

Oss Emellan

Nr 2/2016 Medlemstidning IF Metall Örebro län

Vem gör vad
i avdelningen?

Witte Pemax återuppstår
som Wenmae

Sören Eriksson
porträtteras

»Kunskap är makt«

Lär dig spelreglerna på arbetsplatsen
genom olika fackliga utbildningar

Alltid - Aktuellt i avdelningen - på sista sidan!



MELLAN ÖRONEN

Peder Boström Ombudsman
IF Metall Örebro län

Avdelningen fyllde 10 år på Första maj – hipp hipp hurra!

skrivande stund har vi passerat första maj, vår egen dag. Arbetarrörelsens dag, flera av er deltog i de demonstrationståg som arrangerades i vår avdelning. Tack för er medverkan och ett extra tack till de medlemmar som höll anföranden från talarstolarna, bra jobbat. Jag tycker det är viktigt att vi som förbund syns och hörs i samhällsdebatten, speciellt den första maj. Vi som är medlemmar i IF Metall ska vara stolta över våra företrädare som sliter och kämpar för att påverka samhället och för våra förbundsmedlemmars bästa.

Avtalsrörelsen har varit väldigt tuff med motparter som in i det längsta ansåg att vi bara var värda 0,5 % i löneökningar och dessutom ansåg att vi skulle börja arbeta fem timmar mer per vecka utan extra ersättningar, när arbetsgivaren ansåg att behovet fanns. Stort tack till alla kloka i förhandlingsdelegationerna som stod på er och stod emot. Resultatet blev som ni vet 2,2 %. Samordningen inom LO lyckades inte i årets avtalsrörelse, vad det berodde på är jag nog inte rätt man att avgöra. Men jag tycker det känns väldigt fel när en del förbund kräver att få mer än vad det så kallade märket ger bara för att deras bransch går bra just nu, de åker snål-skjuts när deras branscher har det svårt och i många fall har de jobben kvar för att politikerna skapat olika typer av sysselsättningsskapande åtgärder. De riskerar att vår lönebildningsmodell som tjänat oss och landet väl i nitton år havererar. Tidigare hade vi inte denna modell och det resulterade i praktiken att vi fick en reallönesänkning. Jag gläds dock över att den enda värdediskriminerade gruppen som man inom LO hittade var Kommunals

undersköterskor som får en extra kompensation i löneförhandlingen.

Men jag berättar gärna hur jag tycker vi ska hantera lönebildningen framöver. Arbetsmarknadens parter inom exportindustrin är de som ska vara normerande. Facken inom industrin tillsammans med de stora arbetsgivarorganisationerna som verkar där, ska komma överens om löneökningarnivåer som industrin klarar utan att försämra vår konkurrenskraft mot våra konkurrentländer. (Skulle vi ta ut för stora löneökningar flyttar våra jobb utomlands). Rätt nivå enligt mig är att vi får reallöneökningar, och det har vi goda chanser att få nu när nivån hamnade på 2 % i löneökningar och 0,2 % i ökad avsättning till delpension. Delpensionen skiljer sig lite mellan de olika avtalsområdena, men vända tiodels procent kommer ha stor betydelse för vår framtida pension oavsett om vi väljer att gå ner i tid eller jobbar ända fram till den ordinarie pensionsåldern.

Eftersom det blev ett ettårigt avtal så finns nu chansen att skriva motioner inför den kommande avtalsrörelsen, tänk till och hör av er om vad ni tycker är viktigt i nästa avtalsrörelse.

I maj 2017 har förbundet kongress i Göteborg. Inför kongressen kommer det att vara möjligt att skriva motioner och att nominera till olika uppdrag i vårt fina förbund. På avdelningens representantskap i november ska vi ta ställning till vilka vi ska skicka till Göteborg som kongressombud, valberedningen kommer skicka ut information framöver. På repskapet ska vi också nominera till förbundsstyrelse m.m. och anta ett antal motioner som ni skrivit.

INNEHÅLL OSS EMELLAN

- 3 Ny föreskrift om arbetsmiljön
- 4-5 "Kunskap är makt"
- 6 Wenmec satsar framåt
- 7-10 Vem gör vad i avdelningen
- 11 Första maj i länet
- 12-13 Porträttet: Sören Eriksson
- 14 Hedersmedlemmar firades
- 14-15 Expeditionsnytt/Matlådan
- 16 Aktuellt/Medlemskrysset. Vinn trisslotter. Kuggat.

Omslagsbild: Sören Eriksson, kursledare som porträtteras i detta nummer.
Foto: Jennie Nylund

Expeditions- och telefontider

Måndag-torsdag 08.00-12.00 samt 13.00-16.00
Fredag 08.00-12.00, endast telefonöppet 13.00-15.00

Sommartider 2015 se sidan 15!

Post- och besöksadress:

IF Metall Örebro län
Klostergatan 35
703 61 Örebro

Telefon: 019-19 93 50
Fax: 019-18 27 27
E-post: postbox.avd18@ifmetall.se
Hemsida: www.ifmetall.se/orebrolan
Bankgiro 5774-3049

A-kassan:

Marianne Jedelius, handläggare
Telefon direkt: 019-140507

Peter Wetterberg, handläggare
Telefon direkt: 019-18 33 24

Jane Andersson, handläggare
Telefon direkt: 013-10 51 30

Tidningen OssEmellan ges ut av IF Metall Örebro län
Ansvarig utgivare är Jennie Nylund.
Utformning: Bildmakarnamedia.se

Facit Sudoku

4	8	1	6	9	7	5	2	3
6	7	5	3	2	4	9	1	8
3	9	2	1	8	5	4	7	6
9	6	4	8	1	3	2	5	7
7	5	3	4	6	2	1	8	9
2	1	8	7	5	9	3	6	4
1	2	7	9	4	6	8	3	5
5	3	9	2	7	8	6	4	1
8	4	6	5	3	1	7	9	2

Våra regionala skyddsombuds syn på ny föreskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö

Den 31 mars 2016 kom den nya arbetsmiljöföreskriften. Den ska förebygga risker att p.g.a. organisatoriska och sociala faktorer hamna i ohälsa.

