

Oss Emellan

Nr 1/2019 Medlemstidning IF Metall Örebro län

Gabriella Karlsson

CNC-operatör och förtroendevald



NY KLUBB PÅ NÖRAFÖRETAGET DANFO
inledde med förhandling om nytt lönesystem

Matlådan:

RÖKIG OCH CHILIRUND KÖTTFÄRSSÅS

IF Metall: "Fortfarande stora orättvisor mellan kvinnor och män"



Claes Davidsson,
klubbordförande
Linde Maskiner

”Det blev en del jobbiga samtal”

Arbetslivet började med ett mejl-utskick, avdelningen sökte två ombudsmanna aspiranter då de nyanställda ombudsmännen Caroline och Stefan under det kommande året skulle gå LOs ombudsmannautbildning. Som aspirant är uppdraget att under de sex månader som ombudsmännen är på utbildning sköta ”deras” företag. Det är ett bra sätt att trygga återväxten i sina egna led, att fler får prova på ombudsmannayrket. Vikariaten var ett på våren och ett på hösten 2018.

För mig var det inte självklart att söka först, jag trodde kanske inte att jag skulle fixa det. Men med lite eftertanke så kände jag en nyfikenhet på yrket och tänkte att den här möjligheten att prova på inte kommer så ofta. Jag pratade med min klubb och kände ett stöd från dem, att det också kan vara utvecklande för oss på klubben att vi roterar på ansvarsposterna.

Efter den varma och torra sommaren med mestadels grillförbud som den största besvikelsen så klev jag upp på avdelningen den femte augusti och fick gå bredvid Stefan i två veckor för att få information om företagen, systemen, arbets sätt m.m.

Själva arbetet som ombudsman skiljer sig en hel del emot min roll som klubbordförande. Först och främst som ordförande har man bara ett kollektivavtal att vara kunnig på, och bara en motpart hela tiden. Som ombudsman måste du kunna upp till 21 olika avtal, med ännu fler motparter. När medlemmar eller företag ringer och ställer frågor, så behöver du kunna svara på det mesta. Min stora utmaning i det hela var att faktiskt tro på mig själv och att visa att kunskapen och kompetensen faktiskt fanns.

Jag inser också ganska snabbt, att man som ombudsman behöver ha en ödmjukare inställning till vad man ställs inför. Detta då problemlösningen är en helt annan än på klubben. Där känner man till den dagliga driften i stort, den djupa kunskapen om allt och alla,

den går inte att få som ombudsman. En fördel som kan finnas för ombudsmännen är att ha avdelningsombud och skyddsombud, då har de ett par extra ögon och öron. Medlemmarna har någon som kan samla in information och föra den vidare på ett smidigt sätt.

Jag har också fått arbetat med olika ärenden, ibland samma problemställning men resultatet av lösningen har sett helt olika ut. Det skall poängteras att under mina sex månader som aspirant har jag bara hunnit se en bråkdel av det tuffa och ibland hårda arbetsuppgifter/förhandlingar en ombudsman ställs inför.

Jag förstår tydligare vikten av att alla arbetsplatser som har möjlighet att bilda klubb gör det. Det går inte som ombudsman att ta de djupa detaljfrågorna när man har ca 80 företag att ansvara för. Under min tid som aspirant har jag löneförhandlat, förhandlat flera olika arbetstidsavtal, svarat på frågor om bl.a. övertid, LAS frågor och olika skiftformer.

Det har varit en del jobbiga samtal som jag helst av allt bara ville skjuta framför mig. Men efter att jag tagit några så blev det lättare och när medlemmarna blev glada av resultatet gav det mig energi.

Det jag tar med mig utifrån min syn som klubbordförande, blir vilken förmån det är att vi har en klubb på min arbetsplats. Som medlem har de alltid nära till någon att fråga, någon med stor kunskap om företaget, motpartnern i stort, och de lokala avtalen. Som klubb kan det bedrivas mera lokala lösningar. Det jag också tar med mig efter min tid som aspirant är bland annat att jag skjuter inte upp saker utan gör dem direkt. Även om jag har tomt i kalendern kan de dagarna bli de mest stressiga.

