

MÄLARDALEN

2 | 2019 *Din fackliga medlemstidning*



IFMETALL
Mälardalen

**Följ vägen
mot avtal
2020**

**Satsning på
studieaktiva**

**Juristförsäkringen
– en trygghet
utanför arbetet**



Spännande fritidsaktiviteter

LEDAREN

Hej! Nästa år är viktigt för våra medlemmar utifrån att det är både en avtalsrörelse och ett kongressår.

Om man börjar med avtalsrörelsen så är förutsättningarna osäkra då vi ser en inbromsning av konjunkturen för både fordonsindustrin och stålbranschen. För specialstål och personbilar ser det fortfarande bra ut ordernässigt. IF Metall och elva andra förbund har antagit en LO-samordning vilket jag tycker är viktigt att belysa. Tyvärr har Kommunal och Pappers valt att bedriva sina egna avtalsrörelser. Men det är viktigt att den internationellt konkurrensutsatta industrin fortsätter att sätta "märket" i avtalsrörelsen. Vi kan inte äventyra vår konkurrenskraft utan behöver gå i takt med Europa. I skrivande stund så vet vi inte vad vi ska begära i total löneökningstakt. Industrin har en fortsatt stor betydelse för vårt samhälle och vår välfärd.



Robert Fredriksson
ordförande
IF Metall
Mälardalen

Kongressen i maj nästa år har som tema framtid och tre ämnen "vårt samhälle", "vår organisation" och sist men inte minst "vår arbetsplats". Det är viktigt att IF Metall deltar i samhällsdebatten och agerar på den politiska arenan för att stärka våra medlemmars möjligheter i både samhället och på arbetet. Vi behöver en möjlighet att kompetensutveckla oss i arbetet men också till arbete om vi har utturen att bli arbetslösa. Arbetsmarknadens parter sitter i förhandlingar som är kopplade till det som vi kallar trygghet och omställning. Det finns skrivelser i det som kallas januariöverenskommelsen i politiken. Jag tycker att det är viktigt att veta att LO begärde förhandlingar om frågorna innan den politiska uppgörelsen. Jag tror det är av en stor betydelse för oss att vi får en möjlighet att ställa om och känna oss trygga i arbetet, men också mellan jobb. Otrygga människor skapar otrygga samhällen.

Vi får inte ställa människor mot varandra. Vi lever i en värld som är orolig med många konflikter och det är viktigt att vi som individer står upp för alla människors lika värde.

Robert Fredriksson



IFMETALL
Mälardalen

Expeditionsorter: Eskilstuna, Köping och Västerås.

Adress: Ingenjör Bååths Gata 11, 722 12 VÄSTERÅS

Telefon: 021-40 87 00. **E-post:** postbox.avd16@ifmetall.se

www.ifmetall.se/avd16



Följ IF Metall och IF Metall Mälardalen på Facebook.



Nu står kampen om kollektivavtalen

2020 är ett viktigt år för den svenska fackföreningsrörelsen. Under året ska nästan 500 kollektivavtal förhandlas om.

Omkring tre miljoner löntagare kommer att påverkas av den kamp som redan har startat om lönenivåer och andra villkor som regleras i våra kollektivavtal. För IF Metalls del handlar det om att 42 olika kollektivavtal ska omförhandlas.

VÅRA KRAV VÄXER FRAM. I år genomförs både arbetsplatsträffar och avtalskonferenser. De synpunkter som kommer fram, genom samtal och enkätsvar, ger en tydlig fingervisning om vilka avtalskrav som deltagarna tycker ska prioriteras i kommande avtalsrörelse.

Avtalsrådet tar ställning till alla motioner om förändringar i våra centrala kollektivavtal – avtalskrav – som skickats in. Det gäller både nya motioner och de motioner som överlämnades till avtalsrådet vid den senaste kongressen.

Ledamöterna i avtalsrådet tar även ställning till avtalsplattformarna. Deras beslut blir antingen att råda förbundsstyrelsen att anta eller förkasta plattformarna. Avtalsrådet utser också förhandlingsdelegationer.

Efter att avtalsrådet beslutat om avtalsplattformar och motioner går dessa vidare till förhandlingsdelegationerna för att formuleras till precisa avtalskrav inom respektive avtalsområde.

Avtalskraven överlämnas till arbetsgivarna före jul. Samtidigt får förhandlingsdelegationerna ta emot de krav som arbetsgivarna ställer.

Efter jul- och nyårshelgerna påbörjas förhandlingarna. Delegationerna träffas då regelbundet för att lägga upp förhandlingsstrategier, lämna nya bud och ta ställning till motbud från arbetsgivarna.

När det finns ett slutbud presenteras det för avtalsrådet, som då rekommenderar förbundsstyrelsen att antingen anta eller förkasta det.



Medlemstidningen utkommer två gånger under året, i juni och november/december.

Redaktion: Göran Johansson, ansvarig utgivare, Anders Sjölund.

Produktion: Redaktionen i samarbete med Olle Sjöstedt Information AB, Fagersta. **Tryck:** Sib-tryck.

Omslagsfoto: Colourbox.

”Marre”, arbetsmiljöansvarig i IF Metall Mälardalen, frågar sig: **Är det för slimmade verksamheter?**

Mitt namn är Marie-Louhise Carlson kallas ”Marre”. Jag är arbetsmiljöansvarig för IF Metall Mälardalen sedan våren 2019.

Jag är också huvudskyddsombud och förhandlare i verkstadsklubben Bombardier i Västerås samt försäkringsinformatör.

Jag har varit skyddsombud sedan 2004 och regionalt skyddsombud för avdelningen sedan 2016.

En kommitté som syns

– Från och med i år kommer vi i arbetsmiljökommittén på avdelning 16 arbeta annorlunda. Tidigare så har det varit en ansvarig som rapporterat in till kommittén och sett till att de regionala skyddsombuden kommit iväg på konferenser samt rätt utbildning.

I år kommer vi att vara en arbetande kommitté. Vilket innebär att vi också

kommer att jobba med att vara synliga. Vår första uppgift är att komma ut och besöka alla klubbar så att de vet vilka vi är samt att kolla upp hur klubb- och skyddskommittéarbetet fungerar. Vi får in indikationer på att det inte fungerar så bra där ute.

