



*Företagsreportage*

# Bilmekaniker

- ett kunskapskrävande yrke

Efter 40 år som  
förtroendevald  
- nu går Totto  
i pension

- » Porträttet: Håkan Talberg
- » Den fackliga kampen går vidare
- » Storsatsning på kompetens i fackligt arbete

*Lös Krysset - vinn Trisslotter!*

## »Det är INTE okej«



**CRISTINA HJALMARSSON**  
Ordförande  
har ordet

**Ä**r det okej att jobba sexton timmar på natten utan OB-ersättning? Är det okej att komma tillbaka efter en sjukskrivning och bli uppsagd på grund av arbetsbrist? Är det okej att jobba övertid utan ersättning?

Nej, det är det ju inte, eller hur?

Men faktum är att i ett företag utan kollektivavtal är det helt okej. Ett företag utan kollektivavtal kan strunta i flera av de regler som finns i ditt kollektivavtal. Ingen reglerad OB-ersättning, övertidsersättning. Ingen som förhandlar med företaget om din uppsägning som kom som ett brev på posten efter din sjukskrivning. Lagen om anställningsskydd finns ju kanske du säger, men i den lagen är det arbetsgivaren som bestämmer om det är arbetsbrist eller inte.

Det här kan drabba anställda på företag som din kommun anlitar, för i direktiven om offentlig upphandling står det inget om att kollektivavtal ska finnas hos företagen.



**LENNART LIND**  
Valledare

## LO kontra Svenskt Näringsliv

**D**e flesta vet vad LO är och vad de står för. Det är en organisation för att samla alla fackföreningar (14 st) inom så kallade arbetaryrken.

Det samma gäller Svenskt Näringsliv. De har till uppgift att samla svenska arbetsgivarorganisationer bl.a. Visita (där Maud Olofsson är ordförande).

LO har ett starkt samarbete med Socialdemokraterna och Svenskt Näringsliv har ett starkt samarbete med Moderaterna. Så är det för att de driver deras frågor i Riksdagen. Det är ett tydligt tecken då SN nu går ut och vill förbjuda samtal om politik på arbetsplatserna. Ska vi

inte få tala om dagis, sjukförsäkring, arbetslöshetskassa, vägar och skolor för att ta några exempel.

Det här är bara ett sätt att ge högerkrafterna i Sverige ett starkare läge inför höstens val. Om de lyckas så kommer Sveriges löntagare att vakna upp till ett kraftigt förändrat land efter valet, där många lagar kommer att förändras.

För tänk på att semester, sjukförsäkring och arbetslöshetskassa regleras av lagar, vilka stiftas i Riksdagen.

I höst är det dags att ta parti för det samhälle vi vill ha i framtiden. ALLA måste gå till vallokalerna och rösta.

## Revision av avdelningens verksamhet

I år har avdelningen haft revision av hela sin verksamhet. Varenda papper har vänts på och granskats.

Det är både förbundets- och auktoriserade- och förtroendevalda revisorer som gått igenom all som vi håller på med, både det vi säger att vi ska göra och det vi faktiskt utför. Lars-Ove Björlin och Franz Maretta reviderar vår fackliga verksamhet och gör stickprov inom förutbestämda områden.

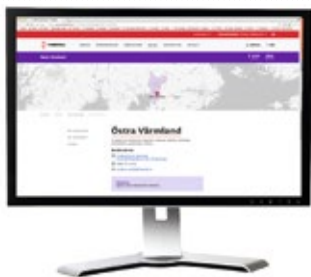
– Det som vi hittar är oftast slarvfel

som gör att en reseräkning blir svår att tyda, säger Lars-Ove. Någon har glömt att fylla i att de arbetar skift. Hittar revisorerna fel tar de kontakt med medlemmen och reder ut samt rättar till det. På de tre dagarna som revisionen varat har revisorerna inte funnit något att anmärka på eller något som strider mot våra stadgar. Revisorerna garanterar att avdelningen sköts i enlighet med IF Metalls stadgar.

