

MÄLARDALEN

1 | 2018 *Din fackliga medlemstidning*



IFMETALL
Mälardalen

CH Industry i Eskilstuna
skrämdes inte av Henrik Graff
Anderssons meritförteckning

Tillsvdare- anställd efter små modificeringar på arbetsplatsen

Sidorna 10–11

Ur Henriks meritförteckning:
"Jag behöver rullstol
vid långa förflyttningar"



LEDAREN

Sommaren närmar sig, dagarna blir ljusare, men det finns även ett mörker i samhället som man måste vara medveten om. Det är jobbigt att se hur vissa ställer grupper i samhället mot varandra. IF Metall är en organisation som står för allas lika värde och därmed måste vi också ta ställning politiskt hur vi vill att vårt samhälle ska byggas för allas gemensamma bästa.

Vi kräver av regeringen att den ska bedriva en industripolitik som skapar bättre förutsättningar för att medlemmar och företag ska kunna utvecklas och växa. Det ska ske, inte bara via kompetensutveckling i arbete, utan också via trygghetssystemen. Om du blir arbetslös så måste du känna trygghet i att det finns möjlighet att ställa om till andra arbeten genom, till exempel, utbildning. Vi måste ha en a-kassa som det går att leva på. Regeringen har höjt ersättningen man får från kassan till 910 kr/dag till skillnad från de borgliga som vill sänka den igen.

Det är arbetsmarknadens parter som ska avtala om vilka villkor som ska gälla på svensk arbetsmarknad. Alliansen vill lagstadga om så kallade instegsjobb där en individ ska få 70 procent av lägsta lön i avtalen utan krav på att individen ska få någon utbildning. Det blir en ren lönesänkning!

IF Metall har tecknat avtal om att hjälpa nyanlända och långtidsarbetslösa att få arbete. Vi är överens om att den inkomst som den enskilde då

ska få motsvarar lägsta lön i våra avtal.

Allt det här är naturligtvis möjligt om man påverkar politiken. Vi som jobbar inom industrin förstår vilket värde vi skapar för Sverige och att grunden för en stark välfärd bygger på att vi har en stark industri. Men industrin kan inte fungera om vi inte har en stark välfärd. Vi behöver ha samhällsfunktioner tillgängliga när vår verksamhet rullar, det är också en politisk fråga att jobba med.

Det är val i höst och jag hoppas att alla som har möjlighet går och röstar för utnyttja sin demokratiska rättighet som fackföreningsrörelsen har stridit för. Det finns krafter i samhället som vill att vi som organisation inte ska finnas. Det är samma krafter som hyllar nationalismen och som ställer grupper mot varandra.

Robert Fredriksson



IFMETALL
Mälardalen

Expeditionsorter: Eskilstuna, Köping och Västerås.

Adress: Ingenjör Bååths Gata 11, 722 12 VÄSTERÅS

Telefon: 021-40 87 00. **E-post:** postbox.avd16@ifmetall.se

www.ifmetall.se/avd16

Följ IF Metall och IF Metall
Mälardalen på Facebook.



FAMILJEDAG

LÖRDAG I SEPTEMBER

Lördagen den 1 september genomför IF Metall Mälardalen en familjedag i Parken Zoo, Eskilstuna.

Alla medlemmar med familjer hälsas välkomna. Dagen kommer att fyllas av fria attraktioner inträde till

djurparken och underhållning från stora scenen. Medlemmar i avdelningen kommer att få en biljet hemskickad till hemadressen. Den gäller för fritt inträde och fritt åkande i attraktionerna.



Håll utkik!
Uppdateringar om aktiviteter under familjedagen på:
IFMETALL
ifmetall.se/malardalen
@ifmetallmalardalen



SKRIV IN: 1 september

Läs mer på
sidan 16.



Läs mer på
sidorna 12-14.

9 september

Medlemstidningen utkommer två gånger under året, i juni och november/december.

Redaktion: Göran Johansson, ansvarig utgivare, Anders Sjölund.

Produktion: Redaktionen i samarbete med Olle Sjöstedt Information AB, Fagersta. **Tryck:** Sib-tryck.

Omslagsfoto: Mikael Jeppe.



▲ Det är fack och arbetsgivare som är bäst lämpade att sätta lönerna. Det gäller generellt, inte bara på den svenska arbetsmarknaden.

Kollektivavtal eller politiska beslut?

Facklig-politiskt samarbete handlar inte bara om att driva politiken i rätt riktning. Det handlar också om att dra gränser för när den ska hålla sig borta. Våra löner är en sådan sak.

Varför är det så viktigt att fack och arbetsgivare förhandlar om lönerna? Går det inte lika bra om lönerna sätts av riksdagen genom lagstiftning?

Kollektivavtalet reglerar löner och anställningsvillkor för nio av tio löntagare på den svenska arbetsmarknaden och har även betydelse för de som står utanför. Det svenska kollektivavtalet är resultatet av mångårig kamp och kompromisser mellan fackföreningsrörelsen och arbetsgivarna.

Bäst lämpade att sätta lönen

Slutprodukten är ett system där vi gemensamt reglerar priset på vårt

arbete. Men för att detta ska fungera krävs starka fackföreningar med många medlemmar som kan möta arbetsgivarna som en jämlik part i förhandlingarna. Det är fack och arbetsgivare som är bäst lämpade att sätta lönerna på den svenska arbetsmarknaden.

Det är vi som är experterna. Det är vi som vet vad marknaden tål och vad våra medlemmars arbete bör kosta.

Politiskt satta löner blir lägre

I länder där fackföreningarna inte har denna styrka behöver man hitta andra sätt att reglera arbetsmarknaden.

