

Oss Emellan

Nr 1/2016 Medlemstidning IF Metall Örebro län



Skyddsombud
hedrade omkomna

Företag i ny skepnad

*Anders Ferbe
besökte Örebroföretag*

Alltid - Aktuellt i avdelningen - på sista sidan!



MELLAN ÖRONEN

Lovisa Lyly
ombudsman
IF Metall Örebro län

”Arbetsgivare söker kompetens och är beredda att betala för det”

Vi går in i slutspurten i avtalsrörelsen och det börjar hetta till mellan parterna på arbetsmarknaden. Facken inom industrin har överlämnat krav om löneökningar på 2,8 procent, utökad deltidspension, satsning på lägsta lönerna och bättre arbetsmiljö hela livet. Arbetsgivarna har svarat med ett bud på 0,5 procent i löneökningar. De vill bestämma mer över din arbetstid (till och med att jobba lördagar), kunna sänka lönen lokalt och dessutom vill de genomföra försämringar i permissionsreglerna. Argumenten för eller emot haglar i media, men vad tål Sverige egentligen?

Andra parter eller ”förståsigpåare” lägger in sina åsikter om att det behövs lägre ingångslöner för att det då blir fler jobb, eller att nyanlända inte får jobb om inte lönerna sänks. Att det redan finns möjlighet idag att komma in på en lägre lön skrivs det inte lika mycket om, men det har väl inget nyhetsvärde i den borgliga dagspressen. Parterna kan redan idag komma överens om en lägre ingångslön om man kombinerar jobb med utbildning i yrkesintroduktionsavtal. Det finns också möjlighet för nyanlända eller andra som inte kommer in på arbetsmarknaden att få ett instegsjobb eller ett nystartsjobb med avtalsenlig lön, men där arbetsgivaren får bidrag från arbetsförmedlingen. Det känns inte som den möjligheten har gjort att det blir fler arbeten i Sverige som ”förståsigpåarna” vill påskina.

De som är förespråkare för lägre ingångslöner är ofta också förespråkare för att det ska bli fler enklare jobb i Sverige. Facket däremot driver att medlemmarna ska ha bra och utvecklande jobb och inte alltför enkla och monotona. Sverige kommer aldrig att kunna konkurrera med låglöneländerna med deras löner och det känns inte att multinationella företag kommer att ta hem enklare tillverkning till Sverige bara för att ingångslönerna skulle sänkas, vilket

Alliansen verkar tro. Vem vinner på om det skapas ett A- och B-lag på arbetsmarknaden? Sverige har ett system med arbetsgivaravgifter som bland annat går till socialförsäkringar och pensioner. Ska några få ta del av socialförsäkringarna och andra inte? Kommer då de med lägre löner att få billigare hyror eller betala mindre för mjölken?

Några företagsledare och borgerliga partiföreträdare har gått ut med att vi bör sänka våra löner, men de tycker inte att det ska gälla dem själva. Om IF Metall har ingångslöner mellan 17 100 och 18 600 kr/mån i de största kollektivavtalen vad skulle då en rimlig miniminivå vara, 13 000 kr? Eller ska lönen ligga ännu lägre så att det blir som i Amerika där man är tvungen att ha fler jobb för att klara hyran och maten? IF Metall tycker att dagens ingångslöner redan är för låga och upplever att företagen har svårt att anställa på de nivåerna utan att erbjuda högre lön för att få rätt folk. Då känns det inte rimligt att Svenskt Näringsliv är aktiva för sänkta ingångslöner och låga löneökningar när deras branschorganisationer och arbetsgivarna har en annan uppfattning.

De flesta arbetsgivare vi möter söker en viss kompetens och är oftast beredda att betala för det. De anställer inte folk på grund av låga löner i kollektivavtalen, utan för att de vill ha vissa jobb utförda. Att det skulle leda till fler jobb bara för att man har lägre löner stämmer varken med deras eller vår verklighet. Företaget har en viss mängd arbete och den blir inte större bara för att lönerna är lägre utan produktionen och försäljningen måste öka för att det ska bli fler jobb. Motorbranschen skriker efter folk till sina verkstäder och det hjälper inte att de har låga ingångslöner i kollektivavtalet. Vill de ha en kompetent mekaniker måste de betala en konkurrenskraftig lön annars går mekanikern till en annan verkstad.

INNEHÅLL OSS E Mellan

- 3 Skyddsombud hedrade omkomna
- 4-5 Företag i ny skepnad
- 6-7 Anders Ferbe besökte Örebroföretag
- 8 Porträttet Annika Djerf
- 9 Hallå där
- 10-11 Expeditionsnytt/Matlådan
- 12 Aktuellt/Medlemskrysset. Vinn trisslotter. Kuggat.

