



IFMETALL

Oss Emellan

Nr 4/2015 Medlemstidning IF Metall Örebro län

God Helg!

Bista Mekan
*- från bysmedja
till självständig enhet*

**Håkan fokuserar på
medmänsklighet**

**Hjulstämning
hos Bilexpo**

Alltid - Aktuellt i avdelningen - på sista sidan!



MELLAN ÖRONEN

Patrick "Palle" Kihlberg
ombudsman
IF Metall Örebro län

”Jag ser två stora moln på himlen som vi måste förhålla oss till och förbereda oss väl för, om vi ska kunna klara av att rida ut framtida stormar”

”Sjömannen ber inte om medvind, han lär sig segla”

Jag vet det är inte tidningen båt-liv jag skriver i utan Oss Emellan, men jag tycker ovanstående citat passar bra in. Det är, enligt mig, ett citat som beskriver mig bra i mitt arbete men i viss mening även oss som organisation. Vi sitter inte stilla i båten och väntar på att vindarna ska vända utan vi tar ansvar och ser till att vara väl förberedda när någonting sker, oavsett vad det är.

Finns det då inga svarta moln på himlen?

Jo, jag ser två stora moln på himlen som vi måste förhålla oss till och förbereda oss väl om vi ska kunna klara av att rida ut framtida stormar.

De moln jag pratar om är sjunkande organisationsgrad och färre anmälningar till våra utbildningar. Här måste vi alla hjälpas åt för att hitta nya lösningar och nya vägar för att kunna hantera dessa frågor. Ökar vi inte medlemsantalet och får fler deltagare på våra utbildningar kommer vi alla att få stora svårigheter att klara av de problem som vi ställs för i framtiden.

Jag vet naturligtvis att dessa frågor stötts och blötts under lång tid och jag är väl medveten om att det finns många goda exempel på vad vi redan gjort och vad som sker just nu över hela vårt land. Nyligen var jag på konferens där en av punkterna på programmet var en föreläsning där andra avdelningar berättade vad de har gjort för att vända det sjunkande medlemsantalet. I flera fall har man lyckats riktigt bra. Naturligtvis har även vi på vår avdelning tagit kloka beslut och gjort en hel del redan, men frågan är så pass viktig att den tål att upprepas.

För ett par månader sedan fick jag reda på att det främsta skälet till att man inte går med i facket idag är att man aldrig fått frågan om man vill gå med. Detta, mina vänner, är en ordning vi aldrig kan acceptera. Här måste vi alla hjälpas åt genom att bli ännu bättre på att erbjuda alla nyanställda på våra arbetsplatser medlem-

skap i IF Metall, men vi måste även fortsätta ta samtalen med de personer som idag redan jobbar på våra arbetsplatser men som ännu inte gått med i vår organisation.

Vårt mål måste alltid vara att vi ska ha 100 procent anslutningsgrad på alla våra arbetsplatser. Med det menar jag inte att på något sätt ifrågasätta vårt 85-procentiga kongressmål som jag tycker är ett väl balanserat mål, jag menar mer hur vi ska förhållas oss i vårt tänkande. Som vi alla vet "siktas man mot stjärnorna så når man trädtopparna".

Den andra delen jag tar upp är utbildningar. Det är bara genom kunskap vi kommer att kunna rusta oss för att möta det som komma skall och varje gång vi tvingas ställa in en utbildning för att vi har för få anmälda skador vi oss själva som organisation. Naturligtvis finns det även i denna fråga flera anledningar till varför vi har för få sökande till våra utbildningar. En av förklaringarna som jag märker har ökat de senaste åren och som bekymrar mig mycket, är att många av våra medlemmar har stora svårigheter att få ledigt från jobbet för att kunna gå våra utbildningar. Det är ett problem som vi alla är väl medvetna om och jag tror vi kommer att få lägga ner mycket energi i den frågan för att hitta en bra lösning på hur vi ska hantera det.

Trots att jag målar upp en bild där det finns oroande moln på himlen vet jag att även om det blåser upp till orkan så har jag förmånen att vara en del av den bästa besättningen man kan tänka sig, och jag står fast i min övertygelse om att vi kommer att lösa dessa problem.

Med dessa rader och tankar om framtiden avslutar jag mitt kåseri för denna gång och då jag som vanligt ligger nära deadline och vet när tidningen kommer delas ut vill jag även passa på att ta tillfället i akt och önska alla våra medlemmar och övriga läsare **EN RIKTIGT GOD JUL!**

INNEHÅLL OSS EMELLAN

- 3 Pensionärernas höstresa
- 4-5 Besök hos Bista Mekan
- 6-7 Hjulstämning hos Bilexpo
- 8 Porträttet Håkan Kristoffersson
- 9 Hallå där
- 10-11 Expeditionsnytt/Matlådan
- 12 Aktuellt/Medlemskrysset. Vinn trisslotter. Kuggat.