Självklart är detta något som jag kan tänka mig att jobba med i framtiden om möjlighet ges. Om någon skulle få chansen att prova på ombudsmannayrket skulle jag varmt rekommendera det för att se hur det ser ut på andra arbetsplatser och deras olika förutsättningar.

INNEHÅLL OSS E Mellan

- 3 Orättvisor mellan könen
- 4-5 Ny klubb på Noraföretaget Danfo
- 6-7 Företagsreportage
- 8-9 Porträttet: Gabriella Karlsson
- 10 Anslagstavlan
- 11 Sudoku/Matlådan
- 12 Aktuellt/Medlemskryset. Vinn trisslotter. Kuggat.

Omslagsbild:
Gabriella Karlsson på sin hoj.
Bild: Privat

EXPEDITIONENS

ORDINARIE ÖPPETTIDER:

Måndag-torsdag 08.00-12.00 samt 13.00-16.00
Fredag 08.00-12.00, endast telefonöppet 13.00-15.00

Post- och besöksadress:

IF Metall Örebro län
Klostergatan 35
703 61 Örebro

Telefon: 019-19 93 50

Fax: 019-18 27 27

E-post: postbox.avd18@ifmetall.se

Hemsida: www.ifmetall.se/orebrolan

Bankgiro 5774-3049

A-kassan:

Peter Wetterberg, handläggare, dag 1-31
Telefon direkt: 019-18 33 24

Tidningen OssEmellan ges ut av IF Metall Örebro län

Ansvarig utgivare är Jennie Nylund.

Utformning: Bildmakarnamedia.se

Facit

2	9	1	7	8	6	4	3	5
7	5	4	2	9	3	6	1	8
8	3	6	5	1	4	9	2	7
3	8	7	9	6	2	1	5	4
1	4	9	3	5	7	2	8	6
6	2	5	1	4	8	3	7	9
9	7	2	6	3	5	8	4	1
4	1	3	8	7	9	5	6	2
5	6	8	4	2	1	7	9	3

Fortfarande stora orättvisor mellan kvinnor och män

IF Metall verkar för jämställda arbetsplatser. Fortfarande finns stora orättvisor mellan kvinnor och män i arbetslivet.

Inom industrin har generellt kvinnor och män olika arbetsuppgifter. Kvinnors arbeten är oftare styrda och bundna till vissa moment och rutiner medan männens arbetsuppgifter oftare är mer varierande och omväxlande. Kvinnor har också sämre inflytande över arbetets innehåll. Dessutom ökar stressen bland våra medlemmar. Vår senaste medlemsundersökning visade att varannan medlem upplever stress varje vecka på arbetet och kvinnor var den grupp som var särskilt utsatta.

På internationella kvinnodagen 8 mars så uppmärksammar IF Metall den dubbla stressen. Kvinnor är inte bara mer stressade på arbetet utan tar också ett större ansvar för hem och familj. Kvinnor tar ut 72 procent av föräldrapeningdagarna medan män bara tar ut 28 procent, enligt Statistiska Centralbyrån. Även när det gäller vård av sjukt barn och deltidarbete är kvinnor kraftigt överrepresenterade. Kvinnor lägger i snitt drygt 12 timmar per vecka på hushållsarbete. Män lägger cirka



7 timmar. IF Metall vill att detta dubbla skift ska få ett slut, det vinner alla på!

Vi kan tillsammans med arbetsgivaren samverka och hitta lösning till mer arbetsrotationer och bättre förebyggande arbete mot stress. På så sätt kommer alla anställda att få mer varierande arbete och en bättre balans.

Tre viktiga punkter för jämställda arbetsplatser

- Kvinnor och män ska kunna arbeta ett helt arbetsliv utan att skada sig fysisk eller psykiskt.

- Kvinnor och män ska få utbildning och utveckling i arbetet i samma omfattning.
- Kvinnor och män ska ha likvärdig lön och löneutveckling.

Hur ser det ut på just din arbetsplats? Har du någon idé om hur din arbetsplats skulle kunna bli mer jämställd. Tveka inte att höra av dig till avdelningens jämställdhets- och mångfaldsgrupp.

Text: Caroline Holmstedt
Bild: IF Metall

NOTISER

Vi vill bli fler!

