

Oss Emellan

Nr 2/2017 Medlemstidning IF Metall Örebro län

Anders Ferbe på besök
**INTEGRATIONSPROJEKT
I LINDESBERG IMPONERADE**

Gunnar Larsson
IF METALLPROFIL I PENSION

SOMMARJOBB?
mycket att tänka på

Rikard

RIKARD BERGSTEN
»ALLTID REDO«

Vem gör vad i avdelningen? Fyra sidor info!



Patrick Kihlberg
ombudsman
IF Metall
Örebro län

»Varje gång du kliver av båten börjar en ny resa«

Nu är det mindre än två månader kvar. Sen är mitt skrivbord tömt, nycklarna återlämnade och jag lämnar min anställning på avdelningen. Det är vid dessa tillfällen i livet man stannar upp och reflekterar över vad man faktiskt har hunnit med under de åren man jobbat.

För ett par veckor sen var jag på intervju för det nya jobbet och fick då en fråga om vad jag är mest stolt över. Vid det tillfället kände jag att det var svårt att komma på något att säga och det var först på tåget hem som det började dyka upp saker jag borde ha sagt.

Skulle jag få frågan idag igen skulle jag tveklöst svara att jag har förbättrat för de bemanningsanställda. Jag började min anställning här på avdelningen 2012 och redan då stod det klart att det fanns ett behov av någon som brinner för bemanningsfrågor. Då jag redan var engagerad i bemanningsproblematiken kändes det helt naturligt att driva dessa frågor.

Detta mina vänner, vill jag redan nu betona, har inte varit ett enmansprojekt utan vi har alla tillsammans; kollegor, avdelningsstyrelsen, klubbar och många fler, engagerat oss i dessa frågor och vi har gjort det under mottot "alla medlemmar är lika mycket värda". Det är den vetskapen som gör att jag till och med blir berörd när jag skriver dessa rader.

Vad har vi då gjort genom åren?

Det första som slår mig är att vi redan från början hade en plan hur vi skulle hantera de frågor som rör varsel inom bemanningsbranschen. Svaret var enkelt men kanske inte så självklart. Vi hanterar varsel inom bemanning på precis samma sätt som vi hanterar varsel inom övriga branscher. I början fick vi ta hårda duster med våra motparter då kraven från deras kunder var orubbliga. "Vi ska ha våra inhyrda konsulter kvar annars byter vi ut er helt och hållet", kunde de säga. Men tack vare att vi stod upp och konsekvent höll oss till fastslagen linje har detta över tid visat sig vara en framgångssaga. Idag när vi blir kallade på varselöverläggningar är det kompetens vi diskuterar och inte möjligheten till att göra turordningskretsar.

Den andra biten jag vill lyfta fram är att vi alla genom hårt arbete och massor med information skapat en stark vi känsla. Idag ser

vi inte på inhyrd personal som några som är på tillfälligt besök utan idag ser vi de som kommer in genom bemanningsföretag som våra arbetskamrater och naturligtvis står vi upp för att alla skall ha samma rättigheter och skyldigheter oavsett vad det står för företag på arbetskläderna.

Jag vet att jag sticker ut hakan när jag skriver dessa rader och naturligtvis har vi arbetsplatser som redan från dag ett öppnade dörren och hälsade de nya anställda välkomna. Det gör mig stolt, men jag blir om möjligt ännu mer stolt när jag idag ser personer som för ett par år sen var rädda och kände sig otrygga för att jobben skulle försvinna och kanske inte alltid var så positiva till bemanning idag är de första som presenterar sig när det kommer inhyrd personal och säger - På vår arbetsplats gäller lika villkor för alla.

Hur ser jag då på framtiden?

Jag är övertygad om att avdelning Örebro län även i framtiden kommer ligga i framkant när det gäller hanteringen av bemanningsfrågor och alldeles oavsett vem som blir min efterträdare så kommer hen och övriga kollegor göra ett mycket bra jobb här.

När vi för ett par dagar sen fick besked om att ett nytt bemanningsavtal är på plats och man i det presenterade en lösning på extrapensionsfrågan som liknar våra övriga konstruktioner. DP. LP osv.... föll en sten från mitt bröst. För äntligen kan vi konstatera att vi har en lösning som gör att våra medlemmar som är anställda inom bemanningsbranschen över tid kommer att få ekonomiska förutsättningar för att om de vill kunna gå ner på deltid de sista yrkesverksamma åren. Det har för mig personligen varit en jätteviktig fråga att vi ser till att hålla avtalet rent från möjlighet till lönekonkurrens och att våra medlemmar inom bemanning ges samma möjligheter som övriga medlemmar.

Nu närmar sig båten land och det är dags för mig att kliva av och ta avsked från de kamrater som jag seglat tillsammans med på denna resa. Men jag gör det med stolthet och jag vet att avdelningen kommer att fortsätta att vara ett flaggskepp som inte kommer tveka att sätta fulla segel och rida ut de stormar som kommer i framtiden.

INNEHÅLL OSS EMELLAN

- 3 Gunnar Larsson i pension
- 4-5 Anders Ferbe besökte Lindesberg
- 6 Miljökomittén - vad gör den
- 6 Utbildning på teckenspråk
- 7-10 Vem gör vad?
- 11 Första maj - en solskenshistoria
- 12-13 Porträttet: Rikard Bergsten
- 14 Avtalsnyheter
- 15 Sudoku/Matlådan
- 16 Aktuellt/Medlemskrysset. Vinn trisslotter. Kuggat.

Omslagsbild:
Rikard bergsten porträtteras.
Bild: Claes Davidsson

EXPEDITIONENS

ORDINARIE ÖPPETTIDER:

Måndag-torsdag 08.00-12.00 samt 13.00-16.00
Fredag 08.00-12.00, endast telefonöppet 13.00-15.00

Post- och besöksadress:

IF Metall Örebro län
Klostergatan 35
703 61 Örebro

Telefon: 019-19 93 50

Fax: 019-18 27 27

E-post: postbox.avd18@ifmetall.se

Hemsida: www.ifmetall.se/orebrolan
Bankgiro 5774-3049

A-kassan:

Peter Wetterberg, handläggare, dag 1-31
Telefon direkt: 019-18 33 24

Tidningen OssEmellan ges ut av IF Metall Örebro län
Ansvarig utgivare är Jennie Nylund.
Utformning: Bildmakarnamedia.se

Facit

6	9	5	7	2	3	8	1	4
2	8	1	4	9	5	3	7	6
3	4	7	8	6	1	9	5	2
4	1	9	5	7	6	2	8	3
7	2	8	3	4	9	5	6	1
5	6	3	2	1	8	4	9	7
1	3	2	9	5	7	6	4	8
9	7	4	6	8	2	1	3	5
8	5	6	1	3	4	7	2	9

Gunnar Larsson - facklig profil går i pension

En härlig resa från Linde-maskiner, genom avdelningarna i Örebro, en sammanslagning, till förbundskontoret och nu snart blivande pensionär!

