

Oss Emellan

Medlemstidning IF Metall Örebro län



PORTRÄTTET

Joakim Vintervärn

Jobbar vid Volvo CE och är ansvarig
för avdelningens miljökommitté

REPORTAGE:

- 03 ZINKGRUVAN: SAM LÄMNAR - ERIKA KOMMER
- 04 HAGABERGS MEKANISKA - LYFT FÖR ASKERSUND
- 06 IF METALLS NYA LOKALER INVIGDA

Tema 8 mars:

Jag bryr mig!
Stoppa mäns
våld mot
kvinnor!

HÅKAN SÄÄF TAR ÖVER MATLÅDAN
Tjockpannkaka först
ut i nya "Håkans Kök"

BOENKE I BACKSPEGELN
Vad är en bra
löneförhandling?

GREGER KAMMERLAND:
Avtalskrav på 4,4%
är högst rimligt

MEDLEMSTIDNING FRÅN
IF METALL ÖREBRO LÄN

Nr 1
FEBRUARI 2023



Greger Kammerland
Avdelningsordförande

IF Metalls avtalskrav på 4,4% är högst rimliga!

Nu har vi invigt de nya lokalerna och börjar så smått bli hemmastadda. Det känns bra att vi blir mer tillgängliga för våra medlemmar och att det nya stället främjar ett bra arbetsmiljö. Kom gärna och besök oss på Bettorpsgatan 10 i Örebro.

Nu i och med detta nummer drar avtalsrörelsen igång och vi vill opinionsbilda och synas och höras i debatten samt ute hos er på arbetsplatserna. Kollektivavtalet är en "byteshandel" mellan den fackliga organisationen och arbetsgivaren för att bevara fredsplikten i Sverige. Vi går ut med våra krav om en löneökning på 4,4 procent som vi anser är högst rimliga.

IF Metall genomförde sin femte ordinarie kongress 28 nov – 2 dec 2022. Ledordet för kongressen var en hållbar framtid och det kommer att spegla de beslut och handlingslinjer som vi debatterade från talarstolen. Många kloka och bra beslut togs som vi kan känna oss stolta över.

De inriktningsmål och handlingslinjer som vi arbetat fram kommer att präglade det arbete de närmaste åren fram till år 2025. De är bland annat följande:

Mycket viktigt är att vi blir fler medlemmar och tecknar kollektivavtal där det saknas. Vi ska arbeta med jämställdhet och mångfald. Särskild vikt läggs vid att förtroendevalda i högre grad ska spegla de olika bakgrunder och förutsättningar som finns bland medlemmarna. Men då behövs också en bra kontakt med medlemmarna så att vi kan besöka alla arbetsplatser varje år. Detta är något vår avdelning försöker göra så långt det är möjligt med att vi bland annat delar ut denna tidning.

Såklart ska vi arbeta för att fler medlemmar blir fackligt förtroendevalda

(framför allt yngre som kan tänka sig att ta ett uppdrag), som går våra kurser och utvecklas i både kompetens och ledarskap. Med fler förtroendevalda är också målet att arbetsplatser med 25 medlemmar eller fler bör bilda en klubb. Att arbetsplatsen har en klubb är det bästa för att ta tillvara medlemmarnas intressen.

Vi vill lyfta fram skyddsombudens arbete och arbetsmiljöarbetet ska ha ett jämställdhetsperspektiv. Deras arbete och framtida möjlighet att verka är avgörande för vår organisations framtid.

Vi ska finnas med i framkant vad gäller samhällsfrågor och att utveckla arbetet i frågor som gynnar den industriella tillväxten och sysselsättningen i Sverige. Vi ska vara delaktiga när framtidens industriarbete utformas i Örebro län.

Våra fackliga krav som vi driver politiskt ska vi fortsätta med genom fackligpolitisk samverkan. Att främja medlemmarnas vilja att ta politiska förtroendeuppdrag i kommuner, regioner och riksdag. Och tillsammans med alla goda krafter kraftigt motarbeta främjingsfientlighet och rasism och försvara våra grundläggande värderingar. För sammanhållning och mot splittring. Om vi medlemmar och förtroendevalda syns och hörs på våra arbetsplatser och har ett politiskt uppdrag så har vi "någon som vet" att rösta på.

Vi får heller inte glömma att vi spelar en roll i klimatkrisen och det kräver att vi påverkar politiken. Vi ska opinionsbilda och folkbilda för en rättvis klimatomställning. Framtidens industriarbeten hänger till stor del på det.

