

Först i Skåne med gratis mensskydd på jobbet



Lena Josefsson, Jessica Palmér och Camilla Hugosson har drivit igenom gratis mensskydd på Emballator Lagan Plast i Vittsjö.
Foto: Jacob Ruderstam

HÄSSLEHOLM

VITTSJÖ Emballator Lagan Plast i Vittsjö är den första arbetsplatsen i Skåne där de anställda har fri tillgång till mensskydd. Nu hoppas de att fler hänger på tåget.
– Det här behöver belysas på alla håll och kanter, säger skyddsombudet Camilla Hugosson som har drivit frågan i Vittsjö.

Efter att ha lyssnat på ett webbseminarium om menstruation väcktes en idé hos Lena Josefsson, Jessica Palmér och Camilla Hugosson på Emballator Lagan Plast i Vittsjö.

– Vi kände att det fanns något vi kunde jobba på. Det är många som har bekymmer med mensen och kan känna sig trötta och halvdåliga. Ibland har man inga bindor och tamponger utan får gå och fråga kompisar. Det finns många kvinnor i de här mansdominerade yrkena och det ska finnas en trygghet på jobbet, säger Hugosson.

– Inom industrin är det väldigt mansdominerat och det är inte alltid roligt att vara kvinna när man inte kan sköta sin hygien, säger Jessica Palmér.

En checklista med olika typer av förbättringar lämnades till cheferna som tog frågan vidare. "Arbetsplatsen tillhandahåller olika typer av mensskydd i olika storlekar" och "Det finns paus- och viloutrymme på arbetsplatsen" är bara två av de totalt 13 punkterna som finns på checklistan. Ganska snabbt fick de anställda grönt ljus.

– Vi tog det med chefen och han sa att han skulle titta på det och prata med chefen i Ljungby. Sen fick vi till svar att "det är inga problem, vi skriver på det där med både brits och mensskydd", säger Hugosson.

Emballator Lagan Plast är den första arbetsplatsen i Skåne som bockar av alla punkter på listan.



Lena Josefsson visar upp Emballator Lagan Plasts "Akutkit" som numera finns på arbetsplatsen.

Foto: Jacob Ruderstam

– Det kändes jättespositivt. Som kvinna är man uppvuxen med att man får fråga kompisar om mensskydd, cykla hem från skolan eller köra hem från jobbet för att man måste byta kläder. Idag behöver vi inte det. Nu kan man vara kvar på jobbet, säger Hugosson.

Nu hoppas de anställda att fler ska hoppa på tåget och förbättra sina arbetsplatser.

– Nu vill man att bollen ska vara i rullning. Vi vill ha ut det på skolorna också. I den åldern kan man få mens när som helst och ibland kanske man inte har något med sig. Det är ännu svårare i skolan, säger Hugosson.

-- Vi vill ändra hela attityden från de unga åldrarna. Det är inte äckligt med mens, det är naturligt. Ser man en ung tjej ska man hjälpa henne istället för att skratta åt henne, säger Palmér.

Camilla Hugosson tror att deras förhoppningar blir verklighet inom en snar framtid:

– Jag tror att det är rimligt. Kostnaden är så pass liten. Det blir en trygghet för ungdomar, vården och mansdominerade yrken om man satsar där.

– Ju mer vi belyser det, ju mer normalt blir det, fortsätter Lena Josefsson.

Trion understryker att det till största del har varit positiva tongångar och medhåll kring förändringarna på arbetsplatsen, men några negativa kommentarer har de fått höra.

– Det finns alltid folk som ifrågasätter och undrar varför vi ska ha det här. De tycker att det i så fall borde finnas allergimediciner på arbetsplatsen. Det här är ju inget vi har valt, mens är ingen sjukdom. Hade det varit män som haft mens hade vi aldrig haft den här diskussionen, det hade varit en självklarhet, säger Josefsson.

Fackklubben Spannen som Josefsson, Palmér och Hugosson är en del av är i sin tur en del av IF Metall. Där har ombudsmannen Ulrica Malmberg varit en av personerna som drivit frågan om mensskydd på flera arbetsplatser i Skåne.

– Vi kan inte bara prata för att något ska hända, berättar Ulrica Malmberg.

För att diskutera frågan kring mens och mensskydd har det krävts en försiktighet eftersom ämnet inledningsvis kan uppfattas som känsligt.

– Först pratar jag med kvinnorna på arbetsplatsen, sedan med alla medlemmarna på medlemsmöten och därefter med arbetsgivaren. Det kan bli lite nervöst när man möter män och kvinnor tillsammans i diskussionerna, berättar hon.

Ulrica Malmberg hoppas att fler ska våga lyfta ämnet. Hon har lovat sig själv att ha en förhandling varje månad i samband med sin mens för att initiativet inte ska rinna ut i sanden.

– Det räcker inte att lyfta frågan endast en gång om året, säger hon.

FAKTA

Fakta IF Metall

Ett fackförbund med över 300 000 medlemmar som arbetar för jämställdhet inom stora delar av den svenska industrin. Bland annat inom plast-, läkemedels-, byggnadsämnes-, stål-, kemi- och verkstadsindustrin.

Jacob Ruderstam

jacob.ruderstam@nsk.se