



Din tidning
För medlemmar
- av medlemmar

Trivsamt sommar!

Reportage

Anette Blom

leder Degerfors Järnbruvsklubb

FLER ANSTÄLLDA VID INNOVATIVA CELL IMPACT
”35 idag, 50 till semestern
och ca 100 vid årsskiftet”

ERBJUDER UPPSAGDA KOMPETENSBEVIS
Valideringscertifikat
utan kostnad

MITTENUPPSLAG ATT SPARA
Förtroendevalda och
personal 2021-2022

Nr 2

Juni 2021

”Trygga anställningsformer viktiga för att planera familjeliv”



CRISTINA HJALMARSSON
Ordförande har ordet

Sommaren närmar sig och alla talar om hemester hit och hemester dit. Många av våra medlemmar kan inte åka utomlands, eller inomlands heller.

Corona har inte gjort någon skillnad för dem. Där är det helt enkelt en fråga om ekonomi, anställningsform eller andra orsaker.

Visstidsanställning betyder många gånger att du får arbete när fast personal ska ha semester. Alternativt att när semestern närmar sig avslutas din anställning och du får börja jaga nästa jobb.

Därför är trygga anställningsformer väsentliga för att kunna planera din fritid, ditt familjeliv och kunna känna ett lugn inför ledigheter. Och inte bara trygga anställningsformer utan bra anställningsvillkor i övrigt.

Allt det som ett kollektivavtal ger på en arbetsplats. Tydliga regler som alla ska förhålla sig till och gå efter.

Både rättigheter och skyldigheter finns, konstigt vore det annars, men det betyder inte att arbetarna ska lägga sig platta. Arbetsgivaren ska vara rättvis och behandla alla lika.

För oss arbetare gäller det att vara solidariska med varandra och följa regelverket.

”Det spelar roll vem som leder regeringen – kom ihåg det när det är dags för riksdagsval igen”



HANS PALMQVIST
Ombudsman
IF Metalls förbundskontor

Det finns de som undrar varför i hela friden IF Metall engagerar sig politiskt. Och varför i all sin dar vi då samverkar med Socialdemokraterna?

Svaret är egentligen ganska enkelt. Det är bra för oss arbetare att Sverige har en regering som delar våra värderingar och vars politik syftar till att vi ska få så bra villkor som möjligt både på jobbet och när vi inte jobbar.

Ta bara krishantering under Coronapandemin som exempel. Stefan Löfvens S-ledda regering har förstärkt både a-kassan och sjukförsäkringen, för att inte de ekonomiska konsekvenserna för vanligt folk ska bli för stora i händelse av att man blir sjuk, tvingas sitta hemma i karantän eller om man blir av med jobbet för att produkterna man tillverkar inte efterfrågas under pandemin. Till detta har regeringen också infört korttidsarbete enligt förslag från IF Metall. Istället för att säga upp anställda har företagen kunnat dra ner på arbetstiden utan att de anställda drabbats av stora inkomstbortfall. Det har räddat tusentals jobb. Bara inom IF Metalls avtalsområden

har vi tecknat 3000 avtal om korttidsarbete för 90 000 medlemmar sedan pandemin drabbade oss i mars förra året.

Det skulle sett radikalt annorlunda ut om Ulf Kristerssons moderater suttit vid makten med stöd av kristdemokrater och sverigedemokrater, Minns bara hur det såg ut under finanskrisen 2008-09. Då vägrade den moderatledda regeringen att ens prata med oss i IF Metall och LO. A-kassan hade under åren innan krisen kraftigt försämrats, ersättningen hade skurits ned och avgiften höjts så mycket att många lämnade både facket och a-kassan. Även ersättningen i sjukförsäkringen skars ned och tidsbegränsningar infördes. Inget system för korttidsarbete kom på plats och 53 199 IF Metallare varslades om uppsägning. Nästan var femte medlem!

Under Coronapandemin har, till och med april i år, 3 733 personer varslats inom våra avtalsområden. Det är många, men det är en västanfläkt mot hur illa det kunde varit.

Det spelar roll vem som leder regeringen. Kom ihåg det nästa år när det är dags för riksdagsval igen.

Viktigt att veta vilket försäkrings-skydd du har

Det är viktigt att hålla koll på vad du har för försäkringsskydd, och inte bara tro.

Våra liv styrs mycket av pengar. Samspelet mellan lön och utgifter är viktigt.

För Per-Erik Wiberg blev detta tydligt när livet tvingade honom till saker man inte vill. Han trodde försäkringar skulle skydda honom.

Genomgång med försäkringsrådgivaren som ordnades av fackklubben och Folksam visade att han behövde en sjuk- och efterlevandeförsäkring så det inte skulle bli ebb i kassan. Flera år senare gjorde Per-Erik en hälsoundersökning som visade på förhöjt blodsocker, diabetes typ 2. Han drog sig till minns försäkringsgenomgången. Det visade sig att det blivit missat och att han saknade den försäkringen.

