

MÄLÅRDALEN

1 | 2019 *Din fackliga medlemstidning*



IFMETALL
Mälardalen



GKN ePowertrain ger stöd
för utbildningen till
produktionstekniker.

Växla karriär
– möjlighet som
blir vanligare

Sidorna
6–7

1162-0011
9738888

Hej! Den 26:e maj är det val till Europaparlamentet och jag vill påminna er om att gå till valurnan för att rösta för ett Europa som är demokratiskt. Det är viktigt för oss att värna demokratin och stå upp för våra värderingar. Vi måste bryta utvecklingen i Europa där demokratin och därigenom även rättsstaten hotas. Vi måste stärka sociala och fackliga rättigheterna inom EU. Våra fackliga rättigheter är inte möjliga om vi inte har demokratiska mänskliga rättigheter.

Alla som kommer och arbetar i Sverige ska arbeta under samma villkor som oss som har kollektivavtal. Vi ska inte konkurrera med de som har sämre villkor. Arbetsmiljön är också en prioriterad fråga. Ingen ska behöva dö på sin arbetsplats. Under förra året så omkom nästan 4 000 arbetare på arbetet inom EU. Här är det viktigt att säkerhetsarbetet fungerar på våra arbetsplatser och att vi tillsammans skapar en säker arbetsmiljö. Vi ser dagligen hur arbetskamrater riskerar att skada sig på arbetet och våra regionala skyddsombud vittnar om att tempot har skruvats upp i de verksamheter de är aktiva i.



**Robert
Fredriksson**
ordförande
IF Metall
Mälardalen

EU är viktigt för svensk industri och för den svenska välfärden. Endast genom att säkerställa vår konkurrenskraft så tryggar vi industrin och våra jobb. Två tredjedelar av vår export går till EU:s inre marknad. Det är ytterligare argument för att Sverige måste vara en aktiv part i EU-samarbetet.

Det är endast genom att stärka samarbetet som vi kan få gehör för våra krav i EU och då måste vi också ha politiker som kan våra villkor. Kort sagt våra jobb behöver Europa och vår välfärd behöver våra jobb.

Så jag vill återigen påminna er om vikten av att gå och rösta och rösta för ett Europa som står upp för de demokratiska värderingarna och för frihandel.

Till sist vill jag önska er en fin sommar.

Robert Fredriksson



IFMETALL
Mälardalen

Expeditionsorter: Eskilstuna, Köping och Västerås.

Adress: Ingenjör Bååths Gata 11, 722 12 VÄSTERÅS

Telefon: 021-40 87 00. **E-post:** postbox.avd16@ifmetall.se

www.ifmetall.se/avd16



Följ IF Metall och IF Metall
Mälardalen på Facebook.



*Glöm inte
att rösta
– senast
den 26 maj!*

Så här **röstar de svenska partierna** i Europaparlamentet i frågor som rör oss **industriarbetare**

Så röstade de svenska partierna i Europaparlamentet

 Ja	 Avstod	 Nej	 Röstade ej		S	FI	V	MP	C	L	KD	M	SD
Fackliga rättigheter	Stärkte fackliga rättigheter genom EU:s sociala paktar												
	Strategi för samarbete mot oavsett och utnyttjande av arbetskraft												
	Lika lön för utländsk arbetskraft i Sverige												
Arbetslivet	Mer resurser till utveckling av yrkesutbildning i EU												
	Europeisk myndighet som ska bevaka att arbetsrätt efterlevs												
Arbetsmiljö	Regler för att skydda arbetstagare från cancerframkallande ämnen i jobbet												
	Stöd till den europeiska myndigheten för arbetsmiljö												
Jämnvärdhet på arbetsmarknaden	Anta en EU-strategi för förbättrad arbetsmiljö												
	Anta en strategi för jämställdhet i arbetslivet												
Genombrottslag	Förbättra villkoren för föräldrarbeta												
	Samarbete med högerextrema partier i sin parlamentargrupp				Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Ja	Ja	Ja

Läs mer på sidorna 10-11

Medlemstidningen utkommer två gånger under året, i maj och november/december.

Redaktion: Göran Johansson,
ansvarig utgivare, Anders Sjölund.

Produktion: Redaktionen i samarbete med Olle Sjöstedt Information AB, Fagersta. **Tryck:** Sib-tryck.

Omslagsfoto: GKN ePowertrain.





▲ Här kan du läsa om fördelarna med att vara medlem som pensionär.

Medlem i IF Metall som pensionär

Om du ska gå i pension eller får "tills vidare" sjukersättning innan 65 kan du bli pensionsmedlem.

Du omfattas då av samma medlemsförsäkringar som innan du fyller 65 år.

Ansök om medlemskap som pensionär. Så här gör du:

- Kontakta avdelningen, 021-40 87 00 (välj Medlemsservice) och säg att du vill bli pensionsmedlem.
- Du kommer att få hem en ansökan. Fyll i den och skicka in den tillsammans med en kopia på ett beslut från Pensionsmyndigheten, din avtalspension eller från Försäkringskassan. Ansökan kan handläggas först efter att ansökan och beslut inkommit till oss. Behöver vi komplette-

rande uppgifter kontaktar vi dig. Lämna gärna ditt telefonnummer redan när du ringer in.

