



Din tidning  
För medlemmar  
- av medlemmar

*Reportage*

# Brukstvätten

## i Hällefors möter osäker framtid

BRUKSANDAN LEVER I BÅNGBRO

**Bandstål - ett skrårderi  
i plåt och metall**

STRÅLANDE SOL OCH GOD FISKELYCKA

**Familjedagen en  
uppskattad aktivitet**

UNGDOMSANSVARIGE SOFIE GUSTAVSSON

**”Knåskadan på jobbet  
förändrade allt”**

# Nr 3

September 2021



## ”Extra utmaning att få de nya att känna sig involverade och engagerade”



**CRISTINA HJALMARSSON**  
Ordförande har ordet

Hösten närmar sig, luften är hög och klar. På avdelningen har vi haft det första fysiska styrelsemötet på många månader.

Det känns ovant och lite spännande, eftersom vi fick fem nya styrelseorsättare på årsmötet. Vi har inte träffats alla tillsammans någon gång. Inte ens på årsmötet för det var ju digitalt. Men nu drar det igång, med en brasklapp, såvitt inte smittspridningen ökar och vi får tänka om. Det blir en extra utmaning att få de nya att känna sig involverade och engagerade. Det blir en sporre även för oss, vi som varit med en tid.

Dessa månader av karantän och oro för sjukdom, har förändrat oss. Vi kommer att fortsätta tänka på avstånd, handtvätt och minimera risker för smittspridning men kunna träffa medlemmar på andra företag och dela ut vår medlemstidning. Vi kommer att träffas under hösten i fler forum än tidigare och det känns både pirrigt och inspirerande.

## ”Hög ersättning från a-kassan leder till att arbetsmarknaden kan fungera smidigare”



**HÅKAN TALBERG**  
Avdelningsstyrelsen

En teori som förs fram, speciellt av borgerliga politiker, är att om a-kasseersättningen är hög så påverkas viljan att söka arbete negativt.

Med det som utgångspunkt så har man ända sedan 90-talet försämrats ersättningen vid arbetslöshet. Urholkningen av a-kassan har i Sverige gått snabbare än i något annat OECD-land.

”Det ska löna sig att arbeta”, sa Reinfeldts moderatstyrda alliansregeringen när de tog makten 2006 och sänkte a-kasseersättningen rejält för de som var arbetslösa. Alliansregeringen menade att med den åtgärden skulle viljan att arbeta öka och fler jobb skapas.

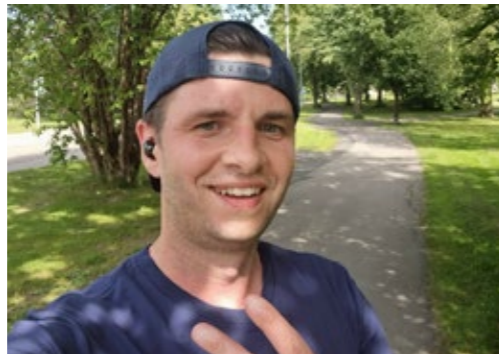
Idag finns forskning som pekar på motsatsen – att en hög ersättning från a-kassan leder till att arbetsmarknaden kan fungera smidigare. Fler vågar byta arbete till mer osäkra men mer produktiva jobb och det förbättrar matchningen mellan arbetssökandes utbildning och arbetsgivarens behov.

2014 fick vi en socialdemokratiskt ledd regering och ersättningen från a-kassan höjdes. Ytterligare höjning gjordes 2020 när pandemin slog till.

När man sänker a-kasseersättningen så handlar det om att få så låga löner som möjligt på arbetsmarknaden. Lönedumping är ett annat ord för detta.

## Daniel Blixt om sitt nya uppdrag i LO-distriktet

**DANIEL BLIXT**  
40 år, gift, tre barn.  
Arbete: Outokumpu, Degerfors.  
Fritidsintresse: Löpning, med sikte på maraton.



Du blev invald i LO-distriktet Örebro-Värmlands styrelse före sommaren. Hur känns det?

– Glad över att ha fått förtroendet att representera IF Metall Östra Värmland. Spännande med ett nytt forum. Där driver man arbetsmarknadspolitiska frågor, organiserar facklig och politisk samverkan. Arbetar med ungdoms- och skolverksamhet på lokal och regional nivå.

Vad startade ditt fackliga intresse?  
– Det började i samband med min roll som skyddsombud, då jag gick den fackliga grundutbildningen, det gav mersmak. Idag är jag med och utbildar nya förtroendevalda.