De nya reglerna ställer krav på att jobba med det förebyggande arbetet med bland annat arbetstider, kränkande särbehandling och arbetsbelastning.

Idag finns redan föreskriften Systematiskt Arbetsmiljöarbete (SAM) som hanterar både den fysiska och psykosociala arbetsmiljön. För de arbetsgivare som idag redan följer SAM-föreskriften innebär denna föreskrift ett fåtal nya skyldigheter.

Föreskriften som går under namnet AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö är i första hand ett förtydligande av redan satta regler vad gäller den psykosociala arbetsmiljön.

Fem viktiga uttryck

- Kraven i arbetet kan vara arbetsmängd, svårighetsgrad, tidsgräns, fysiska och sociala förhållanden.
- Kränkande särbehandling är handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att de som utsätts ställs utanför arbetsplatsens gemenskap.
- Ohälsosam arbetsbelastning är när kraven i arbetet mer än tillfälligt överskrider resurserna. Det blir ohälsosamt om situationen är långvarig och om möjligheterna till återhämtning är otillräckliga.
- Organisatorisk arbetsmiljö handlar om villkoren och förutsättningarna för arbetet. Där ingår ledning och styrning, kommunikation, delaktighet och handlingsutrymme, fördelning av arbetsuppgifter och krav, resurser och ansvar.



- Resurser för arbetet kan vara arbetsmetoder och arbetsredskap, kompetens och bemanning, rimliga och tydliga mål, återkoppling på arbetstagarnas arbetsinsats, möjligheter till kontroll i arbetet, social stöd från chefer och kolleger samt möjligheter till återhämtning.

Rikard Bergsten och Markko Kallio är två av våra regionala skyddsombud på avdelningen och här nedan är deras syn och tycke om den nya föreskriften.

– Det är positivt att föreskriften kommit efter många års arbete. Den tvingar arbetsgivarna att öka sin kunskap och underlättar för skyddsombuden att fokusera på stress och psykosociala frågor.

Vi tycker att det är bra att det finns krav på utbildning för chefer gärna ihop med skyddsombuden för god samverkan. Krav på riskbedömningar, handlingsplaner och mål för att främja hälsa och öka företagets förmåga att motverka ohälsa. Bra handledning och information finns hos av.se, LO.se, Prevent m.fl.

Text: Jennie Nylund, Rikard Bergsten, Markko Kallio
Bild: Jennie Nylund

Källa: www.arbetskydd.se

NOTISER

Bäst i klassen på jämställd representation

IF Metall är bäst bland LO förbunden på jämställd representation. Det visar en kartläggning som tidningen Arbete gjort.

– Det är fantastiskt roligt att tusentals duktiga kvinnor kliver fram på ledande positioner på alla nivåer i vår organisation, säger Anders Ferbe, IF Metalls förbundsordförande.

IF Metall har strävat efter en jämställd representation sedan 1990-talet, med det är först på senare tid som det gett synliga resultat, konstaterar han.

– Det har krävts många år av målmedvetet och långsiktigt fackligt arbete. Och vi kan inte luta oss tillbaka och tänka att vi är klara nu, tvärtom.

– Vi måste fortsätta att hålla i frågan så länge som det finns normer och strukturer som hindrar eller försvårar för kvinnor att kliva fram och ta plats.

Ett aktivt jämställdhetsarbete innebär så mycket mer än att bara räkna hur många kvinnor respektive män som finns på beslutsfattande positioner.

– Det handlar om att skapa en organisationskultur där kvinnors röster väger lika tungt som mäns och där människan, inte mannen, är normen, säger Anders Ferbe.

Flera unga sjukskrivs för psykisk ohälsa

AFA Försäkringsrapport Allvarliga arbetsolyckor och långvarig sjukfrånvaro bland unga visar också att den psykiska ohälsan ökar bland unga.

– En skrämmande utveckling, konstaterar Lea Skånberg, chef för IF Metalls arbetslivs enhet.

Idag ökar risken för sjukskrivning till följd av en psykisk diagnos bland de yngsta på arbetsmarknaden snabbare än för andra åldersgrupper. Lea Skånberg skulle gärna se att parterna tillsammans, med hjälp av AFA Försäkring, gjorde en fördjupad undersökning av hur villkoren inom bemanningsbranschen och andra otrygga anställningsformer påverkar unga människors hälsa.

Hemsidan

Håll er uppdaterade på hemsidan! Där finner du information om vår verksamhet på avdelningen, vad som är på gång, kontaktinformation m.m. www.ifmetall.se/avd18

Motorbranschcollege får stadsbidrag för utveckling

Hälften av motorbranschens företag anser att kvaliteten inom gymnasieskolans yrkesutbildningar riktade mot motorbranschen inte motsvarar deras förväntningar. Därför vill Motorbranschens yrkesnämnd skapa ett Motorbranschcollege, MBC.

Nu har skolverket beviljat drygt 1,3 miljoner kronor till verksamheten.

– Vi vill använda bidraget till att skapa engagemang bland skolor och företag i motorbranschen, så att de vill delta i MBC. Sedan ska vi även bygga upp regionala plattformar som blir grunden för en långsiktig dialog, säger Lina Skoglund, vice ordförande i Motorbranschens yrkesnämnd.