En vanlig lösning är att staten lagstiftar om nationella minimilöner. När politiken tar över ansvaret för lönerna blir de lägre. Lagstadgade minimilöner påverkar allas lönenivå.

I länder där lönerna regleras i lag har arbetstagarerna genomgående en sämre lön

än länder där arbetsmarknadens parter förhandlar.

De borgerliga partierna bortser från detta – de har alla olika förslag om att lagstifta om sänkta ingångslöner. Ingen industriarbetare vinner på att ha arbetskamrater som arbetar för lägre lön.

Svenska kollektivavtal är resultatet av en mångårig kamp mellan fack och arbetsgivare.

Joakim Rönnberg, facklig-politiskt ansvarig IF Metall Mälardalen



▲ – Det är så väldigt roligt att så många kvinnor är med och att alla dessa har olika uppdrag, säger Tanja Väinölä, förtroendevald Leax i Köping.

◀ – Man känner engagemang och får en rejäl energipåfyllning efter en sån här träff, säger Anu Koistinen (t.v.) och Åsa Ernfridsson.

Kvinnligt nätverk inom IF Metall Mälardalen

– Vi både vill, vågar och utvecklas tillsammans

Det började för omkring 15 år sedan med studiecirklar för förtroendevalda kvinnor i de samverkande avdelningarna 20 och 23 i dåvarande Metall.

Det var Marie Lönn, såsom förtroendevald, som drog igång studiecirkelarna. Marie hade hjälp av Inger Johansson och Elisabet Löf. Innehållet i dessa studiecirklar var retorik, härskartekniker med mera.

Verksamheten har, trots vissa perioder med "lågkonjunktur", bedrivits fortlöpande. Det har ibland krävts att andra personer tagit över stafettpinnen för att vitalisera nätverket och träffarna.

Under en period var Eine Ikonen och Susanne Malm ansvariga för att hålla igång nätverket och organisera träffar. Teman som diskuterades var kvinnligt/manligt, härskartekniker och hur deltagarna i nätverket kan stödja varandra.

2014 års förbunds kongress beslutade att 30 procent av ledamöter i beslutande

och rådgivande organ ska vara kvinnor. Samtidigt togs beslut om att IF Metall var ett feministiskt förbund. Dessa beslut vitaliserade åter verksamheten inom avdelningen. Susanne Eriksson fick igång engagemanget och verksamheten igen. Bland många aktiviteter så bildades en facebook sida för det kvinnliga nätverket.

Regelbunden konferens

I dag är det Åsa Ernfridsson som har ansvaret för att hålla fart på verksamheten. Två gånger om året, med olika teman, genomförs konferens för kvinnliga förtroendevalda. Bland genomförda teman kan nämnas "Kosten – och hur den påverkar kroppen".

Trubaduren Tina Wilhemsson presenterade de arbetande kvinnornas på ASEA historia. Andra teman har varit HBTQ då en av våra förtroendevalda Amanda Heidi Karlkvist berättade om sin resa.

– Jag har mött kvinnor som jag aldrig skulle ha träffat annars. Vi diskuterar

saker som jag kanske annars inte skulle ta upp och diskutera, tex. HBTQ frågan, säger Anu Koistinen, förtroendevald Kanthal (Sandvik) i Hallstahammar.

Nätverket lyfter alla

Den senaste konferensen, i april, besöktes av Paula Thunberg Bertolone från förbundet. Hon pratade om förbundets aktiviteter för att organisera fler medlemmar.

Riksdagsledamoten Olle Torell diskuterade jämställdhet.

Ett nytt koncept prövades för konferensen. Alla kvinnor med intresse för kvinnligt nätverk och intresse för att ta ett förtroendeuppdrag var välkomna att anmäla sig till konferensen.

– Det som är bra på konferenserna lyfter alla och man behöver inte ha med sig något i bagaget, säger Åsa Ernfridsson.

Inför hösten så fortsätter Kvinnligt nätverket att lyfta varandra. Vi vågar, törs och utvecklas tillsammans.



▲ Snart är det det minne blott att nästan hälften av alla med fackliga uppdrag på klubbar inte har gått den utbildning som de behöver

IF Metall **satsar 75 miljoner extra** på utbildning

IF Metall satsar 75 miljoner under en treårsperiod på ett kunskapslyft som går under namnet Organisationslyftet.

Nästan hälften av alla med fackliga uppdrag på klubbar har inte gått den utbildning som de behöver för sitt uppdrag. Nu ska det bli ändring på det!

För att stärka organisationen för framtiden, både i bredd och spets, behöver vi ha fler medlemmar som går medlemsutbildning samt se till att alla förtroendevalda på klubbnivå går de utbildningar som krävs.

Agera – på klubbnivå

För förtroendevalda på klubbnivå så rör det sig främst om Agera, en grundutbildning för förtroendevalda, som totalt är tio dagar lång. Andra utbildningar som ingår

i Organisationslyftet är Kollektivavtalet och Lagar i arbetslivet. Målet är att alla som har förtroendeuppdrag på klubbnivå ska ha gått de utbildningarna. Dessutom ska alla som har förhandlingsuppdrag ha förhandlarutbildning. Det ska också finnas spetsutbildningar för dem som redan gått alla grundutbildningar.

Fler i utbildning

I satsningen ingår även att fler medlemmar ska gå medlemsutbildning. För att öka intresset och öka delaktigheten i det fackliga arbetet på klubbarna är det viktigt att så många medlemmar som möjligt får kunskap om den fackliga organisationen samt om IF Metalls roll på arbetsmarknaden och i samhället.