Gunnar Larsson började 1986 på Linde Maskiner som verktygsmakare. Där blev han kvar fram till 1997, för att sedan börja som ombudsman på Metall avdelning 21 i Örebro.

- När jag började i Örebro mottogs jag av två kontorer som välkomnade mig med orden ”du är den fjärde generationen av ombudsmän, vi ska nog överleva dig med!” säger Gunnar med ett skratt.

Sin fackliga bana började han redan 1987 som suppleant i styrelsen på Linde Maskiner. Sen har det bara tuffat på. Under tiden i Lindesberg jobbade han fackligt till 50% och som verktygsmakare 50%. Det var kul på jobbet och skönt att rensa skallen med olika arbetsuppgifter.

Arbetet på Avdelning 21 och 18 var bland de roligaste arbetsplatserna som Gunnar jobbat på. Något som inte var lika trevligt var lågkonjunkturerna under 2008- 2009 och finanskrisen. Roligare är det ju när man kan hjälpa medlemmar till något bra.

Under sin tid i Örebro hjälpte Gunnar även till på Industrifacket inför sammanslagningen med Metall, då det inte fanns personal så det räckte till.

Gunnar tycker att det är så roligt att utbilda medlemmar i ledar- och styrelseutvecklingar. När dessa utbildningar kommer på tal lyser Gunnar upp lite extra. Sen säger han med ett skratt att konflikthantering också är himla roligt att jobba med, och tänk han menar det faktiskt!

2012 ville Gunnar vidga sina vyer ytterligare, ringde upp till förbundskontoret och talade om att han var intresserad av att jobba där och av vad. Sedan gick det ett tag och hans blivande chef ringde och sa välkommen hit. Nu har Gunnar jobbat på förbundskontoret och organisationsenheten sedan dess.

Kongressen i maj blir Gunnars sista som aktiv, sen börjar det nya livet som pensionär. På vår fråga hur det livet kommer att se ut svarar han glatt det blir inga större problem att få dagarna att gå.

- Vi har ju hus och sen kan man ju fiska och mycket mer. Dessutom har jag lovat ett av barnbarnen att vi ska skaffa sommarstuga vid en sjö så han och jag kan fiska från strandkanten. Så det är ju bara att ligga i och leta stuga, säger Gunnar med ett skratt, som han dessutom har väldigt nära till.

Text: Yvonne Ragnarsson

Bild: Jennie Nylund
Arkivet



Gunnar, hemma i köket i Örebro. Snart blir Örebro hemmaplan hela veckorna.

Härliga ord från Gunnars chef Martin Gunnarsson, organisationsenheten:

”Att styra Gunnar är som att försöka få kor som precis kommit ut på det första grönbetet att gå in i ladan igen. Det vill säga helt omöjligt! Han börjar i en ände och slutar i en annan, men leveransen kommer alltid.

Gunnars bästa sida tycker jag är att han är lyhörd och en god kamrat, men han kan också ryta ifrån om det behövs. Gunnars sämsta sida är att han inte begriper sig på hockey (håller på Örebro, i medgång, i motgång är det tyst).

- Gunnar jag kommer sakna dig och dina kloka och goda inlagor. Jag kommer också sakna dig i fikaummet där din förmåga att hålla uppe blodtrycket på folk, med ditt underfundiga och magnifika sätt. Det har varit fantastiskt att få lära känna dig och vara din chef. Hoppas att du har många långa och fina år framför dig Jag kommer behålla ditt nummer och störa dig i tid och otid.”

Anekdoter från Tord Turesson, f d avdelningsordförande, Metall avd 59:

”Det var under 90-talet då jag var ordförande i Lindesbergsavdelningen då jag frågade Gunnar om han ville bli ordförande i avdelningen. Svaret jag fick var att det spelar ingen roll för jag får ändå göra det som jag vill. Min tolkning av detta var att Gunnar fick utlopp för sina kreativa idéer och att jag fungerade som ordförande. Min upplevelse av Gunnar är att han vill komma framåt och samtidigt vara ärlig.

Jag har många goda minnen av Gunnar under våra år tillsammans. Jag hade honom på hans första Grundkurs i Gladstjärn. Vi gick påbyggnadsutbildningen på Lingatan, Ledarutvecklingen och handledarutbildningen för GRUFF (Grundutbildning Facklig Förtroendevald) på kursgården Skåvsjöholm. Det är många goda minnen från dessa tider som visade vilken bra människa Gunnar är. Sedan körde vi vår första GRUFF-kurs i Arvika hösten 1993 och det blev fler kurser senare som vi hade tillsammans. Då fick jag verkligen lära känna Gunnar och jag känner att den vänskapen fortfarande sitter kvar.”

Namn: Gunnar Larsson
Ålder: 60 år, nyss fyllda.
Familj: Gift med Hermine, 2 egna barn 5 bonusbarn, 4 barnbarn och 3 bonusbarnbarn.
Intressen: Fiske, snickra och greja.
Mat och dryck: Raggmunk, fläsket är inte nödvändigt. Dricker mest vatten, men ibland kan det slinka ner en whisky eller nå t glas vin.

Nytt från A-kassan!

Nya deltidregler gäller för a-kassan från och med 170515! Är du utförsäkrad på 75-dagarsregeln, kan du eventuellt ha rätt till ersättning igen. Läs mer på a-kassans hemsida www.ifmetall.se/akassan eller kontakta din handläggare.

Retroaktivt indragen sjukpenning slår hårt

På senare tid har IF Metall uppmärksammat att allt fler medlemmar som varit sjukskrivna drabbats av att sjukpenningen dragits in retroaktivt. Det handlar om att Försäkringskassan från och med den 1 november förra året ändrade sin handläggning med anledning av två kamrarrättsdomar.

-Det här är något som vi fått signaler om från våra avdelningar, att fler och fler drabbas. Vi har till och med hört talas om flera fall där sjukpenningen dragits in mitt i pågående process för att komma tillbaka i arbete, säger Lea Skånberg, chef för IF Metalls arbetslivsenheten.

- Från IF Metall har vi framfört till regeringen att vi tycker att situationen drabbar våra medlemmar orimligt och hårt och att detta måste åtgärdas. Därför välkomnar jag att man nu lägger fram ett lagförslag. Lagändringen föreslås börja gälla från den 1 januari 2018.

Äntligen rivs Lex Laval upp

-Politik gör skillnad. Äntligen ska samma villkor gälla alla som arbetar på svenska arbetsmarknad, säger IF Metalls förbundsordförande Anders Ferbe. Riksdagen har röstat igenom den socialdemokratiskt ledda regeringens förslag om att riva upp Lex Laval. Det handlar om en löntagarfientlig lagstiftning som infördes av den borgerliga regeringen 2010. Den har bland annat inneburit att facket inte kunnat ta till stridsåtgärder, såsom strejk eller blockad, för att försvara kollektivavtalens minimivillkor. Lex Laval har omöjliggjort kampen mot lönedumpning, som förekommer när utländsk arbetskraft tvingas arbeta till löner som ofta ligger långt under kollektivavtalet. - Det här är en facklig seger, något som facken drivit på för att få igenom. Det hade aldrig skett under en högerregering, säger Anders Ferbe.

