



IFMETALL

Oss Emellan

Medlemstidning IF Metall Örebro län

PORTRÄTTET

Erika Granberg

– går på djupet i Zinkgruvan med det fackliga arbetet

REPORTAGE:

- 03 NYA ORDFÖRANDEN I NORR
- 04 DE RESTE I FÖRINTELSENS SPÅR
- 06 ATT VARA SKYDDSOMBUD

FÖR RÄTTEN ATT VARA SIG SJÄLV
IF Metall på Lakeside
Pride i Askersund

BOENKE I BACKSPEGLN
Tack för att just
DU är medlem

GREGER KAMMERLAND:
Låt skyddsombuden
verka på arbetsplatsen

MEMLEMSTIDNING FRÅN
IF METALL ÖREBRO LÄN

Nr 2

JUNI 2023



Greger Kammerland
Avdelningsordförande

Låt den fackliga skyddsorganisationen få verka på arbetsplatserna

Skyddsombudens arbete är så viktigt att vi aldrig kan sluta ta upp frågan i olika sammanhang. Vi får heller inte glömma att vi behöver bli fler medlemmar och förtroendevalda som kan stötta deras arbete i framtiden, nu när det politiska klimatet hårdnar.

Antalet arbetsplatsolyckor med dödlig utgång i Sverige ökade igen under 2022. Det var 40 arbetare som aldrig kom hem från sitt arbete. Utöver dessa finns de som dör av arbetsrelaterade sjukdomar.

Jag anser att den nuvarande högerkonservativa regeringen med stöd av Svenskt Näringsliv har försämrat för skyddsombuden och försvårat för de regionala skyddsombuden (RSO) att agera. Att lägga ned/omorganisera miljödepartementet är en försämring. Dessa beslut och förslag löser inte de allvarliga problemen. Skyddsorganisationen har en avgörande roll för att förebygga ohälsa, och medlemsmar, får aldrig sluta arbeta för att våra arbetsplatser ska bli så bra som möjligt. För det är genom samverkan mellan de fackliga organisationerna, skyddsombuden och arbetsgivarna som de bästa arbetsplatserna skapas. Det handlar också om att verksamheterna ska vara attraktiva hos en arbetsgivare och då spelar arbetsmiljön en väldigt viktig roll. Ska man fortlöpande kunna rekrytera personal samt få dem att vilja stanna kvar på arbetsplatsen borde de här frågorna stå högst på dagordningen. Låt den fackliga skyddsorganisationen få verka på arbetsplatserna, så ökar chanserna att fler kan komma hem med bibehållen hälsa efter arbetspassets slut.

Svenskt Näringsliv vill skära i den fackliga organisationens rätt att utse skyddsombud och inskränka skyddsombudets rätt att stoppa ett farligt arbete. De vill också enklare kunna straffa löntagare som inte följer säkerhetsregler.

IF Metall och de andra fackförbunden märker också att allt fler på våra arbetsplatser blir sjukskrivna p.g.a. utbrändhet och stress där anledningen i hög grad beror på de slimmade organisationerna samt ett väldigt högt arbetstempo. Den stora frågan är hur länge det dröjer innan flera av våra arbetsplatser får så stora problem att de slutar att fungera. Ohälsan i arbetslivet har också ett tydligt klass- och könsmönster. Det är kvinnor i arbetaryrken som i störst utsträckning drabbas av ohälsa i form av värk i nacke, axlar och rygg. Det är inte ovanligt att man p.g.a. dålig arbetsmiljö eller felorganiserat arbete tvingas lämna arbetslivet eller måste gå ner i arbetstid.

Vi, förtroendevalda och medlemmar, får aldrig sluta arbeta för att våra arbetsplatser ska bli så bra som möjligt. För det är genom samverkan mellan de fackliga organisationerna, skyddsombuden och arbetsgivarna som de bästa arbetsplatserna skapas. Det handlar också om att verksamheterna ska vara attraktiva hos en arbetsgivare och då spelar arbetsmiljön en väldigt viktig roll. Ska man fortlöpande kunna rekrytera personal samt få dem att vilja stanna kvar på arbetsplatsen borde de här frågorna stå högst på dagordningen. Låt den fackliga skyddsorganisationen få verka på arbetsplatserna, så ökar chanserna att fler kan komma hem med bibehållen hälsa efter arbetspassets slut.

INNEHÅLL OSS EMELLAN

- 3 Nya ordföranden i norra länsdelen
- 4-5 De reste i förintelsens spår
- 6 Att vara skyddsombud
- 7-11 Vem gör vad i avdelningen
- 12-13 Erika Granberg porträtteras
- 14 I backspegeln - krönika
- 15 Camilla ska segla ut i världen
- 15 Sudoku
- 16 Aktuellt, Medlemskrysset.

Omslagsbild:
Erika Granberg är ny klubbordförande i Zinkgruvan Mining.
Foto privat

EXPEDITIONENS ORDINARIE ÖPPETTIDER:
Måndag-torsdag 08.00-12.00 samt 13.00-16.00
Fredag 08.00-12.30
Vid tillfälliga ändringar av öppettider se hemsidan/Facebook/Instagram.