Du följer väl IF Metall i sociala medier? Om inte går du miste om det som är aktuellt i förbundet just nu. Vi publicerar regelbundet filmer, bilder och text som är till nytta för dig som förtroendevald och medlem. Dessa budskap förtjänar att nå många fler än vad de gör i dag. Så passa på att också bjuda in andra medlemmar och intresserade att följa oss på nätet. Vi finns på Facebook, Instagram och Twitter, sök bara på IF Metall.

Försäkra dig med juridisk rådgivning

Du som är medlem i IF Metall och inte fyllt 65 år erbjuds en förmånlig försäkring via Folksam. Den ger dig rätt till 15 timmars juridisk rådgivning per år. För att omfattas av försäkringen behöver du bekräfta att du vill ha den och betala den. Därefter gäller försäkringen från den 1 april. Mer info har skickats ut per post till medlemmar.

Kompetensbanken läggs ned

IF Metall har sedan några år tillbaka erbjudit medlemmar och arbetsgivare en tjänst kallad Kompetensbanken, där tanken var att komplettera Arbetsförmedlingens och omställningsföretagens insatser. Såväl arbetsgivare och arbetsökande medlemmar har kunnat registrera sig. Kompetensbanken ska nu avvecklas för att sedan stängas ned helt den 1 juni 2019. Anledningen är att intresset inte varit tillräckligt stort för att kunna motivera de resurser som krävs för att hålla den igång. Ett arbete pågår nu för att se till att alla som finns med i systemet kan få ut uppgifter som CV och liknande, om de så önskar.

Bli medlem i IF Metalls Pensionärsförening

Du får tidningarna Dagens Arbete och Oss Emellan, föreningen arrangerar två resor under året för pensionärsmedlemmarna, du får även ta del av IF Metalls stugor rabatterat att hyra runt om i landet.

Du som pensionärsmedlem får även rabatt på ABF cirklar, FONUS och Familjens Jurist.

Du kan teckna förmånliga försäkringar som annars skulle kosta mer utan pensionärsmedlemskapet. Så som Hemförsäkring, Olycksfall 60+ och Sjukdom 60+. Dessa kan du läsa mer om på www.folksam.se/ifmetallservicesida eller ringa till Folksam på 0771-950 950.

Allt detta erbjuds du för 264 kr/år som pensionärsmedlem i IF Metall.

Vill du veta mer kontakta avdelningen på 019- 19 93 50 eller postbox.avd18@ifmetall.se.

Ny klubb på Danfo började med förhandlingar om nytt lönesystem

Danfo med huvudkontor i Nora fyller 50 år i år. Företaget levererar offentliga toalettlösningssystem över stora delar av världen, till länder så som Sverige, Norge, Danmark och England och även till de mer exotiska platserna Abu Dhabi och Bahrain.

Företaget har ett serviceteam som servar, besiktigar samt reparerar offentliga toaletter från Helsingborg till Treriksröset. De mer moderna toaletterna som bland annat säljs till Abu-Dhabi och Bahrain är självstädande och rullar ut ny golvmatta dagligen. Det finns även modeller med GPS övervakning så att reparatörer kan se från hemmaplan vad som behövs för att reparera en trasig toalett. Under högsäsong städas exempelvis Göteborgs toaletter tre gånger om dagen.

Danfo har specialiserat sig på kundanpassade lösningar när det kommer till offentliga toaletter. Ett bra exempel är en toalett med ”pirat” tema och djungelmotiv, samt manliga och kvinnliga pirater istället för de klassiska toalettskyltarna. Just denna toalett står på en lekplats någonstans i Sverige.

Det tar ca 3-4 veckor att bygga kundanpassade toaletter, och går att få i en mängd olika material för att passa stadsbilden, eller för att sticka ut!

Företaget tillverkar ca 30-40 st/år, en vision är att komma upp i mellan 90-100 st/år.

Man tillverkar även en större mängd, ca en halv miljon, av de lite mindre ”byggarbetsplats” toaletterna också.

2018 startade medlemmarna på Danfo en IFMetall-klubb, deras första förhandling blev att förhandla ett nytt lönesystem.

Klubbordförande Anders Karlsson menar att man över det stora hela är nöjd med resultatet av förhandlingen men att det alltid finns saker att förbättra i ett lönesystem.

De har ett jobb framför sig med att sätta rutiner, vad ska förhandlas när och hur ska det förhandlas. De ser ljus på framtiden och hoppas klubben ska få vara aktiv i många år framöver!