- När ansökan är behandlad får du hem en bekräftelse. Är den beviljad gäller den fr.o.m. den första månaden efter att den beviljats av avdelningsstyrelsen. För att kunna bli beviljad pensionsavgift i IF Metall måste man enligt stadgarna ta ut 100 procent ålders- eller avtalspension och det ska styrkas med beslut om utbetalning från pensionsförvaltare.
- Du blir avgiftsbefriad resten av året fr.o.m. ditt pensionsmedlemskap träder i kraft och sedan får du en avi en gång per år, avgiften är för 2019 på 264 kronor.

▲ Tag gärna kontakta med IF Metall Mälardalen, 021-40 87 00.

Yrkesverksam efter 65 år

Den månad du fyller 65 år blir du automatiskt pensionsmedlem. Det är därför viktigt att du kontaktar oss om du fortsätter arbeta. Då omfattas du av IF Metalls fritidsförsäkring så länge du arbetar, dock längst tills du fyller 67 år.

Du betalar den lägsta medlemsavgiften, för närvarande 219 kronor/månad. Avgiften kan vara högre för medlemmar i en klubb om det finns kompletterande medlemsförsäkringar som finansieras via medlemsavgiften.

20 mars i år hände något utöver det vanliga för IF Metall Mälardalen. Då bildades en ny verkstadsklubb – på anrika Preciform AB i Eskilstuna. Styrelsen består av två veteraner och fem fackliga rookies. – Jag känner: jippi, nu får ni lära mig någonting, säger fackliga veteranen tillika klubbordförande Tine Bröns som arbetat på Preciform i 40 år.

Veteraner och rookies bildar **fackligt dreamteam** på Preciform

PRECIFORM AB, som ingår i CalixKlippan-gruppen, finns i Vilsta industriområde vägg i vägg med Calix; företaget har specialiserat sig på formsprutning av plastdetaljer till fordonsindustrin och har också kvar viss metallbearbetning och montering. Preciform har i dag cirka 60 anställda, varav 44 är kollektivare och 17 är inhyrda medarbetare, men annat var det 2009.

– Neddragningar gjorde att vi bara blev tio kvar och då lade vi ned klubben, säger Tine Bröns som gick från att vara ordförande i Calix och Preciforms gemensamma verkstadsklubb till att bli ett av två kontaktombud på Preciform.

Driva saker tillsammans

Företaget har växt rejält sedan dess och mycket tyder på att det kommer att växa ännu mer, bland annat i takt med att inhyrd personal successivt tillsvidareanställs.

– Det går inte att dra i alla trådar själv när man är så här många, då måste man vara fler som hjälps åt och kan driva saker tillsammans, säger Tine Bröns.

Hon får medhåll av ”ungdomarna” i nya styrelsen. De värvades till fackliga uppdrag vid en rundvandring som avdelningen deltog i. Nu väntar fackliga grundutbildningar.

– Det var självklart för mig att ställa upp.

Det går inte att dra i alla trådar själv när man är så här många, då måste man vara fler som hjälps åt och kan driva saker tillsammans.

Tine Bröns, ett av två kontaktombud för IF Metall Mälardalen på Preciform

Det här är viktigt och så känner man sig mer delaktig, säger Jenny Modin.

Stöttning från flera håll

Göran Johansson, avdelningsombudsman, fanns på plats när klubben bildades. Det var också han som svingade klubban när beslutet fattades om att bilda den nya klubben. Han betonade att avdelningen alltid finns med i bakgrunden och att man från avdelningens sida kommer att stötta när det behövs.

– Jag blir snart 62 och kommer inte att vara kvar så många år till, men vi har bestämt oss för att det här ska bli bra.

Jag är med för att stötta, säger Tine Bröns.

Mikael Jeppe

► Nya klubbstyrelsen på Preciform består av både veteraner och fackliga nybörjare: Daniel Bohman, kassör och vice ordförande, Tine Bröns, ordförande, Daniel Grankvist, Jenny Modin, William Ringkvist, sekreterare, och Muris Mangic. Saknas på bilden gör Agne Larsson.



YH-utbildningar möjliggör **karriärväxling**

Funderar du på att jobba med något annat, men saknar rätt kompetens? Då kan en yrkeshögskoleutbildning vara det som får ekvationen att gå ihop.

Nio av tio som går en YH-utbildning får jobb – många erbjuds arbete redan under studietiden och inte sällan bättre betalt.

Och i höst startas en massa nya utbildningar, bland annat fyra som "beställts" av företag på IF Metall Mälardalens avtalsområde.

Det rör sig om utbildningar för blivande produktionstekniker, automationsingenjörer inom robotik, robot- och automatiseringsprogrammerare och tekniker för tunga maskiner och fordon.

– De flesta som går YH-utbildningar är karriärväxlare som vill vidare, säger Andreas Sweström, utbildningsmäklare på YH-center i Eskilstuna.

Erfarenhet räknas

YH är en eftergymnasial utbildningsform utan åldersgräns, ett flexibelt komplement till den vanliga högskolan. Utbildningarna är jämförelsevis korta, mellan ett och två år – på heltid eller deltid. En del är på distans, andra genomförs på mer traditionellt vis (bunden) eller med hjälp av ny teknik (satellit). Ett signum är den företagsförlagda praktiken där man på allvar får kliva in i sin nya yrkesroll.

Stödet till de studerande på YH är det samma som för vanlig högskola, det gäller både ekonomiskt och annat stöd.

