



IFMETALL

Förslag till:

**Verksamhetsplan
&
Budget**

2018

**IF Metall avd 27
Östra Skaraborg**

Avdelningens verksamhet ska bygga på följande ledord:

Delaktighet

Alla ger utav sitt engagemang i avdelningens verksamhet och dess uppsatta mål. Vi ska hjälpa varandra i arbetet för att nå dit vi har kommit överens om. Tillsammans kommer vi långt.

Öppenhet

Vi ska vara tydliga, öppna och ärliga mot varandra utan att såra någon. Våga stå upp för just din åsikt och respektera varandras åsikter är viktigt för vår framtida utveckling.

Ansvar

Vi ska alla ta ett likvärdigt ansvar för avdelningens mål och verksamhet. Att be om hjälp är också att ta ansvar för sig själv och för sitt arbete.

Respektera varandras olikheter

Vi är alla olika individer med olika kunskapsnivåer, vilket måste respekteras. Vi ska lyfta varandra i vår verksamhet och ta tillvara på varandras styrkor.

Glädje

Vi ska ha en positiv anda med glimten i ögat, vi måste ha roligt i allvaret i vårt arbete. Ett gott skratt både stärker och knyter oss samman i med och motvind.

Utgångspunkten för avdelningens verksamhet är våra stadgar.

Där det framgår vilka värderingar som utgör grund för vår verksamhet.

I stadgarna är dom ledande orden jämlikhet, solidaritet och frihet samt alla människors lika värde.

Styrelsen

Idé

Avdelningsstyrelsen arbete bygger på en demokratisk organisation, samhälle och alla människor lika värde

Mål

- Genom facklig verksamhet höja medlemskapets värde.
- Organisera och rekrytera fler medlemmar.
- Öka och stärka de lokala fackliga organisationerna, och närvaron på arbetsplatserna.
- Säkerställa återväxten av fackligt förtroendevalda.
- 100 % arbetsplatser med medlemmar med avtal
- 30 % förtroendevalda kvinnor
- 90 % organisationsgrad
- 100 % arbetsplatsbesök

Handlingsplan

- Styrelsen skall tillsammans med kommittéer/arbetsgrupper arbeta målstyrd utifrån den antagna verksamhetsplanen.
- Styrelsen skall under året besöka arbetsplatser inom avdelningen
- Uppföljning skall ske under året, utöver de rapporter som lämnas på styrelsemöten, då en analys av verksamheten skall ske.
- Stödja och utveckla det fackliga arbetet lokalt.
- Vara en resurs till klubbar i deras styrelsearbete och avdelningsombud i deras fackliga uppdrag.

Mångfald

Idé

Att verka för att avdelningens underrepresenterade grupper blir en naturlig del i det fackliga arbetet.

Mål

- Att få en större representation av underrepresenterade grupper i den fackliga verksamheten.
- Verka för att våra medlemmar ska bli betraktade och behandlade på lika villkor.
- Hjälpa klubbar i deras mångfaldsarbete.

Handlingsplan

- Medverka på förbundets aktiviteter.
- Upprätta nätverk för underrepresenterade grupper.
- Vara ett stöd för medlemmar och förtroendevalda i deras arbete riktade mot de underrepresenterade grupperna
Ungdom, Integration, HBTQ, jämställdhet bl.a.
- Stötta övriga kommittéer i deras riktade verksamhet mot underrepresenterade grupper.
- Vara en resurs till klubbar och avdelningsombud i deras mångfaldsarbete.

Studieverksamhet

Idé

Att medlemmar får en god kännedom om organisationen, att de förtroendevaldas kompetens höjs i sin roll på arbetsplatsen och i samhället.