**Text och bild:**  
Lars-Olov Andersson



Franz Maretta och Lars-Ove Björlin är valda revisorer, här i full färd med att revidera avdelningens verksamhet.



### BESÖK VÅR HEMSIDA!

Du finner information om vår verksamhet på avdelningen, kontaktinformation, blanketter med mera.

[www.ifmetall.se/avd19](http://www.ifmetall.se/avd19)



Vare sig du är arbetslös, varslad om uppsägning, studerandemedlem eller vill se dig om efter nytt jobb har du alltid tillgång till information om lediga tjänster i Kompetensbanken. [www.ifmetall.se/avd19](http://www.ifmetall.se/avd19)



## Organisationslyftet är IF Metalls stora satsning framåt

Fram till 2020 kommer Förbundet att satsa 75 miljoner på sina medlemmars kompetensutveckling i fackligt arbete. Det anser förbundet är vägen för fackföreningen i framtiden.

Man vill fånga in yngre fackliga kamrater i verksamheten som kan föra den fackliga kampen vidare. Dagens chefer är yngre, de kommer direkt från skolan och är utbildade. Därför behöver vi utbilda våra medlemmar på golvnivå så vi kan lagar och avtal och kan möta motparten i förhandling om bättre villkor.

– För förtroendevalda kommer vi att köra en utbildning som heter Agera. Den är sammanlagt på 10 dagar. Där får man lära sig hur IF Metall fungerar, hur facket är uppbyggt samt vilka rättigheter och skyldigheter vi har som förtroendevalda. Vi går även igenom IF Metalls grundvärderingar och hur olika frågor i samhället påverkar facket. Vi försöker visa hur politiska beslut påverkar det fackliga arbetet och att det är viktigt att ta ställning. Eftersom kollektivavtalet vilar på arbetsrättens lagar är det viktigt för facket att de inte försämras.

”Medlem i facket” är en grundutbildning för våra medlemmar. De tre dagarna ska få igång intresset för fackliga frågor och skapa nyfikenhet. Det är viktigt är att fånga ungas



Kunskap är lätt att bära – den väger ingenting, menar Palle Hansen.

förmågor och tända intresset för fackliga frågor. Förhandlarutbildning vänder sig till de som företräder kamrater i förhandlingar med sina arbetsgivare. Det har blivit hårdare klimat i företagen i dag. Detta gäller även arbets-skador och sjukskrivningar, rehab och andra frågor som berör våra medlemmar. Även vid

kontakt med försäkringskassan och arbetsförmedlingen är kraven hårda på individen som drabbas.

Slutord: Kunskap är lätt att bära, den väger ingenting!

**Text: Palle Hansen Bild: Ann-Sofie Larsson**



**MAGNUS NILSSON**  
Avdelningsombud  
Iso-Panel AB, Kristinehamn

**Varför vill du bli avdelningsombud?**

– Jag hade inget annat val, ingen annan ville. Jag blev utsedd kan man säga.

**Varifrån kommer ditt engagemang?**

– Någon måste vara ombud så det blir lite ordning och reda samt att vi vet vad som händer.

**Har du gått någon facklig utbildning?**

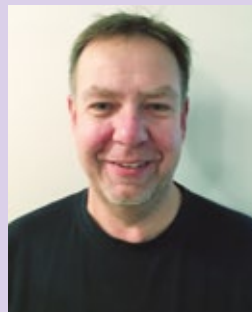
## Nyvalda avdelningsombud och skyddsombud

– Jag har gått medlemsutbildning. Den var mycket givande och bra kursledare också.

Jag fick lära mig hur facket fungerar.

**Vilken utbildning planerar du att gå nu?**

– Jag planerar att gå Agera och jag har anmält mig till grundutbildning för skyddsombud efter som jag är skyddsombud med. Mycket utbildning blir det.



**MATS ED**  
Avdelningsombud,  
Karlskoga Automat-svarvning AB i Karlskoga

**Vilken fråga tycker du är viktigast att driva fackligt?**

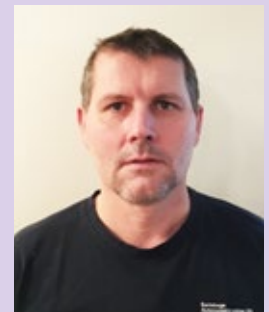
– Att vi har rättvisa löner. Att vi har lön efter den kompetens vi har.



