



Företagsbesök

# Maintpartner

- från snickeri och sömnad till dammluckor på 100 ton

- 
- » Porträttet: Åke Andersson
  - » Tommy fixade bästa löneökningen
  - » Bemanningssavtalet klart



I dagarna har alliansen kommit med ett nytt be- grepp: "Inträdesjobb" Det innebär att gällande kollektivavtal för den som anställs, och är nyanländ eller ung, slutar att gälla och att lönen sänks med 30 %.

Problemet med brist på yrkesutbildade industriarbetare, vård- och omsorgspersonal löser man inte med lönesänkningar. Denna tudelning på arbetsmarknaden med växande kunskapsklyftor är en konsekvens av misslyckad arbetsmarknadspolitik.

Istället för lösningar smiter allianspartierna från sitt eget ansvar genom hot om lagstiftning. Det är ingen arbetsmarknads- åtgärd utan en vanlig anställning, förtydli- gar Jan Björklund. Arbetsgivaren betalar ingen arbetsgivaravgift, det betyder inga pengar i pension för den anställda. Detta menar alliansen kommer att öppna upp för nya arbeten, det handlar om personer med mycket låg utbildning och många kan inte heller svenska. Kanske skoputsare,

**ORDFÖRANDE HAR ORDET**



varupackare, städpersonal, serviceyrken av olika slag. För de borgerliga tycker att vi har alldeles för lite av sådana jobb i Sverige.

Det finns ett förslag om utbildnings- jobb från LO som syftar till att underlätta inträde på arbetsmarknaden och där är det arbetsmarknadens parter som ska komma överens. Det kanske är dags nu för Svenskt Näringsliv att kliva på tåget.

**Cristina Hjalmarsson**

**»Viktigt att satsa på utbildning«**

Några ord med Lena Dahls- berg, fack-politiskt ansvarig i avdelningsstyrelsen.

**LENA DAHLSBERG**



**Ett år kvar till val, Lena, vilken fråga tycker du är viktig för dig som facklig förtroendevald?**

– Fler människor i arbete. IF Metall har flera yrkesgrupper där det är brist på personer med rätt utbildning. Det är viktigt att satsa på utbildning med praktik för att täcka behovet av personal.

**Regeringen satsar på kunskapslyft och insatser för långtidsarbetslösa. Vilka är de enkla jobben som alliansen pratar om?**

– Jag vet inte, jag tycker att det mest

handlar om att sänka lönerna. Men blir det verkligen fler jobb om lönerna sänks? Och i så fall vilka arbeten handlar det om? Inom både industri och vård är det stora brister på personal men det är också höga krav på utbildning. Och jag ser inte detta som enkla jobb.

– Nej, utbilda till arbeten där behoven finns istället för att uppfinna "enkla" jobb.



**BESÖK VÅR HEMSIDA!**

Du finner information om vår verksamhet på avdelningen, kontaktinformation, blanketter med mera.

[www.ifmetall.se/avd19](http://www.ifmetall.se/avd19)



Medlemstidningen ges ut av IF Metall Östra Värmland, Gösta Berlings väg 23, 691 38 Karlskoga Tfn: 0586-72 11 80 Hemsida: [www.ifmetall.se/avd19](http://www.ifmetall.se/avd19) E-post: [postbox.avd19@ifmetall.se](mailto:postbox.avd19@ifmetall.se)

Ansvarig utgivare: Marina Åslund Redaktion: Cristina Hjalmarsson, Katarina Skoog, Lars-Olov Andersson, och Jonas Bergkvist i samarbete med bildmakarnamedia.se

OMSLAGSBILD: Martina Edlund monterar emballagelådor vid Maintpartner. Foto: Palle Hansen

**Röster från Agera-kurs**



**Marie Louise Svanberg, Maintpartner AB.**

**Varför anmälde du dig till förtroendeutbildningen Agera?**

– Jag såg det som ett naturligt steg i min roll som förtroendevald. Jag ville få mer kunskap och större inblick i vad som förväntas av mig, i mitt uppdrag.

