



## Stefan ägnar arbetsdagen åt tankar

- » Porträttet: Kristina Christensen
- » De lastar grus hela dagen
- » Kongressombuden ger svar



” Mer övertid. Större makt över både fritid och arbetstid. Ingen löneökning, möjligtvis en liten, knappt synlig som kan sänkas lokalt.

Detta är arbetsgivarnas krav i avtalsrörelsen 2017. När arbetsgivarna lade fram sina krav strax före jul var det genomgående temat tydligt: löner och anställningsvillkor måste bli sämre. Alltså, årets avtalsrörelse ska inte kosta arbetsgivarna något. Inga individgarantier, nej till generella löneökningar, samt bort med permissionsregler. Nu är det viktigt att prata om vad budet från arbetsgivarna betyder för var och en av oss. Sommarsemester före eller efter barnens sommarlov. Finns barnomsorg med kort varsel lördagar eller söndagar? Vi får inte fortsätta att vara tysta på arbetsplatserna, vi måste prata om vad arbetsgivarna vill. Den största faran för oss ligger fortfarande i att vi inte tror att detta kan hända. Alla förstår

**ORDFÖRANDE HAR ORDET**



att alla de församlingar som arbetsgivarna vill ha kommer inte att ske. Budet är helt galet men i kölvattnet kan förändringar som är lite mindre utmanande dyka upp. Tycker vi då att det är okej, ja men då har vi öppnat upp för nästa förändring. Men det måste bli slut på backandet, vi vet att kollektivavtal inte är skrivna i sten, de förhandlas fram vid varje avtalsrörelse. Så det är viktigt att vi engagerar oss och inte öppnar upp för arbetsgivarnas krav.

**Cristina Hjalmarsson**

**Trygghet på arbetsplatsen – draglok i ekonomin**

Svensk industri ligger i framkant i världen. Det är tack vare att vi har ett så pass bra utbildningssystem, som ser till att alla ska ha möjlighet till utbildning.

Det beror också på att vi med den svenska modellen ligger i framkant vad gäller utveckling och teknik, tack vare ett brett ansvarstagande för både företag och arbetsplatser. Det här beror till stor del på den traditionella tillsvidareanställningen (fast arbete). Utan den trygghet som det innebär med en fast anställning, skulle troligtvis ansvaret och engagemanget svalna. Det här är en fara då allt fler med osäkra

anställningar kanske tycker att ”det är väl inte så noga” och det här kan påverka både företagets lönsamhet, likaväl som deras framtid. Så trygga arbeten hjälper både arbetsgivare och arbetstagare i det långa loppet.

**LENNART LIND**



**Informationskommittén**

Syftet är att informera och skapa kontakt med medlemmar/ickemedlemmar vid arbetsplatserna för att öka kunskap och engagemang.

Verktygen för detta är medlemstidning, infoblad och hemsida

Ansvaret för att avdelningens hemsida uppdateras så att den är aktuell och har relevant innehåll vilar på kommittén. Vi borde också kunna informera på sociala medier, men där finns inte tillräcklig kompetens just nu.

Förtroendevalda som är intresserade av kommunikation, både skriven och digitaliserad via exempelvis Facebook är välkomna att höra av sig.

Medlemstidningen produceras och delas ut fyra gånger per år. Kommittén har också ambitionen att producera ett infoblad tio gånger per år.



**Cristina Hjalmarsson**, Albin Components AB, ansvarig cristina.hjalmarsson@ifmetall.se 072-525 86 60



**Jonas Bergkvist**, Scana Steel Björneborg AB



**Katarina Skoog**, IF Metall Östra Värmland



**Lars-Olov Andersson**, IF Metall Östra Värmland

**BESÖK VÅR HEMSIDA!**

Du finner information om vår verksamhet på avdelningen, kontaktinformation, blanketter med mera. [www.ifmetall.se/avd19](http://www.ifmetall.se/avd19)

OMSLAGSBILD: Avdelningsombud Stefan Magnusson vid Wikers, Filipstad. Foto: Jonas Bergkvist

