



Oss Emellan

Nr 2/2015 Medlemstidning IF Metall Örebro län

Begagnade
sågverks-
maskiner
blir som nya
i Lindesberg

Vem gör vad
i avdelningen?

Sandvik lägger
ner i Nora

Felicia brinner
för ungdomar

Alltid – Aktuellt i avdelningen – på sista sidan!



MELLAN ÖRONEN

Jennie Nylund
ombudsman
IF Metall Örebro län

Avtalet – ett regelverk för rent spel

Nu ska jag vara skribent för en stund och jag tänker skriva något som både är intressant och aktuellt. Jag vill försöka lyfta något som säkerligen är självklart för många, men som jag tror vi lätt glömmar. Nämligen fackets grunder och det kollektivavtal vi har.

Under mina år som facklig förtroendevald hade jag alltid kollektivavtalsboken i fickan. Det visade sig vara välbekvämt då jag förbrukade 2-3 stycken om året. Ingen fråga var för liten eller för stor. Den bästa informationen stod i min lilla blå bok (jobbade med teknikavtalet).

Boken kom väl till pass under kaffepausen, i förhandlingar, vid möten. Även om jag efter några år började lära mig de vanligaste frågorna utantill så kom det frågor som behövde slås upp. Att aktivt jobba med avtalet och slå i det, gav mig en kunskap som hjälpte i många lägen. Idag har jag lite svårt att ha avtalet i fickan då vi inom IF Metall har 43 olika avtal. Som ombudsman är det svårt att gräva ner sig i ett, men jag tror att erfarenheten kommer med tiden och ju mer man jobbar desto mer präntas in i huvudet.

Kollektivavtalet är det viktigaste vi har. Det är där våra rättigheter och skyldigheter står nedskrivet, både för arbetsgivare och för oss själva. Avtalet är så mycket mer än bara lön och arbetstid, det är vår trygghet. Där finns att läsa om avtalsförsäkringar som träder in när orken tryter och kroppen gör ont. Där står om föräldralöner när man är som svagast för ett nytt liv i sin famn. Där står om permissioner när vi vill vara hemma då ljusen på tårtan inte får plats för att åren har gått. Avtalet är vad som gör livet lite tryggare och mer avslappnat.

Avtalet skyddar lön och villkor. Avtalet är ordning och reda. Avtalet ger lugn och ro. Arbetsgivare och arbetstagare kan arbeta utan konflikter.

Kollektivavtalet är ingen lag, det är ett regelverk. Ett regelverk för rent spel.

Avtalet säkerställer varje medlems rättighet på sin arbetsplats. Arbetsgivaren kan inte ställa oss mot varandra och få någon att sälja sitt arbete till en lägre lön än vad avtalet säger. I årtionden har vi gemensamt stridit för att komma till den lön och de arbetsförhållanden vi har idag. Det är inget som bara infann sig en dag, vi måste komma ihåg historien. Komma ihåg vad som har krävts och offrats för att vi har den arbetsmiljö som är idag. Allt som står i kollektivavtalet har vi genom åren slagits för, tyvärr är det lätt att rasera avtalet om vi inte tillsammans står upp för vår sak.

Kollektivavtalet måste försvaras, bevakas och utvecklas. Det är därför det är så viktigt att vi som medlemmar är med och påverkar när det nya kollektivavtalet ska förhandlas fram.

Den kommande avtalsrörelsen närmar sig med stormsteg. Den 4:e augusti i år är sista dagen för att lämna våra idéer och tankar i form av motioner till avtalsrådet som hålls i november. Motioner skriver vi för att framföra vad vi tycker ska vara den stora frågan och kraven i kommande avtalsförhandlingar. Vill vi ha mer arbetstidsförkortning, mer pengar avsatta till deltidspension, högre ob-tillägg?

Vad är viktigt för just dig och dina arbetskamrater!? Gör din röst hörd, se till att få fram vad du brinner för och vad du vill att det ska satsas på inför kommande avtalsförhandlingar. Vi gemensamt sätter kraven och vi gemensamt måste stå upp för vad vi vill.

Kraven kommer, efter genomgång av både förbundsstyrelse och avtalsråd, att växlas mellan parterna senast den 31 december 2015.

