



IFMETALL

Oss Emellan

Nr 1/2017 Medlemstidning IF Metall Örebro län

Skyddsombuden
**SÄKERHETEN
FÖRST**

Porträttet
**SOFIÉ KRANTZ
JANSSON**

**BOOSTA DIG SJÄLV
med ingefära**

Ericssons uppgång och fall i Kumla

»Sysselsatte 4000 personer som mest«

Alltid – Aktuellt i avdelningen – på sista sidan!



Camilla Borneland
ombudsman
IF Metall
Örebro län

»Vi behöver prata med våra unga!«

Innan sommaren 2016 satt jag med min bonusdotter och diskuterade sommarjobb. Är man 16 år är det inte direkt det lättaste att hitta arbeten. Men till slut hade hon genom kontakter hittat ett arbete som hon kunde få arbeta vid några enstaka tillfällen.

Vi pratade arbetstider och arbetsuppgifter. När jag sedan ställde frågan: vad får du i lön, svarade hon att hon inte hade någon aning om det.

Jag tyckte att det skulle hon veta innan man tackar ja till ett arbete. Vilka villkor man har samt skyldigheter som rättigheter. Fanns det kollektivavtal?

Min bonusdotter blev då som andra tonåringar och frågade irriterat: Och hur ska jag veta det? Och vad är kollektivavtal, hur ska jag veta?

Efter att förklarat hur det fungerar om facket och arbetsgivarens roller samt om hur man kan vara med och påverka, bestämde jag mig för att se hur det ser ut i skolan om ämnet. Jag pratade med min dotter som är 12 år. När man går i årskurs sex så finns en del i ämnet samhällskunskap om a-kassa och arbetslöshet. Vart man går när man söker jobb och att a-kassan finns för dem som inte har arbete.

Inget handlade om hur och varför a-kassan kom till en gång i tiden.

En av mina vänner är lärare på högskolan för årskurserna 7 till 9, och enligt henne så finns det nästan inget om arbetarrörelsen, Ådalen, Saltsjöbadsavtalet eller annat som rör arbetarrörelsens framväxt och historia

Om man går in på Skolverkets hemsida och söker på ordet "Arbetarrörelsen" får man inga sökträffar, men söker man

ordet "Entreprenörskap" blir sökträffen 200!

Det säger en del, tycker jag.

Att skolan inte tar upp solidaritet, välfärdarbetet och arbetarrörelsen men däremot om entreprenörskap, som handlar om att man som enskild individ ska arbeta drivande och hårt för att nå framgång genomsyrar hela skolan, tycker jag är skrämmande

Mina funderingar kretsar över hur det verkligen ser ut? Pratar vi med våra barn om arbetarrörelsen och hur den svenska modellen fungerat och fungerar? Om fackföreningsrörelsen och solidaritet?

En fantastisk verksamhet som medlemsförbunden i LO bedriver är när de är ute och pratar med skolungdomar om villkoren. Något som är värdefullt för eleverna, men även för skolan.

Lärarna som inte har underlaget för att undervisa i ämnet fullt ut, är tacksamma för att våra organisationer är ute bland ungdomarna och pratar om det de ska tänka på när de söker arbete.

Men den viktigaste diskussionen är tyst, den som ska ske vid matbordet på kvällen. Eller den som sker när ungdomarna får sitt första arbete. Vi måste våga prata om fackliga frågor med våra barn och unga. Vi måste lära ut historien så att våra unga inte går ut i arbete med sämre villkor. Vi måste förklara det fackliga löftet och vad vi har stridit om. Berätta att vi inte har något "för alltid" utan det är en ständig kamp för att bevara men även för att förbättra.

Vi vuxna är de som måste prata med våra unga, det är ingen annan som gör det.

INNEHÅLL OSS EMELLAN

- 3 Julresa till Liseberg
- 4-5 Ericssons uppgång och fall i Kumla
- 6 Säkerheten främst
- 6 Politiska kommittén - vad görs?
- 7 Bildcollaget
- 8-9 Porträttet: Sofié Krantz Jansson
- 10 Bildcollaget
- 11 Sudoku/Matlådan
- 12 Aktuell/Medlemskryset. Vinn trisslotter. Kuggat.