Motorbranschens yrkesnämnd, MYN, är ett samarbetsorgan mellan Motorbranschens Arbetsgivareförbund och IF Metall.



www.ifmetall.se/avd18

»Kunskap är makt«

Kunskap är makt - de tio budorden nedbantat till ett eget budskap! Skämt åsido så ligger det mycket i det, anser studiekommittén.

Vi i kommittén jobbar med att erbjuda utbildning för medlem utan uppdrag såväl som för medlem med förtroendeuppdrag. Ett bra sätt för oss att nå ut till alla er medlemmar är via våra studieorganisatörer på de arbetsplatser där det finns en klubb. För arbetsplatser utan klubb är det viktigt att avdelningsombuden får information om utbildningar och för den vidare till övriga medlemmar. Alla aktuella utbildningar finns på avdelningens hemsida ifmetall.se/avd18. Det är viktigt att vi har rätt kontaktuppgifter registrerade på avdelningen, så vi vill passa på att be alla medlemmar att se över sina kontaktuppgifter.

Studiekommittén är så ofta vi kan på besök på olika arbetsplatser. Tyvärr blir det inte så ofta vi träffar er medlemmar utan förtroendeuppdrag eftersom vi gör mer riktade besök mot studieorganisatörer och ordförande. Studiekommitténs viktigaste uppgift är att stärka medlemmarna i kunskaper om spelreglerna på våra arbetsplatser genom olika utbildningar.

För medlemmar utan förtroendeuppdrag

Vi har en rad intressanta och bra utbildningar som vänder sig till er. Bland annat Medlemsutbildning som handlar om organisation och vad medlemskapet innehåller. Medlem 55+ är en av våra populäraste utbildningar och en pensionsförberedande utbildning. Utbildningen Kollektivavtalet handlar om våra avtal och Försäkringar grund om våra försäkringar. Vi tänker att det är intressant att få veta mer om den organisation man är medlem i och betalar till och vill väcka intresse för vad facket står för genom utbildningar.

För medlemmar med förtroendeuppdrag

En hel uppsjö av anpassade utbildningar till de olika uppdragen finns. Allt för att

de förtroendevalda ska kunna företräda och hjälpa våra medlemmar på bästa tänkbara sätt. Grundutbildningen i utbildningsstegen för förtroendevalda är Vald på jobbet, Agera och Kollektivavtalet. Sedan bygger man på med utbildningar anpassade för det uppdrag man har.

För icke medlem eller medlem som precis blivit medlem

Även här finns en utbildning, Facklig introduktion. Den handlar om varför man ska vara medlem.

ABF (Arbetarnas bildnings förbund)

ABF är vårt utbildningsförbund som vi kan använda oss av för att starta egna cirkelkurser eller gå cirklar i. Exempel på kurser som anordnas är skepparexamen eller jägarexamen, körsång m.m..

Man kan även läsa basämnena på ABF som matte, svenska, engelska. Går man en cirkel eller läser basämnena kan man söka bidrag från IF Metall.

Vi hoppas vi kommer få träffa er på olika utbildningar i framtiden, och att det till och med kan väckas en nyfikenhet hos er att lära er mer om ert förbund. Vem vet, just du kanske vill bli förtroendevald.

Har du några frågor är du välkommen att höra av dig till avdelningen!

**Text: Mats Pettersson
och Anders Karlsson
Bild: Jennie Nylund**



Anders Karlsson, till vardags klubbordförande på Orica i Nora, håller i kursen Agera.



Sören Eriksson håller kursen Kollektivavtalet.



Stefan Johansson håller kursen Kollektivavtalet.

Regler för ersättning till studiecirkel vid ABF

IF Metall Örebro län ersätter avdelningens medlemmar för kursavgiften för studiecirkel dock maximalt 1000:-/termin. Detta gäller endast kursavgiften, inte material. Ingen begränsning när det gäller

basämnena (engelska, svenska, matematik, samhällskunskap och data). Kurslitteratur till basämnena får du ersättning för, dock max 500:-. Du måste närvara 75% av kurs-tiden.

Detta gäller så länge pengarna räcker i den avsatta potten. För fackliga cirklar/kurser gäller förbundets riktlinjer.



Patrik Persson, Vd och Leif Johansson klubbordförande.



IFMETALL

Örebro län

Vem gör vad i vår avdelning?

FAKTA

Expeditions och telefontider:

Måndag-torsdag: 08.00-12.00 samt 13.00-16.00
Fredag: 08.00-12.00 endast telefonöppet 13.00-15.00

Post och besöksadress:

IF Metall Örebro län
Klostergatan 35
703 61 Örebro

Telefon: 019-19 93 50
Fax: 019-18 27 27
E-post: postbox.avd18@ifmetall.se
Hemsida: www.ifmetall.se/orebrolan
Bankgiro: 5774-3049

A-kassan:

Marianne Jedselius, handläggare
Telefon direkt: 019-14 05 07
Peter Wetterberg, handläggare
Telefon direkt: 019-18 33 24
Jane Andersson, handläggare
Telefon direkt: 013-10 51 30

Avdelningens namn: IF METALL Örebro län

Geografisk omfattning: Askersund, Hallsberg, Kumla, Laxå, Lekeberg, Lindesberg, Nora och Örebro kommuner.

