

Oss Emellan

Medlemstidning IF Metall Örebro län

God Jul & Gott Nytt År!

Josefin och Ida

vill sprida facklig kunskap för kommande generationer



REPORTAGE:

04 KONCERNKONFERENS I HALLSBERG

05 KLUBB PLANERAS VID HEDIN BIL AB

11 LIVLIGA DISKUSSIONER I LINDESBERG

IF METALLARE SKÖTER SERVICEN
Ser till att korvbröden
kommer fram

GÅ EN FACKLIG KURS UNDER 2023
Hela studieprogrammet
– bilaga att spara

CLAES DAVIDSSONS SISTA MATLÅDA
Smaker inspirerade
av jul- och nyårstid

MEMLESTIDNING FRÅN
IF METALL ÖREBRO LÄN

Nr 4

DECEMBER 2022



Greger Kammerland
Avdelningsordförande

IF Metall tar ansvar med måttfulla lönekrav

Valet är över och vi har fått en ny regering på högerkanten. Och en budget presenterades för några veckor sedan. Om någon har sett om den innehåller någon industripolitik, jobbpolitik eller framtidssatsningar så får ni gärna höra av er, för jag har då inte sett någon. Övriga vallöften (SD) som skulle införas såsom exempelvis bränslepriser 10 kronor billigare vid pump (blev mellan 14–40 öre) var väl ändå ingen som trodde på? Eller vad sägs om elpriskompensationen som (M) lovade till 1 nov som togs tillbaka direkt efter valet. "Vi kan ju inte göra allt på en gång" som det heter nu. Hoppas någon blir glad i alla fall.

Avtalsrörelsen är snart i full gång och löner och anställningsvillkor ska förhandlas för två miljoner löntagare. Situationen är extremt svår, med stigande räntor och en inflation som tangerar tvåsiffriga tal samt reallöner som fallit tillbaka 7–8 år. Företagen chockhöjer sina priser för att öka vinstmarginalerna. "Giriflation" är ett nytt ord vi fått lära oss.

IF Metall och de andra fackliga organisationerna är ansvarstagande. Vi vet att alltför stora löneökningar kommer att

driva på inflationen, ge ännu högre räntor och i slutändan leda till arbetslöshet som vi inte vill ha. Därför är de krav som facken inom industrin på 4,4 procent försiktiga. En bra bit under inflationen och väl inom ramen för vad arbetsgivarna kan bära.

Måttfulla krav men ändå hör vi klagosång från näringslivet som alltid vill göra sig än mer lönsamma på vår bekostnad. Nu behöver vi påminnas att arbetskraften inte är en vara som andra, utan där gömmer sig liv, familjer, humör, bra och dåliga dagar och behov att få göra saker i sin egen takt.

Vill passa på att nämna att vi flyttar till nya lokaler under januari månad, Bettorpsgatan 10.

Sedan många år har vi funnits på Klostergatan 35, mitt inne i centrala Örebro. De senaste åren har vi märkt att tillgängligheten har sjunkit i takt med att det byggs mycket i Örebro och vi har också saknat en gemenskap i de lokaler vi har. Därför väljer vi nu att flytta, och vi hoppas ni alla kommer upp och hälsar på. Vi öppnar upp avdelningen på nya adressen den 12 januari.

Välkomna!

INNEHÅLL OSS EMELLAN

- 3 Pensionärerna besökte Visingsö
- 4 Koncernfacket på konferens i Hallsberg
- 5 Hedins Bil får egen klubb?
- 6 IF Metall och Livs på samma arbetsplats
- 7–10 Studieprogram för 2023
- 11 Marie Nilsson besökte Meritor
- 12–13 Porträttet
- 14 I backspegeln - krönika
- 15 Sudoku/Matlådan
- 16 Aktuellt, Medlemskrysset. Kuggat.

Omslagsbild:
Josefin och Ida, ungdomskommitten.
Foto Jennie Nylund

EXPEDITIONENS

ORDINARIE ÖPPETTIDER:

Måndag–torsdag 08.00-12.00 samt 13.00-16.00
Fredag 08.00-12.30

Vid tillfälliga ändringar av öppettider se hemsidan/Facebook/Instagram.

Post- och besöksadress:

IF Metall Örebro län
Klostergatan 35
703 61 Örebro

Telefon: 019-19 93 50

E-post: orebrolan@ifmetall.se

Hemsida: www.ifmetall.se/orebrolan

A-kassan:

010-19 89 000

Tidningen Oss Emellan ges ut av IF Metall Örebro län
Ansvarig utgivare är Jennie Nylund.
Utformning/tryckoriginal: Bildmakarnamedia.se

Prinfo Welins, Örebro MILJÖMÄRKT trycksak 3041 0236

Avtalsrörelsen igång!

Nu växlar vi upp för avtalsrörelse. Det är mycket som händer i omvärlden och vi behöver stå starka tillsammans. Parterna växlar avtalskraven under v 51, sedan börjar förhandlingarna i januari. De första avtalen som förhandlas löper ut 31 mars 2023.

Glöm inte att gå in på "mina sidor" på www.ifmetall.se och se till att du har anmält rätt kontakuppgifter.

Håll dig uppdaterad om vad som händer under hela avtalsrörelsen på ifmetall.se/avtal2023 eller scanna QR koden så kommer du dit direkt.



Facit

6	9	3	8	5	1	4	2	7
4	5	8	2	9	7	1	3	6
7	2	1	6	3	4	9	5	8
3	7	2	1	8	5	6	9	4
9	8	6	4	2	3	5	7	1
5	1	4	9	7	6	2	8	3
8	4	5	3	1	9	7	6	2
1	3	9	7	6	2	8	4	5
2	6	7	5	4	8	3	1	9

Pensionärer på ö-resa

Kring månadsskiftet augusti – september gick höstens pensionsresa till Visingsö.

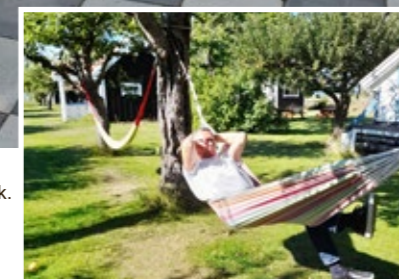
Som vanligt var det två resor som fyllde bussen, även om vi var något färre på andra resan. Det blev lite olika resor beroende på vägval och guider på Visingsö. Men det var ändå två bra resor.

Visingsö har en gedigen historia. Arkeologer har funnit gravar ända från stenåldern. På 1100-talet och likaså på 1200-talet var Visingsö Sveriges centrum och säte för styret av Sverige.