Hoppas nu alla får en fin sommar och en välbehövlig ledighet. Vi ses till hösten med ny energi och ny idéer!

INNEHÅLL OSS EMELLAN

- 3 Kortnyheter
- 4-5 Gammalt blir som nytt
- 6 Sandvik lägger ner i Nora
- 7-10 Vem gör vad i avdelningen
- 11 Första maj i länet
- 12-13 Porträttet: Felicia Nordqvist
- 14 Hedersmedlemmar firades
- 14-15 Expeditionsnytt/Matlådan
- 16 Aktuellt/Medlemskrysset. Vinn trisslotter. Kuggat.

Omslagsbild: Anders Isaksson, Richard Persson AB. Foto: Claes Davidsson

Expeditions- och telefontider

Måndag-torsdag 08.00-12.00 samt 13.00-16.00
Fredag 08.00-12.00

Sommartider 2015 se sidan 14!

Post- och besöksadress:

IF Metall Örebro län
Klostergatan 35
703 61 Örebro

Telefon: 019-19 93 50

Fax: 019-18 27 27

E-post: postbox.avd18@ifmetall.se

Hemsida: www.ifmetall.se/orebrolan

Bankgiro 5774-3049

A-kassan:

Marianne Jedselius, handläggare

Telefon direkt: 019-140507

(säkrast 09.00-11.00)

Jane Andersson, handläggare

Telefon direkt: 013-10 51 30

Peter Wetterberg, handläggare

Tidningen OssEmellan ges ut av

IF Metall Örebro län

Ansvarig utgivare är Lovisa Lyly.

Utformning Bildmakarna Rolf Karlsson AB.

Facit Sudoku

4	8	1	6	9	7	5	2	3
6	7	5	3	2	4	9	1	8
3	9	2	1	8	5	4	7	6
9	6	4	8	1	3	2	5	7
7	5	3	4	6	2	1	8	9
2	1	8	7	5	9	3	6	4
1	2	7	9	4	6	8	3	5
5	3	9	2	7	8	6	4	1
8	4	6	5	3	1	7	9	2

Handboken ”Olika tillsammans” – nytt material för mångfaldsarbete

Broschyren Olika tillsammans ska vara ett stöd för förtroendevalda som vill arbeta för allas lika värde, berättar Hans Palmqvist, facklig-politisk ombudsman på IF Metall. – Vi vet att många medlemmar och förtroendevalda är illa berörda av att höra intoleranta samtal kring fikaborden på arbetsplatserna. Den här broschyren är tänkt som en handbok för alla som vill arbeta aktivt för tolerans och mångfald, säger Hans Palmqvist. Broschyren redogör för IF Metalls värdegrund, fakta om migration, myter kring mångfald och några exempel på positiva initiativ med mera.

Olika tillsammans finns som pdf på ifmetall.se och kommer också att gå att beställa.

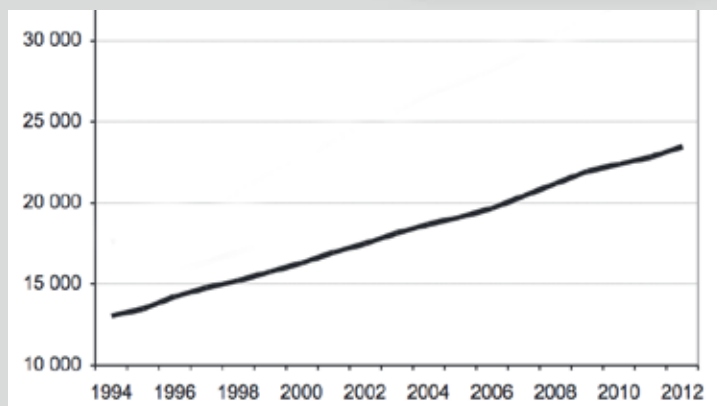


”Makteliten tjänar 50 gånger mer än industriarbetare”

Direktörerna på de största svenska bolagen har inkomster som är 50 gånger högre än för industriarbetaren. Det visar en rapport från LO. LO konstaterar att de stora och växande inkomstskillnaderna i samhället inte bara påverkar politiska beslut, utan sannolikt också hur frågor om klass och klyftor skildras i den offentliga debatten. Rapporten visar också att endast var fjärde person i makteliten är kvinna. Deras inkomst är 40 procent av männens. Samtidigt som antalet kvinnor inom makteliten ökar något fortsätter männens inkomster att vara betydligt högre.