Funderingar

- Är det för slimmade verksamheter?
- Man ligger på för låg bemanning mot vad man borde?
- Det verkar vara obegränsat med droger på arbetsplatserna. Varför?
- Psykosociala ohälsan ökar.
- Rehabiliteringar ökar.

Nästa stora uppgift är att dela in de regionala skyddsombuden efter boendeort och vilken yrkesinriktning företagen har. Till exempel betong/armering, tillverkningsindustri, bilverkstäder eller tvätterier.

Regionala skyddsombud (RSO)

Lars-Åke Ahlm, (Avdelningen) Marita Sfer (Berendsen), Peter Andersson (Strängbetong AB), Jony Kaijankoski (Gnutti Carlo Sweden AB), Kimmo Kinisjärvi (Volvo Group Trucks Operations), Andreas Sundstedt (Alfa Laval), Matz Lönn (ABB), Jesper Lindgren (Benteler) och Marie-Louhise Carlson (Bombardier Transportation Sweden).

Vi i kommittén anordnar även två arbetsmiljökonferenser per år och två huvudskyddsombudskonferenser per år.

Vi har Lars-Åke Ahlm som går hel-tid som RSO och det gör så att vi klarar av att göra besök hos alla arbetsgivarna samt även att göra återbesök där det behövs.

”Marre”

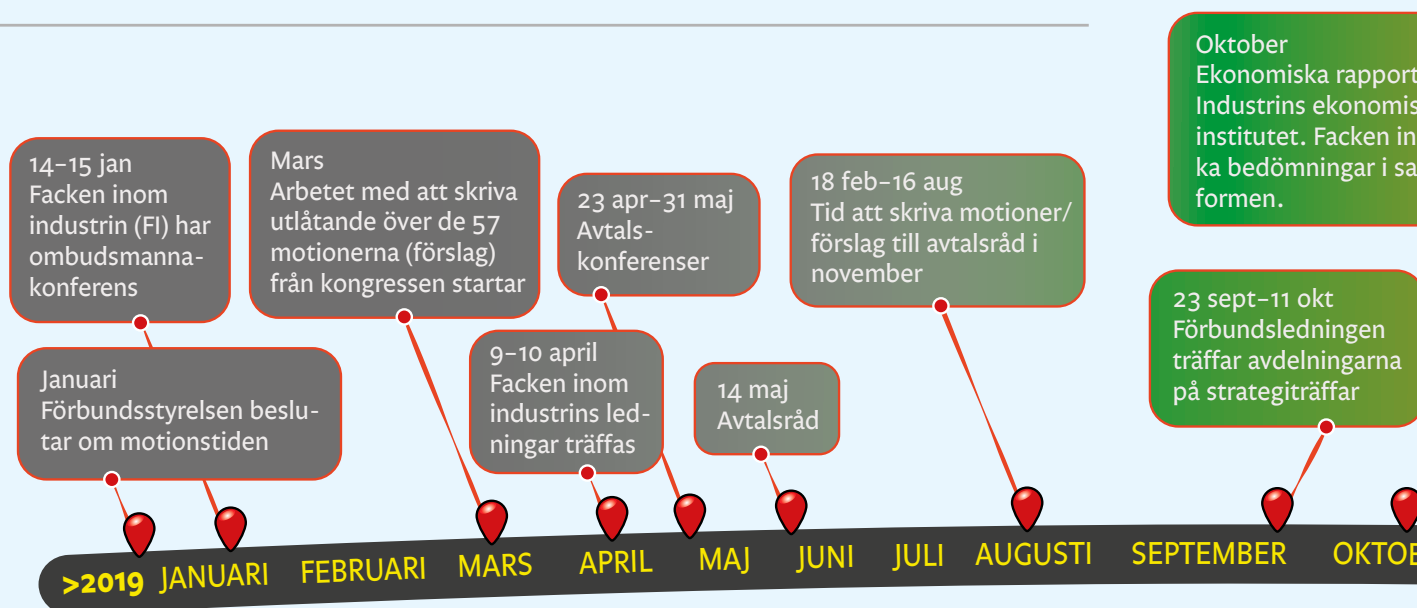
Arbetsmiljökommittén IF Metall Mälardalen

Marie-Louhise Carlson (Bombardier Transportation Sweden), Maria Larsson (Volvo Group Trucks Operations), Andreas Sundstedt (Alfa Laval), Mats Burell (ABB Robotics), Jony Kaijankoski (Gnutti Carlo Sweden AB) samt Matz Lönn (ABB) och Kimmo Kinisjärvi (Volvo Group Trucks) som adjungerande.



Bilden från vänster:
Mats Burell, Marie-Louhise Carlson, Andreas Sundstedt, Maria Larsson och Jony Kaijankoski.

Vägen mot avtal 2020



Facken inom industrin (FI)

Facken inom industrin är ett samarbete mellan de fackförbund som har undertecknat Samarbetsavtalet om industriell utveckling och lönebildning (Industriavtalet). De fem förbunden är: Sveriges Ingenjörer, IF Metall, Unionen, Livsmedelsarbetareförbundet och GS.

Motioner och utlåtanden

Enskilda medlemmar och klubbar kan lämna motioner (förslag) som de vill ha med i förhandlingarna. De går till avdelningen och vidare till förbunds-

det där ombudsmän förbereder och skriver utlåtanden inför avtalsråd. Totalt finns 266 motioner att behandla för avtalsrådet i november.

Avtalsråd

Totalt 208 ombud ingår i IF Metalls avtalsråd, 124 utsedda av medlemmarna i varje avdelning och 84 valda ledamöter i förhandlingsdelegationerna.

Avtalskonferenser och strategiträffar

Avtalskonferenser i hela landet för fackligt förtroendevalda och medlemmar som diskuterar av-

talsrörelse med ledning och ombudsmän. Strategiträffar då förbundsledning och avdelningarna diskuterar avtalsrörelsen.

Avtalsplattform och samordning

Facken inom industrin enas om de krav som de vill driva tillsammans i avtalsrörelsen – en avtalsplattform. Inom LO-förbunden arbetas också gemensamma krav fram – en samordning.

