



Din tidning  
För medlemmar  
- av medlemmar

*Reportage*

## Lars Sjöberg

### Travtränaren som blev klubbordförande

LYCKOSAMT ARBETSPLATSFÖRLAGT LÄRANDE

**”Många av mina tidigare  
elever är nu anställda”**

BAE SYSTEMS OCH IF METALL BOFORS

**De skapar hållbar  
framtid - tillsammans**

KLUBBEN OCH JÄRNVERKET ÖVERENS

**6-skift gynnar både  
arbetare och företag**

# Nr 1

Mars 2021



## ”Då går arbetarnas möjligheter till förbättringar upp i rök”



**CRISTINA HJALMARSSON**  
Ordförande har ordet

**H**ar fackföreningsrörelsen spelat ut sin roll? Behöver vi vara med i facket?

Handen på hjärtat, det är inte lätt att förklara för en nyanställd, vikten av att vara med. Ja, inte heller för en anställd som i flera år valt att inte vara med. Kollektivavtalet gäller ju för alla anställda, vare sig de är med i facket eller inte.

Resonemanget handlar många gånger om att vi som är med, är dumma som betalar varje månad, till något som alla har ändå. Kruket är ju att de som väljer att avstå medlemskap, försvagar facket och i förlängningen kollektivavtalet. När tillräckligt många avstår från medlemskap kommer arbetsgivaren

inte att förhandla eller göra överenskommelser.

Kollektivavtalet blir urholkat och de förändringar som arbetsgivaren vill ha, vi ser vid varje avtalsrörelse vad arbetsgivarna vill ha, kommer att vara mycket lättare att få. Varje gång facket förhandlar handlar det om att komma överens utan att det ska kosta för mycket. Varken i lön eller förändringar i regler. Ett kollektivavtal finns och skyddar så länge som tillräckligt många står bakom och har garden uppe.

När skyddsfallarna försvinner går också arbetarnas möjligheter till förbättringar upp i rök.

## ”Efter pandemin behövs ett starkt samhälle, samsyn och kloka politiska beslut”



**LENA DAHLBERG**

**N**u är det mer än ett år sedan pandemin slog till och fortfarande ser vi inget slut på eländet.

Under den här tiden har väl de flesta kommit underfund med att det är bra när staten har goda finanser och råd med åtgärder som räddar företag, jobb och löntagare i svåra tider. Svenska företag har under pandemin fått statlig hjälp att klara krisen och löntagarna har klarat korttidspermitteringar och varsel tack vare goda statsfinansiering och en politisk samsyn där beslut snabbt fattats om bland annat en kortad tid för inträde i a-kassan, höjt tak i densamma samt borttagande av karensvardraget vid sjukdom.

Dessa beslut har varit avgörande för många löntagare och förhindrat en personlig ekonomisk katastrof.

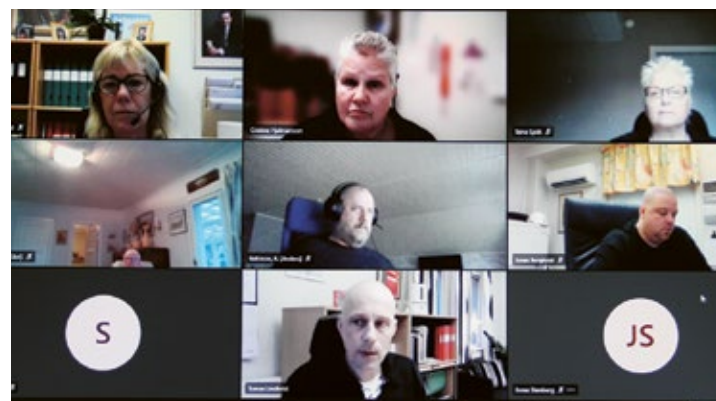
IF Metall har som krav att man som arbetslös ska ha en a-kassa som man kan leva på och att man ska ha rätt att vara sjuk tills man blir frisk. De kraven fanns både före pandemin och kommer att finnas kvar när pandemin väl släpper.

Det man kan oroa sig för när pandemin är över är centerns, moderaternas, KD:s samt SD:s vilja att då sänka a-kassan till den nivå som var innan pandemin samt återinföra karensdagen vid sjukdom.