Omslagsbild:
Ericsson drar ner i Kumla. Bild: Jennie Nylund

EXPEDITIONENS ORDINARIE ÖPPETTIDER:

Måndag-torsdag 08.00-12.00 samt 13.00-16.00
Fredag 08.00-12.00, endast telefonöppet 13.00-15.00

Post- och besöksadress:

IF Metall Örebro län
Klostergatan 35
703 61 Örebro

Telefon: 019-19 93 50
Fax: 019-18 27 27
E-post: postbox.avd18@ifmetall.se
Hemsida: www.ifmetall.se/orebrolan
Bankgiro 5774-3049

A-kassan:

Peter Wetterberg, handläggare, dag 1-31
Telefon direkt: 019-18 33 24

Tidningen OssEmellan ges ut av IF Metall Örebro län
Ansvarig utgivare är Jennie Nylund.
Utformning: Bildmakarnamedia.se

Facit Sudoku

2	3	1	9	6	8	5	4	7
7	4	8	2	3	5	9	6	1
6	5	9	4	7	1	2	3	8
5	9	3	8	4	6	7	1	2
8	7	6	1	5	2	4	9	3
4	1	2	3	9	7	6	8	5
9	8	4	7	2	3	1	5	6
3	2	5	6	1	9	8	7	4
1	6	7	5	8	4	3	2	9



Solig bild ifrån bussen med ett förväntansfullt gäng på väg mot Göteborg

IF Metall ordnade julresa till Liseberg!

Det är en gråmulen morgon helt utan julstämning och det är lördagen den 3 december. Ett gäng medlemmar kliver på bussen vid Lindesbergs station. Det är några tappra som vill få in den rätta julkänslan, så de har anmält sig till den resa som IF Metall Örebro län har ordnat. Några stopp till sker på vägen så en nästan full buss rullar ned mot Göteborg. Vid Örebro spricker solen fram och det känns att det kommer att bli en underbar dag.

När bussen anländer till Göteborg finns valmöjligheten att gå en sväng på stan eller gå in i parken. Väl inne i parken så möts man av julmys på hög nivå. Tomtar, nissar och julpynt. Det spelas julmusik så stämningen är på topp.

Det går att köpa glögg för att få upp värmen och några väntar på att chokladhjulet ska sluta snurra och kanske får någon hämta ut en vinst. Ett fint stopp var i tomtens verkstad där nissarna var i full gång med att tillverka julklappar. (Har dom något kollektivavtal kan man undra?)

Sist men inte minst sitter Tomtefar själv på stolen och omfamnar alla barn som kommer till honom med sin önskelista. Han skannar in det som en arbetsorder till nissarna, så klapparna ska hinna bli klara till jul.

Med detta vill vi medlemmar

på bussen tacka IF Metall Örebro län för en förträffligt bra resa till ett fint julstämningfullt Liseberg

Text: Stefan Johansson
Bild: Elisabeth Sjögren, Stefan Johansson



Härlig kvällsbild med många av alla lampor som dekorerar åkattraktionerna.

Ny rapport om konkurrenskraft

En ny rapport som industrirådet har tagit fram slår fast att Sverige konkurrerar väl, trots vissa nackdelar. Den goda samverkanskulturen mellan fack och arbetsgivare är en av faktorerna som lyfts fram.

- Sverige är bra utifrån flera faktorer, berättar hon, så som makroekonomisk stabilitet, rättssäkerhet och infrastruktur.

- Även tillgången till kompetens ses av företagen som en stor styrka, säger IF Metalls utredare Maja-Malin Ekelöf som är medförfattare till rapporten. Rapporten Konkurrenskraft på företagsnivå finns att läsa på industriradet.se

Positiva siffror för industrin

När tillverkningsindustrin tillfrågas om sina prognoser för 2017 målas en ljus bild av konjunkturen upp. Det så kallade inköpschefsindexet visar att industrin går mot det bästa året sedan 2011. Indexet bygger på intervjuer med inköpschefer inom tillverkningsindustrin och sammanställer bland annat företagets ordergång.

Två dog, ingen döms.

Ingen döms för olyckan i LKAB:s gruvschakt i Malmberget 2010. En 52-åring och hans 21-åriga son arbetade tillsammans och omkom när en personhisskorg de arbetade från föll till schaktets botten. Fem företag åtalades och åklagaren krävde 3 miljoner kronor vardera i företagsbot. Anhöriga krävde skadestånd. Nu har dock såväl tingsrätten som hovrätten friat företagen, skriver Arbetet.

