

Oss Emellan

Nr 4/2019 Medlemstidning IF Metall Örebro län

Ronnie Boenke

”Det fackliga arbetet ger så mycket”

*God Jul och
Gott Nytt År!*

FÖRETAGSBESÖK
REJMES ÅTERUPPBYGGT
FÖRBERED JULEN MED
THAIKYCKLING

Många fördelar att vara med i facket
– men se till att vara rätt organiserad



Camilla Borneland
ombudsman
IF Metall

Vi ska prata med varandra!

Jag pratade med en potentiell medlem härom veckan. Han kom ifrån Tyskland och för fyra år sedan började han arbeta i Sverige. På knackig engelska från mitt håll och ett enormt tålamod från hans, förklarade jag varför det är viktigt att vara med i facket och IF Metall.

Jag gick igenom vad kollektivavtal var, om att vi företräder medlemmar samt försäkringarna som ingår och försäkringar som kan tecknas till.

Han blev tyst ett tag och sa: "Ingen på min arbetsplats har pratat med mig om detta. Jag som trodde att allt regleras i lag och inte vet något om svenska modellen eller hur det funkar här i Sverige."

Jag förstod då att vi som är uppvuxna i Sverige, nog tar allt detta lite för lätt och självklart.

Där började jag fundera på hur vi pratar och möter varandra. Hur vi tar varandra för givet när vi pratar om våra villkor i arbetslivet och i samhället.

Vi föds med olika ingångar och förutsättningar in till det livet vi lever idag.

Där gissar jag att om vi med den förståelsen måste prata mer med varandra.

Vid fikabordet på våra arbetsplatser pratar om våra värden i avtalen och vad vi har för skyldigheter och rättigheter. Hur vi kan påverka och skapa den goda arbetsplatsen. Vi behöver använda oss av sociala medier för där finns de flesta idag.

Om vi inte pratar om det, hur ska vi då förstå vad vi kan göra och hur vi kan påverka?

Oftast handlar det inte om stora frågor utan det som vi flesta ser som självklart.

Att vi får ut lön, att vi får semester, att vi får vara föräldralediga. Vi ska vara rädda om det vi har och arbeta för att få det bättre.

Tänker att jag ska passa på att slå ett slag för filmer som IF Metall centralt gjort om facket på några olika språk. Engelska, svenska, arabiska, thai.

Det är klart en början. Men att prata med varandra är viktigast för att skapa diskussion och förståelse om att tillsammans är vi starkare. Solidaritet och att lyssna på varandras erfarenheter och upplevelser.

Ja, hur gick det för mig då? Blev han medlem?

Efter ett bra samtal med erfarenhetsutbyte och en bra övning för mig i engelska så bestämde han sig!

Nej, han blev inte medlem. Inte på IF Metall då han bör tillhöra ett annat förbund.

Vi avslutade vårt härliga samtal, han med telefonnummer till det andra fackförbundet och jag med erfarenhet om hur han ser på facket och svenska modellen!

INNEHÅLL OSS EMELLAN

- 3 Pensionärerna för till Västergötland
- 4-5 Rejmes i Örebro - företagsbesök
- 6-7 Trygghet vara med i facket - frågor och svar
- 8-9 Porträttet: Ronnie Boenke
- 10 Anslagstavlan
- 11 Sudoku/Matlådan
- 12 Aktuellt/Medlemskryset. Vinn trisslotter. Kuggat.

Omslagsbild:
Ronnie Boenke
Bild: Conny Dahlin

EXPEDITIONENS

ORDINARIE ÖPPETTIDER:

Måndag-torsdag 08.00-12.00 samt 13.00-16.00
Fredag 08.00-12.00, endast telefonöppet 13.00-15.00

ÖPPETTIDER UNDER JUL OCH NYÅRSHELGEN 2019-2020

Vecka 52 Mån-Fredag STÄNGT
Vecka 1 Mån-Onsdag STÄNGT
Torsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.00
Fredag 8.00-12.00
Vecka 2 Måndag Stängt
Tis-torsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.00
Fredag 8.00-12.00 endast telefon 13.00-15.00

Post- och besöksadress:

IF Metall Örebro län
Klostergatan 35
703 61 Örebro

Telefon: 019-19 93 50
E-post: postbox.avd18@ifmetall.se
Hemsida: www.ifmetall.se/orebrolan
Bankgiro 5774-3049

A-kassan:

Peter Wetterberg, handläggare, dag 1-20, 019-18 33 24
Lisa Axelsson, handläggare, dag 21-31, 0586-31527

Tidningen OssEmellan ges ut av IF Metall Örebro län
Ansvarig utgivare är Jennie Nylund.
Utformning: Bildmakarnamedia.se

Facit

9	4	5	7	6	1	3	8	2
7	3	8	2	9	4	6	1	5
2	1	6	5	3	8	9	4	7
3	6	9	8	4	2	7	5	1
5	2	1	6	7	9	8	3	4
4	8	7	3	1	5	2	6	9
8	5	3	1	2	7	4	9	6
6	7	4	9	5	3	1	2	8
1	9	2	4	8	6	5	7	3



Sonja Lejen och Inger Karlsson ser över konstruktionen på en AGA spis.

IF Metalls pensionärer guidades bland Gustaf Daléns många uppfinningar

I början av oktober gick färden mot Västergötland och det första stoppet var vid Dalémuseet i Stenstorp. Vid museet fick vi en bra guidning kring Gustaf Daléns stora mängd av uppfinningar.

Mest känd är hans konstruktioner kring fyrar, både på land och till sjöss. Hans uppfinningar gjorde att man kunde spara gas så att fyrarna fungerade längre och att de inte behövde lysa på dagarna. Det blev också längre mellan behoven av tillsyn och detta sparade pengar. Mycket i övrigt handlar om gas och då under varumärket AGA. Men det blev en del annat inom radio, optik, film samt AGA-spisen som han

konstruerade och tillverkas ännu i England. Att observera att Gustaf Dalén blev blind 1912 men fortsatte och gjorde uppfinningar fram till 1937, då han avled.