**STEFAN SUNDSTRÖM**  
Avdelningsombud,  
Skoglunds Mekaniska i Degerfors

**Varför ville du bli avdelningsombud?**

– Han som var avdelningsombud här tidigare har slutat sin anställning. – Det är viktigt att vi har ett avdelningsombud på vår arbetsplats så att vi får ta del av information som skickas från förbundet och avdelningen.



**CONNY ARKELAND**  
Skyddsombud,  
Karlskoga Automat-svarvning AB i Karlskoga

**Vilken arbetsmiljöfråga jobbar ni med på företaget?**

– Vi jobbar med att få en säker och trygg arbetsmiljö. Vi har kommit långt med det under det senaste året.

**Text och bild: Marina Åslund**



# Bilmek - ett kunskaps



Robert Martinsson i arbete.



# apskrävande yrke

V&T:s bilservice är en verkstad med ljusa och inbjudande lokaler och som premierar kompetensutveckling.

Verkstaden är ljus, ren, snygg och väldigt modern. I fönstren står det blommor och den rena och fina miljön gör att man har svårt att tro att man är i en bilverkstad. V&T:s Bilservice är en auktoriserad Mekonomen-verkstad som ägs av Samuel Vendel.

Här träffar vi bilmekanikern Robert Martinsson, 21 år. Han berättar att han gått fordonslinjen på gymnasiet och att han började jobba här, som praktikant, när verkstaden var helt ny 2013.

Robert, eller Robban som han kallas, berättar att de är ett sammansvetsat gäng som jobbar här och att han trivs jättebra. Självt är han yngst av fyra anställda.

- Två av de fyra anställda är föräldradediga, så just nu är det en del att göra, säger Robban. Ägaren, Samuel är också med och "skruvar bil".

Robban berättar att man även har en jätteduktig praktikant hos sig, som kommer från gymnasiets Fordonslinje.

- Att ha praktikanter och samarbete med skolan, tycker jag är bra, säger Robban.

- Vi har en dialog med skolans lärare och kan därmed vara med och påverka utbildningen utifrån vilka behov man ser ute i verksamheten.

- Verkstaden är godkänd för att reparera/servisera och fylla i serviceböcker för de flesta bilmärken. Serviceböckerna är digitala och för att bli godkänd så måste man ha dokumenterad utbildning, säger Robban.

- Att upprätthålla kompetensen är A och O, man måste alltid vara i framkant för att vara fortsatt godkända för reparationer och service. Det är kostsamt och uppdateringar är dyra, berättar han.

För att klara detta så har varje mekaniker vid verkstaden en individuell utbildnings-/kursplan. Planen upprättats av "ProMeister" som är en kompetensutvecklare som man anlitat. Efter viss grundutbildning så följer en teknisk utbildning.

- De allt mer datoriserade bilarna kräver hög teknisk kompetens hos "mekarna", säger Robban, och i framtiden vill ProMeister ha ingenjörer i verkstäderna.

Hybrid-, gas- och elbilar ställer också krav på utbildning då man där hittar högspänning och explosionsrisker.

- Specialverktyg krävs för att meka med dessa bilar, antistatiska skor och handskar som är godkända för 1000 volt ska användas, säger Robban.

För att klara framtida krav så har man redan påbörjat utbildning och rutiner vid användande av lyftanordningar och brandsäkerhet.

- Att V&T:s Bilservice ligger vägg i vägg med CarSpects Bilbesiktning är ett vinn-vinnläge, säger Robban. Vi gör det smidigt för kunderna; service inför besiktning och besiktning hos CarSpect. Släckning av 2:or och Carspect sköter ombesiktningen.

- Om kunden vill det förstås, tillägger han.

- Bra kvalitet på utfört arbete och service gör att kunderna är nöjda och kommer tillbaka, avslutar Robban.

