



Reportage

Staffan Källström

– motorintresserad
klubbordförande vid BAE



Ny lönemodell vid BAE presenterad

Tipsträffar om din pension

Gå en facklig kurs – kolla i kalendern!

Julpyssel - lös krysset - vinn Trisslotter!

”Ta hand om er, tvätta händerna, håll avstånd och ha en så bra jul som ni kan”



CRISTINA HJALMARSSON
Ordförande har ordet

Nu är avtalen klara och vi fick inte allt som vi ville, det fick inte arbetsgivarna heller. Nästan som vanligt alltså. Däremot har vi fortfarande något som inte är som vanligt, covid-19. Viruset som fortfarande förpestar vår tillvaro, rekommendationer och lokala bestämmelser ändras nästan dag för dag.

Vi, som inte kan arbeta hemifrån, måste tänka på att hålla avstånd, tvätta händerna och inte gå till arbetet om vi är sjuka. Kanske ställs vi förtroendevalda inför svåra samtal, när arbetskamrater mår dåligt, ofta på grund av stress och oro för familj, släkt och vänner. Att inte kunna mötas fysiskt gör människor illa, eftersom vi av naturen

är flockdjur. Företaget vi arbetar på har kanske hårda regler för hur vi ska bete oss på arbetet och hur risker ska hanteras.

Helst vill vi att allt ska vara som vanligt, men det är inte som vanligt just nu. Allt sammantaget gör att 2020 inte har varit ett vanligt år utan kommer att gå till historien som ett mycket annorlunda år. Fortfarande handlar det fackliga arbetet om att finnas till för medlemmar och försöka göra vårt bästa för att tillvarata deras intressen.

Det är också viktigt att vi tar hand om oss, för att orka i dessa tider. Och det gäller för alla medlemmar därute, ta hand om er, tvätta händerna, håll avstånd och ha en så bra jul som ni kan.

”Stefan Lövens eftergifter kan vara enda möjligheten”



LENNART LIND

Det är lätt att vara efterklok, efter ett antal skattesänkningar som har gett de som har ett jobb att gå till någon tusenlapp mer i plånboken.

Men nu så kommer räkningen. Sjukvården går på knäna, skolan har stora problem, pensionen är inte vad många förväntat sig.

För att ta till en gammal klyscha, kissa i byxan värmer gott en stund, men sedan är det bara otrevligt.

Många ondgör sig över att

Stefan Löfven gett efter för borgelig politik, men om vi ser lite längre fram så kan det vara enda valet för att slå sönder den enade högern, som har varit helt dominant flera mandatperioder tidigare.

Nu är både Moderaterna och Kristdemokraterna tvungna att visa vilka fula avsikter de egentligen har i bakfickan, genom sitt slickande för ultrahögern så kan blocken mellan partierna bli allt mer tydligt.



Pensionsvalsinformation för Christer Johansson, Tommy Jacobsson, Aziz Krupalija, Per-Åke Högberg, Stig Aronsson, Lennart Almén och Ann-Marie Barsk.

Här får du tips om din pension

Flexibla pensionsregler ger dig möjlighet att jobba mindre tid och bara ta ut en del av din pension. Avdelningen erbjuder informationsmöten för att klargöra vad som gäller.

I takt med att pensionen har blivit mer flexibel och anpassningsbar ökar möjligheten att själv bestämma när man ska börja ta ut sin pension. Tidpunkten påverkar storleken och hur mycket man får ut i kronor. Man kan jobba mindre tid och ta ut lite i delpension.

För att bringa klarhet i alla frågor erbjuder avdelningens försäkringshandläggare informationsmöten. Idag finns mycket fakta att få via datorn men det

gäller att veta vilka frågor man ska ställa samt vilken konsekvens fattade beslut får på framtida pension.

Informationen handlar om hela pensionssystemets uppbyggnad, vilka delar som ingår idag, säger Christer Jonsson från Robust.

Informationen vänder sig till de som funderar på att börja ta ut pension.

Egentligen är det de som är unga på arbetet, under 25 år som

ska ha information för de kan påverka sin pension. De behöver veta hur dålig pension de kommer att få.

Jag tänker göra förtida uttag och jag har fått veta vilka delar av pensionen som man kan börja med, säger Tommy Jacobsson, Booforge Steel.

Text och bild: Lars Olov Andersson



Thomas Bill arbetar med information av kollektivavtalade försäkringar i nya bolaget Avtalat.

Nya bolaget ”Avtalat” ska göra det enkelt för anställda och arbetsgivare

Facket Försäkrar kommer från årsskiftet att ersättas med Avtalat, ett nytt bolag som ska erbjuda en helhetslösning för försäkringar som finns via jobbet. Det är arbetsmarknadens parter som startat ett gemensamt bolag där kundnyttan står i fokus och ska öka genom bättre vägledning bland de kollektivavtalade försäkringar som finns idag. Thomas Bill som samordnat försäkringsverksamheten inom LO-distriktet i vårt område har blivit anställd av det nya bolaget Avtalat.

Syftet är att öka kunskapen och förtroendet för de pensions- och försäkringslösningar som kommer med ett kollektivavtal, säger han. Inom vårt område har verksamheten fungerat bra men nu vill parterna att det ska bli lika över hela landet. Uppdraget är att säkerställa att alla som omfattas förstår vad dessa förmåner innebär och hur de fungerar, säger Thomas. För att få till verksamheten skapas en digital och effektiv mötesplats för både anställda och arbetsgivare där alla kan hitta information och vägledning anpassad efter just deras behov.

Det ska vara en väg in i försäkringsdjungeln och en väg ut ur densamma, alla ska veta vart man ska vända sig, säger Thomas. Verksamheten startar den 1 januari 2021. Samtidigt går nuvarande informationsfunktioner, Facket Försäkrar in på ett och samma ställe – Avtalat.

Detta blir en ny plattform för försäkringsrådgivare, anställda och företagare där rådgivning sker via telefonkontakt eller digitala lösningar, säger Ulf Rådesjö som ansvarar för försäkringar på avdelningen.