Färden fortsatte till Cesarstugan som ligger långt ut på landsbygden kring Falköping. Där intog vi en god lunchbuffe. Efter lunchen blev vi visade utställningen "Bondens år". Detta var en intressant utställning om livet på landsbygden kring 1940 och 1950-talet.

Detta utflyktsmål verkar vara populärt då nästan varje pensionsorganisation åker dit.

Så bar det av till Klanghamns fiskeläge för kaffe och inköp av rökt fisk. Det blev en del inköp gjorda



"Bondens år" var en intressant utställning kring livet på landsbygden kring 1940- och 1950-talet.

Gustaf Dalén, (1869-1937) var en svensk civilingenjör, uppfinnare och företagsledare. Gustaf Dalén anställdes som utvecklingsingenjör i företaget Aga (Aktiebolaget Gasaccumulator) 1906 och blev efter tre år utsedd till företagets VD. Gustaf Dalén förde på kort tid fram företaget Aga till en världsledande position inom främst fyrar som blev kända under namnet Agafyren. Agas genombrott på världsmarknaden var en stor order på fyrar 1911 för Panamakanalen. Efter en ödesdigra olyckshändelse under ett prov 1912 med acetylenkastuber som exploderade, blev han allvarligt brännskadad och miste synen på båda ögonen. En kort tid efter olyckshändelsen 1912 meddelades det att Gustaf Dalén hade tilldelats Nobelpriset i fysik. Dalén skänkte en stor del av prissumman till de anställda på Aga genom utdelning av en extra veckolön och instiftade också en fond på Chalmers tekniska högskola. (Wikipedia)

NOTISER

Facklig kunskap utvecklar person och organisation

-För mig själv har utbildningar som jag har gått de senaste sju åren betytt väldigt mycket. Jag vet vad jag kan göra och vad jag kan kräva, säger Louise Lundberg, Svalson AB, Piteå.

Louise Lundberg tillsammans med Anders Frostensson, Sibbhultsverken AB, och Jacob Borell, Husqvarna AB via Ranstad AB, medverkar i filmen "Fackkunskap från norr till söder".

Där berättar de om vad fackliga utbildningar har betytt för dem. Både som person och i sina uppdrag i IF Metall.

Vill du gå utbildningar eller tipsa någon av dina kamrater? Kolla in filmen youtu.be/6qot5PHQrT4

Startskott för Avtal 2020

Den 23 oktober presenterades LO:s samordnade krav i förhandlingar för nya avtal 2020.

- Det är bra att vi är tolv förbund som har bestämt oss inom LO. En viktig sak är låglönesatsningen, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

Låglönesatsningen som gjordes första gången i avtalsrörelsen 2017 har redan gett resultat. Den har lyft lönerna för lågavlönade, framförallt kvinnor, inom Teknikavtalet, vårt största avtalsområde. I samordningen ingår flera viktiga områden som pensioner, rehabilitering, skydd mot sexuella trakasserier samt industrins konkurrenskraft. Ordning och reda med avtalspensioner, pensionspengar ska börja avsättas från det att man fyller 20 år, inte som i dag 25 år.

De tolv förbunden är också eniga i att löneökning ska ske i en takt så att landets konkurrenskraft klarar det. Det vill säga avtalen ska ge mer pengar i plånboken och samtidigt vara i balans med vad svensk industri klarar i konkurrens med övriga världen.

Bild och text: Tord Turesson

Efter branden hos Rejmes i Örebro

En klassisk bilfirma i nytt och miljömedvetet utförande



Nya Renaultverkstaden.



Kristoffer Almestrand, huvudskyddsombud på Rejmes.



Skadebesiktning och butik har nytt, fräscht utseende.



Den nya verkstaden där alla som jobbar mot kund har en egen port.

Rejmes i Örebro Bil AB, en klassisk bilfirma i nytt och miljömedvetet utförande. Thomas Lövgren, klubbordförande i IF Metalls verkstadsklubb på Rejmes i Örebro, möter upp i den nybyggda verkstadsanläggningen. Här börjar en gedigen rundtur, där Thomas stolt presenterar den nya verkstaden och hur det har förbättrats i och med nybyggnationen.

Den första avdelningen som kunden möter är butiken och i anslutning till den ligger skadebesiktningen. Där arbetar man med att besikta bilar som fått krockskador, vilket görs tillsammans med kunden. Där finns skadereglerare, skadetekniker och de

som arbetar med administration. Tobias Eriksson är skadeförare. Han berättar om de nya arbetsplatserna med bättre planerad utformning, som tagits fram tillsammans i arbetsgruppen.

Skadeverkstans morgonpuls hålls efter frukosten vid den digitala pulstavlan. En extra resurs i form av "Andon" hjälper till att planera verksamheten och täcka upp vid frånvaro.

Mellan skadeverkstan och bilverkstan finns en mindre avdelning där tre personer jobbar med att eftertrösta nybilar med saker som dragkrok och sådant som inte monteras vid fabriken. Här möter vi verkstadschef Fia Fröding och Niklas Rosén, verkstadscoach, det som tidigare kallades verkstadschef. Niklas

berättar att han mest supportar administrativt men även att han är en av i dagsläget två anställda som får göra laddhybridbilar strömlösa. Detta för att kunna jobba med bilen.

Här och på bilverkstaden har ett "5S arbete" genomförts, vilket har förenklats då arbetsplatserna har standardiserats mycket i samband med att verkstan byggts upp från grunden. -En utmaning är att hålla en hög lägsta standard, säger Fia, som förespråkar att leda med föredöme. Ett stort lyft är "kund stråket" som innebär att kunder inte ska behöva röra sig bland bilarna.

- Parkeringen är en utmaning både för kunder och personal under ombyggnadsprocessen, konstaterar både Fia och Niklas.