Utbildning inom industrin ett vinnande koncept

Det går bra för elever som väljer gymnasiets industriprogram. Väljer de en Teknikcollegecertifierad utbildning är chanserna till jobb i närområdet särskilt goda.

Det industritekniska programmet har blivit ett av gymnasieskolans mest effektiva, numera klarar 79 procent av eleverna att ta examen inom tre år enligt TT.

- Teknikcollege är ett koncept som fungerar. Man har hela skoldagar, försöker undvika håltimmar och varvar teori och praktik i en bra mix. Eleverna ska bli både praktiska teoretiker och teoretiska praktiker, säger Lisa Skoglund, IF Metalls arbetslivsenhet.

Lokala arbetsgivare har stora möjligheter att påverka utbildningsinnehållet, så att det motsvarar den kompetens som eftersöks. Tanken är att utbildningen ska likna arbetslivet och att eleverna ska bli så anställningsbara som möjligt.

**AVTAL
2017**

Följ avtalsrörelsen

På ifmetall.se hittar du all information du behöver kring avtalsrörelsen

Ericsson AB i Kumla – Uppgång och fall

” När Ericsson i Kumla nådde sin kulmen sysselsatte fabriken nästan 4000 personer i kontinuerlig drift”



Ericssons historia i Kumla började 1962 när SRA, Svenska Radioaktiebolaget (majoritetsägt av LM Ericsson), etablerades i Kumla. Produkten som tillverkades då var RADIOLA radioapparater. Nästan 20 år senare började mobiltelefonstillverkningen för NMT-systemet. Det var otympliga och tunga väskor med telefonlurar, men det sålde bra och Kumlafabriken expanderade. 1992 såddes nästa frö till expansion när GSM-systemet introducerades. Den stora boomen tog fart i slutet av 1994 och när Ericsson i Kumla nådde sin kulmen sysselsatte fabriken nästan 4000 personer i kontinuerlig drift.

Året var 2001 då Ericsson meddelade att man måste skära ner på personalen. Nästan hälften varslades. Telefonerna gick dåligt år 2000 och facken föreslog en omställning av verksamheten från mobiltelefoner till basstationer, genom att ta över en del av Gävlefabrikens verksamhet. Detta visade sig vara lyckat. Men efter tre år av nedskärningar fanns det bara ca 850 anställda kvar. Teknikutvecklingen går framåt och trots minskande produktion profilerade sig Ericsson i Kumla som master-fabrik och har varit ledande i industrialiseringar av nya radiobas-produkter. När GSM började bli gammalt låg Ericsson i framkant med 3G, och när 3G-utvecklingen avtagit blev det dags för 4G.

Under hela denna tid har Ericsson kämpat med lönsamheten och lagt ut mer jobb på lågkostnadsländer. Det har inneburit ständiga nerdragningar i personal under årens lopp, och i början av 2016 var det bara ca 420 anställda kvar i Kumla. Till Ericssons försvar måste nämnas att stödpaketet för de som blivit tvingade att sluta varit generösa, men att de inte tillkommit utan insatser från fackligt håll.

I juli 2016 började källor till Svenska Dagbladet läcka om stora varsel i Sverige igen, och i oktober meddelade företagsledningen att Kumlafabriken i princip ska läggas ner. Kvar blir bara en avdelning med test-ingenjörer som ska arbeta med den kommande 5G-tekniken.

Vad händer nu?

Under hösten kämpade alla fackförbunden på Ericsson i Kumla tillsammans för att rädda så mycket som möjligt av verksamheten. Samtidigt förhandlades ett av koncernens bästa avgångspaket för medlemmarna, där IF Metalls verkstadsklubb i Kumla var tongivande.

I skrivande stund går de flesta medlemmarna och väntar på besked när sista arbetsdagen blir. Beskedet väntas komma under första halvan av februari. I och med att flera projekt ska flyttas till Estland och Kina, kommer personal att fasa ut allt eftersom de olika flyttarna blir klara. Majoriteten av IF Metalls medlemmar kommer att ha slutat fram till halvårs-skiftet, och kan trots allt se fram emot nästan två års betald arbetsfrihet för studier och jobsökning. Leverantören av stöd till medlemmarna under denna tid blir Startkraft. Startkraft har anlitats flera gånger tidigare under årens lopp, och samarbetet mellan Ericsson, IF Metall och Startkraft har alltid varit gott och konstruktivt. Så det är med tillförsikt som klubben ser fram emot fortsatt samarbete med dem.