Text: Claes Davidsson och Kim Lindkvist

Bild: Kim Lindkvist



” Klubbordförande Anders Karlsson menar att det alltid finns saker att förbättra i ett lönesystem.”



Klubbordförande Anders Karlsson med ett gäng ”byggarbetsplats” toaletter i bakgrunden.



Total Innovation i Örebro

lägger kraft på kompetenshöjning och utveckling

Örebroföretaget startade år 1992 med att leverera delar till modellflygplan, men 1997 övergick de till att stötta med konsultlösningar till industrin.

Den första egna NC-maskinen införskaffades 1999, och var det riktiga startskottet till var företaget är i dagsläget.

I de ljusa lokalerna där VD Magnus Andersson möter upp har företaget huserat sen 2013, vilka har expanderat två gånger sedan inflyttningen.

– I dagsläget är det fem anställda plus att min far hjälper till vid behov, berättar Magnus.

Magnus förklarar att filosofin är att inte någon kund skall uppta mer än 30 procent av årsomsättningen, för att inte vara så sårbar om något händer ett av kundföretagen.

Några av de större företagskunderna är Assa, Volvo, Saab, Ericsson och Epiroc. Det är många nya maskiner i verksamheten och ytterligare en ny CNC-maskin, en Y-axel svarv är på väg. Ett nära samarbete med maskintillverkaren och leverantören är en viktig del då flera av dem är den första i sitt slag. Magnus försöker hålla sig till så få olika maskinmärken för att optimera samarbete, service och styrprogram. Här är det i huvudsak styrsystemen Siemens och Fanuc som gäller för att kunna använda samma CAD-program till samtliga maskiner.

– Bland annat levererar vi fodret till Team Sweden i formel-1 för båtar, säger Magnus.

Magnus tackar för sig och vi får nu träffa vår medlem Christian Persson som är en av de anställda. Christian har varit anställd i företaget i cirka ett år men har 15 års erfarenhet i yrket. Christian håller mestadels på med 3- och 5-axlig fräsning, men det är ett större ansvar än så, då han är med vid konstruktion, kundkontakter, programmering och framtagande av olika fixturlösningar.

Christian tycker att det finns en stark teamkänsla, alla hjälper varandra och de anställda gör saker tillsammans, bland annat lunchträning på gym.

Alla anställda jobbar dagtid, vilket ger en flexibel miljö för Magnus som kan erbjuda de anställda att exempelvis flexa vid lunchen för att kunna träna tillsammans.

En annan möjlighet som företaget erbjuder är möjligheten till vidareutbildning i CAD-programmering, truckkörning m.m.

Christian avslutar med att berätta om att han trivs på sin nya arbetsplats och att Magnus är en bra arbetsgivare som värnar om sin personal.

Text: Ronnie Boenke och Conny Dahlin
Bild: Conny Dahlin



Christian Persson, IF Metallmedlem.



”Q-Fog brinner för att rädda liv”

Företaget Q-Fog i Nora startade år 2007 med att utveckla ett personligt mobilt brandskydd.

Deras produkt är de ensamma om i Sverige att tillverka och tanken bakom det mobila sprinklersystemet är att med hjälp av en fin vattendimma släcka och begränsa en brand under 15 minuter, den tid som räddningstjänsten har på sig att komma till larm.

Idag arbetar två medlemmar på företaget. David Holm berättar att det är ett utvecklande arbete. Dels bygger de upp systemen hos kund men även utbildar kunder och tekniker på systemen. David verkar trivs som fisken i vattnet.

I Sverige är det ca 6000 brandtillfällen och ca 90-130 personer omkommer varje år. 70 procent av de som omkommer är äldre hemmaboende med nedsatt fysisk förmåga. De två största riskerna är sänggrökare eller köksrelaterade bränder.

Q-fog är ett världsledande företag när det kommer till att rädda liv i bostaden vid brand, Q-fog vet att deras produkt sedan 2007 har räddat minst 100 personer men en mer exakt siffra har man inte, man tror att det är många fler.

Sedan starten 2007 har företaget sålt ca 1900 mobila sprinklersystem till främst kommuner och landsting i både Sverige, Norge och Danmark.

