

MÄLARDALEN

2 | 2018 *Din fackliga medlemstidning*



IFMETALL
Mälardalen

Joakim Galle, klubb-
styrelseledamot,
vid ABB Machines, ser
svårigheter i att hitta
kvalificerad arbetskraft

**– Vi har gått från
ledig kapacitet
till full fart**

Sidorna
12–13

Nya ansikten
på IF Metall
Mälardalen



LEDAREN

Industrin går fortfarande för högvarv i avdelningen och vi ser att arbetslösheten har minskat. Men det finns orosmoln i den politiska debatten. Det finns partier som vill lagstifta om lägsta löner och att ändra i lagen om anställningsskydd. Den svenska modellen bygger på att det är arbetsmarknadens parter som gör upp om villkoren och sedan vänder sig till politikerna om hjälp med förändringar i lagar som berör dem.

Det finns ett arbete som pågår kring korttidsarbete med vår före förbundsordförande Anders Ferbe som ordförande. Det arbetet är viktigt för att vid en kraftig lågkonjunktur ha en möjlighet att ställa om och kompetensutveckla oss för att kunna bibehålla konkurrenskraften i våra företag. Krisen som inleddes 2008 visade på ett stort sådant behov. Andra länder inom EU kunde med en sådan lösning "övervintra" med sin kompetens.

IF Metall har länge drivit frågan om kompetensutveckling, vi måste få möjlighet att utvecklas i våra arbeten så att vi som industriarbetare klarar av att jobba till pension. Vi måste alla hjälpas åt och ställa krav på våra arbetsplatser

IF Metall står fast vid de krav som vi drev i valrörelsen. Vi ska fortsätta driva dem oavsett sittande regering.

- Vi ska ha rätt att vara sjuka tills vi blir friska.
- Ingen ska behöva dö av jobbet.
- Ökad trygghet i och mellan jobben.
- Nej till osäkra anställningar och lägre löner.

Jag önskar er en skön höst och en fin vinter.

Robert Fredriksson



**Robert
Fredriksson**
ordförande
IF Metall
Mälardalen



IFMETALL
Mälardalen

Expeditionsorter: Eskilstuna, Köping och Västerås.

Adress: Ingenjör Bååths Gata 11, 722 12 VÄSTERÅS

Telefon: 021-40 87 00. **E-post:** postbox.avd16@ifmetall.se

www.ifmetall.se/avd16



IF Metall Mälardalen

Jag vill vara med och påverka Men hur blir jag vald?

Valberedningen påbörjar sitt jobb direkt efter representantskapets årsmöte i mars.

Vi deltar i avdelningsstyrelsens möten, kommittéernas och styrelsens verksamhetsplaneringsdagar. Vi arbetar ständigt med att motivera medlemmar till nominera till uppdrag.

Två personer ur valberedningen åker på förbundets årliga konferens för valberedare. Paula Thunberg-Bertolone är kursledare och går igenom vikten av att ha fler förtroendevalda. Att inte samma person sitter på flera uppdrag. Det låter lättare än vad det är.

Du representerar medlemmarna

I rollen som förtroendevald så är det medlemmarna som du representerar, du är vald av medlemmarna. Det är en viktig tanke att ha med sig i rollen som förtroendevald.

Naturligtvis har vi riktlinjer att följa i valberedningsarbetet. Vi ska tänka på jämställdheten, mångfalden, kompetensen och geografisk spridning

Nomineringarna pågår

Valarbetet inför kommande årsmöte den 28 mars 2019 är i full gång. Utskick för nomineringar kommer att ske månadsskiftet november/december och samtliga nomineringar ska vara valberedningen i avdelningen tillhanda senast den 21 januari 2019.

Ta gärna kontakt

Har du frågor eller funderingar tveka inte att kontakta oss i valberedningen.

Anna Eriksson

anna.s.eriksson@ifmetall.se

Lena Gångare

lena.e.gangare@se.abb.com

Paul Nordström

paul.nordstrom@volvo.com

Medlemstidningen utkommer två gånger under året, i juni och november/december.

Redaktion: Göran Johansson, ansvarig utgivare, Anders Sjölund.

Produktion: Redaktionen i samarbete med Olle Sjöstedt Information AB, Fagersta. **Tryck:** Sib-tryck.

Omslagsfoto: Mikael Jeppe.

facebook

Följ IF Metall och IF Metall Mälardalen på Facebook.



Joakim Rönnerberg, valledare IF Metall Mälardalen, analyserar efter de allmänna valen 2018:

– Nu ger vi järnet för våra frågor

Socialdemokraterna gjorde sitt sämsta val sedan 1920-talet. Analyser av valresultatet håller på att tas fram, både av Socialdemokraterna och även av oss själva i IF Metall.

Man tror att många har "missnöjesröstat" på SD i stället för att rösta på övriga etablerade partier. Det är beklagligt att man känner det viktigare att visa sitt missnöje än att man faktiskt ser till det partiets politik.

Stor röstsplittning

Det man kan se när man granskar valet och hur alla röster är fördelade i de olika valen, Riksdags-, Landsting/Regions- och Kommunalval, är att röstsplittningen är stor. De röstberättigande har helt enkelt röstat på olika partier i de tre olika valen.

