

Oss Emellan

Medlemstidning IF Metall Örebro län

BAND

i långa banor vävs i Kumla
"Personalen är vår styrka"

REPORTAGE:

04 ULF CARLSON
TILL FÖRBUNDSKONTORET

08 YVONNE RAGNARSSON
PORTRÄTTERAS

PENSIONÄRSRESA I HÖST

Följ med till Visingsö
och Gränna

VEM GÖR VAD I VÅR AVDELNING

Förtroendevalda och
personal presenteras

BILLIGT I MATLÅDAN

Blodpudding och
ungspannkaka

MEDLEMSTIDNING FRÅN
IF METALL ÖREBRO LÄN

Nr 2

JUNI 2022



Greger Kammerland
Avdelningsordförande

Höstens val närmar sig – och vi har ett krig i Europa som påverkar oss

Den allra viktigaste frågan är hur vi vinner tillbaka de yngre väljarna, och hur vi får alla att gå och rösta.

IF Metall har fyra viktiga krav som vi arbetar med i samhällsutvecklingen för att våra medlemmar ska ha en hållbar framtid att se fram emot.

- **Det handlar om en mänskligare sjukförsäkring.** Blir vi sjuka eller skadade ska vi ha den hjälp som vi behöver av samhället tills att vi kan gå tillbaka till arbete.

Det är viktigt att vi känner oss trygga med sjukförsäkringssystemet så att den håller vad det lovar utan att Försäkringskassan ska skicka sjuka människor ut i arbetslöshet, eller söka arbeten som inte finns för dom som inte är fullt arbetsföra.

- **Ingen ska dö av jobbet.** Industrin kan vara en farlig arbetsplats, där ett aktivt arbetsmiljöarbete behövs för att förebygga olyckor och sjukdomar. Det finns andra politiska krafter som vill minska skyddsombudens inflytande, och det vill vi förhindra.

- **En rättvis klimatomställning.** Industrin är en del av lösningen i klimatomställningen och vi IF Metallare måste också

få en chans att ställa om. Tillgång till den utbildning som behövs för de nya jobben oavsett var man bor i landet. Rättvis tillgång till el, och att man ska kunna ta sig till arbetet utan att det blir tomt i den egna plånboken.

- **En bättre pension.** Efter ett långt yrkesliv ska vi känna oss trygga i att vi får en pension som vi kan leva av utan att bli "fattigpensionär". Tjänstepensionen har blivit allt viktigare i denna fråga så glöm inte att göra ett aktivt val i avtalspensionen. Det är extra viktigt för ni som är unga, och ska spara till pensionen under lång tid.

Vi har ett krig i Europa med miljontals flyktingar som behöver vårt stöd, och hjälpviljan har varit stor bland oss IF Metallare. Från norr till söder har vi satt igång insamlingar till viktiga organisationer, och till förnödenheter som de ukrainska familjerna behöver. Att känna solidaritet över landsgränser och viljan att hjälpa andra är en viktig del i arbetarrörelsens arv. Det ska vi känna oss stolta över.

Till sist ta ställning för en regering som lyssnar på oss.



IFMETALL
Örebro län

INNEHÅLL OSS EMELLAN

- 3 Pensionärsresa till Visingsö och Gränna
- 4-5 Företagsbesök: Bandindustri AB i Kumla
- 6 Sofie Krantz - lokalpolitiker och IF Metallare
- 7-10 Personal och förtrendelvalda 2022-2023
- 11 Första maj firades runt om i länet
- 12-13 Porträttet: Yvonne Ragnarsson
- 11 Sudoku/Matlådan
- 12 Aktuellt/Studiekalender/Medlemskrysset. Vinn trisslotter. Kuggat.

Omslagsbild:
Bandindustri AB i Kumla. Anette Pedersén i arbete.
Foto: Claes Davidsson

EXPEDITIONENS ORDINARIE ÖPPETTIDER:
Måndag-torsdag 08.00-12.00 samt 13.00-16.00
Fredag 08.00-12.30
Vid tillfälliga ändringar av öppettider se hemsidan/
Facebook.

Post- och besöksadress:
IF Metall Örebro län
Klostergatan 35
703 61 Örebro

Telefon: 019-19 93 50
E-post: orebrolan@ifmetall.se
Hemsida: www.ifmetall.se/orebrolan

A-kassan:
010-19 89 000

Tidningen Oss Emellan ges ut av IF Metall Örebro län
Ansvarig utgivare är Jennie Nylund.
Utformning/tryckoriginal: Bildmakarnamedia.se

Prinfo Welins, Örebro MILJÖMÄRKT trycksak 3041 0236

Facit

3	7	1	4	9	8	6	5	2
8	4	9	6	5	2	1	7	3
6	5	2	3	1	7	9	4	8
7	2	8	5	6	9	4	3	1
1	9	3	7	2	4	8	6	5
4	6	5	8	3	1	7	2	9
2	1	6	9	4	5	3	8	7
9	8	4	2	7	3	5	1	6
5	3	7	1	8	6	2	9	4

Hallå där!
Ulf Carlson

Ulf Carlson, du ska börja på organisationsenheten på förbundet. Hur känns det?

– Det känns bra, det ska bli roligt att få jobba in mot organisationen, säger Ulf.

Kan du beskriva vad du kommer att jobba med?