Försäkring via jobbet omfattar: pension, sjukdom, dödsfall, arbetskada, föräldraledighet och arbetsbrist och gäller vid kollektivavtal.

Text: Lars-Olov Andersson
Bild: Privat



Dator-ön är Corona anpassad och Christina Wahlgren hjälper Reza Habib att anmäla sig på a-kassans hemsida.

Ny säker dator-ö

För att hjälpa alla medlemmar som besöker avdelningsexpeditionen har en dator-ö ställts i ordning. Här hjälper personalen till och vägleder på alla hemsidor som medlemmarna ska besöka och fylla i uppgifter. Det är både arbetslösa och även pensionärer som ska hitta rätt bland inloggningar och e-legitimeringar.



Robin Jarl,
Uniflex
Karlskoga.

Robin är nytt skyddsombud vid Uniflex

Varför vill du vara skyddsombud?

– Det är kul. Mina föräldrar är skyddsombud och de har påverkat mig att se saker som är farliga upptäckta risker helt enkelt.

Varifrån kommer ditt engagemang?

– Det mesta kommer från mamma och pappa. De har lärt mig att se vad som inte är rätt och hur man ska arbeta bort

skador och olyckor.

Har du någon facklig utbildning?

– Nej!, men jag har gått utbildning för att sitta i bostadsrättsföreningsstyrelse. Vad blir nästa steg för att utvecklas i ditt uppdrag?

– Jag ska direkt börja hjälpa de andra skyddsombuden och avslata dem.

Text och bild: Lars-Olov Andersson

Avtalens nya giltighetstider

Avtal som gäller från 1 november 2020

Gemensamma metallavtalet	Almega Teknikavtalet
Gruvavtalet	Anticimex
I-avtalet	BI Gruvavtalet
Kemiska fabriker	Cyclife Sweden AB
Stål- och metall röda avtalet	KFO Teknikavtalet
Teknikavtalet IF Metall	KFO I-avtalet
Tekoavtalet	MIA-avtalet
AB Klaes Jansson	Svenska Foder AB
Ahlsell Sverige AB Division Gelia	Svenska Statoil AB
Allmänna industriavtalet	Teknosan AB
	Återvinningsföretag

Avtal som gäller från 1 december 2020

Bemanningsavtalet	Motorbranschavtalet (MAF)
Handel- och metallavtalet	Novare Peritos
Gruvrentprenadavtalet	Novare Potential
Motorbranschavtalet (KFO)	Samhallavtalet

Avtal som gäller från 1 januari 2021

BI Svemek	Nordic Sugar
Buteljglasindustrin	Oljераffinerier
Byggnadsämnesindustrin	Sinfavtalet
Glasindustrin	Stål- och metall blå avtalet
IMG-avtalet	Svemekavtalet
ME Torvavtalet	

Avtal som gäller från 1 februari 2021

Explosivämnesindustrin	Tvättindustrin
------------------------	----------------

De nya avtalens giltighetstid

Här är en översikt när alla IF Metall kollektivavtal börjar gälla. Reservation för de som inte gått ut än med förhoppning om att de också blir klara.

Kommittéernas verksamhetsplaner inför 2021



Arbetsmarknads-kommittén

Vårt syfte är att industrin utvecklas och kan konkurrera i världen. Vårt mål är att de anställda kompetensutvecklas i takt med industrins tekniska utveckling så att de kan ställa om när arbetsmarknaden förändras. Därför bildade vi kommittén så att vi kan vara med och påverka inom de områdena. Hur gör vi ”verkstad” av detta?

- Vi är med och påverkar yrkesutbildningarnas innehåll och kvalitet.
- Vi deltar i ESF-projekt som handlar om kompetensutveckling för anställda.
- Vi genomför egna projekt som t.ex. att våra medlemmar får validera sig i IndustriTeknik Bas.
- Vi knyter kontakter med olika representanter från Näringslivet så att vi tillsammans gör så att industrin utvecklas så att vi har våra jobb kvar.
- Vi ska stärka det fackliga lokala och regionala arbetet med arbetsmarknadsfrågor och kompetensförsörjning samt stärka medlemmarnas trygghet i och mellan arbeten.

Marina Åslund

Facklig-politiska kommittén

Vi är IF Metall och vi ska vara med och påverka våra villkor på arbetsplatsen och i samhället. Politik påverkar oss både i arbetslivet och privatlivet. När beslut fattas som rör arbetsmiljön eller anställningsvillkor på våra arbetsplatser – då ska vi vara med. I för oss så viktiga frågor, som rätten att vara sjuk tills man blir frisk, att ha en skälig ersättning från a-kassan om man drabbas av arbetslöshet och om det behövs – rätt till omskolning när det gamla jobbet försvinner. Då är vi med och påverkar beslut med våra be-

Ett nytt verksamhetsår närmar sig. Våra kommittéer sammanfattar sina planer för 2021. Det fackliga arbetet är omfattande - arbetsmiljö, utbildning, avtal, löner etc.



skrivningar från vår verklighet och våra erfarenheter. Självklart ska vi, IF Metall, vara med och påverka så att dagis/nattis finns för våra barn när vi jobbar och att den gamla pappan eller mor-mor får rätt omsorg när vi arbetar. I avdelningens fackliga politiska kommitté samarbetar vi med Socialdemokraterna för det ger oss störst möjligheter att tillvarata IF Metallarnas intressen. Vi är ständigt på jakt efter politiskt intresserade medlemmar som delar vår ideologi och är intresserade av att engagera sig politiskt. Politik är att vilja! Ju fler vi är desto mer kan vi göra! Tillsammans är vi starka!

Lena Dahlsberg

Ungdoms-kommittén

Ungdomskommittén kommer genomföra både digitala och fysiska träffar med skolungdomar inom IF Metalls avtalsområden 2021. De skolor som vill att vi ska komma och träffa ungdomar kommer vi besöka om det inte kommer nya restriktioner i samband med covid-19. De skolor som vill ha digitala besök kommer kunna få det med hjälp av ABF och LO i Karlskoga. För oss på IF Metall är det viktigt och komma ut och träffa ungdomar och informera om fackföreningar

och den svenska modellen. Planen är att vi ska börja informera ungdomar och skolelever efter årsskiftet.