Antal aktiva medlemmar: 7350 fördelat på 360 företag.
Totalt antal medlemmar: 9375 varav kvinnor 2 049

Antal företag med 1 till 5 medlemmar: 170
Alla uppgifter är från april 2016

20 största klubbarna:

Namn	Antal medlemmar
Meritor HVS AB	722
Atlas Copco Rock Drills AB	513
Volvo Construction Equipment AB	290
Suzuki Garphyttan AB	249
Zinkgruvan Mining AB	232
Orica Sweden AB	193
Samhall AB	158
Ericsson AB	121
Johnson Metall AB	107
Strängbetong	105
Emhart Glass Sweden AB	100
Linde-Maskiner AB	91
Stoneridge Electronics AB	90
Rejmes Bil AB i Örebro	82
Global Castings Guldsmidshyttan AB	80
Schneider Electric Dist. Centre AB	80
Nammo Liab AB	73
Laxå Special Vehicles AB	70
Esab AB	62
Stellana AB	55

Antal klubbar: 57
Antal avdelningsombud: 111

Avtalsområden

Bemanningsföretag, Buteljglasindustrin, Byggnadsämnesindustrin, Explosivämnesindustrin, Gemensamma, Metallavtalet, Gruvindustrin, Handel & Metallavtalet, I-avtalet, IMG-avtalet, Kemiska Fabriker, Kollektivavtal Samhall, Motorbranschavtalet, Sinf/Industriavtalet, Stål- och Metall röda avtalet, Svets- och Mekaniska verkstäder, Teknikavtalet IFMetall, TEKO avtalet, Torvavtalet och Tvättindustrin.



Wenmec i Laxå AB ser ljust på framtiden

Witte Pemax AB gick i konkurs 2015, Värnen Handel och Industrier AB köpte konkursboet och drivs nu under namnet Wenmec i Laxå AB.

Värnen Handel och Industrier AB är en koncern som satsar på svensk industri och passade därför på att köpa upp Witte Pemax AB när företaget försattes i konkurs förra sommaren. Med nya ägarna kom även ett nytt namn och numera heter de Wenmec i Laxå AB. Från att ha varit 38 kollektivanställda vid 2014/15 är de idag 14 anställda på golvet varav 13 medlemmar i facket varav fyra förtroendevalda som sitter i klubbstyrelsen.

Vd Patrik Persson och klubbordförande Leif Johansson berättar att det ser ljust ut inför framtiden och Patrik berättar även att man beräknar omsätta ca 27 miljoner 2016. Sedan övergången ser Leif mycket

positivt på nya ledningen, bland annat får medarbetarna mera information om vad som händer och samarbetet har ökat.

Wenmec finns även i Kil och i Kina. I Kina tillverkar de produkter till Atlas Copcos fabrik som finns där medan man på Wenmec i Laxå är underleverantörer till flera olika företag, bl.a. Esab, Atlas Copco och Emhart Glass, Sund-Birsta, Sepson m.m.

Wenmec i Laxå har inga egna produkter utan allt som tillverkas beställs av kund på deras ritningar.

Wenmec i Laxå AB jobbar i de flesta vanliga förekommande material, Stål, koppar, mässing gjutjärn, plast, aluminium och bakelit är några exempel.

Text: Annika Djerf Borén och Felicia Nordqvist

Bild: Jennie Nylund



På ESAB området ligger Wenmec i Laxå AB (tidigare Witte Pemax AB).

Presentation av styrelse, personal och kommittéer

Avdelningstyrelsen



Avdelningsordförande
Stefan Johansson
Linde-Maskiner



Kassör
Peder Boström
IF Metall Örebro län



Vice ordförande
Elisabeth Sjögren
Schneider Electric

Ledamöter



Urban Larsson
ESAB AB



Mats Pettersson
Suzuki Garphyttan



Mårten Karlsson
Atlas Copco Rock Drills



Anders Karlsson,
Orica Sweden



Jan-Olov Carlsson
Volvo CE



Jasminka Sarajlic
Ericsson



Markko Kallio
Meritor

Suppleanter



Malin Johansson
Meritor



Mikael Lännqvist
Ericsson



Niclas Lindqvist
Atlas Copco Rock Drills



Ola Axberg
Elisolation

Ombudsmän:



Peder Boström
Ekonomi, personal, AU/styrelse
Organisations-, lag- och avtalsfrågor.
Telefon direkt: 019-19 93 60
Mobil: 070 8879847
peder.boström@ifmetall.se



Patrick "Palle" Kihlberg
Organisations-, lag-, avtalsfrågor,
Trygghetsansvarig
Telefon direkt: 019-19 93 59
Mobil: 070 8879846
patrick.kihlberg@ifmetall.se



Hermine Schiman
Organisations-, lag- och avtalsfrågor.
Telefon direkt: 019-19 93 55
Mobil: 070 5432885
hermine.schiman@ifmetall.se



Ulf Carlson
Organisations-, lag- och avtalsfrågor,
Arbetsmarknadsansvarig
Telefon direkt: 019-19 93 64
Mobil: 070 6518697
ulf.carlson@ifmetall.se



Jennie Nylund
Organisations-, lag- och avtalsfrågor,
Informationsansvarig
Telefon direkt: 019-19 93 58
Mobil: 070 8879845
jennie.nylund@ifmetall.se

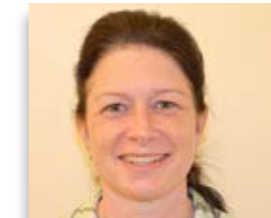
Expeditionspersonal: Telefon: 019-19 93 50



Anna Pettersson
Medlemsärenden,
avgiftsredovisning,
verksamhetsadministration.
Telefon direkt: 019-19 93 63



Eva Andersson
Medlemsärenden,
avgiftsredovisning.
Telefon direkt: 019-19 93 61



Anna Kinander
Ekonomi, medlemsärenden.
Telefon direkt: 019-19 93 56



Eva Wilhelmsson
Ekonomi, medlemsärenden.
Telefon direkt: 019-19 93 54



Ann Marie Önnegren
Medlemsärenden,
avgiftsredovisning.
Telefon direkt: 019-19 93 53

A-kassan:



Marianne Jedselius
Handläggare
Telefon direkt: 019-14 05 07



Peter Wetterberg
Handläggare
Telefon direkt: 019-18 33 24



Jane Andersson
Handläggare,
placerad i Linköping
Telefon direkt: 013-10 51 30



Försäkringskommittén
Från vänster: Greger Kammerland (ansvarig), Orica, Svein Amundsen, Strängbetong, Bo Råslind, Atlas Copco Rock Drills, Johan Sandin, Meritor, Daniel Rundgren, Atlas Copco Rock Drills, Anders Sigurdsson, Volvo CE.
Frånvarande: Seida Zahirovic, Ericsson.