Anders Ferbe besöker IF Metallföretag i n

” Lyckad satsning på integration. Projekt på Linde Maskiner studerades på plats av förbundsordförande Anders Ferbe.”



Anders Ferbe har samtal med klubben på Meritor.



Rundvandring hos Linde Maskiner i Lindesberg.

kte orr



Dan Johansson vid Linde Maskiner
informerar Anders Ferbe.

Lyckad satsning på integration. Projekt på Linde Maskiner stu- derades på plats av förbunds- ordförande Anders Ferbe.

Nyligen besökte förbundsordförande Anders Ferbe avdelningens norra företag Global Castings och Meritor. På agendan stod att träffa klubbarna och att titta på verksamheten. Längre har Anders haft en stående inbjudan men för en förbundsordförande är kalendern ganska fullbokad så det har inte funnits något passande tillfälle förrens nu. Anders Ferbe har mer kopplingar till Storå än vad många vet. Anders har nämligen spenderat sina sommarlov som barn hos sin farmor och farfar i Storå. Hans mamma har även jobbat på Bergbolagen i Lindsberg.

Anders besökte även Linde Maskiner eftersom de har haft en lyckad integration av nyanlända svenskar.

Inom verkstadsindustrin har det på senare år blivit svårt att rekrytera personal med rätt kompetens och även att integrera nyanlända svenskar som inte har någon erfarenhet av den svenska arbetsmarknaden.

Linde Maskiner drog i gång ett projekt och ganska snart ökade även produktionstakten på företaget vilket gjorde att företaget behövde anställa fler medarbetare. Resultatet blev ytterligare ett projekt och företaget tillsammans med verkstadsklubben delade integrationen i två delar. En del blev enbart en form av arbetsplatspraktik och den andra delen blev en nystartsanställning. Det gjorde att de nyanlända som fick en visstidsanställning fick samma lön som de andra visstidsanställda, vilket var en väldigt viktig fråga för verkstadsklubben. En annan viktig fråga var hur de nya medarbetarna kommer att tas omhand. Företaget lyssnade på klubben och tillsammans med Teknikcollege skickades ca 25 personer på handledarutbildning.

Företaget och verkstadsklubben kan idag, ca ett år senare, konstatera att det var en ordentlig utmaning man stod inför. Vissa språkkunskaper och språkförståelser arbetar man fortfarande med.

Under året som gått har det varit ca 15 personer inne i de två olika integrationsprojekten och av dem som har haft nystartsanställning så är 2 av 3 idag tillsvidareanställda. Det är jättestor positivt och har hjälpt dem in i svenska samhället.

– Det här är en viktig fråga för IF Metall, poängterar Anders Ferbe. Vi är i behov av arbetskraft med rätt kompetens samtidigt som de nyanlända svenskarerna behöver integreras.

Text: Claes Davidsson

Bild: Claes Davidsson och Tommy Kragh

Träffa skyddsombuden en viktig uppgift för Miljökommittén

I miljökommittén är vi åtta personer från olika arbetsplatser i länet som samordnar avdelningens miljöarbete.

Miljökommittén har många olika uppgifter att fylla. Vi anordnar skyddsombudsträffar där skyddsombuden ges möjlighet att träffas och för att få uppdateringar på aktuella ämnen och föreskrifter. Huvudskyddsombuden träffas två gånger om året på olika arbetsplatser i länet för att få inblick i olika verksamheter och bredda sitt kunnande. Andra uppdrag som kommittén har är att knyta kontakter med myndigheter som t ex. arbetsmiljöverket, polisen, räddningstjänsten och försäkringskassan.

En viktig funktion kommittén har är att anordna träffar för ”Ensamma skyddsombud” på små arbetsplatser där det endast finns ett skyddsombud. Där har man kanske inte samma förutsättning till facklig tid och utbildning som de som jobbar på större arbetsplatser.

Vi samarbetar med avd 14 och 19 Värmland med att samordna utbildningar och föreläsningar som riktar sig till huvudskydds- och skyddsombud.

Miljökommittén har till uppgift att besöka större klubbar i vår avdelning för att inventera behovet av utbildningar och vilken förväntan de har på miljökommitténs arbete.



Nolltolerans mot dödsolyckor på arbetsplatsen är något vi ständigt jobbar med. Detta uppmärksammar vi på Nolltoleransdagen i olika delar av länet med någon form av manifestation och en tyst minut.

Huvudskyddsombudsträff hösten 2016 med gemensam skyddsronde som här sammanställs.

Viktiga punkter:

- NOLLTOLERANS mot dödsolyckor på arbetsplatsen.
- Arbetsmiljöfrågor.
- Länk mellan avdelningen och medlemmarna.
- Myndighetskontakter.
- Skyddsombud eller kontaktombud på alla arbetsplatser.
- Utbildningar och uppdateringar i aktuella ämnen.



Skyddsombudsträff hösten 2016 i SAM (systematiskt arbetsmiljöarbete).

Text och bild: Markko Kallio

Medlemsutbildning med teckenspråkstolkar

Den 19-21 april genomfördes en medlemsutbildning med teckenspråkstolkar.

Vi, Andreas Mäkelä och Sofié Krantz Jansson, var handledare för kursen. Båda var vi lite spända och förväntansfulla inför utbildningen då vi förstod att det skulle bli lite speciellt för alla.

Vi började dagen med en presentation. Ritade först upp varsitt självporträtt på tavlan, sedan fick kursdeltagarna gissa sig fram om ålder, familj, husdjur o s v. De hade ganska mycket som stämde in på oss, bara genom att läsa av vårt utseende.

Sedan efter lite fika körde vi rakt på med diskussionsgrupper om våra respektive arbetsplatser och laganda med mera. Diskussionerna under utbildningen blev bitvis ganska heta, precis som det ska vara.

Följande dagar hann vi gå igenom organisation, stadgar, historia, lagar, värderingar med mera.

Vi varvade grupparbeten med powerpoint och övningar i storgrupp. Ämnet värderingar följde genom arbetena.

Vi i studiekommittén är väldigt glada över



Medlemsutbildning med teckenspråkstolkar

att kunna erbjuda denna utbildning. ALLA medlemmar oavsett hinder har rätt till utbildning och förkovring. Denna kurs kommer vi absolut att köra flera gånger i framtiden när vi ser att behovet finns. Just nu ligger fokus på att anordna medlemsutbildningar på olika språk.

När vi skildes åt på fredagen hade en glöd tänts i deltagarnas ögon. Det var en obeskrivlig belöning/kick för oss handledare.

Text och bild:
Andreas Mäkelä och Sofié Krantz Jansson



IFMETALL
Örebro län

VEM GÖR VAD 2017?

Vem gör vad i vår avdelning?