Vilka frågor vill du ta med dig dit?  
– Först och främst, se och lära om de andra förbunden. Vi har olikheter i vad våra förbund anser är viktiga frågor. Se på LAS-utredningen, där IF Metall och Kommunal har samsyn, medan andra förbund brottas med andra frågor, som för dem är viktigare. Om jag var ordförande för LO skulle jag arbeta för en starkare gemenskap mellan förbunden,

där alla lyssnar på varandra och samarbetar för medlemmarnas intressen. Arbetare har inte råd med ett splittrat LO!

– Det är viktigt att få flera att engagera sig fackligt, inte bara bli medlemmar utan också ta på sig roller som förtroendevalda.

– En viktig fråga är också att få flera att gå medlemsutbildning, där man får veta vad facket är och hur det hela började är en bra start för nya medlemmar.

**Text: Håkan Talberg**  
**Bild: Privat**

**FAKTA LO:** LO är en samlande kraft för 14 svenska fackförbund. LO är organiserat i 10 regionala distrikt och ett antal lokala LO-fack i kommunerna.



Sanna Heljeberg.



Malin Laitila

## Sanna och Malin – nya i ungdomskommittén

Sanna Heljeberg och Malin Laitila har just gått Vald på jobbet, första steget i facklig grundutbildning. De vill också vara med i ungdomsverksamheten på avdelningen.

– Det känns både intressant och kul att vara med och involvera fler unga i facket. De måste få mer kunskap för att få en trygg arbetsmiljö med bra villkor, menar Sanna.

– Jag håller med, det är viktigt att informera ungdomar om vad facket är och hur man kan påverka. säger Malin.

## Bjarne Rasmussen: ”Det gäller att vara snabb med åtgärder i kristider”

Lågkonjunktur eller kris inom industrin är inte ovanligt. Senast det hände, finanskrisen 2009 var Bjarne Rasmussen tillsammans med andra och försökte påverka politikerna för att mildra effekten.

– Vi blev tvungna att göra något. Orderingångarna på våra företag dog, företagen hade inga pengar, uppsägningarna bara ökade. Arbetsgivarna och vi väddade gemensamt till Maud Olofsson, näringsministern om hjälp. Det fanns redan system som användes i Tyskland. Men det blev kalla handen från regeringen.

Det vi då förhandlade fram, var krisavtal utan statligt stöd. Vi arbetade mindre, fick löneavdrag och arbetsgivarna kunde undvika uppsägningar. Men inte helt, 60 000 medlemmar blev arbetslösa och sökte sig till andra branscher

och andra jobb. När marknaden kom tillbaka stod företagen utan arbetskraft och var långsamma i ”upprampningen”. I Europa gick arbetarna tillbaka till företagen och kunde producera direkt. Här tappade vi marknad som inte kom tillbaka. När Stefan Löfven blev statsminister tillsatte han en utredning som var klar innan pandemin slog till. Nu delade företag, de anställda och staten på kostnaden, inte många blev uppsagda. När konjunkturen kom åter så levererade företagen från första dagen.

– Jag har lärt mig att det gäller att vara snabb med åtgärder i en kris. Uppsägningar är inte en bra lösning.

**Text och bild: Lars-Olov Andersson**



Bjarne Rasmussen ser bara fördelar med avtal som hjälper industrin i tider av kris.



## Tobias Sander är avdelnings- och skyddsombud vid Ovako i Hällefors

Varför vill du bli avdelningsombud och skyddsombud?

– Jag blev tillfrågad av arbetskamraterna och då är det svårt att tacka nej. Samtidigt vill jag påverka säkerheten på vår arbetsplats.

Varför är du medlem i IF Metall och varifrån kommer ditt engagemang?

– Det är viktigt att vi som ”arbetar” har en organisation som ser till att vi får rätt lön, arbetsvillkor och anställningstrygghet. Dessutom får jag som medlem del av bra försäkringar. Engagemanget finner jag i att det är viktigt att komma hem oskadd från jobbet.

Vilken fråga tycker du är viktigast att driva fackligt?

– Det är våra löner och anställningsvillkor. Som skyddsombud måste vi arbeta bort påkörningsrisker i samband med lastning och lossning av gods.

Vad blir nästa steg du ska ta för att utvecklas i ditt uppdrag?

– Det blir utbildningen ”Vald på jobbet” och grundutbildningen för skyddsombud, BAM. Har varit anmäld men utbildning blev uppskjuten.