Målet är att var femte medlem ska ha gått utbildning.

För att vi tillsammans ska lyckas med Organisationslyftet är det viktigt att informationen om satsningen kommer ut till klubbarna och att klubbföreträdarna förstår vikten av att ha rätt kunskap och utbildning.

Det är även viktigt att klubbarna går ut till medlemmarna och marknadsför vikten av att gå medlemsutbildning.

En satsning under tre år

Satsningen på studier i form av organisationslyftet pågår under tre år, fram till kongressen 2020 och är en av förbundets största studiesatsningar någonsin. Ska vi nå fram är det viktigt att alla är med, du också.

Kom igen, nu kör vi!



◀ – Förbundet har beslutat att 100 procent av de arbetsplatser som saknar skyddskommitté ska få besök. Förra året besökte vi i IF Metall Mälardalen 93 procent av dessa arbetsplatser, konstaterar Tommy Keijser.

Tommy Keijser, arbetsmiljöansvarig:

– Vi ska nå målen genom att komma ut på arbetsplatserna

Arbetsmiljöverksamheten är en högt prioriterad del av avdelningens verksamhet.

Det är också en verksamhet som är beroende av hjälp från engagerade förtroendevalda. Tommy Keijser, arbetsmiljöansvarig, presenterar de prioriterade målen.

Lokala skyddsombud

Det har historiskt alltid saknats skyddsombud i avdelningen. Inom IF Metall så ska 65 procent arbetsplatser med minst fem stycken anställda ha ett skyddsombud. Inom avdelningen så fanns det vid årets början skyddsombud på 147 av 240 arbetsplatser, 54 procent.

– Målet som avdelningen satt för 2018 är 65 procent. Det är ett högt prioriterat mål som ska uppnås genom att vi kommer ut på arbetsplatserna och rekryterar på plats, säger Tommy Keijser, arbetsmiljöansvarig.

Regionala skyddsombud

Det fanns vid årets början 410 stycken arbetsplatser som saknar skyddskommitté. De ska därför ha minst ett besök för skydds rond per år. För att klara av att göra så många besök så har vi ett minimumbehov av tolv regionala skyddsombud (RSO) som genomför 35 skydds rondar var.

– Förbundet har bestämt att 100 procent av dessa arbetsplatser ska besökas! Förra året besökte vi på 93 procent, medger Tommy Keijser.

Under 2017 var det ett av avdelningens regionala skyddsombud som jobbade heltid med besök då vi endast var fem aktiva regionala skyddsombud. Det tar lång tid att rekrytera regionala skyddsombud. När någon anmäler sitt intresse eller att det inkommer ett namn till avdelningen så bokas en intervju med personen. Efter intervjun får personen, om den vill, praktisera en dag tillsammans med ett erfaret

RSO. Därefter intervjuas personen igen samt att det tas in information angående personen via t ex lokal skyddsorganisation, klubb etc.

– Det läggs stor vikt på den sociala kompetensen då man kommer vara avdelningens ansikte utåt mot medlemmar och arbetsgivare, understryker Tommy.

Större arbetsplatsers behov

Det finns tyvärr ett antal medelstora arbetsplatser som har behov av hjälp från avdelningen när det gäller arbetsmiljön. Det gäller allt ifrån avsaknad av skyddsombud på arbetsplatsen, stöttning av lokal skyddsverksamhet till arbetsgivare som inte riktigt har koll på sitt ansvar och därför behöver bli påmind om detta.

– Denna del av verksamheten är den som tar mest tid i anspråk då det oftast inte finns någon quick fix. För det mesta måste detta byggas upp från grunden, avslutar Tommy Keijser.

Jämställdhet i fokus för Eine Ikonenes projekt

Fler **kvinnor** till industrin ger fler **medlemmar** – men hur?

Eine Ikonen, har fått en projektanställning under ett år. Eine ska jobba med jämställdhet för både Outokumpu i Torshälla och för IF Metall Mälardalen.

– Jag började jobba på Nyby i november 1988. Då hade vi 15 procent kvinnor i företaget, i dag har det sjunkit till 8 procent. Målet är att vi ska ha 20 procent kvinnor år 2020.

Gemensamma mål

Personalchefen på Outokumpu Stainless, Therese Engström, började fundera på hur man skulle kunna göra ett projekt för företaget tillsammans med IF Metall Mälardalen.

Det blev ett möte med personalchefen och Karin Malmsten, lokal samordnare för IF Metall Mälardalen. De kom fram till att jag skulle genomföra ett projekt för både företaget som avdelningen.

IF Metall har ett kongressbeslut som säger att det ska vara minst 30 procent kvinnor i beslutande och rådgivande organ. Ett mål som ska vara uppfyllt till 2020. I och med detta så måste man börja



▲ Eine Ikonen kommer att besöka klubbarna för att prata om värdet av jämställdhetsarbete.

fundera på hur det ser ut på förbundet, avdelningen och på våra klubbar.

Fler kvinnor – men hur?

– Varför är det bara 20 procent av våra medlemmar som är kvinnor i vårt förbund? Hur får vi in fler kvinnor i industrin?

– När jag fick mitt första fackliga uppdrag 1996, då såg det annorlunda ut. Jag var ganska ensam på fackliga utbildningarna. Då måste man vara tuff för att orka kämpa på, säger Eine med eftertryck.

Eine berättar att det IF Metall Mälardalen gör i dag för få fler kvinnliga förtroendevalda är ett kvinnligt nätverk som stöttar och hjälper kvinnorna så de ska orka och fortsätta som förtroendevald. Den verksamheten måste fortsätta med för att få fler kvinnor att vara med.

