



Reportage

Lasse Nilsson

– från hockeyklubba
till ordförandeklubba

”Rör inte våra skyddsombud”

Fiskedagen blev en riktig fest!

Lönekraven står fast – 3% under året!

Lös Kryssset - vinn Trisslotter!

Vi saknar fysiska möten – nu får vi lov att hitta nya informationskanaler



CRISTINA HJALMARSSON
Ordförande
har ordet

Jag hade planerat att berätta hur Centerns utökade Rut-bidrag utarmar välfärden eller att arbetsgivarna vill tillbaka till dåtiden med absolut makt över arbetarna. Saker som gör mig ledsen och förbannad, men jag vet att vi som är med i facket redan vet hur usla förslag det är. Istället vill jag prata om vad vi gör på avdelningen för att nå ut till medlemmarna, nu när vi har svårt med fysiska möten.

Tidningen du läser nu har skickats till dig. Du kan ta med den till jobbet och läsa där, eller läsa hemma. Hur nästa utdelning vecka 51 blir kan vi inte riktigt bestämma än, om fysiska möten är okej eller inte. Vi ska undersöka om vi kan läsa in tidningen

och lägga ut den digitalt.

Vi ska delge information, som vi filmar och lägga ut på hemsidan och i vår Facebook-grupp. Vi är inte proffs på detta, nej långt därifrån, och kommer mest troligt att köra i diket ibland.

Då gäller det att ni, medlemmar, har förståelse och kanske kommer med lite tips och idéer om vad vi kan göra bättre. Mest av allt vill jag att vi har en god ton och inte utsätter varandra för kränkande tilltal.

Till slut, önskar jag att hösten blir vacker och att vi fortsätter hålla avstånd, tvätta händerna och tar hand om varandra.

Vad händer med Lagen om anställningsskydd (LAS)?



LENA DAHLBERG
Ordförande
Recipharm

Jag känner mig på riktigt orolig över de pågående LAS-förhandlingarna mellan facken och Svenskt Näringsliv. En förhandling om vilka spelregler som ska gälla för trygghet och omställning på arbetsmarknaden. Regeringen har gett arbetsmarknadens parter i uppdrag att lösa frågan med utgångspunkt från en utredning som gjorts på regeringens uppdrag. Utredningen ligger som grund till förslag om ändringar i Lagen om anställningsskydd. Den har sågats av både Facken och Svenskt Näringsliv. Förhandlingar för att lösa frågan avtalsvägen är tuffa och jag undrar om man löser den?

Om ingen uppgörelse träffas så kan regeringens utredning bli lag och medföra ändringar i anställningsskyddet (LAS).

I den utredning som gjorts ligger följande förslag till ändringar i Lagen om anställningsskydd (LAS):

Undantag från turordning – alla företag ska få göra fem undantag från turordningsreglerna vid uppsägning. I dag får

företag med färre än tio anställda göra två undantag.

Omplaceringsrätt - rätten till omplacering vid arbetsbrist föreslås bara gälla om en anställd klarar de nya uppgifterna utan opplärning eller utbildning.

Kompetensutveckling – Arbetsgivare ska vara skyldiga att erbjuda alla som varit anställda sex månader kompetensutveckling i skäligen omfattning.

Uppsägningar – uppsägningar av personliga skäl ska inte kunna ogiltigförklaras i företag med som mest 15 anställda. Idag löper anställningen vidare tills en tvist är avgjord.

Anställningsrätt – visstidsanställda ska få förtur till nya anställningar efter nio månader. Idag gäller 12 månader.

Med pandemi och tuffa förhandlingar så tror jag att det kan bli en ovanlig tuff och kanske orolig höst, där frågan om trygghet och omställning på arbetsmarknaden kan bli en het fråga i avtalsrörelsen när avtalen löper ut i oktober och fredspikten upphör.

Viktigt med rätt kontaktuppgifter

Det är viktigt att vi har korrekta uppgifter på alla medlemmar.

