



Glad och familjär stämning råder på Karlskoga Verktygsteknik

- 02 Lena Dahlsberg: Kapitalet segrade
- 03 Kurs i OSA och konflikthantering
- 06-09 Valet 2026: Rösta på någon som vet!
- 09 Så röstar du i förtid

DANIEL BLIXT, FACK-POLITISKA GRUPPEN
Stora utmaningar väntar
för Sverige

IF METALL FRÅGAR FYRA
Vad har du gjort
på din semester?

ÖRJAN ANDERSSON PRESENTERAR:
Grekiskt pitabröd
med citroneyoghurt

Nr 3
Sept 2026



LENA DAHLSBERG
Ordförande har ordet

Tesla köpte sig fria - kapitalet har segrat

Efter några sköna, roliga och delvis lata dagar så är jag då tillbaka i verkligheten. En spännande och utmanande höst väntar! Om några veckor bestämmer du och jag vem eller vilka som ska styra Sverige fyra år framåt. Det kommer att vara mycket tjafs, kasta skit och prata i munnen på varandra i debatten för att vinna valet. Det är jag så j-a trött på! Jag vill ha en regering som lyssnar på IF Metalls krav i valrörelsen:

- Slopas karensavdrag när jag är sjuk
- Höjd pension - inte pensionsålder
- Satsningar på grön omställning av industrin; för jobben, för miljön och för Sveriges välfärd

frågor är det endast politiker i det röda blocket som vill arbeta för. Inget av partierna i den SD-ledda högerregeringen gör något åt saken.

I det här numret av tidningen ser du de medlemmar i IF Metall som ställer upp för Socialdemokraterna i det kommande valet.

Den 13 september ska jag rösta på någon som vet, gör det du också!

PS! I skrivande stund nås jag av nyheten att IF Metall blåser av strejken mot TM Sweden (Tesla). Företaget har betalat de strejkande för att avsluta sin anställning i företaget. Utan medlemmar – ingen strejk.

Tesla med världens rikaste man, Elon Musk, som ägare, har köpt sig fri från att ge sin personal trygghet i sina anställningar. Kapitalet har segrat.

Dessa

DANIEL BLIXT
Fack-politiska gruppen



skapar otrygghet genom hela livet. För vem vill sätta liv till en värld där eliten festar upp våra gemensamma resurser som skulle ha gått till vår trygghet, välfärd och fler jobb.

Det kommande valet kommer handla om en fungerande välfärd eller om vi ska ha ett korrupt samhälle där eliten tar och vi betalar.

Pensionärsverksamheten bjuder in medlemmar med respektive till

Båtkryssning Hela Värmland dansar & sjunger med båten Birka Gotland den 13 oktober 2026.

I priset ingår: kryssning Stockholm – Mariehamn del i insideshytt, anslutningsbuss, välkomstdrink med Per Nyberg, middagsbuffé inklusive dryck och på hemresan brunch. Anmälan till Charterbuss 0550-83346 Pris 500 per person Väl mött!



Medlemstidningen ges ut av IF Metall Östra Värmland, Gösta Berlings väg 23, 691 38 Karlskoga Tfn: 0586-72 11 80

Hemsida: www.ifmetall.se

E-post: postbox.avd19@ifmetall.se

Ansvarig utgivare: Marina Åslund

Redaktion: Lars-Olov Andersson, Staffan Källström, Anncharloth Peteri, Ann-Marie Mälman, Lars Sjöberg.

Utformning och tryckoriginal: bildmakarnamedia.se

Framsida: Alva Franzén på Karlskoga Automatsvarvning, läs om henne och företaget på sid 4. Foto: Ann-Marie Mälman

Svar på Palles Gåta i nummer 2:
Mannens son är på bilden.

2	4	3	5	8	9	7	6	1
6	8	9	7	1	8	4	2	5
5	1	2	7	2	4	6	3	8
2	6	3	9	1	5	7	4	7
3	7	1	7	1	7	1	7	1
4	4	5	5	6	2	7	1	8
1	3	8	9	6	5	7	4	2
9	5	2	4	2	7	1	8	6
7	6	4	1	3	2	8	9	5

Teslakonflikten är slut – men kampen för kollektivavtal är inte över

Efter nästan tre år av konflikt med Tesla väljer IF Metall nu att avbryta stridsåtgärderna.

– Det är ett besked som känns tungt, inte minst för de medlemmar som stått längst fram och kämpat för rätten till kollektivavtal, säger Lena Dahlsberg, ordförande i IF Metall Östra Värmland.