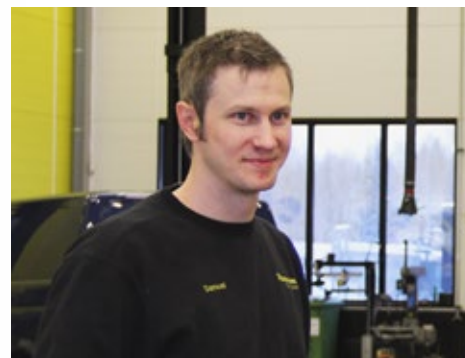
Vi tackar för ett mycket trevligt besök och går nöjda därifrån med en helt ny bild av hur en modern bilverkstad ser ut och är imponerade av vilken hög kompetens och kunnande som finns hos dessa "bilmekare".

**Text: Lena Dahlsberg**

**Bild: Cristina Hjalmarsson**



Fredrik Persson, mekaniker.



Samuel Vendel, ägare och mekaniker.

# Håkan Talberg

## Klubbordförande och matlagningsentusiast med hockeypassion

**M**itt engagemang för det fackliga startade redan 1982 men tog fart i slutet av 90-talet. Nu blir drivet för det fackliga arbetet bara starkare för varje år. Allt som är på gång att hända på arbetsmarknaden. Både vad det gäller ”låg-löneparadis” som Svenskt Näringsliv och vissa partier förespråkar” men också alla försämringar i arbetsrätten. Ska det vara så att folk ska ha två-tre jobb och ändå knappt ha till hyra och mat? Hyrorna ligger runt 10-11000/månad, då undrar jag vilken planet vissa trillat ner från! Ska fackliga förtroendemän fråntas möjligheten att förhandla för sina medlemmar? Vissa arbetsgivare vill inte att det ska finnas lokala avtal utan bara centrala, ett sätt att styra bort det fackliga engagemanget på arbetsplatserna. Om allt ska drivas centralt behövs ingen lokal klubb.

- Nej, det är inget jag vill vara med om. Därför måste vi jobba för mer inflytande, inte mindre. Utanför det fackliga och arbetet på Euroco, har jag flera fritidsintressen.

Fiske är ett intresse som varit med sedan barnsben. Jag har en sjö tillsammans med Mats Liljeqvist som vi hyr ut till grupper.

Man kan nog säga att det finns en stor passion för hockey, jag följer BIK Karlskoga och är funktionär på matcherna. Jag åker iväg

och ser Djurgårdens matcher hemma ibland, både hockey och fotboll. Lite golf hinns också med. Huset och trädgården behöver också ses till ibland.

Jag gillar att laga mat, gärna från grunden. En soppa på havskräftskal är inte illa, med ett glas Alsace Pinot Gris. För de som vill har jag receptet här:

### Skaldjursoppa som räcker till många!

1	Fänkål
2	Morötter
60 g	Vitlök
400 g	Gul lök
2 tsk	Paprikapulver
2 tsk	Chilipulver
6 msk	Olja
1 kg	Hummer, kräft- eller räkskal
4 dl	Vittvin
1,6 l	Grädde
8 dl	Mjölk
20 g	Dill - färsk
40 g	Sweet Chili
1 tsk	Sambal oelek
40 g	Citron - färsk
2,5 tsk	Salt

Använder man kräftskal eller havskräftskal, rosta dem i ugnen 15-25min på 200°.

Hummerskal kräver 30-40min på 200°.

Häll gärna på lite cognac.

Oljan behövs inte om den görs med vatten.

Fänkål kan uteslutas om man vill. Självt tycker jag den ger en bra smak.

Fräs fänkål, vitlök, gul lök och morot i oljan tillsammans med paprikapulver och chilipulver, tillsätt skalen och fräs 15min.

Tillsätt vitt vin koka 10-15 min, sila av. Häll tillbaka i kastrullen.

Tillsätt mjölk och grädde och koka upp, tillsätt resten av ingredienserna och reducera ner till den konsistens ni vill ha på soppan.

Här kan ni spara och frysa in för senare tillfälle.

