27 apr, 4,11,och 18 maj
Kursdagar höst: 7,14,21,28 sept och 5 okt.
Plats: Karlskoga Folkhögskola

Kursavgift: 8500 kronor per deltagare. Material, fika och lunch ingår. Obs! anmälan är bindande. Vid avanmälan senare än två veckor före kursstart tas full kursavgift ut.

Målgrupp: Kursen vänder sig till skyddsombud, arbetsledare, chefer och arbetsgivare med underställd personal.

Innehåll: Kursen ska ge en översiktlig bild av hur man arbetar med arbetsmiljöfrågor på arbetsplatsen. Föreläsare från företagshälsovård, företag, arbetsmiljöverket, förändringsledare och räddningstjänst kommer att medverka. Kursen omfattar 40 timmar fördelat på 5 heldagar (en dag per vecka).

Ledighet och ersättning: Utbildningen faller under § 4-5 Arbetsmiljölagen, kapitel 6, vilket innebär att arbetsgivaren ska stå för utbildningskostnad, resor samt bevilja ledighet med bibehållen lön.



Avdelningsstyrelse och personal på verksamhetsplanering.

Tankar från planeringen inför 2022:

”Vi vill inspirera, uppmuntra och entusiasmera nya medlemmar till att delta i verksamheten”

Informationsverksamheten

Informationsverksamheten fortsätter med tidningen, hemsidan, Facebook och Instagram. Vår Youtube kanal kommer att få ett större innehåll. Det betyder inte att vi lutar oss tillbaka och vilar. Vi kommer att inspirera, uppmuntra och entusiasmera nya medlemmar till att delta i avdelningens verksamhet.

Samhällsverksamheten

Samhällsverksamheten kommer att bestå av arbetsmarknadsgruppen och fack-politiska gruppen. Då många av deras frågor hör ihop anser de att ett bra samarbete är viktigt. Båda arbetar för att förändra och förbättra för medlemmar, både inom politiken och i näringslivet. En god arbetsmiljö, schyssta anställningsvillkor, kompetensutveckling i arbete och mellan arbeten. En sjukförsäkring värd namnet står också högt på agendan

Fritidsverksamheten

Fritidsverksamheten kommer att fortsätta som vanligt, med fokus på aktiviteter utomhus.

Ungdomsverksamheten

Ungdomsverksamheten kommer fortsätta med skolinformationer, där ungdomarna får en anknytning till facket och får med sig viktig information och verktyg inför arbetslivet. Ett arbete ut mot klubbarna startas, för att få fler unga att engagera sig fackligt. Fokus kommer att ligga på att möta ungdomar via Öppet hus på olika skolor, delta i evenemang som LO distriktet Örebro-Värmland arrangerar. Allt i syfte att informera och öka kunskapen bland ungdomarna gällande deras villkor och rättigheter ute i samhället.

Studieverksamheten

Studieverksamheten kommer att arbeta

mycket med medlemsutbildningar och öka kunskapen hos förtroendevalda.

Arbetsmiljö- och försäkringskommittén

Arbetsmiljö- och försäkringsverksamheten slås ihop till ett block som kallas Arbetsmiljöverksamhet. Blocket utgörs av tre grupper, grupperna hanterar RSO, försäkringar och arbetsmiljö.

Samarbetsforum

För att få till ett bra samarbete med de olika verksamheterna införs ett samarbetsforum som träffas efter varje styrelsemöte för att få bra styrning på de olika aktiviteterna.

Text: Cristina Hjalmarsson

Bild: Agneta Hartzell

Av 226 personer tackade 21 ja till att delta i validering av egna kompetensen

Erbjudande till våra medlemmar att få göra validering i Industriteknik Bas på Yrkesakademien i Karlskoga gäller fortfarande.

Den här gången riktade sig erbjudandet till arbetslösa som inte var i någon åtgärd. I slutet av augusti ringde vi upp dem. Det var vid det tillfället 226 personer, av dem tackade 21 ja till att få göra validering.

Vid det första tillfället kom fem och vid det andra tillfället kom sex deltagare.

Testet bestod av tio moment och om man inte klarade något av dessa så genomfördes e-learning hemma på datorn. Några veckor senare gjordes omprov på de moment man hade



De som gjorde validering vid första tillfället: Haydn Lording, Filip Stark, Michael Andersson, Peter Lundberg och Josefin Kjetselberg

gjort e-learning på. Där deltog fyra personer. Det fanns flera orsaker till att inte alla kom till valideringen och omprovet, som t.ex. sjukdom, jobbintervju m.m.

Läs mer om branschvalidering på www.svenskindustrivalidering.se

Text: Marina Åslund
Bild: Lars-Olov Andersson

De hedras efter 25 år som förtroendevalda



Efter 25 års förtroendeuppdrag hedrades från vänster Lennart Lind, Kent Sandelin, Thomas Spennare och Ante Jönsson. Bild: Lars-Olov Andersson

Andreas Grundmann brinner för de fackliga frågorna

Andreas Grundmann, även kallad "Aje" är ny i avdelningsstyrelsen sedan knappt ett år tillbaka. Han sitter också med i koncernfacket på SAAB.