Efter en färjefärd på 30 minuter från Gränna ut till ön, blev det lunchstopp. När maten var uppäten var det dags att kliva in i bussen för en guidad rundtur på två timmar. Det första stoppet var på Tempelgården som är en konstsamling kring Olle Krantz. Han har skapat en mängd statyer och målningar. Grunden till Tempelgården är en byggnad i antik stil. Under rundturen bjöds vi på många berättelser som bland annat beskrev öns historia.



Bernt Gustafsson och Reima Kuru funderar över hur man spelar schack.



Christer Andersson tar sig en vilopaus i hängmatta.

På den andra resan fick vi också se en enorm äppelodling på västra sidan av ön och den var skapad av guiden vi hade på den resan.

Efter rundturen var det dags att ta färjan tillbaka till Gränna, där vi fick en timmes fri tid på egen hand. Då fanns det tid att köpa polkagrisar och ta sig en kopp kaffe om man så ville. Sedan fick vi skynda oss hem så att de som klev på i

Örebro kom åt sina bilar, för parkeringen vid Biletema stängs av med bommar kl 20.00.

Även om det blev en ganska lång dag så kände jag att deltagarna var nöjda med resan. Nu är det bara att ladda om för nästa års resor som ännu inte är bestämt vart de ska gå.

Text och bild: Tord Turesson

Förändring i sjuk- och efterlevandeförsäkringen

Månadsersättningen ökar men engångsbeloppet tas bort, för den som får ersättning vid allvarlig sjukdom. Detta gäller från årsskiftet. Sjuk- och efterlevandeförsäkringen består av tre delar: ersättning vid arbetsoförmåga, ersättning vid vissa diagnoser och ersättning vid dödsfall. Från årsskiftet sker en förändring i delen som täcker arbetsoförmåga. Med dagens sjukregler börjar ersättningen betalas ut efter 90 dagars karenstid.

Då kan en ersättning på maximalt 1 800 kronor per månad betalas ut, som längst i 18 månader. Samtidigt betalas också en kostnadsersättning på 1 800 kronor ut, i form av ett engångsbelopp. Från årsskiftet tas detta engångsbelopp bort. Samtidigt höjs månadsersättningen med 400 kronor, till 2 200 kronor per månad. Tanken är att det framför allt ska gynna de som är allvarligt och långvarigt sjuka, eftersom deras sjukpenning minskas med tiden. Förändringen gäller för försäkringsfall som inträffar från och med den 1 januari 2023.

Nya möjligheter att plugga med studiestöd

Från och med den 1 oktober kan större delen av IF Metalls medlemmar söka studiestöd på upp till 80 procent av lönen under motsvarande ett års heltidsstudier.

– Det här ger våra medlemmar ny tillgång till vägledning om och ekonomiskt stöd till studier som stärker deras ställning på arbetsmarknaden, säger Andreas Parkås, IF Metalls arbetslivsenhet.

Tanken är att man ska kunna vässa sin kompetens eller omskola sig även mitt i arbetslivet. Den som är intresserad av att börja plugga och utnyttja stödet kan vända sig till sin avdelning.

– Man kan också läsa mer på Trygghetsfonden TSL:s hemsida, säger Andreas Parkås.



IF Metall Örebro län flyttar !

Den 12 januari öppnar IF Metall Örebro län dörrarna till nya avdelningsexpeditionen. Efter många år på Klostergatan 35 i centrala Örebro, har vi nu valt att byta adress.

Vi lämnar parkeringskaoset och flyttar till Bettorpsgatan 10 i Örebro. Här kommer vi husera på andra våningen med egen studielokal och massor med parkeringsmöjligheter.

Varmt välkomna till er nya expedition och välkommen på den officiella invigningsdagen 26 januari.



Jan-Olov Carlsson, Inga Vintervärn, Jörgen Håkansson, Henrik Zegelsson, Marie Nilsson, Anders Sigurdsson, Thomas Rehnström, Anette Nilsson.

IF Metalls koncernfackskonferens för AB Volvo arrangerades av Verkstadsklubben i Hallsberg

Inom AB Volvo finns det ett Koncernfack som består av 14 klubbar från norr till söder. Verkstadsklubben i Hallsberg var arrangör av den nu avslutade koncernfackskonferensen som hölls i början av november

Vad sysslar då ett koncernfack med? Det är bland annat ett samarbetsorgan för att kunna påverka, så att vi har och kan få lika villkor på våra arbetsplatser. Det bedrivs också internationell koncernfacklig verksamhet med bland annat fackliga förhandlingar inom AB Volvo globalt.

Det finns olika grupper inom koncernfacket. Ett utredningsutskott jobbar med framtidens industri, och det finns även ett arbetsmiljöutskott.

Varje utskott består av fem personer med en utsedd ordförande. Utskotten har ca fem möten per år eller fler vid större utredningar. Koncernfacket finns också med i AB Volvos bolagsstyrelse och kan där påverka till våra medlemmars fördel.

Verkstadsklubben i Hallsberg är en av de klubbar som är med och representeras av ordförande Henrik Zegelsson som är ledamot i styrelsen. Vice ordförande Inga Vintervärn är ersättare i styrelsen och deltar när inte Henrik kan åka.



Med på besöket var förbundsordförande Marie Nilsson och AB Volvos VD Martin Lundstedt.

Verkstadsklubben i Hallsberg var utvald att vara arrangör av den nu avslutade koncernfackskonferensen som hölls i början av november i Örebro. Man gjorde ett besök på Volvo CE Hallsbergswerken med alla 70 delegater, där man startade med lunch i matsalen. Efter den en rundvandring gruppvis med guider som presenterade vår fabrik.

Med på besöket var också förbundsordförande Marie Nilsson och AB Volvos VD Martin Lundstedt, som ställde frågor utifrån vad de såg. Efter rundvandringen återsamlades vi i

matsalen. Där gav Marie och Martin oss lite information om vad som kommer i och med att avtalsrörelsen startar och hur orderläget m.m. ser ut framöver.

Det var mycket stort för verkstadsklubben att få vara arrangörer, för det har aldrig hänt tidigare. Vi som deltog tyckte det var roligt och även lärorikt att få vara en del av allt som hände.

Text och bild: Jan-Olov Carlsson



Verkstadsklubb planeras vid Hedini Bil

Hedini Bil startade i Borås 1985 av Ingemar Hedini och hans son Anders, när man tog över Philipssons anläggningar. Vid starten var Hedini återförsäljare för Mercedes-Benz och Nissan, men är idag en av Nordens största marknadsplatser för fordon och fordonstjänster. I koncernen ingår också biluthyrningsföretaget MABI.

Företaget ligger i Rosta i Örebro. Här säljer och servar man personbilar och transportbilar. I verkstaden arbetar nio mekaniker. Totalt med säljare är man 14 anställda.

Vilka märken säljer man? I Örebro säljer man för närvarande Opel, Fiat, Alfa Romeo,

Jeep, Isuzu, Dodge, Jaguar, MG och Land Rover.