Tillsätt dillen det sista ni gör, eller dela upp så ni får lite mera dillsmak i soppan.

Sedan stoppar ni i vilka skaldjur ni vill ha i soppan.

Ett vin som jag tycker passar både till kocken och soppan är Alsace Pinot Gris Nr: 2899.

Smaklig måltid!

**Berättat för Åke Andersson**

**Bild: Ulf Rådesjö**



BIK Karlskoga är föreningen i Håkans liv. Idag sköter han lagets entré på isen med rök och pyroteknik samt båsörren, om någon måste lämna isen. Han missar inte en hemmamatch under säsongen.

Här är Håkan Talberg på sin första IF Metallkongress, maj 2017. Att fatta beslut om fackets framtid är viktigt. Uppdraget som förtroendevald har gjort att han ser samröret mellan arbete, politiskt ställningstagande och EU-beslut mycket tydligare.







## Den fackliga kampen går vidare

Den fackliga kampen handlar om alla människors lika värde, rätten till bra lön, trygga anställningar, god arbetsmiljö och balans mellan arbete och fritid. Detta är vad vi kämpat för sedan 1800-talet och vi gör det än i dag.

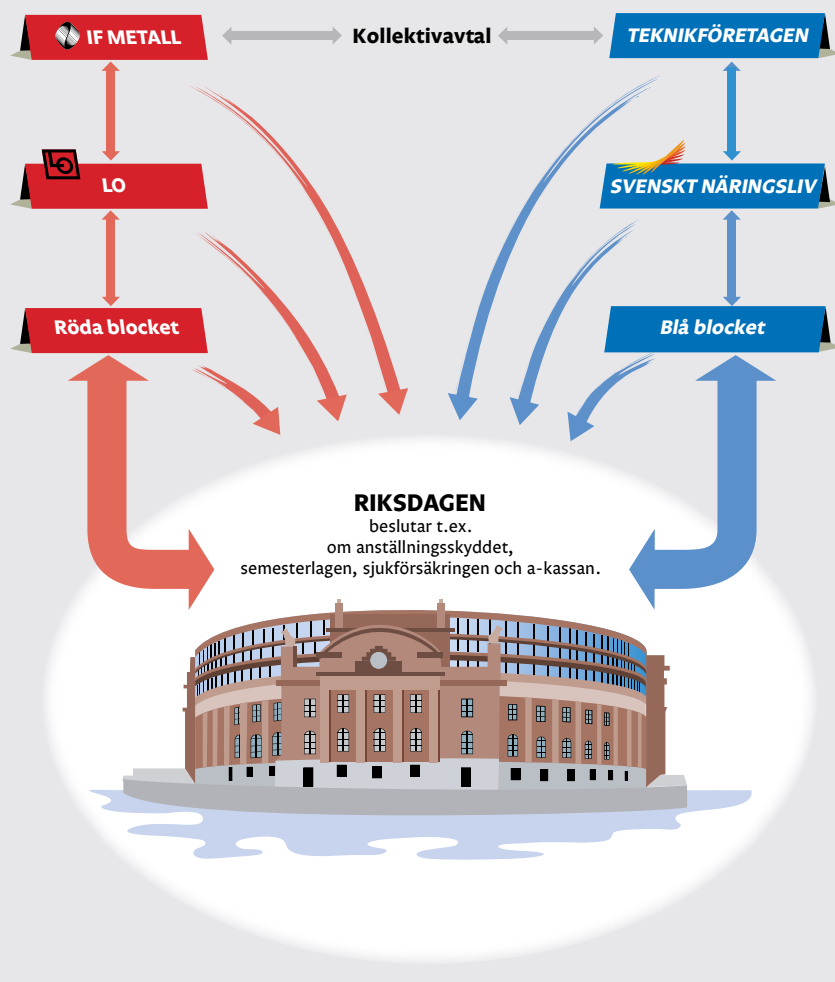
### IF Metall vill:

- Ha en trygghet i jobbet och även mellan jobben.
- Fortsätta stärka arbetsmiljöarbetet så vi inte behöver dö av jobbet.
- Ha ett rättvist skattesystem som investerar i välfärden
- Ha en sjukförsäkring som ger det stöd vi behöver, så länge vi behöver.