Det krävs en gymnasieutbildning i botten för att gå på YH, men det kan gå att komma in ändå genom validering av den yrkeserfarenhet man har hunnit skaffa sig. Saknas betyg i något ämne anordnas ofta prepkurser. Sammantaget anordnas tusentals utbildningar runt om i Sverige.

– Sök de utbildningar du är intresserad av nu, för de kanske inte finns kvar om några år om företagets behov ser annorlunda ut då, säger Carola Karlsson, utbildningsmäklare, och förklarar hur det kan komma sig att så många som 93 procent av de som studerar på YH får jobb.

– Det beror på att utbildningarna startas utifrån de behov företagen har just nu och på några års sikt och att man utbildas till riktiga jobb, exempelvis produktionstekniker eller tekniker för tunga maskiner och fordon.

Mäklarroll

Sveriges kommuner har valt olika lösningar för YH-verksamheten; i Eskilstuna anordnas utbildningarna,

efter godkännande från Myndigheten för yrkeshögskolan, av privata aktörer. Dock upplåter YH-center i Eskilstuna vid behov lokaler till utbildningsanordnarna. Lokaler är moderna och kan vid behov kopplas upp mot klassrum på andra platser. På så vis kan studerande på olika håll gå samma utbildning trots att de inte träffas fysiskt.

– Så är det, vi anordnar inga egna utbildningar utan har en mäklarroll med stark koppling till både företag och anordnare, säger Andreas Sweström och berättar att nära 50 personer just nu går olika YH-utbildningar i lokalerna.

Han och kollegorna på YH-center passar på att rikta en uppmaning till både nuvarande och blivande YH-studerande:

– Gå klart utbildningen även om det kan verka lockande att slippa bygga på studieskulderna, för annars riskerar du att stå utan examen om någonting händer på jobbet.

Mikael Jeppe

Fyra nya YH-utbildningar inom IF Metalls avtalsområde

Produktionstekniker

(370 yh-poäng, cirka 2 år, satellit/bunden)

Produktionsteknikerns arbetsuppgifter består i att effektivisera processen i den moderna industrin och vara delaktig i alla delar av produktionsprocessen. De har kunskap om hela produktionsprocessen, från idé till färdig produkt och arbetar både med metodutveckling samt förbättringar då det är viktigt att kunna se helheten i produktionskedjan. Utbildningen har fokus på digitalisering, robotisering och automatisering. Läs mer och ansök hos Kompetenscenter.

Tekniker tunga maskiner och fordon

(300 yh-poäng, cirka 1,5 år, distans)

Som tekniker för tunga maskiner och fordon arbetar du med att underhålla maskiner och fordon inom till exempel bygg-, jordbruks- och

anläggningsbranschen. Utbildningen riktar sig till dig som gillar att meka med bilar och har ett genuint tekniskt intresse. Läs mer och ansök hos ya.se.

Robot och automationsprogrammerare **(300 yh-poäng, cirka 1,5 år, distans)**

Som robot och automationsprogrammerare har du övergripande kunskap om olika programmeringsspråk inom automation. Du konstruerar, diagnosticerar och åtgärdar felkoder samt avgör vilken automationslösning som är bäst lämpad till en applikation. Läs mer och ansök hos ya.se.

Automationsingenjör robotik **(420 yh-poäng, cirka 2 år, bunden)**

Som automationsingenjör robotik arbetar du

med att installera, ställa in och köra igång automatiska anläggningar men även med robot-, PLC-, SCADA- och HMS-programmering samt visionsteknik. Efter examen kan du arbeta inom tillverkningsindustrin och konsultverksamhet som bland annat, Automations- och robotingenjör, Eltekniker inom styr-, regler- och instrumentteknik. Läs mer och ansök hos teknikhögskolan.se.

Fotnot: På yrkeshögskolan.se och eskilstuna.se/yh finns mer information om alla utbildningar, studiestöd och mycket annat.



Avdelningsstyrelse, kommittéer o



▲ Styrelsen för IF Metall Mälardalen. Torbjörn Eriksson, Leif Norkvist, Niclas Widell, Sirpa Mäkipää, Christian Nålberg, Robert Fredriksson, Per Ågren, Siv Widberg, Magnus Larsson och Anu Koistinen. Saknas på bilden Rodrigo Melara och Sofie Haga.



Välkommen på besök i Västerås, Eskilstuna och Köping

Välkommen att möta representanter för IF Metall Mälardalen på tre platser inom avdelningens verksamhetsområde.

Förutom det centrala kontoret i Västerås har vi besökskontor i Eskilstuna och Köping.

LEDAMÖTER I IF METALL MÄLARDALENS **FEM VERKSAMHETSKOMMITTÉER**

Arbetsmiljökommittén

Mats Burell, ABB
Maria Larsson, Volvo GTO
Andreas Sundstedt, Alfa Laval
Marie-Louise Carlsson, Bombardier
Jony Kaijankoski, Gnutti
Vakant, Tibnor

Studiekommittén

Åsa Ernfridsson, GKN
Michael Wallbom, VCE
Patrik Sandberg, ABB
Anu Koistinen, Kanthal
Markko Riutta, Alfa Laval
Lina Lönn, Tibnor

Facklig-politiska kommittén

Rodrigo Melara, Seco Tools
VAKANT
Joakim Rönnerberg, Nordkalk
Agata Kosik, ABB
Per Ågren, Volvo GTO
Eine Ikonen, Outokumpu Stainless

ch våra besökskontor



▲ Ombudsmän inom IF Metall Mälardalen. Från vänster: Mikael Sandberg, Anette Berg, Karin Malmsten, Thomas Larsson, Emil Thunberg, Lovisa Lyly, Johan Nilsson och Göran Johansson.