**Text: Jouni Karttunen**  
**Bild: Juha Marttila**

## Vem lyssnar på en industriarbetare?

Coronakrisen har inneburit mycket problem och lidande. Men den visar också på vilken skillnad det gör i en kris med en regering som lyssnar på industriarbetarna.

Under finanskrisen 2008 hade vi en moderatledd regering. IF Metall krävde stöd för korttidsarbete för att rädda företag och jobb. Men regeringen Reinfeldt lyssnade inte. Resultatet blev **tio tusentals förlorade industrijobb**.

När coronaviruset började spridas stod den socialdemokratiskt ledda regeringen redo med ett statligt system för korttidsarbete. **Det förhindrade många uppsägningar** och när produktion åter blev möjlig gick det lätt att växla upp. **Precis som IF Metall ville.**

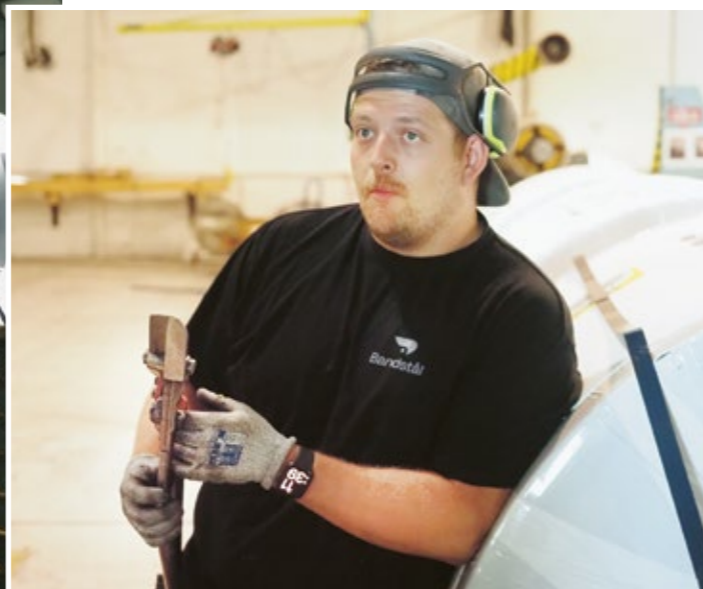
De som ändå blev uppsagda i pandemin har fått **en ekonomiskt tryggare väg till nytt jobb** genom en förbättrad a-kassa. När finanskrisen slog till 2008 **hade en halv miljon människor lämnat a-kassan** på grund av regeringen Reinfeldts höjningar av avgiften.

Det är inte alltid kris i Sverige, men när det är det blir det tydligt vad det betyder att ha en regering som lyssnar på industriarbetarna.





Bandstål köper in plåtcoils på 15 ton, de ser ut som stora pappersrullar med tunnplåt, och delar upp dessa i olika bredder för vidare bearbetning hos köpare.



Rasmus Hjalmar bor i Lindesberg.  
- Jag tycker att arbetet är omväxlande och trivs bra, säger han.

# Bandstål – ett skrädderi för plåt och metall

**B**ångbro, en ort i Ljusnarsbergs kommun, har en lång tradition av stålbearbetning. Ortens kallvalsverk var länge en bärare av ortens ståltradition.

Mikael Larsson, som är operativ chef på Bandstål, framhåller att bygden är angelägen för företaget men också för koncernen och dess ägare.

En brukskultur genomsyrar koncernen, man värnar om bygden, gräver där man står och tillför ett värde för hela bygden. Bandståls ägare Torbjörn Nilsson startade en friskvårdsanläggning som kallas Värket 2011, en möjlighet för individer och företag att öka välbefinnandet i bygden. Tanken med detta var att som företagare ge tillbaka, till den för honom så viktiga kommunen.

Bandstål köper in plåtcoils på 15 ton, de ser ut som stora pappersrullar med tunnplåt, och splittar (delar upp) dessa i olika

bredder för vidare bearbetning hos köpare.

- Vi har slitit hårt i tre år, och nu ser vi ljust på framtiden, säger Mikael Larsson.

- Vi är ett skrädderi för plåt och metall och ett avtal med SSAB, gör vår leveranssäkerhet mycket säkrare och har lyft företaget.

- Vi är en platt organisation, med ett inkluderande ledarskap. Kompetensutveckling sker löpande under arbetets gång.

- Pris-kvalité-precision borde stå med ledbelysning över företaget, eftersom just detta är viktigt för oss.