Efter nyår kommer kvällsöppet åter finnas som ett alternativ.

På nya lagret och inköpsavdelningen supportar man verkstadspersonal, men hanterar även Volvodelar till butiken. Renaults delar hanteras inte i samma system som Volvos, vilket innebär lite extra arbete. Samtidigt håller de på att installera lagerautomat för att effektivisera och minimera golvytan i lagret.

Åter i bilverkstan sluter Kristoffer Almestrand upp. Han är Rejmes huvudskyddsombud i Örebro län. Intresset kring elbilar och frågor om säkerheten med bilbatterier, resulterade i hans engagemang som skyddsombud. Samtidigt är Kristoffer den andra som får göra laddhybridbilar strömlösa. När det inte gäller

skyddsombudsfrågor är Kristoffer verksam som "Andon" på personbilsverkstaden i Örebro. Kristoffer håller med om att "kund stråket" är en bra sak som kommit till. Några andra positiva effekter är bra klimat i lokalerna samt "egna" portar på de stationer som jobbar mot kundorder. Alla slangar med olja och luft är dragna i taket vilket minskar snubbelrisken. En annan fördel är att miljöåtervinningen går att tömma med truck.

- Rejmes är en lyhörd arbetsgivare som lyssnar på förbättringsförslag, konstaterar Kristoffer. Det finns även en egen avdelning som jobbar med blåljusbilar, såsom ambulans- och polisbilar och som även hanterar bärgade fordon.

Vidare tog vi oss till avdelningen som jobbar med Renault. Håkan Johansson arbetar som verkstadscoach, tillsammans med fyra servicetekniker fördelat på lika många serviceplatser. Här kan även transportbilarna få service, då lyftarna är anpassade mot lite tyngre fordon.

- Det är mer som en verkstad inom verkstan. Här har vi en stark sammanhållning både inom gruppen och till övriga verksamheten, säger Håkan.

Det nya däckhotellet är under uppbyggnad och kommer finnas där lastbilsverkstan förut var belägen. I dagsläget är ett temporärt däcklager inrättat i samma byggnad där rekondavdelningen huserar. Fredrik Andersson, som är däckansvarig i Örebro, berättar

med stor inlevelse om det nya däckhotellet som kommer ha en kapacitet för 8000 uppsättningar däck/hjul när det är färdigbyggt.

Vidare till den bredvidliggande rekondavdelningen, där David Edgren jobbar som bilvårdscoach tillsammans med sex andra arbetare.

Mestadels är det Rejmesbilar som ska säljas, som hanteras. Men även kunder är välkomna att nyttja erbjudanden som handtvätt, motortvätt, invändig rengöring och luktsanering m.m.

Samtidigt konstaterar vi att miljötänkandet, som även användes vid byggandet av Rejmes lastvagnsdel i Berglunda (Oss Emellan Nr 3/2017), har fortsatt även här.

Uppvärmningen sker med

bergvärme som tas ur de 27 borrade hål som även ska täcka kommande utbyggnader. Som komplement sitter det även solceller på taket.

Nya omklädningsrum med bastu och en personalmatsal finns för dem som har med sig matlåda, eller för att hålla möten med personalen.

Det finns även en restaurang där både kunder och personal har ett varierat utbud av lunchrätter. Det är lätt att förstå att samtliga vi samtalat med, på denna inspirerande rundvandring, brinner för sina uppgifter och är stolta över sina nya lokaler.

Text: Ronnie Boenke
Bild: Conny Dahlin

De fackliga värnen

Kollektivavtalet bygger på det fackliga löftet om att aldrig jobba för lägre lön eller sämre villkor än vad vi gemensamt kommit överens om. På så sätt behöver arbetare inte konkurrera med varandra genom att pressa lönerna nedåt. Men löftet kan hotas i dåliga

tider, om arbetare blir tvungna att ta ett jobb till lägre lön för att helt enkelt klara sin försörjning. Därför behöver vi ett system som hindrar marknadskrafterna från att pressa arbetare till att konkurrera mot varandra, som skyddar det fackliga löftet. Det kallas De fackliga värnen.

1 Full sysselsättning

I tider av hög arbetslöshet ökar risken att arbetare ställs mot arbetare. Då hotas det fackliga löftet, eftersom arbetare behöver konkurrera med varandra om jobben. När många har jobb är det i stället arbetsgivarna som får konkurrera med varandra om arbetskraften, och då är det lättare att ställa krav på bra löner och arbetsvillkor.

DET FACKLIGA LÖFTET

"Vi lovar och försäkrar att aldrig någonsin under några omständigheter arbeta på sämre villkor eller till lägre lön än det vi nu lovat varandra. Vi lovar varandra detta i den djupa insikten att om vi alla håller detta löfte så måste arbetsgivaren uppfylla våra krav!"

2 Aktiv arbetsmarknadspolitik

När man måste lämna ett jobb och söka ett nytt ska man få stöd att komma tillbaka i jobb. Arbetsmarknaden förändras ständigt och vi måste lära nytt för att ta de nya jobb som växer fram. Därför krävs en utbildningspolitik som ger den arbetslöse rätt kompetens och möjlighet att ställa om till ett nytt jobb, i stället för att behöva konkurrera om lägre kvalificerade jobb.

4 Ett starkt anställningsskydd

Lagen om anställningsskydd reglerar hur man får anställa, men även hur man får säga upp. Vi behöver ett starkt anställningsskydd så att arbetsgivare inte ska kunna byta ut en anställd mot en arbetslös. Någon som exempelvis driver fackliga frågor eller ställer krav på bättre arbetsmiljö ska inte riskera att därför bli uppsagd. Det får inte heller vara lätt att säga upp någon som varit anställd länge. Om arbetsgivaren investerar i den anställdes kompetens ökar därför också dess anställningstrygghet.