Sprinklersystemet innehåller en tank med 140 liter vatten som räcker i 15 minuter. Vattendimman fördelar sig i hela rummet och räcker till 25-50kvm beroende på modell.

Text: Claes Davidsson och Kim Lindkvist
Bild: Kim Lindkvist



David Holm visar upp en av flera produkter Q-fog tillverkar.

Gabriella Karlsson

Motorcykelåkande, kattintresserad och odlande CNC-operatör

Vi möter upp Gabriella ”Gabbi” Karlsson på avdelningsexpeditionen. Hon är en glad person som tycker om att vara ute och traska i naturen. En annan liten passion hon har är att odla;

– Jag är inte bra på det men det är kul att vårda frö till planta.

Hon har provat på att odla allt från broccoli till vindruvor. Ytterligare en favoritsysselsättning är att läsa, och då gärna Sci-fi (Science fiction), men läser det mesta.

Gabbi har de två ”äkta” bondkatterna Miso och Chilli. Miso är en alldeles utmärkt jägare, kommer gärna hem med diverse kap.

Miso gillar även att sitta i matte och husses sovrumsfönster och jaga fladdermöss, vilka gärna släpas in i sovrummet till mattes stora förfäran. Men som Gabbi säger - det är så mycket glädje med katter.

Gabbi är en tjej som gärna provar på många olika saker, men absolut inte fallskärmshoppning.

Åka runt i Europa på sin motorcykel Kawasaki Vulcan är något hon gärna gör. En resa som var väldigt fin var Trollstigen i Norge och ett land som var imponerande var Österrike. Det var nästan så man kunde höra musiken från filmen Sound of Music när man åkte runt.

Motorcykelintresset delar hon med sambon som både kör och bygger motorcyklar, även bonusdottern, hemma kallad smultronet, gillar att åka med ibland.

På frågan om hur hon blev facklig svarar Gabbi att hon blev tillfrågad, att kan inte du? Och då svarade Gabbi - Jo men visst kan jag det.

Så nu är hon sekreterare och vice ordförande på klubben och på avdel-

ningsnivå är hon sammankallande för valberedningen.

När Gabbi får frågan om vad det är som får henne att brinna för det fackliga arbetet svarar hon: Alla är lika mycket värda och jag vill att det ska genomsyra hela vårt samhälle. Det fackliga arbetet är min kanal till att bidra till just det.

Till vardags jobbar hon tvåskift som CNC operatör på Emhart Glass, ett företag som gör delar till glasmaskiner.

**Text: Yvonne Ragnarsson,
Lena Henningsson
Bilder: Privat**



Gabriella Karlsson hemma i Kvarntorp med Chilli och Miso runt i kring sig.



” Nu är hon sekreterare och vice ordförande på klubben och på avdelningsnivå är hon sammankallande för valberedningen.

Gabbi vid en av sina sidomaskiner på arbetsplatsen.



Dagens värdeord är gårdagens vardag. Förr pratades det mer med varandra och när kollektivet fick det bra, blev det bra för mig med. Många beslut som togs var för att nästa generation skulle få det bättre än vad föregående fick det. Jag upplever att det var en mer långsiktig planering i de beslut som togs. Skillnaden idag är att samhället förändras mycket fortare, vilket gör att tålmodet inte alltid accepterar den långsiktiga planeringen.

En annan sak jag har reflekterat över är dom så kallade "Eldsjälarna" i olika organisationer, oavsett om det är inom idrotten eller i en facklig organisation.

Det är inte alltid personerna som utför saker själva, utan de som inspirerar, motiverar och får andra att vilja bidra till något som gör den stora bilden bättre.

Dessa personer finns i bakgrunden, stöttar inte genom att ta över eller utför de olika uppgifterna åt andra. Det är personerna som svarar när man har frågor, men inte alltid har svaren på frågorna man önskar svar på.

Ibland behöver man lite hjälp att komma på svaren själv, istället för att få dem levererade som en helhetslösning, vilket kan vara en större hjälp långsiktigt både för den som frågar och den som svarar.