Under pandemiåret har permitteringsavtalet varit guld värt, för att säkerställa kompetensen på företaget. Men också ett viktigt signalvärde att stålindustrin är en bransch som är betydelsefull för Sverige.

Känslan när vi går genom lokalerna är imponerande, det är ljust och högt i tak. Bearbetade rullar som ligger i lager ser ut att kunna rullas för hand ut till

utlastningen.

- Det är en illusion, säger Mikael, de väger allt en hel del även efter bearbetning. En stor fördel för Bandstål var att lokalerna hade ordentliga golv som klarade av tyngderna.

Ett bevis på trivseln är att Lennart Persson, som är pensionär, fortfarande rycker in och arbetar.

**Text** Cristina Hjalmarsson  
**Bild:** Fredrik Larsson

**BANDSTÅLS PROGRAMFÖRKLARING:** "Bandstål är ett fristående stålservicecenter med stor erfarenhet av klippta och slittade produkter i tunnplåt. Vi arbetar med ett nätverk av leverantörer, istället för att vara knutna till ett enda stålverk. Därför är vi flexibla och snabba. Vi har också en miljö där alla medarbetare får möjlighet att växa och ta ansvar. Här finns inga beslutsprocesser. Kundens behov avgör om vi stämplar ut klockan fyra eller om det blir övertid." Källa: bandstal.com



Mike Haborn är nyanställd sedan fyra månader. Han har arbetat på asfaltverk tidigare. Bor i närbelägna Kopparberg.  
- Jag är mycket nöjd med jobbet. Nu finns det familjetid, det uppskattas.

”En brukskultur genomsyrar koncernen, man värnar om bygden, gräver där man står och tillför ett värde för hela bygden.”



Jens Jansson har en funktion som produktionsplanerare och avdelningsombud.



Lunchpaus vid Bandstål i Bångbro. Från vänster David Landmark, Lennart Persson och Morgan Johansson.



# Osäker framtid för Brukstvätten i Hällefors

- började som bytvättstuga och badhus

**B**rukstvätten startade som bytvättstuga och badhus på 1940-talet, först som två separata byggnader som byggdes ihop när badhuset togs bort i slutet av 1950-talet. Hans Söderlund, nuvarande ägare, har varit sjuk en tid och tvättens framtid är oviss.

Just nu arbetar två personer i tvätten, Birgitta Andersson som arbetat där i 43 år och Nina Tranberg som började 2009.

- Så trist att sluta, jag älskar mitt jobb men just nu är det så osäkert om tvätten kommer att finnas kvar. Jag hade egen tvätt i Filipstad men började arbeta för Hans Söderlund efter en tid som textillärare i Filipstad. Nu är jag på väg tillbaka till arbetet som lärare.

När Birgitta började var de 16 anställda och nu är de bara två i tvätten och en i receptionen, Mona Johansson.

- Det känns som en epok går i graven, nu när det är så osäker framtid för tvätten. Jag som arbetat i 43 år med tvätt, vet hur viktigt det är med kompetens och yrkeskunskande för att få bra resultat.

- Det är inte bara att tvätta, torka och mangla. Då handlar det ofta om hotelltvätt, lakan och dukar. Tvätt handlar också om kunder som återkommer och är tydliga med hur manschetterna på skjortorna ska strykas och att byxorna ska ha enkla pressveck.

- Andra kunder tror att kemtvätt betyder att man kan göra underverk, säger Birgitta och Nina unisont och ler.

- Om man tittar på tvättinstruktionen på ett plagg eller annan textil, och det står att det inte får tvättas i vatten, då är det inte tvättbart överhuvudtaget.

Vi får däremot några bra tips med oss.

- Om tvättmaskinen luktar mögel kan man hålla i ättika och tvätta med ett tvättprogram med hög temperatur. Det gör underverk. Det bästa är att inte stänga luckan och tvättmedelsfacket mellan tvättarna.

- Sunkiga och illaluktande träningskläder tvättas med fördel med Galtvål Aktiv tvättmedel. Kläderna blir som, inte nya, men nästan.

**Text: Cristina Hjalmarsson**

**Bild: Fredrik Larsson**



Nina Tranberg pressar handdukar, maskinen fungerar som ett stort strykjärn.



Nina och Birgitta manglar lakan. Viker lakan gör de för hand.



Birgitta har 43 års erfarenhet. Hon kan få bort alla sorters fläckar.