STYRELSEN FÖR IF METALL MÄLARDALEN

ORDFÖRANDE

Robert Fredriksson, VCE

VICE ORDFÖRANDE

Torbjörn Eriksson, GKN

KASSÖR

Karin Malmsten

LEDAMÖTER

Niclas Widell, Kanthal
Sirpa Mäkipää, Stille
Leif Norkvist, Alfa Laval
Per Ågren, Volvo GTO
Christian Nålberg, Tibnor
Anu Koistinen, Kanthal
Magnus Larsson, Strängbetong
Sofie Haga, Tibnor Eskilstuna
Rodrigo Melara, Seco Tools
Siv Widberg, Gnutti

STYRELSELEV

Jennifer Kennhed, Alfa Laval

OMBUDSMÄN INOM IF METALL MÄLARDALEN

Karin Malmsten, lokal samordnare

021-40 87 12

karin.malmsten@ifmetall.se

Göran Johansson

021-40 87 05

goran.johansson@ifmetall.se

Thomas Larsson

021-40 87 06

thomas.larsson@ifmetall.se

Lovisa Lyly

021-40 87 04

lovisa.lyly@fmetall.se

Johan Nilsson

021-40 87 02

johan.nilsson@ifmetall.se

Mikael Sandberg

021-40 87 03

mikael.sandberg@fmetall.se

Emil Thunberg

021-40 87 26

emil.thunberg@ifmetall.se

Anette Berg

021-40 87 29

anette.berg@ifmetall.se

Här är öppettiderna för våra kontor

Expeditionen Västerås

Ingenjör Bååths Gata 11

Måndag-torsdag 09.00-16.30

(-16 maj-aug), fre 9-12, 13-15

Besök

Mån-tors 9-16.30 (-16 maj-aug) fre 9-12

Besökskontor Eskilstuna

Munktelsgatan 1

Tidsbokning via telefon/e-post.

Onsdagar stängt.

Besökskontor Köping

Folkets Hus

Tidsbokning via

telefon/e-post.

Onsdagar stängt.



Sommartid för samtliga kontor

(1/5-31/8) stänger 16.00

Fritidskommittén

Leif Damgren, GKN

Tanja Väinölä, Leax

Joakim Käskitalo, Kanthal

Liz Asplund, Volvo GTO

Britt-Marie Lindberg, dormakaba

Magnus Lindberg-Hessman, ABB

Kommunikationskommittén

Susanne Forsbacka, ABB

Joakim Lundmark, Volvo CE

Janne Wellbäck, Kanthal

Anders Sjölund, Ovako

Joakim Galle, ABB

VAKANT

EU kan kännas krångligt och långt borta, men är mer tydligt och nära än du ofta märker. När vi är på jobbet har EU inflytande över vår arbetsmiljö och när vi köper mat i affären beslutar EU om vilka tillsatser som får eller inte får finnas i vår mat.



Valet till Europaparlamentet är

Pengar och företag rör sig över gränserna internationellt. Därför är det så viktigt att EU, genom internationella lagar, kan skydda oss industriarbetare. Vi står helt enkelt inför gemensamma utmaningar som kräver gemensamma lösningar. IF Metall vill se ett EU som tar strid för din arbetsmiljö och våra fackliga rättigheter. Därför engagerar vi oss i EU-frågor.

För att IF Metall ska höras måste vi engagera oss och stötta dem som kämpar för vår sak. Annars tar företagens och kapitalets intressen över. För att skydda oss arbetare och våra fackliga intressen behöver vi stötta Europas arbetarepartier – de riktiga socialdemokratiska partierna som faktiskt samarbetar med oss och lyssnar på fackens åsikter. Högern och populisterna kommer aldrig att driva vår kamp åt oss.

Tillsammans stärker vi Europa

En vanlig missuppfattning är att vi i Sverige har en så hög nivå på vår arbetsrätt, vår arbetsmiljö och våra kollektivavtal att vi inte påverkas av EU:s minimiregler. Men flera av EU:s direktiv har tvingat Sverige att förstärka arbetstagarnas rättigheter. Även när svenska regler inte behöver ändras påverkas vi ändå indirekt, för när arbetare i andra länder får bättre villkor så minskar risken för dumpning av löner och arbetsvillkor i Sverige.

Människan före marknaden

Människors rättigheter är minst lika viktiga som företagens. Vi industriarbetare måste få en bättre

trygghet, både i och efter arbetslivet. EU måste sätta ner foten mot länder som bryter mot fackliga och mänskliga rättigheter.

EU måste förbättra de sociala skyddsnäten och minska klyftorna i samhället. EU:s grundlag behöver ett starkare skydd för fackliga och sociala rättigheter, exempelvis skydd mot otrygga anställningsformer och vår rätt att sluta kollektivavtal.

Det handlar inte om att stöpa om alla länder efter samma form, utan om att sätta människan framför marknaden. Genom att EU tar ett större ansvar för att fackliga rättigheter efterlevs i hela Europa minskar även riskerna för lönedumpning här i Sverige.