– Jag vet inte riktigt än vilka arbetsuppgifter jag får, men jag kommer att jobba i ett team för att bygga organisation genom utveckling och utbildning.

Hur känns det att lämna avdelningen?

– Det känns spännande och roligt att gå till ett nytt jobb, men samtidigt så finns det en känsla av separationsångest då jag har många bra kontakter med medlemmar och företag som byggts upp under lång tid. Och jag kommer ju att sakna mina arbetskamrater på avdelningen, och alla förtroendevalda som jag lärt känna.
– Jag vill tacka medlemmarna och företagen för ett bra samarbete under åren.

Text och bild: Claes Davidsson



Hamnen på Visingsö i Vättern.

Adobe Stock

Pensionärskommittén inbjuder: Höstresa till Visingsö och Gränna

Två alternativa datum 30 augusti och 6 september

På vägen till färjan i Gränna tar vi en kaffepaus på lämpligt ställe.

På Visingsö blir det lunch innan vi åker på guidad rundtur på Visingsö.

Det blir stopp på några ställen under färden. Med färjan åker vi tillbaka till Gränna och där får vi lite egen tid. **Glöm då inte polkagrisarna!**

Busstider:

Örebro Biltema	kl 7.45
Kumla resecentrum	kl 8.10
Hallsberg COOP	kl 8.30
Askersund Shell	kl 9.00
Samordning av resa från Lindesberg.	

Anmälan snarast till avdelningen på telefon 019 – 199350
Egenavgift för pensionärsmedlem 300 kr.
Anhörig/bekant 500 kr.
Resan betalas senast 24 augusti på Bankgiro 5774 – 3049.

Märk betalningen med namn och "Höstresa"

Nytt material om nanopartiklar stöttar arbetsmiljöarbetet

Produkter som innehåller nanopartiklar blir allt vanligare. Nanopartiklar kan ge värdefulla egenskaper som exempelvis lättare material eller smutsavvisande yta. Samtidigt kan de medföra risker i arbetsmiljön vid produktionen. Därför finns nu ett nytt material till stöd i arbetsmiljöarbetet.

– Vissa ämnen får andra egenskaper i nanoformat jämfört med samma ämne i större format. Det vill säga att ämnet kan bli mer toxiskt, förklarar Conny Lundberg, ombudsman på IF Metalls arbetslivsenhet.

– Vi har medlemmar som arbetar på företag som tillverkar nanopartiklar, där kan de finnas i luften. Vi har också medlemmar som arbetar med tillverkning där nanopartiklar tillsätts, till exempel ytbehandlingar och färgtillverkning. Då finns nanopartiklar vanligen i ett slutet system, men det kan självklart ändå finnas risker, säger Conny Lundberg.

Tillsammans med en expertgrupp på Prevent, parternas samarbete i arbetsmiljöfrågor, har han nu tagit fram en skrift med information, Nanopartiklar - hälsorisker i arbetet, som kan användas i arbetsmiljöarbetet tillsammans med checklisten Kemiska ämnen och smitta. Om du som skyddsombud inte får fram säkerhetsdatablad och du misstänker att ett ämne kan orsaka skador kan du begära en mätning.

–Försiktighetsprincipen är också ett verktyg vi kan använda, säger Conny Lundberg. Både skriften och checklisten finns på prevent.se/nano

Kvinnor arbetar 47 minuter gratis varje dag

I genomsnitt arbetar kvinnor i Sverige 47 minuter gratis varje dag. Detta om lönegapet omvandlas till tid, enligt rörelsen Lön hela dagen. Rörelsen har omvandlat den genomsnittliga löneskillnaden mellan män och kvinnor till timmar och minuter av en arbetsdag. Enligt den jobbar kvinnor gratis från klockan 16.13 medan män får betalt till klockan 17.00. Den genomsnittliga löneskillnaden mellan kvinnor och män är i dag 9,8 procent. För tio år sedan, 2012, startade kvinnors oavlönade arbetsdag klockan 15.51. Under dessa år har löneskillnaden därmed minskat med motsvarande 22 minuter. Orsaken till de mer jämställda lönerna uppges vara kvinnors ökade utbildningsgrad. Idag har drygt hälften av alla kvinnor i Sverige eftergymnasial utbildning, medan den procentuella siffran för mäns högre utbildning uppgår till knappt 40 procent. Lön hela dagen är en samling av fackförbund, kvinnoorganisationer och kvinnoförbund, exempelvis Sverige Kvinnolobby, Akademikerförbundet SSR, IF Metall och LO. Varje år presenterar rörelsen en uträkning som omvandlar den genomsnittliga löneskillnaden mellan män och kvinnor i Sverige till oavlönad arbetstid.



Företaget har flera olika linor med olika färger och material på trådarna för att köra olika produkter

Till vänster Lennart Samuelsson, huvudskyddsombud vid Bandindustri AB i Kumla.

Bandindustri ser personalen som sin största tillgång

Kumlabaserade familjeföretaget Bandindustri AB, verksam inom TEKO-avtalet är en lokal doldis på orten. Det trots att det grundades redan 1938 och länge varit verksamma i regionen i en tuff bransch, ser det fortsatt ljust ut för företaget. Kvalitet, närhet och transportkostnader har en stor bidragande inverkan till varför kunder vänder sig till Bandindustri i Kumla.

