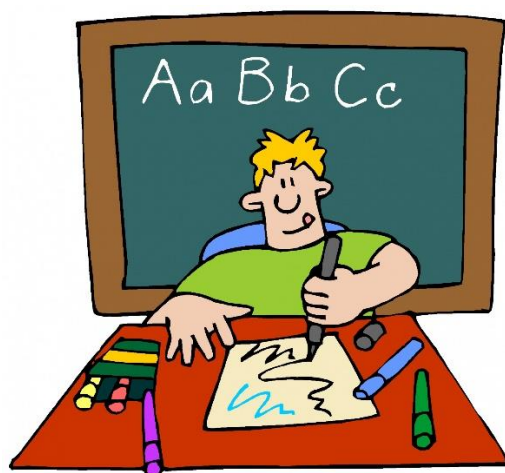


Fackliga utbildningar

Studieprogram

2023

Uppdaterad 2022-12-19



IFMETALL

Samverkan
Småland-Östergötland



Innehållsförteckning

Om Samsö, regler	
	3
Styrelse	4
Regler deltagarersättning, reseersättning	5
Förtroendemannalagen § 6 – 7 gäller för följande kurser	6
IF Metalls utbildningsstege	7
Lagar och avtal för studier	8
Kursinnehåll	
Agera	9
Medlem i facket, Kollektivavtalet	10
Lagar i Arbetslivet, Förhandlarutbildning	11
Försäkringsutbildning grund förtroendevalda, Studieorganisationsutbildning	12
Arbetsmiljöutbildning, Kassörsutbildning / Revisorsutbildning	13
Uppsökarutbildning, Valberedningsutbildning	14
Jämställdhetsutbildning, Försäkringsinformation	15
Kurstillfällen	
Kursplanering våren 2023	16-17
Kursplanering hösten 2023	18-19
Expedition och öppettider IF Metall Samsö	20



Följande avdelningar ingår i
IF Metall Samverkan Småland-Östergötland

Avdelning	Telefon
IF Metall Östergötland (avd 26)	013-24 38 00
Kommuner: Boxholm, Finspång, Kinda, Linköping, Mjölby, Motala, Norrköping, Söderköping, Vadstena, Valdemarsvik, Ydre, Åtvidaberg, Ödeshög	
IF Metall Höglandet (avd 32)	0380-742 00
Kommuner: Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås, Vetlanda	
IF Metall Vätterbygden (avd 33)	036-34 59 50
Kommuner: Habo, Jönköping, Mullsjö	
IF Metall Dackebygden (avd 38)	0491-76 73 90
Kommuner: Borgholm, Emmaboda, Gotland, Hultsfred, Högsby, Kalmar, Lessebo, Mönsterås, Mörbylånga, Nybro, Oskarshamn, Torsås, Uppvidinge, Vimmerby, Västervik	
IF Metall Västbo-Östbo (avd 40)	0370-37 18 30
Kommuner: Gislaved, Gnosjö, Hylte, Vaggeryd, Värnamo	
IF Metall Kronoberg (avd 43)	0372-259 70
Kommuner: Alvesta, Ljungby, Markaryd, Tingsryd, Växjö, Älmhult	



IFMETALL

Samverkan
Småland-Östergötland

Styrelse för IF Metall Samverkan Småland-Östergötland

Camilla Wedin, ordförande	avd 38
Daniel Tornberg, vice ordförande	avd 33
Leif Fantenberg, kassör	avd 43
Jenny Helge, ledamot	avd 26
Isabell Filipsson, ersättare	avd 32
Jerry Söderkvist, ersättare	avd 38
Marie Johansson, ersättare	avd 40

Revisorer

Anette Petersson	avd 40
Håkan Rudmark	avd 32
Alexandra Johansson	avd 38



Deltagarersättning

Deltagarna har fri mat och logi under kurstiden.