LO:s representantskapsmöte

LO:s styrelse och 100 ledamöter från LO-förbunden. Varje förbund

LÄS MER

www.ifmetall.se/aktuellt/avtal-2020/

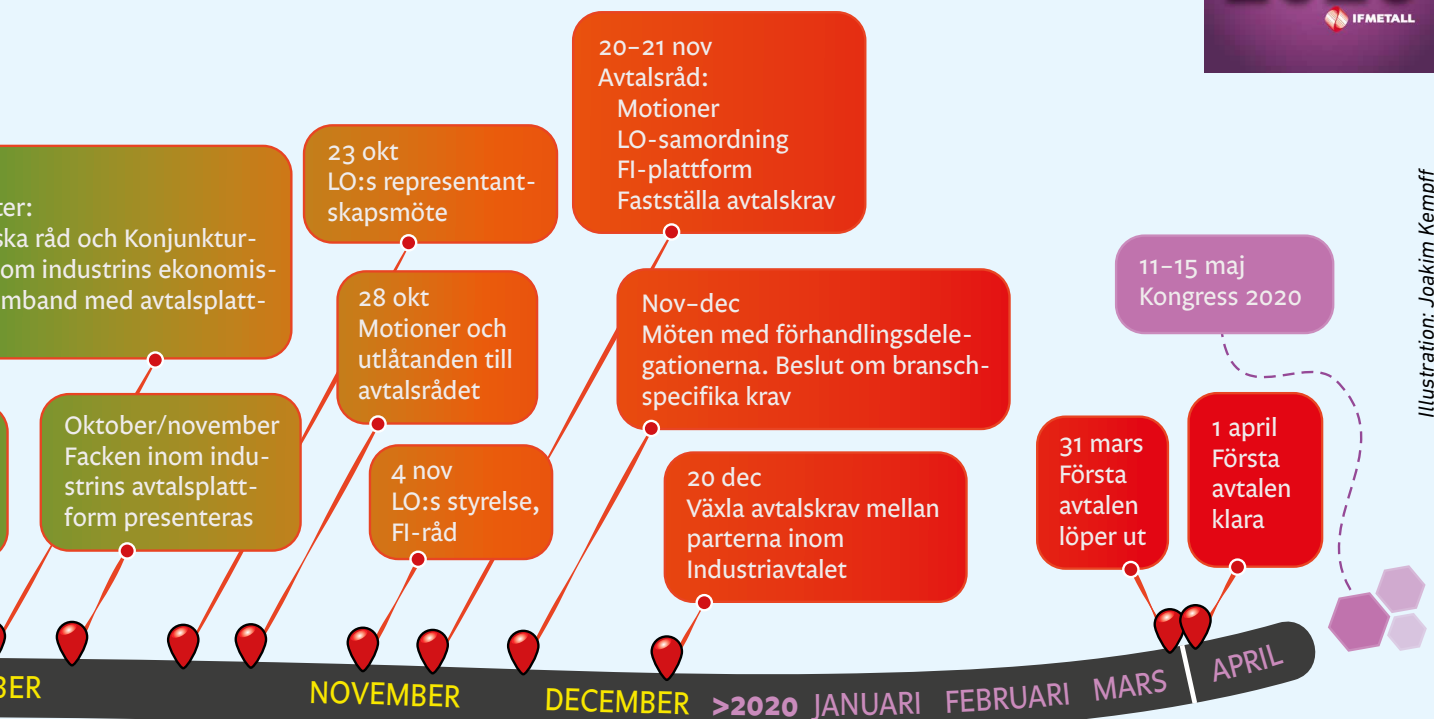


Illustration: Joakim Kempff

utser två ledamöter och resterande mandat fördelas mellan förbunden efter antalet medlemmar.



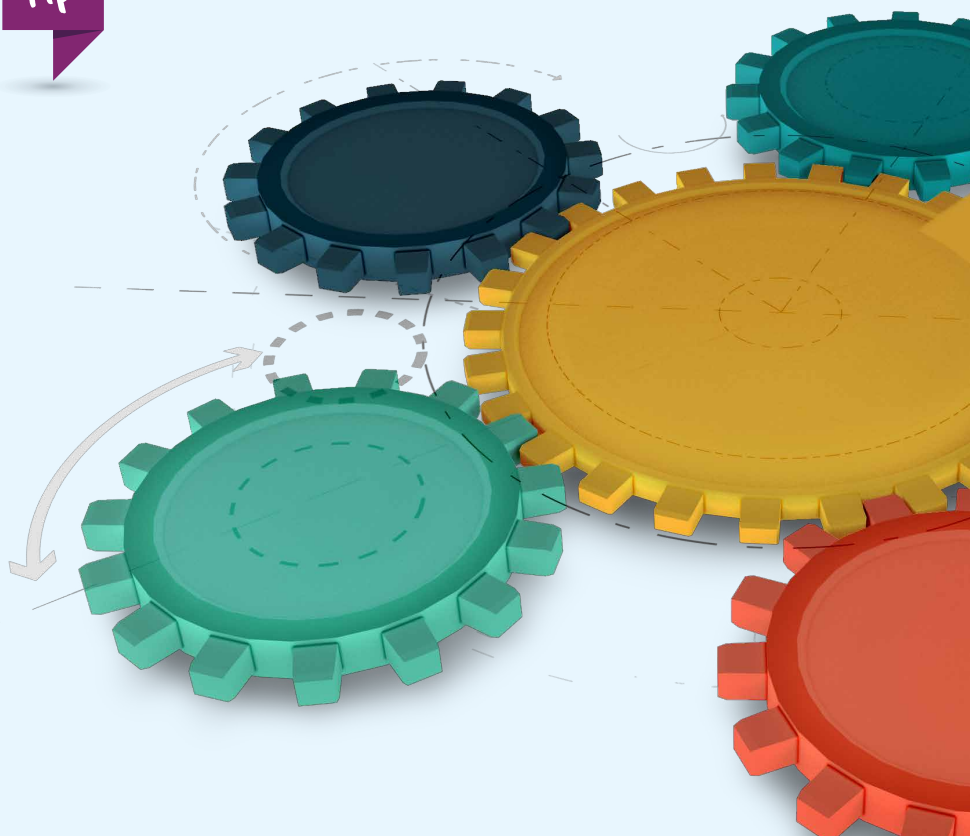
Läs mer om avtalsrörelsen på ifmetall.se/avtal2020.

IF Metalls förhandlingsdelegationer

Totalt 84 fackligt förtroendevalda är valda ledamöter i de olika delegationerna.