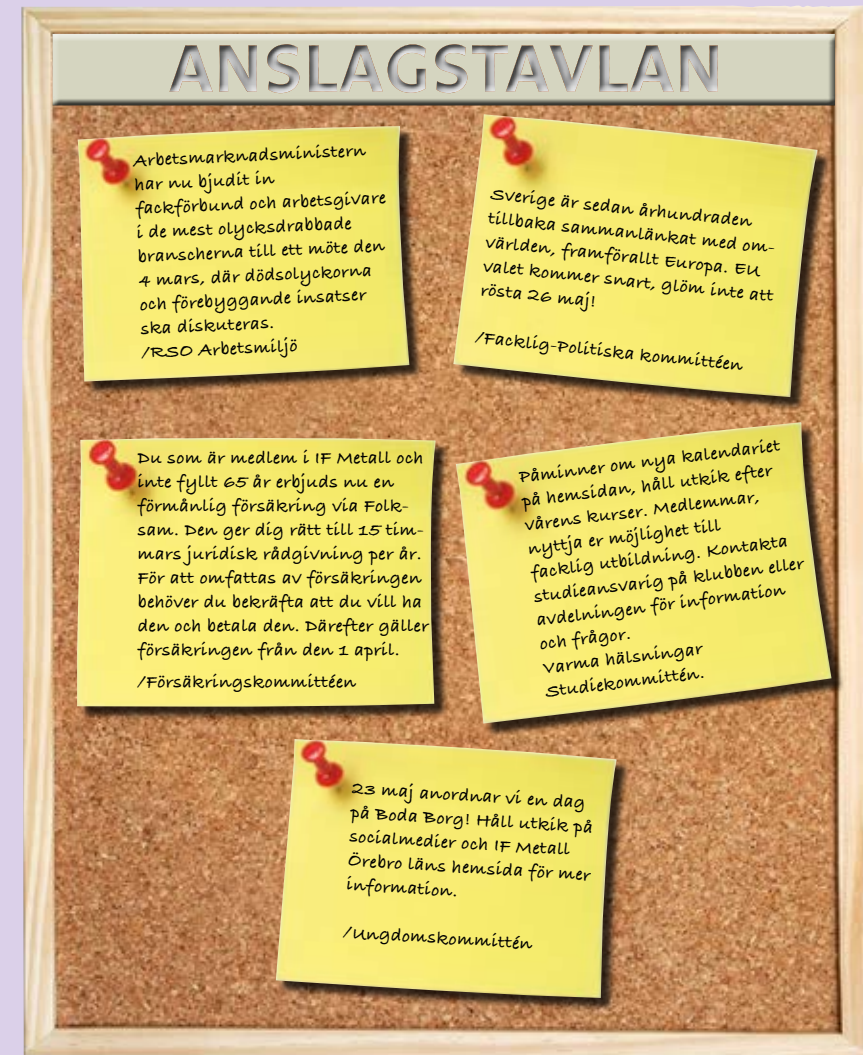
Vad kan vi göra som organisation för att hitta fler "Eldsjälarna" eller locka fram ett större långsiktigt engagemang?

Hur kan vi få fler intresserade till uppdrag inom den fackliga organisationen, vad krävs det för stöd och åtgärder för att medlemmar ska vilja ta ett uppdrag.

Naturligtvis behöver de som är intresserade känna ett stöd från kamrater och organisation. Men även att de som redan har flera uppdrag lämnar plats och tillåter att det kommer in nya som vill och kan göra uppdrag och tar med sig nya idéer.

Detta gynnar alla, då den som lämnar sitt uppdrag får möjligheten att ta nya uppdrag. Samtidigt kan personen hjälpa den som är ny i sitt uppdrag. Detta gör att organisationen inte blir lika känslig utan får en betydligt större flexibilitet där många kan hjälpas åt att utträtta stordåd. Med många intresserade kommer det förhoppningsvis fram många bra idéer, sen gäller det att komma överens och kompromissa fram gemensamma mål och hålla den inslagna linjen för allas bästa. Det är tillsammans vi är starka och lyckas med stordåd.

Till minne av en riktig "Eldsjäl" som stöttade alla och fanns tillhands när frågor dök upp, men inte alltid tillhandahöll svaren man ville höra. Vår saknade vän och kollega Peter Nilsson.



IF Metalls pensionärsresa till Stockholm

Två alternativa dagar:
7 maj eller 15 maj

Pensionärs kommittén erbjuder en härlig resa till huvudstaden Stockholm!