Omslagsbild: Anders Ferbe och Annika Klockare, Emhart Glass, Örebro. Foto: Peder Boström

Expeditions- och telefontider

Måndag-torsdag 08.00-12.00 samt 13.00-16.00
Fredag 08.00-12.00 samt 13.00-15.00

Post- och besöksadress:

IF Metall Örebro län
Klostergatan 35
703 61 Örebro

Telefon: 019-19 93 50

Fax: 019-18 27 27

E-post: postbox.avd18@ifmetall.se

Hemsida: www.ifmetall.se/orebrolan
Bankgiro 5774-3049

A-kassan:

Marianne Jedselius, handläggare
Telefon direkt: 019-14 05 07
(säkrast 09.00-11.00)

Peter Wetterberg, handläggare
Telefon direkt: 019-18 33 24
(säkrast 09.00-11.00)

Jane Andersson, handläggare
Telefon direkt: 013-10 51 30

Tidningen OssEmellan ges ut av IF Metall Örebro län
Ansvarig utgivare är Lovisa Lyly.

Utformning BildmakarnaMedia, bildmakarnamedia.se.

ÅRSMÖTE

IF Metall Örebro län håller årsmöte torsdag den 17 mars

City Konferens Center Klostergatan 23.

Mötet börjar kl 18.00.

Pytt i Panna serveras från kl 17.00.

Ur dagordningen:

- Sedvanliga årsmötesförhandlingar
- Hedersmedlemskap
- Gäst: Raimo Pärssinen, S, ordförande i arbetsmarknadsutskottet

Möteshandlingar sändes hem till valda representantskapsombud.

Välkomna

Avdelningsstyrelsen

Facit Sudoku

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 8 | 4 | 5 | 9 | 7 | 3 | 6 | 2 |
| 3 | 9 | 5 | 2 | 1 | 6 | 8 | 4 | 7 |
| 7 | 2 | 6 | 3 | 4 | 8 | 5 | 1 | 9 |
| 6 | 5 | 1 | 7 | 2 | 4 | 9 | 8 | 3 |
| 8 | 7 | 9 | 6 | 3 | 5 | 4 | 2 | 1 |
| 2 | 4 | 3 | 9 | 8 | 1 | 7 | 5 | 6 |
| 5 | 1 | 7 | 4 | 6 | 9 | 2 | 3 | 8 |
| 4 | 6 | 2 | 8 | 7 | 3 | 1 | 9 | 5 |
| 9 | 3 | 8 | 1 | 5 | 2 | 6 | 7 | 4 |



Skyddsombud i avdelningen samlades i en manifestation för Nolltolerans mot dödsolyckor.

Skyddsombud samlades för att hedra de som omkom på jobbet under 2015

Nolltolerans mot dödsolyckor var temat för dagen då avdelningens skyddsombud slöt upp för att hedra de som under året omkommit i arbetsplatsolyckor. Man fick också chans att lyssna till Gustav Seppelin Solli:s gripande berättelse från kalkstensolyckan i Luleå 2011.

Dagen började efter lunch med en föreläsning. Alla skyddsombud i avdelningen hade fått en inbjudan. Tyvärr kom inte alla men det var ett 50-tal som slöt upp. Arbetsmiljökonsulten och föreläsaren Janke Wikholm hade bjudits in för att hålla en föreläsning i arbetsmiljö och säkerhet. Med sig hade han Gustav Seppelin Solli, som år 2011 var med om en svår arbetsplatsolycka i Luleå. Han blev då svårt brännskadad och hans arbetskamrat dog i olyckan. Han beskrev med egna ord hur han tyckte att handskarna var blöta och kände att det var obekvämt så han tog av dem, likaså skyddsglasögonen. När han sedan står och sprutar vatten på den brända kalken som ska avlägsnas, bildas en gasexplosion när en stor bit kalk lo snar och trillar ner i vattnet.

Bränd kalk bildas när kalksten hettas upp till 1000 grader. I den gigantiska ugnen, i storleksordning 7 våningar, fastnade osläckt kalk och var tvunget att avlägsnas. Beslutet togs att spruta på vatten, något som man absolut inte får göra, då en kemisk reaktion uppstår. Det ångmoln som bildades, flera hundra grader varmt, som Gustav får rakt i ansiktet och över hela kroppen, bränner bort hans hud, fingrar och ansikte. Det här hände i oktober 2011. Det har varit en lång väg tillbaka för Gustav.

Nuförtiden åker Gustav runt på föreläsningar och pratar om hur viktigt det är att använda rätt utrustning



IF Metallaren Gustav Seppelin Solli berättar gripande om kalkstensolyckan i Luleå 2011.

när man jobbar och att det är otroligt viktigt med säkerheten på arbetsplatserna. Hade säkerhetsföreskrifterna följts i Luleå hade man aldrig fått spruta vatten på kalket, utan istället stängt av ugnen så den kallnat innan. Men det skulle ta en vecka längre i stillståndstid varför man beslöt att hoppa över den biten varpå kalkstensolyckan blev ett faktum. Ingen ska behöva dö på jobbet eller bli svårt skadad på grund av dålig arbetsmiljö.