INNEHÅLL OSS EMELLAN

- 3 Ny ordförande i Zinkgruvan
- 4-5 Hagabergs Mekaniska lyft för Askersund
- 6 Nya lokalerna invigda
- 7 Mäns våld mot kvinnor - tema den 8 mars
- 8-9 Joakim Vintervärn porträtteras
- 10 I backspegeln - krönika
- 11 Håkans kök - premiär för Håkan Sääf
- 11 Sudoku/Matlådan
- 12 Aktuellt, Medlemskrysset. Kuggat.

Omslagsbild:
Joakim Vintervärn, Volvo CE Hallsberg och ansvarig för Miljökommittén i avdelningen.
Foto Jennie Nylund

EXPEDITIONENS ORDINARIE ÖPPETTIDER:

Måndag-torsdag 08.00-12.00 samt 13.00-16.00
Fredag 08.00-12.30
Vid tillfälliga ändringar av öppettider se hemsidan/Facebook/Instagram.

Post- och besöksadress:

IF Metall Örebro län
Bettorpsgatan 10
703 69 Örebro

Telefon: 019-19 93 50
E-post: orebrolan@ifmetall.se
Hemsida: www.ifmetall.se/orebrolan

A-kassan:
010-19 89 000

Tidningen Oss Emellan ges ut av IF Metall Örebro län
Ansvarig utgivare är Jennie Nylund.
Utformning/tryckoriginal: Bildmakarnamedia.se

Printo Welins, Örebro MILJÖMÄRKT trycksak 3041 0236

Facit

6	8	1	5	4	7	9	3	2
9	2	5	3	1	6	4	7	8
4	3	7	8	9	2	5	1	6
7	4	8	9	6	1	2	5	3
5	6	9	4	2	3	7	8	1
3	1	2	7	5	8	6	4	9
8	9	3	6	7	5	1	2	4
1	5	6	2	8	4	3	9	7
2	7	4	1	3	9	8	6	5

Ny klubbordförande i Zinkgruvan efter 15 år

Sam Davidsson har under de senaste 15 åren varit ordförande på fackklubben på Zinkgruvan Mining. Med sina ca 230 medlemmar som nästan alla arbetar under jord och årets alla dagar och timmar, är det en konst att få ihop klubbverksamheten.

Men Sam har inte bara varit klubbordförande, han har även varit en del av avdelningsstyrelsen i Örebro län. Han har suttit med i förhandlingsdelegationen på förbundet gällande gruvavtalet, i gruvarbetarnas branschforum och varit handledare för utbildningar på avdelningen. Men framför allt är Sam en

medmänniska som alltid ser det positiva i alla människor.

Sam menar att det inte är ofta som man får till sig så mycket feedback, men tandvårdssubventionen som förhandlades fram med företaget är något Sam är otroligt stolt över. Det jobbigaste har varit personären när man inte vill hitta den bästa lösningen utan den snabbaste. Då har det varit i det fackliga hjärtat.

Erika, som nu valts till ny ordförande, har suttit med i klubbstyrelsen länge. Så även som ordinarie i gruvs förhandlingsdelegation och är ordförande i Gruvarbetarnas branschforum. Hon har med dessa alla uppdrag



Erika Granberg och Sam Davidsson vid överlämnandet av ordförandeklubban.

redan byggt en stor kunskap. Dämed blev Erika enhälligt vald till ny ordförande på årsmötet. Nu väntar en tid med många gemensamma möten och en överlämning mellan Sam och Erika. Sedan går Sam tillbaka och

arbetar som elektriker i anriktningsverket igen och kommer spendera nästan all sin fritid till att vara en supermorfar.

Text och bild:
Jennie Nylund

AVTAL 2023

VI ÄR FRAMTIDEN!

Följ avtalsrörelsen på ifmetall.se/avtal2023

VI KRÄVER

- Högre löneökningar**
Det går bra för industrin, och industriarbetarna är en viktig del i den gröna omställning som händer nu. Vi är framtidens! Det är dags att växla upp löneökningstakten och därför ställer vi det högsta kravet sedan början av 1990-talet.
- Mer pengar till lågavlönade**
Lågavlönade ska upp rejält, och de med låga löner ska få extra pengar i potten att fördela. Det gynnar främst kvinnor eftersom de ofta jobbar i lågavlönade branscher.
- Stärkt deltidspension**
Den som närmar sig pension och är sliten måste ha råd att gå ner i arbetstid de sista åren. Därför måste avsättningarna till deltidspension öka.
- Rättvis återanställning**
Den som haft tidsbegränsad anställning ska ha samma rätt till kollektivavtalad företrädesrätt (KFF) som tillsvidareanställda.