Fler kvinnor – men hur?

Eine ska analysera hur det ser ut på klubbarna i avdelningen, samtidigt som hon måste fundera på hur industrin att bli attraktiv för kvinnor.

Eine kommer därför att bjuda in sig till styrelsemötena på klubbarna för att, bland annat, diskutera:

- Nuläget på klubben.
- Vikten av att ha jämställdhetsarbete. Det gynnar företaget, klubben och medlemmarna. Alla vinner på att jobba med jämställdheten.



IN MEMORIAM

Vännen och kollegan Marie Lönn

Den 11 april nådde oss det smärtsamma beskedet om att ombudsman Marie Lönn gått bort efter en tids kamp mot sin sjukdom.

Marie var en uppskattad arbetskamrat och vän. Marie engagerade sig särskilt i frågor rörande studier, jämställdhet och utveckling av arbetsorganisation och lönesystem.

Våra tankar går till Maries familj.

Avdelningsstyrelse, kommittéer o



Emil Thunberg blir ombudsman

IF Metall har beslutat att Emil Thunberg anställs som ombudsman i IF Metall Mälardalen. Många känner Emil från sin tid som klubbordförande på Sandvik i Köping.

– Det känns bra att avdelningen nu får förstärkning på ombudsmannasidan, säger Karin Malmsten, lokal samordnare inom IF Metall Mälardalen.

Emil Thunberg har varit fackligt aktiv under flera år. Han var klubbordförande på Sandvik i Köping i samband med beslutet att lägga ned fabriken. För inte allt för länge sedan tog avdelningsstyrelsen beslut om att projektanställa Emil för det klubbprojekt som avdelningen bedriver.

Emil har under en tid vikarierat som ombudsman på avdelningen. Nu övergår tjänsten till att vara tillsvidare.

◀ – Jag ser fram emot arbetet som ombudsman för IF Metall Mälardalen. Det känns bra att få förmånen att företräda de fackliga medlemmarna, säger Emil.



Välkommen på besök i Västerås, Eskilstuna och Köping

Välkommen att möta representant för IF Metall Mälardalen på tre platser inom avdelningens verksamhetsområde.

Förutom det centrala kontoret i Västerås har vi besökskontor i Eskilstuna och Köping.

LEDAMÖTER I IF METALL MÄLARDALENS **FEM VERKSAMHETSKOMMITTÉER**

Arbetsmiljökommittén

Tommy Keijser, Bombardier
Björn Eriksson, Outokumpu Stainless
Kimmo Järvinen, AQ Segerström
Marie-Louise Carlsson, Bombardier
Jony Kaijankoski, Gnutti
Henrik Laestander, Tibnor

Studiekommittén

Åsa Ernfridsson, GKN
Michael Wallbom, VCE
Daniel Pettersson, ABB
Anu Koistinen, Kanthal
Markko Riutta, Alfa Laval
Lina Lönn, Tibnor

Facklig-politiska kommittén

Sirpa Mäkipää, Stille
Daniel Winther, Leax
Joakim Rönnerberg, Nordkalk
Agata Kosik, ABB
Per Ågren, Volvo GTO
Eine Ikonen, Outokumpu Stainless

och våra besökskontor



▲ **Ombudsmän inom IF Metall Mälardalen.** Från vänster: Mikael Sandberg, Lovisa Lyly, Johan Nilsson, Karin Malmsten, Thomas Larsson, Göran Johansson och Emil Thunberg.

STYRELSEN FÖR IF METALL MÄLARDALEN

ORDFÖRANDE

Robert Fredriksson, VCE

VICE ORDFÖRANDE

Siv Widberg, Gnutti

KASSÖR

Karin Malmsten

LEDAMÖTER

Niclas Widell, Kanthal
Sirpa Mäkipää, Stille
Leif Norkvist, Alfa Laval
Per Ågren, Volvo GTO
Torbjörn Eriksson, GKN
Christian Nålberg, Tibnor
Susanne Eriksson, ABB
Joakim Rönnberg, Nordkalk
Rodrigo Melara, Seco Tools
Inger Johansson, AQ Elautomatik

ADJUNGERADE

Michael Wallbom, VCE
Tommy Keijser, Bombardier

OMBUDSMÄN INOM IF METALL MÄLARDALEN

Karin Malmsten, lokal samordnare

021-40 87 12
karin.malmsten@ifmetall.se

Göran Johansson

021-40 87 05
goran.johansson@ifmetall.se

Thomas Larsson

021-40 87 05
thomas.larsson@ifmetall.se

Lovisa Lyly

021-40 87 04
lovisa.lyly@fmetall.se

Johan Nilsson

021-40 87 02
johan.nilsson@ifmetall.se

Mikael Sandberg

021-40 87 03
mikael.sandberg@fmetall.se

Emil Thunberg

021-40 87 26
emil.thunberg@ifmetall.se

Här är öppettiderna för våra kontor

Expeditionen Västerås

Ingenjör Bååths Gata 11
Måndag, tisdag och torsdag
09.00-12.00, 13.00-16.30
Onsdag 13.00-16.30
Fredag 09.00-12.00

Besökskontor Eskilstuna

Munktelsgatan 1
Måndag och torsdag
09.00-12.00, 13.00-16.30
Fredag 09.00-12.00

Besökskontor Köping

Folkets Hus
Måndag och torsdag
09.00-12.00, 13.00-16.30
Fredag 09.00-12.00

***Vi önskar
våra läsare
en trevlig
semester!***



Sommartid för samtliga kontor
(1/5-31/8) stänger 16.00

Fritidskommittén

Leif Damgren, GKN
Tanja Väinölä, Leax
Vera Blom, ABB
Liz Asplund, Volvo GTO
Britt-Marie Lindberg, dormakaba
Magnus Lindberg-Hessman, ABB

Kommunikationskommittén

Susanne Forsbacka, ABB
Joakim Lundmark, VCE
Susanne Malm
Anders Sjölund, Ovako
Joakim Galle, ABB
Vakant



► Henrik Graff Andersson vid maskinen där han bland annat punktsvetsar muttrar på plåtdetaljer.