En facklig trio finns på företaget. Den är bestående av avdelningsombud Lars Fridman med 18 år i företaget, tillsammans med huvudskyddsombud Lennart Samuelsson med 17 år i företaget och Anette Pedersén som är skyddsombud med 11 år i företaget. De är helt överens om att företaget är mycket lyhörda för personalens behov vad gäller arbetstider. Det är tre olika arbetstidsformer som gäller, där de som arbetar på dagtidsschema har arbetstid mellan 6:45 till 16:00 måndag till torsdag och på fredagen slutar arbetsdagen klockan 13:00. Medan de som jobbar förmiddagsskiftet börjar något tidigare 5:45 på morgonen. Däremot kan de avsluta arbetsdagen klockan 14:00. På fredagarna slutar de en timme tidigare, samtidigt med sina kollegor på dagtid. Vad gäller kvällsskiftet är arbetstiden måndag till torsdag mellan 13:50 och 23:20, med lediga fredagar.

Många av de 34 anställda, där 100 procent är medlemmar i IF Metall, roterar i sina arbetsuppgifter. Men det finns även uppgifter där rotation inte

förekommer beroende på en specifik uppgift eller att arbetsuppgiften i sig redan innehåller större variation som på serviceverkstaden, där bland annat Lennart Samuelsson jobbar.

Det jobbas mer i team på Anettes avdelning med en större rotation mellan maskinerna. Skyddsarbetet har även stadigt blivit bättre, där personalen blir involverade i arbetsmiljögrupper vid exempelvis nyinstallationer. Maskinerna används huvudsakligen till att genom olika former av vävning eller flätningar tillverka skärp, band till trygghetslarm, hjälpmedel i vården eller band till hörapparater för barn. Men även olika former av tåliga snören och linor. Utöver detta tillverkas även transportband till bland annat tvättindustrin. Detta står för cirka en tredjedel av tillverkningen medan tillverkningen av kopparflätor till industrin där Lars normalt jobbar står för ytterligare en tredjedel av produktionen.

Även en del färgning av band via färgbad görs för att kunderna ska kunna få företagsspecifika färger på sina produkter. Här har nyligen en investering inneburit att den oljeeldade anläggningen bytts

till en elektrisk effektivare, vilket även har haft en positiv miljöpåverkan.

Samtliga tre förtroendevalda på Bandindustri menar att företaget uppskattar samarbetet med dem, vilket har visat sig under covid-tider. Där snabba beslut visat vikten av lokal representation och fackliga som är insatta i den lokala verksamheten.

Johan Lindmark som är VD och tillhör ägarfamiljen berättar att innan företaget grundades hade familjen en läderhandel i centrala Örebro i anslutning till Stortorget, men att huset inte längre står kvar. Där livnärde man sig på att importera läder och skosnören, främst från Tyskland. Vilket sedan såldes vidare till den relativt stora skoindustrin i regionen. I samband med andra världskriget blev det svårt med leveranserna, då bland annat den största leverantörens verksamhet i Tyskland konfiskerades på grund av ägarens trosuppfattning.

Ägaren till den tyska leverantörsfirman tog sig till Sverige, vilket sedermera ledde till samarbetet med Johan Lindmarks farfar och företaget Bandindustri grundades 1938, med 50 procent ägarandel var. Detta samarbete fortsatte fram till 1970-talet, när nuvarande ägaren köpte

andra halvan av företaget i samband med att kollegan skulle återvända till Tyskland.

Senare köptes en grossistfirma upp, som fokuserar på skosulor och skotillbehör. -Den fungerar som ett andra ben att stå på när marknaden svänger då de kompletterar varandra, informerar Johan. Det innebär att när den ena verksamheten har högkonjunktur har den andra verksamheten mindre verksamhet och vice versa. Numera har tillverkningen för dessa produkter flyttats till Kina och Shanghai.

I Kumla växer industrisidan på Bandindustri mer än konsumentsidan för närvarande. Det påverkar behovet av maskinoperatörer vilka efterfrågas men upplevs vara svåra att hitta. Det sker även intern utbildning av personalen på de olika maskinerna.

Johan Lindmark avslutar med att berätta att nuvarande ledning ser sin personal som sin största tillgång. Vilket skiljer sig en del från tidigare ledning och ler lite då han hänvisar till sin far.

Text: Ronnie Boenke
Bild: Claes Davidsson



Sofié Krantz

Ålder 37 år.

Arbetar på Meritor HVS
Sofié började på Meritor år 2007. Hon har arbetat på måleriet mestadels av tiden men varit på monteringen ett par år. De senaste åren har Sofié haft fackliga uppdrag på IF Metalls avdelning i Örebro.

Bor
I Vasselhyttan med dottern, i ett litet hus som hon hyr sedan två år tillbaka. Är född och uppvuxen i Nora men bosatt i Lindesbergs kommun sedan 2012.

Fritidsintressen
Umgås med dottern och vänner. Är en del i skogen med sina hundar. Har också börjat lite med träning när tid finns. Mycket av fritiden går åt till politiskt och fackligt engagemang.

Sofié Krantz – en lokalpolitiker som driver IF Metalls frågor

Vad fick dig att engagera dig i politiken?