Verkstaden är auktoriserade återförsäljare för Opel person- och transportbilar, Fiat person- och transportbilar, Alfa Romeo, Lancia, Isuzu, Dodge, Jaguar, Chevrolet, Chrysler Land Rover och SAAB.

Hedini Bil finns från Uppsala till Trelleborg. Störst är man i Västsverige.

Företaget har funnits i Örebro under många namn. Från början hade man bland annat service av SAAB.

Man finns också i flera europeiska länder som Norge, Belgien, Tyskland och Schweiz.

Roger Foss, aktiv i avdelningens miljökom-

mittée, är också huvudskyddsombud på Hedini Bil. Med sina drygt 40 år i bilbranschen, visar han runt i verkstaden och bilhallen. Man slås av alla olika märken som säljs, och man ser verkligen att elbilsförsäljningen har tagit fart med både laddhybrider, rena elbilar, SUV:ar och personbilar.

Roger berättar att man försöker att starta upp en verkstadsklubb igen och kontakt med avdelningen har tagits angående detta. Det ska bli spännande att följa arbetet.

Text och bild: Conny Dahlin

Företaget ligger i Rosta i Örebro. Här säljer och servar man personbilar och transportbilar. I verkstaden arbetar nio mekaniker.



Roger Foss, huvudskyddsombud vid Hedini Bil AB.



Man försöker att starta upp en verkstadsklubb igen och kontakt med avdelningen har tagits angående detta.

Normalt tillverkas drygt 1,2 miljoner korvbröd och 1,2 miljoner hamburgerbröd per dag bara i Örebro.



Företaget finns i Lillån, norr om Örebro.



Tobias Forslund



Magnus Andersson

IF Metalls medlemmar ser till att maskinerna för korv- och hamburgerbröd fungerar

Tobias Forslund, skyddsombud och anställd sedan 2018 och Magnus Andersson, anställd sedan 1994, informatör på Quant service Sweden AB, är två av IF Metalls medlemmar som jobbar med att hålla Lantmännen och Unibakes anläggning driftssäker.

Vad har Unibake eller Korvbrödsbagarn med IF Metall att göra? Är inte det Livs som hanterar den verksamheten?

– Det stämmer, men det är personal som är medlemmar i IF Metall som sköter tillsynen och service av maskinerna. Merparten arbetar kontinuerligt 4-skift men inga storhelger.

De flesta stora jobb planeras till lördagar för att inte störa tillverkningsprocessen mer än nödvändigt.

Quant som är kopplat till IF Metalls verksamhetsområde har, jämfört med Livsmedelsarbetarna, en del skillnader rent kollektivavtalsmässigt trots att man huserar i Korvbrödsbagarns verksamhet. Ett bra exempel är hur man förhandlat fram arbetsfria dagar, vilket är olika mellan avtalsområdena. Det kan resultera i att när Quant personalen ska vara lediga blir det övertid för några för att det alltid behöver vara någon på plats ifall någon maskin skulle strula som inte operatören själv kan ordna med.

För tre år sedan övertog Quant servicen på Unibakes bagerier i Örebro, Huddinge och Mantorp. Det är främst Örebro som har möjligheten att låna ut servicepersonal till

övriga enheter. Detta sker väldigt sällan, men möjligheten finns om det behövs vid akuta behov. Magnus menar att alla i servicepersonalen är mycket serviceinriktade och de får även fler uppdrag än vad som förväntas ingå i rollen. Även vid driftstörningar kan det vara så att de är behjälpliga. Då handlar det mer om maskinspecifika inställningar o.s.v.

– Efter flera år i servicerollen får man väldigt bred kunskap kring alla maskiner, säger Tobias.

Med den breda kunskapen ökar också förväntningarna från övrig personal. Dagarna består oftast av driftservice, förebyggande och akutjobb.

En av fördelarna med jobbet är att det är varierande men att det finns en form av igenkänning på återkommande ärenden, vilket underlättar arbetet. Medan nackdelen är att det vid tillfällena av stora arbeten kan upplevas vara en viss underbemanning. Eller att deadline har ett kort datum. Vad det gäller prioriteringen när jobben ska utföras skiljer det sig något mellan verksamheten och service. Det är klart att verksamheten styr när dessa uppgifter kan utföras, men det kan ibland upplevas utmanande att hinna med under den tid som står till förfogande.

De varierande förutsättningarna i utbildningsbehovet, mekaniskt intresserade med någon form av relaterad hobby är personer som lämpar sig för uppdraget som servicepersonal. Flera lokala utbildningar ges

till personalen då många av maskinerna är kundspecifika.

Unibake i Örebro går bra och satsar på ett nytt fryslager med ca 24 000 pallplatser, vilket för tillfället är i uppbyggnadsfas. Andra halvan av 2023 beräknas det nya lagret vara i drift och komplettera det befintliga lagret. Företaget använder även andra aktörer för kortare mellanlagring innan transport till slutkund.

De olika enheterna tillverkar olika produkter, dels för att säkerställa att produkter inte har spår av exempelvis nötter, sesamfrön eller andra ingredienser som kunder kan reagera allergiskt på. Men även för att kunna vara tillräckligt flexibla och effektiva. Förutom de redan nämnda enheterna i Örebro, Huddinge och Mantorp har man även produktionsenheter i Norge, Finland och Polen.

Det fackliga arbetet sker separat i förhållande till Livs fackliga verksamhet på Unibake. Vilket även gäller skyddsronder, där IF Metalls skyddsombud sköter tillsynen på våra områden. Ytterligare utmaningar är när det finns behov av övertid i bageriet. Vilket skapar extra behov och närvaro för servicepersonalen, då de behöver anpassa sin verksamhet vid exempelvis uppstart av linan.

De fackliga utbildningarna för personalen fungerar bra. Men de kan ibland upplevas lite svårplanerade och känsliga när de planeras veckor med mindre bemanning.

Text och bild: Ronnie Boenke



IFMETALL
Örebro län

Kurskalendarium

IF Metall Örebro län

2023



Kurskalendariet 2023 IF Metall Örebro län



Utbildning är verktyget som gör att du förstår det som händer och sker på arbetsplatsen och i samhället. Dina rättigheter, möjligheter, skyldigheter och val. Att du hänger med helt enkelt. Har man valts till ett uppdrag på jobbet är man förtroendevald och då är utbildning en förutsättning för att klara av arbetsuppgiften. Avdelnings- och skyddsombud eller klubbstyrelseledamot, alla behövs och ska gå utbildning i steg. Vår utbildningsstege består av olika kurssteg, se illustrationen till höger. Skyddsombud går kursen Bättre arbetsmiljö, BAM, 5 dagar. Utöver dessa utbildningar finns bl.a. funktionärsutbildning som kassör, sekreterare eller valberedningsutbildning. Det finns även fördjupningskurser på central nivå, se www.ifmetall.se och klicka fram fackliga studier.



