



Porträttet

Anders Löfstrand

har koll på FB & Insta

Gamla kläder blir som nya

Kongressombuden presenteras

Validering - vad är det?



*Fredrik Ström rattar
IF Metall-bilen*

Lös Krysset - vinn Trisslotter!



CRISTINA HJALMARSSON
Ordförande
har ordet

”Vi får samhället att fungera”

Attacker på facket har blivit en OS-gren för arbetsgivare och politiker. SD anser inte att fackföreningar gör någon nytta eftersom vi är arbetsgivarvänliga. M gillar inte facket eftersom vi stör arbetsgivarnas vinstintresse genom att ha krav på anständiga arbetsvillkor och lön för vårt arbete. Centern och Liberalerna vill ha en fri marknad och vill inte att facket ska störa vinstintressen och valfriheten. Socialdemokraterna sitter bakbundna av kortsiktiga tramslösningar. Arbetsgivarna vill få tillbaka makten eftersom de tillhandahåller arbetet och vi ska lyda och buga alternativt niga. Utan arbetsgivare stannar Sverige, är det nya svarta.

Men jag anser att utan arbetare stannar Sverige, vi får samhället att fungera. Arbetare organiserade sig för att kunna få justa arbetsvillkor och en lön att leva på. Och vi arbetare organiserade oss i LO, för vi är alla viktiga för att samhället ska fungera. IF Metall, Kommunal, Byggnads, Målare, Elektriker, Pappers, Livs, GS, Fastighets, Handels, Hotell & Restaurang, Transport, Musiker och Seko. Om vi alla håller ihop är vi starka och har stor påverkansmöjlighet.

De enda som tjänar på splittring är de med facket som hatobjekt. Det tycker jag är det viktigaste som vi medlemmar i en fackförening ska hålla i minnet.

Årsmöte 2020

IF Metall Östra Värmland genomför sitt årsmöte tisdagen den 24 mars på Karlskoga Folkhögskola

kl. 14:00- 16:00

På dagordningen:
Sedvanliga årsmötesförhandlingar
Gäst: K-G Wanngård

Väl mött! Avdelningsstyrelsen

”Kollektivavtal, vad är det egentligen?”



LENNART LIND

Kollektivavtalet är ett löfte mellan arbetslivets parter, det ger de olika parterna ett regelverk som man ska hålla sig till. För arbetstagarerna ger det en trygghet att inte få mindre lön än vad som står i avtalet, även arbetstider och andra ersättningar garanteras i avtalen. För arbetsgivaren ger det trygghet att vi inte ska strejka titt som tätt, de kan planera och ge sina kunder en trygghet om uppgjorda leveranser mm.

Just nu pågår förhandlingar om nya kollektivavtal, vi arbetstagarer vill ha del av vinsterna, bland annat tre procent löneökning, men även bättre pensionsvillkor.

Arbetsgivarnas representanter tycker att det är viktigare med maximerade aktieutdelningar och höga ersättningar till näringslivets toppar.

Därför driver de att kostnaderna för arbetskraft bara får öka med max 1,4 procent även om de vet att det skulle resultera i att inflationen skulle äta upp löneökningen, samt att pensionerna skulle bli ännu sämre i framtiden.

Därför är det av största vikt att vi är många som är med i fackföreningar och står bakom våra valda förhandlare som just nu sitter och jobbar för oss.



Viktigt med rätt kontaktuppgifter

Det är viktigt att vi har korrekta uppgifter på alla medlemmar.

Uppgift om adress, e-post och mobilnummer kan du själv ändra på ”Mina sidor” på www.ifmetall.se Finns det mobilnummer kommer avdelningen skicka sms påminnelser till medlemmar och förtroendevalda inför ett utbildningstillfälle.

Kolla att vi kan nå dig!

Meddela oss om du:

- Byter arbetsgivare
- Blir sjukskriven under lång tid
- Börjar eller slutar föräldraledighet
- Börjar eller slutar att studera



Validering på Yrkesakademin. Allt sker online, även eventuell kompletteringsutbildning.

Validering – vad är det?