**Årsmöte IF Metall 2017**

IF Metall Östra Värmland håller årsmöte tisdagen den 28 mars på Karlskoga Folkhögskola kl 14:00-16:00

På dagordningen:

- Sedvanliga årsmötesförhandlingar
- Hedersmedlemmar
- Haris Grabovac, Expo

Välkomna / Avdelningsstyrelsen



Medlemstidningen ges ut av IF Metall Östra Värmland, Gösta Berlings väg 23, 691 38 Karlskoga Tfn: 0586-72 11 80 Hemsida: [www.ifmetall.se/avd19](http://www.ifmetall.se/avd19) E-post: [postbox.avd19@ifmetall.se](mailto:postbox.avd19@ifmetall.se)

Ansvarig utgivare: Marina Åslund Redaktion: Cristina Hjalmarsson, Katarina Skoog, Lars-Olov Andersson, och Jonas Bergkvist i samarbete med BildmakarnaMedia.



**De har gått en kurs om kollektivavtalet**



**Caroline Sköld**

– Efter som jag använder avtalet varje dag så är det bra att kunna innehållet i kollektivavtalet, säger Carolin Sköld, Recipharm. Det som står i boken har arbetats fram under många år och vi har fått igenom vissa viktiga saker. Försäkringar är också något som jag tycker är bra att få mer kunskap om, det passar mig. Upplägget på utbildningen, där vi arbetar med grupparbeten är bra och att vi fick besök av en ombudsman. Jag kommer ha stor nytta av denna kunskap.

**Latif Jashari**

– På kollektivavtalskursen har jag lärt mig hur ett avtal kommer till och att varje gång det förhandlas om så är det hela avtalet som förhandlas. Det går inte att bryta ut en liten del, till exempel löneökning, utan alla delar är med i förhandlingen. Jag tycker det är bra med en utbildning som lär mig saker som jag tidigare har tagit för givet säger Latif Jashari på Scana Energy.

Text och bild: Palle Hanssen



**Gå en medlemsutbildning**

**Förtroendevalda**

Vald på jobbet	3-5 april	Kristinehamn
Agera 2	8-11 maj	Kristinehamn
Agera 3	29-31 maj	Kristinehamn

**Medlemmar**

Medlem i facket	19-21/4	Örebro
Medlem 55+	10-12/5	Örebro
Medlem i facket	1/6, 8/6 och 14/6.	Kristinehamn

Anmäl dig till studieorganisatören på din arbetsplats, eller direkt till IF Metall Östra Värmland, 0586-72 11 80. Sök studieledighet av din arbetsgivare i samband med kursanmälan. Frågor? Ring avdelningens studieorganisatör Palle Hansen 073-085 99 34

**Nyvalda fackliga ombud**

**Nisse Nissinen, avdelningsombud, Konecranes, Hällefors**

**Varför är du avdelningsombud?**

– För att jag ansåg att någon bör föra vår talan och visa att vi finns samt få till en bättre dialog mellan företaget och de anställda.

**Varför är du medlem i IF Metall?**

– Jag vill att det skall finnas en kraft att påverka, jag tycker att kollektivet är viktigt både socialt och arbetsrättsmässigt.

**Vilken fråga tycker du är viktigast att driva fackligt?**

– Arbetsmiljöfrågor. Det handlar om trivsel på arbetsplatsen och att vi mår bra när vi kommer hem.



**Har du gått någon facklig utbildning?**

– Ja. Mest betydelsefull är skyddsombudsutbildning, när det gäller arbetsmiljö fysiskt och psykiskt.

**Vilken utbildning planerar du att gå nu?**

– Just nu har jag ingen plan att gå någon utbildning. Vi är mitt uppe i en omorganisation.



**Tomas Sjöström, avdelningsombud, Deform AB, Degerfors**

**Varför vill du vara avdelningsombud?**

– För att kunna vara med och påverka vad som händer på vårt företag.