Daniel Blixt

Studie-kommittén

Studiekommittén har beslutat att återuppta studieverksamheten i fysisk mening under kommande år. Vi har beslutat att köra mindre grupper om så behövs men att utbildningarna blir av år vårt mål under 2021. Först ut är Vald på jobbet och Agera. De är för förtroendevalda som har uppdrag och behöver veta vad man har för rättigheter och skyldigheter som förtroendevald och anställd. Vi går igenom lagar som går att tillämpa när man jobbar fackligt i vår verksamhet, på företaget och i klubben. Vi diskuterar jämställdhetsfrågor och kollektivavtalets värde. Vi kommer helt enkelt gå in på matnyttiga ämnen om fackets arbete. Medlem i facket är utbildningen för dig som är nyfiken på vad facket har för uppgift i samhället eller om du helt enkelt vill veta mer om facket. Vad man betalar fackavgift för och vilken hjälp man kan ha av fackets styrka. Vi vill delge kunskap till våra medlemmar då de behöver hjälp i olika frågor som t.ex. försäkringar, anställningar och löner.

Palle Hansen

Informations-kommittén

Verksamhetsplaneringen för 2021 för informationskommittén, handlade till stor del om hur vi ska arbeta för att få ut viktig information till medlemmarna. För oss handlar det om att sprida nyheter och information från övriga kommittéer, avdelningen och förbundet. Men för att medlemmar ska kunna få den informationen, har vi planerat in flera olika sätt. Vi kommer inte att sluta med vår avdelningstidning utan den fortsätter vi med, och där ser vi även på möjligheter att läsa in den och lägga ut som en ljudfil på hemsidan. Vi har också tänkt oss att använda flera digitala möjligheter. Där hemsidan, Facebook och Instagram fortsätter som vanligt. Den stora nyheten är att vi ska starta upp en Youtubekanal där vi ska lägga ut korta filmer, där det kommer att handla om facklig vardag ur ett medlemsperspektiv.

Cristina Hjalmarsson

Miljö- och försäkrings-kommittén samt Regional Skydds-ombudsverksamhet

Arbetsmiljöverksamheten Vi ska se till att alla våra skyddsombud har de kunskaper som behövs för att säkerställa att arbetsmiljön på våra arbetsplatser är så säkra och trygga att man kan jobba där ett helt arbetsliv utan att man skadar sig eller blir sjuk på grund av arbetet man utför åt arbetsgivaren. Arbetsmiljöarbetet på arbetsplatserna ska göras i samverkan med arbetsgivarna. Huvudskyddsombud och Regionala Skyddsombud får även ett erfarenhetsutbyte med närliggande avdelningar. Vi ger alla skyddsombud möjlighet till kontinuerlig vidare-

utbildning både vår och höst. Om ordinarie RSO-besök ställs in på grund av smittläget, så gör vi ändå besök när det är akuta ärenden. Du ska som medlem känna dig trygg med skyddsombudet på din arbetsplats.

Försäkringsverksamheten

Vi ska se till att alla försäkringsinformatörer, försäkringshandläggare och försäkringsansvariga har så bra kunskap att de kan göra ett bra arbete med att informera om våra olika försäkringar. Vidareutbildning sker dels lokalt/regionalt och även tillsammans med LO. Du ska som medlem veta att du får den hjälp du behöver när du skadar dig eller har behov av att veta mer om olika försäkringar. Allt detta genomförs om läget med smittspridning så tillåter. Bedömning av detta kommer göras kontinuerligt och vi kommer säkerställa så långt vi kan att deltagande i verksamheten sker tryggt. Välkomna att delta på nästa års verksamhet. Det är ni medlemmar som gör IF Metall så speciellt som fackförbund!

Ulf Rådesjö

Fritidskommittén

- Pimpelfiske den 20 februari
 - Skidåkning i Säfsen 13 mars
 - Fiske och uteliv 4-5 september
 - Golf 12 eller 19 september
- Nytt för i år är pimpelfiske. Plats bestäms efter isförhållandena närmare utsatt datum. Det kommer bli tävling mellan 10.00-14.00 med fina priser. Vi dricker kaffe, choklad och grillar korv. Isdubbar obligatoriskt. Skidåkning i Säfsen genomförs i år med egen transport, inga bussar. Skidhyra, längdåkning, slalom eller snowboard, liftkort eller spårkort ingår. Naturligtvis är IF Metalls tält, vid foten av backen, på plats med varm dryck, korv och kända tillrop. Anmälan börjar efter nyårshelgen. Familjedagar med bär- och svampplockning samt långa promenader som bonus. Allt sker som vanligt i trakten av Jungfruboda. Fisket startar kl. 00.00 mellan fredag och lördag. Golftävling blir av 12 eller 19 september, mer information kommer senare. Håll koll på datumen och vidare information på vår hemsida, Facebook-gruppen och i infoblad. Detta gäller framförallt höstens aktiviteter.
- Väl mött!
- Åke Andersson



Staffan Källström, klubbordförande för IF Metall i mitten och Lars Hörnell, verkstadschef vid BAE Systems till höger, presenterar lönemodellen för VD Lena Gillström.

Ny lönemodell vid BAE i Karlskoga

På BAE Systems Bofors i Karlskoga har parterna arbetat fram en ny lönemodell med arbetsuppgift, ansvar, kunskap och erfarenhet som viktiga delar. Kort sagt Hållbart Arbeta. Det är nu upp till medlemmarna att säga sitt.

Nu har klubben och företaget presenterat hur det nya lönesystemet på BAE är tänkt att se ut. Det är nu upp till medlemmarna att säga sitt. Arbetet har pågått mer eller mindre i sex år men det krävdes att både klubben och arbetsledningen engagerade sig för att processen skulle ta fart. Det gamla systemet byggde på en erfarenhetstrappa där endast anställningsår räknades. Detta gjorde att löneutvecklingen stagnerade efter längre tids anställning. Nu har chefer och klubben insett att det är viktigt att kunna utvecklas i lön, säger Lars Hörnell, verkstadschef. I nya förslaget ligger begreppet svårighetsgrad som grund, ansvar, kunskap och kompetens delas upp i steg. Stegen är väl dokumenterade och det framgår vad som krävs för att nå nästa steg. De medlemmar som vill växa i lön ska inte behöva bli tjänstemän utan vi ska ha arbetsuppgifter som värderas högt, säger Staffan Källström, klubbordförande vid BAE Systems Bofors i Karlskoga.