### Borgarna vill:

- Ändra i LAS genom flera omfattande förslag som tar ifrån oss trygga anställningar.
- Skära ner och prioritera bort Arbetsmiljöverkets och skyddsombudens roll.
- Sänka skatterna för dem som redan har mycket och skära i vår gemensamma välfärd.
- Återinföra en bortre tidsgräns i sjukförsäkringen och införa ytterligare en karensdag.

## Facklig-politisk samverkan – varför då?



## PENSIONS MYNDIGHETEN

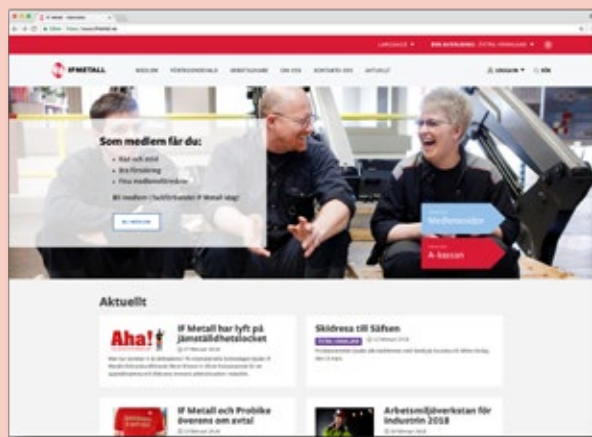
## Det händer saker med pensionen

Pensionsmyndigheten lanserar ny hemsida och vårt eget pensionsbolag fyller 20 år. Det händer saker med pensionen. För att göra detta med pension tydligare har det skapas en ny möjlighet att logga in med BankID. Då kan du se direkt hur din pension blir eller göra en prognos. Detta är en bra möjlighet att se hur länge just du ska behöver jobba. Det är så att två jobbkompisar som är lika gamla och jobbat på samma företag lika länge med nästa samma typ av lön kan få helt olika stor pension. När de träffade Folksam's rådgivare och tog fram en pensionsprognos visade det sig att det skilde 3 900 kronor i månaden. Hur kan detta vara möjligt?

– Jo, den ena hade gjort ett

aktivt val och valt fondförsäkring den andre hade hamnat i icke väljarnas räntefond. Utvecklingen skiljer otroligt mycket mellan de olika alternativen. De medlemmar som valt vårt pensionsbolag, Folksam LO Pension, har haft en snittavkastning på 15,51% under de senaste fem åren medan icke väljarna har fått 8 % under samma tid. Det gör skillnad. Min uppmaning är att våga tala pension med alla inte bara när du är 60 år och vill gå i pension utan ta upp frågan med barn och ungdomar så vi lär oss att hålla koll på detta. Pensionsåldern kommer att vara när vi har råd att ta ut pension inte när vi fyller 65 år.

**Text: Lars-Olov Andersson**



## Nu är de nya medlemssidorna här

En av de nya funktionerna på medlemssidorna är att du kan se vilka av IF Metalls kurser du kan gå och göra din ansökan direkt på webben.

Kurserna är som vanligt kostnadsfria och förbundet betalar det du missar i lön när du är på kurs.

Har du redan ett konto på gamla Medlemsportalen

loggar du in med samma lösenord som tidigare. Har du inget konto är det lätt att skapa ett med hjälp av ditt personnummer. Och du, när du ändå är inne på sidorna, kontrollera att du har rätt mobilnummer och epostadress registrerade, annars riskerar du att missa viktig information från IF Metall.



# Fyrtio år som förtroendevald på samma arbetsplats – men nu går Totto i pension



I fortsättning kan vi kanske se ”Totto” som fritidsfiskare i stället för avtalsjägare.

Torbjörn ”Totto” Bergqvist slutar som revisor i avdelningen.

– Det är lite kul, jag blev invald i styrelsen i ”Bergget” mars 1977 och 2017 slutade jag i klubbstyrelsen på PartnerTech, berättar Totto. Det blir fyrtio år nästan på dagen som förtroendevald.