DE VILL GE OSS

- Lägre löneökningar**
Arbetsgivarna vill inte ens ge oss hälften av vad vi krävt. De vill också kunna sätta lägre löner än vad det centrala avtalet ger, och de vill dessutom ta bort din garanterade del av lönepotten¹.
- Längre arbetsdagar**
Jobbar du i en gruva under jord vill arbetsgivarna öka din arbetstid, och jobbar du ovan jord vill de ta bort din arbetstidsförkortning². De vill också kunna beordra dig att jobba fler övertidstimmar³.
- Mindre makt över arbetstiden**
Arbetsgivarna vill störa din fritid genom att med kort varsel kunna variera din arbetstid mer än i dag⁴. De vill också att en tillfälligt förlängd arbetstid ska kunna läggas som arbetspass på lördagar, utan övertidsersättning⁵. Dessutom vill de kunna ta in personal på kortare anställningar än i dag och på deltid⁶.
- En kall semester**
Arbetsgivarna vill ha makten att lägga din sommarsemester i kalla september med mörka kvällar, när skolorna har börjat⁷.

^{1,4,5,7} Teknikavtalet
² Gruvavtalet
³ Teknikavtalet, Teko, I-avtalet, Kemiska fabriker och Gemensamma metall
⁶ Stål- och metallavtalet

Hagabergs Mekaniska AB – ett lyft för industrin i Askersund

Hagabergs Mekaniska AB har sedan januari 2022 sina lokaler i Askersund, nära riksväg 50. Resan dit började när företaget grundades i Hagaberg Kumla eller närmare bestämt Hällabrottet. För att senare flytta till Laxå (Röfors), där de huserade flera år.

I samband med att Magnus Larsson tillträdde som VD för Hagabergs och senare även blev delägare, diskuterades det i ägargruppen hur kapaciteten kunde ökas och vad som skulle krävas. Ett steg i att ta ytterligare marknadsandelar var att köpa Bodins Maskin att tillföra den egna verksamheten.

Det visade sig snart att befintliga lokaler inte skulle klara det ökade behovet eller uppfylla ägarnas planer på framtida utökningar. Då kunde Askersunds kommun tillhandahålla en tomt och låta bygga en lämplig lokal som Hagaberg nu hyr av kommunen.

– Bygget påbörjades 2021 och placeringen efter riksväg 50 var ingen negativ placering, berättar Anders Stjernström, som är avdelningsombud för IF Metall och med över tio års anställning i företaget.

– Detta då transporterna av råmaterial vid större beställningar kommer direkt från Tyskland med lastbil via E4 och just riksväg 50. När mindre mängder material beställs kommer leveranserna oftast via Stockholm.

Anders berättar att de i dagsläget är totalt 22 anställda inklusive kontoret och att de jobbar dagtid mellan 6.45 och 16, men slutar redan klockan 13 på fredagar. Det innebär att på sikt skulle det finnas utrymme för ett kvällsskift om behovet skulle uppstå. I verkstan, vars kärnprodukt är kompletta hydrauliska gaffelspridningsaggregat med sidoföring, har de flesta i dag två eller tre olika uppgifter.

Men de flesta är antingen licenssvetsare eller CNC-operatörer, vilket det enligt Anders skulle behövas fler av. Inte bara för att de är behov av mer personal utan för att flera i den

nuvarande personalen är över 60 år och på sikt kommer att gå i pension.

När företaget köpte upp Bodins Maskin var det cirka fem personer som flyttade med till Hagabergs. Alem Debrezion var en dem. Vid rundvandringen som Anders sköter står Alem och polerar mindre detaljer. Det märks att Anders vill att alla kollegor ska synas då han presenterar dem en efter en. Mehmed Kahrmanovic' som står och svarar är näst på tur att presenteras.

Anders påpekar att många har jobbat länge i företaget, där flera personer som presenterats under rundvandringen börjat redan på 1990-talet. Mikael Apelgren, eller Micke som de flesta säger, är nästa kollega att växla några ord med. Han finns i målarboxen för dagen. Annars är det montering av truckar eller aggregat som gäller för Micke.

Micke och Anders är helt eniga när de säger att personalen är mycket lojal med liten omsättning och bra kamratskap. De som söker lyckan hos andra arbetsgivare är oftast snart tillbaka hos Hagabergs. Företaget från sin sida ger mycket frihet under ansvar, så som det upplevs av personalen. Då de flesta i personalen anser att dagtid är att föredra mot att jobba skift, är de mer benägna att jobba övertid när behovet uppstår. Men det kan komma att förändras beroende på hur mycket företaget och behovet växer i framtiden. Du som läser artikeln är kanske en av Hagabergs kommande medarbetare och är med och lyfter tillverkningen av nya hydrauliska gaffelspridningsaggregat med sidoföring till nya höjder.

Text: Ronnie Boenke
Bild: Conny Dahlin



Nya lokalen i Askersund, med närhet till riksväg 50.