Uppgift om adress, e-post och mobilnummer kan du själv ändra på "Mina sidor" på ifmetall.se. Finns det mobilnummer kommer avdelningen skicka sms-påminnelser till medlemmar och förtroendevalda inför ett utbildningstillfälle.

Kolla att vi kan nå dig!

Meddela oss om du:

- Byter arbetsgivare
- Blir sjukskriven under lång tid
- Börjar eller slutar föräldradledighet
- Börjar eller slutar att studera



Ansvarig utgivare: Marina Åslund
Redaktion: Cristina Hjalmarsson, Katarina Skoog, Lars-Olov Andersson och Staffan Källström i samarbete med bildmakarnamedia.se

OMSLAGSBILD:
Kocktälgen sitter fortfarande i. Lasse Nilsson gillar att grilla allt. Just nu är lamrack hetast. Bild: Fredric Nilsson

Medlemstidningen ges ut av IF Metall Östra Värmland, Gösta Berlings väg 23, 691 38 Karlskoga
Tfn: 0586-72 11 80
Hemsida: www.ifmetall.se/avd19
E-post: postbox.avd19@ifmetall.se



Nu får det vara nog, Jimmie Åkesson! ”Skyddsombuden är inga agitatorer – vi jobbar för minskade risker på jobbet”

Nu vill Sverigedemokraterna ta bort våra Regionala skyddsombud och ersätta dem med arbetsmiljö- rådgivare anställda av Arbetsmiljöverket.

Samtidigt vill de ta bort vårt företrädare att utse lokala skyddsombud. I ett slag försvagas vår möjlighet att påverka arbetsmiljön på våra arbetsplatser radikalt.

Det är en enorm skillnad på att vara skyddsombud som kan ställa krav på åtgärder och till och med stoppa farliga jobb, än att vara anställd tjänsteman utan lokal förankring och kunskap. SD motiverar denna förändring med att fackförbunden talar för mycket politik istället för att göra arbetsmiljöarbete.

Vi är inte ute och agiterar politiskt när vi besöker våra arbetsplatser i rollen som

skyddsombud. Vi undersöker arbetsmiljön på arbetsplatserna och ställer krav på åtgärder för att ta bort de risker som vi upptäcker. Oftast i nära samarbete med arbetsgivarna på arbetsplatserna. Detta verkar inte Jimmie Åkesson och hans partikamrater ha förstått.

Det här handlar om att försvaga möjligheterna att påverka



arbetsmiljön på våra arbetsplatser och därmed göra oss

till en slit- och slängvara. Arbetsmiljörådgivare har inte, som skyddsombud har, möjlighet att ställa krav på åtgärder, utan är bara en rådgivare. Är det det som Sverigedemokraterna vill uppnå?

Text o bild:
Jan-Olov Johansson

Grythyttföretag önskade facklig utbildning för sina anställda

Under våren körde vi en arbetsplatsförlagd utbildning i Grythyttan, på företaget Swedcote AB. Företaget tog kontakt med IF Metall och efterfrågade utbildning för sina anställda.

Det berodde mest på att de hade en liten nergång i produktion under ca 6-8 veckor. Det såg vi som en stor möjlighet att få komma ut och träffa våra medlemmar och hålla utbildning på den specifika arbetsplatsen. Vi startade upp med en

medlemsutbildning och spetsade till den med pension- och försäkringsinformation. Under dessa dagar gästades vi av Jörgen Lybeck, Folksam och Jan-Olov Johansson, försäkringshandläggare. Det uppskattades mycket av deltagarna.

I coronatider är det här ett väldigt bra sätt för små arbetsplatser, utan klubb, att utbilda IF Metalls medlemmar.

Text: Wonna Eneblom
Bild: Åke Andersson



Swedcote AB efterfrågade utbildning för sina anställda. På bilderna pågår grupparbete.

