



Reportage

KD Solskydd - från garageföretag till 50 anställda



Så påverkas vi av viruspandemin

Förtroendevalda och personal presenteras

Validering - hur går det till?

Lös Krysset - vinn Trisslotter!

”Kallt räknar man med att skattebetalarna ska hosta upp mer pengar”



CRISTINA HJALMARSSON
Ordförande
har ordet

En liten reflektion så här i kristider. Det är så märkligt att alla, säj alla, verkligen tycker att vårt samhälle har utvecklats åt fel håll. Just nu i virusstider kommer alla frågor, varför finns inget beredskapslager av skyddsutrustning, mediciner? Privata vårdgivare gråter och ber staten hjälpa med smittskyddsmedel. Varför köpte man inte själv och la på hyllan? Var det för att vinsten var viktigare? Kallt räknar man med att skattebetalarna återigen ska hosta upp mer pengar. Problemet i vård och omsorg har blivit mycket tydligt i dessa dagar. Timanställda, visstidsanställningar och slimmad organisation. På vissa arbetsplatser inom äldreomsorgen finns inga arbetskläder, eller möjlighet till ombyte. Ett aktiebolag ska tjäna pengar, alltså generera vinst.

Om företaget minimerar sina utgifter blir vinsten högre, utgifter kan vara arbetskläder, högre personaltäthet, omklädningsrum. Ett företag som tillverkar saker och säljer dessa till någon och vill tjäna mer pengar, kan påverka sin vinst med olika utgiftsbesparingar, effektiviseringar och prishöjningar. Ett vårdbolag får skattepengar för att vårda människor. Vill man tjäna mer pengar gör man samma sak. Det stora problemet med det är att vård av människor inte kan jämföras med tillverkning av saker. Mina och dina skattepengar som ska gå till vård och omsorg, den så kallade offentliga sektorn, har bland annat gått till vinster i vårdkoncerner. Känns det okej för dig? För mig känns det helt horribelt, rimligheten i det är svårt att försvara när läget ser ut som det gör.

Avtalsråd

Den 8 april 2020 höll IF Metall sitt Avtalsråd. På grund av corona så genomfördes mötet för första gången digitalt. Någon större debatt runt beslutspunkterna blev det dock inte då tekniken inte var med oss riktigt fullt ut.

Ekonomi

Det rapporterades om det ekonomiska läget som såg bra ut innan pandemin slog till. I mars innebar dock covid19 en dramatisk påverkan på många av våra industrier som fick svårt med materialförsörjning, högre råvarupriser, leveranser samt minskad efterfrågan. Den ekonomiska nedgången var/är kraftig och global. Vi genomgår en global hälsokris. Alla prognoser är osäkra vad gäller både efterfrågan och utbud. Återhämtningen, beroende på hur länge detta pågår, kommer att ta

flera år. Varje månad i det krisläge som råder nu = - 2 procent i tillväxt.

Varsel

Vad gäller arbetsmarknaden så är antalet varsel det högsta någonsin och man beräknar att arbetslösheten kommer att vara minst 9 procent (ev 10 procent) 2020-2021. IF Metall, LO och Arbetsgivarförbunden är överens om att det i nuläget är allt för osäkert vad som händer och föreslår därför att nuvarande avtal prolongeras. Även de pågående förhandlingarna i försäkringsfrågor pausas och återupptas i höst. Prolongering av nuvarande avtal. Avtalsrådet beslutade att prolongera/förlänga nuvarande avtal till den 31 oktober 2020 och från 1 oktober kommer OPO (opartisk ordförande) in.

Text: Lena Dahlsberg

”Vi kommer att förstå att det är vi tillsammans som är samhället”



STAFFAN KÄLLSTRÖM
Ordförande
Bofors verk-
stadsklubb

Virusutbrottet har påverkat mig både negativt och positivt. Negativt är när paniken och oron griper tag i människor, och de kastas ut i arbetslöshet. Oron för hur vård och omsorg ska fungera. Det gör mig väldigt ledsen och förtvivlad. Man undrar ju, kan det vara så här? Varför är det så här? Och hur länge ska det hålla på?

Svaren kommer finnas på plats när detta är över och pajkastningen drar igång igen i riksdag och regering. Det leder mig in på det positiva i denna kris vi står i just nu. Jo, att vi nämligen behöver förstå och förhoppningsvis kommer att förstå att det är vi tillsammans som är samhället. Inte det i mitt tycke, osmakliga JAG, MIG och MITT som styrt oss människor mer och mer de sista 10 åren. Någonstans inom mig tänds ändå ett hopp om att vi människor förstår, att vilken klass vi tillhör eller vilken status vi har

är helt irrelevant i ett fungerande samhälle. Vi lever tillsammans och måste också hjälpas åt tillsammans.

Jag hoppas att vi i samhället kan sluta peka finger åt varandra för att vi inte tycker likadant och inte ser likadana ut. Jag hoppas på att vi kan mötas med insikten att det är vi tillsammans som gör skillnaden i hemmet, i skolan, i vården och på arbetsplatsen. Jag tror också att vi människor fått uppleva vad en demokratisk socialism är och hur måna vi är om varandra. Att vi kan lyfta blicken, kavla upp ärmarna och göra jobbet så fort det krävs. Hur det kommer se ut i Sverige och världen efter det här får vi nog vänta och se om ett par år. Men innan dess är det vi tillsammans som gör skillnaden, och jag hoppas att det är just det vi tar med oss när vardagen kommer och allt rullar på som ”vanligt” igen i landet lagom.

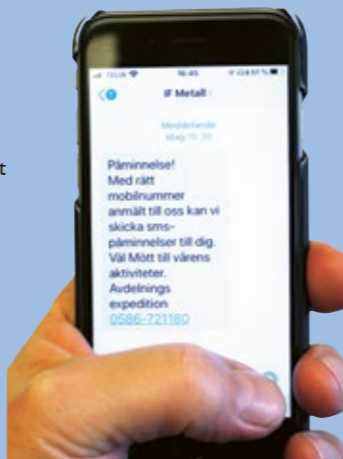
Viktigt med rätt kontaktuppgifter

Det är viktigt att vi har korrekta uppgifter på alla medlemmar.