3 Hög arbetslöshetskassa

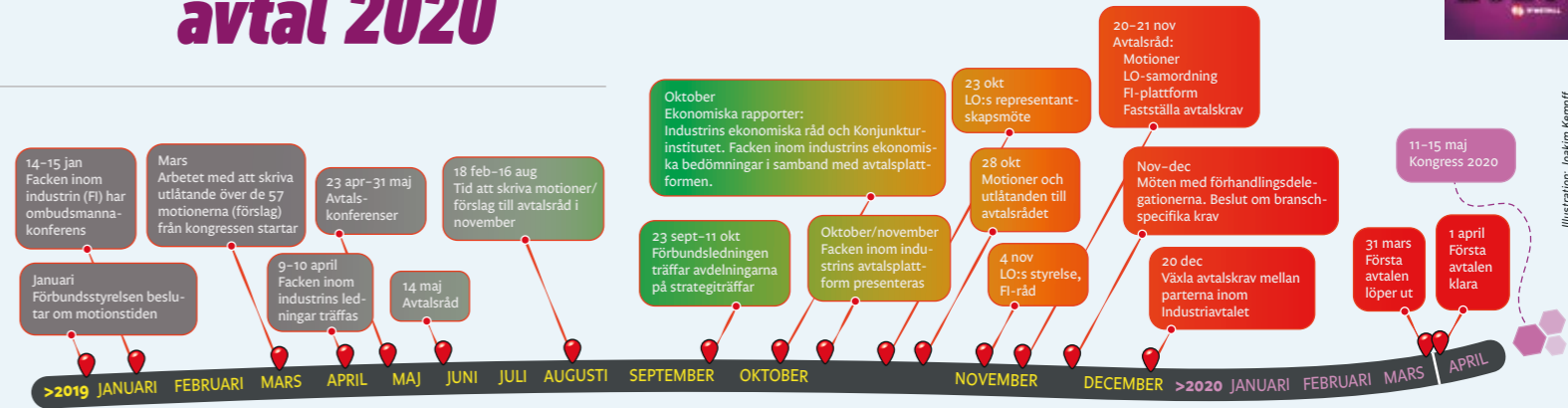
A-kassan är en omställningsförsäkring som den som har jobb är med och betalar, så att vägen för den arbetslöse på väg mot ett nytt jobb ska präglas av ekonomisk trygghet. Klarar man inte sin vardagsekonomi under arbetslösheten finns annars risken att man tvingas ta ett jobb till lägre lön än vad kollektivavtalet säger. Därför fungerar en bra a-kassa som skydd för både den arbetslöse och för de anställdas löner.

5 Rikstäckande kollektivavtal

Med rikstäckande kollektivavtal gäller samma lägstanivåer för alla som jobbar i samma bransch. Då kan inte en arbetsgivare pressa anställda till att acceptera lägre löner eller sämre arbetsvillkor. Arbetare behöver då inte heller konkurrera med varandra om jobben genom att erbjuda sig att jobba till lägre lön eller sämre villkor. För att kunna teckna bra kollektivavtal krävs det att många är medlemmar i facket.



Vägen mot avtal 2020



Facken inom industrin (FI)

Facken inom industrin är ett samarbete mellan de fackförbund som har undertecknat Samarbetsavtalet om industriell utveckling och lönebildning (Industrialet). De fem förbunden är: Sveriges Ingenjörer, IF Metall, Unionen, Livsmedelsarbetareförbundet och GS.

Motioner och utlåtanden

Enskilda medlemmar och klubbar kan lämna motioner (förslag) som de vill ha med i förhandlingarna. De går till avdelningen och vidare till förbun-

det där ombudsmän förbereder och skriver utlåtanden inför avtalsråd. Totalt finns 266 motioner att behandla för avtalsrådet i november.

Avtalsråd

Totalt 208 ombud ingår i IF Metalls avtalsråd, 124 utsedda av medlemmarna i varje avdelning och 84 valda ledamöter i förhandlingsdelegationerna.

Avtalskonferenser och strategiträffar

Avtalskonferenser i hela landet för fackligt förtroendevalda och medlemmar som diskuterar av-

talsrörelse med ledning och ombudsmän. Strategiträffar då förbundsledning och avdelningarna diskuterar avtalsrörelsen.

Avtalsplattform och samordning

Facken inom industrin enas om de krav som de vill driva tillsammans i avtalsrörelsen – en avtalsplattform. Inom LO-förbunden arbetas också gemensamma krav fram – en samordning.

LO:s representantskapsmöte

LO:s styrelse och 100 ledamöter från LO-förbunden. Varje förbund

utser två ledamöter och resterande mandat fördelas mellan förbunden efter antalet medlemmar.

IF Metalls förhandlingsdelegationer

Totalt 84 fackligt förtroendevalda är valda ledamöter i de olika delegationerna.

Parterna och växling av krav

Facken och arbetsgivarorganisationerna är parterna i förhandlingarna. Den 20 december möts parterna och växlar sina respektive krav.

Läs mer om avtalsrörelsen på ifmetall.se/avtal2020.