Henriks **rullstol** **inget hinder** på CH Industry



Osäkerhet kring formuleringen ”rullstol vid långa förflyttningar” i meritförteckningen avskräcker vissa arbetsgivare.

Det gäller dock inte legotillverkaren CH Industry i Eskilstuna som efter en praktikperiod på sex månader erbjöd Henrik Graff Andersson tillsvidareanställning.

– Jag trivs jättebra, säger Henrik Graff Andersson som behöver rullstol för avlastning och längre förflyttningar.

Det har med andra ord krävts mycket små modifieringar av arbetsplats och truck för att han ska kunna jobba som alla andra. Står något i vägen för rullstolen så behövs sällan mer än en lätt knuff för att han ska ta sig förbi.

Ställer upp

Under gymnasietiden på industritekniska programmet praktiserade Henrik Graff Andersson på både Volvo CE och Solö Mechanical Solution.

Senare praktiserade han även som lärare i svenska för invandrare. Men det var inte riktigt hans grej, visade det sig. Samtal med bland annat Arbetsförmedlingen ledde så småningom till en praktikplats på CH Industry där han fick borra, gänga, punktsvetsa, köra truck och vid behov rycka in vid CNC-maskinerna. Det var ett och ett halvt år sedan. Nu har han en fast anställning.

– Det är jättebra att vi som företag kan hjälpa folk som har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden, säger mätteknikern



▲ Lennart Eriksson ”in action” i mättrummet.



▲ Henrik Graff Andersson och Lennart Eriksson framför en av CH Industrys CNC-maskiner. I bakgrunden skymtar Joakim Jakobsson.

och huvudskyddsombudet Lennart Eriksson som började på företaget 1983.

– Och det är jag givetvis tacksam för, fyller Henrik Graff Andersson i.

Från 32 till 45 anställda

CH Industri har 45 anställda i de 12 000 kvadratmeter stora lokalerna på Hejargatan i Vilsta industriområde i Eskilstuna. Företaget är främst legotillverkare av plåtdetaljer till den tunga fordonsindustrin, men har också en egen produkt: säkerhetsdörrar till lägenheter.

En stor investering i nya maskiner ska snart göra det möjligt att i ett första steg femdubbla produktionen av just säkerhetsdörrar.

Blir mindre sårbara

– Det är en svagt uppåtgående trend för oss och satsningen på säkerhetsdörrar kommer att kräva fler nyanställningar, kanske så många som tio personer på sikt, säger Lennart Eriksson och berättar att en liten del av företagets medarbetare är inhyrda.

Med nya produktlinjen blir företaget mindre sårbart jämfört med att enbart

luta sig mot fordonsbranschen. Lennart Eriksson minns allt för väl finanskrisen 2008.

– I augusti slog vi produktionsrekord och hade 80 anställda. 14 dagar senare var det tvärstopp och flera varsel följde. I januari 2009 var vi bara 32 anställda kvar, säger han.

Högt i tak x två

Det är osedvanligt tyst i lokalerna trots att CNC-maskiner, laserskärare och robotceller körs för fullt. Det som hörs är ett svagt dunkande från stansmaskinerna.

– Det jobbas dagtid och tvåskift och alla, även vi på kollektivsidan, har flex-tid, säger Lennart Eriksson och säger att det är högt i tak på företaget.

– Både fysiskt och när det gäller samtalston. Men vi har alltid glimten i ögat. Och det är inga som helst problem att få ett snack med vd:n om man så vill.

Daglig genomgång

Varje morgon samlas en person från varje arbetsgrupp framför tavlan för daglig styrning.

Bra att vi som företag har underlättat Henriks inträde på arbetsmarknaden.

Lennart Eriksson, huvudskyddsombud vid CH Industry i Eskilstuna.

– Då tar vi upp sådant som har hänt och ska hända. Det kan gälla störningar av olika slag, men också frågor om miljö och säkerhet.

Alla är med

Det finns i dagsläget ingen verkstadsklubb på företaget, men anslutningen till IF Metall är ändå i det närmaste 100-procentig.

– Jag tänkte det kunde vara bra. Känns tryggare, säger Henrik Graff Andersson som gick med i IF Metall efter ett informationsmöte.