Våra krav ligger fast

Men en sak är säker. Oavsett vem som styr kommer fortsätter vi att driva våra krav:

- Vi ska ha rätt att vara sjuka tills vi blir friska
- Ingen ska behöva dö av jobbet
- Ökad trygghet i och mellan jobben
- Nej till osäkra anställningar och lägre löner

En bra politik för industrin

Det är inget som blir mindre viktigt för att valdagen har passerat. Tvärtom. Nu är politikerna valda, och nu måste vi få dem att föra en bra politik för oss industriarbetare.

Som ett första steg i vår politiska påverkan efter valet har IF Metall gjort en folder med några av medlemmarnas berättelser. Den skickas till samtliga ledamöter i den nya riksdagen.

Sveriges välfärd är beroende av industrins exportinkomster. Och industrins framgångar är beroende av en välfärd som håller hög kvalitet. Det är obestridliga faktum, oavsett vilken regering som leder landet.

Det är parterna som förhandlar

Det är facken och arbetsgivarna som i förhandlingar ska bestämma löner och villkor på den svenska arbetsmarknaden. Men politiken styr över många frågor som är viktiga för oss. Dit hör trygghetssystem som sjukförsäkringen och a-kassan – och så klart LAS, Lagen om anställningsskydd.

Nu ökar vi trycket

Nu ger vi järnet för att de folkvalda ska föra en politik som gynnar industriarbetarna.

EU-beslut påverkar oss

Nu ser vi framåt till den 26 maj 2019. Då är det dags att välja våra representanter till europaparlamentet. Det är viktigt att vi får rätt representanter. Eftersom cirka 75 procent av alla kommunala beslut i Sverige är beroende på olika beslut i EU-parlamentet. Därför är det viktigt att de som representerar oss har en förankring i verkligheten och är från våra led.

Joakim Rönnerberg, valledare



▲ Ur Medlemstidningen 2/2018.

– Nu ger vi järnet för att de folkvalda ska föra en politik som gynnar oss industriarbetare.

Joakim Rönnerberg



EUROPAPARLAMENTSVAL: SKRIV IN DATUMET

Europaparlamentsvalet i Europeiska unionens medlemsstater sker för att fördela platserna i Europaparlamentet. Europaparlamentet är unionens enda direktvalda institution och lagstiftar tillsammans med Europeiska unionens råd.

Vill du vara med och jobba för EU-valet? Hör av dig till mig på joakim.ronnberg@ifmetall.se

Anette gillar att lösa problem

– Jag stöter nästan alltid på nya saker som jag inte har varit med om tidigare. Men jag tycker å andra sidan att det är roligt att hitta lösningar på de problem som dyker upp.

Det säger Anette Berg, som har förhandlingar, löner och försäkringsfrågor på sitt bord, och tillägger att relationsbyggande ofta är viktigare än att slå lagböcker och paragrafer i huvudet på folk.

Hon är utlånad till IF Metall Mälardalen, från systeravdelningen i Uppsala, till och med maj månad nästa år, men det kan bli längre än så.

– Jag trivs jättebra, vi får se vad som händer.

Fackligt aktiv sedan länge

Anette Berg har varit fackligt aktiv sedan 1980-talet då hon jobbade inom industrin; först som styrelselev sedan som aktiv i både klubbstyrelse och avdelning. 2006 började hon som ombudsman, först i Gävle och sedan hos Uppsalaavdelningen.

Som utlånad till IF Metall Mälardalen jobbar hon i stort sett med samma saker – förhandlingar, löner och försäkringar, men det finns också skillnader, bland annat är arbetsuppgifterna mer uppde-

lade mellan ombudsmännen på den nya arbetsplatsen.

90 företag

Anette Berg har cirka 90 företag på sitt bord. Hon jobbar uppsökande samtidigt som medlemmarna kan höra av sig direkt till henne när de får problem.

– Finns det en klubb på företaget så sköter den det mesta själv och hör bara av sig till oss om den behöver hjälp. På

en del arbetsplatser finns ombud med viss förhandlingsrätt och då hjälper vi till lite mer och där det inte finns någon förtroendevald alls hjälper vi till vid alla förhandlingar, förklarar hon.

Många mil i bil

Det blir en del mil i bilen.

Dels mellan hemmet i Strängnäs och avdelningsexpeditionen på Ingenjör Bååths gata i Västerås,

dels mellan expeditionen och

de olika arbetsplatserna hon besöker.

Hon älskar det hon gör så mycket att det är svårt att komma på nackdelar.

– Det skulle i så fall vara att jag inte vill ha lika mycket folk omkring mig när jag är ledig. Då blir det mycket hund och natur. Och så hockey förstås, säger hon och avslöjar att hon hejar på Djurgården.

Mikael Jeppe



◀ Anette Berg är utlånad till IF Metall Mälardalen från systeravdelningen i Uppsala.

Carina är bekväm med att söka upp

Tillsammans med en kollega ska hon söka upp cirka 800 företag per år.

Det motsvarar ungefär tio företag var i veckan.

– Jag tycker det fackliga är roligt och intressant och med min säljargrund är jag är van vid att åka ut och träffa folk. Det här jobbet har båda de delarna, säger västeråsaren Carina Prüller, ny organisationsutvecklare hos IF Metall Mälardalen.