– Jag blev vald till skyddsombud 2008 på min arbetsplats och blev lite senare även kontaktombud. Efter ett par år blev jag invald i styrelsen på klubben och på vår avdelning IF Metall i Örebro. Där tog det inte lång tid innan jag blev handledare för våra fackliga utbildningar och sysslade med fackliga studier mycket av min tid. Alltefter tiden gick insåg jag att det går att påverka mycket från det fackliga hållet, men att vi behöver ha oss som arbetar i politiken för att prata för våra medlemmar, prata våra frågor.

Varför måste facket och politiken samarbeta?

– Vi behöver samarbeta för att tala våra frågor, skapa nya vägar och öka förståelsen för hur vi tillsammans kan utveckla politiken. Vad är viktigt för våra medlemmar? Vilka frågor ska vi ta med oss? Om inte vi gör det, vem ska göra det?

Vilka politiska uppdrag har du?

– Jag har en del uppdrag. Jag insåg nog inte från start hur kul och viktigt det egentli-

gen är. Jag sitter som ledamot i fullmäktige, vice ordförande i tillväxtnämnden och ledamot i bolagsstyrelsen för Besök Linde AB. Sedan har jag en del uppdrag som ersättare och blev nyligen vald till Arbetarekommunens ordförande för Socialdemokraterna i Lindesberg.

Vilka är dina viktigaste valfrågor?

– Jag har stort intresse i framtidens industri, att vi ska utveckla en industri med klimatsmart produktion som är hållbar för människor och miljö. Att bygga ett samhälle där alla gemensamt sätter fokus på klimatsmarta lösningar. Jag vill att vi ska ha en trygg arbetsplats med en bra lön som man klarar sig på, att man kan ha ett liv utanför jobbet.

– Barn och unga är vår framtid! Alla ska vara trygga i skolan och få en bra utbildning för framtiden och erbjudas det stöd och den hjälp som behövs för att få en bra skolgång och en meningsfull fritid. Även vuxenutbildning är viktig och utvecklande för människor och att vi har ett fungerande system med försörjning för framtiden för att kunna utveckla ett samhälle efter vårt behov.

– Våra äldre ska ha en bra pension och få

möjlighet att njuta av ett fint liv på ålderns höst.

– Vi ska ha ett samhälle där alla är delaktiga och kan bidra efter sin egen förmåga, där alla behövs.

Vad kan bli bättre?

– Vi har mycket att lära oss av varandra, vi behöver bli bättre på att lyssna och föra dialog med människor och ta med oss det mellan organisationer. Facket och politiken behöver fortsätta att utveckla ännu mer samarbeten för att vi ska kunna få med oss alla frågor som rör människan och samhället. Man bygger inte ett hem av en bräda, man bygger det av alla delar tillsammans!

Hur och varför?

– Samtal och dialog, våga ställa frågor! Om alla funderar en minut! Din försäkring, dina barn, dina djur, din bil, din väg du åker till ditt jobb, din lön, din mat du handlar, ALLT är politik! Det behöver vi tala om.

Text: David Brolin

Bild: Claes Davidsson



IFMETALL
Örebro län

Vem gör vad i vår avdelning

Expeditions och telefontider:

Måndag-torsdag: 08.00-12.00 samt 13.00-16.00
Fredag: 08.00-12.30

Post och besöksadress:

IF Metall Örebro län
Klostergatan 35
703 61 Örebro

Telefon: 019-19 93 50
E-post: orebrolan@ifmetall.se
Hemsida: www.ifmetall.se
Bankgiro: 5774-3049

A-kassan:

Telefon direkt: 010-19 89 000

Avdelningens namn: IF Metall Örebro län

Geografisk omfattning: Askersund, Hallsberg, Kumla, Laxå, Lekeberg, Lindesberg, Nora och Örebro kommun.

Antal aktiva medlemmar:

7136 fördelat på 321 företag.

Totalt antal medlemmar:

8906 varav kvinnor 1909 och män 6997.

Antal företag med 1 till 5 medlemmar: 223

Alla uppgifter är från april 2022

20 största klubbarna:

Namn	Antal medlemmar
Meritor HVS AB	775
Epiroc Rock Drills AB	579
Volvo Construction Equipment AB	311
Zinkgruvan Mining AB	229
Suzuki Garphyttan AB	210
Orica Sweden AB	156
Samhall	151
Laxå Special Vehicles	109
Emhart Glass Sweden AB	103
Linde-Maskiner AB	94
Stoneridge Electronics AB	93
Strängbetong	92
Drillcon Scandinavia AB	88
Emba Machinery AB	83
Rejmes Bil AB i Örebro	82
Baettr Guldsmedshyttan AB	77
Johnson Metall AB	77
Stellana AB	62
Nybetong i Kumla AB	50
Abigo Medical	46

Antal klubbar:

43

Antal avdelningsombud/informatörer:

95

Avtalsområden

Bemanningsföretag, Buteljglasindustrin, Byggnadsämnesindustrin, Explosivämnesindustrin, Gemensamma, Metallavtalet, Gruvindustrin, Handel & Metallavtalet, I-avtalet, IMG-avtalet, Kemiska Fabriker, Kollektivavtal Samhall, Motorbranschavtalet, Sinf/Industriavtalet, Stål-och Metall röda avtalet, Svets- och Mekaniska verkstäder, Teknikavtalet IFMetall, TEKO avtalet, Torvavtalet och Tvättindustri.