Våra jobb behöver EU

Sverige är sedan århundraden tillbaka sammanlänkat med omvärlden, framförallt Europa. IF Metall är positivt till frihandel och till EU:s så kallade inre marknad, men vi är inte frihandelsvänner bara av princip. För oss handlar frihandeln och EU:s inre marknad om att skapa och behålla industrijobb i Sverige.

Få länder är så exportberoende som Sverige, ungefär två tredjedelar av vår export går till EU:s inre marknad. Exporten skapar jobb för Sveriges industriarbetare. Ingenting har större betydelse för svensk välfärd än just handeln med våra europeiska grannländer.

Vad är viktigt för industriarbetarna i Europaparlamentsvalet?

Våra jobb behöver EU

Tack vare EU-samarbetet stärks vår exportindustri. Därför behöver vi politiker som står upp för frihandel och öppenhet. Det ger fler industrijobb och ökade exportinkomster, inkomster som behövs för att finansiera vår välfärd.

Ett EU för oss

EU behöver stärka de sociala och fackliga fri- och rättigheterna. Vår rätt till en rättvis lön och vår makt över våra kollektivavtal måste vara skyddad av EU, på samma sätt som företagens rättigheter skyddas. Vi industriarbetare ska inte konkurrera med varandra med låga löner och dåliga arbetsvillkor.

Ingen ska dö av jobbet

Varje år dör nästan 4 000 arbetare på jobbet i Europa. Vi behöver politiker som står upp mot de arbetsgivare som vill öka vinster på bekostnad av arbetsmiljön och säkerheten på jobbet. Genom EU-samarbetet kan vi med gemensamma regler och lagar förbättra arbetsmiljön för industriarbetare i Sverige och över hela Europa.

Ett demokratiskt Europa

Fackliga rättigheter är inte möjliga utan mänskliga och demokratiska rättigheter. Vi behöver politiker som sätter människan framför marknaden, och som är en motkraft till de högerextrema, antidemokratiska krafter som vinner mark i Europa. Europa behöver mer demokrati – inte mindre.

*Glöm inte att rösta
– senast den 26 maj!*



både nära och berör oss alla

Så röstar de svenska partierna i Europaparlamentet



		S	FI	V	MP	C	L	KD	M	SD
Fackliga rättigheter	Stärkta fackliga rättigheter genom EU:s sociala pelare									
	Strategi för samarbete mot svartarbete och utnyttjande av arbetskraft									
	Lika lön för utländsk arbetskraft i Sverige									
Arbetslivet	Mer resurser till utveckling av yrkesutbildning i EU									
	Europeisk myndighet som ska bevaka att arbetsrätt efterlevs									
Arbetsmiljö	Regler för att skydda arbetstagare från cancerframkallande ämnen i jobbet									
	Stöd till den europeiska myndigheten för arbetsmiljö									
	Anta en EU-strategi för förbättrad arbetsmiljö									
Jämställdhet på arbetsmarknaden	Anta en strategi för jämställdhet i arbetslivet									
	Förbättra villkoren för föräldralediga									
Demokrati	Samarbetar med högerextrema partier i sin parlamentsgrupp	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Ja	Ja	Ja

Källa: votewatch.eu



Juristförsäkring

Sedan den 1 april gäller en juristförsäkring för de medlemmar som valt att acceptera erbjudandet som IF Metall förhandlat fram. De medlemmar som önskar teckna försäkringen efter den 1 april har en karenstid om sex månader innan den börjar gälla.

Försäkringen innehåller dessa moment:

- Juridisk rådgivning – 15 timmar per år.
- Rättsskydd – ersättning upp till 2 000 000 kr per tvist, självrisk 3 000 kr.
- Hjälp vid ID-stöld – telefonassistent dygnet runt, ingen självrisk.
- Må-bra-rådgivning – 3 samtal per år.

Försäkringen gäller för dig som försäkringstagare i din egenskap av privatperson och avser händelser i privatlivet.

Den gäller också för de övriga personer som är folkbokförda på samma adress och bosatta i samma bostad som du, förutsatt att ni har gemensamt hushåll. I händelse av tvist eller intressekonflikter mellan hushållsmedlemmar, gäller försäkringen endast till fördel för försäkringstagaren.

Kontakta Folksam för mer information om IF Metalls juristförsäkring.



Nyanställning

Ombudsman Anette Berg har varit utlånad till avdelningen sedan den 1 juni 2018. Förbundsstyrelsen har beslutat att hennes anställning övergår till IF Metall Mälardalen från och med den 1 juli 2019. Anette presenterades i föregående nummer av avdelningstidningen (2018-2).

Vi hälsar Anette välkommen till avdelningen!

Traktamenten 2019

Maximibeloppen för skattefria traktamenten vid inrikes tjänsteresa är på samma nivå som år 2018 och är för 2019 fastställda till 230 kronor för hel dag. Efter tre månader på samma ort reduceras beloppet till 161 kronor för hel dag och efter två år sänks beloppet till 115 kronor för hel dag. För halv dag utges halvt belopp, det vill säga 115 kronor. Natraktamente om 115 kronor per natt medges om logikostnad inte kan visas och arbetsgivaren inte betalt övernattning.

Om arbetsgivaren bekostar den anställdes måltidskostnader under tjänsteresan ska det skattefria traktamentet reduceras. Kost som obligatoriskt ingår i priset på allmänna transportmedel ska dock inte minska traktamentet.