Hon arbetade tidigare som mediesäljare på VLT där hon också var klubbordförande. Sedan augusti är hon uppsökare hos IF Metall eller organisationsutvecklare som det också kallas på kanslisvenska.

Fokus på företag utan klubb

De två uppsökarna på avdelningen delar upp verkstadsföretagen med kollektivavtal mellan sig. Det handlar nästan uteslutande om företag där det inte finns någon etablerad klubb. De blir alltid väl mottagna.

–Talar om att jag kommer

– Besöken tar olika lång tid beroende på hur stora företagen är, det kan gå snabbt

men det kan också ta flera timmar, säger Carina Prüller och berättar att företagen alltid meddelas i förväg om att hon är på ingång.

– Jag hälsar alltid på företagsledningen först och passar på att fråga om de undrar någonting, för att sedan gå runt och prata med våra medlemmar och de som ännu inte är det. Jag har också med material, bland annat om våra utbildningar.



Trivs med nya jobbet

Carina Prüller trivs förträffligt.

– Det är jättekul. Just nu går jag olika utbildningar för att lära mig mer om IF Metall och hur organisationen fungerar. Det har jag nytta av i mina samtal med både medlemmar och de som ännu inte är det. Jag får också ett bra nätverk på det här sättet, säger hon.

På fritiden är det framför allt en sak som gäller: resor till både kyla och värme.

Mikael Jeppe



► Carina Prüller är ny organisationsutvecklare inom avdelningen.



▲ Några av de material som IF Metall har tagit fram till stöd för diskussioner och process med Hållbart arbete.

Hållbart arbete – bra för både individ och produktion

En arbetsplats där både dina arbetsuppgifter och företagets produktion utvecklas vinner alla på – det är ett Hållbart arbete för både individ och produktion. Detta är kärnan i IF Metalls krav på Hållbart arbete.

Nyckeln för att skapa ett Hållbart arbete är en god arbetsorganisation.

Då kan du som industriarbetare få möjlighet till nya och varierade arbetsuppgifter samt utbildning för dessa.

Då ökar engagemanget och tillfredsställelsen i arbetet vilket ökar företa-

gets flexibilitet och det minskar dessutom risken för arbetssjukdomar och arbetsskador.

VINSTER MED HÅLLBART ARBETE Bättre produktionsresultat

Utveckling ger bättre jobb, ökad konkurrenskraft och större flexibilitet inom företaget och skapar inflytande och engagemang hos de anställda.

Bättre effektivitet

Kompetens skapar effektiv och hållbar produktion. Detta och ett bra lönesystem

gör att företaget blir mer lönsamt och anställda mer engagerade.

Bättre arbetsmiljö

Att anställda växlar mellan arbetsuppgifter är viktigt för en bra arbetsmiljö. Då orkar du arbeta ett helt arbetsliv och behöver inte sluta i förtid med mindre livsinkomst och försämrad livskvalitet som följd.

Bättre jämställdhet

Genom att blanda de monotona och ensidiga arbetsuppgifterna med de mer kvalificerade, får alla en naturlig variation i sitt arbete. Då ökar jämställdheten. Dessutom minimeras riskerna för belastningsskador – för både kvinnor och män.

GRUPPEN FÖR HÅLLBART ARBETE – IF METALL MÄLARDALEN

I IF Metall Mälardalen arbetar personer i gruppen Hållbart arbete:
Susanne Eriksson, ABB, Daniel Guillemot, VOLVO CE, Christian

Nålberg, Tibnor, Susanne Forsbacka, ABB, Fredrik Adolfsson, VOLVO CE, Tommy Keijser, IF Metall Mälardalen och Emil Thunberg, IF Metall Mälardalen.

Läs mer

www.ifmetall.se/hallbartarbete

Detta innebär IF Metall Mälardalens förändrade arbetssätt:

Tydligt ansvar för branscher/ avtalsområden och orter

Avdelningens ombudsmän har förändrat sitt arbetssätt från och med 1 november 2018.

Avdelningens alla arbetsplatser har fördelats geografiskt per ombudsman. På så sätt kan varje ombudsman bygga kontaktnät ute på företagen med medlemmar och arbetsgivare och få bättre koll på verksamheten. Detta ska leda till mindre dubbeljobb och extraarbete när alla vet vilket företag som hör till vilken ombudsman.

I huvudsak har ombudsmännen fördelat sitt ansvar på orter så här:

Eskilstuna, Hallstahammar

Göran Johansson

Eskilstuna, Västerås

Anette Berg

Eskilstuna, Västerås

Thomas Larsson

Eskilstuna, Kungsör och Västerås

Johan Nilsson

Köping, Kolbäck och Kolsva

Emil Thunberg

Västerås, Skultuna

Mikael Sandberg

Västerås, Arboga

Lovisa Lyly

Utskick kommer att ske till förtroendevalda och företag när fördelningen är klar så man vet vilken ombudsman som är ansvarig för företaget.

Särskilda ansvarsområden

Några branscher och avtalsområden har också fördelats mellan ombudsmännen för att man ska kunna specialisera sig eller kunna hålla en rak linje i hanteringen av vissa frågor.