Post- och besöksadress:
IF Metall Örebro län
Bettorpsgatan 10
703 69 Örebro

Telefon: 019-19 93 50
E-post: orebrolan@ifmetall.se
Hemsida: www.ifmetall.se/orebrolan

A-kassan:
010-19 89 000

Tidningen Oss Emellan ges ut av IF Metall Örebro län
Ansvarig utgivare är Jennie Nylund.
Utformning/tryckoriginal: Bildmakarnamedia.se

Prinfo Welins, Örebro MILJÖMÄRKT trycksak 3041 0236

Facit

1	2	3	5	8	4	6	7	9
9	5	4	7	1	6	3	2	8
8	7	6	2	9	3	4	5	1
2	4	8	6	3	5	9	1	7
3	1	5	9	7	8	2	4	6
7	6	9	4	2	1	5	8	3
5	3	7	8	6	2	1	9	4
4	9	1	3	5	7	8	6	2
6	8	2	1	4	9	7	3	5



Robin Schough är ny klubbordförande på Cummins Meritor och Mathias Ericson är klubbordförande på Orica.

Två nya klubbordföranden

Förtroendevalda sedan länge – nyligen har de båda valts till nya ordföranden i sina respektive IF Metall-klubbar, Cummins Meritor i Lindesberg och Orica i Gyttorp.

Sedan tre månader tillbaka har både Cummins Meritor och Orica i norra länsdelen nya klubbordföringar. Robin Schough är ny klubbordförande på Cummins Meritor och Mathias Ericson är klubbordförande på Orica.

Cummins Meritor har idag ca 1019 anställda, 936 av dem är kollektivanställda och av dessa är 842 medlemmar i IF Metall.

Robin trivs med sitt uppdrag som ordförande och tycker att det är mycket nytt att ta in, det blev inte så mycket överlämning. Men det finns bra stöd från både ombudsmän och engagerade medlemmar i fabriken.

Sen 2007 har han varit förtroendevald på olika uppdrag, då valdes han till skyddsombud. Han var väldigt engagerad och fick förfrågan att bli lokalt skyddsombud.

På Orica finns det 280 anställda, 166 är kollektivare och 114 tjänstemän. Orica organiserar 154 IF Metall medlemmar.

Mattias är inte heller så ny i den fackliga världen utan började redan 1986 som skyddsombud på dåvarande Arla och satt med i avdelningsstyrelsen på Livs. När han började på Orica tog det bara fyra år innan han inte längre kunde låta bli att engagera sig fackligt. Han har nu suttit i Oricas klubbstyrelse i 10 år. Att axla rollen som ordförande nu känns för Mattias rätt.

– Det är mycket att stå i men känns väldigt roligt. Han arbetar mycket med att vara ute bland medlemmarna och försöker få alla att se att fackets frågor inte bara handlar om att få pengar i plånboken, utan att det bedrivs så mycket mer runt i kring. Mattias tycker att

han har fått ett väldigt stort förtroende och ser inte detta uppdrag som en enmansshow utan det är ett lagarbete att få allt att fungera.

Även Robin vet att det är viktigt att vara ute bland medlemmarna och fånga upp frågor och vara behjälplig. – Det är viktigt att alla kommer till tals, och att deras frågor lyfts upp, säger Robin.

Robin och styrelsen jobbar för att alla medlemmar ska gå fackliga utbildningar, men kör även introduktionsutbildningar för de som ännu inte gått med i facket.

Största utmaningen med ordförandeposten är såklart att företräda alla medlemmar och också att hitta struktur och rutiner. Att få kontaktombud och skyddsombud mer involverade och att de blir fler som arbetar fackligt i klubben är viktigt.

Målet för styrelsen är att komma upp i 95 procent anslutningsgrad i IF Metall.

Men vad gör då dessa ordföringar när de inte engagerar sig för fackliga frågor kan man undra...

Robin har älskar att fiska och gillar även ravemusik. Det är en del event i b.l.a. Holland som han gärna åker till två till fyra gånger om året.

Mattias stora intresse är MTB (Mountainbikeåkning), vilket han gärna snurrar runt i skogen och kör. Då passar det bra med att ha husvagn och kombinera med campinglivet.

Text: Raija Lehtola och Jan-Olov Carlsson
Bild: Raija Lehtola



Tips för nya jobbet!

Du som förtroendevald, medlem och arbetskamrat har en viktig roll när någon kliver in på sitt första jobb. Saker som är självklara när man jobbat ett tag är viktiga att berätta för alla nya och speciellt när man kommer som ung. Här är några saker som alltid är viktiga att tipsa om ge stöd om:

- Anställningsbevis
- Rätt ålder, rätt plats
- Semesteransättning
- Skatt och jämkning
- Lönebesked
- Arbetsintyg

På lo.se/kollpåjobbet hittar du svar på vanliga jobbfrågor, konkreta tips och sådant som kan vara bra att tänka på – före, under och efter en anställning. Tipsa nya arbetskamrater om sidan.