Kompetens är jätteviktigt, men att vi har en bra attityd och respekterar varandra är också viktigt på vår arbetsplats. Det är hårt att vara mjuk och det är det vi gör tillsammans som ger styrkan i resultatet på jobbet eller i samhället, säger Staffan. Ledorden i kollektivavtalets paragraf om lönesättning har varit en grund i framtagandet. Kompetens är vägen för att alla ska ta ansvar, säger Lena Gillström, VD, som också tagit del av presentationen. HR-avdelningen har sett att det är svårt att rekrytera tjejer, en grupp som är i minoritet på företaget, eftersom de i vissa fall saknar längre erfarenhet och då kommer in på en låg lön i det gamla lönesystemet. Lönemodellen ska vara levande, följ med i tiden och följ företagets utveckling, säger Emma Ekbäck Nermark, på HR-avdelningen som samordnat arbetet med lönemodellen.

Text och bild: Lars-Olov Andersson

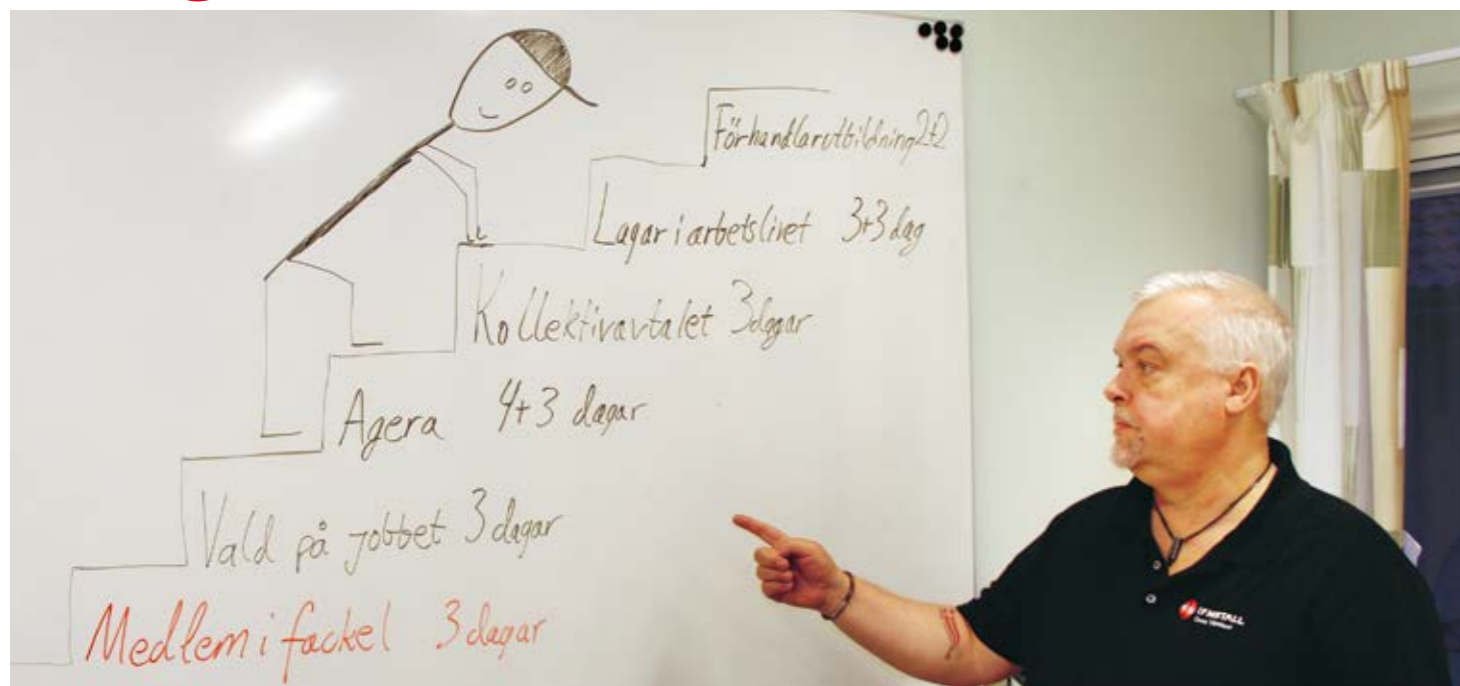


Alla medlemmar har fått genomgång av lönemodellen.



Emma Ekbäck Nermark, HR, som samordnat arbetet med lönemodellen.

Häng med i snacket på arbetsplatsen och i samhället – gå en facklig kurs!



Palle Hansen är ansvarig för studierna på avdelningen.

Grundutbildning erbjuds alla IF Metalls medlemmar

Utbildning är verktyget som gör att du förstår det som händer och sker på arbetsplatsen och i samhället. Dina rättigheter, möjligheter, skyldigheter och val. Att du hänger med helt enkelt. Har man valts till ett uppdrag på jobbet är man förtroendevald och då är utbildning en förutsättning för att klara av arbetsuppgiften. Avdelnings- och skyddsombud eller klubbstyrelseledamot, alla behövs och ska gå

utbildning i steg. Vår utbildningsstege består av olika kurssteg:

1. Medlem i facket, 3 dagar
2. Vald på jobbet, 3 dagar
3. Agera, 4+3 dagar
4. Kollektivavtalet, 3 dagar
5. Lagar i arbetet, 3+3 dagar
6. Förhandlarutbildning, 2+2 dagar

Skyddsombud går kursen Bättre arbetsmiljö, BAM, 5 dagar.

Utöver dessa utbildningar finns bl.a. funktionärsutbildning som kassör, sekreterare eller valberedningsutbildning.