Fördelningen ser ut så här:

Bemanningsbranschen

Johan, Thomas och Emil

Försäkringar

Lovisa, Göran och Anette

Motorbranschen

Mikael



▼ Här redogör Mattias Sjö Dahl och Lovisa Lyly för det förändrade arbetssätt som kommer att ge ökad tydlighet när det gäller vilket/vilka företag som är respektive ombudsmans ansvarsområden.

Samhall

Mikael

Stål- och metall

Emil

IKEM:s avtalsområden

Lovisa

Byggnadsämnesindustrin

Anette

De administrativa

På avdelningen arbetar tio administratörer med inträden, utträden, inkommande telefonsamtal, posthantering, gruppmail, avgiftsredovisningar, återbetalningar, uteslutningar, larmlistor, studier, uppdrag, kurs- och reseräkningar. Andra viktiga frågor och arbetsuppgifter är kollektivavtal, ärendehantering, löneförhandlingar, protokoll, samråd från Arbetsförmedlingen och Migrationsverket, inköp, kontering, GDPR, lönestatistik, försäkringar, hemsidan och sociala medier samt att stötta avdelningens

ombudsmän, regionala skyddsombud och förtroendevalda.

Ett förändringsarbete pågår sedan augusti med att effektivisera och förbättra arbetet. Arbetsuppgifter som tidigare utfördes av flera, ibland alla administratörer, har synliggjorts, analyserats och fördelats till mindre grupper. Detta medför att kompetensen ökar och resultatet av det utförda arbetet blir bättre. Totalt har arbetsuppgifterna fördelats i grupper med 1–4 administratörer och en ansvarig som driver utvecklingen framåt för att hela tiden förbättra arbetet.

I skrivande stund har avdelningsexpeditionen arbetat enligt den nya modellen i snart två månader och man ser redan klara förbättringar. Vi hoppas att medlemmarna också märker detta i sina kontakter med oss, säger Mattias Sjö Dahl.

NYANSTÄLLD. Läs om Maria Sjödin, nyanställd på IF Metall Mälardalen.
Sidan 10.

BEMANNINGSAVTALET. Vår strategi för att ge anställda i bemanningsföretag

Särskilda insatser med målet att re

IF Metall Mälardalen har sedan en längre tid tillbaka valt att låta tre av ombudsmännen att specialisera sig på Bemanningsavtalet.

Samtliga ombudsmän ska kunna ge råd till medlemmar som har frågor om arbetet i branschen. Men förhandlingar/tvister etcetera hanteras i dag av tre ombudsmän.

Fördelen med det arbetssättet är att det blir enklare att hålla samma linje i de diskussioner som förs med de enskilda bemanningsföretagen. Det är viktigt att hålla en konkurrensneutral linje emellan de olika företagen.

Satsning på rekrytering

De ansvariga ombudsmännen ansvarar dessutom för att rekrytera kontaktombud bland medlemmarna bland bemanningsföretagen.

Syftet med att fånga upp/rekrytera kontaktombud, är att underlätta kontakten med våra medlemmar, att snabbare fånga in information och få ut detta.

Den 24 oktober genomfördes en konferens för dessa personer. Under dagen diskuterades vad deras roll innebär, vilket stöd de önskar från avdelningen etc.

Klubben – länken i kontakterna

En viktig uppgift är även att vara ett stöd för de klubbar/arbetsplatser där de bemanningsanställda finns. Klubbarna är en viktig förmedlande länk mellan medlemmar och avdelningens ombudsmän. Det är också klubbarna som i hög grad rekryterar medlemmar bland de bemanningsanställda.



▲ Emil Thunberg, ombudsman vid IF Metall Mälardalen, i sampråk om Bemanningsavtalet med Thomas Larsson, även han ombudsman vid IF Metall Mälardalen.

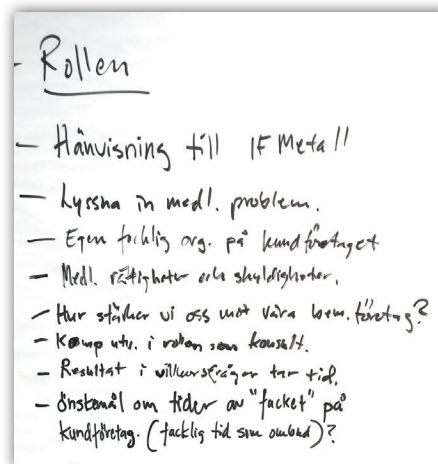
► Under höstens konferensdag för kontaktombuden vid bemanningsföretagen diskuterades bland annat ombudens olika roller.

FÖRHANDLINGSKONTAKT

Thomas Larsson 021-40 87 06
thomas.larsson@ifmetall.se

Emil Thunberg 021-40 87 26
emil.thunberg@ifmetall.se

Johan Nilsson 021-40 87 02
Johan.nilsson@ifmetall.se



De viktigaste och mest grundläggande villkoren i

Anställningsavtalet

Huvudsaklig anställningsform ska vara tillsvidareanställning (fast anställning) om man inte är överens om annat.

De flesta anställs på visstid om längst sex månader kan bli tolv månader om

facket godkänner det). Anställningen kan sägas upp med 14 dagars varsel.

Anställningen ska vara på heltid om inte det finns "annan huvudsaklig systerställning" (annat arbete eller heltidsstudier).

Anställningsavtalet ska vara skriftligt.