Mona Johansson visar en bild av tvättstugan från 1940-talet, då fanns också ett badhus.

# Knäskadan förändrade allt för Sofie Gustavsson

**I** december 2018 började Sofie Gustavsson sin anställning på Outokumpu i Degerfors och fyra månader senare var hon med om en arbetsplatsolycka

Hon skulle utföra ett arbetsmoment som hon hade gjort flertal gånger, hon halkar och vrider till vänster knä.

Vården bedömde skadan som en stukning. Sofie fortsatte sitt arbete med smärtstillande och knästöd, tills den dagen då knät sa ifrån, och sjukskrivningen var ett faktum.

Läkaren informerade mig att jag hade grav artros i knäleden, skadade menisker och korsband. Under tiden gick Sofie med kryckor och en tuff rehabilitering påbörjades med flera utredningar gällande knäskadan.

- Knät är mycket bättre idag, men hade det inte varit för min sjukgymnast hade jag troligen inte kunnat släppa kryckorna, säger Sofie. Jag har kämpat med olika program och styrketräning för att få tillbaka balansen och styrkan i benen. Lärdomen är att oavsett hur illa det går så kan man alltid påverka resultaten, men det tar tid och man måste ha tålamod

Sofie berättar att hon hade en tuff tid då hon riskerade att bli utförsäkrad under rehabiliteringen. Hon hade en bra chef som lyssnade på henne och anpassade arbetsuppgifterna åt henne. Samtidigt som facket har varit med och stöttat henne hela tiden.

- Nu är jag skyddsombud sen två år tillbaka på min arbetsplats och ungdomsansvarig på IF Metall Östra Värmland. Jag är också intresserad av frågor gällande försäkringsärenden och sjukförsäkringssystemet.

- Som ungdomsansvarig på avdelningen arbetar jag med skolinformation till elever på våra yrkesprogram. Där berättar vi om fackföreningen.

- Vi planerar aktiviteter för ungdomar. Pandemin har tyvärr satt stopp för oss, men vi hoppas att vi kommer igång med olika aktiviteter till våren.

Aktiviteterna kan bestå av att bowla ihop eller en heldag på Boda borg eller annan aktivitet. Målet är att man ska träffas och knyta nya kontakter och ha kul ihop. Samt att man känner att IF Metall gör något för ungdomarna.

- Jag ser att intresset för facket finns bland ungdomarna, men de har inte alltid kunskapen om vad facket gör. Kan vi nå ut med information via olika kanaler och aktiviteter, så tror jag även att ungdomskommittén kommer att växa.

Alla upp till 30 år som arbetar i vår bransch är välkomna att delta. Skulle man vara 32 år och ha ett brinnande intresse för ungdomar så är man självklart välkommen.

Ju fler vi är som pratar om facket, ju mer kan vi påverka vår arbetsplats och olika frågor inom samhället. Ingen kan göra allt, men alla kan göra något. Finns intresset oavsett vad liten frågan är, så finns även engagemanget.

Alla kan vi engagera oss på ett eller annat sätt.

**Text och bild: Daniel Blixt**

”  
Som ungdomsansvarig på avdelningen arbetar jag med skolinformation till elever på våra yrkesprogram.”



Sofie Gustavsson är ungdomsansvarig i IF Metall Östra Värmland.





Ett gäng från PartnerTech i Fräkentjärn.

# Vår familjehelg blev en solig och fiskrik tillställning

Text och bild: Cristina Hjalmarsson



Marku Tiainens fisk räckte inte till vinst i tävlingen om längsta fisken.



Kenneth Eriksson, visar upp sin fångst.



Anton Eriksson strålar ikapp med solen när han visar upp sin fisk.



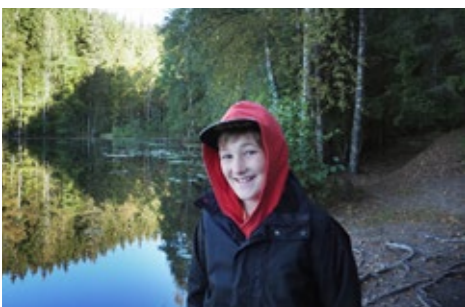
Bo Hedlund, en pensionär som myser i solen



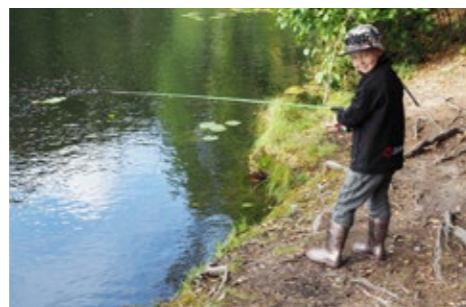
Alva och mamma Alexandra Norberg håller sig längre upp på stranden. Hunden är väldigt förtjust i att bada så det gäller att ha lite avstånd till vattnet.