Expeditions och telefontider:

Måndag-torsdag: 08.00-12.00 samt 13.00-16.00

Fredag: 08.00-12.00 endast telefonöppet 13.00-15.00

Post och besöksadress:

IF Metall Örebro län

Klostergatan 35

703 61 Örebro

Telefon: 019-19 93 50

Fax: 019-18 27 27

E-post: postbox.avd18@ifmetall.se

Hemsida: www.ifmetall.se

Bankgiro: 5774-3049

A-kassan:

Peter Wetterberg, handläggare

Telefon direkt: 019-18 33 24

Avdelningens namn: IF Metall Örebro län

Geografisk omfattning: Askersund, Hallsberg, Kumla, Laxå, Lekeberg, Lindesberg, Nora och Örebro kommuner.

Antal aktiva medlemmar: 7276 fördelat på 343 företag.

Totalt antal medlemmar: 9277 varav kvinnor 2 014 och män 7263.

Antal företag med 1 till 5 medlemmar: 217

Alla uppgifter är från maj 2017

20 största klubbarna:

Namn	Antal medlemmar
Meritor HVS AB	765
Atlas Copco Rock Drills AB	524
Volvo Construction Equipment AB	259
Suzuki Garphyttan AB	251
Zinkgruvan Mining AB	233
Orica Sweden AB	168
Ericsson AB	110
Linde-Maskiner AB	108
Laxå Special Vehicles	107
Strängbetong	107
Johnson Metall AB	104
Emhart Glass Sweden AB	100
Stoneridge Electronics AB	85
Schneider Electric Dist. Centre AB	79
Global Castings Guldsmeshyttan AB	73
Nammo Sweden AB	72
Samhall	71
Emba	57
Esab AB	56
Stellana AB	56

Antal klubbar: 54

Antal avdelningsombud: 110

Avtalsområden

Bemanningsföretag, Buteljglasindustrin, Byggnadsämnesindustrin, Explosivämnesindustrin, Gemensamma, Metallavtalet, Gruvindustrin, Handel & Metallavtalet, I-avtalet, IMG-avtalet, Kemiska Fabriker, Kollektivavtal Samhall, Motorbranschavtalet, Sinf/Industriavtalet, Stål- och Metall röda avtalet, Svets- och Mekaniska verkstäder, Teknikavtalet IFMetall, TEKO avtalet, Torvavtalet och Tvättindustri.



Presentation av styrelse, personal och kommittéer

Avdelningstyrelsen



Avdelningsordförande
Stefan Johansson
Linde-Maskiner



Kassör
Peder Boström
IF Metall Örebro län



Vice ordförande
Elisabeth Sjögren
Schneider Electric

Avdelningstyrelsen



Urban Larsson
ESAB AB



Anders Karlsson,
Orica Sweden



Jan-Olov Carlsson,
Volvo CE



Markko Kallio,
Meritor



Ola Axberg,
Elisolation

Avdelningstyrelsen



Andreas Mäkelä,
Strängbetong



Bo Råslind,
Atlas Copco Rock Drills



Yvonne Ragnarsson,
Stoneridge



Jasminka Sarajlic,
Ericsson



Gabriella Karlsson,
Emhart Glass Sweden AB

Suppleanter

Suppleanter



Ronnie Boenke,
Atlas Copco Rock Drills



Sofié Krantz Jansson,
Meritor

Ombudsmän:



Peder Boström
Ekonomi, personal, AU/styrelse
Organisations-, lag- och avtalsfrågor.
Telefon direkt: 019-19 93 60
Mobil: 070 8879847
peder.boström@ifmetall.se



Patrick "Palle" Kihlberg
Organisations-, lag-, avtalsfrågor,
Trygghetsansvarig
Telefon direkt: 019-19 93 59
Mobil: 070 8879846
patrick.kihlberg@ifmetall.se
Slutar juli 2017



Hermine Schimann
Organisations-, lag- och avtalsfrågor.
Telefon direkt: 019-19 93 55
Mobil: 070 5432885
hermine.schimann@ifmetall.se
Slutar augusti 2017

Ombudsmän:



Ulf Carlson
Organisations-, lag- och avtalsfrågor,
Arbetsmarknadsansvarig
Telefon direkt: 019-19 93 64
Mobil: 070 6518697
ulf.carlson@ifmetall.se



Jennie Nylund
Organisations-, lag- och avtalsfrågor,
Informationsansvarig
Telefon direkt: 019-19 93 58
Mobil: 070 8879845
jennie.nylund@ifmetall.se



Camilla Borneland
Organisations-, lag- och avtalsfrågor
Telefon direkt: 019-19 93 52
Mobil: 072 0582773
camilla.borneland@ifmetall.se

Expeditionspersonal:



Anna Pettersson
Medlemsärenden,
avgiftsredovisning,
verksamhetsadministration.
Telefon direkt: 019-19 93 63



Eva Andersson
Medlemsärenden,
avgiftsredovisning.
Telefon direkt: 019-19 93 61



Anna Kinander
Ekonomi, medlemsärenden.
Telefon direkt: 019-19 93 56



Eva Wilhelmsson
Ekonomi, medlemsärenden.
Telefon direkt: 019-19 93 54



Ann Marie Önnegren
Medlemsärenden,
avgiftsredovisning.
Telefon direkt: 019-19 93 53

A-kassan



Peter Wetterberg
Handläggare
Telefon direkt: 019-18 33 24

Kommittér:



Försäkringskommittén
Från vänster: Anders Sigurdsson, Volvo CE, Seida Zahirovic, Ericsson, Greger Kammerland (ansvarig), Orica, Daniel Rundgren, Atlas Copco Rock Drills, Bo Råslind, Atlas Copco Rock Drills, Svein Amundsen, Strängbetong.



Ungdomskommittén
Från vänster: Sara Hallin, Meritor, Lisa Andersson (ansvarig), Veho bil, Felicia Nordqvist, Schneider Electric.
Frånvarande: Alexander Johansson (ansvarig), Linde Maskiner, Anna-Karin Melin, Strängbetong, Stefan Hurtig, Stoneridge, Mirza Suljic, Schneider Electric.



Miljökommittén
Från vänster: Markko Kallio (ansvarig), Meritor, Peter Nilsson, Atlas Copco Rock Drills, Morgan Gustafsson, Ericsson, David Brolin, Strängbetong, Jenny Skoglund, Meritor.
Frånvarande: Eva Persson, Nammo Liab, Fredrik Strid, Zinkgruvan, Robin Schough, Meritor.



Politiska kommittén
Från vänster: David Brolin, Strängbetong, Jan-Olov Carlsson (ansvarig), Volvo CE, Christer Hulthén, Atlas Copco Rock Drills.
Frånvarande: Kent Wanberg, Meritor, Alf Johansson, Meritor

Kommittér:



Regionala skyddsombud (RSO)

Från vänster: Markko Kallio, Meritor, Kim Lindkvist, Linde Maskiner, Rikard Bergsten (ansvarig), Volvo CE, Peter Nilsson, Atlas Copco Rock Drills, Jenny Skoglund, Meritor, Fredrik Strid, Zingruvan Mining, Niclas S Lindqvist, Atlas Copco Rock Drills, Fredrik Uhr, Laxå Special Vehicles.
Frånvarande: Sofié Krantz Jansson, Meritor.