”Industrin ska vara lönenormerande”, säger arbetsmarknadsministern

Den konkurrensutsatta sektorn ska vara lönenormerande. Det slog arbetsmarknadsminister Ylva Johansson fast när hon besökte Facken inom industrins avtalskonferens nyligen. Hon talade om en besvärlig kommande avtalsrörelse, men var samtidigt tydlig kring ansvaret. – Avtalsrörelsen är parternas ansvar. Det har funnits diskussioner om att ändra i instruktionen för Medlingsinstitutet, men det kommer vi inte att göra. Det är den konkurrensutsatta sektorn som ska vara lönenormerande, det har tjänat Sverigemycket väl. Inflationsmålet och Industriavtalet har båda bidragit till högre reallöner jämfört med under 1970- och 1980-talet.



Rekordmånader för IF Metalls Kompetens- bank

Under mars och april har rekordmånga medlemmar använt IF Metalls kompetensbank i sitt jobbsökande. Den når nu drygt 4 500 arbetssökande.

Även fler arbetsgivare, cirka 350 företag, nyttjar Kompetensbanken i sitt sökande efter personal. IF Metalls kompetensbank kompletterar Arbetsförmedlingen och andra aktörer, men med en bättre matchningsfunktion. Det är lika enkelt att som arbetsgivare söka personal, som för medlemmar att söka bland inlagda jobbbannonser. Läs mer på ifmetall.se/kompetensbanken

NOTISER

Union to Union

När LO, TCO och Saco går samman och bildar en gemensam biståndsorganisation visar namnet Union to Union tydligt vad verksamheten handlar om – fackligt samarbete. Den nya organisationen Union to Union bildades den 7 maj och ersätter LO-TCO Bistånds nämnd och omfattar nu också akademiker-nas centralorganisation Saco. Även om det är en ny medlem och nytt namn så är kärnan i verksamheten densamma:

- Att organisera för schysta arbetsvillkor och demokrati.
- Organisera medlemmar och rekrytera förtroendevalda, förhandla fram kollektivavtal samt frågor om jämställdhet och arbetsmiljö är också frågor som ingår i IF Metalls solidaritets- och utvecklingssamarbete runt om i världen.
- I informationsrutan finns mer att läsa om Union to Union och IF Metalls projektverksamhet med fack i andra länder.

Kongress 2017 i Göteborg

Förbundsstyrelsen har beslutat att Industrifacket Metalls fjärde ordinarie kongress ska genomföras fredagen den 19 maj till måndagen den 22 maj 2017 på Svenska Mässan i Göteborg. Information om val av kongressombud, motionshantering och nomineringar till förbundsstyrelsen och andra förbundsuppdrag kommer i separata förbundsmeddelanden senast nio månader före kongressen.

IF Metalls Bowling SM

IF Metalls Bowling SM är i år flyttat till augusti och kommer att genomföras i Katrineholms bowlinghall. Inbjudan kommer att skickas ut till arbetsplatserna och läggas ut på hemsidan när det kommer från arrangörerna.

Familjedag 2015

IF Metall Örebro län kommer att anordna en familjedag för alla medlemmar och deras familjer söndagen den 30 augusti på Grenadjärvallen i Örebro. Inbjudan och program kommer att skickas ut till arbetsplatser och finnas på hemsidan, men boka datumet i kalendern redan nu.

Följ IF Metall på Instagram

I maj börjar vi med vårt Instagramkonto på allvar. Syftet är att visa upp det fackliga arbetet och det engagemang som sker på våra arbetsplatser och i våra avdelningar. Med jämna mellanrum kommer en ny klubb eller person att ta över IF Metalls Instagramkonto och visa upp den lokala verksamheten under hashtaggen #facketsvardag. Följ @ifmetall på Instagram redan nu, så missar du inte intressanta händelser i #facketsvardag.