Uppgift om adress, e-post och mobilnummer kan du själv ändra på ”Mina sidor” på ifmetall.se. Finns det mobilnummer kommer avdelningen skicka sms-påminnelser till medlemmar och förtroendevalda inför ett utbildningstillfälle.

Kolla att vi kan nå dig!
Meddela oss om du:

- Byter arbetsgivare
- Blir sjukskriven under lång tid
- Börjar eller slutar föräldraledighet
- Börjar eller slutar att studera



Ansvarig utgivare: Marina Åslund
Redaktion: Cristina Hjalmarsson, Katarina Skoog, Lars-Olov Andersson och Anders Löfstrand i samarbete med bildmakarnamedia.se

OMSLAGSBILD:
Mervi Johansson skär till markisväv på KD Solskydd, se reportage på sidan 8.
Foto: Daniel Blixt



Försäkringshandläggaren Ulf Rådesjö med Mikael Nilsson på Hällefors Svetsmekaniska som fick välbehövlig ersättning från AFA.

Mikael fick välbehövlig ersättning från AFA

Avtalade försäkringar kan aldrig göra någon frisk, men de ger ett ekonomiskt stöd vid allvarliga sjukdomar. Avdelningens försäkringshandläggare hittar hela tiden medlemmar som glömt eller missat att anmäla försäkringsfall, det vet Mikael Nilsson.

Mikael Nilsson på Hällefors Svetsmekaniska får nu tack vare AGS, Avtalsgruppsjukförsäkring och försäkringshandläggaren Ulf Rådesjö ett extra ekonomiskt tillskott. Efter att ha varit sjuk i över ett år kom Mikael tillbaka till jobbet som svarvare och när sedan avdelningens försäkringshandläggare kom och informerade om försäkringsskyddet som medlemmar har upptäcktes att anmälan till försäkringsbolaget

AFA blivit bortglömt. En anmälan skickades in och efter en månad kom svar att Mikael var berättig till full ersättning.

– Det var pengar som kom välbehövligt. Att gå hemma och vara sjukskriven påverkar ekonomin mycket negativt, säger Mikael.

Text:
Lars-Olov Andersson
Foto: Ulf Rådesjö

FAKTA AGS

Gäller vid sjukdom med längre sjukskrivning än 14 dagar
Anställd i minst 90 dagar innan sjukskrivning.
Ersättning är 10 % av din lön.
Ersättning betalas i ett år
Sjukersättning kan ge ersättning.
Det finns fler försäkringar om du skulle vara borta från jobbet

De är nu invalda i avdelningsstyrelsen

På årsmötet valdes två nya ledamöter till avdelningsstyrelsen: Wanna Eneblom, Jihå Plast, Karlskoga och Daniel Blixt, Outokumpu Stainless, Degerfors
Nya ersättare blev Staffan Källström, BAE Systems, Karlskoga och Lennart Lind, Cambrex, Karlskoga.



Wanna Eneblom,
Jihå Plast, Karlskoga



Daniel Blixt, Outokumpu
Stainless, Degerfors

NOTISER

Försäkringsrådgivning på nätet via Folksam
Rådgivning via videolänk är enkelt att fixa. Med mobiltelefonen läser man av QR-koden och hamnar automatiskt på en bokningskalender för Folksams rådgivare, där man väljer en tid som passar. Under det digitala mötet får man samma rådgivning som tidigare, fast via videolänk.

Insättning av tjänstepension/delpension

2019 års avsättning till pension är nu klar. Tjänstepension är 4,5% och deltidspension 2,13% av årslönen och syns på fora.se. Fora tar avgift på 1,5% på insatt summa. Vid långtidssjukdom eller föräldraledighet



finns en premiebefrielse som syns via en insättning från AFA. Pension betalas bara in för 25-åringar och äldre. Görs inget aktivt val så hamnar pengarna på AMF pension utan återbetalningsskydd. Kontrollera att pengar har kommit in till Fora, via deras hemsida och Bank-ID. Där finns uppgift vilken pensionsförvaltare du har valt och om pengarna är återbetalningsskyddade. Kontrollera att arbetsgivaren gjort rätt insättning för dig.

Studier hösten 2020

Hej alla medlemmar!
Jag hoppas att hösten kommer visa på nya möjligheter till utbildningar. **Vi kommer att köra en Vald på jobbet den 12-14 oktober och en Agera 2-5 november samt 16-18 november.** Digitala utbildningar kommer att erbjudas efter sommaren. Detta kommer att finnas via hemsidan/dina medlemssidor på ifmetall.se
Palle Hansen, studieorganisatör

Tillfälliga regler och villkor i a-kassan 2020

Med anledning av pandemin har riksdagen följande förändring av villkor i a-kassan:

- Varje medlemsmånad räknas som fyra månader under perioden mars-december 2020. Det betyder att man redan efter tre (tidigare tolv) månaders medlemskap kan ha rätt till inkomstbaserad ersättning.
- Kravet på arbetad tid lättas upp till 60 timmar per månad under 12-månadersperioden. Finns en alternativ regel.
- Ersättningsstaket är 1200 kr/dag fram till januari 2021.
- Grundersättning är 510 kr/dag. Ersättningens storlek beror på hur mycket du har jobbat, vad du har tjänat och hur länge du har varit medlem i a-kassan.
- Karensdagarna slopas helt från 30 mars 2020 till 3 januari 2021.
- Det blir också lättare för företagare att ha verksamheten vilande och få ersättning.
- I slutet på juni väntas ersättning för dag 101 höjas från 760 till 1 000 kronor.

Reglerna är tillfälliga! Mer information finns på a-kassans hemsida.