När han får frågan om hur han hamnade där så är inte svaret så självklart.

Så låt oss reda ut det hela. Det började med industriell teknisk utbildning som sedan gick över i en anställning på SAAB Dynamics på Björkborn 1995.

Efter ett kortare avbrott i kronans tjänst var han tillbaka på SAAB. Efter det följde tre uppsägningar på grund av arbetsbrist med lika många återanställningar.

Då hade det hunnit bli 2001 och nu är han fortfarande anställd.

Ett gammalt Saabordspråk lär lyda blir man återanställd en tredje gång är man fast till pension.

Det fackliga engagemanget var det självklart?

– Både ja och nej.

Andreas pappa, Tommy Jakobsson, ett känt namn för många på SAAB som en engagerad klubbordförande, hade många andra uppdrag som tog mycket tid i anspråk med sena kvällar som följd. **Så då tänkte du att i de fotspåren tar jag följe?**

– Nej, jag tänkte att jag aldrig ska jobba fackligt, farsan var ju aldrig hemma. Nu sitter jag här och blir inte så sällan kallad "Lill Hoffa" efter farsan.

Så den fackliga banan började som för så många andra med ett skyddsombudsuppdrag i klubben med tillhörande utbildningar.

Han valdes sedan in i styrelsen. Väl där blev han ansvarig för den lokala facktidningen på klubben.

Sedan blev han vice ordförande i klubben.

Andreas sitter också med i koncernfacket.

Han brinner för de fackliga frågorna det märks, tycker det är väldigt

intressant att åka runt inom koncernen på olika möten och diskutera fackliga frågor.

Och nu då, Avdelningsstyrelsen hur gick det till.

– Jag blev nominerad av två klubbar till suppleant i avdelningsstyrelsen och på den vägen är det, intressant med nya utmaningar.

Vad har du för dig när du inte jobbar med fackliga frågor och rikets säkerhet på Saab.

– Grabben spelar hockey så det blir många timmar i Nobelhallen och andra hallar i Värmland.

Andreas gillar också att laga mat, testar en del "matkassar". Grillar hela året runt hemma.

Mörk rom gillas också, köper gärna nya sorter när det kommer ut.

Vi brukar kolla om våra intervjuoffer har några väl dolda sidor som måste ut i offentlighet.

Andreas tror att det hemligaste han har, är en mancave i källaren, full med vinylskivor som han samlar på.

Musik, främst hårdrock, är alltså ett stort intresse men också dataspel.

– Däremot säger frun att jag inte har någon taktkänsla alls. Jag spelar inga instrument.

Framtiden, hur ser du på den?

– Arbeta fackligt med att hjälpa medlemmar att bli rättvist behandlade. Viktigt att synas ute bland medlemmarna och informera exempelvis om försäkringar.

Andreas är med i fritidsverksamheten på avdelningen men är även intresserad av informationsverksamheten.

Ett härligt gäng på Ekeby tycker han.

**Text: Åke Andersson
och Wonna Eneblom
Bild: Åke Andersson**



” Jag tänkte att jag aldrig ska jobba fackligt, farsan var ju aldrig hemma. Nu sitter jag här och blir inte så sällan kallad Lill Hoffa efter farsan.”

FAKTA:
Andreas Grundmann
45 år, fru tre barn.
Bor i Rävåsen på
Åkargatan, i Karlskoga.
Ett lugnt område med
nära till allt.

Notiser

Var vaksam med elden

Av alla stearinljus som tänds i decembarmörkret orsakar många bränder. Hemmets lilla livräddare kallas brandvarnare men vart fjärde hushåll har för få brandvarnare eller i värsta fall en som är trasig. På folksam.se visas tips på hur man på bästa sätt skyddar sitt hem mot brand.