Parterna och växling av krav

Facken och arbetsgivarorganisationerna är parterna i förhandlingarna. Den 20 december möts parterna och växlar sina respektive krav.



Taket i a-kassan – vägande skäl för IF Metalls inkomstförsäkring

Från och med den 1 juli 2019 ingår en inkomstförsäkring i ditt medlemskap i IF Metall utan extra kostnad. Den kompletterar ersättningen från a-kassan.

På så vis kan du få upp till 80 procent av lönen i upp till 100 dagar, om du skulle bli arbetslös.

I försäkringen ingår även samtalsstöd.

Inkomstförsäkringen kompletterar a-kassan

Dag 1–100: inkomstförsäkringen ersätter upp till 80 procent av den ersättningsgrundande inkomsten för dig som tjänar mellan 25 025–50 000 kronor, det vill säga över taket i a-kassan.

Dag 101–200: inkomstförsäkringen ersätter upp till 80 procent av den inkomstgrundande ersättningen för dig som tjänar mellan 20 900–25 025 kronor före skatt, det vill säga under taket i a-kassan, från dag 101 (när ersättningsnivån sjunker).

Frågor och svar om inkomstförsäkringen

När börjar den att gälla?

Inkomstförsäkringen, som ingår i ditt medlemskap, träder i kraft den 1 juli 2019.

För vem gäller inkomstförsäkringen?

Om du blev medlem i IF Metall före den 1 juli 2019 gäller inkomstförsäkringen direkt från den 1 juli 2019. Om du blir medlem i IF Metall den 1 juli eller senare dröjer det 12 månader innan du kan nyttja försäkringen (kvalificeringstid). Undantaget är om du går över till IF Metall från ett annat fackförbund där en inkomstförsäkring ingår – då tillgodoräknar vi din tidigare kvalificeringstid.

Kan jag få ersättning via inkomstförsäkringen?

Om du har din första karenssdag för arbetslöshetsersättning från a-kassan tidigast den 1 juli 2019, och i övrigt uppfyller kvalificeringsvillkoren, kan du få ersättning.

Hur gör jag för att ansöka om ersättning?

Anmäl dig som arbetssökande på Arbetsförmedlingen.

Skicka in nödvändigt underlag till IF Metalls a-kassa och invänta beslut.

Ansök om ersättning från inkomstförsäkringen genom att fylla i blanketten du får av din klubb eller avdelning.

Skicka sedan blanketten till: Folksam, Inkomstförsäkring, 106 60 Stockholm. Bifoga även a-kassans beslut och det första utbetalningsbeskedet.

Om du får din ansökan om ersättning från inkomstförsäkringen beviljad kommer utbetalningarna ske löpande, per automatik.

Hur länge kan jag få ersättning?

Inkomstförsäkringen ger ersättning i maximalt 100 dagar, men det finns möjlighet att tilläggsförsäkra ytterligare 100 ersättningsdagar genom att teckna ett frivilligt tillägg hos Folksam. Du kan även tilläggsförsäkra inkomster över 50 000 kronor.

När upphör försäkringen?

Försäkringen slutar att gälla den första dagen i den månad du fyller 65 år. Den slutar också att gälla om du går ur IF Metall och, givetvis, om IF Metalls och Folskams avtal skulle upphöra.

Måste jag anmäla in min lön i förväg?

Nej, det behövs inte. Däremot är det viktigt att du betalar din medlemsavgift utifrån din faktiska inkomst, för att det inte ska uppstå diskussion om storleken på din ersättning ifall du blir arbetslös.

Om jag har tecknat en privat inkomstförsäkring, kan jag ta med mig min kvalificeringstid till IF Metalls inkomstförsäkring då?

Nej, det kan du inte.

Om jag byter till IF Metall från ett annat fackförbund där inkomstförsäkring också



– Vi behöver vi en fungerande omställning och en ekonomisk trygghet i form av inkomstförsäkring, anser Tomas With, IF Metalls vice förbundsordförande.

ingår i medlemskapet, kan jag ta med mig min kvalificeringstid då?

Ja, du kan tillgodoräkna dig kvalificeringstiden.

Kan jag ha två inkomstförsäkringar?

Både ja och nej. Du kan egentligen ha hur många inkomstförsäkringar du vill, men du kan bara få ersättning från en av dessa under samma period av arbetslöshet. Du kan dessutom bara få ersättning för upp till lagstadgad ersättningsnivå (av din ersättningsgrundande inkomst) totalt från samtliga av dina försäkringar.

Om jag har en privat inkomstförsäkring samtidigt som jag omfattas av IF Metalls inkomstförsäkring, gäller en eller båda?

Båda gäller, men se svaret ovan.

– I och med digitaliseringen händer det mycket inom industrin. Många arbeten försvinner. Då behöver vi en fungerande omställning och en ekonomisk trygghet i form av inkomstförsäkring. Ingen justering av medlemsavgiftens storlek kommer att ske med anledning av inkomstförsäkringen, säger Tomas With.

IF Metalls juristförsäkring – en trygghet utanför arbetet

Tidigare i år fick alla medlemmar i IF Metall mellan 18 och 64 år ett erbjudande om en juristförsäkring.

Erbjudandet, som tagits fram i samarbete med Folksam, ger en möjlighet att få upp till 15 timmar juridisk hjälp eller rådgivning per år i frågor som rör familjejuridik, konsumentfrågor med mera.

Det är Familjens jurist som tillhandahåller tjänsten.

Juristförsäkringen innehåller

- Juridisk rådgivning – 15 timmar/år
- Rättsskydd – ersättning upp till 2 000 000 kr per tvist, självrisk 3 000 kr.
- Hjälp vid ID-stöld – telefonassistans dygnet runt, ingen självrisk.
- Må-bra-rådgivning – 3 samtal per år.

Vad kostar det?

Priset för Juristförsäkring är 30 kronor i månaden.

Var och för vem gäller försäkringen?

Försäkringen gäller för dig som försäkringstagare i din egenskap av privatperson och avser händelser i privatlivet.

Teckna nu

Du kan teckna Juristförsäkring nu, men då måste du ha Juristförsäkring i sex månader innan du kan använda den.

Försäkringen startade 1 april 2019 och gäller för händelser som inträffat efter att försäkringen börjat gälla.