NY Arbetsmiljötidning

– Varje vecka dör en person på sin arbetsplats. Arbetsmiljö borde vara en av de hetaste frågorna att bevaka, säger Helle Klein, vd och chefredaktör för Dagens Arbete.

I september kommer Dagens Arbete att ge ut en helt ny papperstidning, Dagens Arbetsmiljö som riktar sig till skyddsombud och andra förtroendevalda inom flera av LO:s branscher.

Efter att Dagens Arbete gjort flera temabilagor på ämnet arbetsmiljö, som fallit väl ut, är det här ett nästa steg.

– Förutom att tidningen ska vara ett verktyg för förtroendevalda ska vi skapa ett sammanhang. Vi vet att många utsätts för mycket press och ibland kan uppdraget kännas ensamt, säger Helle Klein.

Till skillnad från Dagens Arbete, som är en medlemstidning för fackförbunden, IF Metall, GS och Pappers kommer Dagens Arbetsmiljö vara en kommersiell produkt och ska finansieras genom prenumerationer och annonsintäkter.

– Nu kommer vi också att vända oss till förtroendevalda inom flera LO:s fackförbund. Det finns så mycket som är gemensamt inom arbetsmiljö.

2017: Klubbprojektet startade

I dag, 2019, är rådet:

Skapa dialog med företaget och hitta former för samverkan

Klubbprojektet sjösattes tidigt 2017 med att Emil Thunberg anställdes för att under tre år jobba med tre mål-bilder:

- Att skapa en bättre relation mellan klubbarna och avdelningen.
- Att skapa engagemang hos fler klubbar att bedriva en utvecklande organisation och verksamhet.
- Att erbjuda och skapa förutsättningar för klubbarna att öka sin kompetens och bedriva en långsiktig hållbar verksamhet med medlemmarna i fokus.

Nya arbetsuppgifter

Emil fick dock snart andra, mer brådskande, arbetsuppgifter som inte var kopplade till projektet. För att göra en lång historia kort så anställdes han i

stället som ombudsman på avdelningen och det är där min historia börjar.

Jag som förtroendevald tog över stafettpippen i början av januari 2018 och har under det första året inriktat mig på ett mindre antal klubbar som hade lite olika problembilder. Gemensamt för många är bristande kunskaper om lagar och avtal. I andra fall handlar det om att företaget har ett förhållningssätt som skickar dem på kollisionkurs med klubben.

Ingen quick-fix

Det finns ingen "quick-fix" på dessa problem, det kan handla om att agera som mentor till klubben i ena fallet och i ett annat fall så får man agera fredsmäklare för att få företag och klubb att hitta samverkansformer.

Uppgiften för Emil Thunberg, projektledare för "Klubbutveckling"

Stärka inflytande och service

IF Metall och dess organisation är uppbyggd på att vi ska vara starka och företräda medlemmar med god medlemservice och kompetens. En av våra viktigaste hörnstenar i organisationen, möjligen den viktigaste, är klubbarna ute på våra arbetsplatser. De företräder en majoritet av avdelningens medlemmar.

Det har under ett antal år funnits en känsla av att verksamheten på många av klubbarna har urholkats i omfång och styrka. Anledningarna till det är flera och tycks variera från arbetsplats till arbetsplats.

Vända utvecklingen

För organisationen innebär det försämrade möjligheter, problem med nyrekrytering av förtroendevalda och att vi riskerar en brist av dessa på klubb- och avdelningsnivå. Den bild som avdelningens ombudsman ger av klubbverksamheten indikerar även den att klubbar i större omfattning än tidigare behöver hjälp av avdelningen. Antalet samtal, ärenden, möten samt att biträda vid förhandlingar ökar i mängd i ombudsmännens arbete. Då organisationen är byggd för att ombudsmän ska hantera medlemmar på arbetsplatser utan klubb gör det att vi riskerar en långsiktig resursbrist för den delen av verksamheten.

Syftet med projektet

1. Erbjudna och skapa förutsättningar för avdelningens klubbar att bedriva en långsiktig hållbar verksamhet med ökad kompetens som ger stärkt medlemservice och kvalitet.
2. Skapa engagemang hos fler klubbar att bedriva en utvecklande organisation och verksamhet.

3. Skapa en struktur och framtida mötesforum mellan avdelning och klubbar för närmare samarbete och dialog.

Målsättningen

1. Alla avdelningens klubbar ska genomföra avdelningens klubbutvecklingsutbildning.

2. Alla klubbar ska bygga sin verksamhet kring medlemsfrågor och medlemsinflytande.

3. Att 75 procent av klubbarna efter projektdeltagande bedriver en utvecklande organisation och själva kommit till denna insikt.



◀ Som projektansvarig har avdelningen rekryterat Emil Thunberg. Emil har varit klubbaktiv som ordförande för Sandvik i Köping. Han har de kvalifikationer och erfarenheter som är en tillgång i detta projekt. Projektet har inlets med att en enkät har skickats ut till samtliga avdelningens klubbar. Emil finns på avdelningens expedition i Västerås.

14

IF METALL
Mälardalen

▲ Emil Thunberg, engagerades 2017 som projektledare för "Klubbutveckling".

Det är viktigt att både klubb som företag förstår att vi i många fall har samma mål. Företagets intresse är att gå med vinst. Vi vill också att företaget går bra. Det är dock här det skär sig många gånger. Företaget vill maximera sin vinst, men gör det ofta genom att göra det sämre för oss anställda.