Efter föreläsningen marscherade skyddsombuden genom Örebro's gator fram till Stortorget där det delades ut skyddsvästar i nolltoleransens tecken. Ombudsman Patrick Kihlberg höll ett tal för att hedra de som inte längre finns på arbetsplatserna. Det hela avslutades med en tyst minut.

Text: Stefan Johansson

Bild: Peder Boström

NOTISER

Avtalsskolan

Nu är det dags för avtalsrörelse igen. Då kommer märket, samordning, sifferlösa avtal och andra snåriga uttryck upp på tapeten igen. Men vad betyder de egentligen? Och varför är de så viktiga att diskutera i en avtalsrörelse?

Läs mer på www.ifmetall.se/forbundet/avtal_2016_1/avtalsskolan

Föräldralediga kan få 10 procent extra

Du som arbetar på en arbetsplats med kollektivavtal kan ha rätt till ett föräldrapenningstillägg. Det ger dig 10 procent extra, utöver det som Försäkringskassan betalar ut, när du är föräldraledig. Ett skäl till att LO-förbunden drev igenom kravet om föräldrapenningstillägg var att småbarnsföräldrar ska få bättre ekonomisk ersättning när de är föräldralediga. Ett annat skäl – och kanske det tyngst vägande – var att uttaget av föräldraledigheten ska bli mer jämställt. Och det, i sin tur, ska förhoppningsvis leda till ett mer jämställt arbetsliv. Läs mer om föräldrapenningstillägget på afaforsakring.se.

Håll dig uppdaterad i avtalsrörelsen!

Strax före jul växlade IF Metall och arbetsgivarna avtalskrav med varandra. Nu har förhandlingarna dragit igång på allvar och nya kollektivavtal ska vara klara under våren.

För dig som vill hålla dig uppdaterad om vad som händer, finns vårt nyhetsbrev som innehåller allt du behöver veta om vad som sker i avtalsrörelsen. Du kan även välja att prenumerera på nyheter via sms, som används endast vid händelser av stort nyhetsvärde, till exempel när avtalen är färdigbehandlade. Du anmäler dig på IF Metalls hemsida, ifmetall.se.

Kompetensbanken

IF Metalls kompetensbank kompletterar Arbetsförmedlingens och omställningsföretagens insatser. Det är lika enkelt att som arbetsgivare söka personal, som för medlemmar att registrera sina uppgifter och söka bland inlagda jobbannonser.

Vare sig du är arbetslös, varslad om uppsägning, studerandemedlem eller vill se dig om efter nytt jobb har du alltid tillgång till information om lediga tjänster i din närhet och inom områden du har erfarenhet från.

För arbetsgivare erbjuder vi en unik attraktiv och helt kostnadsfri möjlighet till god matchning av dina efterfrågade kompetensbehov. För mer information och inloggning gå in på www.ifmetall.se/kompetensbanken

Företag lever vidare

Vi läser ganska ofta att företag lägger ner, går i konkurs eller flyttar, men sällan att det leder till nya företag eller utveckling av andra verksamheter. Vi har besökt ett par företag och träffat tidigare medlemmar som vänt den negativa situationen till något positivt och utvecklande. På så sätt lever traditioner av yrkeskunnande vidare i nya verksamheter.

Grundarna av BTRI Sweden AB såg möjlighet att växa

BTRI Sweden AB kontaktade avdelningen i höstas för att teckna kollektivavtal. Företaget som har tre anställda, startade upp verksamheten på Berglunda industriområde, men har också verksamhet i Pålsboda. En av ägarna, Ronnie Beiron, var tidigare medlem i IF Metall och anställd på Martin Larsson i Pålsboda. Det var där de tre delägarna till BTRI Sweden AB träffades. År 2014 beslutade de sig för att starta ett företag tillsammans, i en bransch där de såg en möjlighet att växa.

– Namnet BTRI är helt enkelt första bokstaven i respektive efternamn, Beiron, Törnqvist och Reinholdsson följt av I för Industry. Vi erbjuder industrin en rad tjänster som rör trycksatta produkter och system. Men även konstruktioner, ritningar och projektledning, säger Henrik Törnqvist.

– Vår vision är att växa sakta men säkert, berättar Björn Reinholdsson. Ett ledord för oss är kvalitet och att se till att vi genomför de uppdrag vi åtar oss på ett bra sätt.

På frågan om vad som framöver är det viktigaste för att kunna utveckla företaget svarar Björn

– Det finns flera viktiga frågor men en är att det satsas mer på utbildningar. Som det ser ut idag blir det svårare och svårare att hitta rätt kompetens och det är för få som satsar på att utbilda sig inom vårt yrke.