Det är Familjens jurist som tillhandahåller IF Metalls juristtjänst.



Priset för IF Metalls juristförsäkring är 30 kronor i månaden.



Budskap vid konferens
om jämställdhet

Människor med bäst hur det är a

Under oktober genomförde arbetsgruppen för jämställdhet en konferens på Hotell Scheele i Köping.

Många funktionshinder är barn av sin tid. Om en person med läs- och skrivsvårigheter hade levt på 1700-talet hade man förmodligen inte haft några större problem i sin livssituation. I dagens digitaliserade värld innebär detta stora problem. Samtidigt kan förmenta funktionshinder ibland vara en tillgång i arbetet. Det handlar mer om att de personerna har funnit en nisch i livet där man fungerar och "hindret" blir en tillgång.

Att leva med handikapp

Mikael berättar mer om Riksföreningen Grunden Sverige. Föreningen är något av en utbrytning ur FBU eftersom de är en förening för vuxna med funktionshinder. Tanken är att de människor som själva har funktionshinder förmodligen vet bäst om hur det är att leva med sitt hinder.

Budskapet från de bägge handlar om att se till förmågor – vad man faktiskt kan – och inte se till vad man inte kan.

Fakta Riksföreningen Grunden

Grunden vill att alla skall behandlas på rätt sätt oavsett funktionshinder eller inte. Alla människor är unika på alla sina vis. Man skall få ett värdefullt liv som alla andra. För att det skall bli rättvist så måste lagstiftningen stämma in på alla individers verklighet.

Det finns en lokalförening i Eskilstuna.

<https://www.grunden.org/>

Cecilia Bergerot och Mikael Åhman
från Riksföreningen Grunden Sverige
föreläser för deltagarna i konferensen.

funktionshinder vet förmodligen att leva med sin begränsning

Jämställdhetsgruppens syften

Jämställdhetsgruppen på avdelningen har i uppdrag att jobba med jämställdhets- och mångfaldsarbetet på avdelning, på klubbarna, för förtroendevalda, medlemmar och allmänheten genom att hålla kurser, seminarium, olika evenemang/aktiviteter.

För att på sådant sätt sprida kunskap och upplysa om hur viktigt jämställdhets- och mångfaldsarbetet är.

Vår organisation ska värna om alla människor lika värde.

Idén om en maskot föds

Tidigt under 2019 hade jämställdhetsgruppen genomgång av planeringen för årets kommande evenemang och kurstillfällen.

En av alla punkter som diskuterades var hur vi ska synas mer utåt. Under diskussionen så föddes en idé hos en av gruppens deltagare som fick gro lite i bakgrunden då det inte vid tillfället verkade aktuellt.

Under nästkommande möte så presenterades idén med att ha en maskot för årets Pride-festivaler som IF Metall skulle delta i. Efter diskussion lades idén på hyllan.

Majbjörn föds

Under april beställs en utstyrsel i form av en nallebjörn på eget initiativ då en av gruppens deltagare hade en vision om hur maskoten skulle se ut. Dagen innan Springpride Eskilstuna är björnen färdig. Majbjörn, som hen får heta, deltar i Springpride Eskilstuna.

När Majbjörn infinns sig på Springpride så väcker hen ett enormt stort intresse. Alla – barn som vuxna, gammal som ung eller funktionsvariation – alla vill hälsa, ta foton, krama, eller bara rent av hälsa på Majbjörn. Det blir en sådan succé, att Majbjörn får slut på godis, flaggor, och luft. Lämnade Majbjörn platsen



Majbjörn, så heter den maskot som föddes under 2019. Hen har bland annat deltagit i Springpride i Eskilstuna. Där väckte Majbjörn ett enormt stort intresse.

för en kort vilopaus så frågades det direkt var Majbjörn försvunnit.

Feedbacken och fotograferingen av majbjörn var så stor att Majbjörn var en av de sista som lämnade Springpride, fast tåget gått tre timmar tidigare.

Västerås cityfestival

Succén från Eskilstuna fortsätter på cityfestivalen. IF Metall skulle under dagen mingla och gå med i det pridetåg som

skulle gå under dagen. Åter igen deltog Majbjörn.

En fototävling genomfördes, vari man kunde vinna ett pris för bästa foto ihop med Majbjörn. Ett foto skulle tas och taggas med #ifmetallmälardalen för att kunna vara med i tävlingen.

Många foton togs, kramar, flaggor och godis delades ut.

Michael Wallbom, studieorganisatör IF Metall Mälardalen: – Nu gör vi en satsning på studieaktiva

Michael Wallbom berättar att avdelningen kommer att göra en stor satsning på att utbilda studieorganisatorerna på klubbarna.

Avsikten är att alla studieorganisatörer ska gå den nya grundutbildningen.

– Den samlade studieverksamheten har en avgörande betydelse för en levande folkrörelse, en stark fackförening och möjligheten för arbetare att utöva ett aktivt inflytande, både på arbetsplatser, i företag men även i politiska sammanhang och därigenom ta vara på medlemmarnas intressen, säger Michael Wallbom.

I detta arbete krävs en stark facklig studieorganisation som består av kunni- ga, engagerade förtroendevalda som brin- ner för studieverksamheten.

Bygga en stark studieorganisation

Utbildningen ska bidra till att bygga fungerande studieorganisationer och studieverksamhet. Den ska även ge delta- gare möjlighet att erövra grundläggande



Studiehandledare Daniel Lundkvist under ett studiepass i Agera.

kunskaper inom verksamhetsområdet så- hen med framgång kan och vill bedriva studieverksamhet.

Efter utbildningen ska deltagaren:

- Se studierna i ett sammanhang och som ett medel att nå de fackliga målen.
- Ha insikt om, och förstå de över- gripande målen med fackliga studier.
- Känna sig trygg i sin roll, kunna, vilja och ha klart för sig vilka arbetsupp-

gifter hen ska utföra för att fullfölja uppdraget som studieorganisatör i förbundet och tvärfackligt.

- Kunna, våga och vilja ta samtal i olika sammanhang i syfte att rekrytera medlemmar och förtroendevalda till utbildningar.
- Kunna planera studieverksamhet med hänsyn till organisationens, den förtroendevalde och individens behov.
- Ha kännedom om Studieledighets- och förtroendemannalagens regler kring studieledighet.
- Ha kännedom om folkbildningens metoder och pedagogiska utgångs- punkter, samt skillnaderna mellan de vanligaste utbildningsformerna; studiecirkel, externat och internat.