Det finns även fördjupningskurser på central nivå, se www.ifmetall.se och klicka fram fackliga studier.

Palle Hansen, studieansvarig

Så anmäler du dig

- Anmäl dig senast 14 dagar före startdatum.
- Anmäl dig via din medlemsida på IF Metalls hemsida, till studieorganisatören på din arbetsplats eller till avdelningen.
- Om du är allergisk eller har behov av specialkost meddela detta vid anmälan.
- Sök studieledighet av din arbetsgivare i samband med anmälan, senast 14 dagar före kursstart.

Anmälan till:
IF Metall Östra Värmland
Tel avd: 0586-721180
E-post: postbox.avd19@ifmetall.se

Har du frågor - kontakta avdelningens studieorganisatör Palle Hansen, 073-085 99 34 palle.hansen@ifmetall.se

KURSER FÖR ALLA IF METALLS MEDLEMMAR

Medlem i facket

Datum 31 maj -2 juni
Plats Karlskoga Folkhögskola
Målgrupp: Medlemmar i IF Metall
Innehåll: Medlem i facket ger dig de första grundläggande kunskaperna om den fackliga organisationen, dess historia. Medlemskapets värde och din roll på arbetsplatsen diskuteras. Hur du kan vara med och påverka ett bra samhälle med pensioner, trygghetsförsäkringar bra arbetsmiljö.
Ledighet: Deltagarna söker studieledigt hos arbetsgivaren senast 14 dagar före kursstart.
Ersättning: Deltagarna får ett skattefritt stipendium på 960 kronor per dag. IF Metall betalar ev. resekostnader.

Fack-politisk grundutbildning

Datum 8-10 november
Plats Karlskoga Folkhögskola
Målgrupp: medlemmar eller förtroendevalda som vill utveckla sin kunskap.
Innehåll: Deltagarna får veta vad de kan göra för att påverka i samhället. Vad är politik egentligen? Vilka ideologier som finns och vad de olika partierna står för. IF Metalls syn på arbetslivs-, arbetsmarknads-, industri- och näringslivsfrågor.
Ledighet: Deltagarna söker studieledigt hos arbetsgivaren senast 14 dagar före kursstart.
Ersättning: Deltagarna får ett skattefritt stipendium på 960 kronor per dag. IF Metall betalar ev. resekostnader.

UTBILDNINGAR FÖR FÖRTROENDEVALDA

Vald på jobbet

Datum 15-17 februari
Plats Karlskoga Folkhögskola
Kurs 1
Kurs 2 30 augusti-1 sept
Plats Karlskoga Folkhögskola

Målgrupp: Fackligt förtroendevalda
Innehåll: Din roll som förtroendevald, hitta engagemang och ledarskap. Den tar även upp de viktigaste frågorna om fackets idé, den svenska modellen och kollektivavtalet. Dina rättigheter som fackligt förtroendevald och det fackliga löftet.
Ledighet och förlorad förtjänst: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § FML i tre dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML. IF Metall betalar ev. resekostnader.

Kollektivavtalet

Datum 13-15 september
Plats Karlskoga Folkhögskola

Målgrupp: Ledamöter i klubbstyrelser, kontaktombud och avdelningsombud.
Innehåll: Hur ett avtal förhandlas fram, processen bakom ett riksavtal och skillnaden mellan avtal och lag. Även tillämpningar och tolkningar av kollektivavtalet samt bestämmelser som gäller på din arbetsplats.
Förkunskaper: Vald på jobbet och Agera.
Ledighet och förlorad förtjänst: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § FML i tre dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML. IF Metall betalar ev. resekostnader.

Förhandlarutbildning

Datum Feb 2022 2+2 dagar
Plats Karlskoga Folkhögskola

Målgrupp: Förtroendevalda, ledamöter i klubbar, avdelnings- och skyddsombud som har uppdrag att förhandla med arbetsgivaren.
Innehåll: Utformning av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll. Förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister. Uppträdande, beteende och regler i samband med förhandlingar.
Förkunskaper: Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet.
Ledighet och förlorad förtjänst: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § FML i fyra dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML. IF Metall betalar ev. resekostnader.

Agera steg 1 och 2

Datum 8-11 mars
Plats Karlskoga Folkhögskola
Agera steg 1 29-31 mars
Plats Karlskoga Folkhögskola
Agera steg 2 22-25 november
Plats Karlskoga Folkhögskola
Agera steg 2 6-8 dec
Plats Karlskoga Folkhögskola

Målgrupp: Förtroendevalda på klubbnivå, men också avdelningsombud och skyddsombud.
Innehåll: Grundläggande kunskaper om:
 - IF Metalls organisation
 - Arbetarrörelsens värderingar
 - Arbetsrätten och kollektivavtal
 - Agerande arbetssätt
 - Samhällets trygghetssystem

Förkunskaper: Vald på jobbet.
Ledighet och förlorad förtjänst: Steg 1: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § FML och förlorad förtjänst betalas av fackföreningen. Steg 2: Deltagarna söker även ledighet i enlighet med 6 § FML i tre dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML. IF Metall betalar ev. resekostnader.

Lagar i arbetslivet

Datum 11-13 oktober
Plats Karlskoga Folkhögskola
 25-27 oktober
Plats Karlskoga Folkhögskola

Målgrupp: Ledamöter i klubbstyrelser, kontaktombud och avdelningsombud.
Innehåll: Viktiga regler i MBL, LAS, diskrimineringslagen samt viktiga delar i FML, föräldraledighetslagen, kvittningslagen, semesterlagen och studieledighetslagen. Även historisk förståelse för lagarna.
Förkunskaper: Vald på jobbet, Agera och Kollektivavtalet.
Ledighet och förlorad förtjänst: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § FML i tre dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML. IF Metall betalar ev. resekostnader.



Fotnot: På arbetsplatser där det inte finns klubb kan ett avdelningsombud utses. Avdelningsombudet fungerar som informationskanal mellan avdelningen och medlemmarna på arbetsplatsen. Ombudet kan även få förhandla mot arbetsgivaren.

UTBILDNING FÖR SKYDDSOMBUD, CHEFER M.FL.