Sofie informerar om IF Metall i skolorna



Sofie Gustavsson är ny i ungdomskommittén och hon kommer vara med till hösten och informera ungdomar ute på skolorna men än så länge så vet vi inte riktigt hur det kommer bli p.g.a. covid-19. Om kommittén kommer åka ut till ungdomar och träffa de i verkligheten eller om hon ihop med de andra i kommittén får ta det digitalt via olika plattformar.

Hur kommer det sig att du blev fackligt engagerad?

– Intresset och nyfikenheten att driva olika frågor har alltid funnits, när jag fick frågan om att bli skyddsombud väcktes min nyfikenhet gällande fackets arbete och hur jag kan vara med och bidra till en bättre arbetsmiljö. – Därefter har jag engagerat mig i andra frågor som berör facket och dess arbete. Man kan säga att min sociala sida och viljan att vara med och påverka ledde mig till fackligt engagemang.

Varför är ungdomsverksamheten viktig?

– Det är viktigt att fånga upp unga människor så tidigt som möjligt innan de kliver ut i arbetslivet, många av dagens ungdomar har ingen arbetslivserfarenhet och många får första arbetet.

– Därför är det viktigt att ge dem bra förutsättningar om hur arbetsmarknaden ser ut, vilka skyldigheter arbetsgivare och arbetstagare har, samt informerat om skyddsneten och fördelarna med att vara med i facket. Många ungdomar vet inte om fackets betydelse och vad de kan göra för sina medlemmar.

Text och bild: Daniel Blixt

Bra drag när IF Metall Östra Värmland ordnade fiskedag!

Extrabetet i år var ett presentkort som tillföll den som fick första fisken med draget. En vinst per sjö delades ut.

”

Får jag fisk är det en underbar dag, utan fisk rätt okej ändå”

För mig som inte varit

med tidigare fanns det några olika utmaningar. Hitta dit var en, och detta trots Åkes väldokumenterade kartor och pilar. Väl på rätt väg fanns det nya, välgjorda skyltar som visade vägen. Den mest spännande delen var resan från Fisklösen till Fräkentjärn, så mycket rullgrus var det länge sedan jag åkt på. Mystisk lampa i bilen blinkade i ett, det var antisladdvarning. Fram kom vi och kunde traska till sjön i bitvis lite svårforcerad terräng, men inget emot hur den var ifjol.

Vid elden huserade Bert Persson och han bjöd på grillad korv och kaffe. Fiskelyckan hos de jag pratade med var varierad, från bra till inte ett napp. Ulf Nilsson, PartnerTech, hade inte fått den stora fisk han velat ha men han hade ju tid på sig.

En seriös och hängiven fiskare var Carola Johansson, från Outokumpu. Hon tyckte att det var perfekt väder och bara längtade efter napp. För henne är en helg med uteliv och fiske det bästa som finns.

– Får jag fisk är det en underbar dag, utan fisk rätt okej ändå, tyckte hon.

Ungefär 150 personer kom för att fiska, plocka lingon, grilla korv och dricka kaffe. För att sprida ut de anmälda hade fritidskommittén bokat

tre sjöar, Fisklösen, Fräkentjärn och Älgtjärn. Allt för att hålla den sociala distanseringen i corona-tider.

Vinnarna av presentkort blev:

I Fräkentjärn vann Lowe Strandberg som var där med sin farmor, Kristina Strandberg. Älgtjärns vinnare heter Lars-Göran Eriksson. I Fisklösen var det tyvärr ingen som fick något på Metalldraget så där lottade vi ut vinsten till någon som skrivit upp sig i besöksboken. Där blev vinnaren Mikael Boij, Eurenco.

Vädret under lördagen var blandat, likaså på söndag. En bra stämning var det vid alla sjöarna.

Några hade kommit för att plocka lingon och det fanns det otroliga mängder av. Jag traskade iväg till Älgtjärn för att undersöka om korv och kaffe smakade lika bra där som i Fräkentjärn. För att göra det hela lite spännande och friluftsaiktigt beslöt jag att gå raka vägen genom skogen, inte så våghalsigt eftersom kraftledningen var en god vägvisare. Korv och kaffe smakade bra i Älgtjärn också!