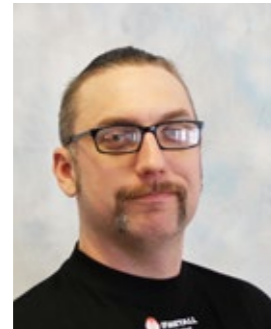
Vi påverkas alla av virusutbrottet på olika sätt. Här kan du läsa lite om vad avdelningsstyrelsen har för tankar om situationen. Styreslemedlemmarna berättar själva.

Så påverkas vi av virusutbrottet



**Lennart Lind
Cambrex**

– Produktionsmässigt har vi inte påverkats alls, men vi har mycket restriktioner för att inte sprida smitta.
– Jag hoppas att smittan snart ska vara under kontroll. Det pågår ju en hel del forskning runt om i världen som borde leda till nya vacciner och läkemedel.



**Staffan Källström
BAE Systems**

– Jag är klubbordförande på BAE och vi har än så länge inte behövt permittera och vår produktion är i full gång. Vi rekryterar fortfarande.
– Vi har en operativ krisgrupp som dagligen följer läget och vi är beredda att ta beslut om vi bedömer att vi kommer i ett annat läge. På lång sikt är det svårt att veta vad som kommer att hända och hur min arbetsplats kommer att påverkas. Vår verksamhet (produktion) är inte så konjunkturkänslig, men vi är givetvis beroende av våra leverantörer och de anställdas hälsa har högsta prioritet för oss.



**Cristina Hjalmarsson
Albin Components AB**

– Jag arbetar på Albin Components i Kristinehamn där jag är klubbordförande.
– Vi är till stor del underleverantörer till tunga fordon och vi påverkades ganska snabbt.
– Det blev en relativt snabb nedgång i order eftersom våra största kunder stängde sin produktion.
– Vissa produkter levererar vi fortfarande men det är ganska små takter. På mitt företag har vi tecknat ett korttidsavtal för anställda. Det svåraste är nog ovissheten, att inte veta vad som kommer att hända. Hur länge håller det på? Framtiden är svårt att veta något om, det är nog mest att vänta och se.



**Wonna Eneblom
JIHÅ Plast**

– Vi gör i huvudsak engångsförpackningar till livsmedel.
– När virusutbrottet kom så förhandlade vi om ett korttidsavtal som skulle sträcka sig över sex månader. När det började bli brist på skyddsutrustning förstod vi ganska snabbt att här kan vi hjälpa till.
– Nu har vi ställt om vår produktion och tillverkar visir till bl.a. Karlskoga kommun. Vi har alltså inte behövt använda oss av något korttidsavtal än. Vi är väl som många andra oroliga inför framtiden. Och då menar jag mest för viruset, för jag tror att JIHÅ Plast kommer finnas kvar länge.



**Lena Dahlsberg
Recipharm**

– Vi är en av de största underleverantörerna av läkemedel i världen.
– I vår bransch är det ofta så att när det är lågkonjunktur för andra så har vi bra med jobb. Så har det varit hittills. Coronapandemin klassas ju som en global hälsokris och då behövs mediciner.
– De största hoten i vår bransch är att våra kunder vänder sig till någon annan konkurrent som producerar till bättre pris, så det gäller att ständigt leta efter förbättringar för att ha en effektiv produktion samt att se till att vara ett attraktivt alternativ för nya kunder. Klarar vi det så ser jag ljus på framtiden.



**Håkan Talberg
Eurengo Bofors AB**

– Mitt företag har inte påverkats nämnvärt mycket, vi följer Folkhälsomyndighetens rekommendationer!
– Jag ser på framtiden med tillförsikt!



**Palle Hansen
Outokumpu Stainless AB**

– Jag är huvudskyddsombud på Outokumpu och min coronahistoria skiljer sig lite från andra. Jag råkade få en liten stroke i början på februari så min tillvaro vändes upp och ner då. Blev inlagd, sjukskriven och av med körkortet i tre månader. Så hela första tiden med virusutbrottet blev extra jobbigt. Ersättare på jobbet och på avdelningen fick fixas, jag trodde jag var outhärlig, men inte då.
– Mitt företag kör för fullt, ingen större nedgång. Det är svårt med leveranser och transporter i stort. Jag hoppas folk börjar tänka om och blir mer solidariska och inte bara tänker på sig själva, som det till stor del varit innan. Jag tror att corona kommer att sätta sina spår i framtiden.



**Daniel Blixt
Outokumpu Stainless AB**

– Jag arbetar på Outokumpu Degerfors med fogfräsning och är även skyddsombud.
– Det har blivit lite mindre jobb men det är inte p.g.a. att det är färre som handlar av oss. Vi har fått fler nya kunder, tack vare att vi har produktionen igång. Just nu är problemet att vi har för lite råmaterial från våra underleverantörer, dessutom har vissa länder stängt sina gränser så vi kan inte leverera.
– Jag upplever att vi är lyckligt lottade som har en statsminister som är IF Metallare och en regering som ser allvaret för arbetstillfällena och ekonomi trots corona. Det är jättetråkigt för alla drabbade men vi vet också att det här inte är för alltid och att vi kan hantera det här om vi gör rätt. Den här katastrofen kommer gå över.
– Som skyddsombud så upplever jag att vi får arbeta helt annorlunda idag. Nu är det inga ”vanliga” risker vi ser, nu måste vi tänka mer på handhygien och social distansering.



**Ann-Sofie Larsson
Outokumpu Stainless AB**

– Jag är vice klubbordförande på JBK på Outokumpu i Degerfors. Corona har påverkat oss mest på transport- och leveranssidan. Vårt företag vidtog tidigt åtgärder för att motverka smittspridning. Exempel är reseförbud, förbud mot fysiska möten mm. Vi har ett korttidsavtal med företaget som sträcker sig i fyra månader. Vi ser just nu inga varsel inom företaget.
– Ett problem som kommer att påverka oss, är att våra konkurrenter på Asiatiska marknaden sitter på stora överskottslager, detta kommer att påverka oss när det släpps på. Detta är något som våra politiker borde lyfta, se över tullar mm. Vi behöver samverka inom EU för att säkerställa att inte stålindustrin i Europa svämmas över av stål och hotar svenska jobb.
– Personligen har corona påverkat mig genom att umgänget med nära och kära saknas. Ser fram emot när vi får börja leva ”normalt”.
– Då hoppas jag att solidariteten som finns nu i dessa svåra tider, fortfarande är lika stark.