Omslagsbild: Erik Lindström, Bista Mekan, Örebro.
Foto: Lovisa Lyly

Expeditions- och telefontider

Måndag-torsdag 08.00-12.00 samt 13.00-16.00
Fredag 08.00-12.00

Post- och besöksadress:

IF Metall Örebro län
Klostergatan 35
703 61 Örebro

Telefon: 019-19 93 50

Fax: 019-18 27 27

E-post: postbox.avd18@ifmetall.se

Hemsida: www.ifmetall.se/orebrolan

Bankgiro 5774-3049

A-kassan:

Marianne Jedselius, handläggare

Telefon direkt: 019-14 05 07

(säkrast 09.00-11.00)

Peter Wetterberg, handläggare

Telefon direkt: 019-18 33 24

(säkrast 09.00-11.00)

Jane Andersson, handläggare

Telefon direkt: 013-10 51 30

Tidningen OssEmellan ges ut av IF Metall Örebro län

Ansvarig utgivare är Lovisa Lyly.

Utformning BildmakarnaMedia, bildmakarnamedia.se.

Ändrade öppettider i jul- och nyårshelgen!

Avdelningen och A-kassan

Onsdag 23 dec, 08.00 - 12.00

Julafton, tors 24 dec, stängt

Juldagen, fre 25 dec, stängt

Onsdag 30 dec, 08.00 - 12.00

Nyårsafton, tors 31 dec, stängt

Nyårsdagen, fre 1 jan, stängt

Tisdag 5 jan, 08.00 - 12.00

Trettondedagjul, ons 6 jan, stängt

Övriga dagar öppet som vanligt.

A-kassan. Ändrade dagar för registrering av kassakort och utbetalningar vid jul och nyår:

Kassakort som registreras senast 18 december utbetalas

onsdag 23 december.

Kassakort som registreras senast 23 december utbetalas

onsdag 30 december.

Kassakort som registreras senast 5 januari 2016 utbetalas

fredag 8 januari 2016

Facit Sudoku

6	9	1	8	4	2	5	7	3
8	7	2	3	5	6	1	4	9
4	3	5	7	9	1	2	6	8
2	4	7	6	3	5	8	9	1
9	5	6	1	7	8	3	2	4
1	8	3	9	2	4	7	5	6
7	6	4	5	8	3	9	1	2
5	1	8	2	6	9	4	3	7
3	2	9	4	1	7	6	8	5

Arbetets museum i Norrköping fick besök av IF Metallpensionärer

Arbetets museum var målet för höstens pensionärsresa som genomfördes i början av oktober. Deltagarna fick också besöka Simonstorps Brandkärmuseum och GUS Textil i Vingåker på hemvägen.

Arbetets museum är inget sakmuseum utan ett levande museum med utgångspunkt från arbetslivet. En mängd utställningar som varierar med tiden finns där, men även två permanenta utställningar. Den ene handlar om EWK, den berömda tecknaren och den andra om Alva Karlsson som arbetade som rullerska i huset under 36 år. Huset som är byggt som bomullsväveri år 1917 ligger mitt i Motala Ström som går rakt igenom Norrköpings centrala delar. Museet är i sju våningar med 1000 kvadratmeter i varje våning så det är ganska stort.

Därefter besökte vi Simonstorps Brandkärmuseum som ligger mellan Norrköping och Katrineholm. Där blev vi guidade om brand- och räddningsväsendet sedan 1700-talet. Den äldsta brandbilen var en Dürkop från 1908 som fortfarande

Nytt valideringsverktyg

IF Metall har under många år medverkat i utvecklingsaktiviteter kring validering av yrkeskompetens. Nu har förbundet tillsammans med flera starka arbetsgivarorganisationer och Skärteknikcentrum tagit fram ett verktyg för validering inom industriteknikbas.

– Matchningen till industrijobben kortas med hjälp av verktyget, berättar Marie Nilsson, vice förbundsordförande IF Metall. Foldern finns på ifmetall.se.

Inbjudan till informationsträff

Du som blir folkpensionär nästa år bjuds in till en informationsträff angående din kommande pension.

Välj det alternativ som passar dig bäst:

- 24 februari 2016 kl. 14.00-16.00, IF Metalls avd.exp på Klostergatan i Örebro
- 25 februari 2016 kl. 14.00-16.00, Hotell Stinsen, Hallsberg

Träffen handlar om:

- Hur gör man för att få pensionen, vad bör man tänka på?
- Vad händer med dina övriga försäkringar?
- Folksam kommer och informerar kring pension och övriga försäkringar.

Du får ersättning för ev. förlorad arbetsförtjänst och resa. Vi bjuder på fika och vill därför ha in din anmälan senast 17 februari 2016. Anmäl dig till IF Metall 019-19 93 50 eller postbox.avd18@ifmetall.se
Välkommen med din anmälan hälsar Försäkringskommittén /Seida Zahirovic, 070-2245349



Guiden berättar entusiastisk om Brandkärmuseet i Simonstorp.

rande gick att köra med. Det handlade mycket om brandsprutor och brandfordon som brukats under århundraden. Även gamla hästdragna sjukvårdstransportfordon fanns med. Brandkärmuseet är ett relativt undanskymt museum som är värt ett besök.

Sista stoppet på resan var GUS Textil i Vingåker som saluför det mesta inom textilier med inriktning på underkläder. Efter detta vände bussen åter färden hemåt med nöjda resenärer.

Något som slår oss i pensionärskommittén är att det är få deltagare från den norra länsdelen. Kan det vara transporten till bussen som är problemet så går det säkert att lösa till kommande resor.