Bättre Arbetsmiljö (BAM)

Kursdagar vår: 21 apr, 28 apr, 5,12 och 19 maj
Kursdagar höst: 22 sep, 29 sep, 6, 13, 20 okt.
Plats: Karlskoga Folkhögskola

Kursavgift: 8500 kronor per deltagare. Material, fika och lunch ingår. Obs! anmälan är bindande. Vid avanmälan senare än två veckor före kursstart tas full kursavgift ut.
Målgrupp: Kursen vänder sig till skyddsombud, arbetsledare, chefer och arbetsgivare med underställd personal.
Innehåll: Kursen ska ge en översiktlig bild av hur man arbetar med arbetsmiljöfrågor på arbetsplatsen. Föreläsare från företagshälsovård, företag, arbetsmiljöverket, förändringsledare och räddningstjänst kommer att medverka. Kursen omfattar 40 timmar fördelat på 5 heldagar (en dag per vecka).
Ledighet och ersättning: Utbildningen faller under § 4-5 Arbetsmiljölagen, kapitel 6, vilket innebär att arbetsgivaren ska stå för utbildningskostnad, resor samt bevilja ledighet med bibehållen lön.

Staffan - motorintresserad småbarnspappa som är klubbordförande vid BAE Systems

Staffan Källström, klubbordförande på Bofors verkstads-klubb, har också ett brinnande motorintresse. Kombinationen av ordförandeskapet och familjelivet gör att intervjun med honom inte är det lättaste att få till.

Staffans stora intresse för motordrivna fortskaffningsmedel, började när han fick sin första moped vid tio års ålder, sen rullade det bara på. Idag åker han cross på helgerna, men det kunde ha slutat för 13 år sedan efter en rejäl krasch där han gjorde sig riktigt illa. Det dröjde till 2017 innan han hoppade upp på crossen igen. Nu är det mest på skoj och för den gemenskapen man har i Degerfors Motorklubb, där han också är ledamot. Intresset kring crossen är väldigt stort, det märks i klubben. Många medlemmar är engagerade, crossbanan ska vara i gott skick, ungdomar får hjälp med både träningar och utbildningar. En av dem är Staffans äldsta pojk.

Klubben får väldigt bra stöd från Degerfors kommun och de lokala företagen, och det är de väldigt tacksamma för.

Men det är inte bara cross som snurrar runt i Staffans huvud, det finns också ett stort intresse för gamla bilar, såsom jänkare, hot rods och andra bilar som han bygger om.

Nu blir det mest jänkare då det ska passa familjen bättre, så att alla får plats då de är fem i familjen. Senaste projektet var en VW Bubbla från 1961 som Staffan byggde om, med hjälp av vänner och bekanta, då det inte är en enmansshow.

Dessutom är det ett väldigt trevligt sätt att umgås på, där man kan koppla av och återhämta sig. Just nu kör han

en Chevrolet Impala Bubble top från 1961. Staffans fru är också med och hjälper till vid olika byggen, hon syr inredningar och ser till att bilarna blir snygga invändigt.

Nu väntar man bara på sommarhalvåret så att man kan åka med familjen på bland annat PowerMeet och andra träffar. Han hoppas att Corona inte sätter stopp för det.

– Hela familjen gillar verkligen att åka iväg på olika träffar, inte minst barnen tycker det är toppen, säger Staffan

Staffan är ordförande på Bofors verkstadsklubb. Han beskriver lite hur de jobbar där.

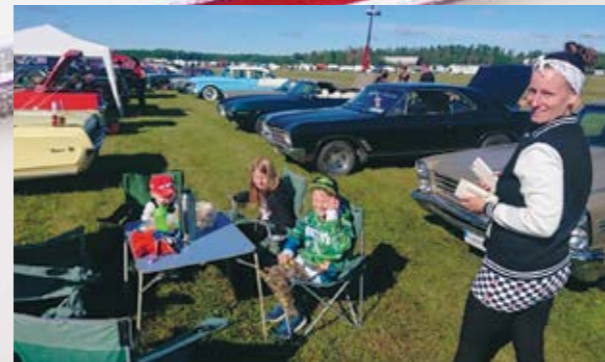
– Jag är väldigt stolt över medlemmarna, det är ju de som är facket! De kommer med idéer och tillför styrka!

– Utan medlemmar har vi inget fack och då är vi tillbaka där vi började för över 100 år sedan. Vi har många duktiga och engagerade medlemmar både i klubben och på avdelningen.

– Hela styrelsens mål är att jobba så mycket som möjligt i produktion och det var ett aktivt val, för att inte skapa vi och domkänsla inom kollektivet.

– Dessutom så är det alltid bra med kompetensutveckling och det får man inte om man sitter inne på fackklubben hela dagarna”.

Text och bild:
Daniel Blixt



Till dig som varit permitterad och blivit uppsagd

I ditt fall är det viktigt att ha koll på så att du får ett korrekt arbetsgivarintyg. Din arbetsgivare ska nämligen redovisa två olika intyg. För arbetet som varit innan permitteringen ska du ha ett intyg som redovisas med minst 13 månader. Tiden som avser permitteringen ska fyllas i på ett separat intyg.

Ta ut ledighet på rätt sätt i jul

Vid månadslön ta aldrig ut mer än fem dagar i rad med föräldraledighet eller tjänstledighet. Bryt av med en dags komtid, arbetstidsförkortning eller semester. Då blir löneavdraget på arbetade dagar och man får betalt för arbetsfria röda dagar.

Försäkringskassans regler vid covid-19

Om första sjukdagen är 1 november eller senare så behövs läkarintyg från dag 15 i sjukperioden. Det gäller oavsett om du är anställd, arbetssökande eller föräldraledig.

Vid smittbärrpenning krävs läkarintyg från första dagen som visar att du inte får arbeta på grund av risken för smitta.

Karensdagen ersätts från och med 11 mars till och med 31 december 2020.

Det innebär att du kan ansöka retroaktivt om ersättning för karens för tid från 11 mars på Försäkringskassans Mina sidor.