Frågor om sjukdom och frånvaro från jobbet

Om du är sjuk

Anmäl att du är sjuk till din arbetsgivare. Du får sjuklön som vid vilken annan sjukdom som helst och kan vara hemma 21 dagar utan läkarintyg. Vanligen gäller läkarintyg efter 7 dagar, men den bestämmelsen har ändrats på grund av coronasmittan (gäller från den 27 mars). Läs mer hos Försäkringskassan

Vad innebär det slo-pade karensavdraget?

Regeringen har meddelat att karensavdraget slopas från och med den 11 mars 2020. Ett slopat karensavdrag innebär att du får ersättning även för första sjukdagen med ett schablonbelopp på 700 kronor före skatt. Från den 1 juni höjs ersättningen till 804 kronor före skatt. Pengarna kommer att betalas ut av Försäkringskassan. Du måste själv ansöka om att få pengarna. Du kan ansöka om ersättning retroaktivt. Du ansöker hos Försäkringskassan under Mina sidor där det från och med den 7 april finns en e-tjänst för att ansöka om ersättning för karens. Ersättningen betalas ut efter 3-5 arbetsdagar. Sjuklön dag 2-14 betalas av arbetsgivaren som vanligt och från dag 15 kan du ansöka om sjukpenning från Försäkringskassan.

Läs mer på ifmetall.se

Årsmötet hölls utan gäster och med virusavstånd mellan ombuden

Årsmötet för IF Metall Östra Värmland 2020 var en ovanlig tillställning till följd av corona-utbrottet. Inga gäster och ombud som var utspridda i en stor lokal. Dagordning strikt enligt stadgarna, valen genomfördes med uppfinningsrikedom, allt för att minimera kontaktytor. Cristina Hjalmarsson omvaldes som avdelningsordförande och tackade representantskapet för förnyat förtroende.

Cristina är också tydlig med att avdelningen kommer att göra sitt bästa för att finnas tillgänglig för medlemmarna.

– Medlemsnytta är fortsatt avdelningens viktigaste mål och trots att förutsättningarna just nu är och kommer att vara lite svårare, ska vi göra vårt bästa, säger Cristina.

Styrelsen



Cristina Hjalmarsson
Ordförande
Albin Components AB
cristina.hjalmarsson@ifmetall.se
072-525 86 60



Tomas Lindkvist
Kassör
tomas.lindkvist@ifmetall.se
070-562 63 26



Wonna Eneblom
Vice ordförande
JiHå Plast AB
wonna.eneblom@ifmetall.se
070-798 27 27



Lena Dahlsberg
Sekreterare
Recipharm AB
lena.dahlsberg@ifmetall.se
070-562 61 97



Pelle Hansen
Studieorganisateur
Outokumpu Stainless AB
pelle.hansen@ifmetall.se
073-085 99 34



Håkan Talberg
Ledamot
Eureco Bofors AB
h.talberg@eureco.com
070-424 03 69



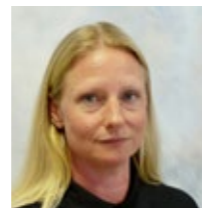
Åke Andersson
Ledamot
Nobel Biocare AB
ake.andersson5109@gmail.com
070-656 03 39



Ari Tiuraniemi
Ledamot
Bharat Forge Kilsta AB
ari.tiuraniemi@bharatforgekilsta.com
070-777 77 03



Peter Ström
Ledamot
Ovako Sweden AB
peter.strom@ovako.com
0591-602 24



Linda Karlsson
Ledamot
Maintpartner AB
linda.karlsson@maintpartner.se
073-305 59 57



Daniel Blixt
Ledamot
Outokumpu Stainless AB
danielbukowiecki@gmail.com
076-551 95 45

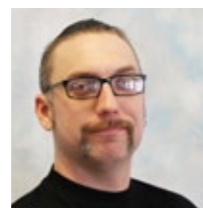
Styrelsesuppleanter



Ann-Sofie Larsson
Suppleant
Outokumpu Stainless AB
ann-sofie.larsson@outokumpu.com
070-405 54 53



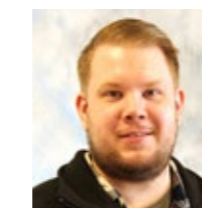
Juha Marttila
Suppleant
Ovako Sweden AB
juha.marttila@ovako.com
0591-603 04



Staffan Källström
Suppleant
BAE Systems AB
Staffanpinnen666@gmail.com
070-529 21 11



Lennart Lind
Suppleant
Cambrex Karlskoga AB
lennart.lind@cambrex.com
070-606 90 98



Daniel Motin
Suppleant
Maintpartner AB
Daniel.Motin@maintpartner.se
073-757 55 17

FAKTLIG-POLITISKA KOMMITTÉN

Lena Dahlsberg, ansvarig
Lennart Lind
Franz Maretta
Anders Löfstrand

Åke Andersson
Viktor Edkvist
Lilijana Stenberg

UNGDOMSKOMMITTÉN

Camilla Johansson, ansvarig
Andreas Andersson

VALBEREDNING

Tommy Eriksson, ansvarig
Annette Petersen
Staffan Korp

Jan-Olov Johansson
Ari Niittymäki
Viktor Edkvist
Daniel Vesa

MILJÖ- OCH FÖRSÄKRINGS-KOMMITTÉN

Ulf Rådesjö, ansvarig
Jenny Jarl
Jonas Karlsson
Juha Marttila

Linda Karlsson
Jan-Olov Johansson
June Johansson
Bert Persson

ARBETSMARKNADSKOMMITTÉN

Marina Åslund, ansvarig
Lars-Olov Andersson
Åke Andersson

Lena Dahlsberg
Palle Hansen
Håkan Talberg

FRITIDSKOMMITTÉN

Åke Andersson, Ansvarig

Peter Ström
Ari Tiuraniemi
Ann-Sofie Larsson

STUDIEKOMMITTÉN

Palle Hansen, ansvarig
Ari Tiuraniemi
Jonas Bergkvist

Wonna Eneblom
Åke Andersson
Daniel Blixt

INFORMATIONSKOMMITTÉN

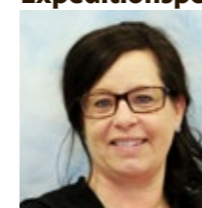
Cristina Hjalmarsson, ansvarig
Katarina Skoog