– Jag vill uppmana alla att tala mer med varandra. Hjälps åt att

hålla koll på det som finns till hjälp för oss medlemmar, säger Per-Erik. Det är runt fikabordet som snacket sker och det är där som vi äldre ska lägga oss i. Tjatat är knuffen som får saker att hända. Tur i oturen hade hans fru Birgitta medförsäkrat honom så han fick ut försäkringspengar. Det är viktigt att kolla upp vad man kommit överens om och att det verkligen blir det som sagts. – Jag gjorde fel, kontrollerade inte att räkningen för försäkringen kom. Idag finns ”Mitt Folksam#”, så man kan se vad som gäller. Jag hade inte koll, det kostade mig 50 000.

Text och bild:
Lars-Olov Andersson

Per-Erik Vibergs uppmaning är att tala mer om försäkringsskyddet som IF Metall har. Försäkringarna finns för att de behövs och hjälper.



Nya ersättare i avdelningsstyrelsen - hur ser du på ditt uppdrag?



Örjan Andersson, Degerfors Förzinknings AB, vice ordförande och huvudskyddsombud i klubben. – Både roligt och inspirerande. Jag reflekterade över att det är så mycket som IF Metall är med och påverkar. Jag ser fram emot de nya utmaningar som det innebär.



Christina Melker, Eurengo Bofors AB, – Intressant och stort. Jag tar mitt uppdrag som suppleant med ödmjukhet och öppenhet, jag har mycket att lära.



Daniel Vesa, Bharatforge Kilsta, skyddsombud. – Känner mig förväntansfull och tycker att det ska bli mycket intressant.



Andreas Grundmann, SAAB Dynamics AB, vice ordförande i klubben. – Helt okej, spännande och intressant. Mycket nytt, man får lära sig mer under resans gång.



Rose-Marie ”Rosa” Hedman, Cambrex AB, klubbordförande. – Jag har mycket pirr i magen. Det är ganska mycket nu, som tilltänkt klubbordförande på Cambrex och så detta uppdrag som känns stort och viktigt. Jag tror att jag kommer att fråga min mentor om mycket så här i början.

Familjehelg i Jungfruboda 2021

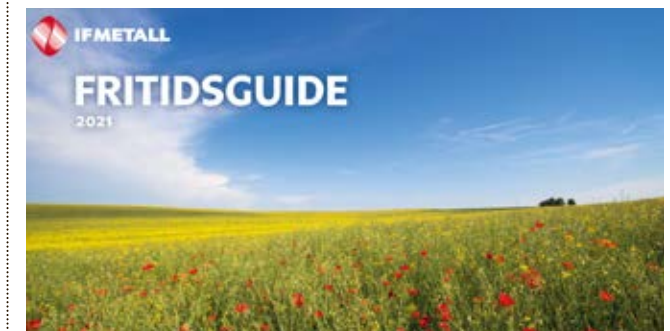


Jan Lundberg, Degerfors Mekaniska, med storfisken från 2020 på 5500 gram.

IF Metall bjuder in till familjedagar med fiske. Boka in helgen 4-5 september 2021.

Alla medlemmar med familj är välkomna till Jungfruboda. Fiske i Fräkentjärn och Älgtjärn samt Fisklösen. Vi håller avstånd och arrangerar

aktiviteter som inte innebär trängsel. Hänsyn och omtanke om varandra ska vara det viktiga. På fikaplatserna tar vi hänsyn och respekterar varandra. Vi skyltar från Lokavägen. Anmäl er till avdelningens expedition telefon 0586-721180.



Boka semesterboende till medlemspris

Som medlem i IF Metall kan du boka semesterboende till medlemspris på natursköna platser i Sverige. Nu finns en uppdaterad version av Fritidsguiden att ladda ned från ifmetall.se/medlem/medlemsformaner.



Håll utkik på hemsidan för mer information om golfen i år!



Anncharloth Kilenius, Elinor Ström och Tino Panagiotidis operatörer på Cell Impact.

Omvandlar vätgas och syre till elektricitet och värme - vatten enda restprodukten

Den nya generationens flödesplattor för bränsleceller tillverkas i Karlskoga

Vi möts av klubbstyrelsen vid Cell Impact AB när vi kommer dit på besök. En klubbstyrelse som är relativt nybildad, har funnits i ca ett år. Den består av fem tjejer och en kille. Ordförande Lillette Hallblad tar oss med på en rundtur.



Man kan vara stolt att bo i Karlskoga med sådana här innovativa företag som med ny teknik ger arbetstillfällen och driver utvecklingen framåt.”

Det man tillverkar vid företaget är flödesplattor för vätgas, berättar Lillette. Dessa flödesplattor ger energi till lastbilar, personbilar och truckar och är ett alternativ till bensin- och dieselmotorer. Restprodukt/avgaser är vatten. Hon berättar att det här är en ny teknik med stor utvecklingspotential.

Under rundturen träffar vi en tjej, Erika, som berättar att tekniken började att utvecklas 1999. Då hette man Morphic och var sex anställda. 2005 bytte företaget namn till dagens Cell Impact, även då var man sex anställda. Erika har varit med sedan starten.