Richard Persson AB - ett mecka för träindustrin

Företaget Richard Persson AB i Lindsberg köper in träindustrimaskiner från 1960-talet och framåt, för att renovera och sedan sälja vidare över hela världen. Anders Isakssons arbetsuppgifter är att renovera maskinerna som Rickard köper in.

- Det bästa med jobbet är att man utvecklas hela tiden. Ingen dag är den andra lik, säger Anders Isaksson.

I början av 1990-talet byggde Richard Persson de nuvarande lokalerna i Lindsberg och drog igång sin verksamhet. På 1980-talet hade han jobbat åt sin far som ägde ett liknande företag i Gusselby, cirka 1 mil norr om Lindsberg, innan fadern sålde firman.

Företaget köper in träindustrimaskiner från 1960-talet och framåt, för att renovera och sälja vidare till andra länder, mestadels inom Europa. Några av de mer ovanliga länder de har skickat maskiner till är Tanzania, Australien och Thailand.

Anders Isaksson började arbeta samma år som den nya lokalen stod färdig. Hans arbetsuppgifter är att renovera maskinerna som Richard köper in. Alltifrån bandsågar, hyvlar till transportörer till den lamellsåg som Anders håller på att renovera för tillfället.

- Under de 25 år som jag har jobbat på företaget har vi varit som mest 4 anställda, men idag är jag själv, säger Anders. Idag är Anders en alltiallo som fixar det mesta på företaget.

- Det bästa med jobbet är att man utvecklas hela tiden. Ingen dag är den andra lik. Man får klura ut nya lösningar dagligen för att lösa de problem som kan uppstå under en maskinrenovering.

Att ringa och beställa delar till de här maskinerna är bara att glömma berättar Anders.

- Har vi tur kan det finnas i vårt stora lager annars får jag tillverka dom själv, säger Anders.

I den stora lokalen där alla reservdelar förvaras är det fullt av maskiner. Några av dom är redan sålda och väntar på att bli levererade, medan andra är under pågående renovering. En del större renoveringar kan ta en hel månad, berättar Anders.

Text och bild Claes Davidsson

Om företaget:
Richard Persson AB är företag inom begagnad utrustning för den träbearbetande industrin. Företaget finns i Lindsberg med kontor, verkstad och utställningshall på 1500 kvm.





Lamellsåg som Anders byggt om och själv nyttillverkat det mesta av.



Matarmattan i närbild när den är på plats i lamellsågen.

Anders Isaksson med en matarmatta till en lamellsåg. Anders är inte riktigt nöjd med passformen.



I mitten Thomas Carlsson som bär banderollen "Stärk industrin" under 1 maj 2013.



Sandvik lägger ner fabriken i Nora: "Vi väntade på att något skulle hända"

- Vi väntade på att något skulle hända. Ingen av oss trodde att det skulle bli totalstängning, säger Thomas Carlsson, ordförande på IF Metalls klubb på Sandvik. Den 18 februari i år varslade Sandvik om att fabriken i Nora ska läggas ned.

I 55 år har verksamheten funnits. Från början hade den namnet Hagby Bruk AB och fabriken grundades 1960. Produkortimentet bestod då av diamantverktyg och diamantborrmaskiner. Hagby fick med tiden Japanska ägare och hette då Hagby-Asahi. Den 1 juli 2006 köpte Sandvik AB hela verksamheten som redan då hade kunder över hela världen. Hagby-Asahi var en väl fungerande verksamhet och Sandvik behövde då inte bygga upp en egen då det fanns ett fungerande sortiment berättar Thomas Carlsson. Sedan 2006 har Sandvik i Nora tillverkat verktyg till verkstadsindustrin och gruvanläggningsindustrin.

Gruvindustrin har haft motvind de senaste åren. Priserna på metall har sjunkit och större investeringar på verktyg och maskiner har varit lästräknade. Det satsas inte mycket på nya gruvor och prospektorsbranschen har därför gått trögt.

- Det har märkts hos oss på Sandvik i Nora där orderingången, de senaste 2 åren, på bland annat kärnborrmaskiner och kärnrör har sjunkit. Detta är produkter som används vid provtagning i berg för vidare analys säger Thomas.

2013 inleddes det stora omstrukturingsprogrammet som innebär att 25 av Sandviks cirka 150 fabriker läggs ner. Detta ska vara klart till år 2017.