Ungdomskommittén
Från vänster: Mikael Ceder, Rejmes, Felicia Nordqvist (ansvarig), Schneider Electric, Ida Asklund, Atlas Copco Rock Drills, Alexander Johansson, Linde-maskiner.
Frånvarande: Lisa Malm, Veho bil, Mirza Suljic, Manpower, Rhobin Tegelaar, Meritor.



Miljökommittén
Från vänster: Markko Kallio (ansvarig), Meritor, Anders Sigurdsson, Volvo CE, Peter Nilsson, Atlas Copco Rock Drills, Stefan Svensson, Volvo CE.
Frånvarande: Eva Persson, Nammo Liab, Morgan Gustavsson, Ericsson, Niclas Lindqvist, Atlas Copco Rock Drills, Susanne Klingvall, Ericsson.



Politiska kommittén
Från vänster: Andreas Mäkelä, Strängbetong, Erik Jönsson, Ericsson, Kent Wanberg, Meritor och Lars-Erik Soteng, B R A Maskiner. Saknas på bilden: Jan-Olov Carlsson, Volvo CE (ansvarig).



Regionala skyddsombud (RSO)

Från vänster: Peter Nilsson, Atlas Copco Rock Drills, Niclas Lindqvist (ansvarig), Atlas Copco Rock Drills, Kim Lindkvist, Linde-maskiner, Markko Kallio, Meritor
Frånvarande: Rikard Bergsten, Volvo CE



Informationskommittén

Från vänster: Claes Davidsson (tidningsansvarig), Linde-maskiner, Jennie Nylund, IF Metall, Ronnie Boenke, Atlas Copco Rock Drills, Mikael Lännqvist, Ericsson, Annika Djerf Borén, Ericsson, Stefan Johansson (kommittéansvarig), Linde-maskiner, Felicia Nordqvist, Schneider Electric.
Frånvarande: Conny Dahlin, Atlas Copco Rock Drills.



Studiekommittén

Från vänster: Anders Karlsson, Orica, Mats Pettersson (ansvarig), Suzuki Garp-hyttan, Eva Raczynska, Ericsson, Börje Andersson, Volvo CE, Tommy Mäkinen, Emhart Glass, Christer Hultén, Atlas Copco Rock Drills, Andreas Mäkelä, Sträng-betong, Sören Eriksson, Schneider Electric, Sofie Krantz, Meritor.



Pensionärskommittén

Från vänster: Solveig Lundell, Tord Turesson, Greger Nilsson, Jerry Elvin och Sven-Erik Dahlberg.



IF Metall Örebro län
Klostergatan 35
703 61 Örebro

Telefon: 019-19 93 50
Fax: 019-18 27 27
E-post: postbox.avd18@ifmetall.se
Hemsida: www.ifmetall.se/orebrolan

www.ifmetall.se/orebrolan



Lennart Bergström, IF Metalls fanbärare, håller vår fana på Stortorget i Örebro.



Tomas Vynge, Rejmes, deltog i demonstrationståget i Askersund.



Svein Amundsen, Strängbetong, bär varselvästen med slogan "Industrin är loket som drar välfärden".

Första maj-firande i Örebro län 2016

Arbetarrörelsens dag firades runt om i vårt län. Där löd tydliga budskap från IF Metall "Stärk industrin för hållbar tillväxt och välfärd" och "Industrin är loket som drar välfärden". I både banderoller, plakat och med varselvästar syntes vi. I Örebro var IF Metalls tält uppställt och det serverades korg med bröd på Stortorget, när demonstrationståget intog torget.
Text: Jennie Nylund
Bilder: Stefan Johansson, Peder Boström, Jennie Nylund



Jan-Olov Carlsson, Volvo i Hallsberg, håller sitt 1 maj tal i Askersund.



Kent Wanberg, Meritor, håller sitt 1 maj tal i Lindesberg.



Peter Wetterberg, Kent Wanberg och Markko Kallio bär banderollen i Lindesberg.



Demonstrationståget på march i Örebro.

Sören – fackligt aktiv i nära ett halvt sekel

” Vi ska inte skada oss i arbetet för det är i slutändan vi själva som får betala för det”

Av de fackliga utbildningar som kursledaren Sören Eriksson hållit i är det medlemsutbildningen som ligger honom varmast om hjärtat. – Extra roligt är det när jag får komma ut på företag och köra kurs, säger Sören. Jag vill att alla medlemmar ska veta sina rättigheter, fortsätter han.

Sören började arbeta som lärling på bruket i Hälleforsnäs 1964. Det var i den vevan som klubbordföranden kom fram till Sören och talade om för honom att han skulle skriva på för ett medlemskap i dåvarande metall, annars skulle minsann klubbordföranden prata med hans far. Sören menar att han är tacksam för att han gick med.

1968 inträffade en allvarig arbetsplatsolycka. En arbetskamrat till Sören var på väg att hålla i flytande stål i en gjutform men snubblade på en kätting och det flytande stålet hamnade istället rakt ner i arbetsskon med amputation som följd. Då bestämde sig Sören för att bli skyddsombud.

En vecka efter midsommar 1974 tog Sören anställning på Schneider Electric i Flen. Där jobbade han fram till 2007. Då skulle företaget expandera och flytta sin verksamhet till Örebro. Till en början veckopendlade Sören mellan Flen och Örebro men det fungerade inget vidare, så Sören och hustrun Eivor sålde huset i Flen och flyttade till en fin lägenhet i Arboga. Varför det blev just Arboga och inte Örebro beror på att det är närmare till barnbarnen som bor i Eskilstuna. För att knyta ihop säcken, tänker Sören gå i pension veckan efter midsommar.