– Utvecklingen går nu med en väldig fart och det kommer nya maskiner hela tiden, berättar Lillette. Vi håller på att utöka produktionsytan, kontoren och anställd personal. Idag är vi ca 35 anställda,

men räknar med att vara ca 50 till semestern och ca 100 vid årsskiftet.

Vi stannar till vid en maskin där man stansar ut flödesplattor. De görs av plåt och i maskinen sitter en stor rulle plåt som matas fram för stansning. Efter stansning tas flödesplattorna emot och granskas av fyra maskinoperatörer. Man tittar efter defekter på de utstansade plattorna.

Därefter bär det av till nästa avdelning.

– Här tar skärmaskinen bort kanter och gör hål, säger Lillette. Allt sker automatiskt.

Därefter tar nästa steg vid – hona och hane (anod och katod) läggs samman och svetsas därefter ihop, även det automatiskt i en lasersvets.

– Alla flödesplattor är döpta till namn tagna ur almanackan den dagen projektet startades, berättar Lillette.

Lillette tycker att det är spännande att jobba i ett företag som

utvecklas hela tiden, men det innebär också utmaningar för den nya klubben.

– Just nu har vi ingen egen lokal då företaget expanderar och bygger om. Likaså har det varit svårt att få ledigt för utbildning eftersom vi hela tiden behövs i vårt arbete, säger Lillette.

Entusiasmen och viljan att lära är det dock inget fel på och Lillette tror att när renoveringen är klar så har man fått en facklokal och att utbildning av klubbstyrelsen tar fart till hösten.

Vi tackar styrelsen för en fin rundvandring! När vi kommer ut så konstaterar vi att man kan vara stolt att bo i Karlskoga där det finns sådana här innovativa företag med framsynthet och ny teknik som ger arbetstillfällen och som driver utvecklingen framåt.

Text: Lena Dahlsberg
Bild: Åke Andersson



Hela klubbstyrelsen från vänster Anncharloth Kilenius försäkringsinformatör, Lillette Hallblad ordförande, Felix Hallblad skyddsombud, Elinor Ström kassör, Ann-Charlotte Holgersson sekreterare och Isabel Fernandez skyddsombud.



Cell Impacts lokaler i Karlskoga.



Ann-Charlotte Holgersson, Heidi Ahola, Tino Panagiotidis och Elinor Ström laddar lasermaskiner för att skära ut plattorna.

Anette Blom

- stålkvinna som leder Degerfors Järnbruksklubb

I Degerfors fanns en Industriskola som ägdes av Degerfors Järnverk. Under studietiden betalade företaget lön. Det var ett sätt för företaget att forma sin personal från grunden. En kompetensriktad utbildning som fångade skoltrötta elever och med en extra morot i form av lön under utbildningen.

Det var avgörande valet för Anette, 16 år 1976, som var skoltrött.

Hon gick direkt in i anställning på verket när hon började skolan. Hon har arbetat på olika avdelningar men den längsta tiden arbetade hon i Bethuset, där var hon i 24 år.

Hennes arbetskamrater valde henne till kontaktombud. Sen rullade det på, med sitt engagemang blev det fler uppdrag. 2013 valdes Anette till vice ordförande i klubben och 2017 till ordförande. Hon sitter också i avtalsrådet, förhandlingsdelegationen Stål och Metall och lilla stålgruppen.

- Jag har gjort en resa med både utbildningar och kontakt med människor som utvecklat mig som person. Mina erfarenheter har gjort mig både lugn och lyhörd för andra. Jag har vuxit med mina uppdrag och känner en stor trygghet i mig själv.

- Det jag måste arbeta med, är att jag försöker vara alla till lags och det är inte alltid en positiv egenskap, säger Anette.

Vilka fritidsintressen har du?

- Jag tycker om matlagning, glömmer att jag lever singel när jag står i köket. Än idag när jag lagar mat så lagar jag till stor familj, säger Anette med ett leende. Anette är mamma till fyra barn och mor-/farmor till tre barnbarn. Äta tillsammans med familj eller vänner är också trevligt, gärna med ett glas rött.

- Viktiga ingredienser i köket är smör och grädde, ler Anette.

- Bilbingo sommartid i parken är en höjdpunkt. Men det som ligger mig mest varmt om

hjärtat är DIF. Under icke rådande pandemi så är jag en given åskådare. Under pandemin så sitter jag bänkad i soffan och hejar vid varje match. Det gläder mig att vi nu har nått allsvenskan igen.

Var hämtar du din energi?

- Något som ger mig energi är mina underbara barn med familjer. Kan även få energi när jag tar mig en tur med min Toyota till något shoppingcentrum där jag kan gå några timmar. Eller umgås med vänner, ta en promenad. Men är det sommar tar jag gärna kaffekorgen och åker till stranden. När det gäller resor är Grekland mitt favoritland.

- Något som jag är svag för är skor och dofter. Har ca 30 par skor/stövlar. Tycker om att matcha skor efter färgen på mina kläder.