Det ska innehålla uppgifter om när du ska vara tillgänglig för arbetsgivaren då du inte är uthyrd. Det ska också vara reglerat inom vilket geografiskt område du kan bli hänvisad arbete.

ett bra stöd:

krytera kontaktombud

Begrepp att känna till

Kundföretag – Det företag som hyr in personal av bemanningsföretaget.

Arbetstidsförkortning – Det kan finnas arbetstidsförkortning på den arbetsplats du är uthyrd på. Ta kontakt med avdelningen eller klubben på företaget.

Utbokad/Uthyrd – När du har arbete hos ett kundföretag.

Tjänstgöringsområde – Geografiskt upptagningsområde, 7,5 mil, inom vilket du kan bli hänvisad arbete.

GFL – Genomsnittligt förtjänstläge Den som hyrs ut ska ha en lön som motsvarar genomsnittet på den arbetsplats där man är uthyrd. Även bonus, ackord, prestationslön ska räknas in.

Lön under ej utbokad tid – Under tiden då arbetstagaren inte är utbokad eller får lön enligt § 5 moment 1, utges en garanti per timme med följande lägstabelopp:
för övriga arbetstagare 104,50 kr per timme.
för kvalificerade arbetstagare 110,50 kr per timme.
Maximal garanti: 8 timmar per dygn.

IF Metall omfattas av Bemanningsavtalet som tecknas av LO

Samtliga fackförbund inom LO omfattas av Bemanningsavtalet. En bemanningsanställd kan arbeta inom olika branscher med olika fackförbund. Frågan kan då bli – i vilket fackförbund ska jag söka inträde i?

De olika LO-förbunden är ”inkopplade” på olika bemanningsföretag. Det är det inkopplade förbundet som har ansvar för att förhandla och företräde de fackliga medlemmarna på berört företag.

Det finns en lista på LO:s hemsida

(www.lo.se/start/loner_arbetsmiljo_och_avtal/bemanningsavtalet).

Kontakta det förbundet för att söka medlemskap.

Du kan också välja att kontakta det fackförbund som är aktiv på den arbetsplats där du för tillfället arbetar.

Men oavsett vilket fackförbund inom LO som du tillhör har du rätt att få hjälp från facket! Kontakta det förbund som du är medlem i. De hjälper dig sedan med att kontakta det fackförbund som förhandlar med din arbetsgivare.

Bemanningsavtalet

Lönen

Du ska följa det genomsnittliga löneläget på kundföretaget för det arbete du utför. Det är kundföretagets kollektivavtal som anger vilka övriga ersättningar du kan få (som övertid, OB-ersättning etc).

Garantiön

Under tid då du inte är uthyrd har du en garantilön.

Läs hela avtalet

Bemanningsavtalet finns på metall.se



▲ Bemanningsavtalet garanterar de anställda vissa grundläggande villkor – lika för alla.

Bemanningsavtalet

År 2000 tecknades det första avtalet inom LO för anställda i bemanningsföretag. Avtalet gäller för alla LOs medlemsförbund och det fanns två huvudmotiv för att teckna avtalet.

Kollektivavtal ger ett skydd...

Det ena motivet var att de som jobbar på uthyrningsföretag ska skyddas av ett kollektivavtal i likhet med villkoren på den övriga arbetsmarknaden.

... och minskar risken för lönekonkurrens

Det andra motivet var att minska risken för konkurrens om lönevillkor och andra anställningsvillkor mellan olika grupper på en arbetsplats, alltså att minska risken för så kallad social dumping. Avtalet ska förhindra att de egna anställda byts ut mot inhyrda som är billigare på grund av lägre lön och sämre villkor.

En garanti för grundläggande villkor

Genom detta avtal finns det en reglering som garanterar de anställda vissa grundläggande villkor lika för alla. Det är fortfarande ett ganska ungt kollektivavtal vilket innebär att det finns möjligheter till förändringar och förbättringar av villkoren i avtalet.

Utträden på jobbet – fotografering på fritiden

Maria Sjödin började som vikarie på avdelningsexpeditionen men blir snart tillsvidareanställd.

Större delen av arbetstiden går åt till att hantera ansökningar från IF Metall-medlemmar som vill lämna förbundet.

– Jag vill att de ska få en bra service även om de vill lämna förbundet. De ska få avsluta med en positiv upplevelse av facket, säger köpingbon Maria Sjödin och berättar att de allra flesta ansökningarna gäller medlemmar som vill byta förbund, för att de har fått nya arbetsuppgifter.

Facket nära

Hon jobbade tidigare inom barnomsorgen, men 16 år i förskolans värld fick räcka. En lycklig slump gjorde att hon

i våras hamnade som administratör på avdelningsexpeditionen; först som vikarie en period men från januari 2019 blir hon tillsvidareanställd. Hennes huvudsakliga arbetsuppgift är att hantera utträden.

– Jag växte upp med att alltid ha facket nära och gick själv med i facket

när jag gick ut gymnasiet. Det har alltid intresserat mig, säger Maria Sjödin och tillägger att hon trivs jättebra på nya arbetsplatsen.



Fotografering bra terapi

När hon inte jobbar är det fotografering som gäller.

– Jag fotograferar väldigt mycket, mycket natur. Det är bra terapi, roligt och utvecklande. Det

blir många utetimmar med kameran, säger hon.