Birgitta Bergström och Dan Adolfsen har haft en otrolig dag, med mycket fisk och fint väder.



Nils Hjalmarsson känner sig taggad inför fisket



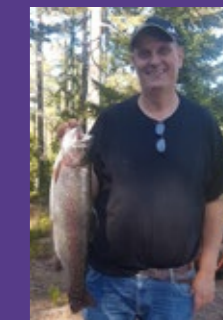
Alvin Norberg vill väldigt gärna fånga en stor fisk.



Fiskekompisar som diskuterar smartaste draget vid Älgtjärn.



Den yngsta deltagaren Lovisa Palviainen med sin fångst.



Vinnare längsta fisk, 61 cm, blev Stefan Gerdin, Bharat Forge Kilstad. Han vann båda dagarna vid Älgtjärn.



Vinnare vid Fisklösen lördag, Emelie Andersson.



Vinnare vid Fisklösen söndag, Robin Palviainen.

Vinnare i fisketävlingen Fisklösen:  
Lördag: Emelie Andersson  
Söndag: Robin Palviainen

Fräkentjärn  
Lördag: Hezir Hodzic  
Söndag: Johan Valtersson

Älgtjärn  
Lördag: Stefan Gerdin  
Söndag: Stefan Gerdin

**TIPS**  
till alla fiskeintresserade  
IF Metallmedlemmar -  
det blir en pimplingsdag  
19 februari 2022!



## När sjukvården blev en marknad

begynnelsen är det ett vårdssystem som i huvudsak drivs av offentliga vårdgivare och finansieras av skatter. En god hälsa och en vård på lika villkor för hela befolkningen.

Sedan kommer så kallade beställare-utförare-system. Detta öppnar dörren för privata vårdföretag till den lönsamma skattefinansierade vårdmarknaden. De offentliga vårdgivarna ska nu – i likhet med de privata – finansiera sin verksamhet genom att sälja sin vård på en konkurrensutsatt vårdmarknad.

Nästa steg präglas av en ökning av antalet privat vinstdrivna vårdgivare, speciellt i storstädernas mer välbärgade områden. Dessa vårdföretag och deras ägare ökar nu också successivt sitt inflytande över vårdpolitiken

samtidigt som den demokratiska styrningen av vården begränsas.

Slutskedet innebär politiska krav på lägre skatt samtidigt som vårdbehoven ökar vilket leder till en ökad privat finansiering av sjukvården. Nu gäller det att ha en privat sjukvårdsförsäkring eller pengar i madrassen för att betala kontant.

Betalningsförmåga snarare än behov blir av allt större betydelse. De sociala skillnaderna i tillgång till god vård växer nu snabbt.

En stabil majoritet av svenska folket vill att den sjukvård som finansieras av skattepengar ska drivas utan vinstintresse

Hur långt ska det gå innan folk vaknar? När tillräckligt många har privata sjukvårdsförsäkringar? Då har vanligt folk



inte råd med en sjukvårdsförsäkring. Detta tillsammans med en sjukförsäkring som inte längre fungerar, ser ni något samband?

Bli inte sjuk eller skadad om du inte har egen försäkring eller pengar i madrassen!

Håkan Talberg

## Palles vitsår



Jaktlaget hade hela dagen spanat förgäves efter älg. De hittade bara en häst betande i en glänta. – Vi skjuter hästen så slipper vi komma hem tomhänta, föreslår någon.

– Ja, men vi köper den först. Samtliga tågade ner till bonden som ägde marken. Han begärde 2 000 kronor och det fick han. Under hela affären stod bondens hustru med ögon runda av förvåning:

– Men vi har väl ingen häst, viskade hon sedan jägarna gått. – Nä, men är man så dum att man inte kan skilja på en häst och en älg, då får man stå sitt kast.