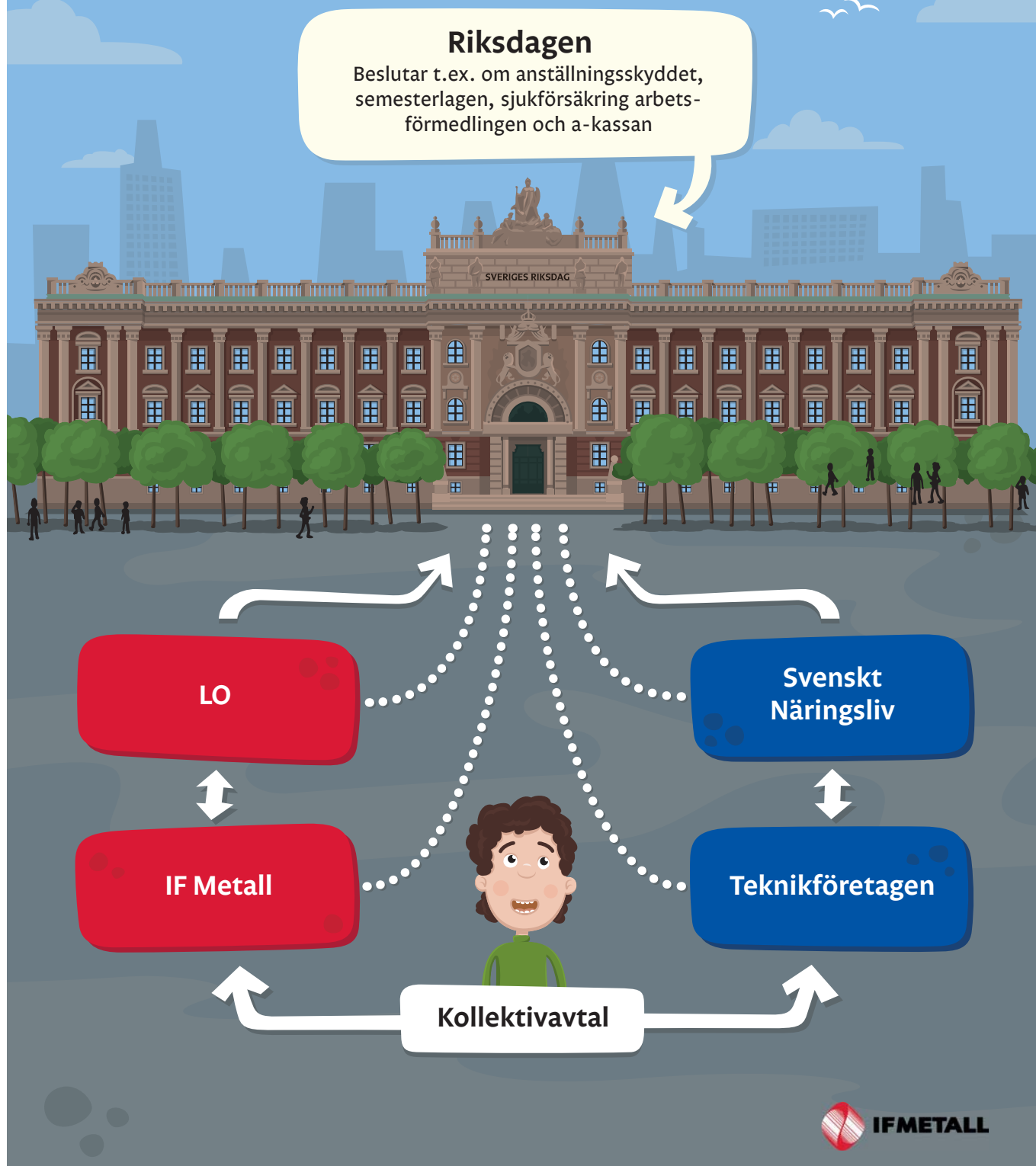
Mikael Jeppe

Facklig-politisk påverkan

- ger dig och din arbetsplats bättre villkor!

Riksdagen

Beslutar t.ex. om anställningsskyddet, semesterlagen, sjukförsäkring arbetsförmedlingen och a-kassan



Det spelar roll **för oss industriarbetare** vem som sitter i regeringen

Industriarbetarna behöver

- Satsningar på industri och välfärd
- Utbildning och trygga anställningar
- Ett stärkt arbetsmiljöarbete
- Bostäder som vanligt folk har råd med
- En tryggare sjukförsäkring och a-kassa

Vi behöver inte politiker som vill

- Lagstifta om lägre löner
- Göra det lättare att sparka folk
- Sänka skatter för de som har mycket
- Införa dyra marknadshyror
- Försämra sjukförsäkring och a-kassa



ifmetall.se/val

Den 9 september är det val. IF Metall vill se en stärkt industri, ett tryggare arbetsliv och en pålitlig välfärd – i hela landet.

Genom din röst kan du förbättra livet för oss industriarbetare, både på och utanför jobbet. Tillsammans tar vi ansvar för att industrin och välfärden utvecklas till det bättre.

Din chef gör sin röst hörd i politiken...

...din **röst** är ännu **viktigare**

Arbetsgivarna har ett tätt samarbete med de borgerliga partierna för att få lagar och beslut som gynnar dem. Den förra borgerliga regeringen gav arbetsgivarna många fina presenter som gjorde arbetslivet jobbigare för oss arbetare. Det fanns ett tydligt mål med deras politik – de ville försvaga facket.

Med dyrare a-kassa och skrotad avdragsrätt för fackmedlemskap blev det fler som valde att inte vara med. Med färre medlemmar blir det svårare för oss att få igenom våra krav på bättre villkor.

Den fackliga kampen handlar om alla människors lika värde, rätten till bra lön, trygga anställningar, god arbetsmiljö och balans mellan arbete och fritid. Detta är vad vi kämpat för sedan 1800-talet och vi gör det än i dag.

En utveckling sida vid sida

Det socialdemokratiska partiet och den fackliga rörelsen har samma rötter och har utvecklats sida vid sida. Det var för att få ökat inflytande, inte bara på arbetsplatserna utan även över samhällsutvecklingen, som fackföreningsrörelsen grundade Socialdemokraterna. Facklig-

politisk samverkan har därför varit en naturlig del av industrifackens hela historia. IF Metalls kongress 2017 fattade beslut att även i fortsättningen prioritera det politiska samarbetet.