Till vänster: Mikael Apelgren gör i ordning en detalj för målning i målarboxen.

Till höger: Anders Stjernström, avdelningsombud.



Nya pensionsregler från och med 1/1 2023.

Pensionsåldern för när man tidigast kan ta ut allmän pension höjs från 62 till 63 år (personer som är födda 1961 eller senare.) Det är ett steg emot att införa det som kallas riktålder.

Riktåldern kommer från och med 2026 att styra när olika förmåner kan betalas ut.

Tidigaste uttagsålder för allmän pension är 63 år från och med 2023. Det kommer att beröra dig som är född 1961 och 1962.

När det gäller garantipension, inkomstpensionstillägg och bostadstillägg är tidigaste ålder för att få ut dessa förmåner 66 år. Det var tidigare 65 år. Det betyder att du som är född 1958 och 1959 kommer att kunna få garantipension, inkomstpensionstillägg och bostadstillägg först när du fyller 66 år.

För dig som är född 1957 eller tidigare gäller fortfarande 65 år som ålder för garantipension, inkomstpensionstillägg och bostadstillägg. Mer information finns på www.pensionsmyndigheten.se

Pensionärsmedlemskap

När riktåldern ändras till 66 år och om ni planerar att gå i pension vid 65 år under 2023, kontakta avdelningen för att registrera att ni går i pension före den nya riktåldern. Du når Pensionärskommittén på orebrolan@ifmetall.se eller 019-19 93 50.

IF Metall Örebro län har flyttat in i nya lokaler

Nu har vi öppnat dörrarna och invigt avdelningens nya lokaler på Bettorpsgatan 10 i Örebro. Det efter att ha huserat i de gamla lokalerna sedan sammanläggningen av Industrifacket och Metall 2006.

Det är lokaler som är tänkta vara närmare medlemmen med tanke på bussförbindelser, men även parkeringsmöjligheter och med en bättre arbetsmiljö för förtroendevalda såväl som för anställda. Lokalerna är bättre anpassade för att kunna hålla utbildningar samtidigt som olika kommittéer kan träffas och planera verksamheten. Med två större konferensrum kan det nu hållas större möten oavsett om det hålls pågående utbildningar samtidigt. Förhoppningsvis kommer detta skapa större samverkan och samhörighet mellan grupper, samt att medlemmar inte behöver lägga ut parkeringsutgifter vid kurstillfällen.

På själva invigningsdagen, den 26 januari, hölls ordförande- och avdelningsombudsträff med IF Metalls förbundsjurist Darko Davidovic som handledare. Ord-



föranden och avdelningsombud fick en dragning om förbundets syn på de många skrivningar som företagen vill ha gällande alkohol- och drogpolicys och även en hel del om pågående avtalsrörelse. Samt att det var öppet hus med officiell invigning där avdelningens ordförande Greger Karmmerland klippte bandet. Här kunde många nya och gamla medlemmar träffas. Det samtalades kring aktuella och historiska händelser. Man inspekterade även de olika mötesrum-

men, kontoren och den luftiga och välkomnande receptionen. Roligt var också att det var flera andra fackförbund och övriga samarbetsorganisationer som kom och var nyfikna på lokalerna.

Det blev en lyckad invigning och vi hoppas att just du tittar förbi på en utbildning eller om inte annat en kopp kaffe och ett samtal.

Text: Ronnie Boenke

Bild: Jennie Nylund

Pensionärernas vårresa till Häradshammar och Söderköping

Två alternativa dagar:
16 maj eller 23 maj

Vårens resa närmar sig med stormsteg och denna gång åker vi till Häradshammar och Söderköping. Vi börjar med ett besök på Zarah Leanders museum i Häradshammar, där vi startar förmiddagsfikat med kaffe och smörgås. Museét ligger i markplan med god tillgänglighet och guider tar oss med på en rundtur.

Sedan får vi vidare mot Vikbolands strutsfarm där vi också får en rundtur för att sedan inta lunchen. Möjlighet ges att handla i gårdsbutiken. Vidare går resan mot Söderköping och här får vi ca en timmes promenad med en guide som berättar om "den medeltida storstaden". Här avslutar vi med besök på det kända glasscafé Smultronstället.

Busstider:

Örebro Biltemaparkeringen kl 06.50
Kumla Resecentrum kl 07.20
Hallsberg Konsumparkeringen kl 07.45

Egenavgiften för dig som är pensionärsmedlem är 300 kr. För anhörig/bekant är summan 500 kr. Resan betalas senast 11 maj på bankgiro 5774 – 3049. Märk betalningen med namn och "vårresa"

Anmäl dig snarast på telefon 019-19 93 50

Ungkommittén söker fler förtroendevalda.