Text: Morgan Gustafsson och Mikael Lännqvist

Bild: Jennie Nylund

Stora bilden:

En epok för svensk industri slår nästan igen dörrarna helt i Kumla.

Bilden till vänster:

Snart ekar parkeringarna tomma, till nästa vinter är det ingen produktion kvar.

Din säkerhet i fokus!

Två skyddsombud på Atlas Copco, Peter Nilsson och Niclas Lindqvist informerar om vad som skiljer sig åt när det gäller skyddsombud, huvudskyddsombud och regionalt skyddsombud.

Oavsett vilken typ av skyddsombud det är så är det skyddsfrågorna som är den gemensamma viktiga frågan och att ingen skall gå hem i ett sämre skick än vid ankomst till jobbet.

Skyddsombudet är till för dig och skall värna om din och dina arbetskamraters hälsa och säkerhet på jobbet. Huvudskyddsombud och skyddsombud väljs på arbetsplatsen av medlemmarna. De regionala skyddsombuden väljs av avdelningsstyrelsen.

Skyddsombud rekommenderas om det är fem anställda eller fler på arbetsplatsen.

Om det är fler än ett skyddsombud på arbetsplatsen ska en av dessa utses till huvudskyddsombud. Regionala skyddsombud brukar inte åka på besök hos företag som har skyddscommité.

Skyddscommité ska finnas på företag med



De tre märkena som skyddsombud har, beroende på uppdrag.

fler än 50 anställda. Regionala skyddsombud fungerar som en stöttande funktion på mindre arbetsplatser till de lokala skyddsombuden eller på arbetsplatser där skyddsombud inte finns.

På IF Metall Örebro län görs årligen ca 360 skyddsronder av de regionala skyddsombuden.

Många mindre arbetsplatser utnyttjar de regionala skyddsombuden, innan arbetsmiljöverkets inspektörer skall komma på besök, detta för att gå igenom vad som gäller vid skyddsronder mm.

Dessutom skall de regionala skyddsombuden vara med under inspektionen som arbetsmiljöverket genomför om inte lokala skyddsombud finns på arbetsplatsen.

Vanliga skyddsombud kan komma att kon-

taktas av arbetsmiljöverket men är inte lika vanligt förekommande.

Alla skyddsombud kan stoppa ett potentiellt farligt arbete.

När ett sådant stopp lagts är det endast det skyddsombud som lagt stoppet eller arbetsmiljöverkets inspektörer som har rätten att häva stoppet.

Skyddsombud kan även fungera som ett stöd till arbetsgivaren i form av kunskapsbank när företaget planerar att göra förändringar i verksamheten.

Ett gott samarbete mellan skyddsombud, företag och medlemmar gynnar alla inblandade, ekonomiskt och på arbetsmiljön.

Text: Ronnie Boenke

Bild: Conny Dahlin

Vad gör Politiska kommittén?

Mycket av det som påverkar våra liv både i och utanför arbetet styrs av politiska beslut. Allt från alla arbetsmarknadslagar som är grunden i våra kollektivavtal till de lokala avtal vi har på våra arbetsplatser, till barnpassning när vi jobbar eller sjukvård när vi fått en sticka i fingret. Politik berör så mycket av våra liv, från det vi föds tills vi blir gamla.

En av politiska kommitténs uppgifter är att genom bl.a. utbildning visa och lära ut hur vi arbetar politiskt och varför. En annan uppgift är att skapa engagemang i frågor som berör oss medlemmar i fackförbundet.

Arbetet i kommittén handlar också om att anordna kurser för att öka förståelsen och ge verktyg till att själv kunna påverka och bli engagerad. Att delta och göra IF Metall röst hörd och försöka påverka makthavare om våra behov är en annan del i kommitténs arbete.



En karta på hur samverkan mellan alla parter fungerar i riksdagen.

Vi samarbetar med andra LO-förbund och håller i eller deltar i olika utåtriktade aktiviteter. Det är också politiska kommittén som ansvarar för agitatorerna och verktyglådan. Är du intresserad av att lära dig mer om det politiska arbetet hör av dig till ditt fackliga ombud eller till avdelningen.