Dessa partier är inte arbetarvänliga utan är alltid för skattesänkningar, ofta på bekostnad av arbetslösa och sjuka. De har en ideologisk tro på att människor inte arbetar om man inte riskerar att svälta ihjäl.

Därför har de också en skepsis till den fackliga rörelsen, som värnar om att alla ska ha ekonomisk trygghet både i jobbet, när man är arbetslös och när man är sjuk. Alldeles nyligen så delade centerstudenter ut ett pris till ”Årets centerparlamentariker” – priset var en tavla på en brinnande LO-borg! Det här är inte vad som behövs. Även efter pandemin behövs ett starkt samhälle, samsyn och kloka politiska beslut för att reda ut pandemins ekonomiska efterdyningar.

En satsning på kompetensutveckling inom område kvalitet och produktionsteknik, där ett syfte är att skapa en gemensam plattform med större generell förståelse och möjlighet att bidra i de olika förbättringsprojekt som startas upp men även att ge de som ska driva och genomföra dessa förbättringsprojekt bättre förutsättningar. Utöver anställda så deltar även all inhyrd bemanningspersonal i utbildningarna. För oss på BAE Systems Bofors AB är kvalitet och tillförlitlighet mycket viktiga delar i vår verksamhet.



### Budget- och höstmöte digitalt

Många möten och träffar har blivit digitala under året. Så också höstmötet, med hjälp av Karl Jansson på Easymeet, så genomfördes det via skärm. Budget och verksamhetsmål godkändes.

### Det bidde en tumme

Kongressen som skulle hållas i maj blev flyttad till november med ett avskalat format. I november ökade smittspridningen så även den avskalade blev inställd. Kvar blev en dag digitalt med val och avslutning av kongressperioden och förlängning av handlingslinjer. Ny förbundssekreterare blev Martin Gunnarsson. Nya till förbundsstyrelsen blev Monica Enarsson, Avd Dalarna, Besim Matoshi, Avd Västbo-Östbo, Jenny Ilke Hjelm, Avd Dackebogden, Richard Engström, Avd Norrbotten.



### Erbjudanden och rabatter

Ditt medlemskap i IF Metall ger mängder med rabatter och erbjudanden på allt från resor, friskvård och hemelektronik till teater och frisörbesök. Dina erbjudanden finns laddade på ditt digitala medlemskort.



### Fack you - podcast

Tips! Lyssna på Fack-you-podcast. En podcast om arbete kort och gott! Allt som rör att arbeta och leva i ett samhälle där arbete finns. Du hittar podden på [www.podcasts.nu](http://www.podcasts.nu) Sök på ”Fack you”.



BAE Systems Bofors VD, Lena Gillström, tillsammans med IF Metall och medarbetare som driver arbetet med produktions- och kvalitetsförbättringar.

### BAE Systems Bofors AB och IF Metall Bofors Verkstadsklubb i gemensamt projekt

# ”Med kunskap bygger vi en hållbar framtid tillsammans”

Det hela startade med att IF Metall (Bofors verkstadsklubb) lyfte behovet av att kompetensutveckla personalen i enlighet med kollektivavtalet, företaget har rekryterat många nya de senaste åren.

Företaget var positiva över vilka områden som skulle kunna vara aktuella. En grupp tillsattes bestående av fackliga representanter och representanter för produktion (kvalitet, verksamhetsutveckling, produktionsteknik). Gruppens arbete redovisades för produktionsledningen, som beslutade att gå vidare.

En satsning på kompetensutveckling inom område kvalitet och produktionsteknik, där ett syfte är att skapa en gemensam plattform med större generell förståelse och möjlighet att bidra i de olika förbättringsprojekt som startas upp men även att ge de som ska driva och genomföra dessa förbättringsprojekt bättre förutsättningar. Utöver anställda så deltar även all inhyrd bemanningspersonal i utbildningarna. För oss på BAE Systems Bofors AB är kvalitet och tillförlitlighet mycket viktiga delar i vår verksamhet.

De ämnen vi utbildar oss i just nu är Six Sigma metodiken, och en intern utbildningsdel i produktionskvalitet där våra egna tekniker utbildar oss med fokus på vår verksamhet.



Vi har också en utbildningsdel i LEAN.