Vill du vara med och forma nya generationens IF Metallare?

Det innebär allt från att anordna roliga aktiviteter till att åka ut och träffa skolelever, informera om vad facket är och varför vi behövs på arbetsmarknaden.

Hör av dig till avdelningen för mer information på mail orebrolan@ifmetall.se eller ring 019-19 93 50.



Ida Asklund

Tommy Eklund

Tema Internationella kvinnodagen 8 mars 2023: Stoppa mäns våld mot kvinnor

Under 2023 kommer IF Metall fortsätta på samma tema som under 2022. Men nu breddas ämnet till att även innefatta våld i nära relation samt lyfta hur machokulturen på arbetsplatsen skapar en grogrund för våld.

Mäns våld mot kvinnor har ökat. Nästan lika många kvinnor mördades under första halvåret 2022 som under hela 2021. Vårt tema är därför minst lika aktuellt 2023 som 2022. Våld sker även i samkönade relationer och av kvinnor mot män. Män som blivit utsatta för våld i nära relation upplever ofta skam och rädsla för att inte bli trodda, vilket gör att det blir svårare att få hjälp.

I hbtqi-relationer är det vanligt förekommande att den som utövar våld använder offrets minoritetsstatus för att kontrollera och förminska personen, både fysiskt och psy-

kiskt. Det förekommer att den våldsutövande partnern hotar att avslöja sitt offer, till exempel på jobbet. Det kan också vara svårare att söka hjälp om det innebär att man behöver komma ut offentligt. Detta gäller i synnerhet på arbetsplatsen, som är en otrygg miljö för många hbtqi-personer.

Den absolut största andelen av våld i nära relation sker dock av män mot kvinnor. Vi ser också att män är överrepresenterade vid våldsbrott, både mot kvinnor, icke-binära och andra män. Detta oavsett könsidentitet eller sexuell läggning. Här ska vi i IF Metall göra skillnad. Som LO:s näst största förbund och tredje största kvinnoförbund ska vi hålla trycket uppe i frågan. Detta gör vi bäst genom att både jobba förebyggande mot machokulturen samt att göra kunskapshöjande insatser om hur vi kan agera mot våldet här och nu.

Ida Asklund och Tommy Eklund skriver självklart under kampanjen på ifmetall.se/

jagbryrmig. För varje namn som visar att **Jag bryr mig!** skänker IF Metall 1 krona till organisationen Unizon som arbetar för jämställdhet och mot mäns våld.

På frågan om varför IF Metall ska engagera sig i frågan svarar Ida Asklund:

– Jag vill hoppas att vi gör något aktivt av detta så att det inte är en kampanj för spelets skull. Jag anser att det är min jämlika mänskliga rättighet att inte bli slagen.

Tommy Eklund svarar:

– Det är viktigt att vi hjälps åt att stoppa machokulturen.

Skriv under du också!

ifmetall.se/jagbryrmig eller använd QR-koden ovan för att komma dit direkt

Text och bild:
Inga Vintervärn

Joakim Vintervärn

Ansvarig för avdelningens miljökommitté som gillar black metal, innebandy och fiske.

På en av många konserter, just denna var Primordial som spelade. Ett band ifrån Irland.

JOAKIM VINTERVÄRN arbetar sen 1998 på Volvo CE i Hallsberg. Han arbetade de första 20 åren på svetsviden men har sedan fem år gått över och arbetar nu på materialhanteringsviden med olika arbetsuppgifter.

Joakim blev medlem redan när han gick i skolan men det skulle ta ända till 2017 innan han blev vald till sitt första förtroendeuppdrag som skyddsombud. Det är enligt Joakim själv, Zekes fel (Henrik Zegelson, ordförande verkstadsklubben Volvo CE Hallsberg), när han väckte upp Joakims intresse med att ställa frågan om han ville bli nominerad. Snart därefter blev han även invald i miljökommittén på avdelningen som han idag är ansvarig för. Joakim tycker att det roligaste i uppdraget är mötet med människor, att få hjälpa dem till förhoppningsvis något bättre och att få vara med att skapa förutsättningar för arbetet.

Miljökommittén har fått något av en nystart. Det är ganska många nya förtroendevalda och det har blivit en hel del nytänk och lite annan struktur än tidigare. Ett stort mål som kommittén har är att alla skyddsombud ska få se andra arbetsplatser och få lära sig av varandra. Skyddsombudsträffen som hölls i höstas var ett kvitto på att nytänk hjälper. Det var en väldigt välbesökt och uppskattad dag. Cirka 80 skyddsombud kom och nu hoppas Joakim att vi ska bli ännu fler nästa gång.