Text: Patrick Kihlberg

Bild: Lovisa Lyly



BTRI Sweden AB erbjuder industrin en rad tjänster som rör trycksatta produkter eller system.

Henrik Törnqvist och Björn Reinholdsson, två av tre ägare till BTRI Sweden AB.



i ny skepnad



Tidigare IF Metallaren Fredrik Holm övertog Ormesta Bil & Lastbilservice AB i oktober 2014.

Tidigare IF Metallare blev delägare i Ormesta Bil & Lastbilservice AB

Tidigare IF Metallaren Fredrik Holm, även kallad Lillen, tog tillsammans med en kompanjon över ägandet i Ormesta Bil & Lastbilservice AB i oktober 2014, efter att ha jobbat i verkstaden sedan 1998.

– Jag jobbade åtta månader på Philipsons under 2004-2005, men kom tillbaka hit, säger Lillen. Att jobba på en liten verkstad passar mig perfekt. Det blir en familjär känsla både till medarbetare och kunder.

Företaget har idag två anställda och det är första gången på 8 år som företaget går med vinst. Januari brukar vara en dålig månad inom branschen, både med jobb och ekonomiskt, därför har Lillen börjat med en ny affärsidé.

– Vi köper in bilar som vi lagar upp och säljer vidare. Det kan vara bilar som kunden inte vill eller har råd att reparera, eller andra bilar.

Att gå från att varit anställd till att ta över företag och bli delägare har varit ett lyft för Lillen.

– Det är skönt med en delägare som tar hand om papper. Sedan tycker jag att facket har gett mig en ovärderlig hjälp med råd och svar på frågor som uppstår när man blir egenföretagare.

Text: Patrick Kihlberg

Bild: Lovisa Lyly

Fredrik Holm, kallad Lillen, köper upp bilar och lagar dem för att sedan sälja vidare.

Anders Ferbe besökte Emhart Glass

Under aktivitetsveckan i januari gjorde några IF Metallare tillsammans med förbundsordförande Anders Ferbe ett företagsbesök på Emhart Glass i Örebro.

På Emhart Glass tillverkar man de högproduktiva glasformningsmaskiner som ute hos glasbruken används i produktionen av glasflaskor och burkar (buteljglas). Företaget har en stor modern maskinbearbetningspark som ligger långt fram när det gäller styrda maskiner.

Anders Ferbe är tillsammans med pressombudsman Carin Wallenthin ute på en rundresa i Sverige för att dra igång avtalsrörelsen 2016. Han sätter stort värde i att prata med medlemmarna på arbetsplatserna. Det ger honom en direkt inblick i vad som händer på verkstadsgolvet och om hur olika beslut kan påverka medlemmarna. Anders intryck är viktig i kommande avtalsrörelse.

Besöket inleddes med en föredragning av företagsledningen. Man redogjorde för hur koncernen är uppbyggd med moderbolaget Bucher som finns i Schweiz och att Emhart Glass är ett av två dotterbolag som finns i Sverige. Ledningen delgav även sin syn på avtalsrörelsen.

Därefter blev det en rundvandring i verkstaden. Anders passade på att prata med medlemmarna och avslutade med en träff tillsammans med klubbstyrelsen. Där diskuterades vad som händer både i och utanför företaget. Framtiden ser ljus ut för Emhart Glass. Man kommer under den närmsta tiden göra investeringar i nya maskiner. Ett intressant och lärorikt företagsbesök som visar på vilken fin industri som finns i regionen.

Text: Stefan Johansson

Bild: Peder Boström



Pavle Cosic och Anders Ferbe samtalar runt avtalsrörelsen.

Emhart Glass i Örebro



” Ett intressant och lärorikt företagsbesök som visar på vilken fin industri som finns i regionen.”

Rundvandring på Emhart Glass, från vänster Andres Tamm, platschef, Anders Ferbe, förbundsordförande, Stefan Johansson, avdelningsordförande, Thomas Westman, klubbordförande, Jennie Nylund, ombudsman och Stefan Ivarsson, huvudskyddsombud.

Nygifta Annika Djerf trivs

” – Jag jobbar på Ericsson i Kumla. Mina arbetskamrater där ville att jag ska representera dem.

Annika Djerf sitter i avdelningens informationskommitté, men hon är även ledamot och studieorganisatör i klubben på Ericsson i Kumla.

Hur började din fackliga bana?

– Mina arbetskamrater ville att jag skulle representera dem, säger Annika Djerf.

Grattis till giftermålet, hur känns det?

– Väldigt kul, vi passade på att gifta oss på min 50-års dag. Det krävdes en del planering innan, eftersom vi gifte oss på Gran Canaria, så det var inget spontant påhitt. Hotellet var fantastiskt, vi passade till och med på att boka in en ny resa redan till nästa år!