– Tesla köper sig fria. Världens rikaste man vill inte teckna avtal med arbetare, utan han vill kontrollera sin personal utan några regler alls, kommenterar Lena Dahlsberg.

– Finns det inga medlemmar kvar, så kan inte facket göra så mycket.

Under konflikten har fackförbundet i Sverige och andra länder

ställt upp med sympatiåtgärder. Det stödet har varit ovärderligt.

– Tillsammans har vi visat att kollektivavtal inte bara är några rader på ett papper – det handlar om trygghet, inflytande och rättvisa villkor på jobbet.

– Vi avslutar strejken, går inte med fanan i topp. Däremot har konflikten fått större fokus på arbetsmarknadens villkor och på vad kollektivavtal faktiskt innebär.

Konflikten med Tesla är över, men kampen för kollektivavtal är inte över. IF Metall kommer även framöver att stå upp för den svenska modellen och för att alla som arbetar ska ha trygga och rättvisa villkor.

Text: Lars Olov Andersson



Nu tar vi av konfliktvästarna för den här gången, men kampen för kollektivavtal är inte över.



Fokus på OSA och konflikthantering

Försvarsklustret arrangerade nyligen en utbildning med fokus på Organisatorisk och Social Arbetsmiljö (OSA) samt konflikthantering.

Magnus Andersson, IF Metall Dackebygden, föreläste om Kalmarsundsmodellen, ett arbets sätt som stärker samverkan och ger förtroendevalda verktyg för att hantera konflikter och förbättra kommunikationen på arbetsplatsen.

Deltagarna fick bland annat lära sig att känna igen härskartekniker, upptäcka tidiga signaler på stress och kränkande särbehandling samt hur en god psykosocial arbetsmiljö bidrar till bättre samarbete och ökad trivsel.

Utbildningen uppskattades av deltagarna och gav både nya kunskaper och värdefulla diskussioner.

Text Björn Johansson
Foto Anncharloth Peteri



Med på utbildningen var Rose-Marie Mälman, Jonatan Petersson, Anna Tagellius, Camilla Strömgren, Johan Valtersson, Kjell Broström, Felicia Björk, Mikael Lindfors och Pirkko Handell

Nyvald skyddsombud på Kebni i Karlskoga

Rose-Marie Sandberg nytt skyddsombud på Kebni AB i Karlskoga.

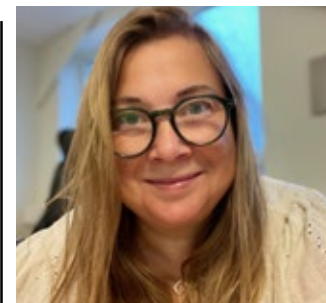
Varför vill du vara skyddsombud?

– Jag vill att alla ska ha rätt till en bra arbetsmiljö, så att ingen skadas eller mår dåligt. Jag vill kunna hjälpa till så att alla kan få så många bra år som möjligt i arbetslivet, så att vi håller tills vi vill gå i pension.

Varifrån kommer ditt engagemang?

– Det är liksom bara jag i ett nötskal! Och kanske en del från min far som även han var arbetare. Han fick lära sig att "en kedja är aldrig starkare än sin svagaste länk." Det tolkar jag som att man behöver ta hand om varandra och ta vara på varandras styrkor.

Vilken utbildning är mest angelägen för dig som skyddsombud?



– Jag skulle svara att jag inte kan svara just nu, då jag är i startgroparna på mitt uppdrag och ska börja med utbildningarna i höst.

Vilket arbetsmiljöproblem måste ni arbeta bort?

– Jag tror att det finns vissa arbetsmoment man kan förbättra, samt minska ljud från fläktar och maskiner.

Vilken utbildning planerar du att gå nu?

– Allt som behövs för ett nyblivet skyddsombud!

Text; Staffan Källström
Foto: Privat



Filip Atterstig blev anställd 2019 och kör den senaste maskininvesteringen en 5-axlig fräs av märket Matsuura.

Karlskoga Verktygsteknik

Det glada företaget som växer men har hjärtat kvar i hantverket

"När vi växer måste vi också utveckla verksamheten. Det är så vi håller oss konkurrenskraftiga. Investeringarna handlar inte bara om maskiner. Det handlar också om människor."

På Karlskoga Verktygsteknik växer verksamheten samtidigt som man satsar på arbetsmiljö, kompetens och unga medarbetare. För IF Metall är KVT ett gott exempel på hur trygga arbetsplatser och engagerade medarbetare bygger framtidens industri.