MEDLEM I FACKET 1

Datum	Plats	Sista anmälningsdag
27/2-1/3	IF Metall Örebro	27/1
4-6/12	IF Metall Örebro	2/11
6-8/3	Digital	6/2
16-18/1	Örebro (ABF)	23/12-2022
11-13/4	Örebro (ABF)	14/3
22-24/5	Örebro (ABF)	24/4
4-6/9	Örebro (ABF)	7/8
16-18/10	Örebro (ABF)	18/9
20-22/11	Örebro (ABF)	23/10

Målgrupp: Medlemmar i IF Metall
Innehåll: Medlem i facket ger dig de första grundläggande kunskaperna om den fackliga organisationen dess historia. Medlemskapets värde och din roll på arbetsplatsen diskuteras. Hur du kan vara med och påverka ett bra samhälle med pensioner trygghetsförsäkringar bra arbetsmiljö.
Ledighet: Deltagarna söker studieledigt hos arbetsgivaren senast 14 dagar före kursstart.
Ersättning: Deltagarna får ett skattefritt stipendium på 1000 kronor per dag. IF Metall betalar ev. resekostnader.

MEDLEM I FACKET 2

VIDAREUTBILDNING

Datum	Plats	Sista anmälningsdag
20-22/3	Örebro (ABF)	20/2
11-13/12	Örebro (ABF)	13/11

JÄMSTÄLLDHETS-UTBILDNING

Datum	Plats	Sista anmälningsdag
30/1+6/2	Örebro (ABF)	3/1
30/10 + 6/11	Örebro (ABF)	2/10

FACKET, FÖRSÄKRINGAR OCH PENSION

Datum	Plats	Sista anmälningsdag
3-5/4	IF Metall Örebro,	3/3
11-13/12	IF Metall Örebro	10/11

Målgrupp: Kursen riktar sig till medlemmar som vill lära sig mer om vad medlemskapet innebär, samt om försäkringar och pensionsinnehåll. Vad innebär mitt medlemskap? Vad har jag för försäkringar? Vad händer när jag blir pensionär? Kan jag sluta innan jag fyller 65? Har jag möjlighet att påverka min pension?
Ledighet och ersättning: Förtroendevalda söker ledighet enligt FML §6 senast 14 dagar innan ledighet. IF Metall ersätter för förlorad arbetsförtjänst. Icke förtroendevalda söker ledigt enligt studieledighetslagen, och får stipendium på 1000 kr/dag.

FÖRSÄKRINGSUTBILDNING

Datum	Plats	Sista anmälningsdag
Försäkring Grund del 1		
11-12/9+23-24/10	IF Metall Örebro	11/8
Försäkring grund del 2		
23-24/10	IF-Metall Örebro	25/9

MEDLEM 55 +

Datum	Plats	Sista anmälningsdag
13-15/2	Örebro (ABF)	16/1
17-19/4	Örebro (ABF)	20/3
12-14/6	Örebro (ABF)	15/5
11-13/9	Örebro (ABF)	14/8
23-25/10	Örebro (ABF)	25/9
27-29/11	Örebro (ABF)	30/10

Målgrupp: Medlemmar runt 55 år
Innehåll: Vad händer när jag blir pensionär? Kan jag sluta innan jag fyller 65? Har jag möjlighet att påverka min pension? Har jag/vi råd att bo kvar? Vi får besök av bl.a. Folksam, Fonus m.m. Och du får hjälp att reda ut en del frågetecken.
Ledighet: Deltagarna söker studieledigt hos arbetsgivaren senast 14 dagar före kursstart.
Ersättning: Deltagarna får ett skattefritt stipendium på 1000kr/dag.

BÄTTRE ARBETSMILJÖ (BAM)

Datum	Plats	Sista anmeln.dag
4-5/4 + 25-27/4	Örebro (ABF)	7/3
31/8+(7+14+20-21/9)	Örebro (ABF)	1/8
12+19+26/10 + (1-2/11)	Örebro (ABF)	14/9

ÖVRIGA ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR:

Arbetsmiljö i praktiken	20+27/3 + 11-12/4	IF Metall Örebro	27/2
Vidareutbildning för skyddsombud	8-10/5	Örebro (ABF)	11/4
Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)	8-9/11	Örebro (ABF)	11/10
Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA)	15-16/11	Örebro (ABF)	18/10

AGERA

Datum	Plats	Sista anmälningsdag
Kurstillfälle nr 1		
Agera del 1		
13-16/3	IF Metall Örebro	13/2
Agera del 2		
17-19/4	IF Metall Örebro	13/2
Kurstillfälle nr 2		
Agera del 1		
28-31/8	IF Metall Örebro	2/8
Agera del 2		
25-27/9	IF Metall Örebro	2/8

Målgrupp: Förtroendevalda på klubbnivå, men också avdelningsombud och skyddsombud.
Innehåll: Grundläggande kunskaper om:
- IF Metalls organisation
- Arbetsrörelsens värderingar
- Arbetsrätt och kollektivavtal
- Agerande arbetssätt
- Samhällets trygghetssystem
Förkunskaper: Vald på jobbet.
Ledighet och förlorad förtjänst: Steg 1: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § FML och förlorad förtjänst betalas av IF Metall. Steg 2: Deltagarna söker även ledighet i enlighet med 6 § FML i tre dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML. IF Metall betalar ev. resekostnader.

VALD PÅ JOBBET

Datum	Plats	Sista anmälningsdag
23-25/1	Örebro (ABF)	23/12-2022
27/2-1/3	Örebro (ABF)	30/1
15/5-17/5	Örebro (ABF)	17/4
28-31/8	Örebro (ABF)	1/8
9-11/10	Örebro (ABF)	11/9
4-6/12	Örebro (ABF)	6/11

Målgrupp: Fackligt förtroendevalda
Innehåll: Din roll som förtroendevald, hitta engagemang och ledarskap. Den tar även upp de viktigaste frågorna om fackets idé, den svenska modellen och kollektivavtalet. Dina rättigheter som facklig förtroendevald och det fackliga löftet.
Ledighet och förlorad förtjänst: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § FML i tre dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML.
IF Metall betalar ev. resekostnader.