-Vi väntade på att något skulle hända. Ingen av oss trodde att det skulle bli totalstängning säger Thomas.

Den 18 februari i år varslade Sandvik om att fabriken i Nora ska läggas ner. 74 anställda blev varslade om uppsägning. Av dem är 41 kollektivanställda och 33 är tjänstemän. 39 av de kollektivanställda är medlemmar i IF Metall.

Vad har hänt efter att Sandvik varslade om nedläggning.

Två veckor efter att varslet lades fram satte sig representanterna från företaget och IF Metall vid förhandlingsbordet. Representanterna från arbetsgivaren förklarade då att det inte är bråttom. Företagets målsättning är att så många som möjligt skall ha en annan sysselsättning inom en 12 månaders period, berättar Thomas.

Det har hänt en hel del sedan dess. Bland annat har jobbannonser satts upp. Även Sandvik har gått ut med tjänster inom koncernen som de anställda kan söka. Företaget har gått in med pengar till utbildning. Vid ny sysselsättning kommer även en form av resebidrag att ges ut. Alla anställda fick åka till Jobbmässan i Örebro i början på mars i år. Datorer har satts ut för att hjälpa de anställda på verkstadsgolvet.

-Startkraft är ett omställningsföretag

som har tagits in för att hjälpa oss uppsägda till nya sysselsättningar som till exempelvis nytt jobb eller utbildningar, säger Thomas.

Den 28 april arrangerades en kontaktmässa för de anställda på Stadshotellet i Nora. Olika bemanningsföretag, Nora kommun, Arbetsförmedling och andra företag inom industrin deltog. Thomas berättar att 8 personer under förhandlingarna har fått avtalspension, 8 personer har redan nu fått nya jobb och en av de anställda har gått i vanlig pension. Alltså har 17 av 41 kollektivanställda redan någon form av lösning klar.

Sen beslutet om nedläggningen har orderingången ökat. Det är svårt att se om det är marknaden som vänder eller om det beror på oro för framtiden hos kunderna säger Thomas som fortsätter:

- Det ställer till det för produktionen då vi blir allt färre som arbetar i fabriken, säger Thomas. Maskinsidan står fortfarande stilla men reservdelar och kärnrör går bra. När fabriken läggs ner kommer troligtvis en del av kompetensen som Norafabriken representerar också att försvinna.

Verksamheten på Sandvik i Nora kommer succesivt trappas ner till årsskiftet, då verksamheten upphör helt. Förhandlingarna mellan Sandvik och IF Metall beräknades vara klara den 6 maj.

Text: Tony Holstensson

Bild: Tony Holstensson och Lovisa Lyly

VG V

VG V

VG V

VG V



Peter Wetterberg, Kent Wanberg och Markko Kallio bar IF Metalls banderoll i Lindsberg.



IF Metallare i demonstrationståget i Örebro.

1 maj firades i länet

Fredagen den 1 maj firades arbetarrörelsens dag på olika vis i länet. IF Metalls budskap fanns med i demonstrationståg och på möten. Sam Davidsson, klubbordförande i Zinkgruvan och ledamot i avdelningsstyrelsen, höll ett kort tal i Askersund.

Runt om i länet firades arbetarrörelsens dag. IF Metallare och IF Metalls budskap "Ny industrialisering – Jobb, Tillväxt, Solidaritet" fanns med i demonstrationståg och på möten. I Örebro hade IF Metall ett tält på Stortorget där det bjöds på korg med bröd. I Askersund höll Sam Davidsson, klubbordförande i Zinkgruvan och ledamot i avdelningsstyrelsen ett kort tal. Sam avslutade talet med:

"Vi får aldrig glömma vår historia: vi måste fortsätta att vara en kamporganisation. Värna om kollektivavtalet, kräva rättvisa, se till att vi upprätthåller synen på att alla har samma värde på arbetsmarknaden, oavsett hur gammal man är, oavsett vilket kön man har, oavsett vad man tror på, oavsett vilken etnisk tillhörighet man har och oavsett vilken sexuell läggning man har. Kort sagt alla är värda lika mycket och det måste vi kämpa för "Tillsammans blir vi starka". Denna kamp får aldrig ta slut."