**Magnus Sjöström, avdelningsombud, Caverion Sverige AB, Karlskoga**

**Varför vill du vara avdelningsombud?**

– Jobbade tidigare på ett företag inom Fastighetsbranschen. Där var jag lite fackligt engagerad. Tyckte därför det var naturligt att ta på mig ett fackligt uppdrag när jag började på Caverion och blev medlem i IF Metall.

**Vilken utbildning planerar du att gå nu?**

– Det är grundutbildningen som kallas för AGERA. Den skall alla förtroendevalda gå för att ha en bra grundkompetens för sitt uppdrag.



# Wikers – med tankar och cisterner i fokus

Från plåt till färdig tank, ett sammansvetsat gäng som brinner för arbetet. Vi hälsar på hos grabbarna på Wikers. Efter ett lite tilltufsats läge har företaget nu fått ett litet uppsving med nya ägare.

Jag har besökt Wikers i Filipstad tidigare, men nu fick jag en helt annan känsla. Ett positivt gäng som tog sig tid att prata. Tyvärr inte så villiga att ställa upp på bild. Arbetsplatsombudet Stefan Magnusson började på företaget 1980 efter att ha gått ut yrkesskolan.

– Det har inte känts så positivt de senaste åren, vi funderade mycket hur det skulle gå.

– Ovissheten var jobbig. Men vi jobbade på och hoppades att allt skulle lösa sig. Nu känns det bättre, men det är mycket nya rutiner och annat som ska tas tag i.

De flesta har arbetat länge på företaget, Ingemar Lindgren började 1975, då låg företaget vid Bergmästarbron strax nedanför kyrktrappan. Till nuvarande plats, på Karlstadsvägen, kom företaget 1976 och har byggts ut under åren. Ingemar är lite av produktionsansvarig, och lite platschef, men vill helst tona ner den rollen.

– Vi är ett sammansvetsat gäng som jobbar tillsammans. – Utan alla grabbarna skulle det inte vara någonting.

Och med det uttrycket förstod jag att det inte arbetade några kvinnor i produktionen. Men däremot på kontoret och med kvalitet. Ingemar är övertygad om att det som gör företaget så speciellt, är lojaliteten och yrkesskickligheten hos de anställda. Nu med nya ägare kommer säkert nya utmaningar men också ett annat sätt att organisera arbetet.

– Men det kan ju vara en sporre till de anställda och ge möjligheter till mera verksamhet.

Huvudproduktionen är cisterner och tankar från 200 liter och uppåt. Man har hela kedjan från plåt till färdigmålad tank. Man byggde laserhallen och installerade en laserskärare 1990. Den skär plåt till tankar plus en del lego jobb. Ulf, som arbetar med laserskäraren tyckte det var synd att han inte kunde visa oss hur det fungerade, men gjorde en målande beskrivning. Väststādade lokaler, inte helt moderna men det är snyggt och prydligt. Bara dagarna innan vi kom hade hela gården sett ut som en myrstack.

– Det var köpare som hämtade sina köp, efter att företaget lagt ut gamla maskiner och verktyg på nätauktion, säger Ingemar.

– Ja, det ringde till och med en kille från Hamnerdal och köpte allt som inte blivit sålt när auktionen var över. Måkalöst, skrattade Ingemar.

Företaget har planer och idéer, så det kommer säkert mer utmaningar för de anställda i framtiden.

Text: Cristina Hjalmarsson

Bild: Jonas Bergkvist



Ingemar Lindgren, vilar armen på en påbörjad tank.



Mikael Andersson byter en slipskiva.



Ulf Johansson i laserhallen. Laserskäraren till höger.



Tankar för leverans. De små vita tankarna ska hyras ut till Svenska Rallyt.

## Wikers i Filipstad AB

Bildades i mitten av 1960-talet som legoföretag inom plåt-komponenttillverkning.  
Tank- och cisterntillverkning. Marinamackar, bymackar, depåtankar och IBC-tankar.  
Rörtillverkning i stor diameter, böjar, kronor m.m.  
Skogsmaskintankar och virkesstötter.  
Tio kollektivanställda.