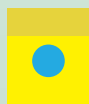
Mikael Jeppe

◀ Maria Sjödin är sedan i våras administratör på avdelningsexpeditionen. Hon hanterar utträden.

VÄGEN TILL MEDLEMSKAP



HEJ!
JAG HETER
ANNA LÅÅG.
JAG SKICKAR
MIN ANSÖKAN
TILL LOKAL-
AVDELNINGEN
MED POST.
BLANKETTEN
HITTAR DU HOS
DIN AVDELNING
ELLER KLUBB.



1:a
MÅNAD

MEDLEMSKAPET GÄLLER
FRÅN DEN 1:a I MÅNADEN
DU ANSÖKT.

HEJ!
JAG HETER
DIGI TAAL.
JAG HAR
BANK-ID OCH
ANSÖKER VIA
IFMETALL.SE.

NU FICK JAG ETT
BEKRÄFTELSEMEJL.



VI BLIR MEDLEMMAR
I BÅDE FACKFÖRBUND
OCH A-KASSA.



VÄLKOMSTPAKET

VÄLKOMMEN!



MEDLEMSKORT
MED MASSOR
AV FÖRMÅNER!



INNEHÅLLER BL.A.
GRUPPFÖRSÄKRING FRÅN
FOLKSAM UTAN KRAV
PÅ HÄLSODEKLARATION.

SMIDIGT!

LÄS MER PÅ WWW.IFMETALL.SE



VID ÖVERGÅNG MELLAN
FACKFÖRBUND OCH A-KASSOR
GÄLLER SAMMA ANSÖKNINGS-
BLANKETT MEN MAN KRYSSAR
I RUTAN: ÖVERGÅNG.
OBS! VID ANALOG ANSÖKAN
BEHÖVER DU ÄVEN EN
FULLMAKT.

☒ ÖVERGÅNG

Uppåt på Elmotorgatan efter sto

En stororder på elektiska motorer för växelspanning har vänt upp och ned på ABB Machines tillvaro.

Från att ha haft ledig kapacitet och lånat ut personal till andra ABB-bolag är det nu full fart. Bara under hösten räknar företaget med att behöva tillsvidareanställa 15-talet personer.

Detta är dock lättare sagt än gjort. Kvalificerad arbetskraft växer inte på träd.

– Vi jobbar mycket övertid så det gäller att hålla koll på varandra så att vi inte tar på oss för mycket. Det finns annars risk för att man kör på utan att tänka på säkerheten och hur man mår, säger Joakim Galle, 46 år, som förutom att han sitter med i verkstadsklubben är vice huvudskyddsombud och försäkringsinformatör.

Hög anslutningsgrad

ABB Machines på Elmotorgatan i Västerås är världsledande på växelströmsmotorer och generatorer till oljeplattformar och industrier. Det rör sig om husvagnsstora elektriska apparater som är så kraftfulla att elleverantörerna behöver förvarnas när de ska tas i drift. Det mesta går på export.

– Det vi gör här är att sätta ihop delar till färdiga elmotorer; vi har också lite bearbetning i form av plåtstansning.

Snittåldern bland de 152 IF Metallarna på företaget är 51 år.

– Det blir med andra ord en hel del pensionsfrågor, säger Joakim Galle och berättar att anslutningsgraden till facket ligger på 100 procent bland de tillsvidareanställda.

– Det kan hänga samman med att alla går en introduktion när de anställs och då är vi från facket med; vi försöker också nå inhyrd personal. De kan också komma till oss, men vet inte alltid om det.

Högt tryck

Joakim Galle har jobbat på ABB Machines i tio års tid. Han är statorlindare vilket innebär att han isolerar och löder ihop härvor av koppar; härvorna kan

Anslutningsgraden till facket ligger på 100 procent bland de tillsvidareanställda

Joakim Galle, klubbstyrelseledamot och huvudskyddsombud vid ABB Machines, Västerås

väga uppemot 60 kilo och läggs i spår i statorn – en stor kärna av järn. De största statorerna väger 40 ton. Precis som de flesta andra på verkstaden jobbar han tvåskift.

– Det är ett av få kvarvarande hantverksyrken inom industrin, säger Joakim Galle och tillägger att det för en nyanställd kan ta mer än ett år att bli en självgående lindare.

Utväxling tar tid

Det betyder i sin tur att det tar tid att få full utväxling vid nyanställningar.

Det höga trycket just nu beror på en stororder på motorer som ska driva gas-kompressorer på gasfält i östra delen av Saudiarabien.

– ABB Machines offererar motorer för liknande projekt där den nu aktuella beställningen kommer att utgöra en bra referens; vi ser med tillförsikt på framtiden med en bedömd fortsatt hög beläggning, säger Ulrika Oberer, produktionschef.

Mikael Jeppe



▲ ABB Machines tillverkar elmotorer av kolossalformat; företaget är inne i en period med hög beläggning.



Arbetsorder på elektriska motorer

► Joakim Galle i IF Metall-lokalen som ligger i direkt anslutning till ett av företagets personalrum. I bakgrunden skymtar bland annat en byst av Hjalmar Branting.

▼ Joakim Galle samtalar med bland andra Raúl Larenas på MP3-lindningen. De anställdes samtidigt för tio år sedan.