”Större delen av 2020 har blivit ett osannolikt uselt år”

Trodde väl aldrig att jag skulle få uppleva ett virus som lamslår en hel värld under min livstid. Det är något man läst om, som hände för 100 år sedan. Det värsta är väl att vi förmodligen får dras med effekterna några år till. Nu gäller det att ta sig genom detta. Många har tragiskt dött under de första månaderna. Tyvärr börjar dödstalen stiga igen, var det tar vägen är det ingen som vet. Mina egna tankar om varför våra äldreboenden drabbats så hårt: Många inom omsorgen är timanställd personal, ineffektiva vårdkedjor. Regionerna styr över

sjukvården och kommunerna över äldreomsorgen. Många kockar blir en dålig soppa. Äldreomsorgen i kommunerna har varit en ständig källa till besparingar. Skyddsutrustningen som behövdes inom äldreboenden fanns inte, det lager som skulle ha behövts skrotades 2009. Då sa man att EU skulle stå för beredskapslagret. Personlig skyddsutrustning fanns inte alltid till hands, men vården måste arbeta ändå med de resurser som finns. En märklig aspekt på krisen är att många har åsikter om vad som är bra eller dåligt i Sveriges sätt att hantera pandemin.

Varför stänger vi inte ner? Folkhälsomyndigheten måste ta större ansvar och inte ducka. Regeringen måste sätta ner foten alternativt inte ta så korkade beslut. Varför ska vi inte använda munskydd? Det är inte bara att ta på sig ett munskydd. Hur vi tar på och av oss dessa, vart slänger vi dem när de är förbrukade? Det ingår i utbildningen inom sjukvården att lära sig att hantera dessa på korrekt sätt. Men kan vi andra som inte är vårdutbildade göra rätt. Det bästa rådet är nog att stanna hemma om du är sjuk



och tvätta händerna och undvika folksamlingar. Nu hoppas jag att 2021 blir mycket bättre en 2020. Vi är flockdjur och trivs bäst i grupp. Nu till något roligare – pasta-gratäng à la Håkan...

Palles vitsai

Damen klagade hos hyresvärden; – Varje gång ett tåg rusar förbi, skakar det så att jag ramlar ur sängen! – Det kan jag aldrig tro, svarade hyresvärden. – Jodå det är sant! Lägg er själv i sängen så ska ni få se! Hyresvärden suckar men går och lägger sig i sängen. Då råkar damens fästman komma in genom dörren. – Vad har ni för er? vrålar han. Hyresvärden tittar i taket och svarar nervöst: – Skulle ni tro mig om jag säger att jag väntar på ett tåg..?



Pastagrätäng à la Håkan

- 6 portioner**
400 g spaghetti
2 st. mozzarella
- Köttfärsås:**
400 g färs
400 g krossad tomat
400 g passerad tomat
1 gul lök
4 vitlöksklyftor
2 tsk torkad oregano
2 tsk torkad basilika
2 tsk paprikapulver
1-2 tsk dijonsenap (kan utslutas)
1 msk soja
1 msk balsamvinäger eller socker
Salt & peppar
Olja till stekning

Crème fraiches sås:
5 dl crème fraiche (gärna 34 % fetthalt)
150 g riven ost (valfri sort, jag använder mozzarella)
1 pressad vitlöksklyfta
Garnering:
50 g riven ost

Gör så här:
Börja med köttfärsåsen. Hacka löken i tärningar. Hetta upp olja och stek löken glansig. Tillsätt färsen, pressa i vitlök, krydda med oregano, basilika och stek allting under omrörning tills färsen får färg. Tillsätt krossad tomat, passerad tomat och alla övriga ingredienser till köttfärsåsen, koka upp, rör om och låt sedan puttra under lock på medelvärm i ca 20-30 min. Lyft bort locket, smaka av och krydda eventuellt mer. Låt nu puttra utan lock i ca 10 min, koka bort lite vätska så såsen inte är för

vattning i konsistensen. Förbered gratängen. Koka pastan, den ska ha lite tuggmotstånd, sila av och ställ åt sidan. Blanda alla ingredienser till crème fraichen i en skål och ställ åt sidan. Skiva mozzarellan i tunna skivor. Dags att montera ihop gratängen. Lägg hälften av crème fraichen i botten av en mellanstor ugnform, ca 25x30 cm. Häll över pastan. Bred resterande crème fraiche över spaghetten och lägg över mozzarella skivor. Lägg all köttfärsås över, toppa med mer mozzarella och avsluta med 50 g riven ost. Baka mitt i ugnen på 200° i ca 20-30 min. Låt vila i formen några minuter innan servering. Servera med en god sallad, pizzasallad passar fint till.

**Smaklig måltid!
Håkan Talberg**

Sudoku

Sudoku är ett logikspel som går ut på att man ska placera ut siffror i ett rutnät. Det gäller att placera in siffrorna 1 till 9 på ett sådant sätt att varje vågrät rad, lodrät rad och låda på 3 x 3 rutor innehåller varje siffra exakt en gång.

	1			2	3	8	4	
					1			9
		2	9	7		6		
				3				
	8				7			
9								3
3	2	5					8	
		7	1		6		2	
1		6				7		

De vann förra krysset

- 1:a pris Per Olsen, Björneborg
2:a pris Eva-Lena Thomsen, Kristinehamn
3:e-5:e pris Anders Nordin, Filipstad, Jonny Engen, Degerfors, Thomas Andersson, Lesjöfors.

			V		K		S						
			H	E	T	S	A	N	D	E			
			E	K	V	A	T	I	O	N			
			R	Å	K	T	S						
			Ä	T	A	F	L	E	K				
			I	N	N	E	B	Ä	R	A			
			G	N	Ä	L	L	A	N				
			I	D	S	Ä	T	Y					
		M		Ö	R	A	T	K	A	L			
	S	T	A	M	G	E	M	E	N	S	K	A	P
	P	A	R	O	L	L	E	N	A	L	P	E	R
	Ä	R	S	T	I	D	S	K	R	Ä	Ä		

Vad tycker du om årets avtal?