Tvärfackligt studiesystem

Avslutningsvis säger Michael Wallbom att man ska ha kunskap om hur det tvärfackliga studiesystemet ser ut, lokalt, regionalt och centralt och hur anmäl- ningsförfarandet fungerar i detta system.



Utbildningsplan 2020 – IF Metall Mälardalen

Kursnamn	Datum	Plats
Studieorganisatörsutbildning steg 1	27-28 jan	Köping
Vald på Jobbet/ Agera steg 1	10-12 feb	Västerås
Aktuell	17-18 feb	Köping
Psykosocial Arbetsmiljö		
– Förtroendevald	17-18 feb	Köping
Lagar i Arbetslivet Steg 1	24-26 feb	Eskilstuna
Medlem i facket	25-27 feb	Västerås
BAM	2, 9, 16, 23, 30/3	Köping
Uppsökeri utbildning steg 1	2-3 mars	Västerås
Medlem i facket	3-5 mars	Eskilstuna
Konferens – Kvinnligt nätverk	05-mars	Västerås
Agera steg 2	9-12 mars	Västerås
Konferens – Hso	12-mars	Eskilstuna
Kollektivavtalet	16-17 mars	Västerås
Medlem i facket	17-19 mars	Köping
Jämställdhet	23-24 mars	Eskilstuna
Lagar i Arbetslivet Steg 2	23-25 mars	Eskilstuna
Konferens – Klubb	26-mars	Köping

Kursnamn	Datum	Plats
Pension och Försäkring	30-31 mars	Västerås
Konferens – Försäkringsinformatörer	02-apr	Eskilstuna
Med livet som insats	6-8 april	Västerås
Agera steg 3	6-8 april	Västerås
Medlem i facket	14-16 april	Västerås
BAM	20,27/4, 4, 11, 18/5	Eskilstuna
Psykosocial Arbetsmiljö – Medlem	20-21 apr	Västerås
Konferens – Hållbart Arbete	23-apr	Västerås
Konferens – Ungdom	29-apr	Eskilstuna
Arbetsmiljö i praktiken	4-7 maj	Västerås
Konferens – Skyddsombud	11-maj	Västerås
Uppsökeri utbildning steg 2	13-maj	Västerås
Sekreterarutbildning	18-19 maj	Västerås
Aktuell	25-26 maj	Västerås
Avtalet	01-juni	Eskilstuna
Vald på Jobbet/ Agera steg 1	1-3 juni	Eskilstuna
Kassör och Revisor	8-9 juni	Västerås
Valberedning	8-9 juni	Köping

– Studieverksamheten har en avgörande betydelse om vi som arbetare ska kunna utöva ett aktivt inflytande och påverkansarbete på alla de arbetsplatser där IF Metall Mälardalen representeras, säger studieorganisatör Michael Wallbom.



Det här gör vi 2020

IF Metall Mälardalens verksamhetsplan är framtagen av de verksamhetskommittéer och andra som är aktiva inom avdelningens verksamhet

– När vi jobbade med verksamhetsplanen hade vi IF Metalls handlingslinjer som utgångspunkt, berättar studieorganisatör Michael Wallbom.

Handlingslinjerna är det dokument som IF Metalls kongress tog fram 2017.

De är uppbyggda på tre områden:

VÅR ARBETSPLATS VÅR ORGANISATION VÅRT SAMHÄLLE

Arbetet med dessa tre områden ska ligga som en grund i IF Metalls arbete fram till nästa kongress 2020.

Arbetsorganisation. Bemanning. Arbetstider. Arbetsmiljö. Kompetensutveckling. Jämställdhet. Lönesystem och kollektivavtal. **IF METALL**
VÅR ARBETSPLATS. Fackliga studier. Information och opinionsbildning. Kultur. Medlemsförsäkringar. Ekonomi och avgiftsfrågor. Medlemsutveckling. Klubbar, avdelningar och förbunds kontor. VÅR ORGANISATION. Kollektivtrafik. Utbildning i livets olika faser. Sjukvård. Försäkring. Arbetsförmedling och arbetslöshetsförsäkring. Energiförsörjning. Transporter. Allas lika värde. VÅRT SAMHÄLLE. Arbetsor-

Handlingslinjer

organisation. Bemanning. Arbetstider. Arbetsmiljö. Rehabilitering. Kompetensutveckling. Jämställdhet. Lönesystem och kollektivavtal. VÅR ARBETSPLATS. Information och opinionsbildning. Kultur. Medlemsförsäkringar. Ekonomi och avgiftsfrågor. Medlemsutveckling. Klubbar, avdelningar och förbunds kontor. VÅR ORGANISATION. Kollektivtrafik. Barnomsorg. Utbildning i livets olika faser. Försäkring. Arbetsförmedling och arbetslöshetsförsäkring. Energiförsörjning. Transporter. VÅRT SAMHÄLLE. Fackliga studier. Information och opinionsbildning. Kultur. Medlemsförsäkringar. Ekonomi och avgiftsfrågor. Medlemsutveckling. Klubbar, avdelningar och förbunds kontor. VÅR ORGANISATION. Kollektivtrafik. Utbildning i livets

En del av verksamhetsplanen 2020

Jämställdhet

IF Metall ska öka andelen kvinnor i beslutande och rådgivande organ genom att motivera, stödja och öka utbildningsinsatserna; målet om minst 30 procent kvinnor ska vara uppfyllt 2020 på central nivå och avdelningsnivå.

Arbetsmiljö

Vår uppgift är att driva arbetsmiljöarbetet i avdelningen samt stötta de regionala skyddsombuden och skyddsombuden på arbetsplatserna.

Försäkring

Försäkringsgruppen ska se till att medlemmarna är väl informerade om det försäkringskydd som finns genom lag och avtal.

Facklig/Politisk

Kommitténs verksamhet syftar till att öka medlemmarnas politiska engagemang, och att därigenom få fler att ta politiska uppdrag och jobba för en Socialdemokratisk valseger i alla val.

Studier

Studiekommittén ska erbjuda utbildning för förtroendevalda på arbetsplatser, så att de får tillräckligt med kunskap för att kunna utföra sina uppdrag. Genom att erbjuda fackliga utbildningar till medlemmar så ökar vi den grundläggande kunskapsnivån.