De närmsta tre åren är valår, med kyrkoval i år, riksdagsval 2018 och EU-val 2019. Gör din röst hör för annars är det någon annan som tycker åt dig...

Text: Kent Wanberg och Jan-Olov Carlsson

Bild: IF Metall



KLUBBSTYRELSEN PÅ EMHART GLASS SWEDEN AB träffade ombudsman Hermine Schimann och pratade avtalsrörelse under aktivitetsveckan!

Robustus Wear Components AB i Örebro



MEMLEMSMÖTEN PÅ ROBUSTUS WEAR COMPONENTS AB I ÖREBRO OCH PÅLSBODA. Avtalsrörelsen låg i fokus när IF Metall Örebro län var ute under aktivitetsveckan.

»Vald på jobbet«



Engagemanget var på topp när kursen Vald på jobbet pågick under tre dagar i februari.



RSO



En lite annorlunda dag för våra regionala skyddsombud vid en skyddsronder i Lovisagravan. Bild: Kim Lindkvist

»Kan jag – kan alla!«

” Det känns som att våren kommer att gå i 200 km/h”



Namn: Sofié Krantz Jansson
 Alder: 32 år
 Familj: En man, en dotter på sju år och två bonustonåringar. Dessutom tre egna hundar och två bonushundar.
 Intressen: Jakt, skogen, att vara med familjen samt att vara social.
 Mat och dryck: Älskar att laga mat, viltkött med ugnrostade rotfrukter är favoriten. –Jag dricker mycket vatten och kaffe, och något vinglas slinker kanske ned på helgen, säger Sofié.

För två år sedan öppnades möjligheten upp och Sofié tog chansen att komma med i avdelningens studiekommitté. Nu väntar nya utmaningar och handledaruppdrag står för dörren.

Vi träffar Sofié mitt ute i Ramsbergsskogen efter en hisnande åkupplevelse på smala, isiga vägar. Vi blir emottagna i ett avstannat byggkaos. Huset som är från början på 1900-talet renoveras i omgångar.

Sofié började sin anställning på Meritor våren 2007 men blev, som så många andra, varslad våren 2009. Sofié hann precis bli mamma innan hon åter började arbeta på Meritor år 2010. Efter ett halvår gick Sofié hem på mammaledighet heltid för att efter några månader börja jobba helgskift som driftledare, detta delvis för att känna en del av den sociala tillhörigheten. Sofié trivs med jobbet efter tio år som anställd.

– Det är aldrig tråkigt på jobbet, säger Sofié. Sofié blev skyddsombud 2008, när hon jobbade på måleriavdelningen på Meritor. För två år sedan fick hon förfrågan att bli kontaktsambud och även att vara med i studiekommittén, vilket hon tackade ja till. Studier är något som Sofié brinner för. Att vara påläst och kunnig är jätteviktigt när man är förtroendevald tycker Sofié. Alla medlemmar har stor nytta av att gå utbildningar.

I skrivande stund ser Sofié, med skräckblandad förtjusning, fram emot att vara handledare för första gången.

– Jag är sjukt nervös men det kommer att bli

kul. Som handledare gäller det att kunna slänga ut en fråga och sedan låta gruppen svara på den och det kan ju bli lite svårt att hålla tyst, jag som lider av mundiarré, säger Sofié och skrattar.

I vår kommer Sofié även att delta i sin första kongress som kongressombud för IF Metall Örebro län.

– Det känns som att våren kommer att gå i 200 km/h säger Sofié.

Ett ganska nyupptäckt intresse för Sofié är bakning. Hon älskar att experimentera både när det gäller matlagning och bakning. Vilket vi reportrar/försökskaniner kan intyga att det blev lyckat den här gången.

På det privata planet är Sofié gift med en mångsysslade man som hon träffade på jobbet. De är bosatta mitt ute i skogen. Sofié vill att alla ska ha en möjlighet att växa upp i skogen. Att kunna slå upp dörren och låta barn och hundar springa fritt ute i naturen är viktigt för Sofié. Hon har även en bonusvalp. Dottern var tidigare väldigt förtjust i valpen, men allteftersom hennes tajts, under valptiden, blev söndertuggade är hon inte lika förtjust längre.