Text: Lovisa Lyly

Bild: Lovisa Lyly, Stefan Johansson och Peder Boström



Tåget passerar Örebro slott på väg till mötet på Stortorget.



Magdalena Åwall, Emhart Glass, delar ut korg med bröd i IF Metalls tält på Stortorget.



Sam Davidsson, Zinkgruvan, talar på mötet i Askersund.

Felicia brinner för ungdomar – både på jobbet och fritiden

Felicia Nordqvist arbetar på Schneider Electric i Örebro som lagerarbetare.

– Det var mamma som sa att jag skulle gå med i facket, så hon mer eller mindre tvingade mig att bli medlem, säger Felicia Nordqvist och skrattar.

– För cirka fyra-fem år sedan fångade verkstadsklubbens ordförande Elisabeth Sjögren upp mitt intresse för fackliga frågor och klubben nominerade mig till ungdomskommittén på avdelningen.

Felicia Nordqvist började arbeta på Schneider Electric år 2008, direkt efter studenten, och valdes in i ungdomskommittén 2013.

Ungdomskommitténs verksamhet består i första hand av att besöka skolor som finns inom IF Metalls avtalsområde. Vanligtvis är det inom fordon - och industriprogrammet, för att informera om vad facket är, vad facket gör och varför det är så viktigt att bli medlem.

– Som ung är det jätteviktigt att få reda på vilka rättigheter man har i arbetslivet men även vilka skyldigheter man faktiskt har, säger Felicia.

Ungdomskommittén anordnar även aktivitetsdagar för medlemmar upp till 30 år. De brukar innehålla olika teman inom exempelvis bemanning, a-kassa och försäkringar.

Under våren väntar nya utmaningar för Felicia som nyvald i informationskommittén. Hon ska även vikariera som kommittéansvarig för ungdomskommittén eftersom nuvarande ansvarig är mammaledig.

– Det ska bli spännande att få lite mer ansvar, även om vi hjälps åt mycket i kommittén, poängterar Felicia.

Intresset för ungdomar går igen även på fritiden. Då är det först och främst hästar som gäller för Felicia. Hon är nämligen ridlärare för unga ryttare mellan 8 och 16 år.

– Det är en kväll i veckan uppdelade på 3 pass, året om. Passen består både av teori och praktik, berättar Felicia.

Även om Felicia precis sålt sin egen häst Bella lägger hon ändå mycket tid i stallen. När hon inte är där hjälper hon till med familjens 2 hundar.

– Jag gillar att resa. Island är en favorit, där har jag varit 3 gånger. Men min nästa drömräsa är Asien.

Text: Claes Davidsson

Bild: Claes Davidsson och privat



Ungdomskommitténs verksamhet består i första hand av att besöka skolor och informera om vad facket är. – Som ung är det jätteviktigt att få reda på vilka rättigheter man har i arbetslivet men även vilka skyldigheter man faktiskt har, säger Felicia Nordqvist.

” Som ung är det jätteviktigt att få reda på vilka rättigheter man har i arbetslivet men även vilka skyldigheter man faktiskt har”



Hallå där! Peter Wetterberg

Peter Wetterberg är aktuell som nyanställd A-kassehandläggare på avdelningen.

Hur kommer det sig att du hamnat i den rollen?

– Jag har varit anställd på Emba i 28 år och kände att det vore skoj att få göra något helt nytt.

Du har tidigare varit facklig förtroendevald, har bl.a. jobbat med studier och suttit med i avdelningens styrelse. I din nya roll kommer du att serva medlemmar på ett annat sätt än tidigare.

– Ja, men fokus på medlemsnytta i allra högsta grad och det ser jag fram emot.

Vad kommer du sakna?

– Naturligtvis kommer jag sakna alla jobbkompisar och arbetet med att utbilda medlemmar i fackliga frågor.

Lycka till framöver!

Text: Peder Boström

Bild: Lovisa Lyly



KORT OM FELICIA NORDQVIST

Ålder: 25

Bor: Örebro

Fritid: Hästar, kompisar och resa.

Hedersmedlemmar uppvaktades

Förbundets avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä gästade avdelningens årsmöte torsdagen den 26 mars. Han talade om den kommande avtalsrörelsen och var med i uppvaktningen av hedersmedlemmar.