Lars-Olov Andersson
Håkan Talberg
Anders Löfstrand

PENSIONÄRSKOMMITTÉN

Mona-Lisa Munnukka, ansvarig
Rolf Nydén, ansvarig
Kristinehamn

Expeditionspersonal



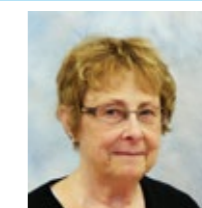
Licelotte Lindqvist
Ekonomi
0586-72 11 95



Agnetha Ingemarsson
Avgifter
0586-72 11 86



Lena Ericsson
Avgifter
0586-72 11 90



Anja Törnblom
Avgifter
0586-72 11 98



Christina Wahlgren
Medlemsservice
0586-72 11 87



Katarina Skoog
Medlemsservice
0586-72 11 91

Ombudsmän



Lars Nilsson
Medlemsservice
0586-72 11 81



Marina Åslund
Ombudsman
0586-72 11 93
070-679 49 81



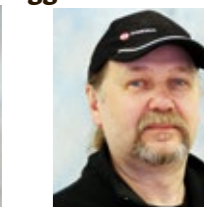
Tomas Lindkvist
Ombudsman och kassör
0586-72 11 89
070-562 63 26



Lars-Olov Andersson
Ombudsman
0586-72 11 85
070-530 96 96



Ulf Rådesjö
Regionalt skyddsombud
Miljö- och försäkringsansvarig
0586-72 11 84
070-538 25 17



Jan-Olov Johansson
Försäkringshandläggare
073-668 23 82

A-kassa



Leila Carell
A-kassa
0586-369 46



Per Karlsson
A-kassa
0586-339 14



Lisa Axelsson
A-kassan
0586-315 27

FAKTA OM AVDELNINGEN

Expeditionsort: Karlskoga
Kommuner som ingår: Degerfors, Filipstad, Hällefors, Karlskoga, Kristinehamn, Ljusnarsberg och Storfors.

Antal medlemmar i avdelningen april 2020: 7287
Därv pensionärer: 2050
Antal arbetsplatser: 248

Expeditionens ordinarie öppettider:

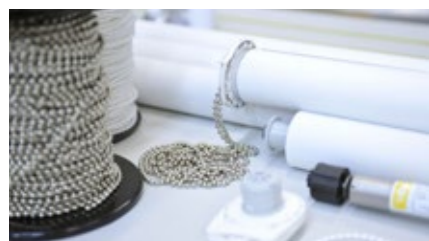
Måndag-Torsdag
08:00-12:00
13:00-16:30
Fredag 08:00-12:00
Telefon: 0586-72 11 80
E-post: postbox.avd19@ifmetall.se

[www.ifmetall.se/om-oss/
vara-avdelningar/ostra-
varmland/](http://www.ifmetall.se/om-oss/vara-avdelningar/ostra-varmland/)
Adress:
IF Metall avd 19
Gösta Berlings väg 23
691 38 Karlskoga





Marie Olsson tillverkar Plisségardin, som blir snygg i uterummet.



Rullgardiner.

Klubbordförande Alexandra Grön tillverkar persienner.

KD Solskydd började i ett garage i Degerfors

– har nu 50 anställda och omsätter 100 miljoner

KD Solskydd är ett familjeföretag som ägs av systerkonen Areane och Patrik Strandberg sedan 2008. De tillverkar solskydd för både inne- och utemiljö helt efter kunders önskemål och mått.

Men låt oss backa bandet tillbaka till mitten av 1970-talet när Roger Strandberg startade i ett garage i Degerfors. Att vara tillverkare av solskydd då var förhållandevis enkelt. Få produkter, sällan några nyheter och få alternativa leverantörer. Roger sa en gång:

– Hade du bara en aluminiumkap och en skruvdragare så kunde du tillverka markiser. Misskötte du dig inte allt för mycket så hade du dina trogna kunder som började ringa varje vår när solen började skina igen. Efterfrågan på solskydd växte sig stor redan då, så 1991 grundade Roger Strandberg det företag som idag ägs av barnen Areane och Patrik.

Idag ser solskyddsbranschen

något annorlunda ut mot hur den gjorde under 1970- och tidigt 90-tal. Idag är det mycket större konkurrens och inflödet från främst Europa har ökat såväl som produktsortimentet som alternativa leverantörer. 1998 var KD bland de första i Sverige att börja tillverka solskydd till endast återförsäljare och sedan dess har strävningen varit att vara den bästa solskyddsleverantören i Sverige. För detta krävs stora investeringar i både personal och utrustning. Sedan 2008 när Areane och Patrik tog över företaget har de gått från 30 till 50 heltidsanställda med ytterligare 25 under säsong, och från 40 till 100 miljoner i omsättning per år. Idag är KD Solskydd den största oberoende tillverkaren av solskydd i Sverige med över 150 registrerade återförsäljare spridda i hela landet.