A-kassans telefonnummer

Du når IF Metalls A-kassa på telefonnummer 010-19 89 000.

Stämmer dina kontaktuppgifter?

Är du säker på att din e-postadress eller telefonnummer finns i medlemssystemet? Logga in på medlemssidorna på ifmetall.se redan idag, gå in under "Dina uppgifter" och lägg till saknade eller felaktiga kontaktuppgifter.





Christian Holmberg, Ida Lindh, Malin Johansson, David Brolin.



Förintelsemonument i Radugast eller som tyskarna sa Radugast umschlagplatz.



En krematorieugn som användes för att bränna upp kvarlevorna i i Auschwitz.

Resa i förintelsens spår

Under en vecka i april åkte Christian Holmberg, AQ Pålshoda, Ida Lindh, Volvo CE, Malin Johansson, Cummins Meritor och David Brolin, Strängbetong med ABF på en resa i förintelsens spår.

Resan arrangerades för att kunna berätta vidare om den fruktansvärda tiden när sex miljoner judar avrättades så att det inte får hända igen.

Resan började i Warszawa med en vandring på samma sätt som många judar tvingades gå från Ul Nalewska, genom suckarnas allé till mila 18. Efter det var de och kollade på det som finns kvar av gettomuren.

Nästa del att besöka var Treblinka som var nazityskt förintelsläger mellan 23 juli 1942–19 oktober 1943. Där man gasades ihjäl 3000 personer på tre timmar. Totalt dödades ca 900 000 personer i Treblinka. Idag finns det inget kvar av lägret utan bara minnesstenar.

Staden Josefow besöktes där ca 1500 människor, merparten judar, mördades i skogen utanför byn av så kallade Einsatzkommandon. Även här finns idag bara en minnesplats. Radegast tågstation som användes flitigt under förintelsen för att transportera

judar från Lodz getto till utrotningslägren var en del av stoppen på resan. Ca 200 000 judar passerade stationen på väg till sin död. Idag finns stationshuset och en vagn kvar som minnesmärke.

Chelmno var ett förintelsläger mellan december 1941 till mars 1943 där man gasade ihjäl judar genom att leda in avgaser från lastbilen in i skåpet. Sedan körde man dem till massgravarna.

I Chelmno mördades minst 155 000 judar. Mest omtalad inom denna historia är Auschwitz och det var självklart ett av stoppen på resan. Auschwitz 1 och 2 var i drift mellan maj 1940 och januari 1945. I maj 1940 fördes tyska brottslingar till lägret. Fångar misshandlades, torterades och avrättades. De första gasningarna ägde rum i block 11 runt augusti 1941.

Byggandet av Auschwitz 2 började i september 1941 och 1942–1944 levererades

godståg med judar från hela det tyskockuperade Europa till sina gaskammare. Av de 1,3 miljoner människor som skickades till Auschwitz mördades 1,1 miljoner. 865 000 gasades ihjäl vid ankomst. De som inte gasades ihjäl mördades genom svält, utmattnings, sjukdom, och enskilda avrättningar.

Alla platser som besöktes kändes avskalade. Det fanns inte så mycket mer än just minnesstenar. Men i Auschwitz blev det mer verkligt och förståelsen slog deltagarna. Hur grymheten att välja vilka som ska dö och metoder för avrättningar blev värre och värre. Fruktansvärt att se och förstå var hur nazisterna försökte effektivisera så att avrättningarna blev så billiga som möjligt.

Det här är något som aldrig får glömmas, och flera borde besöka dessa platser för att se hemskheterna och förmedla budskapet hur grymheten fanns då och inte helt omöjligt sker i nutid om än i mindre skala.

Text och bild:
David Brolin



"Arbeit macht frei", tyska för "Arbete gör dig fri". Denna text finns vid ingången till Auschwitz.



Mounument i Chelmno med orden "Pamietamy" som är polska och betyder "Vi minns".



Bakom denna minnessten i Chelmno finns stora massgravar.



Rikard Bergsten



Marlene Söderström



Joakim Vintervärn

Ingen ska någonsin behöva bli sjuk, skada sig eller i värsta fall dö av jobbet

Miljökommittén är en grupp som består av sju medlemmar, två kvinnor och fem män, fördelade på tre olika avtalsområden. Alla är förtroendevalda inom IF Metall med olika uppdrag, både på klubb och avdelningsnivå.

I kommittén jobbar vi för att öka antalet medlemmar, skyddsombud och förtroendevalda inom IF Metall Örebro län. Vi jobbar mycket med att samverka och synas för medlemmar och att utveckla skyddsombud i sin roll genom föreläsningar och nätverk.

I Miljökommittén planerar vi att ha två informationsdagar för huvudskyddsombud och två skyddsombudsträffar fördelade så att de är både vår och höst. Planeringen gör vi tillsammans på de mötestillfällen vi har under året som är ca åtta gånger.

De regionala skyddsombudsträffarna genomförs däremot i samarbete med IF Metalls avdelningar Örebro län, Östra Värmland och Värmland, där vi turas om att anordna träffarna.