Mål

Att

- Genom studier öka medlemmarnas intresse för att delta i den fackliga verksamheten.
- Genom studier bevara och utveckla fackföreningens demokrati
- Genom studier få medlemmar och förtroendevalda att se studieverksamheten som ett viktigt verktyg, för att skapa en fackförening nära medlemmen
- Utbilda, stärka och utöka vår handledarkår.
- Informera skolelever om fackets roll och få dem som elevmedlemmar

Handlingsplan

- Kommittén ska bedriva uppsökande verksamhet på företag/klubbar. Informera om vikten av att ha en bra utbildning till våra förtroendevaldas uppdrag och höja medlemmarnas kunskaper om facket.
- Erbjudta kollektivanställda utbildningar.
- Erbjudta specifika utbildningar för kvinnor inom industrin.
- Upprätta studieplaner för klubbar och individuella studieplaner för de förtroendevaldas behov
- IF Metalls och LO har centrala utbildningar samt studiecirkel som ligger till grund, men även andra organisationers utbildningar kan användas
- Övriga förtroendevalda skall vid företagsbesök också diskutera studiefrågor
- Genomföra skolinformationer för elever som går på program inom vårt organisationsområde.
- Vi skall kontinuerligt utbilda våra handledare genom att skicka de på utbildningar och konferenser så att de stärks i sin roll.
- Vara en resurs till klubbar och avdelningsombud i deras studiearbete.

Arbetsmiljö

Idé

Att kunna gå till arbetet utan att bli skadad/sjuk av sitt arbete. Kunna utvecklas i en lärande organisation där varje anställd får ta ansvar. Att varje anställd har rätt att trivas och känna kamratskap i en sund och säker arbetsmiljö.

Mål

Att

- Samtliga företag med fler än fem anställda har skyddsombud.
- Skyddsombuden är utbildade för sitt uppdrag.
- Det finns en fungerande organisation med mål, handlingsplaner och uppföljning av satta mål och vidtagna åtgärder på företag med mer än femton anställda.
- Stödja de lokala skyddsombuden på sina arbetsplatser och hålla miljöarbetet levande.
- Stärka våra kvinnliga skyddsombud i deras uppdrag.
- Öka antalet RSO i avdelningen och stärka deras roll.

Handlingsplan

- Genom kartläggning av förhållandet på arbetsplatserna fånga nuläget och det önskvärda förhållandet. Därmed få förståelse för det förebyggande arbetet, och på så sätt få en utveckling i rätt riktning.
- Starta organiserat skyddsarbete med att dokumentera, utreda tillbud och dokumentera risker, arbetsskador och olyckor.
- Genomföra skyddsombudskonferens.
- Vara en resurs till klubbar och avdelningsombud i deras arbetsmiljöarbete.

Information och opinionsbildning

Idé

Informationsverksamheten skall skapa en bred förståelse för medlemskapets värde och våra gemensamma intressen.

Mål

- Sponsra olika IF Metall arrangemang.
- Aktiviteter för bättre opinion för IF Metalls frågor.
- Öka kunskapen om avdelningens verksamhet, styrelsen, kommittéer, arbetsgrupper m.m.
- Att tillsammans med avdelning 28 Västra Skaraborg ge ut en medlemstidning 4 gånger under året.

Handlingsplan

- Utöka samarbetet med avdelningar i Västsverige.
- Utveckla arbetet i redaktionsgruppen.
- Informationsverksamheten skall vara ett verktyg för att nå de fackliga målen.
- Öka kunskap och engagemang för den fackliga verksamheten samt skapa opinion för de fackliga och politiska frågorna som organisationen driver.
- Vara en resurs till klubbar och avdelningsombud i deras informationsarbete.

Facklig-politisk Verksamhet

Idé

Att stärka förtroendevalda och medlemmar att engagera sig i samhällsfrågor att också ta politiska uppdrag.

Att lyfta fram IF Metallarnas frågor.