- Dofter, då menar jag goda parfymer och sköljmedel. Jag har ungefär tolv flaskor sköljmedel med olika doft och ett antal parfymer.

Favoritmaträtt som du kan delge oss?

- Grekisk pytt i panna. Receptet finns på sidan 14 i tidningen för den som vill prova.

Text: Ann-Sofie Larsson

Bild: Palle Hansen



” Jag har gjort en resa med både utbildningar och kontakter med människor som utvecklat mig som person.”

Styrelsen



Cristina Hjalmarsson
Ordförande
Albin Components AB
cristina.hjalmarsson@ifmetall.se
072-525 86 60



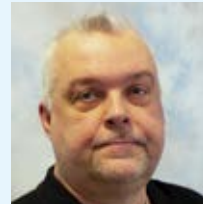
Tomas Lindkvist
Kassör
tomas.lindkvist@ifmetall.se
070-562 63 26



Wonna Eneblom
Vice ordförande
Nobel Biocare AB
wonna.eneblom@ifmetall.se
070-798 27 27



Lena Dahlsberg
Sekreterare
Recipharm AB
lena.dahlsberg@ifmetall.se
070-562 61 97



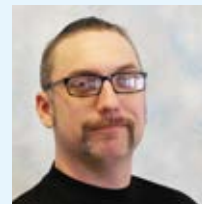
Pelle Hansen
Studieorganisatör
Outokumpu Stainless AB
palle.hansen@ifmetall.se
073-085 99 34



Håkan Talberg
Ledamot
Eurengo Bofors AB
h.talberg@eurengo.com
070-424 03 69



Åke Andersson
Ledamot
Nobel Biocare AB
ake.andersson@nobelbiocare.com
070-656 03 39



Staffan Källström
Ledamot
BAE Systems AB
Staffanpinnen666@gmail.com
070-529 21 11



Juha Marttila
Ledamot
Ovako Swedwen AB
juha.marttila@ovako.com
0591-603 04



Linda Karlsson
Ledamot
Maintpartner AB
linda.karlsson@maintpartner.se
073-305 59 57



Daniel Blixt
Ledamot
Outokumpu Stainless AB
danielbukowiecki@gmail.com
076-551 95 45

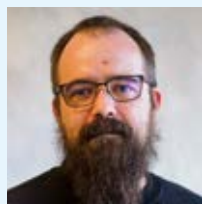
Styrelsesuppleanter



Rose-Marie Hedman
Suppleant
Cambrex
rose-marie.hedman@cambrex.com
070-229 77 05



Andreas Grundmann
Suppleant
SAAB Dynamics
andreas.jacobsson@saab-group.com
070-454 50 92



Daniel Vesa
Suppleant
Bharat Forge Kilsta
daniel.vesa@bharatforgekilsta.com
070-667 04 49



Christina Melker
Suppleant
Eurengo Bofors
kickimelker@gmail.com
070-722 80 88



Örjan Andersson
Suppleant
Degerfors förzinkning AB
orjansmile@live.se
073-805 86 93

FACK-POLITISK

Lena Dahlsberg, ansvarig

Lennart Lind
Franz Maretta

Daniel Blixt
Åke Andersson
Viktor Edqvist
Liliana Stenberg
Håkan Talberg

UNGDOM

Sofie Gustavsson, ansvarig

Jesper Persson

VALBEREDNING

Tommy Eriksson, ansvarig

Anette Pedersen
Jan-Olov Johansson

Ari Nittymäki
Viktor Edqvist
Daniel Vesa
Allan Myrtenkvist

MILJÖ- OCH FÖRSÄKRING

Ulf Rådesjö, ansvarig

Jenny Jarl
Jonas Karlsson

Juha Marttila
Linda Karlsson
Jan-Olov Johansson
June Johansson
Bert Persson

ARBETSMARKNAD

Marina Åslund, ansvarig

Lars-Olov Andersson

Åke Andersson
Lena Dahlsberg
Palle Hansen
Håkan Talberg

FRITIDSAKTIVITETER

Åke Andersson, ansvarig

Ann-Sofie Larsson
Juha Marttila

STUDIER

Palle Hansen, ansvarig

Jonas Bergqvist
Wonna Eneblom
Åke Andersson
Daniel Blixt

INFORMATION

Cristina Hjalmarsson, ansvarig

Christina Wahlgren
Lars-Olov Andersson
Staffan Källström
Fredrik Larsson
Håkan Talberg

PENSIONÄR

Mona-Lisa Munnukka, ansvarig Karlskoga
Rolf Nydén, ansvarig Kristinehamn

Expeditionspersonal



Licelotte Lindqvist
Ekonomi
0586-72 11 95



Agnetha Ingemarsson
Avgifter
0586-72 11 86



Lena Ericsson
Avgifter
0586-72 11 90



Katarina Skoog
Avgifter och Medlemservice
0586-72 11 91



Christina Wahlgren
Medlemservice
0586-72 11 87



Lars Nilsson
Medlemservice
0586-72 11 81

Ombudsmän



Marina Åslund
Ombudsman
0586-72 11 93
070-679 49 81



Tomas Lindkvist
Ombudsman och kassör
0586-72 11 89
070-562 63 26



Lars-Olov Andersson
Ombudsman
0586-72 11 85
070-530 96 96

Försäkringshandläggare



Ulf Rådesjö
Regionalt skyddsombud
Miljö- och försäkringsansvarig
ulf.radesjo@ifmetall.se
0586-72 11 84
070-538 25 17