Presentation av styrelse, personal och kommittéer

Avdelningstyrelsen



Avdelningsordförande
Greger Kammerland
Orica Sweden AB



Kassör
Caroline Holmstedt,
IF Metall Örebro län



Vice ordförande
Sofié Krantz
Meritor

Avdelningstyrelsen



Claes Davidsson,
Linde Maskiner



David Brolin
Strängbetong



Håkan Sääf
Emba



Ida Asklund
Epiroc Rock Drills AB



Inga Vintervärn
Volvo CE

Avdelningstyrelsen



Ronnie Boenke,
Epiroc Rock Drills AB



Urban Larsson
ESAB AB

Suppleanter



Bo Råslind,
Epiroc Rock Drills AB



Fredrik Strid
Zinkgruvan mining AB

Suppleanter



Sebastian Samuelsson
Stoneridge Electronics AB



Tommy Eklund
Stellana AB

Ombudsmän:



Camilla Borneland
Trygghetsansvarig
Organisations-, lag-, och avtals-
frågor
Telefon direkt: 019-19 93 52
Mobil: 072 0582773
camilla.borneland@ifmetall.se



Caroline Holmstedt
Kassör
Organisations-, lag-, avtalsfrågor,
Telefon direkt: 019-19 93 59
Mobil: 070 5298974
caroline.holmstedt@ifmetall.se



Jennie Nylund
Informationsansvarig
Organisations-, lag- och
avtalsfrågor,
Telefon direkt: 019-19 93 58
Mobil: 070 8879845
jennie.nylund@ifmetall.se

Ombudsmän:



Peder Boström
Organisations-, lag- och
avtalsfrågor.
Telefon direkt: 019-19 93 60
Mobil: 070 8879847
peder.bostrom@ifmetall.se



Peter Wetterberg
(Vikarierande ombudsman)
Organisations-, lag- och avtals-
frågor.
Telefon direkt: 019-19 93 69
Mobil: 070 3363550
peter.wetterberg@ifmetall.se



Stefan Johansson
Organisations-, lag- och
avtalsfrågor.
Telefon direkt: 019-19 93 57
Mobil: 070 8879844
stefan.johansson@ifmetall.se



Ulf Carlson
Tjänstledig t.o.m 31 mars 2023

Expeditionspersonal telefon: 019-19 93 50



Anna Kinander
Ekonomi, medlemsärenden.
Telefon direkt: 019-19 93 56



Anna Pettersson
Medlemsärenden,
avgiftsredovisning,
verksamhetsadministration.
Telefon direkt: 019-19 93 63



Ann Marie Önnegren
Medlemsärenden,
avgiftsredovisning,
verksamhetsadministration
Telefon direkt: 019-19 93 53



Elisabeth Sjögren
Medlemsärenden,
avgiftsredovisning,
verksamhetsadministration
Telefon direkt: 019-19 93 61



Eva Andersson
Ekonomi, medlemsärenden.
Telefon direkt: 019-19 93 54

A-kassan:

Johanna Stål:
010-19 89 000
(tjänstledig till 31 augusti
2022)

Kommittéer:



Försäkringskommittén
Från vänster: Camilla Borneland, IF Metall, Greger Kammerland (ansvarig), Orica Sweden AB, Bo Råslind, Epiroc Rock Drills AB, Mifail Qupevaj, Epiroc Rock Drills AB. Frånvarande: Annika Hallin, Meritor.



Ungkommittén
Från vänster: Josefin Ohlsson, Volvo CE, Ida Lindh, Volvo CE, Olivia Phuls (ansvarig), Volvo CE. Frånvarande: Sebastian Samuelsson, Stoneridge Electronics, Alida Gustafsson, Meritor, Sara Hallin, Meritor.



Miljökommittén
Övre raden från vänster: Marlene Söderström, Volvo CE Hallsberg, Roger Foss, Hedin Bil AB, Henrik Zegelsson, Volvo CE Hallsberg, Anna Holm, Orica, Joakim Ilmroth, Epiroc Rock Drills AB. Nedre raden från vänster: Fredrik Uhr, Laxå Specia Vehicles, Joakim Vintervärn (ansvarig), Volvo CE Hallsberg, Rikard Bergsten, Volvo CE Hallsberg. Frånvarande: Anne Närhi, Orica Sweden AB.



Politiska kommittén
Övre raden från vänster: David Brolin (ansvarig), Strängbetong, Inga Vintervärn, Volvo CE, Kent Wanberg, Meritor. Frånvarande: Håkan Sääf, Emba.

Kommittéer:



Regionala skyddsombud (RSO)

Från vänster: Anne Närhi, Orica Sweden AB, Fredrik Uhr, Laxå Special Vehicles, Rikard Bergsten (ansvarig), Volvo CE, Petra Resare, Meritor.
Inlagd i bild: Joakim Irmrot, Epiroc Rock Drills AB.



Kommunikationskommittén

Övre raden från vänster: Ronnie Boenke, Epiroc Rock Drills AB, Claes Davidsson (ansvarig), Linde Maskiner.
Nedre raden från höger: Conny Dahlin, Epiroc Rock Drills AB, Jan-Olov Carlsson, Volvo CE Hallsberg.
Frånvarande: Jennie Nylund, IF Metall.