Mål

Att

- Öka medlemsinflytande genom facklig-politisk samverkan.
- Fler av våra medlemmar är med och påverkar samhällsutvecklingen.
- Utveckla ett samarbete med politiskt aktiva medlemmar.
- Få en samhällsutveckling som är till gagn för våra medlemmar.
- Få medlemmar att ta politiska uppdrag.
- Vi har kandidater till region och riksdag på valbar plats 2018.
- Öka kunskapen om EU-arbetet ur ett facklig/politiskt perspektiv.

Handlingsplan

- Att regelbundet träffa förtroendevalda inom politiken.
- Att stärka förtroendevalda/medlemmar i argumentation.
- Kartlägga vilka medlemmar som har politiska uppdrag.
- Samt inventera intresset bland medlemmar att ta politiska uppdrag.
- Stärka våra förtroendevalda i facklig/politisk samverkan.
- Vara en resurs till klubbar och avdelningsombud i deras facklig/politiska arbete.

Fritid

Idé

Att berika våra medlemmars fritid

Mål

- Att verka för att våra medlemmar får en rikare fritid.
- Arrangera medlemsaktiviteter.

Handlingsplan

- Att ordna med fritidsaktiviteter för våra medlemmar.

Förändringsledare

Idé

Att vara till hjälp för förtroendevalda i sitt fackliga arbete

Mål

- Att hjälpa till vid arbetsorganisation och arbetsutvecklings frågor.
- Stöd vid utarbetning utav lönesättning och lönesystem.
- Förändring utav arbetstider.

Handlingsplan

- Att vara ett stöd till klubbar/avdelningsombud vid arbetsorganisations och arbetsutvecklingsfrågor.
- Stöd vid utarbetning utav nya lönesystem och förändring utav arbetstider.
- Delta i förbundets utbildningar och aktiviteter i dessa frågor.
- Vara en resurs till klubbar och avdelningsombud i deras förändringsarbete.

Trygghetsfrågor

Idé

Medlemmarnas trygghet är av allra största vikt i en organisation som har till uppgift att så långt det är möjligt företräda och hjälpa medlemmarna i situationer som kan uppträda både i arbete såväl utanför arbetstid.

Mål

Att

- Verka för att försäkringsinformatörer utses på arbetsplatser.
- Stödja nya försäkringsinformatörer i sina arbetsuppgifter.
- Planera och anordna för att försäkringsinformation kan genomföras på kurser och arbetsplatser.
- Avdelningens försäkringskommitté utarbetar en väl fungerande arbetsmetod för att driva och informera om försäkringsfrågor i avdelningen.
- Genomföra konferenser och utbildningar i trygghetsfrågor.

Handlingsplan

- Försäkringskommittén arbetar aktivt med uppsökande verksamhet löpande under året.
- Studiebesök för att utveckla försäkringskommittén.
- Utbildningen 55+ .
- Konferens för försäkringsinformatörer / våren.
- Konferens för långtidssjuka och arbetslösa / hösten.
- Deltaga och driva IF Metall/Folksam kommitté Skaraborg.
- Vara en resurs till klubbar och avdelningsombud i deras trygghetsarbete.

Uppföljning

Avdelningens verksamhet är idé och målinriktad. För att verksamheten ska bli så bra som möjligt, är det viktigt med en bra uppföljning.

- De kommittéer och arbetsgrupper som idag finns i avdelningen är tillsammans med styrelsens redskap för att uppnå de mål och nyckeltal vi fastlagt för avdelningens verksamhet under 2018.
- Styrelsen är huvudansvarig för all verksamhet i avdelningen, därför måste styrelsen se till att avdelningen har en bra uppföljning av de olika verksamheterna, via muntlig eller skriftlig rapport.
- Arbetsutskottet/styrelsen skall träffa ansvariga i kommittéer/arbetsgrupper för genomgång av verksamheten under året.

Det är styrelsens ambition att detta arbete skall ge det resultat som vi satt upp i idé och mål och handlingsplaner för det kommande verksamhetsåret.

Skövde november 2017

Styrelsen
IF Metalls avd 27
Östra Skaraborg