Informationskommittén

Från vänster: Yvonne Ragnarsson, Stoneridge, Claes Davidsson, Linde Maskiner, Jennie Nylund, IF Metall, Ronnie Boenke, Atlas Copco Rock Drills, Stefan Johansson (ansvarig), Linde Maskiner, Mikael Lännqvist, Ericsson.
Frånvarande: Conny Dahlin, Atlas Copco Rock Drills, Kim Lindkvist, Linde Maskiner



Studiekommittén

Från vänster: Christer Hulthén, Atlas Copco Rock Drills, Anders Karlsson (ansvarig), Orica, Sofié Krantz Jansson, Meritor, Tommy Mäkinen, Emhart Glass Sweden AB, Lisa Ring, Trelleborg Industrial Product Sweden, Jesper Carlström, Meritor, Andreas Mäkelä, Strängbetong.
Frånvarande: Ola Axberg, Elisolation, Fanny Alverland, Stoneridge.



Pensionärskommittén

Tord Turesson, Solveig Lundell, Greger Nilsson, Sven-Erik Dahlberg (ansvarig), Jerry Elvin.



IF Metall Örebro län
Klostergatan 35
703 61 Örebro

Telefon: 019-19 93 50
Fax: 019-18 27 27
E-post: postbox.avd18@ifmetall.se
Hemsida: www.ifmetall.se/orebrolan

www.ifmetall.se/orebrolan



Lindesberg



Askersund



Lindesberg



Örebro



Ronnie Boenke gör ett fantastiskt jobb som vår fanbärare!

Första maj - en solskenshistoria

Årets Första maj demonstration kunde inte ha bättre förutsättningar. Strålende sol och värme bäddade för välbesökta tåg. Här ser ni härliga bilder från Örebro, Askersund och Lindesberg!

Bilder: Jennie Nylund, Stefan Johansson Jan-Olov Carlsson



Örebro



Tommy Kragh, klubbordförande Meritor, håller första maj tal i Lindesberg.



Robert Roos, ombudsman på LO-distriktet Örebro och Värmland, håller första maj tal i Askersund. Robert är IF Metallare och har varit verksam i både ungdomskommittén och i avdelningsstyrelsen.

»Balans är viktigt

Rikard Bergsten beskriver sig själv som en lugn och social föreningsmänniska som utöver sitt engagemang i IF Metall även är aktiv i scouterna och i ett folkdansgille. Rikards fackliga engagemang startade i början på 1990-talet då han jobbade på företaget Martin Larsson i Pålshoda och fick frågan om att bli skyddsombud. Det tackade han ja till och blev kort därefter även huvudskyddsombud. Rikard valdes sedan som regionalt skyddsombud i dåvarande Metalls avdelning 59. Idag är han skyddsombud på jobbet och ansvarig för de regionala skyddsombudens verksamhet i IF Metall Örebro län. Utöver detta är Rikard handledare i arbetsmiljö- och jämställdhetsutbildningar.

Rikard tycker att den största skillnaden nu, mot när han började arbeta med arbetsmiljöfrågor, är att arbetsgivarna överlag prioriterar arbetsmiljöarbetet mer och ser vinsten med det.

Många företag bygger sin produktion med hjälp av Lean Produktion, vilket gör att personalen många gånger glöms bort om företaget inte inkluderar arbetsmiljöarbetet med Lean arbetet.

IF Metall har ett bra verktyg som heter Hållbart arbete. Verktyget är framtaget för att arbetare inom industrin ska få vara mer delaktiga och kunna få variation i sina arbetsuppgifter. Hållbart arbete är tänkt att vara ett hjälpmedel för att kunna jobba ett helt arbetsliv utan att bli utsliten i förtid.

Uppdraget som Regionalt Skyddsombud (RSO) görs på företag utan skyddskommitté.

På dessa företag går RSO tillsammans med chefer och eventuella skyddsombud och gör skyddsrund. Det tittas på fysisk, psykisk och organisatorisk arbetsmiljö.

En annan viktig del som RSO tittar på, är att personalen bör ha god kunskap och förmåga att skriva tillbuds- och olycksfallsrapporter. Då finns det dokumenterat underlag på vad som kan behöva åtgärdas på de olika arbetsplatserna. Detta följs upp av RSO vid företagsbesöken.

På fritiden är Rikard en aktiv person som gillar att vara utomhus. Redan 1972 blev han miniorscout och är i nuläget ordförande och avdelningsledare i Örebro NSF scoutkår och aktiv i scoutdistriktet. Med sin scoutkår siktar Rikard in sig på att delta i ett stort läger i sommar, Jamboree17, med ca 10 000 scouter. Rikards scoutkår har även som mål att delta i World Scout Jamboree i USA 2019. Alla som fyllt 14 år upp till 18 år kan delta. En Jamboree är ett, vart fjärde år återkommande, storläger dit alla världens scouter kan åka som har åldern inne. Man kan också åka som ledare eller funktionär, så det är aldrig försent att få uppleva en Jamboree.

Rikard skiner upp och berättar att scouterna i Örebro Län har ökat i medlemsantal med ca 15 procent, vilket är mycket bra med tanke på att många andra föreningar tappat medlemmar.

När Rikard inte är föreningsaktiv så motiveras det en del. Han har nyligen blivit intres-

serad av att cykla mountainbike i skogen. På vintern åker han gärna längdskidor. Rikard gillar att simma och speciellt Vansbro simmet. Där har han som målsättning i år att avverka den tre kilometer långa sträckan under timmen. Det bör tilläggas att Rikard har simmat Vansbrosimmet elva gånger och kommit över mållinjen varje gång.

All motion och avkoppling har ett syfte i att ladda batterierna. Många föreningsmänniskor är aktiva på olika ställen och alla föreningar vill ha så mycket tid av en som möjligt. Så är det för Rikard med. Men han har blivit bättre på att tacka nej ibland. Detta för att kunna utföra de uppdrag som han redan tackat ja till, på ett bättre sätt. Balans är viktigt för honom.

De föreningar Rikard är med i har samma grundläggande värderingar. Till exempel människors lika värde och att alla ska kunna delta. Detta ser Rikard som en fördel då han vill engagera sig i fler fackliga frågor än arbetsmiljö, där fokus legat för hans del de senaste åren.

Text: Claes Davidsson och Ronnie Boenke
Bild: Privat

Namn:	Rikard Bergsten
Ålder:	Född 1964
Familj:	Sambo med bonusbarn, samt sju egna som är utflugna och tre barnbarn
Fritid:	Umgås med familjen, vara ute i naturen, paddla kajak, cykla, bärplockning eller bara ligga i hängmattan.
Anställning:	Montör på Volvo CE i Hallsberg



Rikard som scout.



Rikard är ansvarig för de regionala skyddsombuden på avdelningen.

för Rikard«

*Hallå där!
Sam Davidsson*



Sam Davidsson, klubbordförande Zinkgruvan Mining.