Annika är en glad person som på senare år fått en helt ny nyfikenhet. Förutom giftermålet har paret även köpt hus i centrala Kumla. Det nya huset är inte i behov av någon renovering men Annika och hennes man vill ändå sätta sin egen prägel med bland annat tapetsering. De flyttar in i påsk.

Hur började din fackliga bana?

– Jag jobbar på Ericsson i Kumla. Mina arbetskamrater där ville att jag ska representera dem.

Annika valdes först in som styrelselev, för cirka fyra år sedan. Idag sitter hon som ledamot och studieorganisatör tillsammans med Eva Raczynska. Annika är också medlem i informationskommittén på avdelningen.

På frågan om vad Annika gör på fritiden brister hon ut i skratt och menar på att dygnet har alldeles för få timmar! Favoritssysslorna är kolonistugan som ligger nära Vätterns strand, motorcykeln men även naturen ligger henne varmt om hjärtat.

Oj, kör du motorcykel? Vad tufft!

– Ännu så länge övningskör jag bara med min man. Planen är att ta MC-kort inom ett par års tid. Jag har en Yamaha dragstar 650cc.

Vad är viktigt för dig här i livet?

– Förutom kaffe är barnbarnet Melissa väldigt viktigt för mig. Jag lånar henne så ofta det går, har till och med skaffat en egen säng till henne här hemma.

Text: Claes Davidsson och Felicia Nordqvist

Bild: Lovisa Lyly och privat



Annika Djerf började som styrelselev i klubben på Ericsson i Kumla. Nu är hon styrelseledamot och studieorganisatör.

Fakta

Namn: Annika Djerf

Ålder: 50 år

Familj: Man, två vuxna döttrar, två vuxna bonusbarn och ett barnbarn

Intressen: Kolonistugan, åka motorcykel, naturen.



Annika Djerf tycker om att åka motorcykel och håller på att övningsköra för att ta MC-kort.

bäst på två hjul



Tommy Kragh

Alexander Johansson

Hallå där! Tommy Kragh och Alexander Johansson

Tommy Kragh och Alexander Johansson, aktuella som ombud till LO kongressen i juni.

Ni ska representera IF Metall och vår avdelning, hur känns det?

- Bra, det är en ära och jag ser fram emot det, säger Tommy.
- Skoj att få representera IF Metall, men nervöst för det är ju stort och vi är bara två från avdelningen, menar Alexander.

Har ni några speciella frågor ni brinner för?

- Ungdomsfrågorna, svarar Alexander direkt.
- Moral och etik känns väldigt aktuellt just nu, säger Tommy.

Lycka till med det ärofyllda uppdraget!

Text: Peder Boström

Bild: Lovisa Lyly

Medlemsförmån. Passa på! Du som är medlem i IF Metall Örebro län:

Gå en cirkel i ABF:s regi och få kursavgiften betald

Ta chansen! Jägarexamen, navigation, smideskurs, matlagning, vävning m.m. Välj själv vad du vill göra, kolla utbudet på ABF och kontakta din studieorganisatör, eller ring avdelningen på tel 019-19 93 50. Kursavgiften betalar avdelningen, max 1000 kr per termin. Ej material. Kurslitteratur till basämnena får du ersättning för, dock max 500 kr. (Du måste närvara 75% av kurs tiden.) Detta gäller så länge pengarna räcker i den avsatta potten.

Lönestatistik på Teknikavtalet

Under oktober månad har statistik samlats in på Teknikavtalets område. Nedan redovisas några av våra större arbetsplatser i avdelningen där vi har fått in underlag.

| Företag | Antal medlemmar | Snittlön |
|-----------------------------------|-----------------|----------|
| AQ Segerström & Svensson | 36 | 25 646 |
| Atlas Copco Rock Drills | 524 | 28 047 |
| Emba Machinery | 46 | 27 472 |
| Emhart Glass Sweden | 100 | 26 508 |
| Ericsson | 164 | 26 653 |
| Esab | 63 | 28 741 |
| Europrofil | 40 | 23 660 |
| Imtech Elteknik | 30 | 29 141 |
| Johnson Metall | 111 | 27 502 |
| Laxå Special Vehicles | 68 | 25 390 |
| Linde-Maskiner | 93 | 24 053 |
| Meritor HVS | 737 | 27 630 |
| Schneider Electric Dist. Centre | 81 | 24 341 |
| Stoneridge Electronics | 96 | 24 004 |
| Trelleborg Industrial Prod. Swed. | 57 | 24 118 |
| Volvo CE | 295 | 28 059 |

Lovisa Lyly

IF Metalls pensionärer Dags för en vårresa

Pensionärskommittén har planerat
en resa till Husbyringen i Sydöstra Dalarna.
Två alternativa dagar
Onsdagen 18 maj eller tisdagen 24 maj 2016.

| Busstider: | |
|-------------------------------------|----------|
| Hallsberg konsum parkering | Kl 06.40 |
| Kumla resecentrum | Kl 07.00 |
| Örebro Eurostop | Kl 07.35 |
| Lindesberg rast p vid Fotbollsgatan | Kl 08.20 |
| Åter Örebro ca kl 19.00 | |

Resan går mot Hedemora. Vid torget väntar guiden Inger och följer med bussen för att berätta om de intressanta historierna kring Husbyringen.