LEAN-spel utbildningen innebär att vi under en heldag på ett pedagogiskt och tydligt sätt simulerar verksamheten i ett företag. Under spelets gång får deltagarna vara med att fatta en rad viktiga beslut om förändringar som påverkar företagets verksamhetsflöden, kundservice, leveransförmåga, flexibilitet och lönsamhet. Utbildningen genomförs av våra egna produktionstekniker.

Det är tillsammans man skapar en hållbar framtid.

Så här långt har vi främst fått positiv feedback, både från våra medlemmar och företaget.

Det som gör detta ”case” så speciellt är

att det startade från ”golvet”, dvs. IF Metall startade upp diskussionen och nu har det nått företagsledningen och VD som även hon är positiv.

Vår externa utbildningspartner, CANEA, lyfte fram ett det var första gången som ett Six Sigma initiativ kom underifrån och inte från toppen. I alla fall inte som de varit inblandade i.

Dock är det självklart och av yttersta vikt att företaget står bakom initiativet för att få det att fungera. Det måste finnas en vi känsla inom företaget och att man går gemensamt framåt i utvecklingen. Fackklubben är starkt berörda av företagets hörsamhet och grannliga förmåga att genomföra kompetensutvecklingen. Det hela handlar om att med kunskap bygger vi tillsammans en hållbar framtid.

”Ambitionen med den utbildningsinsats som görs är att ge alla större förståelse för varandras arbetsuppgifter i företaget och möjlighet att vara en del i förbättringsprojekt som pågår, det är kunskap helt enkelt ”

Text: Staffan Källström och Lars Hörnell  
Bild: BAE Systems Bofors AB



Medlemstidningen ges ut av IF Metall Östra Värmland, Gösta Berlings väg 23, 691 38 Karlskoga  
Tfn: 0586-72 11 80  
Hemsida: [www.ifmetall.se](http://www.ifmetall.se)  
E-post: [postbox.avd19@ifmetall.se](mailto:postbox.avd19@ifmetall.se)

Ansvarig utgivare: Marina Åslund  
Redaktion: Cristina Hjalmarsson, Katarina Skoog, Lars-Olov Andersson, Christina Wahlgren, Fredrik Larsson, Håkan Talberg och Staffan Källström i samarbete med bildmakarnamedia.se

OMSLAGSBILD:  
Lars Sjöberg utanför arbetsplatsen Bharat Forge i Karlskoga.  
Bild: Åke Andersson





Julia Skoog lägger in råmaterial, slabs, i ugnen. Processen sker helt via bildskärmar.



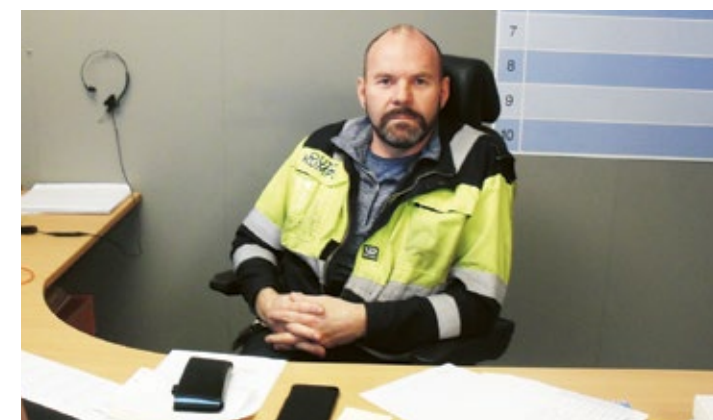
Henric Hugoson är tillförordad platschef.



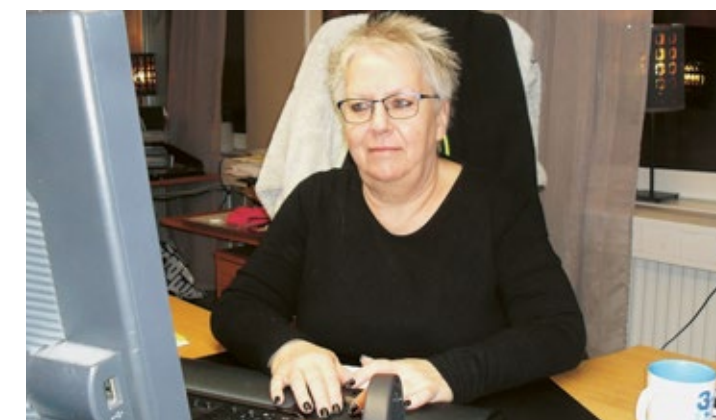
– Skiftet gör att det är tolv veckor mellan varje semesterperiod, säger Stefan Berggren.