Avdelningens årsmöte hölls på SCB i Örebro och representantskapsledamöterna godkände verksamhetsåret 2014 och gav avdelningsstyrelsen ansvarfrihet för året. Det genomfördes också val till styrelsen och kommittéer i avdelningen. Nya i avdelningsstyrelsen blev Magdalena Åwall, Emhart Glass och Niclas Lindqvist Atlas Copco Rock Drills.

IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä talade om det politiska läget i riksdagen och vad som händer i förbundet. Han talade också om hur det gick i förhandlingarna om



Hedersmedlemmar som uppvaktades på årsmötet från vänster: Ronny Larsson Skyllberg, Torsten Henriksson Skyllberg, Conny Dahlin Atlas Copco, Peter Nilsson Atlas Copco och Peter Wetterberg EMBA.

nytt bemanningsavtal och förberedelserna inför kommande avtalsrörelse.

Avdelningen uppvaktade fem av åtta hedersmedlemmar på årsmötet.

Hedersmedlemmarna var Ronny Larsson Skyllberg, Torsten Henriksson Skyllberg, Conny Dahlin Atlas Copco, Peter Nilsson Atlas Copco, Peter Wetterberg EMBA, Kjell Classon Atlas Copco, Mats Eriksson ESAB och Magnus Nylund Rejmes. För att bli hedersmedlem måste man ha



IF Metalls avtalssekreterare gästade avdelningens årsmöte och pratade bland annat om kommande avtalsrörelse.



Avdelningens ordförande Stefan Johansson avtackade Birol Yavas, Johnson Metall, som varit avdelningens revisor i många år.

varit förtroendevald i 25 år eller mer. På årsmötet avtackades Birol Yavas, Johnson Metall,

som varit avdelningens revisor i många år.

Text och bild: Lovisa Lyly

Rätten att arbeta fackligt

Det är fler och fler förtroendevalda som har svårt att få ledigt för klubb-uppdrag, studier eller till och med för avdelningsuppdrag.

För den fackliga organisationen är förtroendemannalagen (FML) viktig. Den ger oss rätt till ledighet när vi har ett förtroendeuppdrag, t.ex. som skyddsombud, i klubbstyrelse eller i avdelningsstyrelse. I FML kan man bland annat läsa att det är § 6 som ger oss rätten till ledighet, den tid som uppdraget kräver. Det är alltid bra att vara ute i så god tid som möjligt för att underlätta för arbetsgivaren men dock senast två veckor innan. Det är också viktigt att anmäla på sin arbetsplats vilka uppdrag man har och då ökar förståelsen över ledigheten. Det är klokt om man sätter sig ner med företaget och går igenom vad uppdraget



innebär och tala om att man har rätt att vara ledig när så uppdraget kräver. Många som blivit nekade ledighet har fått rätt när man stått på sig och ifrågasatt, för vi har rätten på vår sida. När vi förhandlar med företaget har vi rätt att ta lika mycket förberedelsestid som företaget. Det är inte många som upplyser oss om det.

Text: Stefan Johansson

Öppettider i sommar

Under v 27-31 har avdelningsexpeditionen begränsade öppet- och telefontider:

Måndag: Stängt
Tisdag: 09.00-12.00 öppet, 13-16 bara telefon
Onsdag: 09.00-12.00 öppet, 13-16 bara telefon
Torsdag: 09.00-12.00 öppet, 13-16 bara telefon
Fredag: Stängt

Övriga tider öppet enligt överenskommelse.

A-kassans telefontider är begränsade under v 27 - 32:
Måndag-Fredag 09.00-12.00

Semesterjour:

Vecka 27:	Lovisa Lyly	019 -19 93 55
	Ulf Carlson	019 -19 93 64
	Palle Kihlberg	019 -19 93 59
Vecka 28:	Lovisa Lyly	019 -19 93 55
	Ulf Carlson	019 -19 93 64
Vecka 29:	Lovisa Lyly	019 -19 93 55
Vecka 30:	Peder Boström	019 -19 93 60
Vecka 31:	Ulf Carlson	019 -19 93 64
	Peder Boström	019 -19 93 60