Sören ser fram emot livet som pensionär. Han har bl.a. ett genuint intresse för att dansa, även om det går lite i vågor mellan tillfällena. Men det är i skogarna kring Flen som Sören trivs allra bäst – Där kan jag gå omkring i timmar och där hittar jag som i min egen bakficka, säger Sören. Det är svamp och bärplockning som lockar mest, berättar han. Innan flytten till Arboga ägde Sören en liten båt som han fiskade med. Fisket är något som Sören kommer att återuppta som pensionär.

När Sören blickar tillbaka har han i princip haft alla uppdrag som finns i en klubbstyrelse men det som alltid har varit en röd tråd är arbetsmiljöarbetet.

– Vi ska inte skada oss i arbetet för det är i slutändan vi själva som får betala för det, säger han.

Det är helt klart att Sören brinner för arbetsmiljöfrågor men han är lika hängiven när det gäller studier. Det var i slutet på 80-talet som Sören började engagera sig för studiefrågor. På frågan om vilka som har varit de roligaste kurserna svarar Sören helt klart medlemsutbildningarna.

– Extra roligt är det när jag får komma ut på företag och köra kurs för då får jag utmana mig själv mycket mer, säger Sören med ett leende på läpparna. Sören har även kört kurser för andra avdelningar.

Det var tack vare avdelningens dåvarande studieorganisations i avdelningen, Ann-Mari Schwartz, som Sören kvaliteter som handledare fångades upp. Det förde med sig att Sören började hålla i medlemsutbildningar även i vår avdelning, i samband med att Sörens företag flyttade till Örebro.

Något som har hänt vid några tillfällen när Sören kör kurser är när människor fattar tycke för varandra och kärlek uppstår.

– De tror att jag inte ser var som händer, skrattar Sören.

Det som Sören kommer att sakna mest är arbetskamraterna. Endast sex personer jobbar fortfarande på Schneider Electric av de tjugo som flyttade med ifrån Flen. Sören säger också att han kommer att sakna alla fackliga kamrater som han lärt känna i Örebro.

– Jag har två kurser inplanerade innan jag tar pension, men vi får väl se om de blir de sista flinar Sören.

**Text: Claes Davidsson
och Ronnie Boenke
Bild: Ronnie Boenke
och Jennie Nylund**



– Jag har två kurser inplanerade innan jag tar pension, men vi får väl se om de blir de sista flinar Sören.



*Hallå där!
Hermine Schimann*

Hermine Schimann är aktuell som ny ombudsman på avdelningen.

Du har lång erfarenhet av ombudsmannajobbet på förbundskontoret. Hur kommer det sig att du ville börja hos oss?

– Efter totalt 17 år på förbundskontoret, varav de senast nio på organisationsenheten, känner jag att ”nu räcker det”. Det är dags att lämna det invanda för nya utmaningar i livet. Jag vill lära mig nya saker och få andra perspektiv och hoppas samtidigt att mina erfarenheter och kunskaper är användbara i avdelningen.

– Mina drivkrafter, som jag tror passar bra i det lokala arbetet, är att hjälpa samt att söka och få kunskap. Det sistnämnda kan avdelningen verkligen ha nytta av: varför googla – fråga Hermine!

Varmt välkommen och lycka till!

**Text och bild:
Peder Boström**

Till en början veckopendlade Sören mellan Flen och Örebro men det fungerade inget vidare, så Sören och hustrun Eivor sålde huset i Flen och flyttade till en fin lägenhet i Arboga.

Årsmöte och uppvaktning av hedersmedlemmar

Riksdagsledamoten tillika IF Metall medlemmen Raimo Pärssinen var den inbjudne talaren när avdelningen den 17 mars hade årsmöte på SCB i Örebro. Arbetsmiljö och den svenska modellen var ämnen som han berörde.

På årsmötets sedvanliga mötespunkter valdes det till avdelningsstyrelsen och de nya personerna blev:

Beatrice Klarqvist, Stellana
Jasminka Sarajlic, Ericsson
Malin Johansson, Meritor
Ola Axberg, Elisolation

Val gjordes också till våra sju kommittéer. Dessa är studie-, försäkrings-, miljö-, ungdoms-, politiska-, kommunikation/informations- och pensionärskommittén. Representantskapsledamöterna godkände verksamhetsåret 2015 och gav avdelningsstyrelsen ansvarsfrihet för året.

Som talare på mötet hade avdelningen bjudit in IF Metall medlemmen och riksdagsledamoten (S) Raimo Pärssinen. Raimo pratade om vikten att värna om den svenska modellen och att det är angeläget att arbeta med arbetsmiljön för att alla ska klara av att arbeta.

Under mötet skedde en hel del avtackningar och uppvaktningar.

Sam Davidsson och Adem Alkic avtackades efter avslut av sina uppdrag

i avdelningsstyrelsen. Lovisa Lyly avtackades efter sina många år som ombudsman i Örebroavdelningen. Lovisa började 1 april på IF Metalls avdelning Mälardalen, även här som ombudsman.

Uppvaktning av 3 hedersmedlemmar skedde på mötet. Ytterligare 2 kunde tyvärr inte närvara, men alla har sin arbetsplats på Volvo CE i Hallsberg.

Hedersmedlemmar
Anders Sigurdsson, Volvo CE
Stefan Svensson, Volvo CE
Peter Steen, Volvo CE
Sören Johansson, Volvo CE
Stefan Floxér, Volvo CE.