Anton Larsson är reglerare och valsar fram plåt i rätt dimension.



Torgny Dagerbäck är valsverkschef.



Anette Blom, klubbordförande, har i samarbete med medlemmar och företagsledning skapat skiftformen.

## Järnbruksklubben och Outokumpu Stainless är överens

# 6-skift gynnar både arbetare och företag

Det krävde en hel del förarbete och långa diskussioner som mynnade ut i omdömet: ”Absolut den bästa skiftgången, mindre sjukfrånvaro och skönt att bara ha tolv veckor mellan semestrarna”.

”Efter att lite justeringar gjorts rullar 6-skiftet vidare”

Våren 2019 inleddes diskussioner mellan Outokumpu och järnbruksklubben, JBK, om att lösa företagets problem med övertidsarbete och bristande flexibilitet med produktionsökning. Klubben kontaktade ett företag i Landskrona som gick 6-skift.

Det krävdes en hel del förarbete och långa diskussioner för att hitta bra lösningar som passade båda fack och företag. Operatörerna involverades via sina kontaktombud och samordnare. Samarbetet och förhandlingsklimatet var bra under framtagningen av denna skiftförändring. Resultatet är ett 60-veckorsschema där alla skiftlag arbetar lika mycket under 60

veckor. Semesterdagar är inplanerade i schemat.

Schemat täcker inte hela årsarbetstiden, vilket medför ett underskott på ca 100 timmar, så kallade utfyllnadstimmar, på 60 veckor. Utfyllnadstimmar är medarbetaren skyldig att arbeta in utöver sitt grundschema.

Företaget och facket har även förhandlat fram hur man kan arbeta in dessa timmar. Vad timmarna kan och ska användas till är exempelvis utbildningar, få ner övertidsarbete m.m.

Produktionschefen Henric Hugoson berättar varför det från företagets sida var viktigt att införa en förändring.

– För att kunna uppfylla våra

kunders behov var det nödvändigt att skapa förutsättningar för att hålla igång produktionen i så hög grad som möjligt även under den traditionella semesterperioden.

– Tidigare är har vi i grunden haft ett fyra veckor långt sommarstopp där vi sedan genom olika lösningar kortat ner stoppet med några dagar.

– Nu ville vi dessutom ha möjlighet att korta ner sommarstoppen i ännu större utsträckning, till ca två veckor och då krävdes andra lösningar och vi såg inget annat bra alternativ än att införa ett sjätte skiftlag, säger Henric Hugoson.

Skiftlaget som vi intervjuade har

varit anställda på verket 2–42 år och arbetat med olika typer av scheman och skift.

### Vad ser de som bra och dåligt med 6-skiftet?

- Operatörerna säger att sjukfrånvaron minskat.
- ”Absolut den bästa skiftgången att gå.”
- ”Skönt att bara ha 12 veckor mellan semestrarna istället för ex 48 veckor.”
- ”Man hinner aldrig tröttna på sitt arbete, man längtar tillbaka.”
- ”Sämre är att man inte kan

planera semestern som man vill, en lång sommarsemester är svårt att få, tråkigt att arbeta in utfyllnadstimmar.”

- Maskinisterna anser att det är bra att man får arbeta med alla skiftlagen, då de går kvar på 5-skift.

Facket och företaget följde upp efter 50 veckor, lite justeringar gjordes och därefter rullar 6-skiftet vidare.

Text: Ann-Sofie Larsson  
Bild: Palle Hansen

### FAKTA:

Varje skift är 8,2 timmar  
Schemat är ett 12-veckorsschema där alla har arbetat lika mycket efter 12 veckor.  
För en 12-veckorsperiod åtgår 5 semesterdagar (i snitt 21,7 dagar/år) dagarna är inplanerade i schemat. Semestern inplanerad i schemat med x.  
Schemat täcker inte årsarbetstid så man får ca 100 tim utfyllnadstid för 5 perioder om 12 veckor (dvs ca 100 timmar för en period på 60).  
Utfyllnadstimmar tillförs i ett U-saldo och sker i förskott för en

60-veckorsperiod.  
Börjar eller slutar man att arbeta på schemat under 60-veckorsperioden sker avstämning av timmar.  
Utfyllnadstimmar ska inarbetas och kan användas för t.ex:  
• Utbildning, intern eller extern  
• Ersätta annan medarbetare vid dennas frånvaro  
• Förstärka produktionen vid hög beläggning  
Man arbetar ca 9,5 veckor som ett vanligt 2-2-3 femskift (arbetar sju skift ledig fem) sen är man helt ledig i 18 dagar.