De senaste åren har den invändiga sidan av solskydd exploderat och för att vara en attraktiv producent behöver du idag även en bred produktportfölj på det

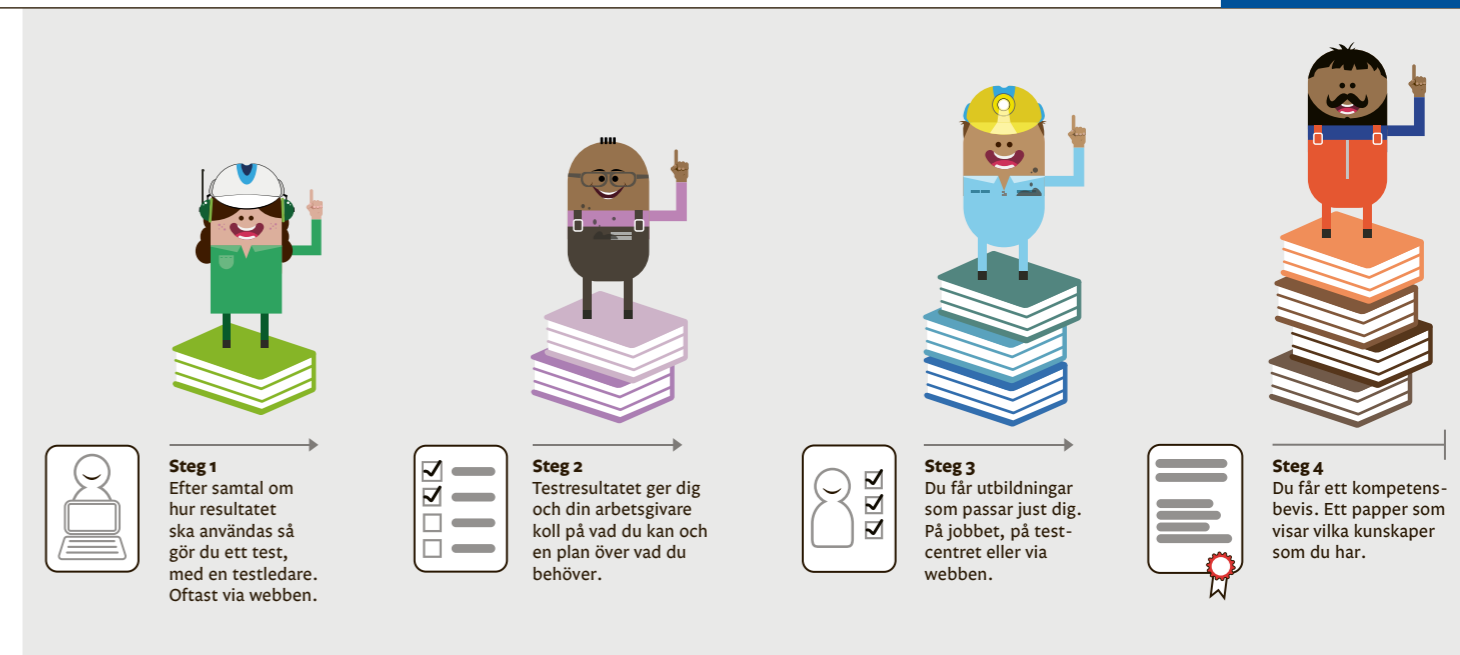
invändiga. Med det i åtanke och för att särskilja sig från andra producenter i Sverige skapade KD sitt eget varumärke StyRa® under 2016. Ett varumärke med ett brett sortiment av likvärdiga och utvändiga produkter. Under StyRa® varumärket skräddarsyr KD förstklassiga och funktionella solskydd som följer dagens trender och nyheter, och passar alla hem oberoende av hur det ser ut. Samtliga produkter produceras med de bästa värnarna som går att hitta i Europa och präglas av hög kvalitet och design. Bakom produkterna står KDs skickliga medarbetare som tillsammans har flera års erfarenhet i bakfickan.

Något som man kanske inte tänker på är att solskydd är en mycket viktig faktor för att vi ska må bra i våra hus och fastigheter som vi vistas i. Vi ska inte bara slippa värmen och blänk i skärmar, vårt solskydd får inte heller avskilja oss helt från dagsljus som är oerhört viktigt för vårt välmående. Här kommer

KD Solskydds breda sortiment till pass och med en kombination av produkter när man oftast en optimal lösning. Solskydd är även en viktig faktor i att spara energi. Genom att solskyddet hindrar värmen från att komma in i våra fastigheter så minskar kraftigt behovet av att kyla luften. Att kyla luft är upp till 5 gånger dyrare än att värma. Att investera i solskydd ger därför en snabb ekonomisk effekt i fastigheter som kyls aktivt.

Från starten på mitten av 1970-talet, har KD varit på jakt efter den optimala lösningen för måttanpassade solskydd och idag känner de sig stolta över de produkter de levererar. Under ett år producerar KD ca 15 000 utvändiga solskydd av olika slag och ca 50 000 invändiga solskydd.

Visionen för framtiden är således att StyRa® ska bli Sveriges mest kända solskyddsvarumärke.
Text: Ann-Sofie Larsson
Bild: Daniel Blixt



Utveckla och stärk din anställning genom att validera i fyra steg

Validering vad är det bra för?

Validering är ett nytt ord inom industrin och handlar om att se vilken kunskap du har och att få ett bevis på vad du kan.

Att validera sin kunskap skapar grunden och sedan gör man en utbildningsplan för att lära sig nya färdigheter. Det gynnar dig att ”lära dig” om det som du behöver och inte det som någon annan tycker att du borde veta.

Valideringsresultat ska användas till att få igång rätt kompetensutveckling. Kompetens ökar din möjlighet att få nya arbetsuppgifter, ge högre lön samt att stå bättre rustad på arbetsmarknaden vid omstruktureringar

IF Metall och arbetsgivarna har bildat Svensk Industrivalidering för att validera på lika sätt i hela landet. Det är viktigt att det blir kvalitet och är legitimt förankrat i hela industrin.

Målet är ett kompetensbevis som visar vad du kan. Sedan går det att planera vad du behöver lära dig för att kunna ta nya arbetsuppgifter. Kompetensbeviset visar att du lärt dig saker även fast det inte finns skolbetyg. Kompetensbeviset är starten för dig som vill lära dig mera.

I vår har tolv medlemmar validerat sina kunskaper mot Industriteknisk BAS. Det är tio områden som deltagarna får visa att de behärskar. För de om inte klarade alla, erbjöds en elektronisk utbildning och omprov. Alla deltagare fick kompetensbevis.