FUNKTIONÄRS-UTBILDNINGAR

Datum	Plats	Sista anmälningsdag
Utbildning för Klubbordförande		
5+12/6	IF Metall Örebro	5/5
Utbildning för revisor/kassör		
18-19/11	IF Metall Örebro	18/8
Valberedningsutbildning		
19-20/6	IF Metall Örebro	19/5

LAGAR I ARBETSLIVET

Datum	Plats	Sista anmälningsdag
Kurstillfälle nr 1		
Lagar i arbetslivet del 1		
24-26/4	IF Metall Örebro	24/3
Lagar i arbetslivet del 2 (fortsättning)		
8-10/5	IF Metall Örebro	
Kurstillfälle nr 1		
Lagar i arbetslivet del 1		
4-6/9	IF Metall Örebro	7/8
Lagar i arbetslivet del 2 (fortsättning)		
28/10-1/11	IF Metall Örebro	

Målgrupp: Ledamöter i klubbstyrelser, kontaktombud och avdelningsombud.
Innehåll: Viktiga regler i MBL, LAS, diskrimineringslagen samt viktiga delar i FML, föräldraleighetslagen, kvittningslagen, semesterlagen och studieledighetslagen. Även historisk förståelse för lagarna.
Förkunskaper: Vald på jobbet, Agera och Kollektivavtalet.
Ledighet och förlorad förtjänst: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § FML i tre dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FM

Häng med i snacket i samhället och på jobbet. Gå en facklig kurs!

ÖVRIGA UTBILDNINGAR

Datum	Plats	Sista anmälningsdag
Uppsökerutbildning,		
7-8/2	IF Metall Örebro	10/1
Uppsökerutbildning,		
16-17/10	IF Metall Örebro	15/9
Målgrupp.		
Du som är förtroendevald, och har gått kurserna Vald på jobbet, Agera, och Kollektivavtalet.		
Ersättning och ledighet.		
Kursen går enl. Förtroendemannalagen § 6 och 7, det innebär att IF Metall betalar förlorad arbetsförtjänst.		
Kursinnehåll: Skapa insikt och öka förmågan att samtala om medlemskapets värde.		
Att vi gemensamt tar fram argument för att kunna argumentera.		
Makt utbildning		
12-13/4	Örebro (ABF)	15/3
Makt utbildning,		
13-14/11	Örebro (ABF)	16/10
Pedagogisk grund del 1,		
27-29/3+15-16/5	Örebro (ABF)	27/2

FÖRHANDLARUTBILDNING

Datum	Plats	Sista anmälningsdag
13-15/11	IF Metall Örebro	13/10

Målgrupp: Förtroendevalda, ledamöter i klubbar, avdelnings- och skyddsombud som har uppdrag att förhandla med arbetsgivaren.
Innehåll: Utformning av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll. Förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister. Upprästande, be- teende och regler i samband med förhandlingar.
Förkunskaper: Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet.
Ledighet och förlorad förtjänst: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § FML i fyra dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML.
IF Metall betalar ev. Resekostnader.

KOLLEKTIVAVTALET

Datum	Plats	Sista anmälningsdag
2-4/5	IF-Metall Örebro	3/9
11/10	IF Metall Örebro	8/9

Målgrupp: Ledamöter i klubbstyrelser, kontaktombud och avdelningsombud.
Innehåll: Hur ett avtal förhandlas fram, processen bakom ett riksavtal och skillnaden mellan avtal och lag. Även tillämpningar och tolkningar av kollektivavtalet samt bestämmelser som gäller på din arbetsplats.
Förkunskaper: Vald på jobbet och Agera.
Ledighet och förlorad förtjänst: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § FML i tre dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML.
IF Metall betalar ev. resekostnader.

Pedagogisk grund del 2		
27-29/3+15-16/5	Örebro (ABF)	27/2
Studieorganisations grund		
3-4/4	Karlstad (ABF)	6/3
Studieorganisations grund		
9-11/5	Örebro (ABF)	6/3
Studieorganisations vidare		
2-4/10	Karlstad (ABF)	4/9
Fördjupad kunskap i alkohol och drogrehabitering		
12/4	Örebro (ABF)	15/3
Konferens/Mer kunskap om bemanning och fakta,		
15/5	IF Metall Örebro	14/4
Mer kunskaper i AML/FML		
29/5	IF Metall Örebro	28/4
Tagga ner utb/föreläsning,		
7/6	Örebro (ABF)	10/5
Fackpolitisk grund förtroendevald del-1		
12-13/6+28/8	IF Metall Örebro	12/5
Fackpolitisk grund förtroendevald del 2		
28/8	IF Metall Örebro	12/5
Du, Facket och kollektivavtalet		
2/10	Örebro (ABF)	4/9



SÅ ANMÄLER DU DIG:

- Anmäl dig senast 14 dagar före startdatum.
- Anmäl dig via din medlemsida på IF Metalls hemsida, till studieorganisationen på din arbetsplats eller till avdelningen.
- Om du är allergisk eller behov av specialkost meddela detta vid anmälan.
- Sök studieledigt av din arbetsgivare i samband med anmälan, senast 14 dagar före kursstart.

ANMÄLAN TILL:

IF Metall Örebro Län
Tel: 019-199350
E-post:
orebrolan@ifmetall.se

Har du frågor – kontakta studieorganisation på avdelningen:

Håkan Sääf: 070-8879846
Hakan.saaf@ifmetall.se

INFÖR KURSSTART:

Tänk på att om IF Metall står för förlorad arbetsförtjänst så måste du ta reda på vad din faktiska förlorade arbetsförtjänst per timme är för de dagar du skall vara på kurs och då utan semesterersättning eftersom du får det från IF Metall.

Det brukar vara enklast att ringa lönekontoret och be om den uppgiften. Kom ihåg att i god tid före söka ledigt hos din arbetsgivare och senast 2 veckor före kursstart.

ÅTERBUD:

Prioritera dina studier och om förhinder ändå uppstår – lämna återbud i god tid, så vi slipper använda medlemsavgifterna till onödiga avbokningskostnader.

STUDIELEDIGHETSLAGEN

Enligt studieledighetslagen har du rätt till tjänstledighet för studier om du varit anställd hos samma arbetsgivare de senaste sex månaderna eller sammanlagt minst tolv månader under de senaste två åren (så kallad kvalificeringstid). ... Det krävs att arbetsgivaren har beviljat din ledighet för att den ska börja gälla. Här nedan ser du kortfattat vilka rättigheter du har.

ALLMÄNNA STUDIER

Enligt studieledighetslagen har arbetstagare som varit anställd i 6 månader eller 12 månader under de senaste 2 åren vid ledighetens början rätt till ledighet för studier. Sök ledigt senast 6 månader innan kursens start vid längre tids studier.

FAKTLIGA STUDIER

Rätt till ledighet för faktiska studier. Här finns inga krav om anställningstid. Förtroendemannalagen ska användas för de förtroendevalda som anmäls till arbetsgivaren.

Enligt § 6 i FML har en förtroendevald rätt till den ledighet som fordras utan ersättning.

Enligt § 7 i FML har en förtroendevald rätt till den ledighet som fordras med bibehållna lön och anställningsförmåner.