Baset Nezami, Mikael Sääf skyddsombud och Lars-Åke Axelsson. – Bra att praktikanterna kommer hit och får lära sig att svetsa på ”riktigt”, menar Mikael Sääf.

## Arbetsplatsförlagt lärande (APL) lyckosamt för Bröderna Axelssons Plåtslageri

# ”Många av mina tidigare elever är nu anställda”

Bröderna Axelssons Plåtslageri i Karlskoga är ett företag som årligen tar emot APL-elever från skolan. Ägaren Lars-Åke Axelsson tycker det är jätteviktigt att man som företag tar emot elever från skolan för att få kompetent personal när man skall anställa någon.

● APL-eleverna är elever från Industri-tekniska programmet i Karlskoga med inriktning mot svets.

– De behöver i lugn och ro få träna på att svetsa. Så därför har jag ställt iordning en svetsplats för dem. När de kommer hit får de först vara med vid lasern, gradningen, gängningen och kantpressen för att lära sig helheten på företaget innan de börjar svetsa, säger Lars-Åke Axelsson.

– Då får de träna på att svetsa olika plåtbitar, enklare jobb i produktionen. Innan jag tar emot en elev så får de komma hit personligen och träffa mig och mina anställda.

– Det är ett bra sätt för att testa om de kommer att passa in i ”gänget” och om de kommer att trivas. Många av mina tidigare elever är nu anställda här.

– Jag vill också nämna att det finns en stor missuppfattning att man inte får utföra några jobb inom industrin om man är under 18 år.

Det får man om man har en utsedd handledare och följer alla säkerhetsrutiner gällande arbete för minderåriga. Här har vi utsett Hans Fredriksson som handledare.

Just nu är Baset Nezami här som elev. Han går tredje året på Möckelngymnasiet i Karlskoga och läser på Industri-tekniska programmet med inriktning mot svets.

– Jag kom till Sverige för några år sedan som ensamkommande flykting. Jag vill bli utbildad svetsare för jag jobbade med det i mitt hemland Afghanistan. Jag har praktiserat här hela skoltiden. Jag har också sommarjobbat här och även fått jobba här på övriga skollov. Jag trivs jättebra!

– Det är stor skillnad mot att vara i skolan och svetsa. Har lärt mig så pass mycket nu så jag är med i den vanliga produktionen här på företaget.

– Det som är bra med att få vara här som elev är att innan jag tar examen i vår så får

jag avlägga ett svetsprov här och får även en svetslicens. Jag vill jättegärna få ett jobb som svetsare!

– Det som är lite jobbigt är att man som ensamkommande måste få ett jobb på minst ett år senast sex månader efter att skolan slutat. Får jag inte det så utvisas jag till mitt hemland och det vill jag inte!

**Text: Marina Åslund**  
**Bild: Lars-Olov Andersson**



Jimmy Wärn vid lasern. Tidigare praktikant som nu är anställd.



Baset Nezami, praktikant genom APL, vid sin svetsplats.

**FAKTA**  
**BRÖDERNA AXELSSONS PLÅTSLAGERI I KARLSKOGA.**  
Företaget startades 1936 av Lars-Åke Axelssons pappa och pappans bror. 1977 tog Lars-Åke över företaget som ägare. De skär, bockar, svetsar och fräser till många olika kunder. Företaget har idag 25 stycken anställda. Har ett gällande kollektivavtal med IF Metall – Svemekavtalet.



# Lars Sjöberg

## - från travtränare till klubbordförande på Bharat Forge

Vi bestämde oss för att ta pulsen på denna mångsysslare. Lars Sjöberg har jobbat på Bharat Forge i Karlskoga i 23 år. Det fackliga arbetet började han med för ungefär nio år sedan.

**A**nledningen till det fackliga engagemanget är ju också intressant att gå in på. I Lars fall handlar det om ett driv att påverka och förändra sånt som man inte tycker går rätt till. Han har mycket svårt att vara tyst.