Innanför portarna till Karlskoga Verktygsteknik, eller KVT som de flesta säger, möts man av en varm och familjär stämning – en känsla som snabbt visar sig vara en av företagets starkaste kännetecken.

Här arbetar medlemmar som trivs, som skratrar tillsammans och som har stolthet i sitt hantverk. Det märks i varje hörn av lokalen. Företaget grundades 2007 av Björn Sundkvist och Johan Atterstig, två personer som inte bara byggt upp verksamheten från grunden utan också valt att stanna kvar i den dagliga driften. De är fortfarande lika engagerade i maskinerna, kunderna och personalen som när allt började. I dag har KVT vuxit till ett företag med 23 anställda, plus ett antal sommarjobbare som förstärker verksamheten

under årets mest intensiva perioder. Vår guide för dagen är Fredrik Spångberg, som arbetat på KVT sedan 2020. Han ansvarar bland annat för miljö och säkerhet. Det är två områden som blivit allt viktigare i takt med att företaget växt. Fredrik rör sig vant genom lokalerna och hälsar på kollegor som om de vore gamla vänner. Det är tydligt att man trivs här. När vi slår oss ner i fikarummet ansluter även Johan Atterstig, som tar sig tid att berätta om företagets resa. Han beskriver en utveckling som varit både snabb och stabil, men framför allt genomtänkt.

– Vi växer hela tiden, men vi gör det under kontrollerade former, säger han. Det är viktigt att vi får in rätt personer och att de får en chans att lära sig jobbet på ett bra och säkert sätt. Det är en filosofi som genomsyrar hela verksamheten.

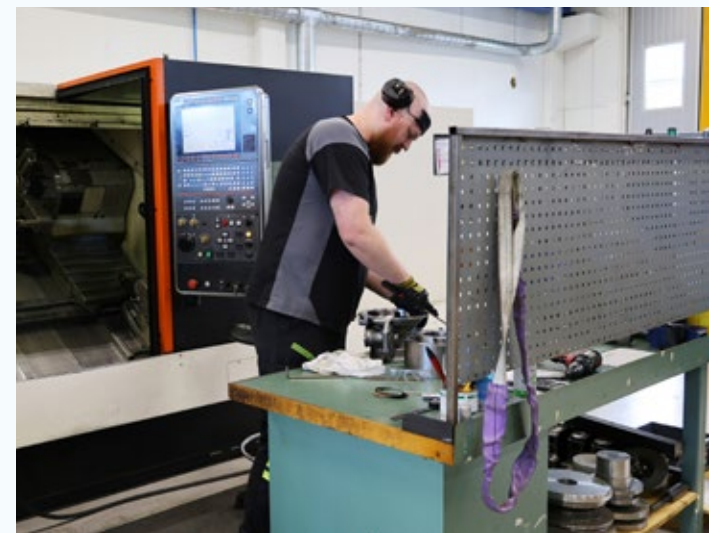
En av de viktigaste rekryteringsvägarna för KVT är samarbetet med Möckelngymnasiet. Varje år tar företaget emot praktikanter från skolans industriprogram, och många av dem blir senare anställda. Ett av de tydligaste exemplen är Alva Franzén, som började jobba på KVT för ett år sedan efter att ha praktiserat där under sin



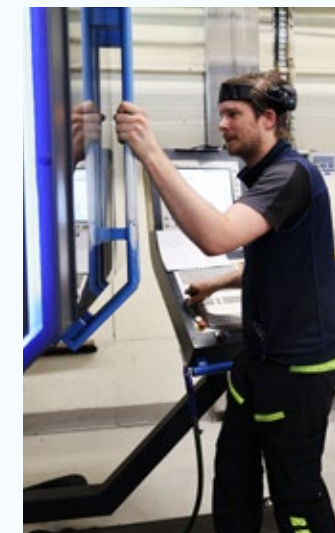
Johnna Atterstig har jobbat två år på firman och trivs mycket bra här.



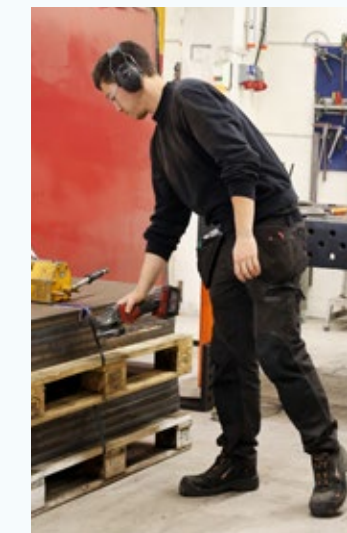
Ronja Karlsson svetsar räckan. Hon började direkt efter skolan för nästan tre år sedan.