Studiekommittén

Från vänster: Tommy Eklund, Stellana, Håkan Sääf, (ansvarig) Emba, Ida Asklund, Epiroc Rock Drills AB.
Frånvarande: Christian Holmberg, AQ Sheet & Metal



Pensionärskommittén

Från vänster: Christer Hulthén, Solveig Lindell, Kent Ekström, Tord Turesson (ansvarig), Jerry Elvin.
Frånvarande: Greger Nilsson



IF Metall Örebro län
Klostergatan 35
703 61 Örebro

Telefon: 019-19 93 50
E-post: orebrolan@ifmetall.se
Hemsida: www.ifmetall.se/orebrolan

www.ifmetall.se/orebrolan



Sedvanligt demonstrationståg i Lindesberg.



Inga Vintervärn höll tal på Kumla torg

FÖRSTA MAJ 2022

I det vackra vårvädret fick vi nu äntligen samlas igen och åter gå Första Maj-tågen. Efter två års digitala demonstrationståg träffades vi runt om i länet. Där gick vi med IF Metalls banderoller och visade vad vi vill ha för förändringar i samhället. Det är en spännande tid framöver för IF Metall då det är val, kongress och så ska vi in i en ny avtalsrörelse. Vi fanns representerade på flera håll i länet och här har vi samlat bilder från några.

En del av gänget som gick under IF Metalls flagga i Örebro.



Härlig samling i Hallsberg



Som ni ser är backspeglarna utbytta från analoga speglar till digitala.



Att spegla medlemmar och förtroendevaldas vardag och fritidsintressen på ett spännande och intressant sätt har varit hennes absoluta favorituppdrag

I kvällssolen på uteplatsen på campingen Gusselby Annorlunda.

Yvonne Ragnarsson

- en krutkärring som lägger pennan på hyllan

Yvonnes fackliga bana inledde hon som suppleant på Berifors runt 1994. Berifors heter nu mera Stoneridge Electronics. De tillverkar instrumentpaneler och digitala färdskrivare. Den senaste tekniken som finns nu är "mirror eye", vilket ersätter backspeglar med displayer i hytterna på lastbilar. Yvonne har jobbat som avsynare här den sista tiden. Per Björsson som förr var ordförande på klubben, var den som fick Yvonne att ta sekreteraruppdraget på klubben. Gunnar Larsson, före detta ombudsman på avdelningen, var den som fick Yvonne till avdelningsstyrelsen och även där som sekreterare under flera år. Yvonne har under många år till och från även varit med i kommunikationskommittén som bland annat gör medlemstidningen Oss Emellan. Yvonnes specialitet har varit att skriva porträtt, vilket hon gjort med bravur.

Att spegla medlemmar och förtroendevaldas vardag och fritidsintressen på ett spännande och intressant sätt har varit hennes absoluta favorituppdrag.



Nästan lika länge som Yvonne varit anställd på Stoneridge, ca 28 år, har Yvonne och maken Kjell haft säsonsplats på campingen Gusselby Annorlunda, som ligger just som det låter norrut i Gusselby. Där spenderar de nästan all ledig tid.

Men nu har det blivit lite konkurrens om den lediga tiden, då deras egna söner har blivit pappor, Håkan har två tvillingarna Hanna och Ville på ca 3,5 år och Martin en liten Isa-

belle som föddes i mars. Martin har i yngre år tävlingsdansat på elitnivå. Både Yvonne och Kjell visar stolt upp en del av Martins många pokaler och så har det grävts fram en liten videokamera och massor med filmer, så en liten snutt visas upp på härlig dans.

Genom åren har Yvonne haft katter som har förgyllt familjens tillvaro men numera har hon bara prydnadskatter och det kommer inte bli några mer levande katter.

Nu väntar pensionärlivet och allt vad det har att ge - många turer med husvagnen och kanske en hel del med sällskap av barnbarnen.

Det som har varit det bästa med att jobba fackligt är att lära sig nya saker, att hjälpa medlemmar och se andra arbetsplatser säger Yvonne.

Text: Claes Davidsson
Bild: Jennie Nylund och privata

”Är du lyckligt lottad som jobbar på en bra arbetsplats?”



Vad är det som avgör om det är en bra arbetsplats? Vi brukar minnas, titta i backspeglarna och säga att arbetsplatsen har blivit mycket bättre än vad den var förr. Men vad menar vi när vi säger att den blivit bättre? Menar vi kanske säkerhetsmässigt eller lönenivåer, eller vad är det vi hänvisar till och i förhållande till vad?

Till att börja med kan det vara flera olika slags faktorer som avgör om en arbetsplats klassas som bra eller bättre än förr, vilket kan bedömas ur lite olika perspektiv. Det kan vara helt beroende på vem som bedömer arbetsplatsen som bra, stimulerande, säker eller bara trevlig och mysig med härliga kollegor. Vidare är det eller borde vara du som ska utföra jobbet på arbetsplatsen som kan eller borde kunna bedöma om det är en bra arbetsplats för dig just nu eller för en längre tid under ditt yrkesverksamma liv.

En välbetald arbetsplats är inte samma som en bra arbetsplats. Den kan vara rätt för dig just nu eller att din livssituation inte tillåter dig att byta arbetsgivare, skiftform eller arbetsuppgifter för tillfället. Medan en annan arbetsplats med underbara kollegor som lyssnar, förstår dig och stöttar dig på jobbet (kanske till och med i det privata) hade varit den bästa arbetsplatsen du istället kan tänka dig. Men där hade det istället kunna varit behov av bättre lön, vilket vi nog alla tycker även om det ser olika ut på många arbetsplatser. Men genom att arbeta på en arbetsplats ansluten till IF Metalls kollektivavtal, säkerställer du bland annat att du får en reglerad minimilön, årliga löneökningar och att du får extra pensionsavsättning. Vilket innebär en bättre pension

och möjligheten att eventuellt gå i delpension eller pension något tidigare.