Men det är inte bara på avdelningen och sin arbetsplats han verkar. Man samverkar även med systerfabrikerna i Arvika där man träffas hos varandra och utbyter erfarenheter och lärdomar.

Förhoppningen är att bygga ut detta samarbete även med Eskilstuna- och Braåsfabrikerna. Ett annorlunda uppdrag som finns på arbetsplatsen är att Joakim sitter med i en projektgrupp på koncernnivå. Där får man varje år en projektfråga som ska utredas, i år är det framtidens industriarbetare. Arbetssättet varierar beroende på fråga, men det blir en del besök och föreläsningar på olika arbetsplatser, både inom industrin men även andra kategorier, runt om i Sverige.

Trots alla sina uppdrag finns det även lite tid för fritidsintressen, där löpning och innebandy står högt på listan vad gäller idrottande. Armar och ben fylls gärna med tatueringar och då är temat döskallar och zombies, ett återkommande mönster som letar sig fram. Men att vara gift med en till föreningsmänniska kräver sina skills i planering och strukturering. Men det ser inte familjen Vintervärn något hinder i. Tillsammans är de likt IF Metall, starka tillsammans.

Text: Jennie Nylund och Stefan Johansson
Bild: Jennie Nylund och Privat

Det roligaste i uppdraget är mötet med människor, att få hjälpa dem till något bättre och att skapa förutsättningar för arbetet.



Fiske är något som ligger Joakim varmt om hjärtat.

OM JOAKIM VINTERVÄRN

Ålder: 43 år
Familj: Fru och två döttrar.
Intressen: Innebandy och löpning, fiske, konserter och festivaler i Black/death metall anda.
Mat: Tycker om att laga mat som inte är husman, men det som uppskattas mest är ändå en välagad god husmansmåltid.



Vad är en bra löneförhandling?

Vad är en bra löneförhandling? Handlar det endast om kronor och ören eller vem som får vad eller hur mycket vi får behålla? Ser vi tillbaka till 1970 och 1980-talets löneökningar så kanske det inte var så mycket kvar i plånboken med ett årligt inflationssnitt på 8 procent som rädde då.

Vi vill naturligtvis att alla ska ha det bra och gärna lite bättre än innan. Men vad får det kosta? Och bara för att IF Metall skulle begära mer i förhandlingen innebär det tyvärr inte att motparten kan eller vill betala det vi begär. Om vi inte kan begära mer, hur ska vi då lyckas få det bättre kanske ni tänker? IF Metall måste naturligtvis begära rimligt mycket, så att motparten känner att de kan acceptera det vi begär. Det i sin tur kan innebära att vi kan bli tvungna att kompromissa i andra sakfrågor eller acceptera vissa motbud som de begär för att vi ska lyckas i förhandlingen.

Det skiljer sig beroende på om vi pratar centrala avtal eller lokala avtal på arbetsplatserna. Dels då det lokalt inte finns någon strejkrätt. Vilket innebär att det centrala avtalet beslutar en lägsta nivå och lokala avtal har möjligheten att förbättra avtalen. Vad som är bättre beslutas av de lokala klubbarna eller ombuds-

männen som förhandlar på arbetsplatser utan klubb.

Men om någon valt att inte vara medlem och önskar förhandla själv, vad gäller då kan någon fråga sig? Nu är det så att det är IF Metall som har förhandlingsmandatet och personer som väljer att stå utanför ett medlemskap även frånsäger sig rätten att bli företrädare. Det innebär att de inte själva får förhandla, utan endast kan påtala vad de anser.

Om vi inte lyckas förhandla mer pengar i löneökning, vad ska vi då begära? Går det lokalt att förhandla förmåner eller förändrade arbetstider? Klart det går, så länge parterna kommer överens om att exempelvis arbetstiden ska kortas eller att exempelvis tand- och sjukförsäkring ska ingå. Det skulle även kunna vara så att företaget ska bjuda anställda på frukt eller gratis kaffe på arbetsplatsen. Eller varför inte en friskvårdstimme så att personalen håller sig fiskare längre? Här handlar det om vilken kreativitet eller vad som är passande och önskvärdt på just er arbetsplats.

Jag hoppas ni får en bra löneförhandling, där ni inte är missnöjda och får det bättre än innan. Vilket naturligtvis underlättas ju fler som är medlemmar. Så fortsätt värva nya medlemmar på din arbetsplats!

Folksam rådgivning

Scanna QR-koden och boka upp dig för en timmes rådgivning om dina försäkringar och pension.



Anslagstavlan

E-postadress till avdelningen:
IF Metall Örebro län har bytt epost
adress.

Den nya är:
orebrolan@ifmetall.se

TIPSA OSS!