Vad betyder validering? Det är helt enkelt att man kartlägger vilken kompetens du har. Kompetensutveckling är en av IF Metalls mest prioriterade frågor. Validering kan uppfattas som att någon ska kontrollera vad du inte kan. Det är precis tvärtom! Det är till för att kartlägga och se vilken kompetens företaget behöver ”bygga på” sina anställda med.

Det är helt enkelt en överlevnadsfråga för företagen. Utbildar de inte sin personal så är risken att de tappar kunder och ordrar på grund av kompetensbrist.

Om någon slutar på arbetet så är det också svårt att hitta personal med den kompetens som företaget behöver.

Vi vet att alldeles för få av IF Metalls medlemmar får möjlighet att lära sig mer. Här behöver mycket göras. Alla medlemmar måste få en insikt i vikten av att öka sin kompetens. Förtroendevalda behöver diskutera med arbetsgivarna för att sedan kunna förhandla fram bra avtal för kompetensutveckling.

Vi har som första avdelning påbörjat ett pilotprojekt gällande

kompetensåtgärder. Vi har erbjudit arbetslösa att få validera sig på Yrkesakademin i Karlskoga i något som heter Industriteknik Bas. De får göra ett test som består av tio olika delmoment. Klarar man inte alla tio momenten vid det tillfället får man göra e-learning hemma. Efter det gör man ett omprov. När man klarat det så får man ett certifikat på sin kunskap. Att använda i sitt CV när man söker nya anställningar.

Text: Marina Åslund
Bild: Lars-Olov Andersson



Kollektivavtalet – värt att försvara!

Du vet väl att kollektivavtalet ger dig mycket mer än vad lagarna kräver? 😍

- Utan avtal – ingen garanterad lön eller löneökning.
- Mer pengar när du jobbar obekväma arbetstider eller jobbar över.
- Arbetstidsförkortning – gå hem lite tidigare!
- Ledigt när du fyller 50 eller ska gifta dig. Hurra!
- Även ledigt vid begravningar. Sorgligt, men bra.
- Ledigt för akuta läkar- och tandläkarbesök. Krya!
- Avtalspension. Mer i pension!
- Extra pengar när du är föräldraledig!
- Många bra försäkringar för dig och familjen.
- Medinflytande. Arbetsgivaren måste lyssna på dig.
- Det bästa av allt: kamrater som kämpar för dig!

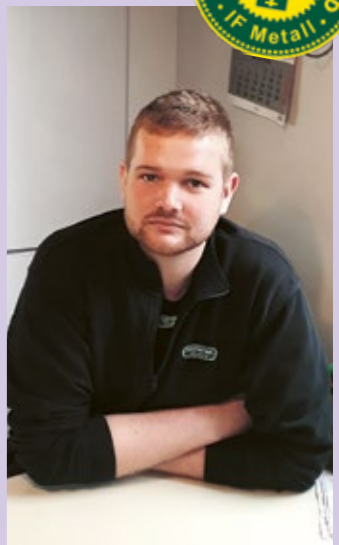
Utan kollektivavtal: 😞

Kollektivavtalets dag

- ett löfte värt att hedras

Den 17 mars är det många som hedrar kollektivavtalet – det gamla fackliga löftet som är över 100 år, men som lever än och ständigt utvecklas.

Ett löfte till en arbetsmarknad med bra villkor.



Anton Tonnesen, Grythytan Stålmöbler.

Anton är nu skyddsombud

Varför blev du skyddsombud?

-För mig är det nya utmaningar och jag tyckte det är viktigt att ingen ska skada sig på jobbet.

Varifrån kommer ditt engagemang?

-Det är viktigt med arbetsmiljöfrågor och att dessa regler följs på arbetsplatsen.

Har du gått någon facklig utbildning?

-Bam (Bättre Arbetsmiljö grundutbildning) den har jag gått.

Vad blir nästa steg du ska göra för att utvecklas i ditt uppdrag?

Utbildningar jag planerar att gå under året är Vald på jobbet och Agera.

Text och bild: Juha Marttila

AVTAL
2020
IFMETALL

Avlagda kläder blir som nya!

re:newcell är här för att stanna!

re:newcell ett nystartat företag i Kristinehamn sen 2016 som har miljön och återvinningen som fokus. Själva företaget var ett projekt som startades 2012 av tre forskare och en entreprenör från KTH i Stockholm. Idén går ut på att man återanvänder gamla kläder, gör nytt tyg. Som blir till helt nya kläder. Allt detta på ett miljövänligt sätt, men produktionen sker också lokalt och nära.