Lite på skämt men med lite allvar går Sofié igång på att diskutera politik. Hon värnar om landsbygden och tycker att vård, skola och omsorg ska gå först.

Text och bild:

Claes Davidsson och Yvonne Ragnarsson



Sofié under sin första undervisningsdag som handledare.



Många bra diskussioner blev det på dagens träff. Alla bidrog med sina erfarenheter och delade gärna med sig.

Ordföranden delade erfarenheter

17 ordföringar/ersättare kom till årets första träff som denna gång hölls på City Konferenscenter. Träffen har ofta ett tema beroende på vad som är aktuellt, avtalsrörelse, försäkringsfrågor m.m. Denna gång gjordes en genomgång vad som gäller vid tillfälligt avtalslöst tillstånd, kortfattat om konfliktorganisation och om IF Metalls suveräna arbete att jobba med jämställdhetsfrågan i alla forum och led.

Tanken med ordförandeträffen är att dela information och erfarenheter, där klubbarna tipsar varandra i förhandling, -försäkring, -medlems, och organisationsfrågor.

Det vore roligt om ännu fler kommer nästa gång, då IF Metall Örebro län har över 50 klubbar.

I kalendarier står alla bokade tider för ordförande träff, och det skickas även ut på mail till ordföringar när det börjar närma sig nästa träff.

Text: Stefan Johansson och Jennie Nylund
Bild: Claes Davidsson

På väg till kongressen

19-22 maj är det dags för IF Metalls kongress 2017 i Göteborg.

Nedan kan du se vilka som är valda ordinarie kongressombud och ersättare:

Ordinarie:

Beatrice Klarqvist, Stellana
Claes Davidsson, Linde Maskiner
Jan-Olov Carlsson, Volvo CE
Mårten Karlsson, Atlas Copco Rock Drills
Ola Axberg, Elisolation
Sofié Krantz, Meritor
Svein Amundsen, Strängbetong
Tommy Kragh, Meritor
Vuokko Somero, ESAB

Ersättare:

Bo Råslind, Atlas Copco Rock Drills
Börje Andersson, Volvo CE
Kent Wanberg, Meritor
Cecilia Lindqvist, Elisolation
Elisabeth Sjögren, Schneider Electric
Malin Johansson, Meritor
Anton Bergström, Skandinaviska Byggelement
Christian Holmberg, AQ Segerström
Alexander Johansson, Linde Maskiner

»Boosta immunförsvaret - med ingefära«

Nu går vi mot ljusare tider. Även om det är många månader innan sommarvärmerna är här känns det skönt att det blir ljusare ute och vi lämnar den mörka vintern bakom oss. På experimentfronten har jag rökt både älg tunga och oxhjärta med hyfsat resultat men med förbättringspotential.

Året runt drabbas många av förkylningar och influensa, så även jag. Jag har dock hittat ett hjälpmedel för att immunförsvaret ska få en extra skjuts och hålla emot lite bättre mot de vanligaste virusjukdomarna, nämligen ingefärshot. **Ingefära är bra för hjärta, hjärna, mage och leder och booster ditt immunförvar.**



INGEFÄRSSHOT

Ingredienser
400 gram färsk ingefära
1 liter vatten
1/2 dl honung
2 citroner, saften

Gör så här:

Skölj ingefäran noga och riv den grovt med ett rivjärn. Ingefäran behöver inte skalas, men anså gärna lite grann. Lägg ingefärasrivet i en kastrull tillsammans med vattnet och värm under omrörning till max 60 grader. Passa noga och mät med termometer. Låt dra under lock tills blandningen är max 40 grader. Blanda ner honungen. Låt dra i ytterligare 2-3 timmar. Pressa saften ur citronerna (rulla dem först mot ett hårt underlag så frigörs

mer saft) Blanda ner citronsaften när blandningen svalnat till rumstemperatur.

Sila av med en finmaskig sil. Häll på flaska med kork och förvara i kylskåp. Skaka om flaskan innan det är dags att shotta. Ta ca 3 cl till en shot och kickstarta dagen. Shoten håller sig i 2-3 veckor i kylskåp. Satsen ovan räcker till 2 personer i 2 veckor.

INDISK KYCKLINGGRYTA

Som en liten inspiration bjuder jag på en mustig indisk kycklinggryta med curry och gräddde. Om ni har en gjutjärnsgröta så använd den för bästa resultat. Om det blir något över passar det perfekt i en matlåda.