**Hur kommer du använda dina kunskaper i ditt nya förtroendeuppdrag?**

– Förhoppningsvis har jag fått med mig lite verktyg att använda vid medlemsfrågor. Jag kommer kunna vara lite vägvisare åt mina kollegor. Det finns gott om utbildning och ämnen man kan fördjupa sig mycket mer i framöver.



**Maria Gustavsson, Saab Dynamics.**

**Behövs det fler kvinnliga förtroendevalda i våra klubbar?**

– Ja, jag tror det behövs fler kvinnliga förtroendevalda överlag. Vi strävar efter ett jämlikt samhälle, män och kvinnor har olika syn på saker och kompletterar varandra på ett bra sätt.

– I vår klubb på Sabb är vi fler kvinnor än män i styrelsen.

– I vårt företag är det väldigt jämställt, det är ganska exakt lika många kvinnor som män bland de kollektivt anställda.

– Jag har däremot förstätt att det ser väldigt olika ut i andra klubbar, men det beror nog mycket på att det är övervägande män i företaget.

**Tommy fixade bästa löneökningen i avdelningen!**

Genom att läsa brev och ifrågasätta ordnade Tommy så medlemmarna fick rätt lön utbetald – pension är inestående lön.

Det hela började med att beskedet från FORA kom neddimpande i brevlådan. Tommy Eriksson, klubbordförande på Saab Dynamics, förstod att något var fel. Det fanns inga pengar inbetalda från företaget. Han talade med sina fackliga kamrater för att få klarhet om innehållet i brevet.

– Jag ringde till FORA kundtjänst och frågade och de bekräftade våra misstankar, inte en krona är inbetald för 2016. På snittlönen är det 16000 kronor och för 201 medlemmar blir det mycket pengar.

Företaget bytte redovisningssystem och flyttade löneadministrationen inom koncernen, det visste vi i klubben om.

– Men jag kunde inte i min vildaste fantasi tro att de skulle glömma att betala in pensionsavgiften, säger Tommy.

Nu är alla pengar rätt inbetalda.

Tommy uppmanar alla att kolla på sina pensionsbesked så det ser rätt ut. Förstår man inte vad som står så talar man med sina fackliga kamrater.

– Våga fråga, säger han med en allvarlig blick. Den här gången gick det snabbt att rätta till, men tänk om ingen upptäckt detta på flera år, eller ännu värre inte alls!

**Text och bild: Lars-Olov Andersson**

**FAKTA**  
Avtalspension är en tjänstepension, uppskjuten lön. Avtalspension SAF-LO är 4,5 % av din bruttolön, FORA redovisar vad arbetsgivaren betalt in en gång per år. Fora tar en avgift på det redovisade beloppet därför är det lägre än det företaget betalat. Vid sjukdom och föräldradighet betalar en extraförsäkring in pengar, anmälan krävs.



Tommy Eriksson upptäckte att medlemmarna saknade 16000 kronor till sin pension.

**Förbundet satsar 75 miljoner på spetsutbildningar**

Förtroendeutbildningen AGERA som är för förtroendevalda ökar varje år. Med den här satsningen vill man öka intresset för det fackliga arbetet på arbetsplatserna samt delaktighet i det fackliga arbetet på klubbarna. Man kommer ställa krav på klubbarna att utbilda sina styrelser och förtroendevalda. Det man inte får glömma är att utan utbildade medlemmar så dör IF Metalls framtid och kampen mot kapitalet.

**Palle Hansen**



Patric Wegelius, Lasertech LSH AB, Karlskoga

**Patric är nytt avdelningsombud**

**Patric Wegelius, varför är du avdelningsombud?**

– Jag ställer upp som ombud för att vi ska få mer information, veta vad som händer helt enkelt.

**Varför är du medlem i IF Metall?**

– Jag vill att det ska vara rättvist och ordning på företaget.

**Hur länge har du varit medlem i facket?**

– Jag gick med direkt när jag började här och har varit med i fem år nu.

**Vilken utbildning planerar du att gå nu?**

– Jag har ingen facklig utbildning men vill gå vald på jobbet så jag vet vad uppdraget handlar om.