Anledningen till att re:newcell har valt Kristinehamn är flera. Närheten till hamn, järnväg, motorväg och närheten till Stockholm. Sist, men inte minst, processoperatörer med god kompetens finns tillgängliga i regionen.

Själva processen börjar med att man river och avskiljer metall ur materialet. Det inkommande bomullsavfallet rivs upp mekaniskt och sen separerar man grova och tyngre föroreningar så som knappar och blyxtlås. Efter det börjar man med kemisk bearbetning där det rivna materialet avfärgas och bearbetas till en cellulosamassa med hjälp av miljövänliga kemikalier i en patenterad process. Målet med det är att anpassa egenskaperna i bomullscellulosa när det gäller viskositet, reaktivitet och ljushet. Efter det bleker man massan med gaser i ett par steg i en miljövänlig process. I nästa steg är det fiberavskiljning där man delar på små partiklar och fibrer som inte är cellulosa och då är det främst polyester som avskiljs från massan. I slutprocessen torkas massan, pressas och skärs till ark i en pappersmaskin och då är materialet redo för leverans till kund.

Företagets första prototyp kom redan 2014 vilket var en gul

klänning. 2018 började processen av materialet. 2019 så såldes den första produkten. Det första plagget av materialet som är tillverkat i Kristinehamn kommer att säljas i H&M-butiker i början av mars.

Idag har re:newcell 15 medarbetare i Kristinehamn och det är både kollektivanställda och tjänstemän. För tillfället så kör man produktionen på dagtid, men det är tänkt att fabriken ska gå upp i 3-skift eftersom processen kräver det samt för att öka produktionen. Fabriken i Kristinehamn är en forskningsanläggning, vilket är grunden för de andra fabriken, som finns både i Europa men också i övriga världen.

Vi pratade lite med tre av våra medlemmar, Frida Green, Tommy Löfgren och Anna Gustavsson som arbetar på fabriken. De tycker att det är väldigt spännande att arbeta på re:newcell, då de är med och utvecklar processer som är framtiden för hållbar miljö.

Frida, som också är förtroendevald på företaget kommer att gå grundutbildningen, Agera under året.

Text: Wonna Eneblom
Bild: Daniel Blixt



Första plagget med återvunnen bomullsfiber 2019.

Tommy Löfgren, Frida Green och Anna Gustavsson medlemmar på Re:newcell.



Första prototypen, Gula klänningen som kom 2014.



Marknadschef Harald Cavalli-Björkman säger: - Vi är här för att stanna.

Anders Löfstrand

Punkare med koll på IF Metall Östra Värmlands Facebook- och Instagramgrupp

Han är 38 år ung. Arbetstiden tillbringas på Nobel Biocare som CNC-operatör. På Nobel har han arbetat länge säger han. Hans stora fritidsintresse är musik, inte vilken musik som helst utan punk.

Anders Löfstrand har spelat i flera band men nu är det "Kongressen" som gäller. Har spelat där i tre år tillsammans med tre kompisar. Han skriver texter till musiken och delar med sig av sin syn på samhället och olika företeelser.

– Det finns flera olika punkstilar, säger Anders men traditionellt lutar det åt vänster. Den uppstod som en subkultur i de fattiga delarna av London på 70-talet. Punkens utmärkte sig med traschiga kläder, säkerhetsnålar och ansträngt arbetsamma frisyrrer. Föresatsen var att sträva mot det enkla, hemmagjorda. Idag är punk ett brett spektrum där underground, kommersiellt och nostalgi existerar sida vid sida.

Anders har också familj; sambo och ett barn. Så musiken kanske inte helt upptar hans fritid.

– Med ett barn blir det aldrig tråkigt säger han och ler. Han tycker om att umgås med sin familj.

Han är intresserad av IT, men det är nog underförstått med tanke på att han har hand om Facebook och Instagramgruppen för avdelningen. Han är intresserad av fackliga frågor och vill gärna skriva mer texter som anknyter till vad som sker i samhället. För honom är jämställdhet och lika värde viktiga ledord.