Robert Haster är svarvoperatör och har varit på företaget två år.



Patrik Björk kör en 5-axlig fleroperationsmaskin.



Anton Eriksson arbetar som svetsare.

skoltid. Hon visade tidigt både engagemang och skicklighet, vilket gjorde att hon erbjöds jobb direkt efter studenten.

– Jag gillar inte att sitta still på ett kontor, säger Alva med ett leende. Här får jag jobba både med hjärnan och kroppen, och det passar mig perfekt. Hennes resa är långt ifrån unik. Flera av företagets yngre medarbetare har gått samma väg via praktik till fast anställning. Det skapar en naturlig generationsväxling och en trygg kompetensförsörjning.

Till skillnad från många andra verkstadsföretag arbetar KVT inte med stora serieproduktioner. Här handlar det i stället om specialjobb, skräddarsydda lösningar och avancerade detaljer som kräver både precision och kreativitet.

– Vi har ungefär 25 aktiva kunder, berättar Johan Atterstig. De kommer till oss för att de vet att vi kan lösa det som inte alltid går att lösa någon annanstans. Det kan handla om allt från avancerade komponenter till akuta reparationer. Under industrins sommarstopp serverar KVT andra företag och hjälper till att

laga sådant som gått sönder. Flexibilitet är en av deras största styrkor. Trots att många verkstadsföretag arbetar i skift har KVT valt att hålla sig till dagtid. Det är ett beslut som grundar sig i både arbetsmiljö och kvalitet.

– Skiftarbete innebär mycket mer administration och planering, säger Fredrik Spångberg. Vi har valt att fokusera på att göra ett riktigt bra jobb under dagen, och det fungerar väldigt bra för oss. Det är också något som uppskattas av personalen, som får en mer förutsägbar vardag och bättre balans mellan arbete och fritid. En av de saker som utmärker KVT är att man inte är rädd för att investera. Senast i raden är en helt ny målningslina, som i första hand används för företagets egna produkter men som på sikt kan bli ytterligare en tjänst att erbjuda kunderna.

– Vi växer hela tiden, säger Johan. Och när vi växer måste vi också utveckla verksamheten. Det är så vi håller oss konkurrenskraftiga. Investeringarna handlar inte bara om maskiner. Det handlar också om människor. KVT satsar på utbildning, säkerhet och arbetsmiljö.

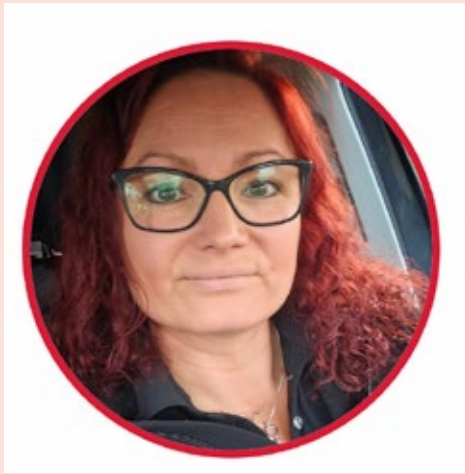
Dessa områden som är minst lika viktiga som tekniken. En av de mest slående sakerna med företaget är personalens lojalitet. Många av de äldre medarbetarna har varit med länge, och ingen verkar ha några planer på att sluta. Samtidigt fylls företaget kontinuerligt på med unga talanger från skolan. Det skapar en unik mix av erfarenhet och nytänkande. De äldre lär upp de yngre, och de yngre bidrar med nya perspektiv, idéer och energi. Det är en kombination som gör att företaget fortsätter utvecklas utan att tappa sin identitet. När vi lämnar firman är det med en känsla av att ha besökt något mer än bara en arbetsplats. Det är ett företag där människor trivs, där man skratrar tillsammans och där man tar hand om varandra. Ett företag som växer – men som gör det med omtanke och eftertanke.

Karlskoga Verktygsteknik är, som många säger, "det glada företaget". Och efter ett par timmar i deras lokaler är det lätt att förstå varför.