Text: Lars-Olov Andersson
Bild: privat

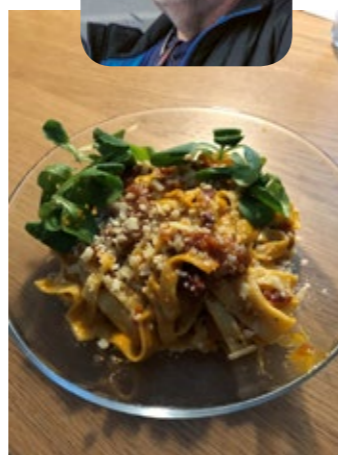
FAKTA:

- Validering ska synliggöra en persons kompetens.
- svenskindustrivalidering.se säkerställer kvaliteten och kan svara på dina frågor.
- Industriteknisk BAS innehåller kunskap anpassad för svensk tillverkningsindustri.
- Medlemmar/Klubb bör hela tiden diskutera kompetensutveckling med arbetsgivaren och nu i permitteringstider är utbildning bästa lösningen för att rusta sig för nya utmaningar.



Patrick Nordbeck är en av deltagarna i projektet som validerat sin kunskap. Här visar han upp sitt kompetensbevis.

Smarrig pasta med bacon och mango chutney samt en del funderingar vid köksbänken



Jag hade inte några idéer om vad som skulle inmundigas, var fullständig torka på inspiration. Så jag provade ett recept från Nina Hermansen, niinis.se, Har provat hennes recept förr, riktigt bra.

BACON, OST OCH MANGO CHUTNEY PASTA, 4 PORT
 2 paket bacon
 1 lök
 1,5 dl vitt vin (köper alkoholfri på ICA -godare än matlagningsvin)
 3 msk tomatpuré
 3 msk mango chutney
 salt och svartpeppar
 1 dl grädd
 2 dl mjölk
 10 skivor ost (gärna en lagrad) pasta, parmesan till topping

Gör så här:
 1. Börja med att strimla bacon och hacka löken smält. Stek bacon och lök. Löken ska mjukna ordentligt.
 2. Ha i tomatpuré, låt det gärna bränna lite mot botten av stekpannan. Den avger så god smak då. Häll i vinet och låt det puttra med och reducera (koka in).
 3. Häll i mango chutney, grädd och mjölk. (Vill du ha den riktigt krämig byter du ut mjölken mot

grädd också). Låt puttra i ca 10-15 min, var noga med att röra om lite då och då så det inte bränner i botten.
 4. Ta av från värmen och ha i osten, låt den smälta med i pastasåsen. Koka pastan enligt anvisningarna och blanda i den och lite av pastavattnet i såsen. Rör om och toppa med lite torrade örter (ta vad som helst) och riven parmesan.

När allt går för högtryck är skatter djävulens påfund enligt dem som skriker högst idag!
 • Inga skatter ska betalas tycker många i näringslivet!
 • Pengar ska alltid finnas för aktieägare och bolagsstyrelser
 Men när katastrofen kommer i form av ekonomiska kriser eller en pandemi som den vi är mitt uppe i då ska staten stå till förfogande med pengar till alla dem som inte ville betala skatt.
 • Aktieägare och bolagsstyrelser ska alltid ha sin del hur illa det än går för företaget.
 Hoppas det kan komma något gott ur det hela i framtiden!
 Ensam är aldrig stark. Bara tillsammans kan vi lösa problemen vi hamnat i och kommer att hamna i.
 Jag blir imponerad av hur våra

journalister i nyhetsprogrammen betar sig idag!
 I början av denna pandemi covid-19 så väljer Sverige och Folkhälsomyndigheten en väg de tror kommer att fungera över tid.
 Då ska journalisterna i olika sammanhang pressa politiker eller myndighetspersoner och ifrågasätta varför Sverige gör på sitt sätt när "ALLA" andra länder gör annorlunda. Sverige gör fel tycker de när Sverige valt att INTE stänga ner landet.
 Nu ser vi lite vad som händer efter länderna börjat öppna upp efter ca 2 månader. Spridningen av Covid-19 tar ny fart. Men det är inget journalisterna märkt av, inga frågor om det inte. Istället kastar de sig över samma kategori av människor och ifrågasätter varför vi inte inför skyddsmasker. Det finns ju inte

skyddsmasker så det räcker för dem i vården, men det är inget att prata om. Då kommer frågan "HUR" det bli kunde så många sjuka på våra äldreboenden, när ni sa att de skulle skyddas till varje pris.
 Det är priset vi får betala när vi inte ska betala skatt samt ha helt horribla anställningsvillkor för dem som ska vårda inom äldreboenden. Springa på timme, om de har tur fick de jobba idag. Ingen trygghet att vara hemma om de känner sig krassliga.
 "Problemet med timanställning är att sjuklönen är avsedd att motsvara den inkomstförlust som uppstår på grund av sjukdomen. Endast inkomstbortfall som hänförs till arbetstidsminskning på grund av den nedsatta arbetsförmågan kompenseras. Vid en timanställning innebär

det att man visserligen har rätt till sjuklönen men bara för det antal timmar din arbetsgivare bett dig arbeta. Bli du sjuk fler timmar/övriga dagar får du ingen ersättning eftersom du då inte går miste om någon lön. Skulle du vara sjuk längre än 14 dagar blir det försäkringskassan som betalar för de timmar som du var schemalagd för den aktuella perioden. Har du blivit lovad att arbeta så som du beskriver det (på samma sätt, heltid varje vecka) är din arbetsgivare skyldig att betala ut sjuklönen om du blir sjuk"
 Bli riktigt förbannad över hur det är möjligt att "slaveri" tillåts, även om det är i en ny tappning.
 Ha det bra med er i dessa tider.
Text: Håkan Talberg
Bild: Cristina Hjalmarsson

Validering handlar om att se vilka kunskaper man har. I ett projekt för arbetslösa medlemmar har de fått testa sina kunskaper i Industriteknik Bas på Yrkesakademien. Alla fick ett kompetensbevis på sina godkända resultat.