Varje år besöker vi arbetsplatser för att hjälpa skyddsombud på plats, skapa kontakter med myndigheter, arbetsgivare och skyddsombud och att bredda vår kompetens.

Vad tycker då vi är viktigast att ha med sig i rollen som skyddsombud?

Det här tycker Joakim Vintervärn är viktigt i sin roll:

- I min roll som skyddsombud vill jag att

alla ska kunna känna sig säkra och att alla ska vara med och förbättra arbetsmiljön. Jag vill att alla från början, när man kommer in i arbetslivet, ska veta vilka risker som finns, hur man skyddar sig eller undviker dem. Ingen ska dö av jobbet.

Det här tycker Marlene Söderström är viktigt i sin roll:

- Som skyddsombud vill jag att alla ska kunna gå till jobbet känna sig trygga och säkra men även lämna jobbet i lite bättre skick än när de kom till jobbet dagen innan.

- Jag är inne på mitt tredje år som skyddsombud och därför lägger jag ned ganska mycket tid på att läsa in mig på Arbetsmiljöverkets föreskrifter som är relevanta för just vår verksamhet där jag jobbar, vilket jag tycker är roligt så jag kan grotta ner mig i en föreskrift en bra stund. Många gånger handlar skyddsombudsarbetet om kommunikation.

Rikard Bergsten är både skyddsombud på sitt arbete men också regionalt skyddsombud för avdelning, så här tycker han:

- Jag tycker att det är ett väldigt intressant uppdrag att vara skyddsombud på jobbet samt regionalt skyddsombud i avdelningen på företag utan skyddskommitté. Man finner ständigt nya utmaningar och möjligheter till utveckling. Ta gärna chansen du också att prova ett av alla uppdrag där du får utveckla dig själv och hjälpa dina arbetskamrater.

- Som skyddsombud ska jag verka för en bra arbetsmiljö, bevaka arbetsmiljön både när det gäller trivsel och fysiska risker och att

arbetsgivaren som har ansvaret för arbetsmiljön har kunskaper och uppfyller kraven i arbetsmiljölagen. Jag har rätt till den ledighet som behövs för skyddsombudsuppdraget med bibehållen lön.

- Som skyddsombud har jag rätt att ta del av sådant som rör arbetsmiljön, delta i utbildningar, vara med när man ändrar om eller planerar nya lokaler/ produktion. I uppdraget försöker jag att skapa en bra samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagarer så att arbetsmiljöfrågorna kan få en framträdande plats i det dagliga arbetet för alla.

Tillsammans är vi starka.

Ingen ska någonsin behöva bli sjuk, skada sig eller i värsta fall dö av jobbet.

Text: Joakim Vintervärn

Hur man väljer skyddsombud

När ett företag har kollektivavtal är det den fackliga organisation på arbetsplatsen som utser skyddsombudet, oftast för tre år i taget. Om det väljs mer än ett (1) skyddsombud, så ska ett utses som huvudskyddsombud. Om det saknas kollektivavtal på arbetsplatsen kan istället arbetstagarerna gemensamt utse ett skyddsombud.

Ingen får hindra skyddsombudet

Ingen får hindra skyddsombudet från att sköta sina uppgifter. Arbetsgivaren är skyldig att berätta för skyddsombudet om förändringar som berör arbetsmiljön. Dessutom har skyddsombudet rätt att ta del av alla de handlingar som behövs för att han eller hon ska kunna sköta sina uppgifter. Arbetsgivaren och de anställda ska samarbeta för att skapa en god arbetsmiljö. Det står i arbetsmiljölagen. Ett skyddsombud är arbetstagarernas valda ombud i arbetsmiljöfrågor, men har inget eget ansvar för arbetsmiljön. Skyddsombudet skall kontrollera att arbetsgivaren uppfyller de krav som finns på ett systematiskt arbetsmiljöarbete



IFMETALL
Örebro län

Vem gör vad i vår avdelning?

Expeditions och telefontider:

Måndag-torsdag: 08.00-12.00 samt 13.00-16.00
Fredag: 08.00-12.30

Post- och besöksadress:

IF Metall Örebro län
Bettorpsgatan 10
703 69 Örebro

Telefon: 019-19 93 50
E-post: orebrolan@ifmetall.se
Hemsida: www.ifmetall.se
Bankgiro: 5774-3049

A-kassan:

Telefon direkt: 010- 19 89 000

Avdelningens namn: IF Metall Örebro län
Geografisk omfattning: Askersund, Hallsberg, Kumla, Laxå, Lekeberg, Lindesberg, Nora och Örebro kommun.
Antal aktiva medlemmar: 7034 fördelat på 371 företag.
Totalt antal medlemmar: 9020 varav kvinnor 1959 och män 7061.