Text: Lars Sjöberg
Foto: Ann-Marie Mälman

VI KRÄVER MER AV SVERIGE – det är IF Metalls slogan i valet. Rösta på någon som bryr sig om hur arbetarna har det i arbetslivet, vet vad kollektivavtalet betyder och hur vardagen fungerar. Här presenteras några medlemmar som vill ta fajten för oss industriarbetare. Rösta på någon som vet – rösta fackligt!

Val i september – rösta på någon som vet



Riikka Blixt

Riikka kandiderar som ersättare för Socialdemokraterna till kommunfullmäktige i Kristinehamn. Hon är ny inom politiken med ett halvt års erfarenhet. Hon har en bakgrund inom försäljning och restaurang och har varit anställd inom industrin i fem år.

- Viktigt för mig är att arbets- och familjeliv ska fungera parallellt, livspusslet ska gå att lägga. Vi som jobbar skift och behöver barnomsorg på ob-tid ska veta att kommunen har platser.
- Hon vill också att man tar ett snack om busstrafik ut till sin arbetsplats i Gustavsvik, så det går turer anpassat mot arbetstiderna. Arbetsmiljön och säkerhet på arbetsplatsen är viktiga områden som Riikka brinner för. Samt att alla kommer hem från jobbet. Hon säger:
 - Är inte vi med i politiken – vem ska då driva våra frågor?

Kommun: Kristinehamn
Kandiderar till: Kommun för Socialdemokraterna
Yrke: Logistikarbetare, Aston Haralds Mekaniska Verkstad
Fackligt uppdrag: Skyddsombud
Avdelning: 19 Östra Värmland
Ålder: 44



Marina Åslund

Marina kom in i fullmäktige som ledamot 2010 och är även ersättare i social- och valnämnden. Hon kandiderar även till Region Örebro län för Socialdemokraterna.

- Eftersom jag arbetat mycket med arbetsmarknadsfrågor så ligger tillväxt och näringslivspolitik mig varmt om hjärtat. Även kompetensfrågor är viktiga för att nya etableringar ska kunna ske i Degerfors.
- Hon vill att det ska finnas mark som företag kan bygga på, vilket saknas idag. Tomter till bostäder måste fram snabbt, det saknas idag. I Degerfors är det nära till naturen med unika möjligheter för friluftsliv, även för turister.
- Här har min kommun en unik utvecklingsmöjlighet.
- Ta bara hälsotrappan, vilken grej.
- Hon tar pension som ombudsman men vill inte sitta hemma och gnälla utan nu engagerar hon sig i arbetarekommunen där det finns många viktiga beslut att fatta.

Kommun: Degerfors
Kandiderar till: Region och kommun för Socialdemokraterna
Yrke: Ombudsman
Fackligt uppdrag: IF Metall Östra Värmland
Avdelning: 19 Östra Värmland
Ålder: 62



Marja Rylin

Marja kandiderar till kommunfullmäktige i Karlskoga. Hon är idag ersättare i service- & samhällsbyggnadsnämnden.

- Jag har känt att tiden finns för engagemang i politik igen så nu är jag med. Kollektivtrafiken måste bli bättre både till Björkborns industriområde och inom Karlskoga. Bussar ska ha avgångstider när folk börjar och slutar inte bara mitt på dagen.
- Barnomsorg ska också passa de som arbetar, det ska finnas plats och tider som stämmer med verkligheten och inte hur man jobbade för 50 år sedan. Vården måste prioriteras. Alla ska kunna få tala med en läkare vid behov och tandvård är en rättvisefråga som ska gälla alla. Höjd a-kasseersättning är också ett krav jag vill driva.
- Jag tycker rot- och rutavdraget är orättvist, för de som inte äger sin bostad kommer inte åt skattesänkningen. Likaså karensavdraget. Hur skulle det se ut om jag förpackade bedövningsgel i tuber hemma i tv-soffan? Inte skulle det vara rent och sterilt i alla fall. Nej bort med dessa orättvisa avdrag!

Kommun: Karlskoga
Kandiderar till: Kommun för Socialdemokraterna
Yrke: Operatör Meribel Pharma
Fackligt uppdrag: Ersättare i klubbstyrelsen
Avdelning: 19 Östra Värmland
Ålder: 61



Magnus Hautanen

Magnus kandiderar som ersättare till fullmäktige i Hällefors. Han har tagit ett första steg in i politiken och vill engagera sig nu när han lämnat småbarnsåren bakom sig. Han tycker det är viktigt att Hällefors största privata arbetsgivare har representanter i kommunens styre för att få bra informationsutbyte.