Ny överenskommelse om LAS

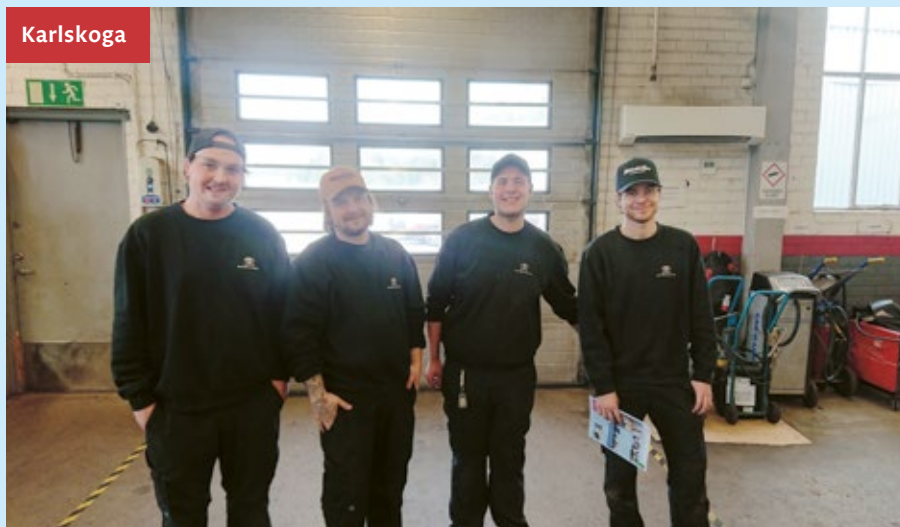
IF Metall och LO har nu godkänt en principöverenskommelse om trygghet, omställning och anställningsskydd. Det blir förändringar i turordningen vid uppsägning, men fördelar för de visstidsanställda som får rätt till omställning och AGB. Inhyrda får tydligare regler för hur lång tid inhyrningen får pågå.

Stöd till kompetenshöjande insatser

För företag i Värmland erbjuder nu IUC Stål & Verkstad ekonomiskt stöd till kompetenshöjande insatser. Det rör sig om utbildning till personal och företaget får inte vara större än 249 anställda.



Ett svep runt Östra Värmland



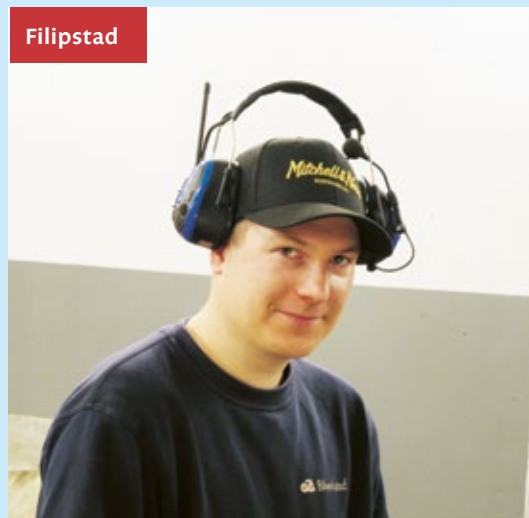
Karlskoga

Härligt gäng anställda på A&S Bilservice i Karlskoga. Från vänster Martin Carlsson, Emil Haakonsen, Marcus Olsson och Robin Attlerud, elev fordonsprogrammet i Örebro



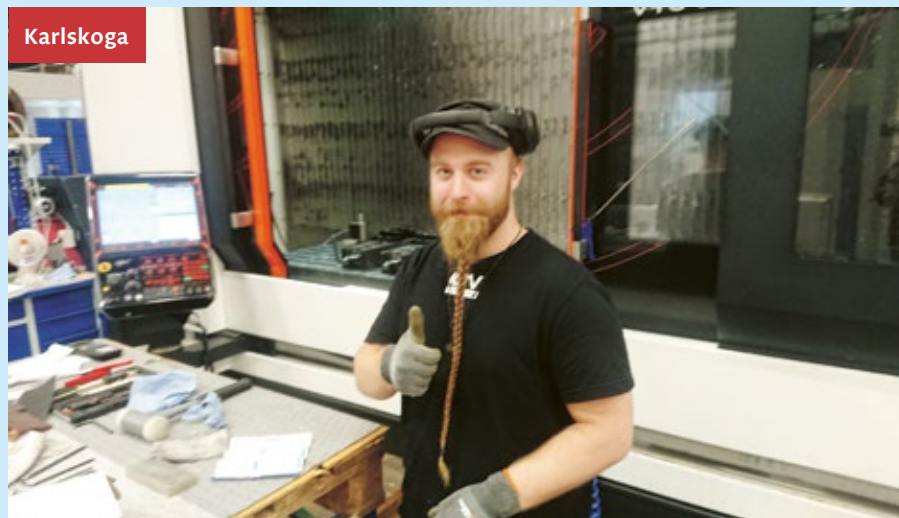
Filipstad

Johan Norman svetsar på Rostfria VA-system i Filipstad.



Filipstad

Joakim Nordlund, Filipstads Autoteknik.



Karlskoga

På KPV Teknik i Karlskoga fick Jimmie Andersson ett besök.



Öppettider under jul och nyår

Avdelningsexpeditionen

2021
23/12 08.00-12.00
27-30/12 8.00-12.00

2022
3-5/1 8.00-12.00
6-7/1 Stängt

A-kassans telefontider

2021
Vecka 51-52
9.00-11.30

2022
Vecka 1
9.00-11.30

Anmäl dig till skidresa och pimpelfiske!

Dags för pimpelfiske den 19 februari.

Skidresa som vanligt till Säfsen 12 mars.

Anmälan sker till avdelningen.

God Jul & Gott Nytt År!