Ond cirkel – svårt att ta sig ur

Ogenomtänkta förslag/handlingar skapar irritation hos anställda och eskalerar snabbt till att bli en situation där klubben gör allt för att förhindra förändringar.

Företaget kommer då uppleva klubben som en plåga och börja genomföra sina ändringar utan att först förhandla om dem. Därmed har man skapat en ond cirkel som är svårt att ta sig ur.

daniel.lundqvist@ifmetall.se

Råd till alla klubbar

1. Skapa dialog med företaget och hitta former för samverkan. Var inte en tagg i sidan på företaget, utan hjälp istället företaget att fatta rätt beslut utifrån er samlade kunskap om produktion, arbets-sätt, lagar och avtal.

2. Tillskansa er kunskaper i form av utbildning eller att faktiskt läsa igenom lagar och avtal på egen hand.

3. Sitt inte och vänta på att företaget ska agera. Även klubben kan begära för-

handling i för dem viktiga frågor. Begär förhandling om företaget bryter mot medbestämmandelagen.

4. Kontakta avdelningen för rådgivning.



IFMETALL
Mälardalen



Höstens studieprogram – 2019

IF Metall Mälardalen har ett omfattande studieprogram som vänder sig både till medlemmar som saknar tidigare facklig utbildning och till de som har förtroendeuppdrag. Du hittar information om kurserna genom att logga in på IF Metalls Medlemssidor (ifmetall.se/login).

Du kan även kontakta avdelningens studieorganisatör Michael Wallbom (michael.wallbom@ifmetall.se).

Kurs	Kurstid	Plats	Anmälan senast
Psykosocial arbetsmiljö – Förtroendevalda	2-4/9	Eskilstuna	9/8
Valberedningsutbildning	17/9	Köping	23/8
Medlem i facket	17-19/9	Hallstahammar	23/8
Om facket	19-20/9	Västerås	8/8
Psykosocial arbetsmiljö – Medlem	23-24/9	Köping	30/8
Vald på jobbet/Agera steg 1	30/9-2/10	Köping	6/9
Bättre arbetsmiljö	1, 8, 15, 22, 29/10	Eskilstuna	6/9
Lagar i arbetslivet, steg 1	7-9/10	Västerås	19/9
Uppsökeriutbildning, steg 1	14-15/10	Köping	20/9
Medlem i facket	15-17/10	Köping	20/9
Alla kan göra något	21/10	Västerås	27/9
Medlem i facket	21-23/10	Eskilstuna	27/9
Förhandlarutbildning	21-24/10	Västerås	27/9
Pension och försäkringar	28-29/10	Eskilstuna	4/10
Agera, steg 2	28-31/10	Köping	-
Bättre arbetsmiljö	4, 11, 18, 25/11, 2/12	Västerås	11/10
Lagar i arbetslivet, steg 2	4-6/11	Västerås	-
Medlem i facket	4-6/11	Eskilstuna	11/10
Kollektivavtalet	11-13/11	Eskilstuna	18/10
Uppsökeriutbildning, steg 2	18/11	Köping	-
Förtroendevald – aktuell	18-19/11	Västerås	25/10
Psykosocial arbetsmiljö – OSA	18-20/11	Eskilstuna	25/10
Medlem i facket	19-21/11	Västerås	25/10
Agera, steg 3	25-27/11	Köping	-
Med livet som insats	27-28/11	Eskilstuna	1/11
Avtalet	2/12	Köping	8/11
Psykosocial arbetsmiljö – Förtroendevalda	2-4/12	Eskilstuna	8/11
Jämställdhetsutbildning – Medlem	2-3/12	Köping	8/11
Arbetsmiljö i praktiken	9-12/12	Köping	15/11

ETT KORSORD FÖR MEDLEMMAR I IF METALL.

Två Trisslotter delas ut till de 20 först dragna rätta lösningarna.








Slingsbandet är inledningen på en Dan Andersson-dikt. A 1436 © PROPRES / info@propres.se