Text och bild: Tord Turesson

Ta bilder till Oss Emellans nya fotocollagesida

V i vet att det händer massor med kul och intressanta grejer ute hos er på klubb- och arbetsplatser. Hjälp oss gärna att dokumentera olika typer av händelser. Ta ett foto och skriv några korta rader så lovar vi att publicera det här i avdelningstidningen.



Vi inom informationskommittén önskar göra en fotocollagesida i Oss Emellan. Vi tror att vi kan öka läsvärdet i vår medlems-tidning genom att presentera avdelningens verksamhet på ett tydligt och överskådligt sätt genom att visa på klubbaktiviteter, kurser på avdelningen samt annan verksamhet där våra medlemmar är verksamma.

Ett steg i detta kan vara att kursledare tar några bilder samt uppmanar deltagare att skicka in bilder från kurstillfällen till avdelningens mailbox.

Här skulle det även vara möjligt att visa upp RSO verksamheten och synliggöra de mindre arbetsplatserna inom avdelningen för att öka intresset för fackliga kurser och arbetet inom avdelningen.

Ronnie Boenke

NOTISER

Avtalsrörelsen på hemsidan

All information kring avtalsrörelsen, som redan är i full gång, hittar du på ifmetall.se under rubriken Avtal 2016. Förutom de senaste nyheterna och händelserna kan du ladda ner alla delar som hittills kommit ut av Avtalskolan, väggtidningen Avtalsnytt som du kan sätta upp på arbetsplatserna, foldern Avtalsextra, tidsaxel över avtalsrörelsen, förutsättningar och mycket mer.

Sidan kommer att uppdateras löpande under hela avtalsrörelsen. Passa även på att skriva upp dig för att prenumerera på avtalsnyheterna.

Föreskrifter om psykosocial arbetsmiljö äntligen klara

Syftet med Arbetsmiljöverkets nya föreskrifter om organisatorisk och social arbetsmiljö är att minska den arbetsrelaterade ohälsan. Föreskrifterna, som reglerar bland annat arbetsbelastning, arbetstider och kränkande särbehandling, börjar gälla den 31 mars 2016.

– Inte en dag för tidigt. Under flera års tid har vi försökt få till ett regelverk kring den psykosociala arbetsmiljön, men arbetsgivarna har tidigare alltid lyckats stoppa det, säger Lea Skånberg, chef på IF Metalls arbetslivsenhet.

Glöm inte att kontrollera dina kontaktuppgifter

Har du bytt telefonnummer eller mejladress – se till att även uppdatera i medlemsportalen. Rätt uppgifter underlättar när du vill ha svar på någon fråga eller behöver kontakta någon. För att se dina nuvarande uppgifter och för att uppdatera, loggar du in i medlemsportalen som du når via IF Metalls hemsida, ifmetall.se.

Håll dig uppdaterad i avtalsrörelsen

När det sker händelser av stort nyhetsvärde i avtalsrörelsen och när de nya avtalen är färdigförhandlade, skickar vi ut sms och/eller mejl till dig som anmäler att du vill få avtalsnyheter. Prenumerationen startar du genom att anmäla dig på ifmetall.se under rubriken Avtal 2016. Information kring avtalsrörelsen når dig snabbast och mest effektivt om du prenumererar på avtalsnyheterna.

Medlemsavgifter för 2016

Medlemsavgiften för 2016 är 1,5 procent av den avgiftsgrundande inkomsten. Den lägsta avgiften är 204 kronor per medlem och månad. Den högsta avgiften är 561 kronor per medlem och månad. Den lägsta och högsta avgiften för medlemmar i en klubb, kan vara högre om klubben har tecknat kompletterande medlemsförsäkringar som finansieras via medlemsavgiften.

Industrin behöver långsiktighet i energipolitiken

Industrin är fundamental för Sverige och den behöver få klara och långsiktiga besked om hur vi i Sverige ser på framtidens energiförsörjning. – Om vi i Sverige menar allvar med att vi värnar vår elintensiva basindustri, är det också viktigt att skapa långsiktiga spelregler och forma en energipolitik som inte slår ut dessa industrier, sa Anders Ferbe på ett seminarium arrangerat av den statliga energikommisionen i början av oktober. Energiförskottningen, som tillsattes i mars 2015, består av elva representanter från riksdagspartierna med energiminister Ibrahim Baylan (S) som ordförande.

Bista Mekan – från bysmedja till självständig enhet

Bista Mekan är ett företag som växer. Företaget står idag på tre ben och även om det inte är vattentäta skott mellan de olika avdelningarna pratar man i termer av bilpåbyggnad, smideskonstruktion och rostfritt.

– Flytten till nya lokaler var ett riktigt lyft. Vi har fått mer yta och fler portar vilket gör att det är mycket enklare att ha flera jobb igång samtidigt, säger avdelningsombudet Erik Lindström.

År 1994 ändrade företaget namn till Bista Mekan AB. Men erfarenhet av rostfribearbetning och stål- och smideskonstruktioner finns sedan tidigare.

År 2014 flyttade Bista Mekan från Bista industriområde till nya lokaler i Berglunda. Idag är man totalt 35 anställda på de tre verksamhetsområdena.

Avdelningsombud Erik Lindström jobbar på bilpåbyggnadsdelen tillsammans med fem andra. Han har jobbat på företaget i nio år och trivs bra med arbetsuppgifter och tycker att stämningen är god mellan arbetskamraterna.