Vi ska ställa krav

Du som IF Metallare tjänar på det fackliga samarbetet med Socialdemokraterna. Inte som en passiv hejarklack, för vi ställer krav. Vi kräver rejäla trygghetssystem. Inte bara när vi förlorar arbetet eller hälsan – utan också för att kunna kräva rejäla löner när vi har dem. Mycket har gjorts sedan regeringsskiftet, men mycket ►►

Det spelar roll **för oss industriarbetare** vem som sitter i regeringen

IFMETALL

Val 2018

Sveriges industriarbetare behöver:

- **En stärkt industri**
Vi behöver investeringar – inte skattesänkningar!
- **Ett tryggare arbetsliv**
Ingen ska behöva dö av jobbet!
- **En pålitlig välfärd – i hela landet**
Hela Sverige ska leva och utvecklas!



En stärkt industri

Industrin skapar jobb i hela Sverige, och utan exportinkomsterna från den skulle vi inte ha en lika bra välfärd i Sverige. När vård, skola och omsorg fungerar som den ska kan vi industriarbetare tryggt gå till jobbet. Därför behöver vi en regering som förstår industrins betydelse, och som satsar på den!



För att industrin ska fungera krävs att vägar, järnvägar och energiförsörjning fungerar, så att det vi tillverkar kan transporteras på ett säkert sätt. Vi måste också kunna lita på att vi tryggt kan ta oss till jobbet.

Vi behöver investeringar i infrastruktur – inte skattesänkningar! I dag har industrin svårt att hitta rätt utbildad personal. Brist på bostäder får inte vara ytterligare ett hinder för vare sig industrins utveckling eller våra drömmar om ett nytt jobb. Vi behöver fler bostäder som vanligt folk har råd med – inte dyra marknadshyror! Fortsätt satsa på billiga hyresrätter!

Ett tryggare arbetsliv

Industrin är ibland en farlig och slitsam arbetsplats. Därför krävs ett aktivt arbetsmiljöarbete för att förebygga olyckor och sjukdom. Vi vill se fortsatta ökade resurser till Arbetsmiljöverket och deras inspektioner, och vi vill att alla ska ha tillgång till företagshälsovård.

När olyckor ändå inträffar så måste polis och skolgare hantera arbetsmiljöbrott bättre och snabbare. Det ska kosta om man slarvar med säkerheten – det handlar om våra liv!

Industrin förändras snabbt, och industriarbetarnas kunskaper måste byggas på i takt med teknikutvecklingen. Därför vill vi se ett nationellt system för lärande i arbetet. Det stärker industrin, men ökad kompetens innebär också en ökad anställningstrygghet.



Svensk industri är framgångsrik tack vare modern teknik och trygga, kompetenta medarbetare. Trots det finns det krafter som vill göra det lättare att sparka folk och lagstifta om lägre löner. Sätt stopp för det – rösta för ett tryggare arbetsliv!

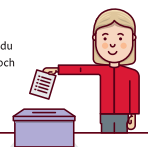
En pålitlig välfärd – i hela landet

Industrin skapar jobb och välfärd i hela landet. Vi industriarbetare behöver därför kunna lita på att vår gemensamma välfärd och samhällsservice fungerar var i landet vi än bor. Hela Sverige ska leva och utvecklas! När vi blir sjuka eller arbetslösa ska våra gemensamma trygghetsförsäkringar hjälpa oss tillbaka till arbete och bort från sjukdom. På vägen dit ska vi få en ersättning som går att leva på – inte tvingas till ett liv i fattigdom. A-kassan och sjukförsäkringen måste fortsätta stärkas, inte monteras ned!



Skatter är viktiga för välfärden, och för att alla i samhället ska ges samma möjligheter i livet. Det tjänar vi alla på. Vi behöver inte skattesänkningar för de som redan har mycket, vi behöver minska de ökande klyftorna i samhället!

Den 9 september är det val. Genom din röst kan du förbättra livet för oss industriarbetare, både på och utanför jobbet. Tillsammans tar vi ansvar för att industrin och välfärden utvecklas till det bättre.



Tillsammans stärker vi Sverige.

Affischer, flygblad och bilder finns på ifmetall.se/aktuellt/val-2018/affischer-flygblad-etc/



– Vi kräver **en regering** som har en **rejäl industripolitik**

►► kvarstår. Sjukförsäkringen måste höjas och utförsäkring av sjuka måste få ett stopp. Vi kräver också en regering som bedriver rejäl industripolitik som skapar förutsättningar för att Sverige ska kunna förbli och utvecklas som industriland.

En ny politik

Under IF Metalls förre ordförande Stefan Löfvens ledning har den s-ledda regeringen lagt om politiken i landet. Skattesänkningar för de rikaste har bytts mot investeringar i välfärd och trygghet.

Arbetslöshetsförsäkringen har förbättrats rejält och äntligen har vi åter en regering som intresserar sig för arbetsplatsernas frågor. Arbetsmiljöarbetet som fick utstå svåra nedskärningar under de borgerliga har fått stora satsningar.

Ny industrialisering

Industrin där nästan en miljon svenskar arbetar men som Fredrik Reinfeldt ansåg

var ”basically gone” möts nu av satsningar på nyindustrialisering och exportfrämjande.

Vem som sitter i regeringen

Det spelar roll för oss industriarbetare vem som sitter i regeringen.

Nu börjar det hårda arbetet att få igenom våra krav lokalt, regional och centralt.