Ingredienser 6 portioner

1 majs kyckling
2 gula lökar
2 potatisar
2 morötter
2 röda äpplen, söta
4 vitlöksklyftor
3 dl gräddde
1 msk ingefära, riven
5 hela kardemummakärnor, hela
1 dl vatten
1 tsk garam masala (indisk kryddblandning)
2 tsk currypulver
salt och peppar, efter smak
1 dl mango chutney (hälften till grytan och hälften till servering)
koriander, hackad

Gör så här:

- Skär upp alla grönsaker, vitlöken och äpplet i 3 cm stora bitar.
- Stycka upp kycklingen i delar och bryn i stekpanna med lite smör.
- Bryn grönsakerna och frukten i en gjutjärnsgröta.
- Putra över kryddorna.
- Lägg därefter ner kycklingen i gjutjärnsgrötan och håll över grädden, vatten och mango chutney.
- Låt puttra i grytan med lock tills kycklingen släpper från benen, i ca 30 minuter.
- Smaka av grytan med salt och peppar.
- Garnera med hackad koriander.
- Servera ihop med kokt ris av den sort ni föredrar.

Pensionärer – dags för vårresa!

IF Metalls Pensionärskommitté erbjuder en härlig resa till Lerin och Nobel. Det finns två alternativa datum att välja på.

- Den första resan kommer att ske den 10 maj.
- Den andra resan kommer att ske den 17 maj.

I Karlstad besöker vi Lars Lerin muséet i Sandgrund. Där får vi en guidad tur men också möjlighet att gå om kring på egen hand. Från Karlstad far vi vidare till Kristinehamn för att intaga lunch vid Ölme diversehandel och café. Där får vi en kortare historienomgång om lanthandeln och lusasken. Vi lotsas igenom tiden då klockan inte var en värdslik sak, det fanns inga elektroniska apparater och kaffet maldes för hand. Vidare åker vi till Nobelmuséet i Karlskoga, där vi får en teaterguident. Förmiddagskaffe och eftermiddagskaffe kommer att serveras från bussens kök.

Busstider:

Hallsberg Konsumparkeringen kl: 06.30
Kumla Resecentrum kl: 06.50
Örebro Eurostop kl: 07.20

Åter i Örebro ca kl. 18.00

Anmäl dig snarast på telefon 019-19 93 50.

Egenavgift för dig som är pensionärsmedlem 300 kr. För anhörig/bekant 500 kr. Betalas till Bankgiro 5774-3049.

Märk inbetalningen med namn och vårresa.

Lönestatistik på Teknikavtalet

Under oktober månad 2016 har statistik samlats in i Teknikavtalets område. Nedan redovisas några av våra större arbetsplatser avdelningen genomsnittslön.

Företag	Ort	Ant.	medl.	Snittlön
AQ Segerström & Svensson AB	Pålsboda	39		25378
Atlas Copco Rock Drills AB	Örebro	503		28841
EMBA Machinery AB	Örebro	57		27810
Emhart Glass Sweden AB	Örebro	99		27098
Ericsson AB	Kumla	115		27264
ESAB AB	Laxå	57		29414
Europrofil AB	Nora	34		24640
Johnson Metall AB	Örebro	97		28387
Laxå Special Vehicles AB	Laxå	90		25583
Linde-Maskiner AB	Lindesberg	85		24281
Meritor HVS AB	Lindesberg	686		29701
Schneider Electric Dist. Centre AB	Örebro	78		24164
Stoneridge Electronics AB	Örebro	91		24546
Trelleborg Indust. Prod. Sweden AB	Örebro	49		24083
Volvo Construction Equipment AB	Hallsberg	269		29102

Text: Urban Larsson

ÅRSMÖTE 2017

IF Metall Örebro län
håller årsmöte
torsdagen den 23 mars

City Konferens Center, Klostersgatan 23.
Mötet börjar kl 18.00. Pytt i Panna serveras från kl 17.00.

Ur dagordningen:

- Sedvanliga årsmötesförhandlingar, hedersmedlemskap.
- Gäst: Anna Jensen-Naatikka, Förbundssekreterare

Möteshandlingar sändes per mail till valda representantskapsombud.

Välkomna!

Avdelningsstyrelsen

Löser du Sudoku?