Vi besöker Klosters Bruk och Gudberga Kloster.

Där får vi berättat om munklivet, kruttillverkning, järnbruket och om Gustaf de Laval som fick idén om separatorn.

Vi far vidare mot Stjärnsund. Här grundade Christoffer Polhem ett Manufakturverk. Här får vi höra om liv och filosofi. Här finns möjlighet till lite shopping i Kryddboden "Antikt och Kuriosa".

Färden går vidare mot Silvhytteå där vi gör ett kortare stopp.

Bussen tar oss vidare mot Långshyttan där vi passerar Älgparken. Vi får höra om Elvis och hans älgfamilj som lever här.

Kl 14.00 Äter vi en finare lunch på Långshyttans Brukshotell.

Efter lunchen far vi vidare mot Husby kyrka, från 1100 talet.

Där gör vi ett kortare besök. Nu har vi tillryggalagt den ca 6 mil långa Husbyringen, Sveriges första Ekomuseum.

Anmäl dig snarast på telefon 019-199350.

Avgiften för dig som pensionärsmedlem 300 kr

För anhörig/bekant 500 kr.

Betalas på bankgiro 5774-3049.

Märk inbetalningen med ditt namn och "vårresa".

OBS! Vid specialkost vänligen meddela det vid anmälan.



IFMETALL Bowling SM 2016

Katrineholms Bowlingcenter

14 Maj - 29 Maj

8 serier europeiskt

Startavgift 400:-

klassindelning:

Damer olic = Individuellt & 2-manna
Damer lic = Individuellt & 2-manna
Oldgirls (född 1959 el tidigare) = Individuellt
Herrar olic = Individuellt & 2-manna
Herrar lic = Individuellt & 2-manna
Oldboys (född 1959 el tidigare) = Individuellt

*En olicensierad får ingå i lag för licensierade

*Damer får ingå i herrlag

*Oldgirls & Oldboys kan starta i de andra klasserna (Dock inte samtidigt, utan i annan start)

Starttider:

Lördagar & Söndagar 10.00 & 14.00
Övriga tider enligt överrenskommelse med hallen

Priser:

Individuella klasserna
1:a 1500:-
Medaljer i alla klasser

Anmälan görs på:

www.metallsm2016.meriq.se

Vid frågor kontakta

Chris: 070 258 70 98

Mats: 070 586 26 92



Startavgiften betalas till BG. 5818-6008 innan start



Det ska vara enkelt att bli medlem i IF Metall och därför är det nu möjligt att bli medlem via hemsidan. Du som redan är medlem i IF Metall har en viktig roll i detta.

Vårvar du en ny medlem via hemsidan under 2016 belönas

du med en biobiljett. Kampanjen pågår under hela 2016 och målet är att värva 2000 nya medlemmar via medlemskap på hemsidan. Kontakta din avdelning om du har frågor eller skicka ett mejl till kampanj@ifmetall.se.

Aldrig fel tid för grillning!

Säsongen stannar aldrig för en Året runt grillare. Det senaste tillbehöret som införskaffats är ett rotiseri set. Det är en förhöjningsring tillsammans med ett spett som drivs av en elmotor. Man trär på det man nu önskar att grilla på spettet, och låser fast det med hållare som monterats på spettet. Sedan sätter man fast spettet i förhöjningsringen och ansluter elmotorn. Snurren gör så att värmen fördelas jämt i det man grillar. Jag har än så länge bara provat att grilla kyckling på snurren men tanken är att även prova köttstycken såsom fläskkarré och högre. Jag tycker att kycklingen blir mycket godare och framför allt saftigare eftersom kötsaften inte bara droppar av utan hjälper till att ge kycklingen smak.

Påskan närmar sig och alla har sina egna specialiteter. Mina favoriter är, förutom sill och strömming, lax och lamm. Laxen lägger jag i en ett-två-tre-lag några dagar innan jag röker den med alspån När



det gäller lamm gillar jag lammstek och lammracks stekta lagom rosa med vitlök timjan och rosmarin.

Kylan verkar hålla i sig. Då är det gott med en mustig gryta eller soppa så detta recept kommer att passa in fint. Det är perfekt att göra en stor sats som både räcker till matlådan och att frysa in till kommande måltider.