Denna resa tar oss till Stockholm, där vi börjar med att få en guidad tur på Djurgården. Där får vi uppleva vikingatiden på ett spännande och levande sätt.

I utställningen tar vi del av deras liv på gården, med barnen, deras plundringsresor och mycket annat. Sedan tar vi paus för lunch på restaurang Glöd på Djurgården.

Eftermiddagen blir en spännande tur i bussen med vår guide Kjersti Bosdotter som berättar om arbetarrörelsens spår.

Kaffe med dopp serveras ifrån bussens kök både förmiddag och eftermiddag.

BUSSTIDER:
Hallsberg Konsumparkeringen kl:07.00
Kumla Resecentrum kl:07.20
Örebro Eurostop kl:07.45
Samåkning kommer ske från Lindesberg.

Anmäl dig snarast på telefon 019-19 93 50

Egenavgift för pensionärsmedlem pris 300 kr, för anhörig/bekant pris 500 kr.
Betalas till Bankgiro 5774-3049, senast 30 april.

Märk inbetalningen med namn och värresa.

För din matlåda:

Köttfärssås med rökig och rund chilismak

Under den långa och sköna julleddigheten passade jag på att göra lite storkok för att fylla på i frysen med matlådor vilket underlättar i vardagen. Jag gjorde en köttfärssås med chili som fick

puttra ganska länge på spisen. Jag hade nötfärs, rökt sidfläsk, Chipotle chili, alltså rökt och torkad chili som skall blötläggas innan den går att använda, men den ger en liten rökig och rund chilismak.

Detta recept är lite beroende på hur stark mat eller hur stark chilin är. Man får prova sig fram helt enkelt.

Claes Davidsson

Du behöver

1000g nötfärs
2 gula lökar
2-4 vitlöksklyftor
1 förpackning Körsbärstomater 400 g
1 förpackning Tomater San Marzano DOP
Hela Skalade
200g rökt sidfläsk, tärnat
1-2 chipotle chili
1-2 jalapeño
1-2 spansk peppar
½ röd paprika
½ grön paprika
2-4 msk oxfond
2-3 dl vatten alternativt rödvin, vill man ha en mustigare köttfärssås rekommenderas rödvinet.
salt
svartpeppar
timjan, rosmarin, oregano

Gör så här

- Blötlägg chipotle chilin i en kastrull med kokande vatten. Dra av kastrullen ifrån plattan och låt chilin dra i minst 15 minuter, gillar man hetta så sparar man vattnet och slår i den i köttfärssåsen.
 - Stek det tärnade sidfläsket och lägg sedan på en talrik med lite papper.
 - Bryn köttet, löken och vitlöken.
 - Hacka jalapeño och spanska pepparn, tärna paprikan.
 - Lägg allt i en stor gryta, fyll på med tomaterna och vatten/vin samt sidfläsk.
 - Låt köttfärssåsen småkoka minst en timme eller tills tomaterna har mjuknat och lösts upp i köttfärssåsen.
- Serveras med pasta och riven parmesan. Perfekt att göra en ordentlig laddning och frysa, bara att koka pasta så är middagen räddad.



ÅRSMÖTE 2019 IF Metall Örebro län håller årsmöte torsdagen den 21 mars

City Konferens Center, Klostergatan 23.
Mötet börjar kl 18.00. Pytt i Panna serveras från kl 17.00.

Ur dagordningen:
Sedvanliga årsmötesförhandlingar, hedersmedlemskap.

Gäst:
Marie Nilsson
Förbundsordförande IF Metall

Möteshandlingar sändes per mail till valda representantskapsombud.

Välkomna!
Avdelningsstyrelsen

Löser du Sudoku?

Sudoku uppfanns i USA i slutet av 1970-talet, men vann då ingen popularitet. På 1980-talet introducerades det i Japan där det också fick sitt namn, sudoku ("ensam siffra"). Det gäller att placera in siffrorna 1 till 9 på ett sådant sätt att varje vågrät rad, lodrät rad innehåller varje siffra exakt en gång. Facit finns på sidan 2.

	9		7			4	3	
			2				1	
8	3		5	1			2	
	8	7			2	1	5	4
1							8	
	2	5		4				9
	7	2				8	4	
4	1			7	9		6	
					1		9	