Studiekommittén – en av i IF Metall Mälardalens fem verksamhetskommittéer.

Åsa Ernfridsson, GKN
Michael Wallbom, Volvo CE
Daniel Pettersson, ABB
Anu Koistinen, Kanthal
Markko Riutta, Alfa Laval
Lina Lönn, Tibnor

Kontakta oss via vår avdelningsexpedition: 021-40 87 00.

Vald på jobbet?

Vi vill ge dig rätt utbildning för uppdraget

På våra arbetsplatser har vi många förtroendevalda som har som uppdrag att företräda IF Metalls medlemmar på olika sätt.

Då gäller det att våra förtroendevalda har rätt utbildning så att de vet och kan företräda medlemmarna.

Utbildningsmål för klubbstyrelsen

Därför har förbundsstyrelsen satt upp krav på utbildningar som en klubbstyrelse ska genomgå:

- Agera (eller motsvarande)
- Kollektivavtalet
- Lagar i arbetslivet.
- Förhandlarutbildning.

Utbildningsmål för förtroendevalda utanför styrelsen

På klubbarna finns förtroendevalda som inte sitter i en styrelse. Det är viktigt att även de har rätt utbildning för att klara sitt uppdrag. Förutom att de ska ha rätt funktionsutbildning så ska de ha genomgått dessa båda utbildningar:

- Agera (eller motsvarande)
- Kollektivavtalet

Arbetsplatser utan klubb

På arbetsplatser där vi inte har klubb och där våra ombudsmän inte förhandlar, är det lika viktigt att ha rätt utbildning.

- Agera (Eller motsvarande)

- Kollektivavtalet
- Lagar i arbetslivet.
- Förhandlarutbildning

För skyddsombuden

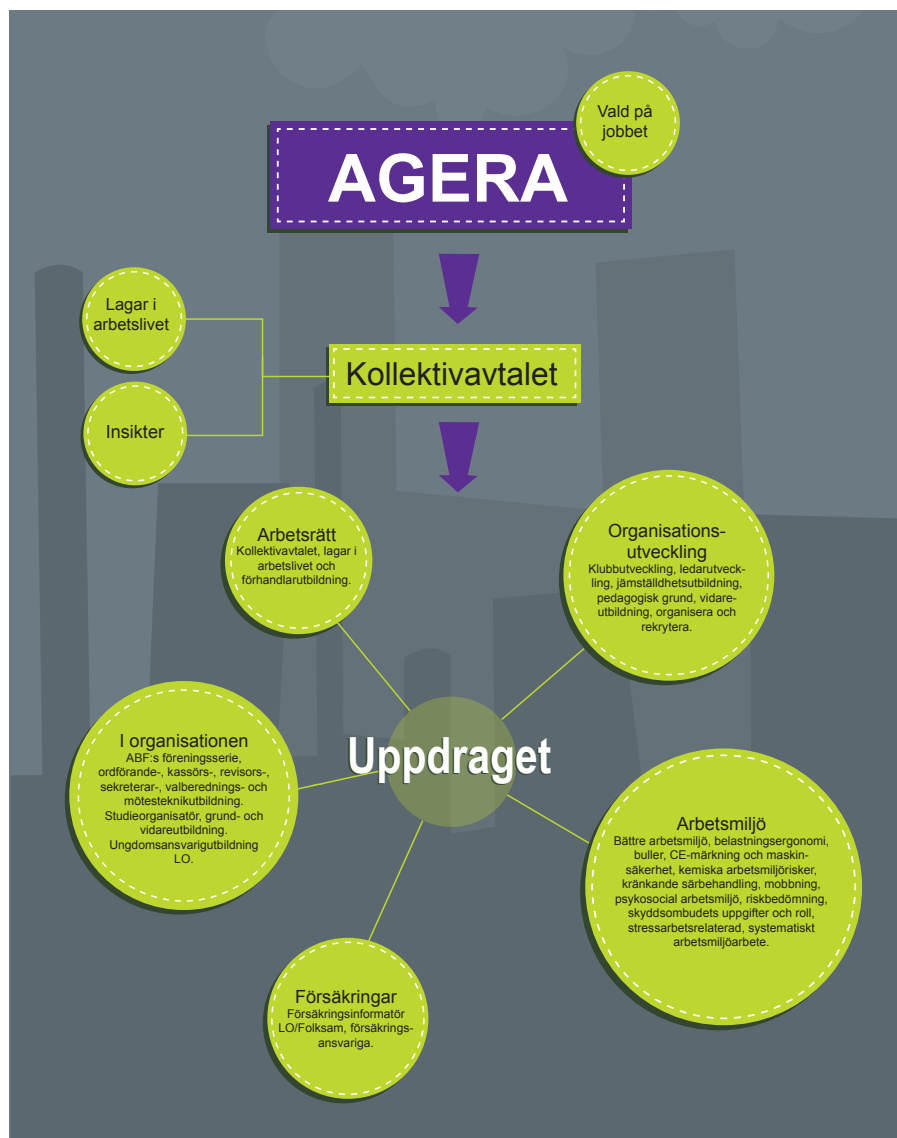
Givetvis så ska alla skyddsombud gå Bättre Arbetsmiljö (BAM).

Medlemmar utan uppdrag

När det gäller utbildningar för de som inte har uppdrag så är det också mycket viktigt att få de att gå en Medlemsutbildning.