Antal företag med 1 till 5 medlemmar: 229

Alla uppgifter är från maj 2023

20 största klubbarna:

Namn/antal medlemmar	
Meritor HVS AB	838
Epiroc Rock Drills AB	585
Volvo Construction Equipment AB	339
Zinkgruvan Mining AB	228
Suzuki Garphyttan AB	209
Samhall	146
Orica Sweden AB	142
Laxå Special Vehicles	123
Stoneridge Electronics AB	103
Linde-Maskiner AB	102
Emhart Glass Sweden AB	101
Strängbetong	85
Drillcon Scandinavia AB	83
Johnson Metall AB	80
Rejmes Bil AB i Örebro	79
Baettr Guldsmidshyttan AB	74
Nybetong i Kumla AB	50
FL-Prefab	45
Alfapac AB	44
AQ Special Sheet Metal AB	43

Antal klubbar: 39

Antal avdelningsombud/informatörer: 89

Avtalsområden

Bemanningsföretag, Buteljglasindustrin, Byggnadsämnesindustrin, Explosivämnesindustrin, Gemensamma, Metallavtalet, Gruvindustrin, Handel & Metallavtalet, I-avtalet, IMG-avtalet, Kemiska Fabriker, Kollektivavtal Samhall, Motorbranschavtalet, Sinf/Industriavtalet, Stål-och Metall röda avtalet, Svets- och Mekaniska verkstäder, Teknikavtalet IFMetall, TEKO avtalet, Torvavtalet och Tvättindustri.



Presentation av styrelse, personal och kommittéer

Avdelningstyrelsen



Avdelningsordförande
Greger Kammerland
Orica Sweden AB



Kassör
Caroline Holmstedt,
IF Metall Örebro län



Vice ordförande
Inga Vintervärn,
Volvo CE Hallsberg

Avdelningstyrelsen



David Brolin
Strängbetong



Fredrik Strid
Zinkgruvan mining AB



Håkan Sääf,
Emba



Ida Asklund
Epiroc Rock Drills AB



Ola Vretlund
Cummins Meritor

Avdelningstyrelsen



Ronnie Boenke,
Epiroc Rock Drills AB



Sofié Krantz
Cummins Meritor



Urban Larsson
ESAB AB

Suppleanter



Marlène Söderström
Volvo CE Hallsberg



Stefan Rombing
Suzuki Garphyttan

Suppleanter



Tommy Eklund
Stellana AB

Ombudsmän:



Camilla Borneland
Trygghetsansvarig, Organisations-, lag-, och avtalsfrågor
Telefon direkt: 019-19 93 52
camilla.borneland@ifmetall.se



Caroline Holmstedt
Kassör
Organisations-, lag-, avtalsfrågor,
Telefon direkt: 019-19 93 59
caroline.holmstedt@ifmetall.se



Jennie Nylund
Informationsansvarig
Organisations-, lag- och avtalsfrågor,
Telefon direkt: 019-19 93 58
jennie.nylund@ifmetall.se



Peter Wetterberg
Organisations-, lag- och avtalsfrågor.
Telefon direkt: 019-19 93 69
peter.wetterberg@ifmetall.se



Stefan Johansson
Organisations-, lag- och avtalsfrågor.
Telefon direkt: 019-19 93 57
stefan.johansson@ifmetall.se

Expeditionspersonal telefon: 019-19 93 50



Anna Kinander
Ekonomi, medlemsärenden.
Telefon direkt: 019-19 93 56



Anna Pettersson
Medlemsärenden,
avgiftsredovisning,
verksamhetsadministration.
Telefon direkt: 019-19 93 63



Ann Marie Önnegren
Medlemsärenden,
avgiftsredovisning,
verksamhetsadministration
Telefon direkt: 019-19 93 53



Elisabeth Sjögren
Medlemsärenden,
avgiftsredovisning,
verksamhetsadministration
Telefon direkt: 019-19 93 61



Eva Andersson
Ekonomi, medlemsärenden.
Telefon direkt: 019-19 93 54

A-kassan:

Liv Demir
010-19 89 000

Kommittéer:



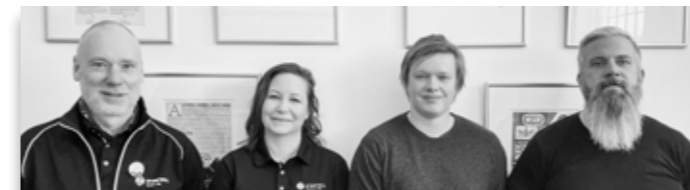
Försäkringskommittén

Från vänster: Greger Kammerland (ansvarig), Orica Sweden AB, Annika Hallin, Cummins Meritor. Frånvarande: Mifail Qujevaj, Epiroc Rock Drills AB, Ola Vretlund, Cummins Meritor, Sara Hallin, Cummins Meritor.



Ungkommittén

Från vänster: Josefin Ohlsson, Volvo CE, Ida Lindh, Volvo CE.



Miljökommittén

Från vänster: Rikard Bergsten, Volvo CE Hallsberg, Marlène Söderström, Volvo CE Hallsberg, Daniel Norbäck, Nouryon, Joakim Vintervärn (ansvarig), Volvo CE Hallsberg.
Frånvarande: Anne Närhi, Orica Sweden AB, Roger Foss, Hedin Bil AB, Henrik Zegelsson, Volvo CE Hallsberg.