Det är många minnen och medlemmar som Torbjörn kommit i kontakt med under alla sina år i facket. Han berättar att det uppdrag som han minns som det mest givande av alla är rehabilitering av alkoholmissbrukande kamrater. Det tog otroligt med energi och vi misslyckades ibland men när vi lyckades gav det så mycket tillbaka.

– Vi kunde göra saker då som är helt omöjliga idag, berättar han. Jag som ordförande gick in som garant för banklån, då fick medlemmen pengar till hyran direkt och slapp att komma efter med räkningar.

Totto kan inte släppa alla förtroendeuppdrag ännu, fortfarande finns han med i bostadsrättsföreningen. Men det är i sommarstugan som han ska tillbringa sin lediga tid med fru och barnbarn. Fiske blir det absolut. Den stora frågan är om han kommer att bli familjens regerande storfiskare?

**Text och bild:  
Lars-Olov Andersson**

## IF Metalls pensionärer inbjuds på kryssning till Mariehamn

**Pensionärskommittén i samarbete med Charterbuss inbjuder till kryssning med Allsång i Skärgården den 23-24 april.  
Pris 400 kr/person.**

**Ingår:** Buss till Stockholm kryssning Mariehamn t/r. Del i B2 hytt med golvstående sängar. Early Boardning och välkomstdrink. Allsång med Per Nyberg. Viking buffé inkl. dryck, alternativ 2-rätters skeppsmeny inkl. två glas vin eller öl. Frukost- och seniorbuffé. Dansband ombord är Donnez/Sounders och Rospiggarna.

**Bokning hos Charterbuss tidigast den 28 mars.  
Tel. 0550-17967  
Medlemskap i IF Metall är ett krav.**



## CHECKLISTA INNAN DU RESER

Viktigt att veta före avresan På din semester ska du kunna slappna av och ta ledigt från vardagen. Det gör du allra bäst om du innan du reser kollar igenom ditt reseskydd. Folksamns checklista hjälper dig inför resan så du och din familj kan vara trygga om något skulle hända. Besök [www.folksam.se/ifmetall](http://www.folksam.se/ifmetall) och sök på reseförsäkring klicka på ”Reseförsäkring-känn dig lugn på semestern”. Då ser du listan på saker du bör gå igenom innan du åker för att bli väl förberedd.

## DET ORANGEA KUVERTET

Årets besked från Pensionsmyndigheten är på väg ut. Det innehåller en del förändringar jämfört med föregående år. Nu kan man få beskedet elektroniskt om man vill. Har du frågor om beskedet, tala med Försäkringsinformatören på din arbetsplats. Då kan ni göra en prognos över den totala pensionen. Saknas informatör vänd dig till avdelningsexpeditionen på 0586-72 11 80.

## SKYDDSOMBUD

Skyddsombudsträffarna i vår kommer att handla om HBTQ-frågor. Detta är en viktig fråga. I IF Metall har alla medlemmar samma värde oavsett ålder, kön, ursprung, funktionsnedsättning, könsidentitet, sexuell läggning och religion. Det ska präglade det fackliga arbetet från förbund till medlemmen. Trygga arbetsplatser och en arbetsmiljö fri från diskriminering är ett skyddsombuds uppgift och med kunskap skapar vi bättre arbetsplatser, som förtroendevald kan du göra skillnad Datum och plats för träffarna finns på hemsidan.

## AVTALSFRÅDET OM TRYGGARE JOBB

Kompetensutveckling, tryggare jobb och omställning samt etableringsjobb var några av de frågor som IF Metalls avtalsråd diskuterade under två dagar i slutet av november. Inbudna arbetsmarknads- och etableringsminister Ylva Johansson, inledde dagarna med en beskrivning av hur det ser ut just nu:

– Sysselsättningen går superbra och vi har rekordhög sysselsättningsgrad, långt över 5 miljoner, 81,9 procent. Arbetslösheten sjunker och ungdomsarbetslösheten är den lägsta på 14 år. Men trots bra siffror på antal människor i sysselsättning och låg arbetslöshet generellt och bland ungdomar, så finns det andra frågor som måste lösas och som man måste hitta flera metoder för att lösa.