- Jag ser ju ett behov av att bibehålla service i en liten kommun som Hällefors. Det är mycket som sker digitalt men vi måste också kunna erbjuda möjlighet till fysiska möten där framför allt gamla personer kan få träffa någon och tala. Primärvården har ett ansvar för förbättra möjligheten till kontakt med patienter. Att dagens telefontider tar slut samma tid som telefontiden öppnar är inte ett bra sätt att behandla de som byggt upp dagens samhälle.
- Jag är helt ny som förtroendevald politiker men jag har en kunskap om hur föreningsliv fungerar så detta ska bli intressant och lärorikt, säger Magnus.

Kommun: Hällefors
Kandiderar till: Kommun för Socialdemokraterna
Yrke: Operatör
Fackligt uppdrag: Ovako Sweden AB Huvudskyddsombud på företaget och Regionalt skyddsombud för IF Metall
Avdelning: 19 Östra Värmland
Ålder: 53



Palle Hansen

Palle kallar sig pensionär och har sex års erfarenhet av politik på kommunnivå. Han är ordinarie ledamot i fullmäktige och kommunstyrelsen i Degerfors. Han är ledamot i social- och i bygg- & miljönämnden, för Socialdemokraterna.

- Det var en drive om att IF Metall ska synas i politiken som gjorde att han började. Nu när han fått mera fritid kandiderar han både till kommunfullmäktige och till Region Örebro län.
- Sjukvården går åt fel håll. Långa väntetider på enkla saker som utslitna höfter och knän ska jobbas bort. Viktigt att man får tala med personer när man ringer. I Degerfors är äldreården och skolan stora frågor. Elever måste få bättre hjälp och stöd för att få godkända betyg. Det skapar framtidstro och mer positiva Degerforsare.

Kommun: Degerfors
Kandiderar till: Region och kommun för Socialdemokraterna
Yrke: Pensionär
Avdelning: 19 Östra Värmland
Ålder: 64



Lena Dahlsberg

Lena kandiderar som ersättare för Socialdemokraterna till kommunfullmäktige och ledamot i någon nämnd i Karlskoga. Hon tycker det är viktigt att vi får en styrning av politiken som stämmer överens med våra fackliga värderingar och krav.

- Pensioner är mycket viktigt, det är en rättvisefråga. Politiker ska höja avsättningen till pension, inte höja åldern när man kan ta ut den. Kvinnor ska också ha lika mycket i pension som män.
- Lokalt i Karlskoga är trafiksituationen i Björkborn, bostadspolitiken och barnomsorgen viktigaste frågorna för Lena. Att ha en industri som jobbar dygnet runt men inte erbjuda förskoleplats eller fritids på Ob-tid är ett hinder för oss arbetare.
- Vidare byggs det för få billiga små lägenheter, enrummare, som unga kan bo i som sin första bostad.

Kommun: Karlskoga
Kandiderar till: Kommun för Socialdemokraterna
Yrke: Operatör Meribel Pharma
Fackligt uppdrag: Avdelningsordförande Klubbordförande
Avdelning: 19 Östra Värmland
Ålder: 63

Val i september – rösta på någon som vet



Daniel Blixt

Daniel kandiderar för Socialdemokraterna i riksdags-, region- och kommunval. Har möjlighet att komma in i region och kommun. Han är idag ersättare i Kristinehamns kommunfullmäktige, är med i kommunstyrelsen och ledamot i Region Värmland. Han är även med i kultur- & bildningsnämnden.

– Jag får saker och ting gjort, vi har drivit igenom flera vuxenutbildningar i Kristinehamn. Vi har jobbat mycket med att förbättra arbetsmiljön för att personal ska må bra, då minskar sjukskrivningarna. Även skyddsskor till alla kommunanställda har beslutats, vilket de flesta har idag.

Daniel brinner för kompetens- och utbildningsfrågor, det är så starkt kopplat till möjligheten att få en anställning. Frågan är tydlig i Kristinehamn med nya företags-etableringar. Jag lade förslag på att ta bort effektagifterna på el i Kristinehamn och de är slopade nu, i alla fall tillfälligt.

Kommun:	Kristinehamn
Kandiderar till:	Riksdag, region och kommun för Socialdemokraterna
Yrke:	Metallarbetare
Fackligt uppdrag:	Outokumpu Degerfors
Avdelning:	19 Östra Värmland
Ålder:	45



Örjan Andersson

Örjan gör ett omtag efter fyra år utan politiska åtaganden. Nu står han för val till Degerfors kommunfullmäktige. Han sitter redan idag som ordförande i Degerforsbyggen. Nu vill han få kommunen att bli mer attraktiv igen.