Många fördelar med att vara med i facket - men se till att vara rätt organiserad

” Det är bara det fackförbund som tecknat avtal på arbetsplatsen som får förhandla ”

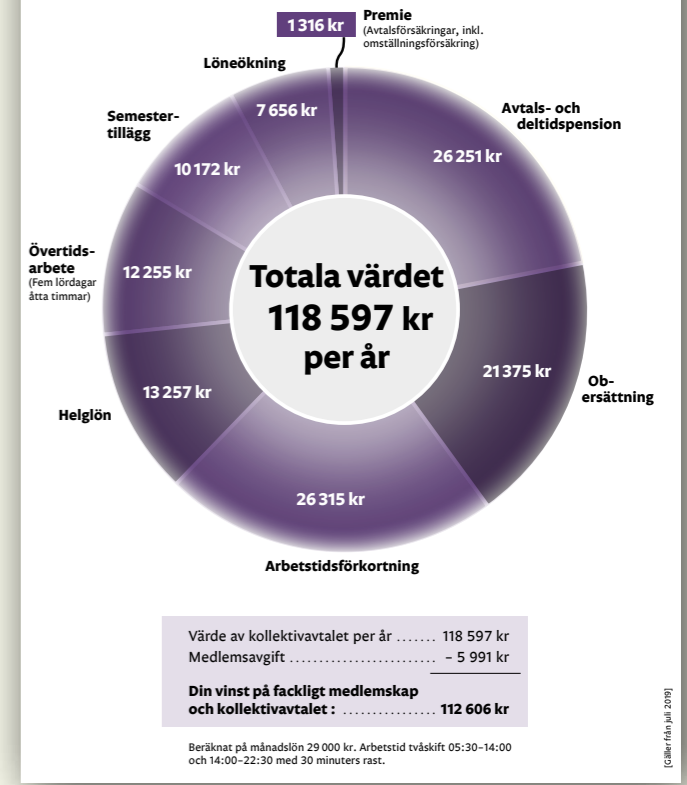
Det finns många fördelar med att vara med i facket. På en arbetsplats är det inte alltid man får det man har rätt till och som medlem i ett fackförbund kan man vid dessa tillfällen få både råd om hur man själv ska agera och om det behövs kan man även få arbetsrättslig hjälp. Det gäller också att vara med i rätt fackförbund för att få rätt hjälp. Vilket fackförbund är rätt? Jo, det fackförbund som är kollektivavtalsbärande. Kollektivavtalet är ett avtal som arbetsgivaren och den fackliga organisationen tecknar och har

att förhålla sig till. Det är bara det fackförbund som tecknat avtal på arbetsplatsen som får förhandla i det kollektivavtalet. Inget annat fackförbund kan förhandla på arbetsplatsen om villkoren, då det är reglerat i det avtal som är tecknat för den aktuella arbetsplatsen. Många arbetsplatser har en lokal facklig organisation som är förhandlingspart mot arbetsgivaren bestående av förtroendevalda som är valda av medlemmarna på arbetsplatsen. Är du då inte medlem i rätt fackförbund så kan du inte påverka vilka som blir utsedda att företräda anställda på arbetsplatsen. De kan heller

inte företräda dig om du skulle få problem på arbetsplatsen eller inte får ut rätt lön m.m. Fackförbundet stöttar dig på din arbetsplats och erbjuder kurser i vad du som anställd har rätt till och vilka försäkringar som ingår i ditt medlemskap. Då är det viktigt att du är RÄTT organiserad så du får RÄTT information om vad som gäller på din arbetsplats och ingår i just ditt fackliga medlemskap. Så var rätt organiserad, så att din röst blir hörd på din arbetsplats. **Text: Caroline Holmstedt Bild: Jennie Nylund**



Kollektivavtalet är guld värt



Ronnie Boenke:

Det fackliga arbetet ger så mycket

En fin höstdag träffas vi hemma hos Ronnie Boenke för att försöka klura ut vem denne IF Metallare är. Det visar sig vara en man som är född och uppvuxen i Karlskoga, med ett stort skägg, glimten i ögat och med ett stort och varmt hjärta. Vi landar i hans soffa med varsin kaffekopp. Kaffe är ett av Ronnies livselixir:

– Jag börjar alltid med två koppar kaffe innan frukost på helgerna, säger Ronnie och ler sitt finurliga leende. På jobbet rinner det ner ett antal koppar under en dag.

När vi kommer in på vad han har för intressen skiner han upp när vi för mat och dryck på tal. För är det något han gillar så är det mat i alla dess former och då ska det dessutom varvas med fisk, fågel eller kött.

– Men det ska vara färska och bra råvaror för då blir det bäst, säger Ronnie.

När vi undrar vad han vill ha till maten svarar han att det gärna få vara öl eller ett gott vin. Något annat som ligger Ronnie varmt om hjärtat är att åka till Skottland på whisky-resor och då gärna till hans favoritdestilleri som heter Mortlach. Ronnie påpekar dock att han inte är någon samlare utan köper för att avnjuta vid senare tillfälle!

Annars är solresor det som gäller, eller som han säger med ett leende;

– Bara det finns skugga och AC. Nu åker man på solresor för att koppla av, förr var det lite mer för att få ett äventyr. När vi kommer in på det här med äventyr visar det sig att Ronnie är certifierad dykledare ner till 42 m och har jobbat som dykledare i omgångar, på Cypern bl.a. Tyvärr finns inte den tiden längre.

Nu kan det bli någon heltrip med sambon för att få lite livskvalitet, t.ex. bara en sådan sak som att gå ut och äta eller bara ta en kaffe med glass. De båda har gjort en "bucketlist" och det är att de ska klara av ett svenskt slott om året. Några av de slott som de klarat av är bl.a. Läckö slott, Örebro slott, Stjersund, Skokloster m.fl.

1991 började denne karlskoging att pendla till jobbet på dåvarande Atlas Copco. Han skulle bara vara där ett år. Flytta till Örebro skulle han minsann inte göra...

Men det blir inte alltid som man tänkt sig, för år 1999 "snubblade" han över huset han bor i idag och på den vägen är det.

När vi kommer in på hans fackliga bana och hur han hamnade där är svaret

– Jag hade åsikter om matsalen och då tyckte någon att jag kunde vara med i matrådet.

Sen blev det mer och mer engagemang i många fackliga frågor, det tyckte han var roligt och intressant. Arbetsmiljö är det som Ronnie brinner mest för.

–Det ger så mycket, säger Ronnie. Idag är han huvudskyddsombud på Epiroc vid Gustavsvik, sitter med i den lokala klubbstyrelsen, i avdelningsstyrelsen och är även med i kommunikationskommittén. Något som Ronnie tycker är viktigt i sitt engagemang är att man ska kunna säga nej till uppdrag, och även avsäga sig uppdrag för att kunna ta nya uppdrag. Allt för att klubb, avdelning och hela organisationen ska kunna utvecklas och gå framåt.