Text och bild: Jennie Nylund



Sam Davidsson, Zinkgruvan och Adem Alkic, Johansson Metall, Avtackades för sina uppdrag i avdelningsstyrelsen.



Raimo Pärssinen var inbjuden talaren på årsmötet.



Anders Sigurdsson, Stefan Svensson, Peter Steen, närvarande hedersmedlemmar.

Nya avtalen i korthet

Gemensamma metallavtalet

Lönepott 1 april 2016 2,0 procent.
Utökad avsättning till deltidspension 0,2 procent (totalt värde 1,8 procent 1 april 2016). Övriga tillägg i avtalet ökas med 2 procent.
Ny §13 Livsarbetsstidspremie – Arbets-tidskonto. Förtydligande texter vad gäller beräkning av uttag till pensionspremie för individ.

Gruvavtalet

Företagspott 1 april 2016 2,2 procent.
Övriga ersättningar höjs med 2,2 procent. Kompletteringar med bestämmelser hur driftuppehåll ska förläggas i samband med helger. Vid föräldraledighet eller tjänstledighet kommer endast timavdrag ske på frånvaro kortare än hel kalendermånad eller motsvarande löneperiod.

I-avtalet

Sammanslagning har skett, mellan Al-

lokemisk industri, Läder och Sportartikelindustrin och Stenindustri, som bildar I-avtalet.
Allokemisk industri har upphört att gälla 1 april 2016 i och med sammanslagningen. Läder och Sportartikelindustrin och Stenindustri slutar att gälla 30 juni 2016.

Löneökning utgår från kronotal och beräknas på branschsnitt 25 741 kr (2,94kr/timme)
Utökad avsättning till deltidspension med 0,2 procent (totalt värde 1 april 2016 1,3 procent).
Ersättningar för tillägg för obekvämt och förskjutet arbetstid, övertidsarbete m.m. samt beredskapstjänst höjs med 2,2 procent.

Kemiska Fabriker

Löneökning 1 april 2016 2,0 procent.
Övriga villkor med fasta kronotal och öresbelopp höjs med 2,2 procent.
Utökad avsättning till deltidspension 0,2 procent (Totalt värde 1,3 procent 1 april 2016).

Motorbranschen

Löneökningsbestämmelser (övergångsbestämmelser) 1 maj 2016 2,0 procent.
Generell höjning av löner (månadslön/timlön utan rörliga lönedelar) 276 kr/1,58 kr 1 maj 2016.
Generell höjning av ackordslöner, premielöner och blandackord, den fasta och rörliga delen ska båda höjas lika procentuellt 1 maj 2016 0,93 procent.
Lönepott 1 maj 2016 277 kr.
Övriga allmänna villkor med fasta kronotal och öresbelopp höjs med avtalets värde.
Utökad avsättning till deltidspension 0,2 procent (totala värde 1,4 procent 1 april 2016)

Stål- och metallavtalet

Löneökning 1 april 2016 2,2 procent.
Ob-ersättning höjs med 2,7 procent och övriga ersättningar med 2,2 procent 1 april 2016.
Vid dygnsvila förlagd till arbetstid utges förlorad arbetsförtjänst.
Vid frånvaro på grund av tjänstledig-

het och föräldraledighet ska det göras endast timavdrag vid frånvaro kortare än hel kalendermånad.

Teknikavtalet

Lönepott 1 april 2016 2,0 procent.
Lägsta ökning 1 oktober 2016 285 kr.
Lägsta löner, övriga ersättningar och tillägg höjs med 2,0 procent 1 april 2016.
Utökad avsättning till deltidspension 0,2 procent (totalt värde 1,7 procent 1 april 2016).
Tydligare skrivning angående förpliktelse att komma överens om lönesystem.

Tekoavtalet

Pott 1 april 2016 490 kr.
Utökad avsättning till deltidspension 0,2 procent (totalt värde 0,9 procent 1 april 2016)
Lägsta löner, Ob ersättningar, lägsta helglön, lägsta semesterlön höjs med 2,0 procent 1 april 2016.
Källa: IF Metall

MATLÅDAN

Claes Davidsson



Påsken blev en verklig högtid rent smakmässigt. Eftersom jag varken är döpt eller konfirmerad så består min religion, utöver den fackliga kampen, även av ett stort matlagningssintresse. Jag, tillsammans med några kompisar, varmrökte lax innan påsk. Den serverades på påskaftonen tillsammans med en spenatpaj. Påskdagens meny bestod av lammstek som fått snurra runt i grillen på rotiseriet tills temperaturen var ca 60 grader. Till det serverades cheesecake gjord på potatis och västerbottenost, samt rödvinsås och vaxbönor.

Nu när vi går mot sommaren ges många tillfällen att bjuda hem nära och kära, t ex till skolavslutningar och examen eller bara för att det är trevligt att träffa. Jag tycker att det är minst lika kul att fixa med det kalla köket som det varma. Små snittar i alla des former och utseende är perfekta att tillaga. Sådana saker som kan förberedas i förväg med minimal arbetsinsats på slutet, så tiden kan ägnas åt att umgås med gästerna på tillställningen.

Jag har några bra sådana recept på snittar. Det funkar dessutom lika bra att göra matiga fredagsmackor av att ta med till jobbet.

Första receptet är busenkelt, endast fyra ingredienser behövs:

1 paket mjukt tunnbröd
1 ask Philadelphiaost naturell
200 g kallrökt skivad lax
Wasabi eller pepparrot på tub

- Ta tunnbrödet och bred på Philadelphiaosten.
- Lägg på den kallrökta laxen, en eller två skivor efter smak.
- Bred ut en liten klick wasabi över laxen.
- Rulla ihop och skär i fina snittar.