PACKAR BETONG SKAFFAR FÖDA	SEG-FLYT-ANDE	KAN SES VID FOT	VIND-SKYDD LANTLIG	HAR JU AGITATOR FÖR SIN SAK	ÖVER-DÄDIG DUNIG FÄGEL	SES PÅ SPANSK BIL	SÅDANA SKA VARA UTAN TILLSÄTTER	STRÄCKAN SOM BINDER SAMMAN TVÅ PUNKTER PÅ CIRKELPERIFERI	SÖKER MAN HOS LÄKAREN GLIDER KÄLKE BRA PÅ	FICK 1000	TOKEN OCH BÅTEN	TJAFSIGA TJEJER	
				KANSKE EN HÖG PAPPER			PINAR SKINNET		TURKISK VICE-KUNG			FÖLJDER AV ORD	
R VISAR OKANSKE V RAMBO AJSOLIDA			KASSISKT LUNDA-SPEX REPRESENTANT			HAR KUR ATT ER-BJUDA? VÄTTEN				DRYCKES-KÄRL GOSIGT			
					FÖRR BOSTÄDER I NOKR BALT			GOD TON HOLM-SUND ÄR UMEÅS					
		DET ÄR TRÅNGT SÄRVEN ÄR EN				TALAS I INDIEN POJKE		FÖR-SÄMRAT MINNE M.M.					
ÄR GENVÄG? VÄXT				HÄLLER BJÖRN VÄRMEN I	KURVIGT SOM EN BOSTÄV			VIND DEN KAN MATAS I HA		VÄDER-STRECK GÖR MAN NÄLEN			
											ARGON SAM-VERKANS-FORMER		
FOR RUNT EFTER TJEJER					FÖRFÄT-ANDE FÖRSÄLL			MINDRE YF ENHET		FETT RIKT PÅ A- OCH D-VITAMINER STRYK		FICK SÅ DET KANDES DÅR BAK	
						AXEL-BÖRDA FÖR-SÄKKAR	KUJON KAN VÄL SES SOM EN	HELT UTAN MANER METALL		VÄNT NATUR-VÄSEN FÖRDRÄ			
				HON MED DE SNABBA SVAREN SVARAR TYR-VIGG TRÄD				HAR REN-ANDE EFFEKT			HÖRS MYGGAN GÖRA SLAPPI		
							UNDER-BART-STALLE MASKIN-DEL		LEDANDE BIT TOM				
				RENONS				ANGER PRISET TEMPEL-RIDDARE				HÖRS EFTER BÖN	
				KAN DET UPPFRÅN SKIDAS GLIDYTA				GE SKEN AV HAREMS-KVINNA		ÄR VÅR BOSTAD UT-LEDNA		VILL MAN JU HA AV DET KÖPTA	
							KAN KAPPA VARA						
				GILLAS EJ I UM-GÅNGET				HUVUD-STAD I EUROPA			BIFLOD TILL DONAU	VÄRLIGA UT-FLYKTER I NATUREN	
				VIND-PINAD				BLIR DET LÄTT I KÖKET GER EJ EFTER					
					KVINNA DESSE STATUS AVGÖR OFTA LÖN			ÖBERG I EUROPA GUD I EGYPTEN			HUVUD-BRY FÖRTÄRS		
				KAN BLI BRÖD	KAN MAN JU ÖVER DET OKÄNDA		FUL FISK?		KAN FÅ EN ATT RODNA	HADE EN MAN KÄNNS DET NYA			
				SVALL VID STRAND			SES PÅ HUSET TÖMDES PÅ FEST?					KAN MÅNGA SAMLAS I	BILJON SOM FÖRLED
				INFÖR-SKAFFAS LAGT IHOP				BLEV SPARKAD GAV SÄKERT DET SENSATIONELLA					
								KAN HÅLLA EN FAST I STRÖM			DÄR BLÅSER SOMMAR-VIND?		
				LED I UNDER-JORDEN									
				GÖR DE OFTA MED KRAN				KAN DET BEHÖVAS HYVLA TILL			HAR SINA VINGAR		




Bilder: 2010 © Jupiterimages Corp.

Namn _____

Adress _____

Postadress _____

Skicka in ditt svar senast den **31 juli 2019** till

IF Metall Mälardalen, Ingenjör Bååths Gata 11, 722 12

VÄSTERÅS. **Rätt lösning och vinnarna** presenteras på hemsidan under september 2019. Varken **avdelningsstyrelsen** eller **anställda** får delta i korsordstävlingen.

IF Metallkortet



Ekonomi, juridik
och försäkringar



Evenemang



Fritid, hus och
hem



IT, telefoni och
teknik



Motion, hälsa
och skönhet



Nöje och kultur



Resor och hotell



Vårerbjudanden

IF Metalls viktigaste uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen både på arbetsmarknaden och i samhället, samt att se till att de får ut så mycket som möjligt av sitt medlemskap. Medlemskapet innehåller till exempel försäkringar, förmåner samt råd och stöd i alla frågor som rör din anställning.

Men detta är inte allt, för att ge medlemskapet fler fördelar så får alla medlemmar i IF Metall vårt medlemskort, IF Metallkortet. Utöver att fungera som medlemsbevis är IF Metallkortet laddat med rabatter och erbjudanden på allt från resor, friskvård och hemelektronik till teater och frisörbesök. Vi har både nationella och lokala samarbeten.



Om du har förlorat ditt medlemskort så ringer du till IF Metall. Då får du hjälp att snabbt och enkelt få ett nytt kort hemskickat i brevlådan. Du kan också maila namn, adress och personnummer till medlemskort@ifmetall.se så får du hjälp.

Rabatter och erbjudanden hittar du på LO Mervärdes hemsida.

<https://lomervarde.se/ifmetall/>

Motion, hälsa och skönhet, Vårerbjudanden
20% rabatt på din beställning*
ellos

Nöje och kultur, Resor och hotell, Vårerbjudanden
Ett somrigt erbjudande från Skara Sommarland

Resor och hotell, Vårerbjudanden
15% rabatt på tågresor med SJ

Evenemang, Nöje och kultur
Se Tre kronor - Ryssland till medlemspris

Motion, hälsa och skönhet
Upp till 500 kr rabatt på glasögon

Du är väl medlem i IF Metall?
Annars kan du se vad som ingår och ansöka här →

Resor och hotell
20% rabatt på Nordic Choice Hotels

Kompletterande reseförsäkring ingår när du betalar resan med kortet.
Läs mer om IF Metallkort Mastercard →

Aprikerbjudande - 25% rabatt på Clarion Hotel Amaranten

Fritid, hus och hem, Vårerbjudanden
Bli säkrare i trafiken med nya torkarblad från Bosch