## Risotto med kyckling och paprika

- 2 schalottenlökar
- 2 vitlöksklyftor
- 2 strimlade paprikor
- 600 gram marinerad kycklingfilé
- 1 dl olivolja.
- 3 dl Arborio- eller Carnaroliris
- 2 dl vitt vin
- 1 liter kycklingbuljong
- 2 dl riven ost

Värm buljongen i en kastrull för sig, och håll varmt. Fräs lökarna mjuka i olivolja i en tjockbottnad kastrull på låg värme. Tillsätt riset och curry, höj värmen och låt fräsa i någon minut tills riset blandat sig med löken och känns torrt. Häll i vinet och låt koka tills det ångat bort. Tillsätt den varma buljongen lite i taget, börja med



3-4 dl. Rör om ofta och sänk värmen.

Det tar ungefär 18-20 minuter för risotton att bli klar. När det återstår några minuter, lägg i den strimlade paprikan. Ta bort kastrullen från värmen, vänd ner 2 msk olivolja och den

rivna osten. Osten och oljan gör risotton fastare och krämigare. Under tiden som du håller på med risotton steker du den strimlade kycklingen i separat stekpanna.



## De byggde kanon till grillunchen

● Chefen på stridsfordonsmontaget, Niklas Häggrot, vid BAE Systems Bofors ville bjuda sin personal på grillunch.

Då fixade Johan Andersson, Adam Dunby, Tommy Bergfall och Per-Åke Högberg en replika av Stridsfordon 90.

Alla är tydliga med att den är tillverkad utanför arbetstid.

## Sudoku

Sudoku är ett logikspel som går ut på att man ska placera ut siffror i ett rutnät. Det gäller att placera in siffrorna 1 till 9 på ett sådant sätt att varje vågrät rad, lodrät rad och låda på 3 x 3 rutor innehåller varje siffra exakt en gång.

6			5		2	1		
		3	7			6		2
2	9			6	1			
					8			7
9				6				
		7	9					
	2		8	1	5	9	7	
		6			7		8	

## De vann förra krysset

- 1:a pris Lennart Bredenberg, Filipstad
- 2:a pris Rolf Nydén, Kristinehamn
- 3:e-5:e pris Minna Larsson, Storfors, Gustav Kähäri, Storfors, Monica Eriksson, Kristinehamn

				L	S			
				O	R	E	D	A
				G	E	N	I	J
				S	U	G	S	K
				D	I	S	K	A
				T	A	M	O	R
	V	I	F	K	L	I	G	
P	A	V	E	R	K	S	T	A
A	T	E	R	F	O	R	I	D
T	A	L	A	T	Y	O	G	A
F	A	R	A	E	N	A	S	U
R	E	N	A	R	E	A	S	A

ÄR SÖLEN MED SITT SKEN	FÄGEL SOM FINNS I NORR	BÄR SOLDAT	TYG	TRIS-TESS		KAN DREJAS
ALLT ANNAT ÄN BRA						
AVISADE						
GÖR VÄXTLIGHET PÅ VÅREN						
FÄSTES FISKE-KROK PÅ					TÄNKER BARA PÅ SIG SJÄLV	
VÄLLA		ASK		SOM LÄN I DAN-MARK FÖRR		BLADET
HÄR MÅNGA PAR I KYRKAN	NUMMER TVÅ	CYKEL-KLUBB	UTAN KRAFT	FÄRG	HÄDE SI-NA PRI-VILEGIER FÖRR	KAN BACKEN VARA
OM-FATTAS						VALPAR KANSKE TAL
GENE-RALDI-REKTÖR		VÄLDOF-TANDE VIRKE ITU			HAFT PÅ KÄNN	SVERIGE PÅ NÄTET LÖVTRÄD
VALFETT			HÄR STUDE-RAR MÅNGA			STYRDON
GNUHA-BITAT					BYGG-MATE-RIAL	

Medlemskrysset. Lösningen insänd av

Namn: .....

Adress: .....

Postnr: .....

Ort: .....

Arbetsplats: .....

## Kryssa rätt och vinn Trisslotter!

Glöm inte att skriva ditt namn och var du arbetar innan du skickar in lösningen som måste vara hos oss senast den 31 oktober 2021. IF Metall Östra Värmland, Gösta Berlings Väg 23, 691 38 Karlskoga. Det går också bra att faxa på 0586-316 38 eller maila till postbox.avd19@ifmetall.se PRISER: 1:a pris 5 st Trisslotter, 2:a pris 3 st Trisslotter, 3-5:e pris 1 st Trisslott

## Vet du om att Östra Värmland har en YouTubekanal?



Örjan Andersson Degerfors Förzinkning – Ja, det vet jag, och jag har sett "vädergubben".