# Kristina Christensen – diplomatisk IF Metallare

Det som kännetecknar Kristina är lugn och harmoni. En klippa som nog kan handskas med de mest oförutsägbara saker.

**E**n annan god egenskap är att hon är diplomatisk och tar sig tid att lyssna på alla argument, innan hon uttalar sig.

Hon är ersättare i avdelningsstyrelsen och ledamot i klubbstyrelsen på Bharat Forge Kilsta.

Hon arbetar på Toolingavdelningen på Bharat där man gör verktyg till smedjan.

Hennes fackliga bana började som ersättare i klubbstyrelsen.

Jämställdhet är viktigt för henne och hon är jämställdhetsansvarig i klubben. En kort presentation av henne är inte det lättaste. En resa från undersköterska till CNC-operatör. Hon har fem barn i ålderna 13-23 år, fyra killar och en tjej.

De sysslar med amerikansk fotboll, fotboll och hästar, det blir mycket matcher och träningar.

Hon lägger mycket tid på barnen och deras fritidsaktiviteter. Själv styrketränar hon och just nu renoverar hon ett hus i Linneback. Hon har redan flyttat in och får ta renoveringen i etapper.

Hon har två hundar, Lancashire heeler, som är en boskapsdrivande vallhund och gårdshund. Nu är det främst en sällskapshund som lämpar sig bra för olika hundsporter som att kuta iväg efter pinnar eller hoppa över hinder och klättra i träd. Namnet heeler har den fått efter sättet att valla: den drev på boskapen genom att nafsas dem i hasorna.

Flera fritidssysselsättningar tror man ju inte att det är möjligt att ha, men hon läser mycket och tycker om att brodera.

**Text** Cristina Hjalmarsson  
**Bild:** Lars-Olov Andersson



Kristina och Neo.

**”Hennes fackliga bana började som ersättare i klubbstyrelsen”**



## Kongressombuden presenteras

Tre frågor till våra kongressombud:

1. Hur känns det att ha blivit vald till att representera avdelning 19 på kongressen?
2. På kongressen fattar man beslut om inriktningen på förbundets framtida verksamhet. Vad tror du om förbundets framtid?
3. Vilken är den viktigaste frågan för dig?

**Cristina "Kicki" Hjalmarsson**  
Albin Components AB,  
Teknikavtalet



1. Det är min tredje kongress som ombud, men det känns lika spännande och roligt som första gången. Det är ett privilegium att få vara med och påverka.

2. Jag tycker att det är viktigt att förbundet prioriterar hög lokal närvaro och finns nära medlemmarna.

3. Framtidsarbetet.

**Håkan Talberg**  
Eurenco,  
Explosivämnesavtalet



1. Det är min första kongress så det ska bli jättkul och intressant.

2. Jag tror att det beror på om förbundets värderingar ska gälla eller om man sätter sig i knät på kapitalismen. Bevakar man bara sin position eller står man upp för sina värderingar.

3. Begränsning av övertid.

**Linda Karlsson**  
Maintpartner,  
Gemensamma Metall



1. Vet inte riktigt, lite spännande. Men jag tar det som det kommer, eftersom jag är den typen av människa.

2. Lokal närvaro är väl IF Metalls viktigaste och bästa grej. Att vara tillgängliga för medlemmarna.

3. Alla frågor är viktiga. Men kanske fritidsfrågan, alltså skilja på arbetstid och fritid.

**Jonas Bergkvist**  
Scana Steel  
Björneborg, Stål- och Metall



1. Både spännande och roligt. Ska bli kul att vara med och påverka.

2. Viktigt att förbundet fortsätter att ha lokal närvaro, att IF Metall finns där medlemmarna finns. Om det betyder att gå ihop med andra industriförbund låter jag vara osagt. Det finns kanske andra sätt.