På det hela taget var det en mycket trevlig helg och många skratt och mer eller mindre lyckade foton.

Text och bild:

Cristina Hjalmarsson



Mikael Boij, Eurenco, vinnare utan fisk.



Vy från Fräkentjärn.



Ulf Nilsson, PartnerTech.



Kastvila för Fredrik Fors, Älgtjärn.



Lowe Strandberg, vann tävlingen i Fräkentjärn.



Lars-Göran Eriksson, Bharat Forge, Kilsta, vinnare i Älgtjärn.



Tre män i en båt, från vänster okänd, Jan Hammarström och Jan Hammarström.



Jan Lundberg, Degerfors Mekaniska med storfisken på 5500 gram.



Lennart Lind, Hilja Lind och Kaija Huhtakangas skrattar gott åt fiskelyckan



Aila Pöykiöniemi, pensionär har arbetat på Nobel Biocare.

Lars Nilsson

”Jag bytte bara plats från hockeyrinken till möten i Folkets Hus”

Lars Nilsson är för många medlemmar rösten som svarar när man ringer in till avdelningen. Följ med på hans resa till administratör på IF Metall.

Lasse utbildade sig som många andra i Kristinehamn, till skötare och arbetade på Mariebergs sjukhus. Han tröttnade och omskolade sig till kock. Tyvärr blev tiden som matkonstnär väldigt kort. Han fick erbjudande om att antingen bli kökschef eller börja på industrin Akzo Nobel. Valet var enkelt, familjen fick tillökning så pengarna styrde. Lasse blev industriarbetare på hartsfabriken.

– Det var faktiskt min närmsta chef som tyckte jag skulle engagera mig i facket och bli förtroendevald, säger Lasse.

På första mötet som nyvald i klubbstyrelsen diskuterades det om vem som skulle representera medlemmarna i Industrifackets avdelning i Värmland. Jan Borefors var den ordföranden som själv tyckte att detta var ett hemskt uppdrag på gränsen till straff. Han gjorde det enkelt och föreslog den nyvalde Lasse, som inte hade en aning om vad uppdraget skulle innebära. Lasses fackliga uppdrag ökade och han fick upp intresset för samarbete inom LO-familjen. Det gick så långt att han var med och genomförde en ”knivarnas natt”.

Inför ett riksdagsval samlade LO-facket säkert 80 personer och gick till Socialdemokraternas möte. Här skulle listan på vilka som skulle väljas fastställas. Mötet höll på till klockan två på morgonen och det blev en helt ny lista.

– Vi vände upp och ner på hela rasket, det talas än idag om det mötet, säger Lasse och skrattar.

I politiken har han fått nya möjligheter att påverka och styra. En ledstjärna för honom är att kommunen som en stor arbetsgivare ska sköta sig och agera på ett schysst sätt, ta sitt ansvar mot personalen helt enkelt.

Lars är en föreningsperson, han har spelat ishockey och tränat ungdomslag. När han sedan lade skridskorna på hyllan fyllde han ut den lediga tiden med fackliga- och politiska uppdrag.

– Jag bytte bara plats från hockeyrinken till möten i Folkets Hus, säger han.

– Att sedan hitta ett jobb som gick att kombinera med nämnd-ordförandeuppdrag var inte lätt.

Administratörstjänsten på IF Metall passade som hand i handsken och han tackade ja utan att tveka.

När Lasse är ledig erkänner han att han är lat. Oftast är han borta alla kvällar, i snitt 10-20 timmar per vecka. Så när han väl är hemma så tar han det bara lugnt. Att ligga i bubbelbadet eller se på teveserier är en utmärkt avkoppling. Lasse uttrycker sig så här:

– Jag måste ha ett mål med det jag gör annars blir det inte något gjort.

En anonym källa som känt Lasse i 34 år (de har gemensamma barn) uttrycker det så här:

– Lasse kan konsten att bara göra det han tycker är roligt.