Ungersk gulasch går att servera som en gryta eller som soppa. Den kan tillagas på många olika sätt men det främsta kännetecknet är paprikapulver som ger soppan sin rödaktiga färg. För att göra en riktigt klassisk gulasch bör man använda kött från lamm, nöt eller fläsk.

Claes Davidsson

Ungersk gulasch

- 6 port
- 700 g benfritt nötkött av högre eller bog
- 3 gula lökar
- 4 vitlöksklyftor
- 3 selleristjälkar
- 1 färsk spansk peppar
- 2 tsk brödkummin
- 1,5 msk paprikapulver
- 6 msk tomatpuré
- 8 dl oxbuljong
- 5 röda paprikor
- 6 potatisar
- olivolja till stekning
- salt
- svartpeppar

Skär köttet i 3 cm stora tärningar. Grovhacka lök, vitlök, selleri och chilifrukt (behåll kärnorna om du vill ha en extra stark gryta) och fräs tillsammans med köttbitarna i olja i en tjockbottnad gryta. När köttet brynts och löken mjuknat tillsätter du kummin, paprikapulver och tomatpuré och späder sedan med buljongen. Rensa paprikorna och dela hälften i små tärningar, hälften i lite större bitar. Lägg i tärningarna i grytan och låt allt sjuda under lock i ca 1 timme. Skala och skiva potatisen i kuber. Lägg i potatisen och de större paprikabitarna och sjud i ytterligare 30 minuter. Smaka av med salt och svartpeppar.

Fonus ger rabatt till IF Metall-medlemmar

500 kr prisavdag på begravning hos Fonus Som medlem har du 500 kronor lägre kostnad hos Fonus vid begravning och 2 000 kronor avdrag vid köp av gravsten för minst 14 000 kronor. Förmånerna gäller vid beställning av begravning för alla medlemmar, dess make/maka, sambo, barn, barnbarn, syskon, förälder, svärförälder samt mor- och farförälder.

750 kr prisavdag på första konsulttimmen hos Familjens jurist Som medlem i någon av Fonus ägarorganisationer får du, om ditt besök bokas här, 750 kr rabatt på den första konsultationstimmen. Gäller alla ärenden utom rätts hjälp och rättskydd. Se vidare på www.fonus.se/medlem

Löser du Sudoku?

Sudoku uppfanns i USA i slutet av 1970-talet, men vann då ingen popularitet. På 1980-talet introducerades det i Japan där det också fick sitt namn, sudoku ("ensam siffra"). Det gäller att placera in siffrorna 1 till 9 på ett sådant sätt att varje vågrät rad, lodrät rad innehåller varje siffra exakt en gång. Facit finns på sidan 2.

| | | | | | | | | |
|---|---|--|---|---|---|---|---|---|
| | | | 5 | 9 | 7 | | | |
| | 9 | | | | | | 8 | |
| | | | 3 | | | | 5 | 1 |
| | | | 7 | 2 | 4 | | | |
| 2 | 4 | | 9 | | | 1 | | |
| 5 | 1 | | | | | | | 3 |
| | | | 2 | | | | | 9 |
| | | | 8 | | 5 | 2 | | 4 |

Många miljoner till medlemmar förra året

När det lokala facket inte når ända fram, då Försäkringskassan eller AFA har sagt nej till ersättning, återstår bara en väg: att driva frågan i domstol. Som medlem kan du få hjälp – så kallad rättshjälp – att driva ditt ärende.

– Det ingår i vårt fackliga uppdrag att hjälpa medlemmar att få korrekt ersättning för arbetsskador. Om vi bedömer att det finns en rimlig chans att vinna ärendet så kopplar vi in LO-TCO Rättskydd, som sedan företräder medlemmen och förbundet, säger Annika Nilsson. När det gäller försäkringsrättsärenden är det förvaltningsrätten, kammarrätten eller, i sista hand, Högsta förvaltningsdomstolen som beslutar om rätt till ersättning från Försäkringskassan.

– Men vi hjälper också medlemmar att överklaga ärenden gentemot AFA Försäkringar, som förvaltar våra kollektivavtalade försäkringar. Då begär vi först omprövning och sedan tas ärendet upp i Skiljenämnden, berättar hon.

Under förra året avslutades sammanlagt 57 försäkringsrättsliga ärenden.

– Ungefär hälften av dessa vann vi, vilket resulterade i hela 33,9 miljoner till de berörda medlemmarna. Det handlar alltså om stora summor och det finns flera fall där enskilda medlemmar fått miljonbelopp.

– Det gäller särskilt i de fall då medlemmen beviljats retroaktiv livränta efter en godkänd skada, för att täcka ett inkomstbortfall som funnits under många års tid, säger Annika Nilsson.

KUGGAT

Avtalsförhandlingarna börjar gå in i slutskedet på de stora avtalsområdena.

- Hur går diskussionerna ute på din arbetsplats?