Jan-Olov Johansson
Försäkringshandläggare
janolov.johansson@ifmetall.se
073-668 23 82

A-kassa



Per Karlsson
A-kassa
0586-339 14



Lisa Axelsson
A-kassan
0586-315 27

FAKTA OM AVDELNINGEN

Expeditionsort: Karlskoga
Kommuner som ingår: Degerfors, Filipstad, Hällefors, Karlskoga, Kristinehamn, Ljusnarsberg och Storfors.

Antal medlemmar i avdelningen april 2020: 7224
Därav pensionärer: 2055
Antal arbetsplatser: 249

Expeditionens ordinarie öppettider:

Måndag-Torsdag
08:00-12:00
13:00-16:30
Fredag 08:00-12:00
Telefon: 0586-72 11 80
E-post: postbox.avd19@ifmetall.se

www.ifmetall.se/om-oss/vara-avdelningar/ostra-varmland/
Adress:
IF Metall avd 19
Gösta Berlings väg 23
691 38 Karlskoga





Peter Ström



Ari Tiuraniemi



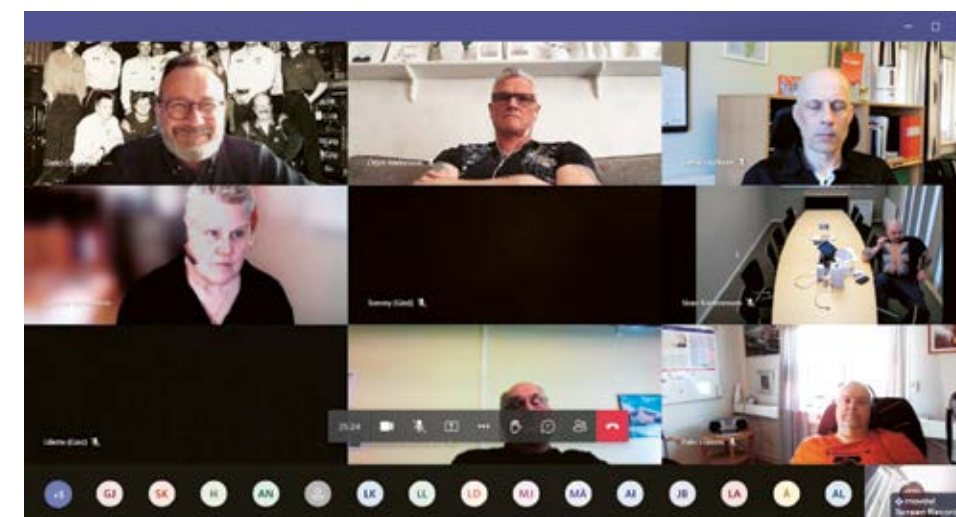
Lennart Lind

Årsmötet 2021 hölls digitalt - Peter, Ari och Lennart avtackades

Årsmötet för IF Metall Östra Värmland 2021 var digitalt via Easymeet, på grund av de restriktioner som Folkhälsomyndigheten och regionerna påbjudit. Uppslutningen var god och mötet genomfördes på ett bra sätt. Tomas Lindkvist omvaldes som kassör och

tackade representantskapet för förnyat förtroende. Så gjorde även de nya i styrelsen, både ordinarie och ersättare. De styrelseledamöter som avslutade sitt uppdrag, Ari Tiuraniemi, Lennart Lind och Peter Ström har avtackats per post, med gåva och blomma.

Som ordförande känner jag det ledsamt att inte kunna tacka personligen, men hoppas att efter vaccineringar och lättnader i restriktioner, kunna mötas på riktigt igen.
Text: Cristina Hjalmarsson
Fotnot: Se även sidan 2 där de nya ersättarna presenteras.



Trygghet och omställning på ordförandeträff

Klubbordförandeträffen handlade till stor del om trygghet och omställning. Avtalet som IF Metall och Kommunal skrivit på tillsammans med PTK och Svenskt Näringsliv. Darko Davidovic, förbundsjurist, medverkade digitalt och beskrev bakgrunden till avtalet. Han talade om vikten av att vara med och att bara stå utanför

skulle vara till vår nackdel. I hans sammanfattning fanns också vilka krav som ställs till regeringen. För att avtalet ska kunna genomföras krävs det flera viktiga satsningar från statens sida. Det ska finnas en offentlig omställningsorganisation som ska erbjuda och finansiera grundläggande omställnings- och kompetensstöd.