Lagom till påsk gjorde jag slag i saken och införskaffade mig en Weber grill som är anpassad för indirekt grillning och rökning. Till denna grill kompletterades det med ett riktigt gjutjärnsgaller för att få de bästa grillränderna. Premiären skedde under påskhelgen där det egentligen bara var det traditionella påskbordet med inlagd sill och ägghalvor med räkor som inte hade varit på grillen. För övrigt tillagades påskdagens lammstek på grillen. Lammet hade legat cirka 4 dagar i en marinad gjord på rödvin, vitlök, timjan och rosmarin. Sedan röktes den på grillen med pecanflis på cirka 110 grader tills in- nertemperaturen var cirka 58 grader. Till detta serverades fransk potatisgratäng.

Så här när grillsäsongen har dragit igång tänkte jag bjuda på lite tips som man kan ha användning av för att lyckas lite bättre med sin grillning. Första tipset är när man ska tända sin grill är att man använder en skorstenståndare istället för att hålla på en massa tändvätska. Antingen knycklar man ihop tidningspapper och placerar under skorstenståndaren eller så använder man tändkuber. Kolen eller briketterna är klara då de har fått en grålatt yta och då strör man ut dem i grillen och lägger på gallret så det blir riktigt varmt. Sedan penslar man lite olja på gallret för att undvika att maten fastnar. När man grillar kött ska man låta det ligga tills köttets porer stänger igen sig. Då släpper köttet naturligt ifrån gallret.

MATLÅDAN

Claes Davidsson



Jag tänker här bjuda på laxrecept med lite asiatiska smaker som funkar lika bra på grillen som i ugnen.

Claes Davidsson

Lax med asiatiska smaker

4 portioner Ingredienser

600 g lax
1/2 dl olivolja
2 msk sesamolja
2 1/2 msk risvinäger
2 msk farinsocker
2 1/2 msk sojasås
2 vitlöksklyftor, pressade
2 msk ingefära, riven

Sesam, ingefära och honungsglaze:

1/2 dl honung
1 tsk sesamolja
2 tsk soja
1/2-1 tsk färsk riven ingefära
2-3 salladslökar, skivade
1 msk sesamfrön

Placera ett bakplåtspapper eller aluminiumfolie i en ugnform under ett ugnsgaller. Blanda olivolja, sesamolja, vinäger, farinsocker, soja, vitlök, riven ingefära och vispa ihop. Häll såsen i dubbla plastpåsar tillsammans med laxen. Marinera i kylan i cirka 30 minuter. Sätt ugnen på 225 grader grill. Lägg laxen direkt på gallret med bakplåtspapper under så

blir det inte så kladdigt. Häll på lite av marinaden. Grilla i cirka 10-12 minuter beroende på tjocklek. Blanda i hop ingredienserna till glazen. Hacka salladslöken. Rosta sesamfrön snabbt i en het panna. Ta ut laxen och ringla över glazen, strö över rostade sesamfrön och salladslök. Servera med en matigare sallad.

Medlemsförmån. Passa på! Du som är medlem i IF Metall Örebro län:

Gå en cirkel i ABF:s regi få kursavgiften betald

Ta chansen! Jägarexamen, navigation, smideskurs, matlagning, vävning m.m.

Välj själv vad du vill göra, kolla utbudet på ABF och kontakta din studieorganisations, eller ring avdelningen på tel 019-19 93 50. Kursavgiften betalar avdelningen, max 1000 kr per termin. Ej material. Kurslitteratur till basämnen får du ersättning för, dock max 500 kr. (Du måste närvara 75% av kurstiden.)

Detta gäller så länge pengarna räcker i den avsatta potten.

Löser du Sudoku?

Sudoku uppfanns i USA i slutet av 1970-talet, men vann då ingen popularitet. På 1980-talet introducerades det i Japan där det också fick sitt namn, sudoku ("ensam siffra"). Det gäller att placera in siffrorna 1 till 9 på ett sådant sätt att varje vågrät rad, lodrät rad innehåller varje siffra exakt en gång. Facit finns på sidan 2.

Sudoku

	8			7	5	2
6	7	5				
	9		1	5		
		4	8			
				2	1	9
2	8		5	3		
1			4	6		3
5					6	1
			3		9	2