Fritid

Fritidskommitténs aktiviteter presenteras på sista sidan i tidningen.



IF METALL
Mälardalen

Det här ansvaret har avdelningens revisorer

Utdrag ur Förbundets uppdragsguide:

”Revisorns roll är att på medlemmarnas uppdrag granska att klubben driver den verksamhet som medlemmarna beslutat om och i enlighet med stadgarna. Revisorn ska också kontrollera räkenskaperna och klubbens ekonomiska hantering.”

Avdelningens revisorers uppdrag är att granska och hjälpa avdelningen. Man kan säga att revisorerna är medlemmarnas ögon och öron i att granska avdelningens verksamhet. Att den utförs som bestämt och att avdelningen följer lagar och bestämmelser. Det är revisorerna som föreslår representantskapet att ge styrelsen ansvarsfrihet eller i värsta fall att inte lämna ansvarsfrihet. Det är därmed ett betydelsefullt uppdrag som revisorerna har.

I revisorsuppdraget ingår även att stötta och hjälpa klubbarna inom avdelningen. Du som är revisor på en



Bilden från vänster: Mona Agnefeldt, ersättare, kommer från ABB AB, Joakim Lundmark, sammankallande revisor, kommer från Volvo VCE, Matz Lönn, ersättare, kommer från ABB AB, Allan Sandström, ersättare, kommer från GKN. På bilden saknas Mathias Johansson, ordinarie revisor, kommer från ABB AB och Lars Jonsson, ordinarie revisor, kommer från Bulten.

verkstadsklubb är välkommen att kontakta avdelningens revisorer för de frågor som du kan ha. De kan både hjälpa och vägleda er så att klubben får fram alla underlag som avdelningen behö-

ver för att kunna betala ut klubbens administrationsbidrag.

Kontakta avdelningsexpeditionen för att komma i kontakt med avdelningens revisorer.

IF Metall Mälardalen i sociala medier

Avdelningen arbetar via olika kanaler för att sprida och få ut våra budskap.

Avdelningens hemsida

På avdelningens hemsida lägger vi ut information som är av mer långsiktig natur. Här hittar du kontaktuppgifter till expeditionen, till avdelningens ombudsmän, vissa förtroendevalda etc. Här lägger vi även ut nyheter av olika slag. www.ifmetall.se/avd16

Facebooksidan

Används framför allt för att sprida information om sådant som händer i vardagen och information om kommande aktiviteter som vi vill att medlemmar ska kunna delta i och/eller känna till. Du hittar information om medlemsförmåner och medlemsaktiviteter som vi genomför. <https://sv-se.facebook.com/ifmetall-malardalen>

Instagram

Denna kanal används för att informera om sådant som händer i avdelningen. Det kan vara bilder från konferenser och utbildningar som vi genomför. Får vi besök

från andra utanför avdelningen kan det komma upp en bild eller två. [@ifmetall16](https://www.instagram.com/ifmetall16)

Medlemssidorna

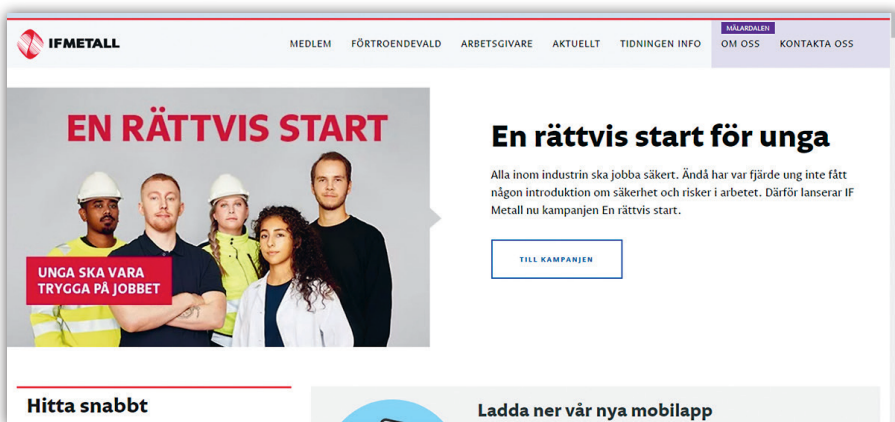
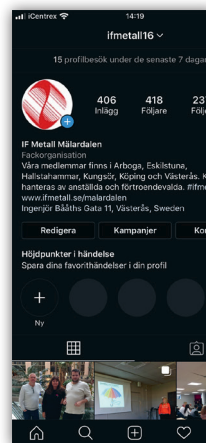
Alla som är medlem i IF Metall kan logga in på IF Metalls medlemssidor. Här hittar du information om ditt kollektivavtal, du kan anmäla dig till fackliga utbildningar som genomförs. Här finns information om olika medlemsförmåner som du omfattas av. Du kan även ändra vissa uppgifter om dig. Inloggning sker antingen via mobilt bank-ID eller via användarnamn och lösenord.

Till höger:

På instagram är IF Metall Mälardalens adress [@ifmetall16](https://www.instagram.com/ifmetall16)

Nedan:

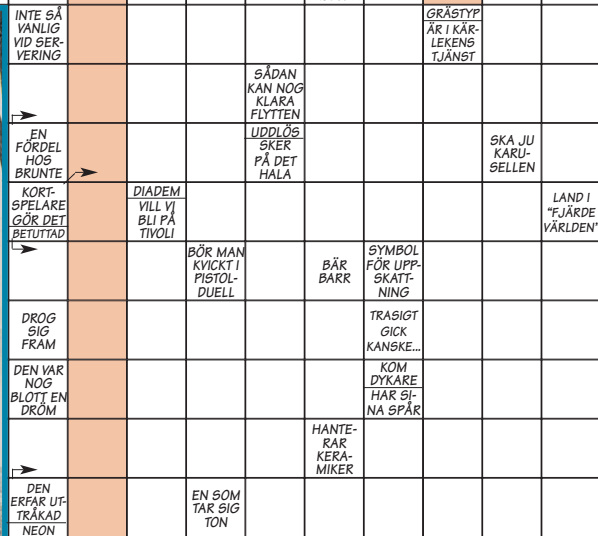
Hemsidan har adressen ifmetall.se/avd16



LÖS KORSORDET!