Har din arbetsplats gjort något extra positivt för er medlemmar som ni vill berätta för oss andra medlemmar? Kontakta avdelningen för att berätta och visa upp just din arbetsplats här i tidningen.
Hälsningar Kommunikationskommittén



IF Metall Örebro län håller årsmöte

Torsdagen den 30 mars 2023

Plats: IF Metall Örebro län, Bettorpsgatan 10.
Mötet startar 14.00, ca sluttid är 17.00
Registrering av närvaro sker från 12.30 och lunch serveras i restaurangen Mer smak.

Ur dagordningen:

Sedvanliga årsmötesförhandlingar, hedersmedlemskap. Gäst: Martin Gunnarsson.

Möteshandlingar sändes per mail till valda representantskapsombud.

Alla medlemmar är Välkomna!

Välkommen till Håkans Kök!

Idag gör vi Tjockpannkaka i ugn. Jag kommer försöka att hålla mig till det enkla och goda, såväl hemma som i våra matlådor.

Vem är jag? Håkan Sääf heter jag, 52 år och är sambo. Jag har två egna- och två bonusbarn så ibland är vi många runt matbordet.

Jag har gillat att laga mat ända sen jag gjorde lumpen, då som kock. Då fick jag tillfälle att lära mig av dom som var utbildade och då pratar vi om att laga storkok.

Jag får ju lite lumpenkänsla när jag tillbringar dagar i torpet utan el och med att hämta vatten i brunn samt att laga mat på vedspisen.

Annars gillar jag att umgås med familj, åka motorcykel och inte vara stilla.

Tjockpannkaka med bacon är ett recept som min mamma lärt mig att göra.

TJOCKPANNKAKA MED BACON

1 liter mjölk
1 dl bubbelvatten (frasingare pannkaka)
1 tsk socker
1 tsk salt
10 dl mjöl
2 ägg
1-2 paket bacon
Matolja/flytandemargarin

A-kassans telefonnummer

Du når IF Metalls A-kassa på telefonnummer 010-19 89 000.

Stämmer dina kontaktuppgifter?

Är du säker på att din e-postadress eller telefonnummer finns i medlemsystemet? Logga in på medlemsidorna på ifmetall.se redan idag, gå in under "Dina uppgifter" och lägg till saknade eller felaktiga kontaktuppgifter.

DU KANSKE HAR RABATT ATT HÄMTA!

Boendeförsäkring

Har man hem och villaförsäkring via medlemskapet och Folksam så kanske du glömt aktivera en rabatt.

På "Mina sidor" på Folksam, finns en aktiveringsrabatt som man kan trycka på för att aktivera rabatten. Kolla även med din respektive, då denne kan ha det via sitt LO-förbund.

Logga in på "Mina sidor" och se om du har en aktiveringsrabatt.

-Jag har gillat att laga mat ända sen jag gjorde lumpen, då som kock.



Gör så här:

Sätt ugnen på 225 grader
Ta fram en djup ugnsplåt med mått ca 46 cm x 38 cm.

Smörj plåten rikligt med margarin eller olja. Klipp ner baconen i småbitar efter behag och sätt in i ugnen under uppvärmning för att steka baconen i långpannan. Tänk på att inte steka knaprigt.

Ta fram en stor bunke att blanda i.

Häll i mjölken, vattnet vilket man vill ha, sen tillsätt socker, salt och rör om.

Börja sedan tillsätta mjölet lite åt gången ca 2 dl tills alla 10 dl är i för att hinna röra om till en slät smet.

När baconen är klara så töm i smeten i långpannan och grädda i ugnen ca 25 min. Vill

man så kan man vända på plåten efter 15 min om ugnen ger lite ojämn värme.

När den blivit klar låt stå på bänk och svalna lite i ca 5 min sen kan man, som min mamma gjorde, strö över lite mer socker uppepå för smakens skull.

Serveras bäst med:
Hemmagjord jordgubbssylt och nyvispad gräddde och knäckemacka med ost.

Foto: Privat

Löser du Sudoku?

Sudoku uppfanns i USA i slutet av 1970-talet, men vann då ingen popularitet. På 1980-talet introducerades det i Japan där det också fick sitt namn, sudoku ("ensam siffra"). Det gäller att placera in siffrorna 1 till 9 på ett sådant sätt att varje vågrät rad, lodrät rad innehåller varje siffra exakt en gång. Facit finns på sidan 2.

	8	1	5		7			2
					6		7	8
4		7						
			9				5	3
5			4					
3	2		5	6				
	9	3		7	1	2		
1			2		3	9		
	7		1	3				

KUGGAT

Vad är dina förväntningar inför avtalsrörelsen?