” Idag är han skyddsombud på jobbet och ansvarig för de regionala skyddsombudens verksamhet i IF Metall Örebro län. Utöver detta är Rikard handledare i arbetsmiljö- och jämställdhetsutbildningar.”

-Hej Sam! Du sitter i med i gruvdelegationen för IF Metall och har precis avslutat årets avtalsförhandlingar. Hur har tiden sett ut sedan avtalskravsbytet i december?

- Gruvdelegationen som jag sitter i har haft kreativa diskussioner hela vägen, men med de övriga delegationerna inom IF Metall, har det varit mer låsta positioner.

Känns det bra med ett 3-årigt avtal?

- Ja, det gör det, men avtalslängden borde parterna göra upp om tidigare, för kraven ser olika ut, beroende på hur långt avtalet blir.

Snart sommar, ska du göra något roligt?

- Njuta av värmen och solen. Och så ska jag följa med frugan till London!

Text och bild: Jennie Nylund



Treåriga avtal över hela linjen

Gemensamt för de avtal som är klara är att de är tre-åriga och avtalsperioden gäller för 1 april 2017 till 31 mars 2020. Sista året är uppsägningsbart och kan sägas upp senast 30 september 2018. Sägs det sista avtalsåret upp så upphör avtalet att gälla den 31 mars 2019.

I-avtalet:

Totala värdet för avtalsperioden är 6,5 procent fördelat på löneökningar 6 procent och deltidspension (DP) 0,5 procent.

- 1/4-2017: Löneökning 2,0 procent (534kr/mån el 3,05kr/timme). DP 0,2 procent, totalt värde DP 1,5 procent.

- 1/4-2018: Löneökning 2,0 procent (546kr/mån el 3,12kr/timme). DP oförändrad.

- 1/4-2019: Löneökning 2,0 procent (557kr/mån el 3,18kr/timme). DP 0,3 procent, totalt värde DP 1,8 procent.

Låglönesatsningen: Löneökning räknas utifrån branschsnitt. Löneökning i timlön eller månadslön inkluderar låglönesatsning för varje avtalsår.

Ob-, övertidsersättningar m.m. höjd med avtalsvärdet varje år (1/4 17 2,2 procent, 1/4 18 2,0 procent, 1/4 19 2,3 procent).

Krav på arbetsgivarintyg och tjänstgöringsintyg har skrivits in i avtalet.

Gemensamma Metallavtalet:

Totala värdet för avtalsperioden är 6,5 procent fördelat på löneökningar 6 procent och deltidspension (DP) 0,5 procent.

- 1/4-2017: Löneökning 2,0 procent. DP 0,2 procent, totalt värde 2,0 procent.

- 1/4-2018: Löneökning 2,0 procent. DP oförändrad.

- 1/4-2019: Löneökning 2,0 procent. DP 0,3 procent, totalt värde 2,3 procent.

Låglönesatsning: Vid beräkning av potten 1/4-2017 ska alla arbetare med en lön under 24 000kr höjas under pottberäkningen till 24 000kr, 1/4-2018 höjs summan till 24 480kr och 1/4-2019 till 24 970kr. Denna justering görs ENDAST under pottberäkningen.

Lägsta lön, lägsta semesterlön och övriga tillägg höjs med avtalsvärdet.

Gruvavtalet:

Totala värdet för avtalsperioden är 6,5 procent fördelat endast på löneökningar.

- 1/4-2017 Löneökning 2,2 procent.

- 1/4-2018 Löneökning 2,0 procent.

- 1/4-2019 Löneökning 2,3 procent.

Låglönesatsning: Vid beräkning av potten 1/4-2017 ska alla arbetare med en lön under 24 000kr höjas under pottberäkningen till 24 000kr, 1/4-2018 höjs summan till 24 528kr och 1/4-2019 till 25 019kr. Denna justering görs ENDAST under pottberäkningen.

Övriga tillägg höjs med avtalsvärde (1/4 17 2,2 procent, 1/4 18 2,0 procent, 1/4 19 2,3 procent).

Ny skrivning om dagbrottsarbete. Ersättning vid sådant arbete betalas ut till uppgående 50 procent av ersättningen av underjordsarbete. Detta ska vara kostnadsneutralt och de lokala avtal som finns förblir gällande. Nya regler vid omplacering och nytt regelverk för beredskapstjänstgöring har skrivits in i avtalet.

Kemiska fabriker:

Totala värdet för avtalsperioden är 6,5 procent fördelat på löneökningar 6 procent och deltidspension (DP) 0,5 procent.

- 1/4-2017: Löneökning 2,0 procent. DP 0,2 procent, totalt värde 1,5 procent.

- 1/4-2018: Löneökning 2,0 procent. DP oförändrad.
- 1/4-2019: Löneökning 2,0 procent. DP 0,3 procent, totalt värde 1,8 procent.

Låglönesatsning: Vid beräkning av potten 1/4-2017 ska alla arbetare med en lön under 24 000kr höjas under pottberäkningen till 24 000kr, 1/4-2018 höjs summan till 24 480kr och 1/4-2019 till 24 970kr. Denna justering görs ENDAST under pottberäkningen.

Övriga villkor med fasta kronlön och öresbelopp m.m. höjs med avtalsvärdet (1/4 17 2,2 procent, 1/4 18 2,0 procent, 1/4 19 2,3 procent)

Stål och Metallavtalet (Röda):

Totala värdet för avtalsperioden är 6,5 procent fördelat på löneökningar 6 procent och Livsarbetsvidspremien (LP) 0,5 procent.

- 1/4-2017: Löneökning 2,0 procent. LP 0,2 procent, totalt värde 3,7 procent.

- 1/4-2018: Löneökning 2,0 procent. LP oförändrad.

- 1/4-2019: Löneökning 2,0 procent. LP 0,3 procent, totalt värde 4,0 procent.

Låglönesatsning: Vid beräkning av potten 1/4-2017 ska alla arbetare med en lön under 24 000 kr höjas under pottberäkningen till 24 000kr, 1/4-2018 höjs summan till 24 480kr och 1/4-2019 till 24 970kr. Denna justering görs ENDAST under pottberäkningen.

Ob-ersättningar höjs 1/4-2017 med 3,6 procent, 1/4-2018 med 2,5 procent, 1/4-2019 med 2,5 procent.

Ny skrivning att semestertillägg ska betalas ut innan huvudsemester och krav på arbetsgivarintyg och tjänstgöringsintyg har skrivits in i avtalet.

Tekoavtalet:

Totala värdet för avtalsperioden är 6,5 procent fördelat på löneökningar 6 procent och deltidspension (DP) 0,5 procent.

- 1/4-2017: Löneökning 2,0 procent (511kr/mån el 2,92kr/timme). DP 0,2 procent.

- 1/4-2018: Löneökning 2,0 procent (521kr/mån el 2,98kr/timme). DP oförändrad.

- 1/4-2019: Löneökning 2,0 procent (532kr/mån el 3,04kr/timme). DP 0,3 procent.