– Den stora frågan kommer att vara hur vi får alla nyanlända i jobb. Här måste vi få in oerhört många fler i studier och ut på arbetsplatserna, sa Ylva Johansson.

En annan viktig fråga är hur arbetslivet ska bli mer hållbart och tryggare. För även om det är hög sysselsättningsgrad, alltså många i jobb, så är det många som har en otrygg anställning.

– Här krävs rejäla satsningar på utbildningar för att kunna hänga med i utvecklingen. Ett utbildningssystem som klarar av att bygga vidare på det som behövs ute i arbetslivet. Men det kräver också nya tankar, tankar utanför boxen, menade Ylva Johansson och talade om en möjlig lösning att bygga vidare på arbetslöshetsförsäkringen med kollektivavtalade bitar som en del.

– Här ser jag att facket har en stor uppgift att fylla, avslutade hon.

## FRAMTIDEN FÖR TEKNIKCOLLEGE

Det är idag en stor kompetensbrist inom industrin. Arbetsgivarna har mycket svårt att få tag på personal med rätt utbildning. Ett annat problem är att få ungdomarna att söka gymnasieprogram med yrkesinriktning. Förra året fick Teknikcollege beviljat

en ansökans, från Europeiska Socialfonden (ESF), på 35 miljoner kronor. Projektet skall arbeta med tre områden:

- Stärkt regional samordning och förankring
- Ökad kvalitet i utbildningarna
- Ökad attraktionskraft för industrirelevanta utbildningar

Detta är ett steg för att locka ungdomarna till jobben inom industrin.

## SKATTEAVDRAG FÖR FACKAVGIFT

Från den 1 juli 2018 blir fackföreningsavgiften åter avdragsgill. Avdraget avskaffades av regeringen Reinfeldt 2007. Däremot har det hela tiden varit möjligt för företag att göra avdrag för medlemskapsavgiften i arbetsgivarorganisationer. – Detta är en facklig seger. IF Metall har länge drivit det kravet, säger IF Metalls vice ordförande Tomas With.

## HÅLLBART ARBETE

Att lära sig nytt och få nya arbetsuppgifter är en förutsättning för att få ett bra arbete och kunna jobba länge. Att utveckla våra arbetsuppgifter och driva kompetensutveckling är mycket viktigt för att kunna behålla jobben i Sverige. Nu när det är högkonjunktur är det rätt tid att tala om hur vi ska utvecklas i våra befattningar. Är lönesystemet kört i botten är ”hållbart arbete” vägen till en ny fungerande löneutveckling.









# Ett Svep

RUNT ÖSTRA VÄRMLAND



**Gänget från första medlemsutbildningen 2018.** Ett glatt gäng som fick många aha-upplevelser under kursen.

– Det var ingen politik på kursen utan information om vad facket gör idag och har gjort, säger Fredrik Söderlind från Outokumpu i Degerfors. Han berättar också att höra hur andra medlemmar har det på sina arbeten gör att man förstår hur bra vi har det, erfarenhetsutbytet är guldvärt.

**Lars Andersson från Rolls-Royce lämnar över ordförandeklubban till Peter Granath på MVG i Gustavsvik.** Motala Verkstads Grupp har köpt verkstaden av Rolls-Royce och efter att ha övertagit verksamheten i liten skala har förfrågningarna ökat och intresset från andra större aktörer blir allt intensivare. Nu söker företaget operatörer. En intensiv och spännande framtid spås!



## Årsmöte 2018

IF Metall Östra Värmland genomför sitt årsmöte  
tisdagen den 27 mars på Karlskoga Folkhögskola  
kl. 14:00- 16:00

**På dagordningen:**  
Sedvanliga årsmötesförhandlingar  
Hedersmedlemmar  
Gäst: Michael Kinell, förbundskontoret  
Väl mött!  
Avdelningsstyrelsen