Text: Yvonne Ragnarsson
Bild: Conny Dahlin och privat



Jörgen Straubhaar och Ronnie Boenke på arbetsplatsen Epiroc.

OM RONNIE

Ålder: 27 men födelsebeviset säger 48.

Familj: Sambo och tre bonusbarn varav ett bor hemma.

Mat och dryck: Gillar det mesta i matväg. Det får gärna vara färsk fisk. Dock är blodpudding eller stuvad spenat inte några favoriter.

Intressen: Öl, Whisky och Dykning.



Anders Karlsson utanför den idylliska restaurangen i Nora.

Anders Karlsson slutar i IF Metall

- ska driva krog i Nora tillsammans med sin fru Sofia

Anders Karlsson har varit avdelningsordförande i IF Metall Örebro län sedan hösten 2017. Nu kliver han av för att bli krögare i Nora.

Anders Karlssons fackliga engagemang började när han blev ledamot i klubbstyrelsen på Orica i Nora. Några år efter blev han vald till vice ordförande och ingick i förhandlingskommittén. När det var dags för årsmöte frågade några medlemmar om de fick nominera honom som ordförande och det tackade han ja till, vilket resulterade i att Anders blev vald på årsmötet.

Anders har även engagerat sig i avdelningsarbetet. Eftersom han brinner för studier så har han varit en del av studiekommittén och även varit ansvarig för den. Anders blev också ledamot i avdelningsstyrelsen och sedan hösten 2017 har Anders varit avdelningsordförande. På styrelsemötet i september 2019 informerade Anders att han kommer kliva av sitt uppdrag då annat spännande händer i hans liv.

Anders och hans fru Sofia har genom åren pratat om att driva en restaurang någon gång i livet då de båda har ett genuint matlagningsintresse, även om det mer har handlat om drömmar än ett realistiskt mål i livet.

Det var en ren slump att de tittade på blocket och såg att det var en krog i Nora till salu. Efter att ha fattat ett snabbt beslut så slog de till. Så nu kan industriarbetaren titulera sig som krögare. Planen är att köra heltid från den 1 december och vi ser framemot att få besöka hans restaurang i Nora.

Vi vill med denna artikel tacka Anders för hans tid som avdelningsordförande och samtidigt lyckönska Anders och Sofia till sitt nya liv som krögare.

Text: Claes Davidsson och Kim Lindkvist
Bild: Kim Lindkvist



Har vi rätt att vara sjukskrivna från jobbet?

En enkel fråga men svaret är kanske inte lika enkelt. Frågan vi istället bör ställa oss är om vi får någon ersättning vid sjukskrivning?

I backspegeln ser vi att på mitten av 1950-talet förändrades ersättningen till det bättre för många arbetare. När den allmänna sjukförsäkringen infördes, innebar det att kompensationsgraden för de allra flesta förvärsarbetande kom att uppgå till 100 procent.

Detta justerades redan på 1990-talet med en gradvis försämring, när de fackliga organisationerna som tidigare varit pådrivande för höjda sjukersättningsnivåer, ställdes utanför detta omstrukturingsarbete. Vi har haft flera aktörer och olika antal karensdagar i de olika sjukersättningsystemen. Vilket förr har inneburit 100 procent ersättning för vissa eller att vi fick tre karensdagar. Idag har vi en hantering med ett karensavdrag på 20 procent av genomsnittslönen. Detta drabbar naturligtvis personer lite olika, men har störst positiv effekt för personer som jobbar olika skiftformer med mindre än 40 timmars arbetsvecka.

Det är mycket i samhället som förändrats. Där vi förut kunnat förlita oss på att ansvaret legat på företaget har det nu mer och mer hamnat på individen själv.

Och när vi är sjuka, vart ska vi då vända oss för att få hjälp om inte företaget kan hjälpa oss? Här kommer IF Metall's förtroendevalda in. Oavsett om du kontaktar din klubb, avdelningsombud eller ansvarig ombudsman så är alla till för att hjälpa dig.

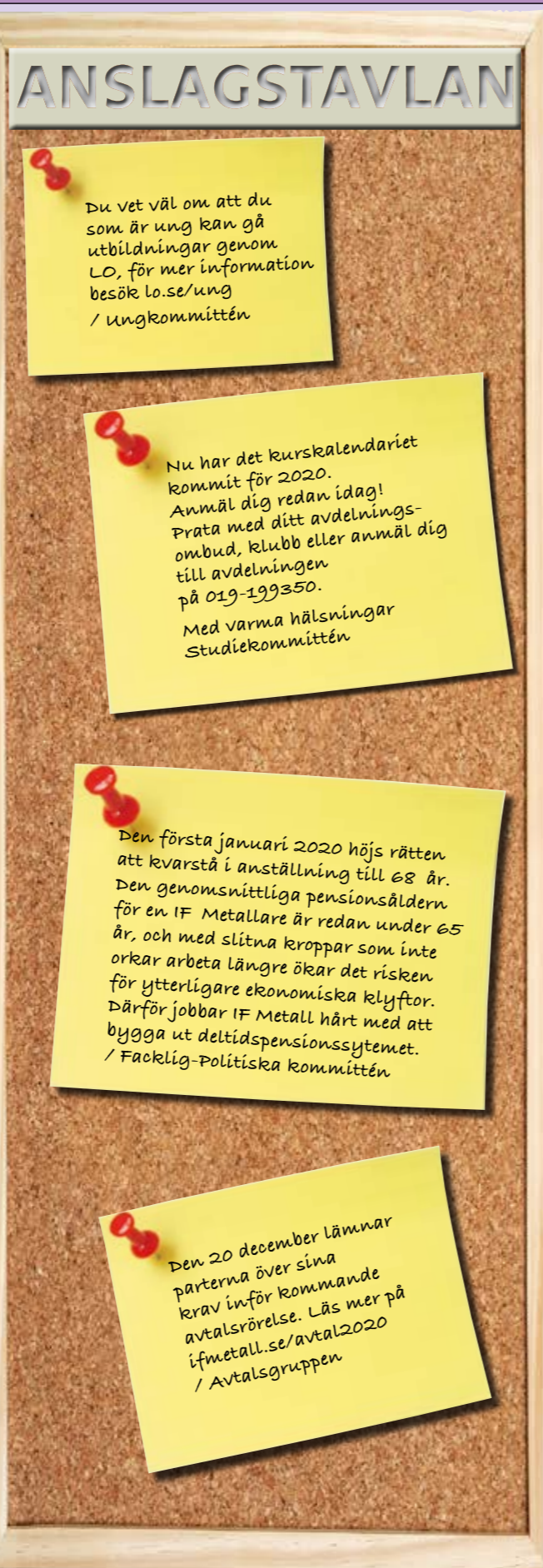
När skall en rehabiliteringsplan upprättas och varför skall den göras så tidigt, du har just påbörjat din sjukskrivnings period? Vad händer om vi inte följer den föreskrivna