Det är bra om de får lära sig lite om deras rättigheter och skyldigheter på arbetsmarknaden.

Michael Wallbom



▲ Agera är en av flera utbildningar för förtroendevalda på klubbnivå. Utbildningen ska även kunna erbjudas till avdelningsombud och ensamskyddsombud.






A 1756 © PROPRES / info@propres.se

ÖVERDRIVET HAR DE RUNOR I STEN	DEN ÄR EN ROV- FÅGEL	MÅ DE IBLAND KÄK- STÄDER	KAN SES MED NAT	VARAR DET PÅ- GÅENDE	ÄR TILL FÖR PYRANDE RESTER	HÅLLER DRYCK ÄVEN KALL	STEKEL	VID DEN FÄR ALLA IVÄG DET LILLA SOM ÄR KVÄR	SVÄRJES PÅ OLIKA SÄTT	DUGER SOM DEFA	SVÄRLÄSLIGT GRÖNLAND GÖRS IBLAND KÖP PÅ	ALLS EJ STRÄVT UPP- BYGGELIG LÄSNING
			→ FÖR- FÖRISK FLICKA				→ GÖR EN DEL I HAMNEN	→ ÄR FÄRLIGA VÄGAR				
BLOMMA VID SNÖ I NORR							GJORDE KURIR? SES PÅ MUN				KAN DET BLI MED SÅFA ÖRT I HALLAND	
IMPROV- ISERAR					GÖR DE I KVARN					HÖRS MED FLER ÄN EN		INOM EN NARA FRAM- TID
				→ ETT LITET ANTAL			→ STRÄL- ÄNDE ÄMNE			→ MED HETTA		SVAVEL
HAR DE PÅ SCEN					FULL AV SMÅ HÅL			ELEGANT BE- ARBETAD				ÄR OFTA LODARE
EN SMÅL TYP				HAR SIN DOM- KYRKA				GÖR DE KÄNSLO- MÄSSIGT	→ STYVAR SEGEL			
											FLÖT MED HEYERDAHL ÄR SKOJARE	VIRA
								HITTAS I NECESSÄR VILL VI ALLA HA				
									SLAG, KÄRL ÄR DET PÅ FLI			GÖR FÅ UTE TILL HAYS
								VERK- NINGSS- LÖS			GÖR ANVÄNS FÄDÄS? BELEVÄDE	
											→ OMBUDS- MAN GJORDE LEDSEN	
								STAD MED RIALTO- BRON	→ POLIS- AVDEL- NING			
								GILLAR INGEN BÖRSKLIPPARE FICK RÅLER ATT PASSA IHOP			ÄR 90- VINKEL	KAN BLI PYTT
											GLORIA, NIMBUS INLEDER SATSER	UTFÖRS AV SOLISTER
								TRÖR EJ PÅ GUD HAR FISKAR				
											TON	
											→ FÖR EFTER GETTER	
								KRYPA KAN BÄTTER KAN DELA KROPPAR			GÖR EN DEL OM MER AV DET GODA	
								ÄR DEN FÄRDIGE BEDRIVA ÖTUKT				HEMSK RYTTARE
								STAD HAR MÅNGEN TORKA			ÄR BÅDE ÄRTA OCH KNIPA	RINNER LUGNT
								HAR LISTIG BAK ÖRAT?				
										KUNDE FRED ASTAIRE GRIPA		
										FÖRRÄDS- VÄGN FÖR ÄNGLOK		
											BRUKAR VÄNNER LIKA	






Namn _____

Adress _____

Postadress _____

Skicka in ditt svar senast den **31 januari 2019** till
 IF Metall Mälardalen, Ingenjör Bååths Gata 11, 722 12
 VÄSTERÅS. **Rätt lösning och vinnarna** presenteras på
 hemsidan under februari 2019. Varken **avdelningsstyrelsen**
 eller **anställda** får delta i korsordstävlingen.

Fritidsaktiviteter 2019

Elvis, Cash, The Killer
& Me Brolle i spetsen
1 FEBRUARI

Pris medlem: 200 kr
Pris vän/respektive: 250 kr

Brynnolf & Ljung – Cirkeln
2 FEBRUARI
Pris medlem: 200 kr
Pris vän/respektive: 250 kr

Dragracing Tierp
JUNI
Pris medlem: 250 kr

DIGGILOO
AUGUSTI
Pris medlem: 150 kr
Pris vän/respektive: 200 kr

LET'S DANCE
APRIL/MAJ
Pris medlem: 200 kr

FURUVIK
1 JUNI
Pris för vuxen: 150 kr
Pris per barn: 100 kr

Antalet platser till
samtliga dessa aktiviteter
är begränsade.



FISKE
MAJ

Pris
medlem:
175 kr

MÄSSA
HÖST

Pris medlem: 150 kr
Pris vän/respektive: 200 kr

ULLARED
NOVEMBER/DECEMBER
Pris medlem: 175 kr
Pris vän/respektive: 225 kr

JULMARKNAD
DECEMBER
Pris medlem: 100 kr
Pris vän/respektive: 150 kr

SENIORRESA: UT I DET BLÅ
JUNI
Pris medlem: 100 kr
Pris vän/respektive: 150 kr