- Jag vill gärna lufta mina åsikter.

Ett exempel som kommer upp är när Lars opponerade sig mot vissa undantag som företaget ville göra i en uppsägningsförhandling.

- Jag tyckte att det var på felaktiga grunder som de gjordes, detta var ett av skälen till att mitt fackliga engagemang tog fart.

Under de här nio åren har Lars blivit tillfrågad om att bli nominerad till ordförande tre gånger. De två första gångerna tackade han nej. Det berodde på hur hans livssituation såg ut just då. Fritidsintresset för travhästar tog väldigt mycket av hans tid och tiden med familjen var viktig.

Tredje gången han fick frågan såg livet helt annorlunda ut, hästarna var avvecklade. Då kände han att tiden var mogen och tackade ja till att bli nominerad. Vid årsmötet 2020 blev Lars vald till ny klubbordförande på företaget.

- Det första året har varit svårt. Först kom corona och sen ett stort varsel.

Men han betonar att de har ett bra

samarbete i styrelsen och med avdelningen. Så nu kan det bara bli bättre. Lars tycker det är viktigt att många kommer på medlemsmöten så att arbetsgivaren ser att vi står starka tillsammans.

Hur laddar han batterierna på fritiden för att vardagen ska gå lite lättare? Svaret kom när vi åkte ner till Svartälven, intill Bullerdalen i Karlskoga. En plats nära där Lars är uppväxt och har tillbringat mycket tid även som ung pojkspöling.

Vi passade på att dricka lite kaffe vid rastplatsen där Lars med familjen brukar koppla av på fritiden och grilla korv mellan promenaderna i Bullerdalen. Det kommer fram lite fler intressen vartefter vi sitter där, lite nytt är fiske från en införskaffad båt. Men även golf står på agendan.

**Så till sist hur ser du på framtiden och det fackliga arbetet?**

- Jag är vald på två år och sitter så länge jag känner att jag har ett driv och så länge jag har medlemmarnas förtroende. Jag ser fram emot ett år med det fackliga arbetet. Hoppas vi snart kan få börja träffas. Det är viktigt med fysiska möten.

**Text och bild:**

**Åke Andersson**

**och Wonna Eneblom**

### FAKTA:

Namn: Lars Sjöberg

Bor: Immetorp, Karlskoga

Ålder: 44 år

Familj: Frun Ann och två bonusbarn på 13 och 15 år.

Älskar julen som han startar upp redan i november.

Svartälven i Bullerdalen. En plats som Lars ofta besöker på sin fritid med familjen för lite frisk luft och avkoppling.



## Vi vill att allt ska fungera – men är vi beredda att hjälpa till?

Vi vill att sjukvården, äldreården och skolan ska fungera. Men är vi beredda att hjälpa till så att det kan fungera? Nu kommer jag att generalisera lite: vi vill inte betala skatt för gemensam välfärd, men kräver att den ska fungera när ”jag” eller mina barn och gamla i min närhet behöver hjälp. ”Nätdoktorer är skitbra, jag fick hjälp på en gång, det fick jag inte på vårdcentralen.” Varje gång som vi ringer dessa nätdoktorer debiteras din vårdcentral med ca 450 kronor. Det innebär mindre pengar till verksamheten i din vårdcentral som du har betalt skatten till. Alltså mindre möjlighet att kunna hjälpa dig när du ringer dem. Det måste till en förändring, vi kan inte fortsätta tro på Tomten. Arbetsgivaravgiften, är avstått löneutrymme sedan ATP-pensionen infördes 1960. I den avgiften ingår avsättning till

sjukpenningen som möjliggör att vi kan vara sjuka tills vi blir friska. Till jobbskatteavdraget har man tagit en del pengar från sjukförsäkringssystemet, men det räckte inte med det, för att få pengarna att räcka till all sjukskrivning var man tvungen att ändra i lagen för Försäkringskassans bedömning. Därför blir det så många avslag från dag 180. Vill vi ha det så? Det här kommer att kosta en hel del pengar för att rätta till samt en lagändring. Men jag ser ingen annan väg att gå. Om vi inte vill tillbaka till tiden före 1918: Barnauktion var säljandet av barn till lägst budande vid fattigauktioner i Sverige genomförda av socknar och fattigvårdsstyrelser, som kungjordes i kyrkorna. Den som vid auktionen gav det lägsta budet (d.v.s. den som krävde lägst ersättning) fick ta hand om barnet, något som innebar att arrangörerna



av auktionerna kunde hålla nere kostnaderna för barnens uppehälle. Det hände att barn blev sålda flera gånger, med något års mellanrum. År 1918 blev barnauktioner förbjudet enligt lag i Sverige. Nu hoppas jag att det snart återgår till det normala livet och att vi slipper pandemin.