Ett nytt offentligt studiestöd ska komma till. Grundläggande skrivningar om anställningsskydd och tillhörande a-kassefrågor ska också utredas.
Text: Cristina Hjalmarsson
Bild: Lars-Olov Andersson

Möte mellan gammalt

- och ännu mer gammalt i "Spärres" verkstad

Äldre bensuspumpar, emaljskyltar och hyllor fulla med oljeburkar. Burkar med fabrikat som sedan länge gått ur tiden. Ord kan inte helt beskriva vad vi får ser hos en av våra medlemmar.

När vi träffar Per-Åke Högberg även kallad "Spärre" i hans verkstad är det mer än en nostalgisk tillbakablick, han har ett genuint samlarintresse men tycker också om hantverket. Fixa, laga till och ställa ut. En bild av ett svunnet Sverige med dessa bensusmackar, BP, Koppartrans, Esso, Shell. Skyltar uppsatta på en verkstadsvägg minner om det förflutna. Spärre har utvecklat sin pappas verkstad till något av en blandning mellan hobbygarage med syfte att laga mopeder, bilar och ett

museum. Under åren har han fixat till ett antal bilar bl.a. en Impala 58 och en Pontiac GTO. Just nu står det i verkstaden en gammal SAAB tvåtaktare, faktiskt hans pappas gamla som han rustat upp till körbart skick. Pappan sa efter provturen att han inte kunde förstå hur man kunnat åka omkring i den bilen och tycka att det var njutbart. Nu hör det väl till saken att pappan har passerat 90 och var mycket yngre när han åkte bilen från början.

- Arbeta på fritiden med det som är roligt och lönearbeta på ett företag, skiljer sig en hel del. Fritiden kan lätt uppsluka dig helt. Nu handlar det mest om att lugna sig med samlandet och försöka göra någon form av museum, med anknytning till motor från 1920 och fram

till 1970, sedan får det vara. 1993 startade mitt samlande med en pump och jag lade ner mycket jobb för att fixa till det jag hittade. Nu är det mera riktigt gamla saker och jag fixar inte till det på samma sätt. Original ska det vara nu. Samlarmässor och veteranmarknader åker jag på och ibland gör man fynd, andra gånger mer av det där "bra att ha saker". Jag känner igen orden från min uppväxt, där nästan allt var bra att ha. Tack Spärre för att vi fick en nostalgisk tillbakablick och ett mycket trevligt möte.

Text: Cristina Hjalmarsson
Bild: Lars-Olov Andersson



Melindha på plats för att göra sitt valideringstest.



Melindhas kompetensbevis.

Arbetsmarknadskommittén erbjuder kostnadsfri validering i Industriteknisk Bas

Fastän vi fortfarande är i coronatider så har vår kommitté ändå beslutat att genomföra viss verksamhet som ska gynna er medlemmar.

Skulle det ske en uppsägning på grund av arbetsbrist eller en visstidsanställning som inte förlängs så kommer vi att erbjuda berörda i den utsträckning det ryms inom vår budget att få validering i Industriteknisk Bas. Det är kostnadsfritt för er. Valideringen genomförs på Yrkesakademin i Karlskoga. Det är ett test med tio delmoment, tar cirka 2-4 timmar.

De moment man inte klarar görs hemifrån via e-learning på datorn. Efter det gör man ett omprov. Man får ett kompetensbevis på vilken kompetens man har och som kan användas när man söker arbete.

En av våra medlemmar som genomgått den här valideringen är Melindha Grundin Pettersson. Hon var en av dem som blev uppsagd från Outokumpu i Degerfors hösten 2020.

Melindha behövde aldrig gå hem i

arbetslöshet då hon fick erbjudande om ett vikariat. Hon tyckte ändå det var viktigt att ta erbjudandet om validering i Industriteknisk Bas då hon har nytta av sitt kompetensbevis om hon söker andra arbeten.

– Jättebra att få den här möjligheten och att jag får ett kompetensbevis på vad jag faktiskt kan.

Melindha har gått Teknisk utbildning i Design- och produktutveckling på Möckelgymnasiet i Karlskoga. Hon har också fått en ökad kompetens genom att ha snappat upp en hel del på sitt arbete på Outokumpu. Hon gjorde sitt valideringstest den 11 mars i år. Det gick så pass bra att hon inte behövde genomgå e-learning och omprov. Hon klarade alla tio delmoment på en gång!

Noterat: Efter vikariatet blev Melindha tillsvidareanställd igen på Outokumpu.

Text och bild: Marina Åslund

Vad är validering?

● Ett begrepp som ofta nämns i samband med kompetensutveckling eller utbildningsbehov är validering. Men vad är det egentligen?

Jo, det är att ta reda på vilket behov av kompetensutveckling som finns på företaget. Många kan mer än de tror, eftersom kunskap i industriyrkena ofta lärts in på jobbet och inte finns på papper.

Den anställda gör ett test vars resultat visar vilka kompetenser som behöver förbättras. På så sätt kan utbildningen skräddarsys efter varje individ.

Efter genomförd utbildning får medlemmen ett papper på sina kunskaper, ett kompetensbevis, som kan användas både i löneförhandlingar och när man söker nytt jobb.