Politiska kommittén

Från vänster: David Brolin (ansvarig), Strängbetong.
Frånvarande: Fredrik Strid, Zinkgruvan Mining, Sofié Krantz, Cummins Meritor, Mifail Qujevaj, Epiroc Rock Drills AB.

Kommittéer:



Regionala skyddsombud (RSO)

Från vänster: Rikard Bergsten (ansvarig), Volvo CE, Stefan Rombing, Suzuki Garphyttan.
Frånvarande: Joakim Irmrot, Epiroc Rock Drills AB, Anne Närhi, Orica Sweden AB.



Kommunikationskommittén

Övre raden från vänster: Jan-Olov Carlsson, Volvo CE Hallsberg, Raija Lehtola, SVAB Hydraulik, Conny Dahlin (ansvarig), Epiroc Rock Drills AB.



Studiekommittén

Från vänster: Ida Asklund, Epiroc Rock Drills AB, Tommy Eklund, Stellana.
Frånvarande: Håkan Säaf, Emba, Christian Holmberg AQ Sheet & Metal.



Pensionärskommittén

Från vänster: Christer Hulthén, Kent Ekström, Jerry Elvin, Solveig Lindell, Tord Turesson (ansvarig), Greger Nilsson.

Här finns expeditionen sedan januari 2023.
Entré på framsidan av huset.
Välkommen till oss – på andra våningen!



IF Metall Örebro län
Bettorpsgatan 10
703 69 Örebro

Telefon: 019-19 93 50
E-post: postbox.avd18@ifmetall.se
Hemsida: www.ifmetall.se/
orebrolan

www.ifmetall.se/orebrolan



IF Metall på Lakeside Pride i Askersund

IF Metall Örebro län var med och pratade om rätten att få vara sig själv på jobbet och målade naglar i regnbågens alla färger när det var dags för Lakeside Pride i Askersund 20 maj.

Rätten att vara sig själv på jobbet, utan att känna rädsla eller oro, är en självklar facklig fråga.

Därför var vi delaktiga och spred vårt budskap på familjedagen!

Text och bild:
Inga Vintervärn

Erika Granberg

- går på djupet i fackliga frågor

Erika bor i Zinkgruvan och jobbar hos Zinkgruvan Mining, en del av Lundin Mining. Hon brinner för det fackliga arbetet, och på fritiden Zinkgruvans sportfiskeklubb. Annars finns det stöttande aktiviteter att utföra i barnens sportande.

När Erika vill koppla av är det svamplockning och om möjligt fricamping med familjen som står högst på listan, gärna i närhet till fiske. Naturligtvis funkar det även med vanliga campingplatser ibland.

Att ha jobbat samma arbetstider som sambon har inneburit möjligheten till flera gemensamma fritidsaktiviteter, fiskeresor och campingtripp. Hur det kom sig att Erika hamnade i gruvindustrin, var för tolv år sedan när Erika jobbade i Kumla. När möjligheten till en sex månaders projektanställning i Zinkgruvan dök upp, nappade Erika direkt. Det var bättre på flera sätt, inte bara lönen utan kortare avstånd hem samt mer sammanhängande ledighet.

Erika har varit fackligt aktiv på sin tidigare arbetsplats, bland annat i form av sekreterare i dåvarande verkstadsklubb. Hon hade inga direkta tankar kring fackligt arbete när hon började i gruvan. Men efter en tid i Zinkgruvan kom valberedningen och frågade om Erika var intresserad av att engagera sig i Zinkgruvans verkstadsklubb. Naturligtvis var Erika, som föreningsmänniska, intresserad och hoppade på ett uppdrag. Då det är en möjlighet att kunna hjälpa andra samtidigt som man själv ges möjligheten till en personlig utveckling genom att få lära sig nya kunskaper.

Zinkgruvan Mining, som är en bra arbetsgivare enligt Erika, är mycket lyhörda. Framförallt när det gäller materiella önskemål o.s.v. Ett av arbetssätten företaget jobbar efter är "Zero Harm" där man gemensamt försöker minska antalet olyckor och tillbud genom att

framförallt fokusera på 18 olika risker. Utöver detta sker ett löpande arbete och planering på HMS-dagen (Hälsa, Miljö och Säkerhet). Här är alla tillsammans och aktiva i föreläsningar, seminarium eller gruppaktiviteter under en heldag.

Vad det gäller gruvan är det endast en liten del som är synligt ovan jord av den stora arbetsplatsen. Man skulle kunna likna det med ett isberg där 90 procent av verksamheten är dold under ytan. Det finns bland annat flera olika serviceverkstäder i gruvan, vilka är fördelade på ordinarie Epiroc-verkstad på 800 meters djup för gruvsriggar som borrar i berget innan sprängning. Det finns en serviceverkstad för övriga maskiner som lastar materialet på lastbilar eller i den stora hissen, men det finns många andra maskiner som exempelvis vägghyvlar för underhåll av det omfattande vägnätet under jord. Det finns en extra serviceverkstad på 1140 meters djup för akutåtgärder för att slippa köra maskinerna för långt från platsen där arbetet pågår. Det finns till och med en egen bilverkstad som servar företagets gruvbilar, taxibussar och den egna ambulansen.