Sudoku uppfanns i USA i slutet av 1970-talet, men vann då ingen popularitet. På 1980-talet introducerades det i Japan där det också fick sitt namn, sudoku ("ensam siffra"). Det gäller att placera in siffrorna 1 till 9 på ett sådant sätt att varje vågrät rad, lodrät rad innehåller varje siffra exakt en gång. Facit finns på sidan 2.

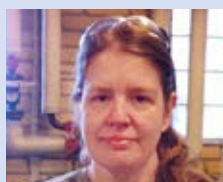
	3	1	9					7
7	4				5			1
6			4			2		8
5		3	8	4				1
			1	5		4	9	
	1					6	8	5
		4		2	3		5	6
				6	1	9	8	
1	6	7			4	3		

KUGGAT

Hur har det gått i årets löneförhandlingar?



Sverker Törnvall
Eriksson Bil AB
- Jag tror att det blir klart.



Åsa Lindkvist
Wedevåg Tools AB
- Jag tror inte det blir klart.



Lars Larsson
Guldsmedshyttans Mekaniska AB
- Tveksamt att avtalet blir klart i tid.



Tom Klockars
Global Castings Guldsmedshyttan AB
- Tror att det blir konflikt, vi står för långt ifrån i det totala.



Stefan Sander
Lovisa Gruvan AB
-Jag tror det blir klart.

Aktuellt i avdelningen

Ytterligare information finns på hemsidan: www.ifmetall.se/avd18

MARS

- 3 Politiskakommittén
- 6-8 Lagar i arbetslivet
- 9 Arbetsmiljö i praktiken
- 10 Arbetsutskott
- 13-15 Lagar i arbetslivet
- 16 Arbetsmiljö i praktiken
- 16 Studiekommittén
- 17 Miljökommittén
- 22 Facklig Info
- 23 Avdelningsstyrelse
- 23 Årsmöte
- 24 Arbetsmiljö i praktiken
- 27-29 Försäkringskurs för förtroendevalda
- 30 Konstituerande Avdelningsstyrelse
- 31 Arbetsmiljö i praktiken

- 10-11 Våga ta kontakt
- 10 Miljökommittén
- 13 Arbetsutskottet
- 13-17 PÅSK
- 19-21 Medlemsutbildning med dövtolk
- 25-26 Organisationsutveckling, Avdelningen stängd
- 27 Avdelningsstyrelse
- 27-28 Försäkringar -grundutbildning

MAJ

- 1 Första maj!
- 2-4 Agera
- 5 Miljökommittén
- 5 Politiskakommittén
- 8-9 Agera
- 10-12 Medlem 55 +
- 12 Arbetsutskottet
- 15-16 Agera
- 17 Jämställdhetsutbildning
- 19-22 Kongress Göteborg
- 30/5-1/6 Förhandlarutbildning



APRIL

- 3-4 Försäkringskurs för förtroendevalda
- 5-7 Vald på jobbet
- 7 Politiska kommittén

Grattis kryssvinnare!

Vinnare av lotter för rätta lösningar av "medlemskrysset" nr 4 2016 är: Giuseppe Belotti, Nora, Roland Almsin, Åsbro och Donald Wallin, Kumla. Lösningar på detta kryss vill vi ha senast den 1 maj 2017. Det går bra att lämna lösningar till klubben eller ombudet på din arbetsplats. OBS! Endast medlemmar deltar i utlottningen av lotter.

Lösningen insänd av

Namn:

Adress:

Postnr:

Ort:

MEDLEMSKRYSSET



	FÖRSTRODDA	INNAN DAG IDAG	FAKTA	TILLAGAS	TUB	BLIR VAROR IBLAND	EN PETRA I RUTAN	KLÄDSEL
EON								
GÖR DET INTE PROFESIONELLT								
SKREVNERNER								
FÄGEL						STAPLAT VIRKE I STRÄNDER		
SEGELSÄLLSKAP				GYCKEL			FRÄTTE	
FLASKTYP					VALUTA FÖRR I ITALIEN		GÖRS DET PÅ RACERBANAN	SANKT
ÄR DEN SOM VILL MEST			BEORDRATS					
			BLOMMA					
	STICKORD	LASERA	FULVANA	LÖSNINGSMEDEL				INTE
		FACK						
SNABBT DAGGDJUR				GAV BORT				
PRELAT						FISK		