Recept nummer två är en ny favorit som jag har gjort några gånger:

10 snittar
1 skiva mjukt tunnbröd
1/2 äpple, fint skuret i tärningar
1/2 dl valnötter, grovt hackade
1-2 värlökar, grovt hackade
1 msk majonnäs
3-4 msk crème fraiche
salt och peppar
2-3 skivor rökt lax

Blanda alla ingredienser utom laxen. Smaka av röran med salt och peppar. Lägg ut skivor av laxen på tunnbröds-skivan och bred ut röran ovanpå. Rulla ihop och skär i fina snittar.

Tips! Går också bra att skära laxen i fina strimlor, blanda med resten av röran och klicka ut på hårt tunnbröd om du föredrar det!

Öppettider i sommar

Under v 27-31 har avdelningsexpeditionen begränsade öppet- och telefontider:

Måndag: Stängt
Tisdag: 09.00-12.00 öppet
Onsdag: 09.00-12.00 öppet
Torsdag: 09.00-12.00 öppet
Fredag: Stängt

Övriga tider öppet enligt överenskommelse.

A-kassans telefontider är begränsade under v 27-32:

Måndag-Fredag 09.00-12.00

Semesterjour:

Vecka 27: Jennie Nylund 019 -19 93 58
Hermine Schiman 019 -19 93 55
Vecka 28: Jennie Nylund 019 -19 93 58
Vecka 29: Ulf Carlsson 019 -19 93 64
Vecka 30: Peder Boström 019 -19 93 60
Ulf Carlsson 019 -19 93 64
Vecka 31: Ulf Carlsson 019 -19 93 64
Peder Boström 019 -19 93 60

Löser du Sudoku?

Sudoku uppfanns i USA i slutet av 1970-talet, men vann då ingen popularitet. På 1980-talet introducerades det i Japan där det också fick sitt namn, sudoku ("ensam siffra"). Det gäller att placera in siffrorna 1 till 9 på ett sådant sätt att varje vågrät rad, lodrät rad innehåller varje siffra exakt en gång. Facit finns på sidan 2.

Sudoku

	8			7	5	2	
6	7	5					
	9		1	5			
		4	8				
				2	1		9
2		8	5		3		
1			4	6		3	
5					6		1
			3			9	2

KUGGAT

Vad tycker du om att politikerna vill sätta minimilöner?



Tomas Vynge,
Rejmes, Askersund:
– Det är baklänges. De vill dra ner våra löner och det gynnar inte köpkraften i Sverige. De som börjar jobba måste kunna försörja sig, de har också utgifter.



Petra Lökvist,
ABIGO Askersund:
– Inte bra alls, det går vi inte med på. Man måste kunna leva på det man tjänar!



Ulf Olsson Wikvist,
Skylbergs bruk:
– Inte bra, lämna lönesättningen till de som kan.



Per Kaufeldt och Robin Petterson,
Kaufeldts mekaniska i Hammar:
– Inte bra. Det mesta blir dyrare och då kan ingen klara sig på en minimilön.

Text och bild:
Jan-Olov Carlsson

Aktuellt i avdelningen

Ytterligare information finns på hemsidan:
www.ifmetall.se/avd18

Juni

- 1-3 Medlem i facket
- 6 NATIONALDAGEN
- 8 Avtalskonferens
- 10 Arbetsutskottet
- 14 Studieorganisatörsträff
- 15-17 Vald på Jobbet
- 23 Avdelningsstyrelse
- 24 MIDSOMMARAFTON
- 30 Studiekommittén

Juli

- 4-31 Semesteröppet
tisdag–torsdag kl.09.00–12.00
Övriga öppettider enligt överenskommelse

Augusti

- 1-7 Semesteröppet
tisdag–torsdag kl.09.00–12.00
Övriga öppettider enligt överenskommelse
- 12 Arbetsutskottet
- 15 Facklig-politiska kommittén
- 25 Avdelningsstyrelse
- 29-30 IF Metall träffar

September

- 1 IF Metall träff
- 6 IF Metall träff
- 7 Ordförandeträff
- 8 Studiekommittén
- 9 Arbetsutskottet
- 13-15 Medlem i facket
- 19-21 Verksamhetsplanering
- 22 Avdelningsstyrelse
- 26-28 Vald på jobbet
- 26-30 Tidningsutdelning

*Trevlig sommar
tillönskas alla våra läsare!*

Vinnare av lotter för rätta lösningar av ”medlemskrysset” nr 1 2016 är:
**Weine Persson, Gusselby, Jörgen Karlsson, Stora Mellösa,
Yvonne Stenholm, Zinkgruvan.**

Lösningar på detta kryss vill vi ha senast den 1 augusti 2016. Det går bra att lämna lösningar till klubben eller ombudet på din arbetsplats. OBS! Endast medlemmar deltar i utlotningen av lotter.

Lösningen insänd av

Namn:

Address:

Postnr:

Ort:

MEDLEMSKRYSSET



	FORN- NORDISK GUD	MALT- DRYCK GÅNGAR	UT- SPRIDA UT- HUSET	GER BAS	BYGG- ELEMENT	BIL- SPORT	STOR TURIST- ATTRAKTION I USA	SPELAR	AND- NING- PRO- BLEM	BOMMAS FOR	FLICK- NAMN
							MAGNUM				
							KUNDE MAN I STEN FORR				
							ADER				
							MÄRKA BARNENS KLÄDER				
							SÄDAN QUEEN KLÄR UT SIG				KAN VARA ETT GOLV- LJUD
											KAN EN UGGLA
	OM SON		ARRAN- GEMANG		GÖSTA ADRIAN- NILSSON HÄNDA				NORSKT POP- BAND		
			SLASK								
	IRRI- TERA			TRÄD		FACK- SAMMAN- SLUT- NING			SNOR		
	OBE- MANNAD FARKOST					PÄFAL- LANDE OBE- TYDLIG					