Det finns många olika underentreprenörer i gruvan som alla är beroende av varandra. Här ser inte Erika någon skillnad på vad det står för företagsnamn på arbetskläderna, i gruvan är alla arbetskamrater och även om hon är ordförande för Zinkgruvan mining så kan man alltid vända sig till henne eller någon annan i klubben. Det har alltid varit viktigt för klubben att man ska känna sig välkomna att ställa frågor.

OM ERIKA GRANBERG

Ålder: 44 år
 Familj: Sambo, tre egna barn, fyra bonusbarn och två bonusbarnbarn.
 Bor: i Zinkgruvan
 År i företaget: 12

Efter en dag med Erika Granberg i gruvan, känns att hon är bekant för de flesta och en person som man kan vända sig till. "Tillsammans" är ordet som beskriver Erika och verksamheterna där hon är aktiv. Oavsett om det är under den fackliga parollen "starka tillsammans" eller i skyddsarbetet där vi tillsammans värnar om varandras hälsa. Även på fritiden är svamplockningen och fiskedagarna med familjen eller i sportfiskeklubben roligare tillsammans.

Text och bild: Ronnie Boenke



Borrning på 1240 metersnivån sett från operatörshytten där Liam Stimose jobbar.



Erika Granberg på plats nere i gruvan.



Tack för att just DU är medlem

Kan vi som är förtroendevalda inom IF Metall klaga på att inte fler medlemmar tar på sig förtroendeuppdrag eller varför ska vi ens klaga? Är det inte bättre att ställa sig frågan, kan jag som förtroendevald göra något för att fler vill engagera sig i IF Metall?

Vi behöver bli fler medlemmar vilket vi har stor möjlighet till om fler får frågan om de vill bli medlemmar. Om vi dessutom önskar att fler engagerar sig och tar förtroendeuppdrag borde en uppgift vara att inte envist hålla kvar alla uppdrag som man innehar. Det dyker alltid upp nya möjligheter att engagera sig. Att uppmana andra att våga prova nya uppdrag, innebär att man fortfarande har möjligheten att stötta och eventuellt hjälpa personer på nya uppdrag så att de lättare kommer in i det. Samt att vi blir fler som kan hjälpa medlemmarna ute på arbetsplatserna.

Jag har tidigare skrivit om att förtroendevalda kan engagera och motivera andra att våga ta nya uppdrag, nå nya personliga mål eller lyckas ta en grupp till helt nya nivåer. Någon kanske lyckas med något som gör att andra benämner det som ett stordåd eller otrolig bedrift. Likväl som att enstaka individers agerande kan få negativa effekter som innebär att andra tappar engagemanget, drivkraften eller rent av viljan att fortsätta sitt fackliga engagemang. Även arbetskamraternas kommentarer och ageranden påverkar, oavsett om det är av stöttande karaktär eller mer negativa uttalanden. Vil-

ket stöd och hjälp önskar ni av ert fackförbund? Vill ni ha ett starkt fackförbund som kan och gör skillnad är det till stor hjälp att förtroendevalda känner stöttning från medlemmarna. Naturligtvis har medlemmarna rätt att ställa krav på förtroendevalda att de gör sitt bästa för att uppfylla gemensamt uppsatta mål i utbyte för sin stöttning.

Själv har jag kommit till insikten att för närvarande fränsäga mig en del uppdrag och fortsätta mer fokuserat med andra uppdrag både på avdelningsnivå och på klubbnivå. Detta efter devisen "lev som du lär" men även för att det inte är hållbart att vara involverad för länge på för många ställen samtidigt. Det är inte rätt mot varken medlemmarna, en själv eller familjen. Med det sagt innebär det att jag eventuellt kan komma återuppta uppdrag i framtiden.

Kom ihåg att vi är starka tillsammans, det är då vi lättare kan lyckas med stordåd. Men viktigast av allt, förminska inte dig själv oavsett vad andra tycker och säger, du och din röst gör skillnad. Tack för att just du är medlem och förhoppningsvis även lyckas värva fler medlemmar.



Passa på! Du som är medlem i IF Metall Örebro län:

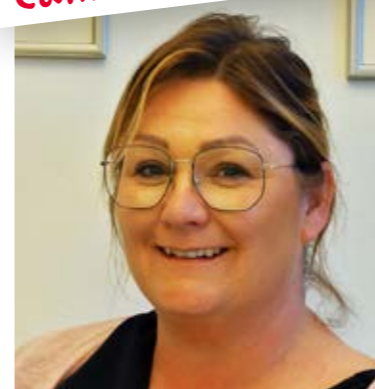
Gå en cirkel i ABF:s regi få kursavgiften betald

Jägarexamen, navigation, smideskurs, matlagning, vävning m.m.