Håkan Talberg



En känd sångare sjöng för patienterna på ett sjukhus. Han avslutade med orden.  
– Hej då och hoppas ni blir bättre.  
– Tack det samma, svarade patienterna.

Pappa följer lille Per till skolan första gången och säger:  
– Du behöver bara gå i skolan tills du är 16 år.  
Per börjar gråta och frågar:  
– Då kommer du väl och hämtar mig?



### Kotletter i ugn på Håkans vis

- Ingredienser  
4 portioner
- 8 st. benfria fläskkotletter
  - 2 dl crème fraiche
  - 3 dl grädde
  - 1 dl soja
  - 1 msk sambal oelek
  - 1/2 dl socker

- Gör så här:
1. Sätt ugnen på 175 C och lägg de råa fläskkotletterna i en ugnform.
  2. Rör ihop crème fraiche, grädde, soja, sambal och en nypa socker. Vill man ha det lite starkare kan man ta 2 msk sambal.
  3. Häll blandningen över de råa kotletterna och grädda. 1,5- 2 timmar i ugnen. För den

som inte vill ha en mörk yta på såsen så lägg aluminiumfolie över formen när såsen börjar bli mörkare. Serveras förslagsvis med potatis och en god sallad till. Smaklig måltid!

Håkan Talberg

### Sudoku

Sudoku är ett logikspel som går ut på att man ska placera ut siffror i ett ruttmönster. Det gäller att placera in siffrorna 1 till 9 på ett sådant sätt att varje vågrät rad, lodrät rad och låda på 3 x 3 rutor innehåller varje siffra exakt en gång.

4						2	7	
	9			1	4			8
5			2		6			1
			4					
8					5			
				9	3	6		
2	1	4			8			5
	7				1			4
		8	7					

### De vann förra krysset

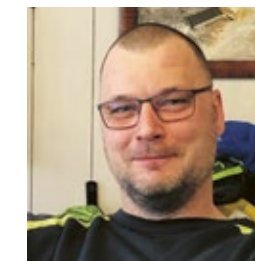
- 1:a pris Tommy Zettergren, Kristinehamn  
2:a pris Gunde Björn, Lesjöfors  
3:e-5:e pris Stig Jakobsson, Degerfors, Ulf Lindqvist, Karlskoga, Agneta Högberg, Karlskoga.

				K		O	R		
				L	E	K	S	T	U
				A	G	I	T	A	T
				T	E	S	N		K
				S	N	A	R	K	A
				C	K	O	B	L	A
				H	Ä	F	T	I	G
				A	R	E	A	L	T
				Ö	E	Ö	B	A	L
				D	R	A	G	M	E
				A	L	G	A	S	A
				F	A	C	K	K	L

### Vad är bäst respektive sämst med facket?



Valentin Spector, Weldcut i Karlskoga AB – Det som är bäst är att man som medlem får hjälp när man behöver det! Skadade mig på jobbet tidigare och fick då hjälp av facket. Vad som är sämst kan jag inte svara på. Har ingen erfarenhet av vad som är dåligt med facket.



Lars-Anders Svanlind, Icopal Grythyttan – Facket är bra att kunna fråga. Jag behövde hjälp med skyddsfrågor och fick svar. Sämre är när vissa förhandlingar inte blir som man tänkt t.ex. ingen retroaktivitet i årets löneförhandling.



Maria Berg, Outokumpu PSC Nordic, Degerfors – Facket är en trygghet för mig både i mitt arbete och på jobbet. Något som är dåligt med facket kommer jag inte på just nu.

KONGRESS 2020  
TACK FÖR DITT DELTAGANDE!