**Text och bild: Lars-Olov Andersson**



# Maintpartner – företag med många verksamheter

## Från emballage och industrisömnad till dammluckor på 100 ton

Maintpartner bildades år 2000 då Bofors valde att "outsourca" serviceverksamheten. I dag finns företaget på ett antal orter i Sverige. Karlskoga och Degerfors har den största verksamheten. Antalet medarbetare är ca 150. De stora kunderna finns inom försvarsindustrin, stålindustrin, läkemedelsindustrin, processindustrin, vattenkraft samt fastighetsbolag.

Förutom ett antal serviceverksamheter, el & automation, mekanik, plåt och svets, rör & ventilation, transportverksamhet, brandskydd, har företaget en snickeriverksamhet.

Under åren har företaget satsat på att utveckla verksamheten. I dag finns CNC-maskiner på modellverkstaden där man kan tillverka produkter enligt kundens behov. En stor del av tillverkningen är specialemballage och industrisömnad som anpassas efter kundens önskemål. Man tillverkar även modeller, fullskaliga och i mindre format. Utöver detta tillverkar och monterar man inredningsdetaljer.

Förutom ren serviceverksamhet, tillverkar man bl a dammluckor till kraftverk. Under våren fick man en order på den största dammluckan som tillverkats i företagets historia. Den mäter 13 meter på bredden och 13 meter på höjden. Totalvikten inklusive komponenter är ca 100 ton. Bara svetsjobbet är beräknat till 9 000 timmar. Det ställer höga krav på tillverkningen då kundens krav är utförandeklass 3 som är mycket hög, normal utförandeklass på liknande jobb är 2, högsta klassen är 4. Kunden ställer också höga krav på noggrann dokumentation för att kunna spåra om fel uppstår.

I uppdraget från kunden ingick demontering av gamla dammluckan samt transport och montering av den nya luckan. För att förstå storleken kan nämnas, för att utföra transporten, delades dammluckan i tre delar. Och för att klara lyftet när nya luckan skulle sättas på plats använde man två kranbilar, en som lyfter 500 ton och en som lyfter 200 ton.

Maintpartner har brandskydd för verksamheten inom Björkbornsområdet. Den huvudsakliga verksamheten består i att jobba med förebyggande- och skadeavhjälpande brandskydd samt grundläggande brandskyddsutbildning, heta-arbeten-utbildning, m.fl.

Text: Bo Lundström

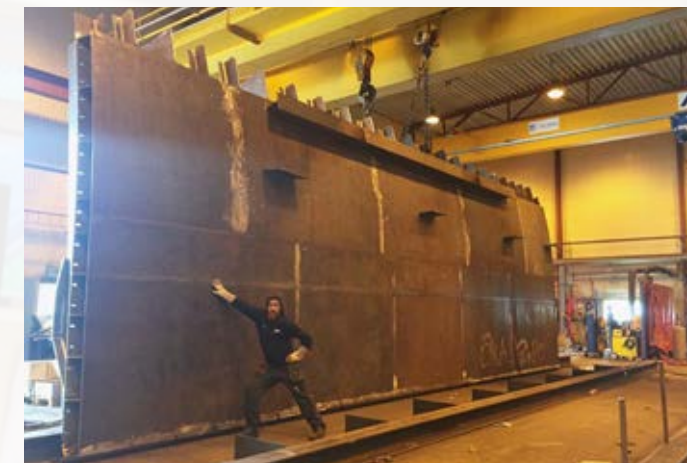
Foto: Palle Hansen



En stolt grupp brandmän inom Maintpartner. Från vänster på bild Anders Karlsson, Roger Carlsson, Tomas Medeskog, Lars Carlsson, John Gatugård, Mathz Björn, till höger, jobbar med besiktningar. Foto: Arkivbild från företaget



Asa Eriksson tillverkar värmeskydd.



Mikael Svensson på Maintpartner håller upp dammluckan, detta är en tredjedel av hela luckan. Foto: Linda Karlsson



Bengt Hansson håller upp en bearbetad polyetendetalj.



Marie-Louise Svanberg, Anton Jakobsson och Bengt Hansson visar upp en bearbetad produkt som används som emballage.