Text Lars-Olov Andersson
Bild: Fredric Nilsson



Att bada i utespa tillhör Lasses absoluta favoritsysselsättning. I vattnet slappnar han av och samlar kraft till alla uppdrag.

Lasses grillfavorit – lammracks

En förpackning lammrack, frysta går utmärkt. Olja, vitlök, salt och vitpeppar till kryddning snabbmarinad.

Gör så här:

Dela racksen mellan benen, blanda olja, vitlök och kryddor och gnid in. Lägg på grillen 3-5 minuter. De bör vara rosa i köttet och får inte bli genomstekta. Servera med färsk grön sparris och ugnsbakad klyftpotatis. Ett glas rödvin går också ner – om det blev något över efter grillningen...



Lars Nilsson under skylten som han ärvt av kollegan Mari-Ann Rosén.

FAKTA

Namn:

Lars Olov Nilsson, 58 år

Familj:

Hustru Ann-Catrine, barnen Fredric, Therese, Mikaela, med respektive familjer.

Uppdrag:

Ordförande för socialnämnden i åtta år, nu viceordförande, ordförande i Socialdemokraterna Kristinehamn, ledamot i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige och förhandlande ombud på jobbet.

Bra sida:

Positiv, har alltid ett skämt redo och lätt till skratt

Gör för att koppla av:

Kan bada i flera timmar.



Upptaktsmöte för projektet. Närvarande från vänster Marina Åslund, IF Metall, Louise Törevik, IUC, Lena Nilsson, IF Metall och Mattias Säfström, IUC.

Färskt IUC projekt stöttar företagen i kompetensutveckling inom ny industriteknik

Utvecklingen inom industrin går i ett rasande tempo. Behovet av kompetens och nya tekniska kunskaper inom digitalisering, robotisering och automation är växande och kommer i förlängningen att bli akut. Konkurrenskraften riskerar att slås ut. Därför har IF Metall gått in i ett nytt ESF-finansierat projekt om kompetensutveckling i små och medelstora företag.

”Förändring av efterfrågad kompetens på grund av digitalisering, automation och robotisering går väldigt snabbt och är en förutsättning för trygga jobb.”

IUC / Stål & Verkstads VD Mattias Säfström berättar att projektets fokus är att ge industriföretagen i Värmland och Dalarna bättre förutsättningar för kompetensutveckling av sin personal. Tidigare har endast små insatser gjorts på detta område. Energi har mest lagts på individer utanför arbetsmarknaden och få riktar sig till redan anställda.

-Facken har kartlagt befintliga utbildningstillfällen för sina medlemmar och där sett att väldigt få tar del av någon slags kompetensutveckling.

FAKTA OM PROJEKTET

Kompetensutveckling för medarbetare inom tillverkande industri är en motor för Värmland. Företagsstrukturen spänner från stora globala aktörer med starka positioner på världsmarknaden till små och medelstora industriföretag med regional eller nationell marknad. Oavsett storlek, inriktning och marknad är tillgången till kompetens avgörande för företagens och därigenom även regionens framgångar.

Företagen vidareutvecklar inte den kompetens som finns hos personalen på ett optimalt sätt. I ett läge med en snabb utveckling inom digitalisering, automation och robotisering kan detta vara förödande för såväl individen som företaget. I slutändan riskerar båda att slås ut. Med detta som grund kommer projektet att ta fram utbildningspaket så att de anställda bättre matchar behoven på arbetsmarknad i snabb omställning. Detta gör i förlängningen att individernas ställning på arbetsmarknaden stärks och att konkurrenskraften i vårt område ökar.

IF Metall Östra Värmland som ingår i projektgruppen ser detta som en stor möjlighet för de anställda att få kompetensutveckla sig och kunna få en starkare ställning på sin arbetsplats eller i en annan bransch.