Andreas Grundmann Saab Dynamics, Karlskoga – Ja, tack vare min kamrat Staffan Källström som sänder länkar till mig, den är bra och har humor.



Daniel Vesa Bharat Forge Kilsta, Karlskoga – Ja, jag har varit inne och kollat och det behöver flera göra.



Rose-Marie Hedman, Cambrex, Karlskoga – Jag vet att det finns en men den är svår att hitta. YouTube är inte mitt område, tyvärr.





## Ett svep runt Östra Värmland



Tavlan som följt Anja Törnblom under alla år blev en av presenterna vid avtackningen.

### Stort tack till Anja!

Efter nästan 38 år som anställd på expeditionen går Anja Törnblom i pension. Hon har avverkat fyra chefer och ett antal avdelningsordföranden. Ingen väckarklocka, inga oplogade vägar från Hällefors till jobbet i Karlskoga. Nu blir det ett vilsamt liv i hemmet och i stugan på Öland. Flera resor står också på agendan. Vi önskar henne lycka till med pensionärlivet.



### Valda på jobbet - uppskattad facklig grundutbildning

De som gick Vald på jobbet, facklig grundutbildning fick frågan om vad de tyckte om utbildningen och varför de gick. Överlag var deltagarna mycket positiva till utbildningen. En av anledningarna var att kursen var fysisk och att man fick träffa fler förtroendevalda.

En av dem, Peter Quarfort, kommer från Robust Ståldörrar i Nykroppa berättar.

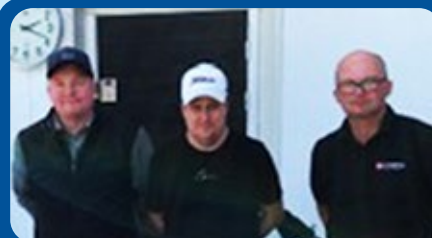
- Vi har varit utan klubb ett tag, nu gjorde vi ett omtag och flera var intresserade och ville bilda klubb. Vi hade ett medlemsmöte som valde en styrelse. Jag blev föreslagen

som ordförande och tackade ja. Nästan ingen av oss hade någon facklig utbildning, så med hjälp av avdelningen förhandlade vi fram en utbildningsplan som företaget kunde acceptera. Så nu går fyra stycken första utbildningen och till våren går de andra.

Helene Fransson, Recipharm, fick frågan från valberedningen om att bli förtroendevald, funderade lite och tackade ja. Hon gillar fackliga frågor och ogillar orättvisor.

Text: Åke Andersson

Bild: Daniel Blixt



### Slaget om Östra Värmland avgjordes på Karlskoga Golfklubb

Resultat från Slaget om Östra Värmland, tolv medlemmar gjorde upp på Karlskoga Golfklubb. Bilden till vänster: Daniel Johansson, Marcus Ehnberg, vinnare i a-klassen och Juha Marttila. Bilden till höger Jan-Olov Blom, Håkan Talberg, vinnare av B-klassen och Kecke Karlsson.

## IF Metall Östra Värmlands REPRESENTANTSKAPSMÖTE

16 november klockan 14.00  
Karlskoga Folkhögskola

På dagordningen:  
Beslut om verksamhet och budget samt uppvaktning av hedersmedlemmar.

Välkomna!

### Erbjudande om validering fortsätter

Vår avdelning fortsätter med att erbjuda validering i Industriteknik Bas. Det är ett test som visar vilken kompetens du har.

Den här gången var det dags för våra medlemmar Patrik Fjällman och Andreas Ivarsson att göra testet. De gjorde det i början av juli på Yrkesakademin i Karlskoga.

Av de tio moment som testet består av så klarade de åtta moment. Det var momenten ritningsläsning och mätteknik som de inte klarade av. De ska nu göra e-learning via sin dator hemma och får sedan göra ett omprov på de två momenten. Varken Patrik eller Andreas har jobbat praktiskt med ritning och mätning tidigare. Båda säger dock att har man lite kunskap med sig i de två momenten så

är det inga svåra frågor i testet. De tycker också att det är ett mycket bra erbjudande att få göra valideringen. Bra att få ett kompetensbevis när vi är klara som vi kan komplettera med till vårt CV.  
Läs mer: [svenskindustrivalidering.se](http://svenskindustrivalidering.se)

Text: Marina Åslund

Bild: Lars-Olov Andersson



Här är Patrik Fjällman, Andreas Ivarsson som ska göra validering. Malin Israelsson och Roger Saxin utbildare/testledare från Yrkesakademin.