Sök ledigt från arbetsgivaren senast 2 veckor innan kursens start.

IF METALL ÖREBRO LÄN SAMARBETAR MED ABF

Arbetarnas Bildningsförbund (ABF) är Sveriges ledande studieförbund. Vi erbjuder studiecirklar, kurser, föreläsningar samt kulturarrangemang i alla landets kommuner.

STUDIEKOMMITTÉN

Kommittén består idag av:

Håkan Sääf
hakan.saaf@ifmetall.se

Christian Holmberg
christian.holmberg@live.se

Tommy Eklund
tommy eklund@telia.com

Ida Asklund
ida.asklund@epiroc.com

Vi vill bli fler!
Vill du bli en av oss?
Kontakta oss!

Vid frågor eller funderingar utöver anmälan, kontakta gärna någon från studiekommittén



Vår förbundsordförande Marie Nilsson ute på rundvandring i fabriken.

Livliga diskussioner när Marie Nilsson besökte Meritor i Lindesberg

Vår förbundsordförande Marie Nilsson har besökt Meritor och fackklubben där. Med på mötet var vår avdelningsordförande Greger Kammerland samt tidigare klubbordförande och ombudsman Greger Nilsson.

Efter att alla hälsat på varandra och skrivit in sig tog Meritors platschef Markus Andersson över och höll en presentation om Meritor och de pågående förändringarna, då Meritor har blivit uppköpta av Cummins. Den nya organisationsförändringen kommer ske över tid men den ska fastställas i början av 2024.

Sedan tog Marie ordet och pratade om

hur valet kunde komma att påverka oss, men även om den stora klimatmötningen som måste göras och hur vi inom industrin måste ställa om. Bland annat jobbas det på att ta fram ett kolfritt stål.

Marie berörde även vår stundande kongress och att arbetet med motionerna var i full gång på förbundskontoret. Det nya kongressupplägget nu till denna kongress är att den kommer ligga under fem vardagar, istället för som förr i samband med helg, fredag - måndag.

Mest livliga diskussioner blev det dock när avtalsrörelsen diskuterades. Att arbetarna



Marie Nilsson pratar om kongress, klimat och avtalsrörelse.

borde få kompensation för att det har gått trögt i de tidigare avtalsförhandlingarna och sen kom pandemin. Marie pratade om det viktiga arbetet med facken inom industrin som har gett reallöneökningar i 25 års tid.

Efter de intressanta diskussionerna blev det en rundvandring i fabriken, vilket var väldigt uppskattat av alla. Det är en stor fabrik och sammanlagt arbetar totalt 1026 personer där, varav 944 är kollektivanställda.

Text: Claes Davidsson
Bild: Conny Dahlin

Valet 2022 summerat

Under valrörelsen besökte IF Metall Örebro län många arbetsplatser och pratade med ca 3 200 medlemmar om våra krav inför valet. Våra huvudteman var: en bättre pension, en mänskligare sjukförsäkring, en rättvis klimatmötning och att ingen ska dö av eller på jobbet.

Det var en del frågor angående vikten av att gå och rösta. Mötena var roliga och intressanta då vi fått vara ute och se att det går bra på våra arbetsplatser.

Det är många av våra företag som vill ställa om till solenergi. Man har dock problem med att man inte äger fastigheten som verksamheten bedrivs i, vilket är synd då solenergin verkligen behövs för vårt klimat.

Valarbetet började ute på arbetsplatserna. Vi åkte under ett par dagar husbil tillsammans med facklig-politiska

representanter från förbundskontoret, vilka var på turné genom landet. Under de två dagar som de var i Örebro län gjorde vi två arbetsplatsbesök. Textilia var först ut. Det var kul att det kom så många glada och positiva medlemmar. Vi fick en rundtur i verksamheten och fick en insyn i tvättindustrin, där de tvättar ca 28 ton tvätt per dygn. Sedan följdes ett besök på Martin G, där man tillverkar fönster och glas och där inget får gå fel. Förbundets representanter tyckte det var kul att se två skilda industriområden.

Fiskedagen som avdelningen anordnade i norra länsdelen var en uppskattad dag med ca 80 besökare. Där pratade vi våra frågor och krav i valrörelsen.

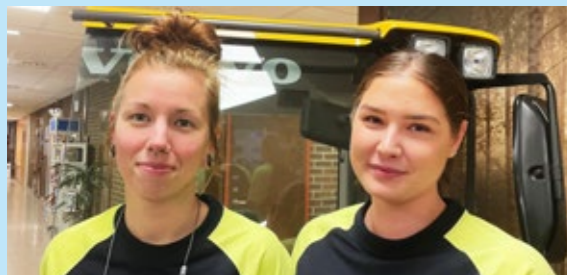
Vi har nu sju IF Metallare på kommunala uppdrag för arbetarepartiet Socialdemokraterna.



Under fiskedagen stod valledaren David Brolin vid hamburgergrillen.

Ida och Josefin är ungtkommitténs nyförvärv

– Vi vill sprida facklig kunskap för kommande generationer!



JOSEFIN OHLSON

Ålder: 28
 Bor: Kumla
 Äter helst: Tacos och dricker Cola
 Gör på sin fritid: Träna, går gärna på konserter, älskar djur och gillar att hänga i stallet ibland. Resten av tiden går åt till särbo och familjen i Värmland.

IDA LINDH

Ålder: 25
 Bor: Lerbäck
 Äter helst: Sushi och dricker Fanta
 Gör på sin fritid: Renoverar huset, kör folktrace, tittar på hockey (hejar på Örebro). Finns det lite tid kvar så går det åt att hänga i stallet.

Fakta:

Volvosteget är utbildning och jobb i ett år, för dig mellan 18 och 23 år. Under året på Volvo får du en gedigen yrkesutbildning, handledning och praktik, samtidigt som du jobbar och får lön.

Ida och Josefin är två goda vänner som båda jobbar på Volvo CE i Hallsberg, Josefin som svetsare och Ida som montör. På gymnasiet läste båda till något helt annat, som inte skulle få dem att hamna inom denna industri. Josefin läste på ekonomilinjén på gymnasiet i Arvika och Ida utbildade sig till målare på Al-léskolan i Hallsberg. Men deras vägar gick åt samma håll och båda kom in på "Volvosteget", den ena i Arvika och den andra i Hallsberg.

Josefin kommer från Gunnarskog, som ligger en bit utanför Arvika. Där växte hon upp med sin familj och ett intresse kom tidigt att hjälpa andra människor. Morfar var fackligt engagerad och hela familjen lever efter solidaritetstänkandet att vi alla ska hjälpas åt.

Ida kommer ifrån Örebro södra länsdelar och har flyttat runt mellan Hallsberg, Östansjö och Vretstorp. Hon har från början i arbetslivet varit med i facket och alltid haft viljan att hjälpa andra.