Text: Cristina Hjalmarsson
Bild: Lars-Olov Andersson



Anders illustrerar definitionen av skrikare och gitarrist i bandet "Kongressen". Foto: privat



Sök IF Metall Östra Värmland på Facebook.



<https://www.instagram.com/ifmetall19/>



Bandet Kongressen på spelning på Rockbar i Karlstad. Foto: privat

Värva och få premie!

Värva en kollega till utbildningen "Medlem i Facket" och får en premie som tack. De som gått utbildningen på tre dagar kommer att få en enkät med en kort utvärdering samt information att värva vidare. Informationen skickas via e-post. Den medlem som har värvat en medlem till utbildningen mejlar information om namn, personnummer/kurstillfälle på den värvade och namn samt personnummer på sig själv till kampanj@ifmetall.se Kampanjen gäller endast medlemmar och pågår hela 2020.

Inkomstförsäkring direkt

Bli medlem och IF Metall bjuder på kvalifikationstiden i inkomstförsäkringen under perioden 1 mars-31 augusti 2020. Tecknar man även tillägg i form av högre inkomst eller 100 extra dagar är även dessa tillägg omedelbart gällande. Normalt är annars kvalifikationstiden 12 månaders medlemskap i förbund och a-kassa. Erbjudandet gäller även för de som gått med som medlemmar i IF Metall under perioden 1 juli 2019-29 februari 2020. **För att kunna få ersättning från inkomstförsäkringen krävs det alltid 12 månaders medlemskap i en a-kassa och att man ofrivilligt blivit arbetslös samt får inkomstbaserad ersättning från a-kassan. Det krävs en ny ersättningsperiod också.**

Hälsoprövning tas bort

Nu ändras villkoren i sjuk- och efterlevandeförsäkringen. Hälsoprövningen tas bort. Försäkringen gäller med en begränsning – symptomklausul – under de första tolv månaderna från teckningsdatumet. Man får inte ersättning för sjukdom som visat sig före försäkringens tecknande. Mer information få du av din försäkringsrådgivare.



Hästmässa i Karlskoga

IF Metall bjuder sina medlemmar på inträde. Mässan är den 9 maj i Karlskoga på Nobelparkeringen.

IF Metall har egen entré. Invigning kl. 09.30
Anmälan sker till avdelningsexpeditionen 0586-721180
Program och tider se: karlskogahastmassa.se

AVTAL
2020



Här är alla ombud till kongressen från vår avdelning

Vilken bakgrund har de och vilka frågor brinner de mest för? Och har de varit med på kongress tidigare? Det är frågor som du får svar på här. Kongressen hålls 11-15 maj i Stockholm.



Linda Karlsson,
Gemensamma Metallavtalet, Maintpartner AB.
– Startade som skyddsombud för ett antal år sedan, och arbetsmiljöfrågor är väl det jag tycker är viktigt. Men också att kunna skilja på arbete och fritid. Det är min andra kongress så det känns lite lugnare än sist. Jag är rätt lugn av mig så det blir säkert bra.



Åke Andersson
Teknikavtalet, Nobel Biocare.
– 28 år som fackligt förtroendevald. Min hjärtefråga är sjukförsäkring och allmän pension. Lägg till arbetsrätten, den ska vi kunna gå i strejk för anser jag. Vid 59 års ålder är det min första kongress, men ser fram emot den med tillförsikt.



Cristina "Kicki" Hjalmarsson
Teknikavtalet, Albin Components AB.
– 30 år som fackligt förtroendevald, och en viktig fråga för mig är arbetsrätt och arbetstagares rättigheter. Det är min tredje kongress och det ska bli både roligt och intressant. Bland annat ska kongressen ta beslut om förbundets handlingslinjer och vägval in i framtiden.



Daniel Blixt
Stål & Metallavtalet, Outokumpu.
– Fem år som facklig förtroendevald. Min första kongress, ska bli roligt och spännande. Hedrande att bli nominerad och vald till kongressombud.
– Mina viktiga frågor är att utjämna klassklyftorna när det gäller pension och jämställdhet.