– Flytten till nya lokaler var ett riktigt lyft. Vi har fått mer yta och fler portar vilket gör att det är mycket enklare att ha flera jobb igång samtidigt, säger Erik.

Vad är det för jobb ni gör och vilka är era kunder?

– Vi utrustar bilar för kundens speciella önskemål och gör tillbyggnader som är skräddarsydda för just den kunden. Nu håller vi bland annat på med en ”katastrofbil” som ska utrustas med en mängd extra detaljer.

– Våra kunder är allt från stora företag, kommuner och landsting till mindre företag och en del privatpersoner. Vi bygger till exempel många Crossbussar till privatpersoner och det är den blandningen som gör jobbet så roligt och varierande.

En kund kommer in och hämtar Erik för han behöver hjälp med en justering på ett fordon. Det märks att kunden står i fokus och att de unika lösningarna är mycket uppskattade av kunderna.

Sören Andersson utrustar en bil åt kommunen.

– Det är ett mycket omväxlande arbete, säger Sören. Vi har precis gjort klart ett jobb med fullt utrustade verkstadsbilar åt en kund. Ute på gården står det flera bilar med John Deere loggan på sidan.

– De här bilarna används som servicebilar och tanken är att man ska åka ut i skogen och utföra service på skogsmaskiner på plats, berättar Sören.

Ägaren Anders Jacobson har förändrat verksamheten under åren.

– Vi har gått från att vara en bysmedja till en självständig enhet, säger Anders. Förr gjorde vi jobb åt stora byggföretag, men idag driver vi hela projekt självständigt. När vi har lågsäsong under delar av året, gör våra egna projekt att vi får en utjämning.

Ett stort problem inom branschen är den utländska konkurrensen. Dels på grund av att många konkurrenter lägger ut tillverkningen utomlands och dels för att det även finns utländska företag som konkurrerar här i landet.

– Vi har anställt en konstruktör och ser att vi tjänar på att göra hela jobbet själva, säger Anders. Med det nya sättet att bygga behöver vi konstruktionsritningar i 3D och ofta får vi en ritning från kunden som inte är det.

Hur ser framtiden ut?

– Vi skulle vilja anställa ytterligare en konstruktör, men problemet är att hitta rätt ”gubbe”, säger Anders. Det är förkunskaperna som är nyckeln och det gäller även smeder. Den typen av utbildningar finns nästan inte längre. Vi får in sökande som har svetsutbildning, det är ett krav, men vi jobbar mycket självständigt och hittar unika konstruktionslösningar så det gäller att ha ”tänket”, fortsätter Anders.

Text: Patrick Kihlberg och Lovisa Lyly

Bild: Lovisa Lyly

Avdelningsombudet Erik Lindström trivs bra i de nya lokalerna och med sina arbetsuppgifter.



Ägaren Anders Jacobson har utvecklat verksamheten för att utjämna säsongerna inom branschen.



–Vi utrustar bilar för kundens speciella önskemål och gör tillbyggnader som är skräddarsydda för just den kunden. Nu håller vi bland annat på med en ”katastrofbil” som ska utrustas med en mängd extra detaljer.



Sören Andersson vid en av de fullt utrustade verkstadsbilarna som byggts åt en kund.

Hjulstämning hos Bilexpo i Örebro

” 1994 började hjulen snurra på det nya bilföretaget i Örebro som fick namnet Bilexpo”

1994 började hjulen snurra på det nya bilföretaget i Örebro som fick namnet Bilexpo. Grundarna heter Bengt Holmgren och Mikael Johnson som fortfarande leder verksamheten på företaget. En lyckad ombyggnation av företaget inleddes förra året och är till stora delar färdigt.

– Ombyggnationen är numera mer i linje med Hyundais vision, menar Karin Österlund.

Karin Österlund, ekonomiansvarig på Bilexpo, möter upp i receptionen och föreslår att vi sätter oss i den nybyggda matsalen en trappa upp med utsikt över bilhallen.

Planerna på ombyggnation av våra lokaler hade funnits i några år berättar Karin och fortsätter.

– Förra året började projektet som nu till stor del är färdigt. Ombyggnationen är mer i linje med Hyundais vision av utseendet hos återförsäljarna. Personalutrymmena har blivit större och betydligt bättre. Bland annat har matsalen blivit rymligare och mer centralt placerad. Omklädningsrummet har fått bastu och relaxhörna. Dessutom har ett större konferensrum skapats för personal och kundmöten. Mer utrymme har skapats i verkstan då sex servicestationer har utökats till nio. Rekondavdelningen har blivit större och kan nu ta emot 2-3 bilar samtidigt. Dessutom har ett rum skapats med modern utrustning för däckservice och hjulinställningar samt ett större däckhotell än tidigare. Detta för att möta upp kundernas ökade önskemål om däckhantering. Verkstaden har på grund av detta utökad personalstyrkan med två anställda. Idag har företaget 25 anställda. När företaget grundades var det totalt sju anställda.

På bilverkstaden finns idag åtta bilmekaniker, två rekonditionerare och en personal på fyra personer i kundmottagningen inklusive verkstadschefen.

Bilexpo representerar sedan 2008 även Mekonomen för att kunna möta upp med service och reparationer på andra bilmärken.

På verkstaden tar Peter Lojander, tekniker sedan nio år, över guidningen.