Att engagera sig

Det enda sättet att se till att våra medlemmars krav kommer att bli uppfyllda är att vi alla, medlemmar i IF Metall tar vårt ansvar och ser till att vi engagerar oss politiskt och i socialdemokratiska partiet.

Det finns ingen annan som fixar detta åt oss utan vi måste se till så att jobbet blir gjort och det är vårt eget ansvar.

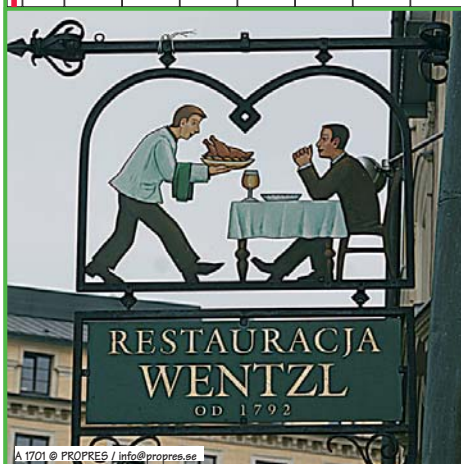


Följ valrörelsen på ifmetall.se/val

▲ Joakim Rönnerberg, Valledare IF Metall Mälardalen.



ÄR DEN LILLA TILLGÅNGEN	KUNDE KAPARE ANDRA FARTYG	KYRK-LIGT OMRÅDE	GETT IN-TRYCK AV MED SIG	HÖRS IBLAND MISS-LYNT	KAN EN DEL MED EN KUR	SYNDA BOXARENS ARBETS-PASS	KAN MAN BLI HOS DOKTORN	KAN ERSÄTTA KAFFE	DEN KLIRRAR I GLASET	VÄN OCH RAR	KOMMER AN (FÄ) INGÅR I BYGG-SATS	UPP-TRÄDER VISSA SKOJARE	HÄR MAN VÄL BREV HÄR MAN ÄT FÄRS
DEN STICKER UT				SKÄLIGA DEL AV HAMMAR-HUVUD								STOR-MAKT VISAR ENS JAG	
KAN MYCKET OM MÄNSKO-SLAKTET							FÖR DE INVIGDA SMÄLLER HÖGT						
VANA					KAN MAN STÅ PÅ – MEN EJ ANNANS	TUPPAR AV BORR						KÄRL FÅR ETT FINT YTTRE	
STYRA				GÖR DE IBLAND GATOR								DÅ SOL GÅR UPP DRA EN VALS	



HAR LOM OCH BLAD	FRUSNA PLOCKAS UPP I SHOPPEN			KORT OCH SNABB YTA				HAMNAR LYNIG LÄTT I		SKOTTE GER MAN BONEUT-ROPARE I			
HÄLLER SKID-ÅKARE UPPE	NÄS HÄLLER HOP-SAKER							GÖR FRISSEA DA OCH DA				HÄDE EN DÖDANDE UPPGIFT	SES MÅNGEN KLOCKA PÅ
BRUKAR VIN-PROVARE SALVADOR MÅLAREN								LOCKAR INGEN KVINNA BLEV KOPAKE					
BY HAR MAN JU FÖR MAT				HÄDE HON OM HARETT KAN HA LINNING					VALUTA TORR-LAGT		BÖN MED MARIA KAN VARA ANIS		
								GÖR DEN SOM TAR REDA PÅ SAKER					
APERITIF MED CASSIS				BLOMMA ÄR VISS FAST BANDIT							IFALL	GÖR TELNING MÅNGEN MAMMA	MÄTS SMA JORD-BITAR I
													KAN ER-SÄTTA EN BÄTTRE
SÅDANA ÖGON FÄR HÄFEN	GÖR EN BLEK HAR UT-HÄLLIG							SES VÄL MEST I YATTEN GALLRA		1000 BETYG	KAN DE TU BLI FÖR-MINSKAS		
ÄR DET MAN VILL DÖLJA?	KAN DET BLI AV OLIKA BÄR	FISK VISAR VALDA DELAR								EN SVANS-LÖS VASSBÅT			DELTA DE BÄSTA I
LÄKT UNDER TAKTÄCK-NING													
STRÅK-INSTRU-MENT		KAN VARA SÄR-ANDE								KAN DU SKRIVA PÅ GRABB		STRECK AKTÖR HAR SIN	
STÅT-LIGT RUM PÅ SLOTT	SES EJ DYSTER-KVIST GÖRA	HYLLAS PÅ BORD RADON								BLEV MAN EFTER ÖKEN-VANDRING			KAN AVSE VAPEN OCH REDSKAP
VILL BÖNDE DET SKA GÖRA PÅ VÄREN													



Skicka in ditt svar senast den **31 augusti 2018** till
IF Metall Mälardalen, Ingenjör Bååths Gata 11, 722 12
VÄSTERÅS. Rätt lösning och vinnarna presenteras på hem-
sidan under september 2018. Varken avdelningsstyrelsen
eller anställda får delta i korsordstävlingen.

FAMILJEDAG

LÖRDAG I SEPTEMBER

Lördagen den 1 september genomför IF Metall Mälardalen en familjedag i Parken Zoo, Eskilstuna.

Alla medlemmar med familjer hälsas välkomna. Dagen kommer att fyllas av fria attraktioner inträde till

djurparken och underhållning från stora scenen.

Medlemmar i avdelningen kommer att få en biljett hemskickad till hemadressen. Den gäller för fritt inträde och fritt åkande i attraktionerna.



Håll utkik!

Uppdateringar om aktiviteterna under familjedagen på:



IFMETALL
Mälardalen

ifmetall.se/malardalen



@ifmetallmalardalen