Chefen på din arbetsplats kanske är en stöttande person, som i det närmaste agerar som en kollega och sitter med vid fikabordet. Är delaktig i förbättringsarbetet och kontinuerligt jobbar med arbetsmiljön tillsammans med skyddsombuden på arbetsplatsen eller tar hjälp av de regionala skyddsombuden inom IF Metall. De regionala skyddsombuden har med sin breda kunskap i arbetsmiljöfrågor samt regelverk möjligheten att stötta både dig som anställd och chefen i ert förbättringsarbete.

I vårt uppdrag kan vi uppfattas som att vi pratar olika beroende på vem vi pratar med, får vi till oss. Ni tänker att – det var inte samma sak som sades till kollegan eller chefen som när ni pratade med mig. Eller var det faktiskt samma information men berättad med andra ord. Det enkla svaret är att det är svårt, näst intill omöjligt beroende på vad vi får för frågor vi ska försöka förklara. Det kan vara som att försöka förklara hur västkusten doftar för någon som aldrig varit där. Eller beskriva den kvällsrosa himmelen för någon som aldrig haft synförmågan.

Slutligen handlar det om att du som medlem i IF Metall, känner till dina förmåner, rättigheter och skyldigheter på arbetsplatsen. Dessa kan du lära dig mer om genom att utbilda dig, engagera dig eller rådfråga någon av dina IF Metall ombud som troligen själva ställt frågan du ställer vid ett tidigare tillfälle innan dom valde att engagera sig.

Kollektivavtalet – ditt val och din rätt till en bra arbetsmiljö, lön och pension.

Anslagstavlan

Ny epostadress till avdelningen!
IF Metall Örebro län har bytt epost adress.
Den nya är:
orebrolan@ifmetall.se

TIPSA OSS!
Har din arbetsplats gjort något extra positivt för er medlemmar som ni vill berätta för oss andra medlemmar?
Kontakta avdelningen för att berätta och visa upp just din arbetsplats här i tidningen.
Hälsningar Kommunikationskommittén

A-kassans telefonnummer

Du når IF Metalls A-kassa på telefonnummer 010-19 89 000.

Stämmer dina kontaktuppgifter?

Är du säker på att din e-postadress eller telefonnummer finns i medlemssystemet? Logga in på medlemssidorna på ifmetall.se redan idag, gå in under "Dina uppgifter" och lägg till saknade eller felaktiga kontaktuppgifter.

Ungkommitteén söker förtroendevalda!

Vill du bli mer än bara medlem och aktivera dig på riktigt?

Ungkommitteén söker medlemmar som vill organisera andra och informera om facket. Det är ett roligt arbete där vi går på utbildningar, skolinformationer och aktiviteter tillsammans.

Inga förkunskaper krävs, du får all utbildning du behöver för att komma igång!

Är du intresserad och vill veta mer? Skicka iväg ett mail till oss på orebrolan@ifmetall.se
Engagera dig!

Blodpudding med fläsk eller ugnspannkaka till matlådan



MATLÅDAN
Claes Davidsson

Med tanke på att allt bara blir dyrare har jag lagt fokus på två enkla och billiga recept.

Jag har börjat göra hel kyckling i tryckkokare. Gärna med asiatiska smaker som cocosgrädde, chili, ingefära, citrongräs, limeblad, lite salt och peppar samt en skvätt vatten. Det är smidigt – allt ner i tryckkokaren, sen tar det ca 30 min beroende på storleken på kycklingen.

När köttet släpper från benet tar jag ut den och rensar den medans den är ljummen.

Beroende på hur mycket vätska det har blivit låter jag reducera ner den innan jag reder den till en god sås. Stoppas sedan tillbaka kycklingen i såsen innan servering. Till matlådan brukar jag ha ris eller pasta.

Med tanke på att allt bara blir dyrare och dyrare har jag nedan lagt fokus på två enkla och förhållandevis billiga recept, blodpudding med fläsk och en annorlunda ugnspannkaka,

Blodpudding med fläsk

400 g blodpudding, skuren i tärningar
100 g rökt sidfläsk, tärnat
1 msk smör
1 gul lök
2 syltiga svenska äpplen i bitar

Kryddblandning:

1 tsk mejram
1 krm malen kryddpeppar
1 krm malen ingefära
salt
peppar

Vitkålssallad:

1/4 vitkål, hyvlad
1 dl filmjök
salt
svartpeppar

Svartvinbärschutney:
1 dl svarta vinbär
0,5 dl Cumberlandsås

Gör så här:

Blanda alla ingredienser till kryddblandningen. Stek blodpudding och fläsk i smör i en stekpanna. Smaksätt med kryddblandningen. Tillsätt lök och äpple och stek ytterligare några minuter. Blanda alla ingredienser till vitkålssalladen. Blanda svarta vinbär och cumberlandsås. Servera blodpudding, äpple och fläsk med vitkålssallad och svartvinbärschutney.