Gandom Lindahl,
Candles Scandinavia AB
– Jag hoppas på så nära 4% som det bara går. Så att det blir något mer i plånboken



Håkan Ekhamar,
Suzuki Garphyttan AB
– Att vi landar så nära som möjligt 4,4 % och att vi inte kompromissar på sådant som negativt påverkar den lilla fritid vi har.



Kent Wanberg,
Merito HVS ABR
– Avtal med gedigen löneökning och ökad arbetstidsförkortning samt att vi värdesäkrar avtalspensionen.

Studiekalender och aktuellt i avdelningen våren 2023

Reservation för ev ändringar. Se: ifmetall.se/orebrolan

Mars

STUDIER:

- 13-16 Agera del 1
- 20 Arbetsmiljö i praktiken del 1
- 20-22 Medlem i facket 2
- 27 Arbetsmiljö i praktiken del 2
- 27-29 Pedagogisk grund

AVDELNINGEN:

- 8 Internationella kvinnodagen!
- 10 Arbetsutskott
- 13 Ungkommitté
- 15 Försäkringskommittén Ringakväll
- 22 Studiekommitté
- 28 Försäkringskommitté
- 28 Miljökommitté
- 29 Avdelningsstyrelsemöte
- 29 Studiekonferens
- 30 Representantskap årsmöte

April

STUDIER:

- 3-5 Facket, försäkringar, pension
- 3-4 studieorganisatör grund
- 4-5 Bättre arbetsmiljö del 1
- 11-12 Arbetsmiljö i praktiken
- 11-13 Medlem i facket
- 12-13 Maktutbildning
- 12 Drogutbildning
- 17-19 Medlem 55 +
- 17-19 Agera del 2
- 24-26 Lagar i arbetslivet del 1
- 25-27 Bättre arbetsmiljö del 2

AVDELNINGEN:

- 4 Konstituerande
- 13 Pensionärskommitté
- 17 Kommittéträff samtliga kommittéer
- 21 Arbetsutskott
- 25 Miljökommitté
- 27 Avdelningsstyrelsemöte

Maj

STUDIER:

- 2-4 Kollektivavtalet
- 8-10 Lagar i arbetslivet del 2
- 8-10 Vidareutbildning skyddsombud
- 9-11 Studieorganisatör grund
- 15-16 Pedagogisk grund
- 15-17 Vald på jobbet
- 15 Bemannings grundfakta
- 22 Medlem i facket

AVDELNINGEN

- 1 Första maj!
- 2 Ungkommittén
- 8 Försäkringskonferens
- 17 Arbetsutskott
- 17 Studiekommitté
- 23 Kommitté kickoff
- 25 Avdelningsstyrelsemöte

Juni

STUDIER:

- 12-15 Medlem 55 +
- 12 Klubbordförandeutbildning

AVDELNINGEN

- 2 Studieorganisatörsträff
- 7 Försäkringskommitté
- 7 Miljökommitté
- 7-8 Organisationsutveckling

Grattis kryssvinnare!

Vinnare av lotter för rätta lösningar av "medlemskrysset" nr 4 2022 är: Tor-Rolf Krok-bäck, Åmmeberg, Ulla-Britt Persson, Nora, Jan-Erik Bergström, Hallsberg. Lösningar på detta kryss vill vi ha senast den 1 maj 2023. Det går bra att lämna lösningar till klubben eller ombudet på din arbetsplats. OBS! Endast medlemmar deltar i utlottningen av lotter.

Lösningen insänd av

Namn:

Adress:

Postnr:

Ort:

MEDLEMSKRYSSET

REGEL-VIDRIGT
TANDER VI I VINTER-MÖRKRET
VILL TÖRSTIG SIN STRUPE
ULL OCH TYR
OM EN TRIST NOVEMBERDAG
KANTAR ALLÉ

KAN AMBULANS KOMMA I
OFATTBAR LÄNGD
BRUKAR EN DEL BÖCKER
PODIUM
ERFAREN KAN POSITIONER VARA
GRANSKNING AV MÅLSITUATION
SAGT IFRÅN

SKILJE-TECKEN
NÄSTAN OGENOMSKINLIGA
JOBBAR BRUKAR FRÖN I JORD
DONERAR DAGVJORT I SCHACK
SAM-LINGS-UTRYM-MET
PUST
BRUKAR KIRURG
DAGEN INNAN IDAG
KORT OM USASTAD
AVPAS-SAD
BINDE-MEDEL
PRO-NOMEN
KAN LIGGA PÅ SJÖ
SLÖ
TITTAS DET PÅ
PLATS FÖR NALLE
SKÅDAT
KAN VI KORV SKINNS HÅRSIDA
FÄRSK
STIGER OM VÅREN

© 2023 Hamnebrans Ordbruk
www.ordbruket.com