Anette Blom,
Outokumpu Degerfors
– Jag tycker det blev bra efter förutsättningarna, synd att vi inte fick till retroaktivitet från april.



Ari Tiuraniemi,
Bahrt Forge Kilsta, Karlskoga
– Ja det är olika aspekter på det dels bra att vi förlängde i pandemikrisen fast vissa företag har gått jättebra och borde ha höjt lönen. Jag tycker låglönesatsningen är mycket bra. Lite ska ha mer!



Lena Dahlsberg,
Recipharm, Karlskoga
– Under rådande omständigheter är detta ett okej avtal. Alla våra krav vi hade kom med i avtalet. Låglönesatsningen har gjort att vi höll ihop inom LO och satte ”märket”.



Marina Åslund
IF Metall Östra Värmland
– Det bästa är låglönesatsningen och avsättningen till pension för unga under 25 år. Det sa arbetsgivarna blankt nej till i början.



SMÅLLA	ÅR NARCISSISTER	ORT I ÖSTERGÖTLAND	SOVEL FRAKTAR DIESEL	AVDRAGSKVINNA FART	BLADET
HÅLLER ÖVERLÄGSET LAG					
VAR AUGUST PALM					
PÅSTÄENDE		LETA OCH BÖKA	LEVER I VATTEN	HÅLLER BILFÖRARE I	
LÅTER PÅ NATTEN					
CYKELKLUBB		ÅTES I KYRKAN TOKIGHET			
YTVIDD					GAMMAT
BITTER OCH FRÅN				SNO	

KAN FINNAS PÅ KOPP	HETSA MANSNAMN	KÄNSLIG MILITÄR LEDARE	TRÄD SÄNK	AFTONKLÄNNING	TILLÄGGSPLATS	BRUKAR MAN EKA
		SVALKAR I BIL	KOLJUD	GÖR KOMIKER FÖDELSEPLATS		BRUTAL
SPELBOLAG		PARTNER			FIRAS SISTA SÖNDAGEN I MAJ	
						FLÖDE

Medlemskrysset. Lösningen insänd av
Namn:
Adress:
Postnr:
Ort:
Arbetsplats:

Kryssa rätt och vinn Trisslotter!

Glöm inte att skriva ditt namn och var du arbetar innan du skickar in lösningen som måste vara hos oss senast den 15 februari 2021. IF Metall Östra Värmland, Gösta Berlings Väg 23, 691 38 Karlskoga. Det går också bra att faxa på 0586-316 38 eller maila till postbox.avd19@ifmetall.se
PRISER: 1:a pris 5 st Trisslotter, 2:a pris 3 st Trisslotter, 3-5:e pris 1 st Trisslott



Fler praktikplatser måste fram

Lärarna på Möckelngymnasiet slår larm om att eleverna inte kan göra sin praktik. Det saknas helt enkelt företag som tar emot dem.

I våras tillfrågades 20 industriföretag om de kunde ta emot praktikanter. Bara Bröderna Axelssons, Bharat Forge Kilsta, Nobel Biocare, och PartnerTech svarade. Dessa företag tar emot elever redan idag men det räcker inte. Karlskoga kommun har undersökt behovet av att rekrytera för framtida pensionsavgångar och för industriföretagen runt Möckeln hamnade behovet på minst 700 personer under en kommande femårsperiod. När IF Metall frågade klubbarna blev siffran 350 personer på fem år. Detta samtidigt som kommunen funderar på att lägga ner utbildningen i regionen.

– Ska vi ha yrkesutbildning kvar i Karlskoga måste eleverna få praktik, säger Leena Jonsson Arndt, rektor på Möckelngymnasiet.



Gruppen som försöker få fram praktikplatser till gymnasieelever är fv. Denis Kjämpe, Lena Jonsson-Arndt, Niklas Svedell, Lars-Åke Axelsson, P-A Ljung, och Anna Posth.

Samarbetet och engagemanget måste bli mycket bättre. Det handlar om arbetsplatsförlagd praktik i årskurs två och tre. På VVS-, El- och Fordonsprogrammet som är färre företag är det inga problem att få fram platser.

– Den enda gången som företag ringer och frågar om elever är på våren. Då är frågan vem som är bäst? Vi behöver anställa nu, säger Dennis Kjämpe som är lärare på

industriprogrammet.

För att underlätta praktiken erbjuder skolan utbildning av handledare och det går även att teckna avtal om att ta emot praktikanter. Nu är det upp till bevis! För i vecka tre ska 16 elever ut på arbetsförlagd praktik. Dessa elever utgör vår framtid.

Text och bild: Lars-Olov Andersson



Skyddsombudets dag firades på Outokumpu från vänster Bengt Göran Lavfjäll, Henric Svensson, Joakim Berg och Carola Johansson.

Skyddsombudens dag firades med tårta och tävling

Nu under Corona-tider firade vi skyddsombudens dag på ett helt annat sätt än vad vi brukar göra. I år delade vi upp det så att skyddsombud och medlemmar kom upp till järnbruksklubbens lokaler på Outokumpu i Degerfors i mindre grupper. Under

dagen serverades tårta, det blev lite snack med skyddsombud och medlemmar och självklart hade vi ordnat en liten tävling med jättefina priser. Tävlingen gick ut på att testa våra kunskaper i skyddsfrågor.

Förhoppningsvis blir det annorlunda nästa år så vi kan börja umgås och leva som vanligt. Så var rädda om varandra och fortsatt tvätta händerna.

Text och bild: Palle Hansen och Daniel Blixt



Öppettider under jul och nyår

Avdelningsexpeditionen

Måndag	21 /12	08.00-16.30
Tisdag	22/12	Stängt
Onsdag	23/12	Stängt
Måndag	28/12	08.00-16.30
Tisdag	29/12	Stängt
Fredag	30/12	Stängt

A-kassans telefontider

Stängt
09.00-11.00
09.00-11.00
09.00-11.00
09.00-11.00
09.00-11.00



För att få a-kasseersättning före jul måste tidrapporten deklarerar senast den 20 dec. Då betalas ersättning t.o.m. vecka 50 ut onsdag 23 dec.

God Jul & Gott Nytt År!