– ”Degen” måste ur den negativa känslan som råder. Det är viktigt att vi satsar på alla områden. Om fler bor, jobbar och betalar skatt här, blir det möjligt att förbättra skola, omsorg och service.

– Jag vet att det är klyschigt men landets högsta skattesats är inget som lockar till inflyttning. Det etablerats företag i Björneborg och närheten till Karlskoga gör att vi borde ha potential att locka hit nya invånare. Degerfors ska vara med när nya företag etablerar sig. Lika viktigt är det att de som är äldre känner att det kan bli gamla här i kommunen och inte behöver flytta.

Kommun:	Degerfors
Kandiderar till:	Kommun för Socialdemokraterna
Yrke:	Maskinoperatör
Fackligt uppdrag:	Degerfors Förzinkning
Avdelning:	Vice klubbordförande
Ålder:	19 Östra Värmland
	63



Sofie Gustavsson

Sofie kandiderar till fullmäktige i Degerfors. Hon har uppdrag som ersättare i kultur- & utbildningsnämnden. Hon vet hur vardagen ser ut som treskiftarbetare och vad som händer när trygghetssystem inte fungerar. För henne spelar det faktiskt stor roll när unga får en schysst start i arbetslivet. Hon vill vara med och påverka. Det ska inte bara var ”till åren komna” som får bestämma utan ungas syn är lika viktig. Därför är skolfrågor ett område som engagerar. Ungdomar ska också få ta plats och ha någonstans att vara på och ha en vettig sysselsättning.

– De som tjänar mest har fått stora skattesänkningar medan vi som varje dag kämpar på ofta glöms bort. Jag kan inte jobba hemifrån utan måste gå till jobbet, karensavdrag är orättvist och ska tas bort.

Kommun:	Degerfors
Kandiderar till:	Kommun för Socialdemokraterna
Yrke:	Maskinoperatör
Fackligt uppdrag:	Outokumpu Stainless
Avdelning:	Ungdomsansvarig
Ålder:	19 Östra Värmland
	36



Jonas Bergqvist

Jonas landiderar som ledamot till kommunfullmäktige i Kristinehamn. Jonas är helt ny inom politiken. Han kom med i IF Metalls fackpolitiska verksamhet förra året för att han kände intresse för dessa frågor.

Han ska börja i liten skala för att se hur saker och ting fungerar. Samtidigt behövs det fler personer som har kunskap om industrin med dess utmaningar.

– Våra frågor: karensavdrag och pension måste upp på bordet för att synas, säger Jonas. Det är pensionsfrågan som är den viktigaste för honom. Har du jobbat ett helt yrkesliv så ska du kunna gå i pension. Det finns bara skiftarbete på Björneborgs Steel och det sliter mycket på hälsan så att jobba längre är inte en bra lösning.

Det är också viktigt att kommunen är på tårna när det gäller nyetableringar. Detta syns tydligt här i Björneborg. Byggbar mark ska finnas för alla.

Kommun:	Kristinehamn
Kandiderar till:	Kommun för Socialdemokraterna
Yrke:	Maskinoperatör
Fackligt uppdrag:	Björneborg Steel
Avdelning:	Klubbordordförande
Ålder:	19 Östra Värmland
	48

Så förtidsröstar du

Att rösta är en viktig del av demokratin. Om du inte har möjlighet att gå till vallokalen på valdagen finns möjligheten att förtidsrösta. Det är enkelt, tryggt och ger fler möjlighet att delta i valet.

Förtidsröstningen öppnar onsdagen den 26 augusti och är öppen till valdagen den 13 september. Du kan rösta i en val-lokal för förtidsröstning som passar dig. Du behöver inte rösta i den kommun där du är folkbokförd, utan kan välja en plats som är praktisk just för dig.

Det går att ringa till kommunens växel så berättar de vilka platser som finns och öppettider.

När du ska förtidsrösta behöver du ta med dig en giltig id-handling, till exempel ett körkort, pass eller nationellt id-kort. Om du saknar id-handling kan någon annan intyga din identitet. Du behöver också ha ditt röstkort.

På plats får du hjälp av röstmottagarna som ser till att allt går rätt till. Din röst läggs i ett kuvert och skickas sedan vidare till rätt valdistrikt där den räknas på valdagen.