Läs mer om branschvalidering på svenskindustrivalidering.se



Bofors verkstadsklubbsstyrelse värpte idén att glädja sina medlemmar med påskägg. De fick utnyttja sina kunskaper i Hållbart arbete när godisäggen skulle fyllas.

Bofors Verkstadsklubb kläckte en idé - ägg till alla medlemmar!

● Klubbens ordförande, Staffan Källström, fick en idé som skulle innebära både medlemsnytta och involvera den nyvalda styrelsen. Staffan säger: – Idén, att dela ut påskägg till medlemmarna och samtidigt bygga den nya styrelsen, var ingen lätt uppgift i dessa pandemitider.

– Men jag har ett bra stöd i styrelsen och det känns tryggt. Jenny, huvudskyddsombud, tog ett fast grepp om logistiken. Riskbedömning gjordes som därefter lämnades in till företaget för att få klartecken att få genomföra aktiviteten. Påskägg och godis köptes in, ett prototypägg provpackades för att underlätta vid den stora äggpackardagen.

Styrelsen utrustades med munskydd, handskar och tillgång till handsprit, och packandet drog igång. Det var själva packandet som enligt Staffan skulle bli en

form av utveckling för den nya styrelsen. Vi arbetar tillsammans och måste ha en bra arbetsordning som fungerar. Mycket av det som är viktigt när en ny styrelse ska börja arbeta tillsammans.

Styrelsen packade och packade, äggen förseglades med etiketter med texten ”Du är guld värd” eller ”Du är värdefull” samt ett med Bofors Verkstadsklubb.

Utdelningen skulle göras av skyddsombud och styrelse på de olika avdelningarna för att inte behöva gå runt i onödan och träffa medlemmar i och med pandemin. Jenny sammanställde namnlistor för att underlätta för utdelarna.

– Det finns inget som en strukturerad person inte kan åstadkomma när hen får fria tyglar.

Text: Cristina Hjalmarsson
Foto: Fredrik Larsson



Martin Andersson lägger i kolor. Bakom munskyddet mullas att kolorna är för sega för att tuggas

Om att vara någon annan...

Det är tur att jag inte är den där ”någon annan” då skulle jag inte hinna med! Håkan Talbergs tankar om vem som ska ta ansvar och faktiskt göra något åt det som inte står rätt till, att gå från ord till handling.



Många tycker att det inte görs eller händer något när man tycker något är fel eller inte görs.

Hur har det blivit så att många i samhället alltid tror att när det ska göras något, så är det alltid någon annan som ska göra det. Det går igen i det mesta tycker jag. Kan vara på jobbet, i föreningar och inom politiken. Och det är alltid någons annans fel!

Men vänta nu, jag då! Behöver inte jag ta ansvar för vad som händer runt mig i livet?

Du kommer till jobbet och svär, fan vad det är stökigt här. Är det ingen som städar längre? Du går på ett möte med föreningen,

det läggs upp verksamhet för nästkommande år, det ska delas ut uppgifter till medlemmar så allt ska fungera, men vissa har aldrig tid, det blir några få som får dra hela lasset. Vid årsmötet är alla nöjda, fan vad bra ”vi är” som fick allt att fungera.

Lite senare får de besked att en av dem som var med och drog hela lasset har blivit sjuk ”gått in i den berömda väggen” det kallas till möte. Någon ställer frågan, vem ska nu göra allt som ska göras?

Där och då hoppar några av och lämnar allt för de inte vill göra något, nu när någon har blivit sjuk så måste denna någon kliva

fram och säga, jag tar det!

Hur långt ska det behöva gå i samhället innan folk vaknar upp och förstår, det finns ingen annan än jag själv.

Ha det bra!
Håkan Talberg

Palles vitsai

- Mygg är som ungar. När dom är tysta vet man att dom har någonting för sig.

Jag jobbade två år på en dörrfabrik.

- Varför slutade du?
- Den slog igen.



Grekisk Pyttipanna

500 g potatis
500 g fläskfilé
1 gul paprika
1 röd paprika
3 tomat
100 g fetaost
1 rödlök

Marinad:
1 dl olivolja
1 msk kinesisk soya
1 tsk sambal olek
1 tsk ingefära
3 vitlöksklyftor (pressad)
½ - 1 tsk salt

Sås:
1 burk creme fraiche
2 msk Majonäs
2 vitlöksklyftor (pressade)
1 tsk italiensk salladskrydda

långpanna. Sätt in i ugnen 225C i ca 10 min. Ta ut och Lägg på köttet, strimlad paprika, tomat, rödlök och fetaost i tärningar. Stek ytterligare ca 15 minuter eller mer om det behövs. Blanda samman såsen och servera till pytten.

Gör så här:
Strimla köttet och lägg det i marinaden. Låt det dra 6 timmar. Skala och klyfta potatisen, lägg i en



Sudoku

Sudoku är ett logikspel som går ut på att man ska placera ut siffror i ett rutnär. Det gäller att placera in siffrorna 1 till 9 på ett sådant sätt att varje vågrät rad, lodrät rad och låda på 3 x 3 rutor innehåller varje siffra exakt en gång.