				BÖR MAN OSKYLDIGA	KNÄDAR KERA-MIKER ELEGANT	GER VÄRME OCH EL	GÖR SPORTSKOR	STARTA SPEL	REP-ÖGLAN
HAR REGERING AV OPPOSITION									
OMGÅNGEN									
NÄRBE-SLÄK-TADE									
				HÖRNET		DAGAR I TAL BALJA			
FARIT SMITA								AVSLÖ-JAR GRUND OCH STIM	
DEN AN-VÄNDS VID KRA-VALLER					S-MÄRKT UUS-MANN	LÄGGS GEVÄR	KAN VARA SARKAS-TISKT	IBLAND TILL STEK	
KAN SVÄRAS	ROS GER VIND-KRAFT		MÅLORT LADA CENTRUM	KÄKADE SÅNGERS-KAN SIMONE		SKARV BÖN			
DEBAT-TERAS I POLI-TIKEN						GÖSE-DJUR RYMD-MÄTT			
SJU UTGÖR VECKAN				FALLER REGNET		BLOMMA			
© 2021 Hamnermans Ordbruk www.ordbruket.com	KAN STÅ FÖR KVINNA			HUVUD-VERK					

Medlemskrysset. Lösningen insänd av

Namn: .....  
 Adress: .....  
 Postnr: .....  
 Ort: .....  
 Arbetsplats: .....

### Kryssa rätt och vinn Trisslotter!

Glöm inte att skriva ditt namn och var du arbetar innan du skickar in lösningen som måste vara hos oss senast den 30 april 2021. IF Metall Östra Värmland, Gösta Berlings Väg 23, 691 38 Karlskoga. Det går också bra att faxa på 0586-316 38 eller maila till postbox.avd19@ifmetall.se  
 PRISER: 1:a pris 5 st Trisslotter, 2:a pris 3 st Trisslotter, 3-5:e pris 1 st Trisslott





## Röda kinder, frisk luft, kokkaffe samt en och annan abborre på IF Metalls fiskedag

Lördag 20 februari arrangerade IF Metall Östra Värmlands fritidskommitté en familjedag med vinterfiske vid sjön Immen norr om Karlskoga.

● Avdelningens egen fritidskommittégeneral, Åke Andersson, lyckades ännu en gång med bedriften att dra folk ut i naturen för vinteraktivitet trots tre plusgrader och regn.

Åke började dagen med att förklara för deltagarna vilka åtgärder som man vidtagit för att kunna genomföra denna dag och önskade att alla skulle respektera det och välkomnade alla.

Under dagen kom och gick ett 50-tal personer för att delta. Yngsta deltagare var Theodore, 4 månader, ditforslad i barnvagn av sin mamma.

Trots det ständiga regnandet så var det bara positiv energi kring brasan där pannan stod på och doftade kokkaffe hela dagen. Röda kinder, energi kring brasan

och en heldag ute i naturen blev balsam för både kropp och själ.

Kändes skönt att när man kom hem efter dagens aktivitet i det kalla regnet, ta en varm dusch, sätta sig i soffan och titta på skidskytte. John Blund kom tidigt denna lördag.

Expertisen bland de fiskande menade att det nappade bäst på vertikalkpik.

Det var inte alla som fick fisk men den som fick flest landade ett 20-tal.

Vinnare i dagens fisketävling var Jouko Peuranen, han fick den största abborren, 25,3 cm. Grattis!

**Text och bild:  
Ann-Sofie Larsson**



Ann-Sofie Falkeling fick ett antal fiskar men ingen som matchade sonens.



IF Metall Östra Värmland arrangerar vinterfiske på Immen.



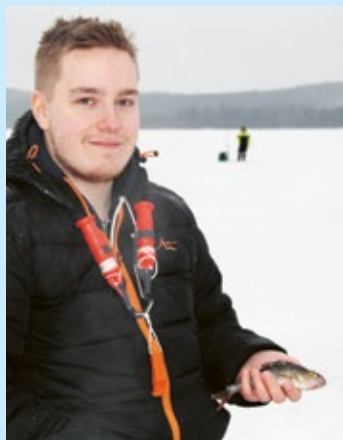
Ronny Sundqvist använder ekolod för att överlista fiskarna.



Benjamin Gapinski drömmer om en stor fångst.



Åke Andersson delar ut förstapriset till dagens vinnare, Jouko Peuranen.



Kevin Falkeling visar stolt upp dagens näst största fisk.



Tomas Eriksson med hunden Safir som ivrig påhejare, rycker upp en liten abborre