3. Att man verkar för att stoppa dumpandet av stålpriser.

**Liliana Stenberg**  
Cambrex, Kemiska fabriker.



1. Det är min första kongress, så det känns både spännande och roligt.

2. Kanske det är viktigt att samarbeta med andra. Flera ger större styrka.

3. Föräldraförsäkringen.

**Annette Blom**  
Outokumpu, Stål och Metall



1. Min första kongress som ordinarie ombud. Det ska bli spännande och kul.

2. Inte en aning, svårt att veta. Det är ju viktigt att vi tar rätt beslut på kongressen.

3. Industrins tillväxt är en viktig fråga.



# Eric och Pontus lastar nästan hundra grusbilar varje dag



Erik Goude mäter sorteringsmaskinen.



Pontus Johansson med hunden Sicko utanför fikakojan.

Vid NCC:s grusgrop i Lia, söder om Degerfors, arbetar Pontus Johansson och Eric Goude. De lastar varje dag i genomsnitt tjugofyra lastbilar med släp, som återkommer fyra gånger dagligen.

Varje last i skopan tar mellan 7-11 ton, så det tar inte lång tid att lasta upp en lastbil med släp, ca 4 minuter. Leveransen sker i huvudsak till gjuteriföretag i Hallsberg, Örebro och Karlskoga. Tiden mellan lastning av återkommande lastbilar används till att förse rensmaskinen med osorterat grusmaterial.

Det är Pontus Johansson som berättar för oss om sitt arbete. Intresset för maskiner började i unga år, då följde han med sin pappa som körde lastbil.

– I alla år har det handlat om maskiner och lastbilar, troligen kommer det att fortsätta fram till min pension.

Jag undrar hur det är med arbetsmiljön?

– Moderna, miljöanpassade lastmaskiner har också en konstruktion som är ergonomisk. Spakar och reglage sitter monterade i stolskonstruktionen och följer med stolens rörelse som är inställd efter chaufförens önskemål.

– Jag har en mycket bra arbetsmiljö och behöver inte slita på ryggen till skillnad mot gårdagens maskiner som inte var utrustade med ergonomiska förarplatser, säger Pontus.

Lastmaskinen som Pontus kör dagligen är också utrustad med väg och teknisk utrustning för att på plats kunna skriva hur många ton som lastats och andra uppgifter till chaufförerna som hämtar grus. Det finns också en

direktuppkoppling med kontoret så att de kan se vad som händer under dagen. Som en extra säkerhetsåtgärd är maskinens väg uppkopplad online med leverantören av vägens system. Upptäcker de en kraftig lutning av lastmaskinen kontaktas föraren och företaget för att kontrollera så att inget allvarligt inträffat.

**Vilken utbildning krävs för jobbet?**

– Dagens lastmaskinsförare måste ha giltiga behörigheter som gäller inom branschen. För min del började det med fordonsutbildning och sedan har jag gått fordons- och maskinsutbildning.

**Hur är det, har du barn som kan tänkas gå i pappas fotspår?**

– Jag har tre flickor som är i tonåren och en pojk som är yngre. Visst intresse finns hos

flickorna, kanske någon blir lastbilschaufför säger Pontus.

Pontus kan berätta mycket om grus och flis (krossad sten). När man vill ha fin beläggning på gjutna golv bör man ha 0,8 mm grus, detta för att få en slät och fin yta.

När man sandar trottoarer och vägar använder man flis 2-4 mm till trottoarer och 4-8 mm för sandning av vägar, då flisen har ett bättre grepp på is och snö.

Några tips som kan vara intressanta för våra läsare: när man lägger markplattor är det bättre att använda flis istället för sand. Samma gäller när man vill förbättra grusinfarten.

Jag undrar hur farlig arbetsplatsen är, men Pontus säger att med sunt förnuft kommer man långt.

Man måste vara uppmärksam på ”vägens” lutning för att inte riskeras ras. Vana

lastmaskinsförare kan se när det är dags att byta placering. Olycksrisker kan även uppstå när privatkunder kommer med sina bilar och parkerar nära lastmaskinerna som på grund av sin storlek och tyngd har skymda lägen.

Ytterligare ett problem är att kunder inte alltid inser att grus ”väger ton” och vill gärna ha lite extra. Det kan resultera i överlast som är både olagligt och trafikfarligt.