Lennart Lind, ersättare
Kemiska fabriker, Cambrex.
– 40 år som facklig förtroendevald. Har varit på många kongresser, men är stolt över att sitta som ersättare på min sista kongress. Även en kongressveteran kan känna spänningen i det hela. Mina frågor är avtalspension, arbetstidsförkortning och omställningsmöjligheter.



Anette Blom
Stål & Metallavtalet, Outokumpu.
– 19 år som fackligt förtroendevald. Min viktigaste fråga handlar om arbetsgivarens rehabiliteringsansvar och varför inte arbetsgivare och Försäkringskassan arbetar aktivt med detta. Varför kan man inte vara sjuk tills man blir frisk?
– Det är min andra kongress, det känns ännu mer spännande än den första. Jag vet mer om hur det funkar och känner mig varm i kläderna.



Wonna Eneblom
I-avtalet, JHå Plast.
– Sex år som fackligt förtroendevald, och jag brinner för att kunskap om vad facket betyder måste prioriteras. IF Metall är ett starkt varumärke och ska fortsätta vara det. Det är min första kongress och det känns både spännande och hedrande att ha blivit vald som ombud.



Andreas Grundman, ersättare
Teknikavtalet, SAAB Dynamics AB.
– Arbetar med experiment och produktutveckling, har arbetat på företaget sedan 1995, är vice ordförande i klubben. Till kongressen åker jag som ersättare. Det är min första kongress, det ska bli spännande och intressant.
– Viktiga frågor för mig är LAS, och en säker arbetsmiljö.

Fredrik rattar IF Metall-bilen i 225 knutar

Här startar storyn om IF Metall-bilen och föraren Fredrik Ström. Vi kommer följa deras strapatser och resultat när de tävlar i Sverige.

Bilen är en ren racerbil byggd för bana och den får inte köras på vanlig väg. En rörramskonstruktion med glasfiberchassi. Priset är inget man talar om, racing får kosta pengar. Fredrik berättar att han håller på att bygga om bromsarna för att kunna bromsa senare in i kurvan.
– Jag måste kunna lita på utrustningen så jag vågar utmana mera, säger Fredrik. Att bromsa en sekund senare gör stor skillnad.

Tävlar gör ekipaget i banracing Modsport 2. Där det är lite begränsningar på effekt men motorn levererar 340 hk. På tävling kommer vi upp i 225 km/h som mest men då har vi en växel kvar

och bilen kan köra i över 300.
Fredrik har tävlat sedan 2001, först med en Hundkoja i långlopp för att sedan bygga en egen BMW M3. Förra året startade han i nuvarande serie och i år kommer de köra fem tävlingar.
– Det är kul att köra fort, man utvecklas hela tiden det driver mig, säger Fredrik.
– Jobbet i depån är också en del av upplevelsen med racing. Jag med mina 44 år sänker medelåldern rejält.
Självklart kommer vi få följa IF Metallbilen med Ström bakom ratten. Resultat och deras strapatser kommer i sommarumret.
Text och bild:
Lars-Olov Andersson



Fredrik med sin Ginetta g65. BMW-märket förvillar, men det är en engelsk sportbil.

FAKTA
Förare: Fredrik Ström, 44 år, singel
Gillar: Att åka fort, 300 km/h
Aktuell: IF Metallbilens förare och ägare.
Bil: Ginetta g65, engelsk racerbil
Senast lästa bok:
Den okände Kimi Räikkönen

Avtalsrörelsen 2020 sett från Östra Värmland

Avtalsrörelsen 2020 pågår för fullt nu. Alla förbundets avtal löper ut i år med start sista mars. IF Metalls nivå på löneökningen sätter ett riktmarke för alla andra branscher i Sverige, industrin är lönenormerande.

Vår avdelning har varit med och påverkat kraven som lämnats till motparten i årets avtalsrörelse. Via avtalsrådet i november men även i några förhandlingsdelegationer.

Huvudkraven är: mer pengar i plånboken, bättre pension, säkra arbetsplatser och ökad jämställdhet. I början av januari började det egentliga förhandlingsarbetet med "kansliöverläggningar" med motparterna.