Peter Andersson programmerar en Morbidelli, en 5-axlig numeriskt styrd fräs. Denna maskin är så avändbar att företaget investerat i en till.



## Porträttet

### FAKTA ÅKE ANDERSSON

**Familj:** Sambon Monica, två barn, tre bonusbarn, ett barnbarn och sju bonusbarnbarn. Bor på Stackfallet i Karlskoga

**Fackliga uppdrag:** Klubbordförande på Nobel Biocare, handledare för fackliga kurser och politiska uppdrag för socialdemokraterna.

**Största fisken:** Gädda på 9 kg, trolingfiske. Monika har familjerekordet på fyra fiskar i rad utan att Åke fick ett enda napp.

**Favoritdryck:** kokkaffe

# Åke Andersson

## – en engagerad storfiskare

**” Utvecklingen har varit enorm, från en liten avdelning på 15 personer, till en koncern med stora fackliga utmaningar.”**

Åke Andersson har hållit i ordförandeklubban sedan 1983, förutom ett års uppehåll när han var föräldraledig.

– Att vara ordförande är det mest spännande uppdraget för då får man vara med och bestämma, säger han med ett gapskratt.

**D**et märks att Åke tycker om att vara med i facket. Han har haft förtroendeuppdrag sedan 1979. Det började när han var nyanställd på Bofors Kanonverkstad och klubbordföranden kom förbi och meddelade att:

– På mötet i går valde vi dig till studieorganisatör.  
– Jag har alltid engagerat mig och jag vill vara med där jag kan påverka. Redan i scouterna var jag ledare och när barnen var med i fotbollsföreningen ville jag vara med i den föreningen. Han har drivit klubben på Nobel Biocare i 27 år. Åke skrattar och säger:

– Jag har avverkat ett antal platschefer under min tid här på firman. Det är flera av arbetskamraterna som varit med sedan starten av Nobelpharma tills idag. Utvecklingen har varit enorm från en liten avdelning på 15 personer till en koncern med huvudkontor i Zürich, Schweiz, med stora fackliga utmaningar.

Ska man säga något om Åke så ska man säga storfiskare. Han fiskar alltid och det finns en fiskehistoria att berätta i varje stund. Fjällfiske är favoriten. Långt från vägar och mobiltäckning men en otrolig naturupplevelse. När fjällbäckens vatten forsar runt vadarbyxorna är det en själslig rening, styrkan flödar in. Flugfiske med våt- eller torrfluga är det han utövar oftast.

– Att se när öringen tar flugan som man bundit på, det är lycka och jag lyckades lura den att hugga, säger han.

Spinn- och trolingfiske roar han sig också med. En trolingtur på Väneren blev dock inte så lyckad. Det var lite tidigt på säsongen men ut på sjön skulle storfiskaren. Vädret var strålande men det slog om och blev nordanvind, vågorna slog in och frös till is i luften. Inte nog med att han blev helt genomfusen, varje våg skapade is som högg honom i ansiktet hela resan in till land.

Spinnfiske, abborr- och gösmete med levande agn hinner han också med.

Han hinner med lite annat också. En Volkswagen 1303 årsmodell 1973 står i garaget och ska renoveras. Ett projekt som barnbarnet köpte men som Åke har fått ”ärva”. En stor fin husbil är senaste motorinvesteringen och familjen har åkt på upptäcktsfärd i sommarsverige.

– Jag har en liten svaghet, medger Åke.

Han tycker om att ta med sambon Monica på utflykt och besöka kaféer. Åkes favoritkafé ligger i Vansbro och heter Vansbros Konditori & Bageri. I Mariestad finns Lundstedts Konditori som också är värt att besöka. Åke har nära till skratt och han skrattar gott och klappar sig på magen och säger:

– Jag dricker inte bara kaffe jag älskar att äta kladdiga bagu etter, ha ha!