Man ska tänka på att grusgropen är en arbetsplats och att inga privatpersoner ska rasta hundar eller promenera omkring där. Med tanke på både rasrisker och miljörisker, har vi också förbjudit körning med trailmotorcyklar i gropen som kan vara en mycket spännande plats att köra trail i. Välter motorcykeln kan bränsle rinna ut och då måste man sanera. Miljökontoret gör stickprov ibland och då får det inte finnas miljöfarligt avfall.

När jag undrar hur länge det finns grus kvar i gropen svarar Pontus att som tillståndet ser ut nu finns det grus i två år till.

I tillståndet som ger företaget rätt att ta ut 100.000 ton per år, finns ett 0-värde (lägsta nivå) som miljökontoret godkänt. Företaget har också kravet på återställning när man avslutar verksamheten. Därför betalar företaget in en fastställd avgift för varje ton grus som säljs.

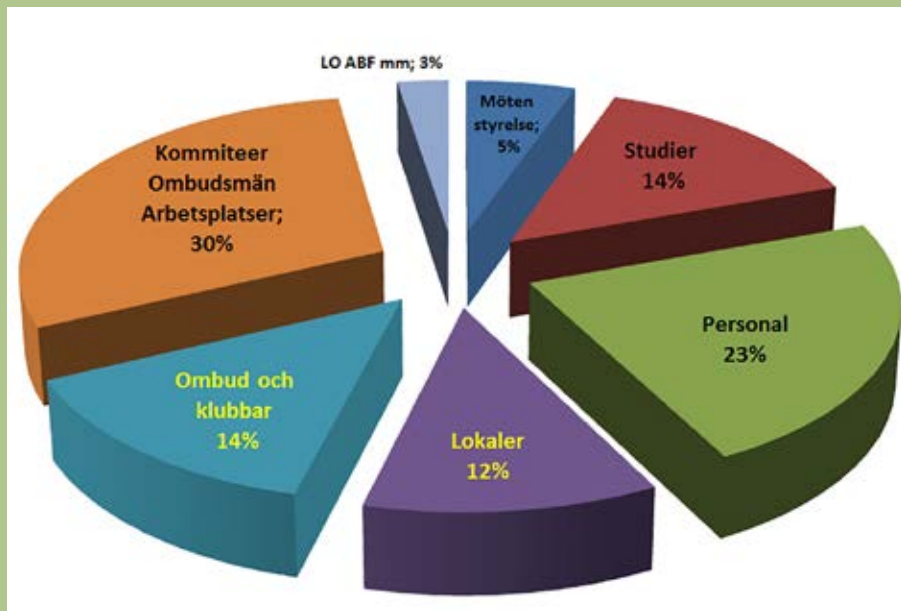
Du har arbetat med detta i sex år nu, blir du inte trött på grus?

– Att gräva och flytta grus dagligen i en grusgrop kan verka enformigt, men ibland dyker det upp vilda djur. Fina sommarkar då kan man tänka på annat än att ”gräva grus”

**Text: Bo Lundström**

**Bild: Palle Hansen**





**BUDGETARBETET SIKTAR PÅ UTÅTRIKTAD VERKSAMHET**

Repskapet har beslutat att utåtriktat arbete, nära medlemmarna, är viktigt. Kommittéverksamheten är separat för att tydliggöra detta. Verksamheten ska vara medlemsnära med medvetna medlemmar och kunniga förtroendevalda. Vi ska arbeta på säkra och trygga arbetsplatser. IF Metall Östra Värmland ska vara aktiv i

samhällsdebatten och delta i beslutande organ. På de yrkesinriktade gymnasieprogrammen ska eleverna vara välinformerade i fackliga frågor, veta vad IF Metall står för samt erbjudas medlemskap. Alla medlemmar ska beredas möjlighet till utveckling genom studier.

**FÖRSÄKRINGSKASSAN SLUTAR BETALA UT SJUKPENNING**

Under så kallad utredningstid och kommunikeringstid har försäkringskassan tidigare betalat ut sjukpenning.