SÅDAN ÅKOMMA
KAN VÄRA EAPIG



**KORSORD
för IF Metalls
medlemmar**

Postadress _____

IF Metall Mälardalen, Ingenjör Bååths Gata 11, 722 12
VÄSTERÅS. **Rätt lösning och vinnarna** presenteras på
hemsidan under mars 2020. Varken **avdelnings-**
styrelsen eller **anställda** får delta i korsordstävlingen.



Höstmöte gav optimism till kvinnliga nätverket

I slutet av oktober träffades cirka 50 kvinnor på Hotell Scheele i Köping. Förtroendevalda och medlemmar samlades för att delta på Kvinnligt Nätverk.

Fanny Högrell, till vardag på IF Metalls organisationsenhet föreläste om jämställdhet/jämlikhet för oss deltagare.

Fanny tog upp ämnen som normer, genus, minoritetssituationer, homosocia-

litet, feminism, systerskap och den dubbla stressen som var 2019 års tema inför internationella kvinnodagen.

Utmanade oss deltagare

Fanny Högrell utmanade deltagarna med frågor till exempel vad man som förtroendevald/medlem kan göra för att stärka kvinnors roll på arbetsplatsen.

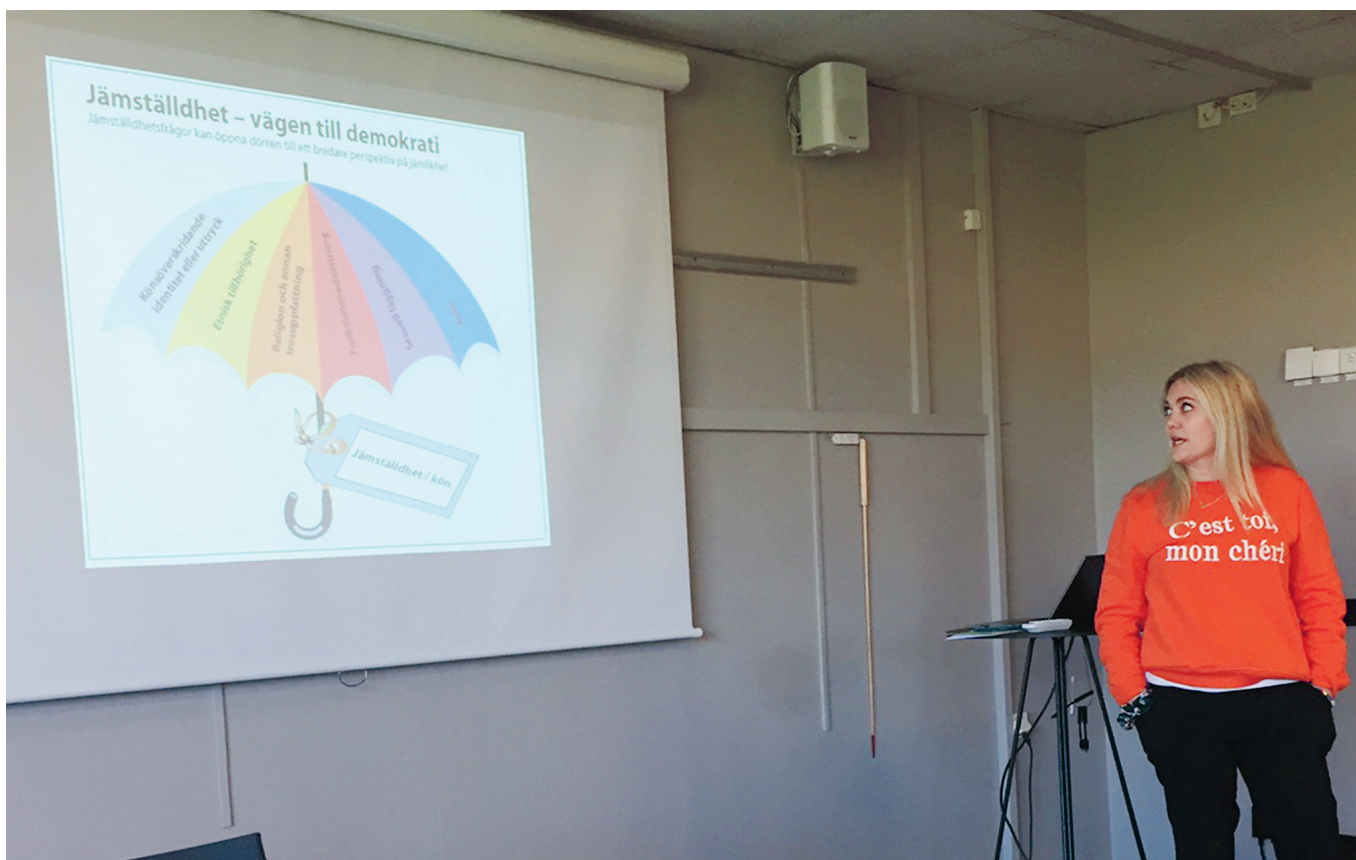
Det mest kraftfulla sättet är att säkerställa att den egna arbetsplatsen jobbar

med jämställdhetsfrågor.

– Ta reda på hur den lokala klubben jobbar med jämställdhetsfrågor. Ifrågasätt, bilda/starta nätverk, manade Fanny Högrell uppmanande.

Engagemang och driv

Fanny Högrell peppade oss och gav mycket energi till alla deltagarna i det Kvinnliga Nätverket med sitt engagemang och driv!



Fanny Högrell från IF Metalls organisationsenhet föreläste för kvinnliga nätverket.

MASSOR AV SPÄNNANDE AKTIVITETER FÖR FRITIDEN



Här är aktiviteter som IF Metall Mälardalen planerar att genomföra under 2020. Exakta datum är inte fastställda för samtliga program. Det kan även tillkomma händelser och programpunkter under året. **Håll utkik!**

**Håll utkik
för tider!**



IFMETALL
Mälardalen

ifmetall.se/avd16



@ifmetallmalardalen

Bowling
Skidresa till
Romme
Trav i Örebro
Bowling-SM
Fiske
Eckerölinjen
Go-cart
Musikal
i Eskilstuna
Resa till Ullared
Stockholm Food
and Wine
Parken Zoo