Det har blivit mycket bättre efter ombyggnationen. Förut hade vi ett obehandlat betonggolvet och nu har vi fått det mycket bättre eftersom det nya golvet är

behandlat och det blivit lättare att hålla rent. Vi har mer utrymme att röra oss på då utformningen av servicestationerna är bättre placerade. Vi har nu mer plats för större bilar och det har blivit lättare att utföra däckbyten då vi har den nya hjulinställningshallen. Peter berättar vidare att bilteknikerna inte har vissa bilmärken utan servar alla. Däremot finns det expertområden. Det finns en expert på el, en på motor och dessutom finns det en tekniker med masterutbildning. Kollegorna delar med sig av sin erfarenhet och sitt kunnande till varandra och det skapar inte bara en djup utan också bred kompetens på verkstaden. Vi har en bra stämning på företaget säger Peter och ropar till sig kollegorna för en gruppbild i verkstaden.

I bilhallen berättar säljaren Roger Stenander mer om bilmärkena och historiken.

När företaget grundades bestod nybilsförsäljningen av Mitsubishi men sedan 2007 ingår även Hyundai i sortimentet.

Roger berättar att Hyundai etablerades 1967 och introducerades i Sverige 1991. Han tycker att försäljningen ökat sedan introduktionen av ”i” modellerna. Nämnas kan att i40 modellen blev utnämnd till årets tjänstebil 2012 av Säljarnas riksförbund. Modellen ”Santa Fe” satte spår på bilmärknaden och blev en storsäljare. Hyundai är idag femte största bilmärket i världen. Hyundai är idag huvudägare av KIA globalt. Men i Sverige säljs och marknadsförs bilmärkena separat. Många komponenter återfinns i båda märkena och bottenplattan är densamma i vissa modeller.

Mitsubishi Motors startade tillverkningen av sin första bilmodell redan 1917. Bilarna började säljas i Europa 1974. Mitsubishi Outlander Plug-in Hybrid är idag en storsäljare. Mitsubishi är Sveriges mest sålda laddhybrid bland annat på grund av sitt förmånsvärde.

Rogers uppfattning är att SUV, hel och halvkombi, är det som säljer mest i Sverige idag.

Fler och fler kunder söker sig till Bilexpo. Bilarnas mer aggressiva design och den höga utrustningsnivån lockar nu även till sig yngre köpare.

Text: Tony Holstensson

Ronnie Boenke

Bild: Ronnie Boenke

Däckhotellet har blivit större för att möta kundernas ökade önskemål om däckhantering.



Bilmekanikerna på Bilexpo. Peter Lojander, tredje från vänster, är tekniker sedan nio år och tycker att det blivit mycket bättre efter ombyggnationen.



Karin Österlund, ekonomiansvarig på Bilexpo. – Förra året började projektet som nu till stor del är färdigt. Ombyggnationen är mer i linje med Hyundais vision av utseendet hos återförsäljarna.



– När företaget grundades bestod nybilsförsäljningen av Mitsubishi men sedan 2007 ingår även Hyundai i sortimentet, säger säljaren Roger Stenander.



Håkan och en av delägarna i anläggningen, Esmail Ghotbi, i köket som nu håller på att rustas upp

Håkan har fokus på medmännisklighet

För ett par veckor sedan ringde jag vår klubbordförande på Akzo Nobel, Håkan Kristoffersson, för att bestämma träff. Håkan berättade att hans kalender var ganska fulltecknad.

- Jo du förstår, sa Håkan, vi har tagit emot flyktingar här i Olshammar från bl.a. Syrien så jag och flera andra som bor här på orten försöker hjälpa dem så mycket vi kan.

Jag tog med mig mina tankar och idéer till avdelningen om att vi borde göra ett reportage om det som Håkan gör på sin fritid. Mitt förslag fick ett positivt gensvar och det bestämdes att vi från avdelningen skulle skänka ett gäng varma tröjor som en symbolisk gest och tack för att vi fick göra ett besök.

I Oss Emellan försöker vi spegla våra medlemmars vardag men även ta upp frågor i samhället som berör oss alla. I en tid då främlingsfientligheten och dess förespråkare fått ny glöd och vi ser hur de cyniskt utnyttjar situationen för att måla upp en bild av att EU kommer kollapsa på grund av flyktingfrågan så ringer alla varningsklockor hos mig. Vi får inte

lyssna på den här vansinniga retoriken!

Historieböckerna är fyllda av exempel på liknande situationer då stora grupper människor tvingas på flykt. Vi har hanterat dem tidigare och vi kommer göra det igen, naturligtvis kommer inte EU kollapsa. Hela tanken med en Europeisk union är att vi gemensamt ska hjälpas åt för att hitta lösningar på problem och undvika krig som ett konfliktlösningssmedel. Vad har det här med facket att göra, frågar sig säkert en del. För mig räcker det med att referera till ett uttalande från vår förbundsordförande Anders Ferbe "För oss är det en facklig fråga, det handlar om solidaritet och humanitet".