Från 1 november 2016 har man slutat att göra detta. Du kan dock begära ett provisoriskt beslut och kan då ändå få

sjukpenning beviljad under förutsättning att du fortsättningsvis sannolikt bedöms vara berättigad till sjukpenning. Hör av dig så fort försäkringskassan börjar utreda din rätt till sjukpenning.

**OM DU INTE FÅR DIN LÖN!**

Då är det viktigt att du snarast hör av dig till vår avdelning och be att få hjälp från någon av våra ombudsmän. Då måste en betalningsuppläggning skickas till arbetsgivaren. Ibland händer det att ombudsmannen måste gå så långt och ansöka om konkurs om arbetsgivaren ändå inte betalar. För att få rätt till den statliga lönegarantin har du tre månader på dig. Om du t.ex. jobbar 1/9-30/9 med utbetalning månaden efter och inte får någon lön den 25/10, då går tiden snabbt. Företaget måste då försättas i konkurs senast den 1/12 för att du skall kunna få pengar från lönegarantin.

**ATT TÄNKA PÅ OM DU LÅNAR LOKALER PÅ DIN FRITID**

Vi vet att en del anställda ibland får låna företagets lokaler på sin fritid för att meka med sin bil, svetsa eller annat. Skulle du vid ett sådant tillfälle skada dig så gäller inte Arbetsskadeförsäkringen. Den gäller endast om du skadar dig på arbetet under din arbetstid. Som medlem i IF Metall ingår försäkringen Medlemsolycksfall Fritid. Den försäkringen gäller då istället. Men! Om du skulle ta emot någon ersättning för ett utfört arbete på din fritid då gäller inte den försäkringen. Kolla med ditt försäkringsbolag innan du gör något, så du vet vad som gäller.



**»Den gyllene fetaosten«**

Minna syfte med Matrutan är att beskriva hur man gör mycket lätta och goda maträtter, men den här gången tänkte jag inte skriva om någon lätt huvudrätt utan om en förrätt som alltid blir uppskattad och blir en rolig start på middagen.

Ibland vill man göra en förrätt och bjuda på, men många gånger blir det bara en tanke eftersom det känns så omständigt.

Men här kommer ett recept på en perfekt förrätt för två personer som blir mycket uppskattad, den är även mycket lätt att göra för oss amatörer, prova den.

- 1 pkt äkta fetaost (250 g)
- 1 röd chilifrukt
- Olivolja

Lägg osten i en ugnssäker liten form. Smörj botten på formen med olivolja. Dela chilin på längden och skrapa ur kärnor och fröfästen. Skiva chilin tunt och strö över osten.

Ringla över lite olivolja, och stoppa in formen i ugnen på 200 grader i ca 15 min.

Ps Nu när grillsäsongen snart börjar kan man med fördel paketera den i foliepaket och lägga på grillen i 10 min och därefter ringla över lite honung och servera med tunna skivor av saftig vattenmelon.

Bjarne Rasmussen

**Sudoku**

Sudoku är ett logikspel som går ut på att man ska placera ut siffror i ett rutnär. Det gäller att placera in siffrorna 1 till 9 på ett sådant sätt att varje vågrät rad, lodrät rad och låda på 3 x 3 rutor innehåller varje siffra exakt en gång.

6	5		4		8	9		
			9					
				5			8	
		9	3		4		2	8
8		4		2		1		
	1			7				
	9		7					
		6	1		3		4	
2				8				

**De vann förra krysset**

Lösning på förra numrets kryss. Vinnare i nr 4/2016 är:

- 1 pris: Eivor Lundin, Hällefors
- 2 pris: Anders Nordin, Filipstad
- 3-5: pris Gösta Björnberg, Filipstad, Anki Hällsten, Kristinehamn, Carina Lethenström, Fredriksberg