Avdelningen har Lena Dahlsberg som ledamot i I-avtalets förhandlingsdelegation. Hon företräder 250 medlemmar bara i vår avdelning. I delegationen för Stål- och Metallavtalet har vi Anette Blom som ledamot. Detta avtalsområde är störst med 1450 medlemmar. Dessa förhandlingsgrupper är med i första omgången som ska vara klar till sista mars. Håkan Talberg, Eurengo, är med för Explosivämneindustrin. Trycket är stort att uppnå ett bra resultat. Facken inom industrin sätter "märket" för övriga löner inom svensk arbetsmarknad.

Anette Blom säger:
– Arbetsgivaren vet att industrin går med vinst men de vill bara erbjuda 1.4% i löneökning, det är mindre än vad inflationen är. Det är inte okej!
I avtalsrörelsen måste



Här är kollektivavtalen som finns i vår avdelning bäst föredatum snart passerat.

avdelningen vara konfliktförberedd. Det kan alltid bli konflikt innan nytt avtal är klart. Temperaturen på arbetsplatsen, viljan att strejka "ute på golvet" är helt avgörande för framgång i förhandlingarna.

– Är du intresserad av vad som händer i avtalsrörelsen. Kika in på: ifmetall.se/avtal2020. Där kommer uppdaterad information att finnas.
Text och bild:
Lars-Olov Andersson



12 timmarspizza - gott om tid att fundera

Hej på er!

Nu blev jag sugen på egenlagad pizza. Det blir så mycket godare tycker jag!

5 pizzor, ca 1,2 kg deg

Förberedelse: 20 min
Tillagning: 12 tim.
Klart på: 12 tim. 20 min

Ingredienser

- 1/4 pkt jäst - färsk eller torkad jäst, 15 gram
- 4,3 dl kallt vatten, 430 gram
- 10 dl vetemjöl, 660 gram. Gärna Tipo "00"
- 1 dl majs mjöl eller maizena till utbakning (vetemjöl går med bra)
- 1 tsk salt

Tillagning

1. Smula ner jäst i en bunke. Tillsätt 1,5 dl kallt vatten.
2. Lös upp jästen med en slev och tillsätt hälften av mjöl och salt. Blanda.
3. Tillsätt resten av mjölet och vattnet samt knåda ihop degen 3 minuter i maskin eller 5 minuter för hand på bakbord.
4. Lägg över degen i en stor bunke med lite mjöl i botten och strö lite mjöl runt om och på degen. Täck över med plastfilm, lock eller tallrik. Låt vila 30 minuter.
5. Ta upp degen, tryck ut den platt och vik in kanterna mot mitten fem gånger för att få in luft i degen. Ställ med filen nedåt i bunken igen. Gör om efter 30 minuter.
6. Dela degen i fem delar. Räkna att varje degboll blir runt 200 - 250 gram beroende på hur

stor pizza du vill baka. Degen blir runt 1,2 kilo. Lägg i fem plastburkar med 1 tsk olivolja i botten. Burkarna kan förslagsvis vara 0,5 liter. Ställ pizzadegarna i kylan och låt den kall jäsa över natten eller tills du vill använda dem. Kan förvaras en vecka i kylan. Ta fram degen en halvtimme innan bakning och låt stå i rumstemperatur utan lock.

Tomatsås till pizzan

- 3 klyfta vitlök
- 2 msk olivolja
- 2 msk tomatpuré
- 1 ask körsbärstomater (alt krossade tomater, 400 g)
- 1 msk oregano, hackad salt svartpeppar, nymald ev. strösocker
- 1 Hacka vitlök fint. Fräs den i olja utan att den tar färg.
- 2 Tillsätt tomatpuré och låt den fräsa med under omrörning en minut.
- 3 Häll i tomater och krossa dem med en sked.
- 4 Tillsätt oregano.
- 5 Låt din tomatås koka ihop på svag värme utan lock till en tjock sås ca 15-20 minuter.
- 6 Smaka av med salt och peppar och eventuellt en nypa socker.