En kall oktobermorgon mötte jag upp Håkan utanför Folkets Hus i Olshammar. Jag reflekterade över det faktum att de hus som vi en gång i tiden byggde för att vi i arbetarrörelsen skulle kunna hålla våra möten i trygghet och i varma lokaler, idag i många fall rivs då vi inte längre har råd att bevara dem. I det här fallet har huset sålts och används nu för att ge en fristad åt människor på flykt. Är det så att vi inte längre har råd att driva Folkets Hus tycker jag att det finns en värdighet i att huset idag används av

människor som i framtiden kanske kommer att bli en del av den nya arbetarrörelsen i Sverige.

Håkan berättade att de boende på förläggningen idag var på studiebesök på Munksjö AB (pappersindustrin). Anledningen till besöket var dels att man hela tiden jobbar aktivt för att hitta en meningsfull sysselsättning då en stor del av tiden består av väntan, men även det faktum att man fått massor med frågor om den speciella lukt som ibland lägger sig över Olshammar. Vad passar då bättre än ett studiebesök hos en av ortens stora arbetsgivare?

Just de här bitarna återkom Håkan till flera gånger, att även om behovet av kläder och saker är stort så finns det ett annat behov som är minst lika stort, nämligen medmännisklighet och hjälp att snabbt få sociala kontakter både på och utanför orten.

När vi stött utanför Folkets Hus en god stund började flyktingarna återvända från studiebesöket. Det första som slog mig var hur tunt klädda många var, så spontant började vi dela ut tröjor. Det är svårt att förmedla den märkliga känslan jag fick, trots att en tröja inte är en stor sak, så var känslan i just det ögonblicket något mycket större. Samtalen fördes på eng-



Delar av familjen Marwan. I bakgrunden står Kasem en trevlig man som blev så glad över vår vackra varma IF Metall tröja.

elska och de berörde mig riktigt djupt, till exempel familjen Marwan som berättade att man inte hade råd att fly hela familjen (det kostar 3000 dollar per person) så pappan och en av sönerna bor idag i Olshammar och har som mål att arbeta ihop pengar för att familjen ska kunna återförenas.

En av delägarna, Esmail Ghotbi, dök upp.

- Vi är tre delägare som driver flyktingförläggningen och på anläggningen bor det idag 49 personer, sammanlagt nio familjer. Kraven som idag ställs är att varje person ska ha fem kvadratmeter samt att det får bo max fyra personer i varje rum. De reglerna håller på att förändras p.g.a. det tryck som är idag och de nya reglerna innebär tre kvadratmeter per person och sex personer per rum. Vi tror inte på det och kommer hålla fast vid de tidigare reglerna. Vår målsättning är att de som bor här ska trivas och vi försöker göra det så bra som möjligt.

Esmail känner inte igen bilden från massmedia av att man tjänar enorma pengar på ett boende.

- Vi lägger en stor del av det som blir över i den dagliga verksamheten på att rusta upp lokalerna. Just nu rustar vi upp köket då vi har som mål att börja laga maten här på plats. Idag får vi 22 kr/matlåda i ersättning men har beslutat att vi lägger 50 kr/matlåda på det här boendet och tro mig det gör skillnad! Esmail berättade att man anordnar bussresor in till Örebro för att de boende ska få möjligheter att besöka affä-

rer och utträtta ärenden. Barnen brukar då få besöka Lek- och buslandet.

- Vill någon komma på studiebesök så är det oerhört positivt, tillägger han.

När jag satt i bilen på väg därifrån kände jag inte längre lukten från pappersbruket, men att det ligger någonting speciellt i luften i Olshammar skriver jag under på alla dagar i veckan.

Text och foto: Patrick Kihlberg



Fakta
 Namn: Håkan Kristoffersson
 Ålder: 59 år
 Familj: Två söner, en bor hemma just nu
 Intressen: Motorcykel. Åker runt i Sverige och Europa



Hallå där! Elisabeth Sjögren

Elisabeth Sjögren aktuell som ledamot i avtalsrådet.

Vad tror du om den kommande avtalsrörelsen?

- Den kommer nog bli tuff i vanlig ordning, företagen vill ju inte ge efter för våra krav. Men vi kommer vara rustade till tårna för att kunna gå ut i konflikt.

Om du får gissa, vad kommer finnas med i de nya avtalen i vår?

- Jag hoppas på både reallöneökningar och minskad arbetstid i någon form, t.ex. mer i delpension.

Finns det något mer du önskar?

Tryggare anställningar.

Text: Peder Boström

Bild: Lovisa Lily

Möte för arbetslösa medlemmar

Val av representantskapsombud för arbetslösa

Du som är arbetslös inbjuds torsdagen den 14 januari kl 15.00 till ett möte för att utse ombud till representantskapet i IF Metall Örebro län. Mötet sker på avdelningens expedition, Klostergatan 35 Örebro. Det är viktigt att allas röster blir hörda - även de arbetslösas.

”Alla sena kvällar och kluriga uppgifter ger så mycket kunskap, förståelse, nya vänner och stort kontaktnät att det är värt det”



Kursledare på medlemsutbildningen är Sören Eriksson som i vanliga fall jobbar på Schneider Electric i Örebro.

Medlemsutbildning – ett av IF Metalls viktigaste uppdrag

En av IF Metalls viktigaste uppdrag är att utbilda medlemmar och förtroendevalda i fackliga frågor. Som förtroendevald är det väldigt viktigt att vara påläst och kunna lagar och regler. Givetvis kan man inte kunna allt men det viktigt är att veta var informationen finns att hämta.