	7		5	3				
3			7					9
							4	
		5		9	2			1
2			4					7
9	8	1						3
			3		8			
		4	1	2		9	7	
7					1			

De vann förra krysset

1:a pris Ingvar Eriksson, Degerfors
2:a pris Minna Larsson, Storfors
3:e-5:e pris Anette Aureliusdotter, Karlskoga, Pirjo Tirkkonen, Filipstad, Pierre Persson, Hällefors.

				U	L									
				P	R	E	S	S	A	T	S			
				P	E	R	I	O	D	E	N			
				S	N	A	R	L	I	K	A			
				Å	K	T	L	D	A	R				
				A	V	V	I	K	A	A				
				T	Ä	R	G	A	S	E	N			
				Ä	T	Ä	R	K						
		E	L	M	N	I	N	A	F	O	G			
		E	K	O	N	O	M	I	N	N	A	L	L	E
		D	A	G	A	R	N	E	D	V	I	O	L	
				E	V	A	G	S	L	E	E	N	D	E

På klubbordförande-träffen höll förbundsjuristen Darko Davidovic, en genomgång av trygghets- och omställningsfrågan. Vi frågade några deltagare vad de ansåg om frågan.



Jonas Bergquist, klubbordförande Björneborg Steel.
- Det var en bra dragning i den här frågan, sen är det ju mycket som ska komma på plats från statens sida. Det är ju inte klart ännu, så man får väl se framtiden an.



Rose-Marie Hedman, klubbordförande Cambrex.
- Jag vet inte riktigt vad jag ska tycka ännu, genomgången var bra, men just nu tycker jag det är mycket som hänger i luften.



Juha Marttila, Klubbordförande Ovako Sweden Hällefors
- Det nya LAS-förslaget försämrar antalet undantag vid uppsägningar och ersättning under uppsägningstiden vid tvister. Positivt är förbättrad omställnings- och kompetensstöd vid arbetslöshet på grund av arbetsbrist.

ÄR ATEIS-TEN?	VAR BERGMAN DUKTIG PÅ	MJUK	MUSIK-GENRE	NÄMNDE
KAOS				DET VAR STAMPAT FÖRR I HUS
SNILLE EFTERFRÅGAN				LAGG-KÄRL
			BRUKAR MAN HÄST SKER VID STÄD	
KOT-SKIVOR				
			BROTT BIL ELLER BYGGNAD	
EN SKVÄTT KAFFE TILL	SURARE PROPAGERERA	SENARE	KAN SÄS FRISKA	KNYCKA SKAL
	SKID-MÄRKE			
TAR TILL-BAKA			UTAN VINNING LUKTA	
ÖRERAT I BEKYM-RADS PANNA?			INDISK LIVS-FILOSOFI NEON	SKÄNKTE VISAR TID
		BLI SAMS		YTMÄTT KORA
MER STÄDAT			TRODDE FOLK PÅ FÖRR	

© 2021 Hammermans Ordbruk www.ordbruk.com

Medlemskrysset. Lösningen insänd av
Namn:
Adress:
Postnr:
Ort:
Arbetsplats:

Kryssa rätt och vinn Trisslotter!
Glöm inte att skriva ditt namn och var du arbetar innan du skickar in lösningen som måste vara hos oss senast den 15 augusti 2021. IF Metall Östra Värmland, Gösta Berlings Väg 23, 691 38 Karlskoga. Det går också bra att faxa på 0586-316 38 eller maila till postbox.avd19@ifmetall.se
PRISER: 1:a pris 5 st Trisslotter, 2:a pris 3 st Trisslotter, 3-5:e pris 1 st Trisslott



Ett svep runt Östra Värmland



Från vänster Rania Rabii, Britt-Marie Karlsson, Maria Karlsson och Lilijana Stenberg har alla svarat på tipsfrågor.



Lars-Olov Andersson presenterar arbetsklimatet i nyinspelad YouTube-film.

Första maj
Årets Första maj firades med en tipspromenad vid expeditionen i Karlskoga och även en nyinspelad YouTube-film med temat "Hur är klimatet i IFMetall Östra Värmland?"



Solen sken ikapp med deltagare på Första maj, invigning av korvvagn.



Tipspromenaden skapade följdfågor och priser delades ut till alla.



Kollektivavtalets dag på Outokumpu

Den 17 mars delade Järnbruksklubben på Outokumpu ut handsprit, choklad och festsis till skiftarna på verket. Bilden: Daniel Andersson och Ann-Sofie Larsson är pigga och glada tidig morgon i mars.



Öppet- och telefontider under sommaren

Under vecka 26-32 är avdelningsexpeditionens öppet- och telefontider:
måndag-fredag 08.00-12.00

För IF Metalls A-kassa gäller under vecka 26-33 telefontid måndag-fredag 09.00-11.30

Trivsamt sommar!