Dags att baka pizza:

7. Sätt ugnen på max under- och övervärme. Värm en pizzasten i ugnen så att den blir varm (40 minuter innan). Bakar du pizzan på ugnsplåt så värm den 15 minuter innan.
8. Sätt ugnen på max grill 15 minuter innan du ska baka. Baka

en pizza i taget. Kavla eller tryck ut pizzadegen till så tunna platta pizzor du kan med lite tjockare deg runt kanterna. Det gör inget om den inte är helt rund. Har du ingen pizzaspade eller liknande så är ett tips att klippa ut ett runt bakplåtspapper och baka ut pizzan på - då kan du lättare dra över hela pizzan med bakplåtspappret på den plåt eller sten du ska baka på sedan.

9. Bred ut ca 4-5 msk tomat-sås på degen, en halv skivad eller riven mozzarellaost eller annan ost samt annan topping som salami. Vänta med pålägg som rucola, lufttorkad skinka, skivade tomater, pinjenötter, prickig korv, parmesan och riven Västerbottenost.
10. Ta ut den heta pizzastenen eller alternativt plåten och för över pizzan på stenen, med förslagsvis en väl mjölad pizzaspade eller till plåten med bakplåtspapper under.
11. Sätt ugnsplåten med pizzan 6-8 cm under grillgallret. Baka pizzan tills den har fått färg och är genombakt 3-4 minuter. Håll ett öga på pizzan för det går fort.
12. Baka pizzorna efter varandra och servera dem direkt.

Nu lite tankar!

Nu är avtalsrörelsen i gång, vad manne det bli? - Budet från arbetstagarorganisationen är 3% - Budet från arbetsgivarsidan är på blygsamma 1,4% Jag personligen kan tycka att redan 3% är för lågt, under 20 år har arbetsgivarsidans ägare ökat uttaget från 20% till 35% som

sedan fördelas till aktieägare och som diverse bonusar till höga chefer och styrelsemedlemmar. Det innebär att vi ska dela på 65% i stället för 80%, dess skillnad gör att det aldrig finns pengar över till något! Det vi hör är allt som oftast är, det finns det inte pengar till...

Det är nu som det börjar bli knepigt, lite som det fungerar inom sportvärlden. Tänk om vi skulle ha ett fönster som stänger vad gäller var man ska jobba i morgon? All jakt på pengar har skapat just detta för vissa arbetsgrupper. Inom handels och Kommun och Regioner, där arbetstagararen måste ligga med mobilen vid sängen, och hoppas det ringer så de kan jobba den dagen. Det har skapats dag-lönejobb. En del i det tror jag är fördelningen i vinstuttagen! Samtidigt styr inflationsmålet på 2% våra löneförhandlingar på central nivå i avtalsrörelsen. Problemet är att 1995 tog man bort husprisökningen i beräkning av inflation, vi har haft en ganska hög husprisökning under de åren. Vi skulle säkert ha en ökning på 8-10% per år om det hade räknats som innan 1995. Problemet är att många är rädda att vi ska tappa arbetstillfällen om vi har högre löneökningar än 2-2,5% varje år. Men istället har arbetsgivarsidan kunnat lyfta ur 15% till i vinstfördelningar.

**Smaklig måltid!
Håkan Talberg**

Sudoku

Sudoku är ett logikspel som går ut på att man ska placera ut siffror i ett rutnämning. Det gäller att placera in siffrorna 1 till 9 på ett sådant sätt att varje vågrät rad, lodrät rad och låda på 3 x 3 rutor innehåller varje siffra exakt en gång.

						4		
8			2	1	4			5
						7		
3	6							7
	2		5					
1		7		3		5		
			3					9
7	8	9			1	2		3
		4	9		6			

De vann förra krysset

- 1:a pris Petra Zettergren, Kristinehamn
- 2:a pris Arja Vuokila, Lesjöfors
- 3:e-5:e pris Anders Adamsson, Svartå, Nils Sköld. Grythyttan, Veine Karlsson, Karlskoga

							T	L	
							A	M	A
							K	E	L
							T	T	L
							D	I	K
							E	R	K
			E				O	C	H
K	O	R	V	K	A	L	A	S	K
V	A	R	A	R	T	I	A	T	A
V	I	D	E		M	A	H	O	G
G	A	D	D	E	E	N	A	R	H
					E	R	N	S	T
						S	K	O	R