- Gör ni något speciellt för att organisera medlemmar om det skulle bli konflikt?



Lars-Göran Selin,
Por-Pac AB i Lindesberg, klubbordförande
- Vi har mest pratat i styrelsen. Inte så mycket annars, bara någon som ställt frågor.
- Inte än.



Tobias Wuolo,
Bergström Mekaniska Verkstad, Frövi, klubbordförande
- Vi har öppna diskussioner och vissa är mer aktiva än andra. Vissa ifrågasätter ingångslönerna i teknikavtalet och jämför med elektrikeravtalet och deras lärlingslöner bland annat.
- Alla är medlemmar och vi är så få att vi kommer inte tas ut vid konflikt.



Anette Nilsson, Volvo CE, sekreterare
- Information går ut via kontaktombuden om avtalsrörelsen och vi har profilerat avtalskolan som finns på hemsidan.
- Inget än, styrelsen har koll på vilka som inte är med och håller sig uppdaterade.

Aktuellt i avdelningen

Ytterligare information finns på hemsidan:
www.ifmetall.se/avd18

Mars

- 3 Tidningsutdelarträff
- 4 Arbetsutskott
- 7-9 Våga ta kontakt
- 7 Facklig-politiska kommittén
- 8 IF Metall-sosse träff
- 9 Familjens Jurist
- 10 Arbetsmiljö i praktiken
- 7-11 Tidningsutdelning
- 14 Studiekommittén
- 14 Facklig introduktionsdag
- 16 Arbetsmiljö i praktiken
- 17 Avdelningsstyrelse
- 17 Årsmöte
- 21-23 Vald på jobbet
- 25-28 GLAD PÅSK
- 30-31 Arbetsmiljö i praktiken
- 31 Avdelningsstyrelse konstituering

April

- 4-6 Förhandlarutbildning
- 7-8 Försäkringar - grundutbildning
- 8 Arbetsutskott
- 11 Försäkringskommittén
- 14-15 Agera
- 18-19 Agera
- 19-20 Organisationsutveckling för styrelse och personal
- 21 Avdelningsstyrelse
- 25-27 Agera

Maj

- 1 ARBETARRÖRELSENS DAG
- 2-4 Kollektivavtalet
- 2 Facklig-politiska kommittén
- 2 Stoppdatum till Oss Emellan
- 3 Ordförandeträff
- 5 KRISTI HIMMELFÄRDS DAG
- 9-11 Medlem i facket +55

- 13 Arbetsutskott
- 16-17 Lagar i arbetslivet
- 19 Kommittéplanering
- 23-24 Lagar i arbetslivet
- 26 Avdelningsstyrelse
- 30-31 Lagar i arbetslivet
- 30-31 Tidningsutdelning

Juni

- 1-3 Tidningsutdelning
- 1-3 Medlem i facket
- 6 NATIONALDAGEN
- 9 Studieorganisations träff
- 10 Arbetsutskott
- 23 Avdelningsstyrelse
- 24 MIDSOMMARAFTON

Vinnare av lotter för rätta lösningar av "medlemskrysset" nr 4 2015 är:
Joakim Danielsson Ställdalen, Marica Pettersson Hallsberg och Jukka Seppänen Skyllberg.

Lösningar på detta kryss vill vi ha senast den 1 maj 2016. Det går bra att lämna lösningar till klubben eller ombudet på din arbetsplats. OBS! Endast medlemmar deltar i utlottningen av lotter.

Lösningen insänd av

Namn:

Adress:

Postnr:

Ort:

MEDLEMSKRYSSET



| | KAN MAN GULD | FRÅGE- FORMU- LÄR | PRYDER HUVUD | KRÄMA SIG | VIKTIG VIN- VARI- ABEL? | GRÖN I ÖKEN | HACK- MAT | TÄTA | | BALDERS BRUD |
|-------------------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------|--------------|----------------------------------|-------------------|--------------|--------------------------------|--|-----------------------------------|
| | | | | | | | | KAN SES I BESPI- NING | | |
| GER MYS- VÄRME I VILLAN | | | | | | | | | | |
| UDDA | | | | | | | | | | |
| SKA BETALAS | | | | | | | | | | |
| VILL VI HA ÖVER HUVUDET | | | | | | | | | | MUSIK- ANLÄGG- NING |
| BLÖT- DJUR | | | | | | | | SLEVA | | |
| | | | | | | | | KAPA | | |
| | | | | | | | | | | EN VAR GREDE- LIN I SAGA |
| FONTAN- BADAN- DE EK- BERG | | | | | | | | | | KOMPEN- SERA SKA DRA |
| FÖR- ÅLSKAD | | | | | | | | | | TOGS FÖRR |
| ÖDES- DIGRA | | | | | | | | | | SMUTS |
| | | | | | | | | | | GIGA |
| | | | | | | | | | | UT- FORSKAR RYMDEN |