					M		R								
			G	L	U	P	A	N	D	E					
			R	U	S		N	A	R	A					
			G	U	L	L	I	G		A					
			P	L	A	N	L	A	G	T					
			P		Å	A	R		I						
			S	A	L	A	T	V	Ä	G					
			R	I	V		L	O	N	G					
			F			B	E	S	K	Y	D	D	A		
			G	R	A	N	D	E	L	U	X	E	R		
			R	A	S	E	R	A	T	U	R	I	N	E	N
			O	M	A	K	M	E	D	T	A	G	A		



DIN ÅR DÄR DU BEFINNER DIG	GJORDE DUELLANTUTMANING	DRILLAR I SKYNN	PRYDER VÄGG KAN BOXARE	VILL VI AV KOMIKER	UTBYTTA
YRKE					
KRÄS					
KAN CANCER-PATIENT					
INTE SÄRSKILT GALEN VÄXT			SLAPA I SÖDER DREJAS		
				STOLLAR	DEN BRUKAS
RÄTTSEN-LIG	PEKAR NEGATIV KURVA KRUBBAT				
			FÄGEL FRANSK FILM-KOMIKER		
SOM SPURT	PACKAR RESENÄR FINNS I KOKSALT	BRYTS I GRUVOR	KAN KANSKE FLYTA PÅ SÄDAN		KAN ÄVEN SPELAS I DALARNA
ELÄNDIGARE			RYSK FLOD LILLA HOS MUMIN	FATTIG FÖRE EU	
TILLHÖRDE SAMMA KLASS					
UPP-RÖRD-HET		VÄL-GÖRANDE			

© 2017 Ordbruk www.ordbruket.com

Medlemskrysset. Lösningen insänd av

Namn: .....  
 Adress: .....  
 Postnr: .....  
 Ort: .....  
 Arbetsplats: .....

**Kryssa rätt och vinn Trisslotter!**

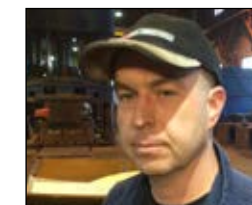
Glöm inte att skriva ditt namn och var du arbetar innan du skickar in lösningen som måste vara hos oss senast den 30 april 2017. IF Metall Östra Värmland, Gösta Berlings Väg 23, 691 38 Karlskoga. Det går också bra att faxa på 0586-316 38. PRISER: 1:a pris 5 st Trisslotter, 2:a pris 3 st Trisslotter, 3-5:e pris 1 st Trisslott

**IF METALL FRÅGAR**

Vilka avtalskrav tycker du är viktigast?



**Birgitta Jansson, Samhall AB i Karlskoga**  
 - Jag vill behålla de förmåner som vi har i Samhalls kollektivavtal. Jag vet att arbetsgivarna bland annat vill ta bort permissionsregler, beordra arbete på en helg utan övertidsersättning och även kunna lägga ut huvudsestern i maj eller september. Såna försämringar är inte OK!



**Anders Birath, Deform AB i Degerfors**  
 - Jag vill inte ha några av de försämringar som arbetsgivarparterna vill införa i våra kollektivavtal.



**Ulf Rådesjö, IF Metall Östra Värmland**  
 - Företagshälsovård är det viktigaste kravet, vi måste bli tuffare och starkare på rehab och förebyggande hälsoarbete. Där kommer företagshälsovården in som resurs.



**Ronny Hedlund, Fimek AB**  
 - Jag tycker att viktigaste frågan är anställningsskyddet, LAS. Den har alltid haft högsta prio i diskussionerna på golvet utöver pengar.





# Ett Svap

RUNT ÖSTRA VÄRMLAND

## Klubbesök från kommittéansvariga



Bharat Forge Kilsta



Maintpartner



Recipharm



Scana Steel Björneborg



MVG Kristinehamn



Ovako Hällefors



## IF Metalls Pensionärer inbjuds till Galenskaparna och Aftershave

Avresa den 27/4 2017.

Pris 1400 kronor per person. I priset ingår resa till Göteborg, parkettbiljett och hotellövernattning i dubbelrum med frukost (Hotell Europa). Bokning till Jacobssons buss. Tel: 0586-41090. Medlem ett krav. Bokningen startar den 20/3, begränsat antal platser.