- Vad har ni lärt er?
- Vad är den största aha-upplevelsen?
- Vad är det bästa med kursen?
- Har ni saknat något?
- Kan ni tänka er att gå någon mer utbildning framöver?

Många tyckte att fackföreningens historia var väldigt intressant och lärorik. På frågan om ahaupplevelsen svarade några som blivit föräldrar det var det där med AFA försäkringen som möjliggjorde att vid ett tillfälle under föräldraledigheten få ut 10% mer i ersättning. Alla var rörande överens att det bästa med kursen var kursledaren Sören som på ett bra

och lättisamt sätt hade guidat dem igenom utbildningen. Det kan tilläggas att Sören genom många års erfarenhet av medlemsutbildningar kan likställas med att ha svart bälte i karate, men i hans fall svart bälte i medlemsutbildningar. Det enda deltagarna hade saknat var att de inte fått veta vad medlemsavgiften går till. Sören berättade att det var nästa punkt på dagordningen. Avslutningsvis blev det ett rungande ja på om deltagarna kunde tänka sig att gå någon annan medlemsutbildning i framtiden.

Text: Claes Davidsson / Felicia Nordqvist
Bild: Felicia Nordqvist

Internatutbildning på Runö ger insikt

”Insikter” är kursen för dig som vill ha djupdykning i ideologier, arbetarrörelsens historia samt samhällsekonomi/uppbyggnad.

Kursen är två veckor lång, man kan välja mellan internat på Runö eller externat och vänder sig till dig som är förtroendevald. Man behöver grundläggande kunskaper för att kunna gå insikter. Medlemsutbildningen, vald på jobbet och agera är en bra början!

Man får väldigt ofta höra folk tycker att utbildningen är tung, med långa dagar och högt tempo. Det är till stor del sant, men alla sena kvällar och kluriga uppgifter ger så pass mycket kunskap, förståelse, nya vänner och stort kon-

taktnät att det är värt det, alla dagar på året! Förståelsen för hur samhället är uppbyggt ökar drastiskt under insikterkursen och man förstår verkligen varför kursen heter som den gör, den ger verkligen insikter. För de flesta ökar engagemanget för det fackliga arbetet och det socialistiska tänket, men det finns även ett fåtal som inser att de är helt fel ute.

Rekommendationen är att gå utbildningen på Runö. Man får sängen bäddad, golvet dammsuget och alla mål mat serverade, allt för att så mycket fokus som möjligt ska läggas på utbildningen. För den som vill finns möjligheten till barnomsorg, gym, bad samt fantastisk natur. Alla som vill ska ha möjlighet att gå utbildningen. I vissa fall har man ändå inte möjlighet att åka iväg och då erbjuds externat. I Örebro arrangeras oftast en insikterutbildning per år.

Felicia Nordqvist

Rustik matlagning i höstrusket



Nu är hösten här och det är rugigt, kallt och blött ute. Vad passar då bättre än rustik matlagning? Grytor och soppor är exempel på det men även långkok som sköter sig självt är ett perfekt val.

På hösten öppnar sig skogens skafferier med svamp, bär och viltkött. Att laga älg- eller rådjursstek, hasselbackspotatis tillsammans med kantarellsås och rårörda lingon eller gelé är en svårslagen kombination. Enligt mig är det nog inget som gemene man slänger ihop en regnig torsdag efter det att trötta och hungriga barn hämtats från dagis. Nej, det är då som alla snabba tips och trick behövs för att humöret ska hållas uppe.

Mitt bidrag till detta är soppa. Soppa i allmänhet är enligt mig en underskattad maträtt. Den är god och mättande och kan innehålla relativt enkla och billiga ingredienser. Med fördel lämpar den sig att göra i större satser för att frysa in. Ifrån min uppväxt finns det en rad sopprecept som jag verkligen gillar men som inte riktigt fick plats i denna ruta. En klassisk spenatsoppa med ägghalva eller varför inte nässelsoppa på vårens första brännässlor när de är riktigt späda och inte fullt så vassa?

Ärtsoppa med fläsk är en annan favorit och på senare år, vid rätt tillfälle, gärna en liten skvätt punsch till. Nu till de tre sopporna jag tänker dela med mig av. Den första är potatis- och purjolökssoppa som kan göras på två olika sätt. Den

ena enkel och rustik och den andra mer krämig och elegant. Den enkla ska vara en klar soppa på endast vatten och buljong. Denna soppa mixas inte slät utan potatisbitarna får vara kvar i sin tärnade form. Den andra som på fin restaurang kan kallas Vichyssoise. En Vichyssoise kan serveras såväl varm som kall och vispas gärna upp just före serveringen.

Eftersom vi närmar oss juletid har jag även med en klassisk soppa med en liten tvist. Grönkålssoppa kokt på skinkspad är en soppa som vi i min familj äter under julen. Den har växt fram till en liten tradition där man tar rätt på skinkspadet. Det är gott med en relativt lätt måltid med tanke på att jultraditionen brukar ge tung och stor mängd mat.

För att sammanfatta det hela så är soppa gott och enkelt. Ett av de bättre tillbehören är, om inte nybakt, så riktigt färskt mjukt bröd. Det kan lyfta en enkel soppa till höjder. Eftersom mina bakningskunskaper är ytterst begränsade kan jag inte dela med mig av något bra recept utan jag brukar inhandla en baguette på mataffären.