planen? Vad behöver vi tänka på när vi får läkarintyg utskrivna och varför vet inte läkaren vad eller hur det ska stå på just ditt läkarintyg?

Naturligtvis vet inte försäkringskassan eller läkaren hur det ser ut på just din arbetsplats eller vilka andra förutsättningar och möjligheter det finns för just dig. Målsättningen för alla inblandade, IF Metall, arbetsgivaren, läkaren, försäkringskassan och du själv, måste naturligtvis vara att du ska bli frisk för att kunna återgå till arbete och må så bra som möjligt. Hur kan vi tillsammans nå denna framgång? Fokus måste ligga på att medlemmen ska bli frisk istället för att all energi ska läggas på vilka instanser som skall kontaktas eller vem som skall betala ersättningen.

Är du sjukskriven och har varit det en längre tid, kommer försäkringskassan förr eller senare kontakta dig och meddela att de ser över din rätt till fortsatt sjukpenning. Där är det på individens ansvar att visa på att hen har rätt till fortsatt sjukpenning genom medicinskt underlag (läkarintyg).

Har du väntat med att kontakta din förtroendevalda IF Metall representant till först när försäkringskassan ska ta ett beslut i ditt ärende om rätten till sjukpenning, är det mycket svårare att nå framgång i ärendet. Då borde det redan ha funnits en plan för hur du ska kunna återgå till arbete. Slutligen hoppas jag att ingen ska behöva sjukskriva sig, men behöver du, ska du naturligtvis kunna göra det. Bara du och din arbetsgivare har en plan för hur du kommer tillbaka till arbetet, så våga kontakta IF Metall och få den hjälp du har rätt till för ett långt, lyckligt och hälsosamt arbetsliv och förhoppningsvis långt liv därefter. Avslutningsvis önskar jag er en God Jul och förhoppningsvis några sköna lediga dagar med familj och vänner, det är ni förtjänta av.



Du vet väl om att du som är ung kan gå utbildningar genom LO, för mer information besök lo.se/ung / Ungkommittén

Nu har det kurskalendariet kommit för 2020. Anmäl dig redan idag! Prata med ditt avdelningsombud, klubb eller anmäl dig till avdelningen på 019-199350. Med varma hälsningar Studiekommittén

Den första januari 2020 höjs rätten att kvarstå i anställning till 68 år. Den genomsnittliga pensionsåldern för en IF Metallare är redan under 65 år, och med slitna kroppar som inte orkar arbeta längre ökar det risken för ytterligare ekonomiska klyftor. Därför jobbar IF Metall hårt med att bygga ut deltidspensionssystemet. / Facklig-politiska kommittén

Den 20 december lämnar parterna över sina krav inför kommande avtalsrörelse. Läs mer på ifmetall.se/avtal2020 / Avtalsgruppen

Förbered julen med Thai kyckling och grönkålspaj

Nu är det inte långt kvar till jul. Presenter ska köpas, sill och strömming ska läggas in, köttbullarna ska rullas och stekas, ja ni fattar - julstressen är i full gång. Då kan det vara skönt att ha lite färdigjord mat i frysen att ta fram och värma. Ett sådant recept är Thai kycklinggrytan som jag bjuder på och den funkar utmärkt i matlådan, om de blir något över vill säga. Första gången jag gjorde den åt samtliga vid bordet en och en halv portion var.

Jultider är grönkålen som bäst och det är en underskattad grönsak. Det går att laga många rätter på den till en relativt billig kostnad. Denna gång lyfter jag fram Grönkålspaj.

THAI KYCKLINGGRYTA

Du behöver:
500 g kycklinglårfile
2 msk rapsolja
1 dl gul lök, hackad

1 msk vitlök, finhackad
1 tsk ingefära, färsk, finhackad
2 dl sallads- eller purjolök, finstrimlad
1 dl vattenkastanjer, skivade på burk
1 dl röd paprika, finhackad
2-4 msk sweet chilisås
4 dl kokosmjölk
1,5 msk Bong Touch of Taste Asian Fond Red and Hot
salt och svartpeppar
saften av lime

Gör så här

Skär kycklingen i fina bitar och bryn den i oljan och lägg den sedan åt sidan.

Bryn lök, vitlök, ingefära, salladslök, vattenkastanjer och paprika några minuter.

Lägg tillbaka kycklingen och tillsätt fond, kokosmjölk och chilisås. Låt allt koka sakta i ca 20 minuter tills kycklingen är genomkokt. Smaka av med salt, peppar, lime och fond.

Servera grytan tillsammans med nykokt ris.