För många är förtidsröstning ett smidigt alternativ som gör det lättare att delta i demokratin. Oavsett om du arbetar skift, är bortrest eller bara vill rösta när det passar dig är möjligheten att förtidsrösta ett viktigt verktyg.

Din röst är viktig – använd den.

Text: Lars-Olov Andersson

Vi kräver mer av Sverige – för industriarbetarnas skull

Vi kräver mer av Sverige! Efter snart fyra år med högerregeringen och Sverigedemokraternas stöd är det tydligt att Sveriges industriarbetare inte har fått det bättre. Välfärden har försvågats, arbetslösheten ökat och viktiga industrisatsningar riskerar att hamna utomlands. Sverige behöver en politik som stärker industrin och ger trygghet genom hela arbetslivet. Det är vi arbetare som får Sverige att fungera och då måste också den förda politiken fungera för oss. Därför kräver vi som fackförening att politiker ska lyssna på oss. Ett parti som ställer upp på våra krav är Socialdemokraterna. Detta är våra krav:

Karensavdraget måste avskaffas. Ingen ska tvingas välja mellan sin hälsa och sin ekonomi. Ingen industriarbetare kan jobba hemifrån om man känner att man inte kan eller orkar gå till jobbet. Rättvisa för alla. Samtidigt krävs investeringar i infrastruktur, stabila elpriser och snabbare tillståndprocesser för att skapa fler industrijobb och stärka Sveriges konkurrenskraft. Tillväxt inom industrin gör att det finns mer resurser till välfärd.

Den som har arbetat ett helt yrkesliv

ska också kunna lita på en pension som går att leva på. I dag tvingas många industriarbetare lämna arbetslivet i förtid med lägre pension som följd.

Att satsa på industrin, avskaffa karensavdraget och skapa rättvisa pensioner är investeringar i både arbetarnas och Sveriges framtid. Sverige kan bättre.

Det behövs fler industriarbetare i politiken som vet hur det är att stämpla in på jobbet varje dag, ofta på obehäliga tider och helger. Kolla in på röstapåbåg-somvet.se för att hitta en IF Metallare att rösta på där du bor.

Text: Marina Åslund



Karlskoga



I JUNI ÅKTE detta härliga gäng på studiebesök till Karlsborg. Där fick de ett studiebesök på Nammo för att se hur ammunitionstillverkningen går till. Anläggningen i Karlsborg har cirka 250 anställda och fungerar som Nammos huvudsakliga centrum för finkalibrig, pansarbrytande, och giftfri/blyfri ammunition. En guidad tur på Karlsborgs fästning hanns också med.

Karlskoga



Sten-Åke Frost, Finnshyttan, får besök av Tomas With vid tidningsutdelningen i juni.



Marcus Hugosson på Finnshyttan i samtal med Tomas With.

MARCUS HUGOSSON OCH STEN-ÅKE FROST på Finnshyttan i Karlskoga fick besök av förtroendevalda från IF Metall. De säger att närvaro på de mindre arbetsplatserna är viktig. Genom regelbundna arbetsplatsbesök, minst fyra gånger om året, får medlemmarna möjlighet att träffa fackrepresentanter där de arbetar och få svar på frågor och funderingar. Samtidigt visar avdelningen hur de arbetar med uppsökeri för Tomas With, viceordförande i IF Metall.

Text och foto: Wonna Eneblom

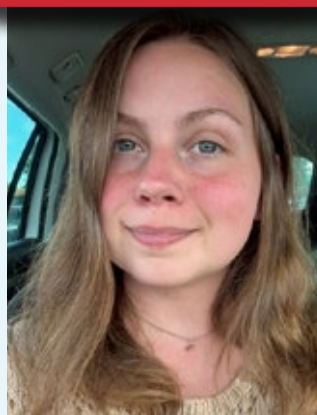


IFMETALL
Östra Värmland

20 år



Expeditionen



Julia Dahlsberg, a-kassan.



Sofié Krantz, ombudsman.

Julia och Sofié är nya på avdelningen

Vi hälsar våra två nya kollegor, Sofié Krantz och Julia Dahlsberg, varmt välkomna till avdelningen i Östra Värmland!

Sofié kommer arbeta som ombudsman medan Julia kommer jobba på a-kassan. Vi ser fram

emot att få ta del av deras erfarenheter, engagemang och idéer.

Tillsammans fortsätter vi att utveckla det fackliga arbetet och göra skillnad för våra medlemmar.

Välkomna in i värmen!