**Text:** Lars-Olov Andersson

**Foto:** Lars Filipsson

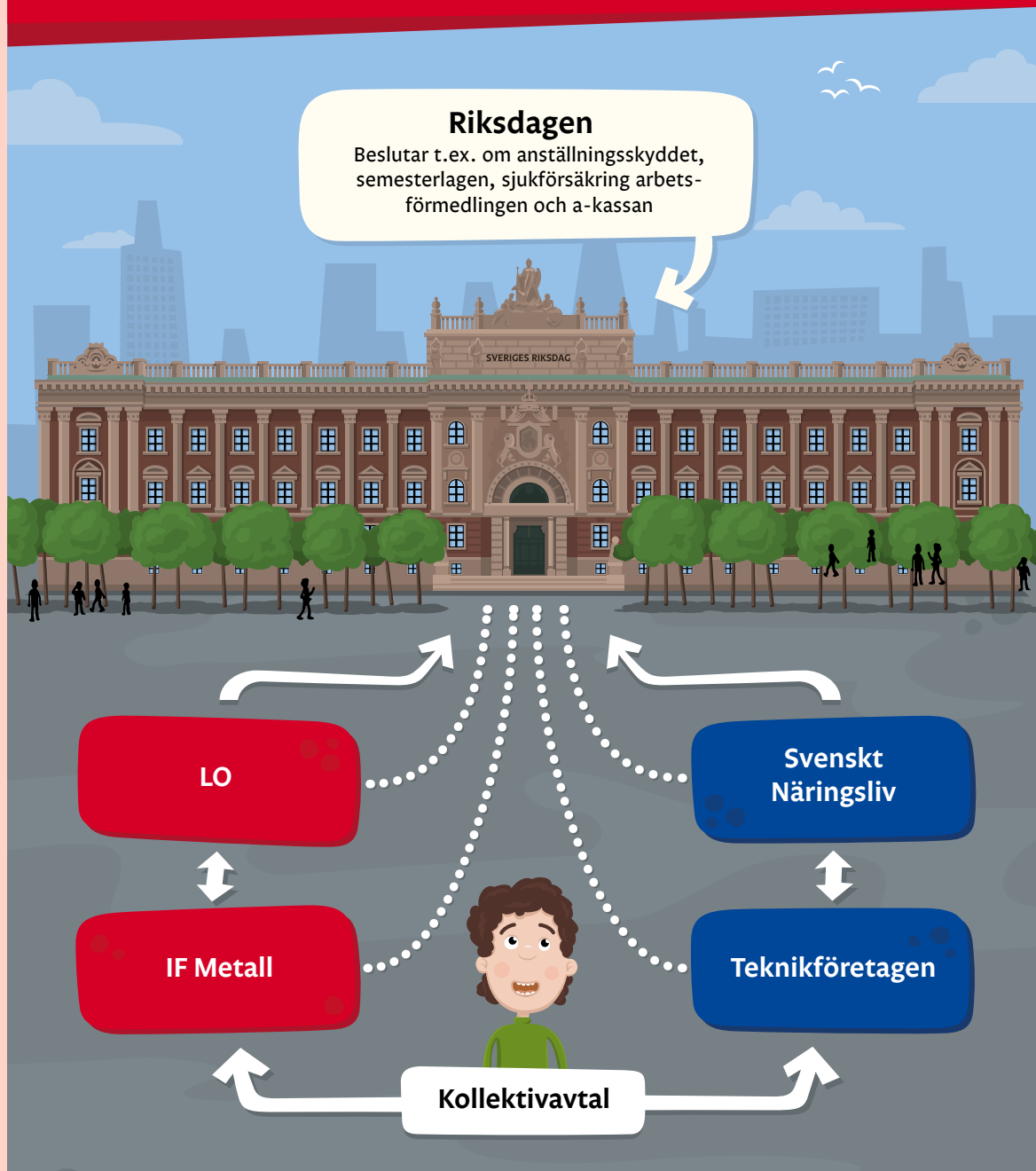


Fjällöring är Åkes favoritfisk.



# Facklig-politisk påverkan

- ger dig och din arbetsplats bättre villkor!



Hur ska jag kunna påverka orättvisor som jag upptäcker i min vardag? Ta sjukförsäkringen som ett exempel.