Ida är idag skyddsombud på Volvo och Josefin är kontaktombud. Till-

sammans bildar de Ungkommittén på avdelningen, ihop med Sara Hallin från Meritor. De har genom egna erfarenheter och efter medlemsutbildningen sett hur viktigt det är med kunskap och att vara med och aktivt arbeta med fackliga frågor. De står i startgroparna att ha sin första skolinformation, vilket gör dem lite nervösa. Men efter de 25 tänkta skolinformationerna som de planerar för att göra, så är de snart rutinerade. Framöver ser de ljus på framtiden med kloka tankar hur de vill att Ungkommittén ska fungera. De vill bygga upp en basorganisation som gör det lätt för nya att komma snabbt in i kommittéarbetet. Samtidigt som de gör detta har de gått en hel del utbildningar som de är mycket nöjda med. De ser redan fram emot nästa.

På fritiden umgås de tillsammans en hel del, när inte hästar, katter, folktracebilar, renoveringar, sambo, särbo och övriga familjemedlemmar fyller tiden.

Text: Jennie Nylund och Jan-Olov Carlsson
Bild: Jennie Nylund och privata



Ida sitter bakom ratten och kör för allt hon är värd!



Josefine under en hästtur i skogen.



Ida en härlig vinterdag ute i hagen.



Bättre avtal och arbetsmiljö är till fördel både för anställda och arbetsgivare

Historiskt, just nu och förhoppningsvis i framtiden, har och kommer IF Metall förhandla med arbetsgivarna för att komma överens om regelverk hur saker ska utföras eller skötas på arbetsplatserna. När dessa saker ska ske, och inte minst av allt, vad den anställde ska erhålla för ersättning för att utföra dessa saker är saker man förhandlar om.

Kort och gott kallas dessa överenskommelser avtal. De ska följas av så väl arbetstagare som arbetsgivare för att samtliga inblandade ska leva upp till överenskommelsen. Skulle eventuellt någon av arbetsgivarna eller IF Metall inte längre anse att avtalet ska gälla, kan en eller båda parter säga upp avtalet som då slutar gälla beroende på hur lång uppsägningstid det har. Om arbetsgivaren säger upp avtalet och inte längre vill betala för det som kommits överens, finns inte förutsättningen att arbetstagarna på IF Metalls område förväntas utföra dessa uppgifter. Skulle det nu vara så att IF Metall är den part som säger upp avtalet och inte längre anser att dessa tjänster ska utföras, förväntas inte heller arbetsgivaren att betala för dem.

Vad innebär det då om IF Metall och företaget inte är överens i en fråga eller ärende? Företaget

skriver kanske ut förhållningsregler som de ensidigt tagit fram och publicerar på intranätet eller anslagstavlan. Då är det inte ett avtal vilket istället kan ifrågasättas beroende på vad som har skrivits eller vad det gäller såklart. Ensidiga publikationer, det vill säga saker där man inte har en överenskommelse som till exempel att säga: att övertid endast gäller om man jobbar mer än 20 min på arbetsplatsen. Det blir lika fel som om IF Metall ensidigt skulle skicka ut ett avtal att kommande löneökning blir 10 procent, vilket visserligen vore trevligt men bli helt fel utifrån att det inte är ett överenskommet avtal.

Finns inget lokalt avtal är det det centrala kollektivavtalet som gäller på arbetsplatsen. Skulle det finnas frågetecken vad eller hur ni ska göra, är det alltid bra att kontakta din klubb, ett fackligt ombud från IF Metall eller om inget sådant finns IF Metalls avdelning Örebro län för hjälp att reda ut vad som gäller på just din arbetsplats.

Hoppas du jobbar på en arbetsplats med bra avtal och folk som respekterar dessa. Tillsammans kan vi lyckas åstadkomma bättre avtal och arbetsmiljö, vilket är till fördel både för den anställde som för arbetsgivaren.

Anslagstavlan

E-postadress till avdelningen: IF Metall Örebro län har bytt epost adress.
Den nya är:
orebrolan@ifmetall.se

TIPSA OSS!
Har din arbetsplats gjort något extra positivt för er medlemmar som ni vill berätta för oss andra medlemmar? Kontakta avdelningen för att berätta och visa upp just din arbetsplats här i tidningen.
Hälsningar Kommunikationskommittén

A-kassans telefonnummer

Du når IF Metalls A-kassa på telefonnummer 010-19 89 000.

"Andra chansen"

Du som redan är medlem men inte har sjuk- och efterlevande försäkringen kommer få ett erbjudande om att utan hälsodeklaration teckna på försäkringen. Om du blir långtidssjukskriven kan du efter 90:e dagen erhålla skattefri ersättning från försäkringen. Samt om du får svårare diagnoser erhålla 50 000 kr skattefritt som en engångssumma. Brev kommer ut i januari men försäkringen kommer gälla från 1 april 2023. Håll utkik i din brevlåda.

Stämmer dina kontaktuppgifter?

Är du säker på att din e-postadress eller telefonnummer finns i medlemssystemet? Logga in på medlemssidorna på ifmetall.se redan idag, gå in under "Dina uppgifter" och lägg till saknade eller felaktiga kontaktuppgifter.

DU KANSKE HAR RABATT ATT HÄMTA!

Boendeförsäkring

Har man hem och villaförsäkring via medlemskapet och Folksam så kanske du glömt aktivera en rabatt.

På "Mina sidor" på Folksam, finns en aktiveringsrabatt som man kan trycka på för att aktivera rabatten. Kolla även med din respektive, då denne kan ha det via sitt LO-förbund.

Logga in på "Mina sidor" och se om du har en aktiveringsrabatt.

MATLÅDAN

Claes Davidsson



Claes tackar för sig med juliga smaker

Det lackar mot jul. Ändå är det i skrivande stund, mitten av november och det är 15 grader varmt.

För att summera skördesäsongen så gav min lilla chiliodling bra utdelning med några milda och några lite mer heta Hot Lemon.

Hemma hos föräldrarna gav äppleträden en bra skörd, så jobbkompisen var tacksam för all fallfrukt som skickades ut på vildsvinsäteln. Sen skickades det cirka 100 kg till musteriet som resulterade i 63 liter äpplemust. Lite av chilin användes till krikonmarmelad med chili i. Riktigt gott till ostbricken.

Jag tänkte bjuda på lite jul- och nyårsinspiration.

Jag vill även passa på att tacka för denna tid som matlådeskribent. Jag har fått en ny tjänst på jobbet som gör att jag på grund av det inte längre kommer att ansvara för matlådan i tidningen.