Läs mer om projektet på IUC / Stål & Verkstads hemsida: www.iucstalverkstad.se

Text: Marina Åslund
Bild: Lars-Olov Andersson



Nyttillträdde LO-ordföranden Susanna Gideonsson och avgående Karl-Petter Thorwaldsson.

Förkortad LO-kongress genomfördes digital

För vår del hölls den i Kumla Folkets hus.

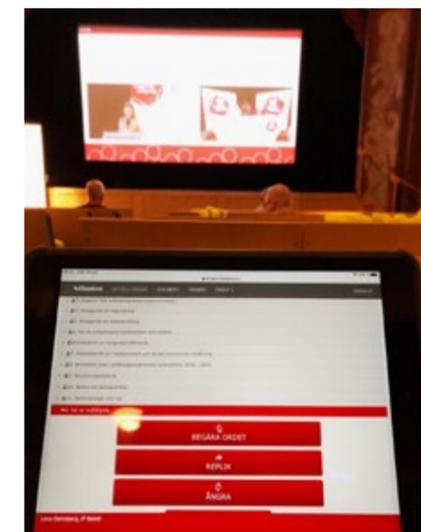
Den 15 juni höll LO (Landsorganisationen) sin 29:e kongress. Då covid-19 pandemin härjar i världen så hölls kongressen endast under en dag (resterande flyttas till juni 2021) och för första gången digitalt. Kongressen genomfördes med kongressombuden utplacerade på 15 olika platser i landet. LO-distriktet Örebro och Värmland, som vi tillhör, samlades i Kumla Folkets Hus. Vi var ca 30 deltagare i en lokal som rymde 245 pers, så den sociala

distansen den höll vi!

All omröstning skedde via ”paddor” – och det fungerade utan problem, men att se och höra stadsminister Stefan Löfvens tal på storbildsskärm var märkligt och gav inte rätta känslan.

Märkligt och lite känslolokalt kändes det även att avtacka avgående ordförande Karl-Petter Thorwaldsson samt att lyckönska och hälsa den vid kongressen nyvalda Susanna Gideonsson välkommen.

Text och bild: Lena Dahlsberg



All omröstning skedde via ”paddor” – och det fungerade fint.

Stärk konkurrenskraften – ansök om kompetensutveckling

Trygghetsfonden TSL har startat ett ESF-projekt ”kompetens för konkurrenskraft” som erbjuder kompetensutvecklingsinsatser för att stärka anställning och företag i branscher som påverkats negativt av covid-19.

Projektet erbjuder validerings- och utbildningsinsatser till permitterad, varslad och anställd personal med syfte att stärka kompetensen för en fortsatt anställning, men också för

att bli bättre rustad för anställning inom ett annat företag eller i en annan bransch.

Genom att stärka de anställdas kompetens stärks även företagets konkurrenskraft. Ansökan sker på www.tsl.se via knappen ”ansök om kompetensutveckling”. Där finns också aktuell information om de validerings- och utbildningsinsatser som erbjuds.

Text: Marina Åslund

Välkomna till IF Metall Östra Värmlands Representantskapsmöte

Tid:
17 november klockan 14.00
Plats:
Karlskoga Folkhögskola



Gå utbildningen Medlem i facket

Nu på distans via din dator!

Det här får du lära dig:

- ✓ Vad är facket? Varför finns det, hur fungerar det?
- ✓ Arbetarrörelsens historia
- ✓ Lag och avtal
 - den svenska modellen
- ✓ Arbetsmarknadslagar
- ✓ Vad är ett kollektivavtal?
- ✓ Den fackliga organisationen
- ✓ Ditt försäkringskydd



Detta behöver du: dator med webbkamera, bra internetuppkoppling samt hörlurar som kan kopplas in i datorn.

Kurstillfällen:

14-16 oktober (anmälan snarast)

14-16 december (anmälan 2 dec)

Anmälan sker till avdelningen

Anmäl dig till din studieorganisatör, till avdelningen eller på ifmetall.se

IF Metall betalar ut ett skattefritt stipendium på 952 kronor/dag som ersättning för förlorad förtjänst.