Välj själv vad du vill göra, kolla utbudet på ABF och kontakta din studie-organisatör, eller ring avdelningen på tel 019-19 93 50. Kursavgiften betalar avdelningen, max 1000 kr per termin. Ej material. Kurslitteratur till basämnena får du ersättning för, dock max 500 kr. (Du måste närvara 75% av kurstiden.)

Detta gäller så länge pengarna räcker i den avsatta potten.

Hallå där!
Camilla Borneland!



Midsommarafton i år händer något speciellt i ditt liv, vad påbörjar du då?

– Då startar jag och min sambo vår segling från Åmmeberg. Vi kommer ut i Göteborg, åka ner längs Europa till Las Palmas, för att sedan segla över till Atlanten till Karibien. Sedan åka hem igen via Azorerna och Skottland.

Hur länge kommer ni att vara iväg och när är det tänkt att ni kommer tillbaka till Örebro?

– Vi kommer vara borta i ca 14 månader. Vi kommer vara hemma i augusti 2024.

Hur känns det att vara borta så länge och vad tror du att du kommer sakna mest när ni är iväg?

– Har inte reflekterat över längden. Känns som vi ska på vanlig sommarsemester. Men vi har planerat detta i fem år och de åren har gått fort så det kommer säkert de här månaderna också göra.

– Förutom att sakna barnen och katten är det såklart vänner och arbetskamrater som toppar listan.

Vi önskar er en fantastisk resa och njut av äventyret, du kommer vara saknad.

Välkommen tillbaka 2 september 2024!

Text: Jennie Nylund

Bild: David Brolin

Håkan Kök utgår i detta nummer. Åter i september.

IF Metalls pensionärsresa till Arvika och Klässbol hösten 2023

Två alternativa dagar:
5 eller 12 september

Pensionärskommittén erbjuder en härlig resa till Arvika och Klässbol. Vi kommer besöka fordonsmuseet i Arvika och där hittar vi inte bara bilar utan olika färdmedel som funnits. Det blir också ett besök hos Thermia Museum där vi kan få se vedeldade pannor till dagens högteknologiska värmepumpar.

Dagens lunch intas på Gate Gästgiveri i Arvika.

Efter det far vi till Klässbols väveri. Ett väveri som har funnits i 100 år. Här kan man följa tillverkning av deras alster och vi kommer även ha möjlighet att handla i butiken. Sedan åker vi vidare för att göra ett besök hos silversmeden Schutzer. Även här får vi beskåda verken och får möjlighet att handla i hans butik.

Från bussen serveras både för- och eftermiddagskaffe. Beräknas vara tillbaka i Örebro ca 19.30, Kumla ca 20.00, Hallsberg ca 20.20

Busstider:

Hallsberg kl 06.45, Coop parkeringen
Kumla kl 07.10, Kumla Resecentrum
Örebro kl 07.40, Biltema parkeringen
Anmäl dig snarast på telefon 019-19 93 50

Egenavgiften för dig som är pensionärsmédlem är 300 kr. För anhörig/bekant är summan 500 kr.

Betalas till Bankgiro 5774-3049, märk inbetalningen med namn och höstresa. Inbetalning ska senast vara oss tillhanda 2 september.

Avtalens utlöpningsstider



Avtal som löper ut den 31 mars 2023

Gemensamma metallet
Gravindustrin
I-avtalet
Keramiska fabriker
Teknikavtalet IF Metall
SUI- och metall rida avtalet
Tekoavtalet
AB Klass Jansson
Allmegas Teknikavtalet
BF Gruv
Ferkavtalet, Fremia
Motorbranschavtalet, Fremia
Teknikavtalet IF Metall, Fremia
Teknisk utv. och energi, Cycle Sweden AB (F.ä. Studsvik)
Återvinningföretag

Avtal som löper ut den 31 maj 2023

BF Svensk
Butelglasindustrin
Byggnadsfärdmedelsindustrin
Glasindustrin
IMG-avtalet
Nördic Sugar
Öjerraffinaderier
Solf/Industrivtalet
Solk- och metall bilar avtalet
SVELEX-avtalet
Svenska Statoil AB
Tonvtalet

Avtal som löper ut den 30 april 2023

Bemärkningsavtalet
Gruv- och bergavtalet
Handel- och metallavtalet, Fremia
Motorbranschavtalet
Navare Potential
PERTOS

Avtal som löper ut den 30 juni 2023

Explosivämnesindustrin
Tvättindustri/Textilservice

Avtal som löper ut den 30 september

Sanhall

Löser du Sudoku?

Sudoku uppfanns i USA i slutet av 1970-talet, men vann då ingen popularitet. På 1980-talet introducerades det i Japan där det också fick sitt namn, sudoku ("ensam siffra"). Det gäller att placera in siffrorna 1 till 9 på ett sådant sätt att varje vågrät rad, lodrät rad innehåller varje siffra exakt en gång. Facit finns på sidan 2.

1		3		8	4			
	5	4		1		3	2	
		6					5	1
			6		5	9	1	
			9	7		2	4	
7	9			1		8		
		7						
4	9		3	5				2
6			1			7	3	