Om man vill ha ett vegetariskt alternativ så är det bara att tillaga med grönsaksfond- alternativt buljong i potatis- och purjolökssoppan och i grönkålssoppan.

Jag önskar alla en riktigt God jul och ett Gott nytt år

Claes Davidsson

Löser du Sudoku?

Sudoku uppfanns i USA i slutet av 1970-talet, men vann då ingen popularitet. På 1980-talet introducerades det i Japan där det också fick sitt namn, sudoku ("ensam siffra"). Det gäller att placera in siffrorna 1 till 9 på ett sådant sätt att varje vågrät rad, lodrät rad innehåller varje siffra exakt en gång. Facit finns på sidan 2.

			4	2	5		
7	2			6			
3			9		2		
		6	3	5		9	
9		6	1			3	
1	8		9				6
7		4		8			2
			2			2	
				7	6		5

Fonus ger rabatt till IF Metall-medlemmar rabatt

Rabattcheck på 500:- vid beställning av begravnin hos Fonus. IF Metall Örebro län är medlem i begravningsföreningen Fonus och därigenom kan du som är medlem i IF Metall få en värdecheck när du beställer en begravning.

Begravningen skall avse maka/make, sambo, barn, barnbarn, syskon, förälder, svärförälder samt mor- och farförälder. Kontakta avdelningen så kommer det en sådan värdecheck.

KUGGAT

Avtalsrörelsen är igång och det finns ett förslag från parterna, IF Metall och IKEM, att slå ihop tre kollektivavtal till ett - Allokemiska, Läder och Sportartikelindustrin och Stenindustrin.

Vad tycker du om det?

Finns det några fördelar/nackdelar?



Tord Enström,
AGE Skofabrik AB,
klubbordförande
- Man skulle kunna ta klyschan: Tillsammans blir vi starkare! Det ser positivt ut.
- Synd bara att vissa delar dras ut på tiden, men den som väntar på något gott.



Johan Karlsson,
AGE Skofabrik AB,
förhandlare
- Mer omfattande avtal ger större förhandlingsutrymme.



Wega Karlsson,
AGE Skofabrik AB,
sekreterare
- Bra med ett större avtal.
- Synd om det blir frysta övertidsersättningar i övergången.

Aktuellt i avdelningen

Ytterligare information finns på hemsidan:
www.ifmetall.se/avd18

December

- 1-4 Tidningsutdelning
- 3 Försäkringskommittén
- 7-9 Medlem i Facket
- 8 Klubbordförandeträff
- 10 Avdelningsstyrelse
- 14 Studiekommittén
- 14 Politiska kommittén

Januari

- 8 Arbetsutskott
- 11 Politiska kommittén
- 12 Pensionärskommittén
- 18 Studiekommittén
- 18 Nolltolerans mot dödsolyckor
- 20-22 Medlemsutbildning
- 21 Avdelningsstyrelse

Februari

- 1-3 Medlem i facket +55
 - 5 Arbetsutskott
 - 8 Stoppdatum Oss Emellan
 - 8 Försäkringskommittén
 - 9 Klubbordförandeträff
 - 15 Studiekommittén
 - 18 Avdelningsstyrelse
 - 24 Information till blivande pensionärer
 - 25 Information till blivande pensionärer
- KLUBBARNAS SKA HA SINA ÅRSMÖTEN UNDER FEBRUARI

Mars

- 3 Tidningsutdelningsträff
- 4 Arbetsutskott
- 7-9 Våga ta kontakt
- 10 Arbetsmiljö i praktiken
- 7-11 Tidningsutdelning
- 14 Studiekommittén
- 14 Facklig introduktionsdag
- 16 Arbetsmiljö i praktiken
- 17 Avdelningsstyrelse
- 17 Årsmöte
- 21-23 Vald på jobbet
- 25-28 GLAD påsk
- 30-31 Arbetsmiljö i praktiken

God Jul och Gott nytt år!

Vinnare av lotter för rätta lösningar av "medlemskrysset" nr 3 2015 är:
Torsten Henriksson, Hallsberg, J-O Thörnvall, Gusselby och Maja-Lisa Nordin, Laxå.
Lösningar på detta kryss vill vi ha senast den 1 februari 2016. Det går bra att lämna lösningar till klubben eller ombudet på din arbetsplats. OBS! Endast medlemmar deltar i utlottningen av lotter.

Lösningen insänd av

Namn:

Adress:

Postnr:

Ort:

MEDLEMSKRYSSET



	INTE DET VIKTIGASTE	KLÄPARE	GÖR JOCKEY	BLI RÖD OM KINDERNA	STYCKE KLÄMMORNA	NYE	BRINNANDE LUSTEN	FIRAS I DECEMBER	OM TYP AV MOTORCYKEL	ERODERAS
SPÅDBARN										
LÖSS										
TAR VISS KOLV										
								MITT I ÄNGE		
								BAS		
EN KINESISK ÄR LÅNG										
DUMSKALLAR										
BÅDE HÖST- OCH VÅRFINNS				TRÄFF					PRO-NOMEN	TVÅ VILL UTLÅST
BONDGRABBen										
FLOCK							GRUNDAS PÅ FÖRDOMAR OCH HAT			
									TENN	