Mötesplats Alfred Nobel

BÖR NORMAL ANSTÄLLNINGSGRAD VARA	FINNS SOM LAND OCH IS	LANDS-FLYKT	STÅR KANON PÅ	BRA FORM	SLÖSAT SKRIVELSE	
DE GÅR RONDER						
PRIVAT						
DALTA						GLANS OCH KASKAD
JÄRN-LADY						
		MYNT			SYDGEORGIEN SKENOR	
HELT	BRÖD-BEREDANDET	LEDE	LOGEN	SLOVA-KIEN	MINI-MALA	SAGT VÄNSLAT
AVSPISA						
VÄTTERN-ORT TILLAGAD I UGN				SLINGRA		KORT-BENT JYCKE
				SANKT		KAN MAN STÅ
BLON-DERAS						UTAN MOD
KAN UT-FÖRAS AV TERRO-RIST				HOPP, NAMN O. KROPPS-DEL		VÄRDE-LÖS TRÄD
						DONERA
					VINNA ÖVER	

Medlemskrysset. Lösningen insänd av
 Namn:
 Adress:
 Postnr:
 Ort:
 Arbetsplats:

Kryssa rätt och vinn Trisslotter!

Glöm inte att skriva ditt namn och var du arbetar innan du skickar in lösningen som måste vara hos oss senast den 31 mars 2020. IF Metall Östra Värmland, Gösta Berlings Väg 23, 691 38 Karlskoga. Det går också bra att faxa på 0586-316 38 eller maila till postbox.avd19@ifmetall.se
 PRISER: 1:a pris 5 st Trisslotter, 2:a pris 3 st Trisslotter, 3-5:e pris 1 st Trisslott

Vilka avtalskrav känns viktigast för dig?



Anders Rang
 Blue Future Höjes AB i Kristinehamn
 - Pensionskrav är viktiga för mig. Jag har jobbat i 42 år och börjar få ont i kroppen, jag vill trappa ner.



Christina Melker
 Eurenco AB i Karlskoga
 - En kombination av lön och arbetsmiljövillkor, att vi har det säkert på arbetet men lönen är också betydelsefull.



Ankie Bergström
 Recipharm AB i Karlskoga
 - Lönen är absolut det viktigaste för mig så mycket som möjligt i löneökning.



Kenneth Leandersson
 Blue Future Gustavsvik, i Kristinehamn
 - Viktigaste är att arbetsgivarens förslag att ändra semesterperioden inte blir verklighet, det blir ett väldigt steg tillbaka.

Vår egen tidning delas ut i alla väder



Tidningen delas ut i alla väder. Jonas Bergkvist i snöstorm i Lesjöfors.



Håkan Talberg lämnar tidningen till Thomas Simonsen, Peter Johansson och Anders Axelsson, Blue Future Höjes AB.



Palles vitsar



Volvoägaren som kom till himmelen

En man hade avlidit och kom upp till Sankte Per. Han tyckte han hade levt sitt liv på ett någorlunda gudfruktigt sätt, och därför trodde han nog att han skulle få komma in i himmelen.

Sankte Per frågade honom hur han hade levat, och bland annat frågade han vilken bil han hade haft i jordelivet.

Han hade haft Volvo, så långt tillbaka som han kunde minnas. Men Sankte Per var obehaglig, han fick inte komma in i himmelriket. Medan han satt utanför och begrundade den hårda domen, kom en annan man fram till Sankte Per. även han blev utfrågad på samma sätt, och svaren var även de ganska jämförbara. Men när frågan kom vilken bil den nyanlände hade haft i jordelivet, så sade han att han hade haft SAAB.

Välkommen in i himmelriket sade då Sankte Per. Den förste mannen blev då mycket förvånad, och gick fram till Sankte Per än en gång och frågade:

-Hade det betydelse vad man haft för bilmodell i jordelivet?

- Ja svarade då Sankte Per, en SAAB-ägare har haft sitt helvete på jorden.

AVTAL
2020

Sugen på en kall semester?



Arbetsgivarna* vill kunna bestämma att din sommaresemester ska tas ut i maj eller september. När sjöarna är kalla och barnen går i skolan...

*Gäller Teknikavtalet och Teko.