Våra medlemmar drabbas hårt av de regler försäkringskassan använder och det är något som vi har sett nu i år. Rehabmöten med medlemmar där det inte finns någon vilja från försäkringskassan utan bara: nej, ingen

sjukpenning kan betalas ut! Det gör mig frustrerad och förbannad.

Enda sättet att få till en förändring är att ändra på regelverket som styr försäkringskassan. Det gör man via Riksdagen.

Jag som facklig förtroendeman engagerar mig via IF Metallförbundet som tillsammans med övriga fack inom LO-organisationen blir starkare. Då kan vi påverka partier i riksdagen

så att en majoritet röstar för en förändring.

Det ändrade regelverket påverkar försäkringskassan som måste följa de så kallade direktiven från riksdagen. Detta inlägg förtydligar bilden här intill. Det är via Sveriges Riksdag och en majoritet där som gör det möjligt att ändra regelverket till det bättre för våra medlemmar som är sjuka.

**Åke Andersson**



- Det är alldeles för enkelt för arbetsgivaren att avsluta visstidsanställningar med 14 dagars uppsägningstid och då betalar de 106,80 kr/timmen, säger Tomas Lindkvist, ombudsman vid IF Metall Östra Värmland.

## Bemanningsavtalet klart - men förbättringar finns att jobba på

Ett treårigt bemanningsavtal är nu klart och ger likvärdiga villkor för inhyrd personal.

Inom ramen för det så kallade märket (löneutrymmet inom industrin) träffade de 14 LO-förbunden avtal med Almega om nytt bemanningsavtal. Avtalet är på tre år och ger en ökning av garantilönen med totalt 6,5%. Garantilönen är den lön som betalas ut när anställda inte är uthyrda till kundföretag.

Det största hindret i förhandlingen var att

komma överens om den extrapension som våra medlemmar inom industrin har, delpension. Den räknas inte med i den så kallade genomsnittsförtjänsten, GFL. En klar orättvisa!

Till slut enades parterna om en extra pensionsavsättning till Avtalspension SAF-LO om totalt 0,4%. Avsättning görs med 0,2% från 1 maj 2018 och 0,2% från 1 maj 2019.

Tomas Lindkvist, som förhandlar på Bemanningsavtalet, tycker att det är bra. Men avtalet har en del kvar att förbättra.

- Det är alldeles för enkelt för

arbetsgivaren att avsluta visstidsanställningar med 14 dagars uppsägningstid, säger Tomas.

Arbetsmiljön för medlemmarna kommer att vara ett "fokusområde" Det ska arbetas med goda exempel på systematisk arbetsmiljö och en arbetsgrupp tillsätts. Avtal till medlemmar finns att få. Hör av dig till avdelningsexpeditionen.

**Text och foto:**  
**Lars-Olov Andersson**

## Kryssning med IF Metall och Cinderella

IF Metall Östra Värmland pensionärer inbjuder till kryssning med Cinderella 5-6 november. Pris 300 kr/person.

- Tidig ombordstigning,
- Buffémiddag kl 18.00 inkl. dryck, alternativ 2-rätters skeppsmeny inkl. två glas vin eller öl
- Frukost och seniorlunch.
- Bokning hos Charterbuss tidigast den 9 oktober. Tel. 0550-17967
- Medlemskap i IF Metall är ett krav.



Foto: Viking Line Sverige









## Familjedag i ljuva september



Kokkaffe är gott tycker arrangören Åke Andersson.

**F**ör tredje året i rad ordnade avdelningen en familjedag i Jungfruboda. Nya fiskar var isläppta och väntade på att fångas. Det var över 125 besökare som var fiskesugna, men det fanns även de som mest ägnade sig åt korvätning. Karlskoga Cykel & Motor sponsrade med fina priser till fisketävlingen. Åke Andersson höll glöd under kaffepannan och tog in svaren från tipspromenaden. I år var inte fångsten lika god som förra året men humöret var på topp.

**Text och foto: Åke Andersson**



Markku med en fin regnbåge på 1045 gram, fångad på maskmete.



Markku Elvreus bistår sonen William med häv när fångsten ska upp ur vattnet.



Fikapaus. En kopp kaffe och en korv smakar så bra utomhus.