Annorlunda ugnspannkaka,

4 portioner
1 sats pannkaksmix, utan smält fett
1 tsk torkad timjan
1 tsk torkad oregano
25 g smör

Tomatröra

ca 15 körsbärstomater eller några plommontomater
salt
peppar
torkad timjan
250 g rökt skinka (t ex parmaskinka)
färsk timjan

Gör så här:

Sätt ugnen på 225°. Vispa ihop din pannkaksmix men utan det smälta fettet. Blanda i timjan och oregano. Smörj en långpanna (ca 30 x 40 cm) med smör. Häll i smeten. Sätt in pannkakan mitt i ugnen och grädda den ca 20–25 minuter tills den fått färg och pöst upp. Under tiden fräser man halverade små tomater eller skivade plommontomater i en panna tills de mjuknar. Krydda med salt, peppar och timjan. Häll tomaterna över pannkakan och lägg ihop snodda "rosor" av skinka ovanpå. Sätt in i ugnen, ytterligare 5–7 minuter. Garnera med färsk timjan och servera direkt ur pannan.

Medlemsförmån:

Gå en cirkel i ABF:s regi få kursavgiften betald

Välj själv vad du vill göra, kolla utbudet på ABF och kontakta din studieorganisatör, eller ring avdelningen på tel 019-19 93 50.

Kursavgiften betalar avdelningen, max 1000 kr per termin. Ej material. Kurslitteratur till basämnena får du ersättning för, dock max 500 kr. (Du måste närvara 75% av kursstiden.)

Detta gäller så länge pengarna räcker i den avsatta potten.

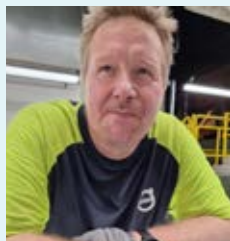
Löser du Sudoku?

Sudoku uppfanns i USA i slutet av 1970-talet, men vann då ingen popularitet. På 1980-talet introducerades det i Japan där det också fick sitt namn, sudoku ("ensam siffra"). Det gäller att placera in siffrorna 1 till 9 på ett sådant sätt att varje vågrät rad, lodrät rad innehåller varje siffra exakt en gång. Facit finns på sidan 2.

	7		4	9		6	5	
		9	6		2	1		
	5		3				4	8
7		8		6				1
	9	3					6	
4	6		8	3				
2			9			3		7
	8		2				1	
							9	

KUGGAT

Är ni klara med årets löneförhandling och vad anser du om resultatet?



Pelle Allansson

Volvo Hallsberg
– Ja, Jag tycker det blev bra men jag vill ju alltid ha mer.



Marita Bååk

Meritor
– Nej, inte med tanke på de stora prisökningarna på övriga priser i samhället.



David Brolin

Strängbetong
– Vi är inte klara med våra löneförhandlingar.

Aktuella studier IF Metall Örebro län våren 2022

Studiekommittén informerar

Augusti

29-31 Vald på jobbet Sista anmälningsdag: 1 augusti
29-1/9 Agera Sista anmälningsdag: 12 augusti

September

1+8+15 + 21-22 BAM Sista anmälningsdag: 4 augusti
5-7 Medlem i facket Sista anmälningsdag: 8 augusti
12-14 Medlem 55+ Sista anmälningsdag: 15 augusti

Aktuellt i avdelningen

Mer information finns på hemsidan: www.ifmetall.se/avd18

Juni

17 Studiekommité
23 Avdelningsstyrelsemöte
28 Extra representantskapsmöte

Augusti

12 Arbetsutskott
25 Avdelningsstyrelsemöte

Öppettider sommaren 2022

Avdelningsexpedition v28-v32

Månstängt
Tis-tors9.00-12.00
13.00-15.00, end. telefonöppet
Frestängt

IF Metalls A-kassa v26-v33

Mån-fre.....9.00-11.30

Grattis kryssvinnare!

Vinnare av lotter för rätta lösningar av "medlemskrysset" nr 1 2022 är: Donald Wallin, Kumla, AnnMarie Axelsson, Örebro, Percy Stenholm, Zinkgruvan. Lösningar på detta kryss vill vi ha senast den 22 augusti 2022. Det går bra att lämna lösningar till klubben eller ombudet på din arbetsplats. OBS! Endast medlemmar deltar i utlottningen av lotter.

Lösningen insänd av

Namn:

Adress:

Postnr:

Ort:



MEDLEMSKRYSSET

↓	GEMAK	SMÅ UTGÖR SINGEL	GÖRS HÅRT ARBETE MED	LÄMNAD I STICKET	KAN HÄLLAS	↑	GÖR NÖJD BESKÅDA	SMÅ- SKRATTA	MER ILSKEN	↓	SÅGS ÄLEN VARA	BLÅSA	↺	VÄLDOF- TANDE VIRKE
DEN AKTIVE									HEM- SIDA					
METOD OCH MEDICIN						FÖRUT- SES	OM							SPEL- NING
HÖRS VARGEN	TVÄRSLÅ TEAM				DEL AV PJÄS				SKRED		BAK- PLATS BE- TRAKTA			
↙			ARVSAN- LAG				ÄR GYM- NASIEUT- BILDNING VÄSTLAND							
YTA					UTSTRÅL- NING					BERÄT- TAS FÖR BARN				
TAKPÅ- LÄGG			SKARPASTE, SNYGGASTE OCH SKICKLIGASTE											
↙														