Låglönesatsningen: Löneökning räknas utifrån branschsnitt. Löneökning i timlön eller månadslön inkluderar låglönesatsning för varje avtalsår.

Lägsta löner, Ob-, övertidsersättningar, lägsta semesterlön höjs med lönevärde (1/4 17 2,0 procent, 1/4 18 2,0 procent, 1/4 19 2,0 procent).

Krav på arbetsgivarintyg och tjänstgöringsintyg har skrivits in i avtalet.

Teknikavtalet:

Totala värdet för avtalsperioden är 6,5 procent fördelat på löneökningar 6 procent och deltidspension (DP) 0,5 procent.

- 1/4-2017: Löneökning 1,8 procent. DP 0,2 procent, totalt värde 1,9 procent.

- 1/4-2018: Löneökning 2,0 procent (1,6 procent + 0,4 procent i löneöversyn). DP oförändrad.

- 1/4-2019: Löneökning 2,2 procent (1,7 procent + 0,5 procent i löneöversyn). DP 0,3 procent, totalt värde 2,2 procent.

Låglönesatsning: Vid beräkning av potten 1/4-2017 ska alla arbetare med en lön under 24 000kr höjas under pottberäkningen till 24 000kr, 1/4-2018 höjs summan till 24 528kr och 1/4-2019 till 25 043kr. Denna justering görs ENDAST under pottberäkningen.

Ob-, övertidsersättningar m.m. höjs med lönevärde (1/4 17 1,8 procent, 1/4 18 2,0 procent, 1/4 19 2,2 procent).

Källa: IF Metall

Sommarjobb

- mycket att tänka på!

Det börjar bli dags att rekrytera sommarjobbare. Har man inte varit ute på arbetsmarknaden tidigare är det några saker som man bör tänka på.

Fackligt medlemskap är viktigt, inte bara för de som är fast anställda, utan även för de som sommarjobbar. Medlemskapet är grundstenen i den Svenska Modellen där arbetsmarknadens parter kommer överens om villkoren och lönen på arbetsplatsen. Utan den hade vi inte haft semesterlön, lediga lördagar och söndagar, övertidsersättning, begränsat antal arbetstimmar per dygn, m.m.

Skulle man råka ut för något strul, olycka eller konflikt med chef eller arbetsgivare har man facket bakom sig som kan ta upp striden för dig. I medlemskapet ingår dessutom flera försäkringar som kan vara bra att ha.

• Anställningsbevis

När du fått jobbet, ja till och med när du blivit lovat jobbet men inte hunnit börja ännu, be att få ett anställningsbevis. På det ska det stå vad du har för arbetsuppgift, lön, arbetstider och andra villkor som är knutna till jobbet. Det är viktigt att ha för att undvika några missförstånd om vad som gäller.

• Rätt betal

Hör efter med facket vilket avtalsområde arbetsplatsen har. Olika avtalsområden kan ha lite olika klockslag för när man ska få ersättning för obekvämt arbetstid (OB-tillägg) och hur och när man arbetar övertid. Jobbar man andra skiftformer än dagtid är chansen stor att man jobbar en del av sin arbetstid när OB-tillägg gäller.

• Semesterersättning

Semesterersättningen är alltid minst 12 procent utöver ordinarie lön. Ersättningen är lagstadgad och kan inte "bakas in i lönen" eller avtalas bort, och den ska finnas specificerad i ditt lönekuvert. I Kollektivavtalen finns det oftast en skrivning om en högre semesterersättning än lagen och hur den ska betalas ut.

• Lönebesked

Med varje lön ska du även få en lönespecifikation. Den innehåller uppgifter på hur många timmar du jobbat, vilken lön du fått, hur mycket skatt som dragits, m.m. Spara lönespecifikationen, de kan behövas till deklarationen.

• Arbetsintyg/arbetsgivarintyg

En av de viktigaste sakerna du kommer att ta med dig från ditt sommarjobb förutom lönen är arbetsintyget. Det är ett bevis på dina meriter på den arbetsplats du haft under året. Har du gjort bra ifrån dig kan arbetsgivaren skriva några positiva meningar om dig som person, vilket kan vara till nytta när du söker nytt jobb, även PRAO- och praktikintyg har betydelse.

Slutligen, var inte rädd för att kontakta facket eller någon facklig representant om du har några frågor.

Text: Conny Dahlin och Mikael Länqvist

Bild: Conny Dahlin

En god sparrissoppa för matlådan

Arets påsk blev inte riktig som jag hade planerat. Vädret ställde till det så några av de rätter jag hade planerat att grilla fick åka in i ugnen eller hamnade i stekpannan istället. Det resulterade i en viss grillabstinens så på annandagen, som bjöd på mindre dåligt väder, tändes äntligen grillen och några väl kryddade fläskkarré skivor lades på. Nu börjar ju våren ta form efter att ha stannat av och det har bjudits på några sköna dagar i början av maj. Rent matmässigt så bjuds vi på vårprimörer. Den första färskpotatisen som kom ur jorden kostade hisnande 1500 kr/kg, lite skillnad när

den i slutet av sommaren kostar 25 öre/kg. Sparrisen både den gröna och vita är en vårprimör och delikatess som avnjuts bäst lagom kokt med en klick smör och lite flingsalt eller för gormanden en klick hollandaise sås. Eller varför inte en god sparrissoppa som kan passa i matlådan. Jag brukar inte dela med mig av så mycket bakningsrecept men gör ett undantag och delar med mig av ett recept på en typ av Snickerskaka som är lätt beroendeframkallande. Jag vill även passa på att önska er alla en skön sommar.



SPARRISSOPPA TOPPAD MED RÖDBETSCHIPS

Du behöver

- Sparrissoppa
- ca 400 g sparris
- 1 gul lök
- 2 potatisar
- 1 palsternacka
- olja, till stekning
- 8 dl vatten
- 2 tärningar grönsaksbuljong
- 3 dl grädd
- salt och peppar

Garnering

- 2 rödbetor
- sparrisknappar
- olja
- salt

Gör så här

1. Sätt ugnen på 175 grader.
2. Skär bort den grova delen av sparrisen om du använder färsk sparris. Skiva sparrisen till mindre delar. Lägg sparrissopparna på en plåt.
3. Skala och hacka lök. Skala och dela potatis och palsternacka till grova tärningar. Fräs tillsammans med sparrisen och lite olja i en kastrull, i ett par minuter.
4. Slå över vatten och lägg i buljongtärningar. Låt sjuda i 15 minuter.
5. Skala och skiva rödbetor tunt, gärna på mandolin. Lägg ut på plåten tillsammans med sparristopparna. Ringla över lite olja, strö över salt och rosta i ca 10-15 minuter. Passa så det inte bränns.
6. Tag av soppan från värmen och mixa slät med en stavmixer. Koka

upp soppan igen och smaka upp med grädd, salt och peppar.
7. Servera soppan och garnera med rostad sparris, rödbetschips och gärna lite gott bröd.