GRÖNKÅLSPAJ

Du behöver:
1 l grönkål
1 gul lök
3 ägg
1 klyfta vitlök
2 dl mjölk
100 g fetast
1 dl pinjenötter
matfett, att steka i
salt
vitpeppar, malen
1 rulle färdigkavlad smördeg

Gör så här

Sätt ugnen på 200°. Hacka lök, vitlök och grönkål och fräs det i smör eller olivolja i en stekpanna tills det mjuknat. Låt svalna. Vispa upp äggen i en bunke och häll i mjölken. Blanda ner grönkålsblandningen och smula ner osten, krydda med salt och peppar.

Fodra en pajform med smördeg, skarva där det behövs och skär kanterna snygga. Slå fyllningen i pajformen, strö över nötterna och grädda i 30 minuter eller tills



fyllningen stelnat och kanterna är vackert guldbruna och fräsiga.

Stämmer dina kontaktuppgifter?

Är du säker på att din e-postadress eller telefonnummer finns i medlemssystemet? Logga in på medlemssidorna på ifmetall.se redan

idag, gå in under "Dina uppgifter" och lägg till saknade eller felaktiga kontaktuppgifter.

Medlemsförmån. Passa på! Du som är medlem i IF Metall Örebro län:

Gå en cirkel i ABF:s regi få kursavgiften betald

Ta chansen! Jägarexamen, navigation, smideskurs, matlagning, vävning m.m.

Välj själv vad du vill göra, kolla utbudet på ABF och kontakta din studieorganisations, eller ring avdelningen på tel 019-19 93 50.

Kursavgiften betalar avdelningen, max 1000 kr per termin.

Ej material. Kurslitteratur till basämnen får du ersättning för, dock max 500 kr. (Du måste närvara 75% av kurstiden.)

Detta gäller så länge pengarna räcker i den avsatta potten.

Löser du Sudoku?

Sudoku uppfanns i USA i slutet av 1970-talet, men vann då ingen popularitet. På 1980-talet introducerades det i Japan där det också fick sitt namn, sudoku ("ensam siffra"). Det gäller att placera in siffrorna 1 till 9 på ett sådant sätt att varje vågrät rad, lodrät rad innehåller varje siffra exakt en gång. Facit finns på sidan 2.

	4		6	3	2
			2		6 1 5
2			3 8		4
3		8	2	5	
	2 1 6 7			3	
	7	1		2	9
	5 3 1		7	9	
			5		2 8
			8		7 3

KUGGAT

Vet du att det är IF Metall kongress nästa år? Vilka frågor vill du att IF Metall ska driva i framtiden?



Jesper Karlsson
Skadepoolen i Närke AB
- Nej. Att företag inte ska ges möjligheten att binda upp anställda på fleråriga kontrakt.



Mikael Lindén
Carlhag AB
- Nej. Sex timmars arbetsdag är något IF Metall skulle jobba för.



Thomas Tjäderbäck
Sjödins Stenhuggeri AB
- Ja. Arbetsmiljö är jätteviktigt, folk dör på jobbet i onödan.



Daniel Ekström
M Bilar Group Örebro
- Nej. Möjligheten till in-
dividanpassad arbetstid.

Aktuellt i avdelningen

Ytterligare information finns på hemsidan: www.ifmetall.se/avd18

December	Januari	Februari
9 Ungkommittén	17 Arbetsutskott	3 Jämställdhetsutbildning del 1
10 Ordförandeträff tema Varsel	20-22 Medlem i facket	10 Jämställdhetsutbildning del 2
12 Studiekommittén	22 Avdelningen stängd	10-11 Uppsökeriutbildning
12 Avdelningsstyrelsemöte	27-29 Vald på jobbet	14 Arbetsutskott
16 Politiska kommittén	30 Avdelningsstyrelsemöte	17-19 Medlem 55+
		17-20 Agera Del 1
		27 Avdelningsstyrelsemöte

ÖPPETTIDER UNDER JUL OCH NYÅRSHELGERNA

Vecka 52	Mån-Fredag STÄNGT
Vecka 1	Mån-Onsdag STÄNGT
	Torsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.00
	Fredag 8.00-12.00
Vecka 2	Måndag Stängt
	Tis-torsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.00
	Fredag 8.00-12.00
	endast telefon 13.00-15.00

Avdelningen önskar alla medlemmar en
God Jul och Gott Nytt År!

Lösningen insänd av

Namn:

Adress:

Postnr:

Ort:

Grattis kryssvinnare!

Vinnare av lotter för rätta lösningar av "medlemskrysset" nr 3 2019 är:
Johan Eek Lindesberg, Niclas André Örebro, Marika Appel Laxå.
Lösningar på detta kryss vill vi ha senast den 1 februari 2020. Det går bra att lämna lösningar till klubben eller ombudet på din arbetsplats. OBS!
Endast medlemmar deltar i utlottningen av lotter.



MEDLEMSKRYSSET

↓	HOPPAR IN VID BEHOV	HÄSTAR OCH OXAR	ANGAVS LÄNGD I FÖRR PERIODER	SMÅL-LARNA	IBLAND I KUB	HAR MIST MÄNNEN TJUTANDE	PÄSTÅS BESÖKA JORDEN	FÖR-SVAGAS	ROV-FÄGEL	UTGÖR TOPP-SKIKKET INOM SIN SPECIALITET
HÅN-FULLA OCH SYRLIGA							USCH BOK-FÖRLAG			SRI LANKA
HALKAT					FRUKT PÅ BOK					VIND-KAST
HANDLA					SÄNDER I ITALIEN SLEVA			STÅR FÖR MOT		
SÖT OCH SNÄLL				SMAKAR SURT SA RÄV						BUSKE GAMMAL STAD
SÅDAN KAN DAN-SA EN SÅDAN			PUTSADE OCH TRIM-MADE					SLÄK-TING	AV RINGA ÄLDER	
				STÖTTAR BEROEN-DE		FÅR KUNSKAP OM				