Vad tycker du om valideringen?



Tobias Elfsten, Hällefors
 - Jättebra att IF Metall gör något för arbetslösa. Bra att få komma ut och träffa andra. Har ingen industriutbildning men ändå klarade jag tio av tio moment. Det är jag stolt över!



Andreas Björn, Karlskoga
 - Jag tycker det var bra och att vi fick validering gratis, annars skulle det inte bli av att man betalar för detta.



Patrick Nordbeck, Degerfors
 - Bra grej för oss arbetslösa. Kul att IF Metall gör något för sina arbetslösa



Ulrika Jibbefors, Karlskoga
 -Bra att man som arbetslös blev erbjuden validering och fick utbildning så man får intyg på vad man kan.

Sudoku

Sudoku är ett logikspel som går ut på att man ska placera ut siffror i ett rutnät. Det gäller att placera in siffrorna 1 till 9 på ett sådant sätt att varje vågrät rad, lodrät rad och låda på 3 x 3 rutor innehåller varje siffra exakt en gång.

								4
8			2	1	4			5
								7
3	6							7
	2		5					
1		7		3		5		
			3					9
7	8	9			1	2		3
			4	9		6		

De vann förra krysset

1:a pris Rudolph Jacobus Cornelis Hoebe, Filipstad
 2:a pris Margareta Rautiainen, Karlskoga
 3:e-5:e pris Per Olsen, Björneborg, Gunde Björn, Lesjöfors, David Åstbom, Kristinehamn

									Ö
									HELTID
									BOXARNA
									CIVILT
									KLEMA
									FETTGS
									YTTTRAT
									NOBEL SKIÄR
									MOTALA METALLFÄ
									BAKADÅLAUSEL
									BLEKAS AXELGE
									ATTENTAT KLÄ



	VARMT BLIR VÄL KÄR GÄST	FÖRRA ÅRET	UTAN SVIKT	LUFT-BOLAG	UTFÖR OPERASÄNGARE	ÅTSKILLNAD, AV FOLK TEX
BOMMAS						
MER FREKVENT						
ÄR NOG BAL-KLÄNING						
UTAN INNEHÅLL				KVALS-TER		
OFFER-BORD				VISA		

	GER TILGÅNG TILL NÄTET	ÄR DE SOM INTE VILL HJÄLPA	KAN VÄL MEDICIN SMAKA	STIRRA FÖRSTÄR	SKRIVER DU NU I METER	BLIR DEN SOM SVÄLTER	KAN VÄL SOLA I KARLSTÄ	FRÄTT	TAR VID EFTER VINTERN
ÄR NÅGOT FÖRHASTAT								SOLVARV KORT FRÖKEN	
OGIL-LANDE				DRAG			BLIR SJÖ OM VÄREN PUST		
ÄR KORS-ORDET FÖR DEN SOM KAN				SKYDD		DEN ÄR GÅNG-BAR I ALGERIET			
GULASCH						SOM VISS HUND			© 2020 Hamnermans Ordbruk www.ordbruk.se

Medlemskrysset. Lösningen insänd av

Namn:
 Adress:
 Postnr:
 Ort:
 Arbetsplats:

Kryssa rätt och vinn Trisslotter!

Glöm inte att skriva ditt namn och var du arbetar innan du skickar in lösningen som måste vara hos oss senast den 7 augusti 2020. IF Metall Östra Värmland, Gösta Berlings Väg 23, 691 38 Karlskoga. Det går också bra att faxa på 0586-316 38 eller maila till postbox.avd19@ifmetall.se
 PRISER: 1:a pris 5 st Trisslotter, 2:a pris 3 st Trisslotter, 3-5:e pris 1 st Trisslott



Ett svep runt Östra Värmland



Ringkväll 25-åringar. Från vänster: Åke Andersson, Mikael Romell, Erik Steijffert, Jörgen Lybeck och Michael Ågren ringde alla medlemmar som fyllt 25 år för att informera om FoLO-pension. Aktivt val är alltid det bästa.



PartnerTechs årsmöte avslutades med smörgåstårta, den smakade bra efter ett hårt arbete i demokratis tecken. Från vänster: Lova Ali, Ruzica Nikic, Fahrudin Mesanovic, Gunnar Eriksson och Jonathan Karlsson.



Kollektiv-avtalets dag

På kollektivavtalets dag delade klubbstyrelsen ut tröjor med texten Kollektivavtal är guld värt till anställda på Outokumpu, Degerfors. Här ser vi Anette Blom och Juha Kurikka.



Familjefiske i Jungfruboda

Trots virustider planerar avdelningen för familjefisket, denna gång fiske i tre sjöar.

IF Metall bjuder in till familjedag med fiske. Boka in helgen 5-6 september. Alla medlemmar med familj är välkomna till Jungfruboda. Fiske i tre sjöar samt aktiviteter vid stugan. Vi skyltar från Lokavägen.

Anmäl er till avdelningens expedition telefon 0586-721180. Karlskoga Cykel & Motor är med och sponsrar.



En dag när Frasse tog en tupplur på kökssoffan och snarkade

som värst råkade han svälja en mus. Hans fru ringde genast doktorn och sa:

- Snälla, kom hit genast! Min man har svält en mus och nu gurglar han och låter konstigt.
- Jag kommer så fort jag kan. Under tiden kan du försöka locka upp musen

genom att vifta med en ostbit över hans huvud, svarade doktorn.

När doktorn kom en halvtimme senare såg han frun viftade fram och tillbaka med en rökt makrill över Frasses ansikte.
- Jag bad dig att vifta med en ostbit, inte en fisk.
- Jag vet, svarade frun hysteriskt, men nu först måste jag locka fram kattkräket.



Öppet- och telefontider under sommaren

Under vecka 26 till 32 är avdelningsexpeditionen öppet- och telefontider:
Måndag - fredag 08.00-12.00.

För IF Metalls a-kassa gäller under vecka 26 till 33 telefontid:
Måndag - fredag 09.00-11.30

Trevlig sommar!