SNICKERSKAKA

Ca 12 bitar
Ljuvlig kladdig chokladkaka med salt och sött i en ljuvlig kombination.
200 g smör
4 dl strösocker
2 tsk vaniljsocker
1 ¼ dl kakao
4 ägg
3 dl vetemjöl
150-200 g godiskolor av valfri sort, t.ex. Center/Plopp.

Garnering

2 dl jordnötter

200 g mörkchoklad t.ex. mörk Marabou, smält

Gör så här

1. Sätt ugnen på 175 grader. Smält smöret i en kastrull. Tillsätt socker, vaniljsocker, kakao, ägg och vetemjöl. Rör ihop allt till en slät smet.
2. Häll smeten i en form, ca 25 x 30 cm, klädd med bakplåtspapper.
3. Skär godiskolorna i bitar.
4. Strö kolorna över smeten.
5. Grädda kakan mitt i ugnen i 25-32 min beroende på hur kladdig du vill ha den. Låt kakan kallna i formen.
6. Blanda jordnötterna och den smälta chokladen. Rör bara om precis så att det blandas.
7. Bred ut chokladen på kakan och låt den stelna. Skär sedan kakan i rutor. Servera gärna med lättvispad grädd.

Ny receptionen på avdelningen!

”Förändring kan verka skrämmande i många fall. Man vet vad man har men inte vad man kommer att få.” Så kändes det med den ombyggnation av avdelningens reception som det började talas om redan 2015. Detta efter att a-kassan centralt meddelat att avdelningarna måste stärka skyddet för personal som riskerar att blir trakasserade av medlemmar på grund av regelverket.



När ombyggnationen först fördes på tal dök ganska många funderingar och synpunkter upp från avdelningens personal. - Hur ska det se ut? - Vad blir den bästa lösningen? Det diskuterades mycket och på olika möten men till sist sattes bygget igång.

Om ni varit uppe på avdelningsexpeditionen den senaste tiden har ni kanske sett att ombyggnationen av receptionen har börjat ta form. Även om det inte är riktigt klart ännu så är vi på god väg.

När allt är klart får vi se vad alla i personalen, ni medlemmar och förtroendevalda som besöker avdelningen, tycker om den nya receptionen.

Vi hoppas att du som läser detta inlägg har möjlighet att själv titta upp på avdelningen och se om just du tycker om den nya receptionen.

För hur än receptionen ser ut är ju avdelningen till för att hjälpa våra medlemmar. Och ni som är medlemmar eller vill bli medlemmar, är alla välkomna till vår fantastiska avdelning med den underbara personalen och förtroendevalda, som alla jobbar för att öka medlemskapets värde.

Text: Peter Wetterberg och Ann Marie Önnegren

Löser du Sudoku?

Sudoku uppfanns i USA i slutet av 1970-talet, men vann då ingen popularitet. På 1980-talet introducerades det i Japan där det också fick sitt namn, sudoku (”ensam siffra”). Det gäller att placera in siffrorna 1 till 9 på ett sådant sätt att varje vågrät rad, lodrät rad innehåller varje siffra exakt en gång. Facit finns på sidan 2.

		5			3			
2		1	4					6
	4		8	6				
4	1						8	
7			3		9			1
	6						9	7
				5	7		4	
9					2	1		5
			1			7		

KUGGAT

Hur tror du kongressens beslut kommer påverka oss lokalt?



Jan-Olov Carlsson, Volvo CE

-Det är ju nu vi sätter riktlinjerna för kommande arbete, så det kommer påverka oss mycket!



Voukko Somero, Esab

- Det tas stora steg i kampen för ett jämställt samhälle med en kvinnlig förbundsordförande.



Ola Axberg, Elisolation

- Den nya förbundsstyrelsen påverkar oss, och speciellt att vi har fått en kvinnlig förbundsordförande.

Aktuellt i avdelningen

Ytterligare information finns på hemsidan: www.ifmetall.se/avd18

Juni
7-9 Kollektivavtalsutbildning
7 Försäkringsträff
7 Miljökommittén
9 AU
13 Avtalskonferens
19 Studieorganisations träff
22 Avdelningsstyrelsemöte
30 Politiskakommittén

Juli/Augusti
V 28-32 Semesteröppet
tisdag-torsdag kl.09.00-12.00,
Telefon 13.00-15.00
Övriga öppettider enligt överenskommelse

Öppet- och telefontider under sommaren:

Under v 28-32 har avdelningsexpeditionen begränsade öppet- och telefontider:

Måndag: Stängt
Tisdag: 09.00-12.00 öppet,
13-15 bara telefon
Onsdag: 09.00-12.00 öppet,
13-15 bara telefon

Torsdag: 09.00-12.00 öppet,
13-15 bara telefon
Fredag: Stängt
Övriga tider öppet enligt överenskommelse.

A-kassans telefontider är begränsade under v 27-32: Måndag-Fredag 09.00-12.00

Semesterjour:

Vecka 28: Jennie Nylund, 019 -19 93 58
Ulf Carlsson 019 -19 93 64
Vecka 29: Jennie Nylund 019 -19 93 58
Ulf Carlsson 019 -19 93 64
Vecka 30: Peder Boström, 019-19 93 60
Vecka 31: Peder Boström, 019-19 93 60,
Vecka 32: Peder Boström, 019-19 93 60
Hermine Schimann, 019-19 93 55
Camilla Borneland, 019-19 93 52

Augusti
11 AU
18 Miljö och Politiska kommittén
22-23 Träningsläger
24 Avdelningsstyrelsemöte

September
1 Politiska kommittén
5 Ordförandeträff
8 AU
11-13 Verksamhetsplanering
21 Avdelningsstyrelsemöte

*Trevlig sommar
tillönskas alla våra läsare!*

Grattis kryssvinnare!

Vinnare av lotter för rätta lösningar av "medlemskrysset" nr 1 2017 är: Ing-Marie Sandström Karlsborg, Gull-Marie Andersson Zinkgruvan och Raimo Jalakas Laxå. Lösningar på detta kryss vill vi ha senast den 1 augusti 2017. Det går bra att lämna lösningar till klubben eller ombudet på din arbetsplats. OBS! Endast medlemmar deltar i utlottningen av lotter.

Lösningen insänd av

Namn:

Adress:

Postnr:

Ort:

MEDLEMSKRYSSET



	FÖR-STRODDA	INNAN DAG IDAG	FAKTA	TILLAGAS	TUB	BLIR VAROR IBLAND	EN PETRA I RUTAN	KLÄDSEL
EON								
GÖR DET INTE PROFES-SIONELLT								
SKREV NER								
FÄGEL						STAPLAT VIRKE STRÄNDER		
SEGEL-SÄLLSKAP				GYCKEL SKVÄT-TEN			FRÄTTE	
FLASK-TYP					VALUTA FÖRR I ITALIEN		GÖRS DET PÅ RACER-BANAN	SANKT
ÄR DEN SOM VILL MEST			BEORD-RATS BLOMMA					
STICK-ORD		LASERA	FUL VANA	LÖS-NINGS-MEDEL				INTE
SNABBT DAGG-DJUR		FACK		GAV BORT				
PRELAT						FISK		