VÄSTERBOTTENRUTOR MED LÖJROM

1 smördeg (på rulle)
2 dl crème fraiche, 32%
3 ägg
50 g prästost, riven (eller annan mild ost)
150 g västerbottensost, riven
0,5 tsk salt
svartpeppar, nymalen

Topping
1 dl crème fraiche (32%, eller smetana)
100–160 g löjrom (eller annan rom som tångrom eller stenbitsrom)
dill
Syrad rödlök
1 rödlök, fint hyvlad i ringar
0,5 dl ättiksprit 12 %
0,5 dl strösocker
1 dl vatten

Gör så här:

Sätt ugnen på 200 grader.

Lägg ut smördegen upp längs kanterna på en form som är 20 x 30 cm. Se till att degen klär formen ända in i kanterna. Skär eller klipp bort smördeg som går över kanten och blir ojämn.

Picka lite med en gaffel i botten och förgrädda smördegsbotten i 10 min. Blanda samman ingredienserna till fyllningen: crème fraiche, ägg, präst- och västerbottensost, salt och svartpeppar. När smördegen har förgräddats, ta ut formen och sänk ugnens temperatur till 175 grader.

Fyll upp skalet med fyllningen och sätt in i ugnen igen i ca 18 min tills fyllningen har stelnat till och blivit gyllene.

Kyl ner helt och skär upp i önskad storlek på rutor. Toppa med crème fraiche, löjrom, dill och syrad rödlök eller andra råvaror som du gillar!

Jag vill passa på att tacka för denna tid som matlådeskribent. Jag har fått en ny tjänst på jobbet som gör att jag inte längre kommer att ansvara för matlådan.

Syrad rödlök:

Mät upp ättika, socker och vatten i en kastrull. Koka upp och dra bort från plattan, låt sockret smälta helt.

Hyvla rödlöken och lägg i en bunke. Häll över lagen och låt dra minst ett par timmar men gärna ett dygn.

SILL MED CITRON, FÄNKÅL OCH CHILI

300 g sill, filead utan skinn
1 dl vitvinsvinäger
1 citron, saften (30 - 40 g)
1 dl vatten
1 klyfta vitlök, finhackad
1 röd chilifrukt, skivad

Servering

0,5 dl olivolja
0,5 fänkål
Gör så här:

Ta av skinnet från sillen genom att dra försiktigt.

Häll på vinäger, citronsaft, vatten, vitlök och chili. Låt stå i minst 4 timmar.

Mandolina fänkålen tunt.

Ta upp sillen ur lagen och placera på platt tallrik eller fat. Ringla över olivolja och strö över mandolinad fänkål. Garnera med fänkålsdill.

Medlemsförmån:

Gå en cirkel i ABF:s regi få kursavgiften betald

Välj själv vad du vill göra, kolla utbudet på ABF och kontakta din studieorganisatör, eller ring avdelningen på tel 019-19 93 50.

Kursavgiften betalar avdelningen, max 1000 kr per termin. Ej material. Kurslitteratur till basämnen får du ersättning för, dock max 500 kr. (Du måste närvara 75% av kursstiden.)

Detta gäller så länge pengarna räcker i den avsatta potten.

Löser du Sudoku?

Sudoku uppfanns i USA i slutet av 1970-talet, men vann då ingen popularitet. På 1980-talet introducerades det i Japan där det också fick sitt namn, sudoku ("ensam siffra"). Det gäller att placera in siffrorna 1 till 9 på ett sådant sätt att varje vågrät rad, lodrät rad innehåller varje siffra exakt en gång. Facit finns på sidan 2.

	9			1	2	7
4		2		1		
	1		4	9		8
	2	1	8	5		
9	8				7	
	4		7			3
	4			7		2
			6			5
2	7		8			

Folksam rådgivning

Scanna QR-koden och boka upp dig för en timmes rådgivning om dina försäkringar och pension.



KUGGAT

Det har varit avtalsråd och ca 240 motioner för kommande avtalsrörelse klubbades. IF Metall Örebro län hade representanter på plats.

Vad tar du med dig från avtalsrådet?



Håkan Sääf
Emba machinery

– Det var lärorikt och intressant, vi hade väldigt bra samtal om motionerna och avtalsplattformen.



Inga Vintervärn
Volvo CE Hallsberg

– Jag tycker det är bra att motionshanteringen har flyttats från kongressen till avtalsrådet, så tycker jag det är klokt och välgrundat beslut att landa på krav om 4,4 procent.



Henrik Zegelsson
Volvo CE Hallsberg

– Intressanta diskussioner. Mycket kloka åsikter att lyssna på och analysera.

Aktuellt i avdelningen

December

15 Avdelningstyrelsemöte



Januari

9-11 Avdelningen stängd
12 Avdelningen slår upp dörrarna till de nya lokalerna på Bettorpsgatan 10 i Örebro
13 Arbetsutskott
23 Kommittéträff samtliga
24 Miljökommitté

26 Avdelningstyrelsemöte

Februari

10 Arbetsutskott
21 Miljökommitté
23 Avdelningstyrelsemöte
27 Februari–3 mars
nästa tidning delas ut

God Jul & Gott Nytt År!

Öppettider under Jul och Nyårshelgerna:

V51

Mån–Torsdag 08.00–12.00
och 13.00–16.00
Fredag 08.00–12.00

V52

Måndag Stängt
Tisdag–Fredag 09.00–12.00

V1

Måndag–Tisdag 09.00–12.00
Onsdag–Fredag Stängt

Grattis kryssvinnare!

Vinnare av lotter för rätta lösningar av "medlemskrysset" nr 3 2022 är:
Tommy Svensson, Östansjö, Tuula Irmélius, Frövi, Alf Eriksson, Laxå.
Lösningar på detta kryss vill vi ha senast den 1 februari 2023. Det går bra att lämna lösningar till klubben eller ombudet på din arbetsplats. OBS! Endast medlemmar deltar i utlottningen av lotter.

Lösningen insänd av

Namn:

Adress:

Postnr:

Ort:



MEDLEMSKRYSSET

	BRUKAR BANAN	DE KAN SES VID VISSA TAG	FIBRER	STOR FRÅGA I USA	BETALADES MED I ITALIEN FÖRR	HÅR KVÄLLNING
	SAKNAR MELANINER					
	GÅR SITT SISTA ÅR					
	LEVER I VATTEN				FÖRGÅT	
			NEDERBÖRD			
			VANART			
	ÄVEN TOMMA KAN SKRÄMMA				SMILA HON PÅ BAL BE-SJUNGS	
					VÄNS-TER-SINNAD PÅLS	
	UTFORMADES					NICKEL
					STRÖMMADE LÄGGS GEVÅR	
				FALLER SNÖN		
	UTGÅ IFRÅN UPPREPNING	BERÖM		INTE DETTA		ICKE GOD-KÄND
			LIGGER BAKOM DATOR-PROGRAM			
				STÅ FAST VID		