Deltagare som *inte* omfattas av förtroendemannalagen § 6-7 utbetalas ett skattefritt stipendium som är 1000 kronor/dag eller 5000 kronor/vecka. Vid frågor om ersättning av stipendier kontakta er avdelning.

Deltagare som är förtroendevald och som genomgår utbildning för sitt uppdrag, utbetalas förlorad arbetsförtjänst som är skattepliktigt.

Resersättning

Resersättning utgår för allmänna kommunikationsmedel samt bilersättning med den statliga skattefria delen av bilersättning. (idag 18,50 kr/mil + skattepliktig del 18,50 kr/mil). Om kursdeltagaren bor på kurs-orten utgår ingen rese-ersättning. För att ersättning ska utgå, ska lägst en sträcka av 10 km per resa gjorts. Parkeringsavgift utgår även om denna sträcka understigs.

Om deltagaren kört motorcykel utgår den statliga skattefria delen av motorcykelersättningen (idag 9,00kr/mil), då ska deltagare skriva i "*Kört MC*" under Övriga upplysningar på blanketten.

För att minska kostnaderna för studieverksamheten ber vi deltagarna samordna resorna när möjlighet finns.

För att ersättning för kvitto ska betalas ut (tåg, buss, parkeringsavgifter etc.) så ska kopior på kvitton skickas med. Om man har laddat reskassa på ett resekort så får man bifoga utskrift från "*Mina sidor*" eller utskrift av mejl på resorna. Alternativt att man ber busschauffören/konduktören om pappersbiljett där det är möjligt. Laddningskvittot till kortet är INTE giltigt. Observera att uppdragstagaren själv ansvarar för att spara originalkvittot vid eventuell koll från Skatteverket.

Vill du veta mer om studier kontakta då:

- ⇒ **Din studieorganisatör**
- ⇒ **Ditt avdelningsombud**
- ⇒ **Din avdelningsexpedition**

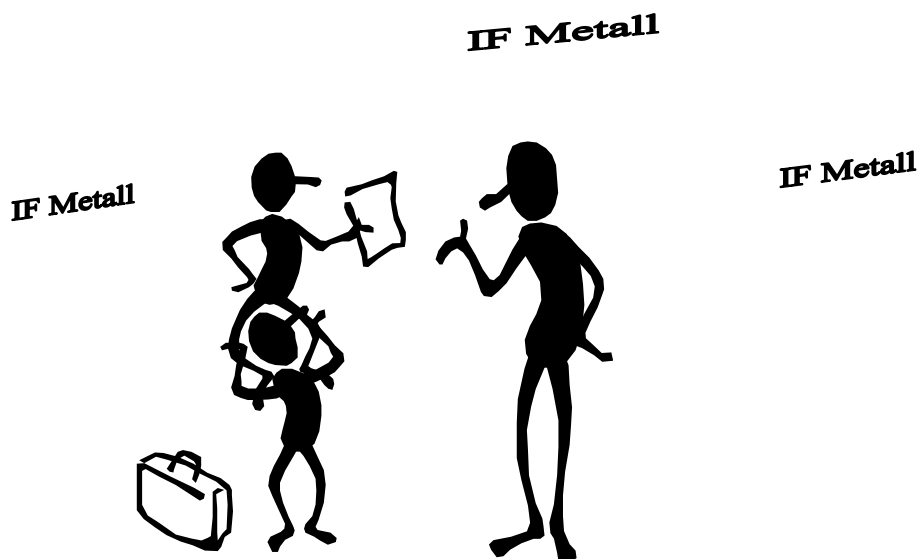


Förtroendemannalagen

§ 6-7 (Ledighet med bibehållen lön)

Gäller för förtroendevalda vid följande kurser

- ⇒ Försäkringsutb. grund förtroendevalda
- ⇒ Förhandlarutbildning
- ⇒ Arbetsmiljö i praktiken
- ⇒ Studieorganisatörsutbildning
- ⇒ Kollektivavtalet
- ⇒ Lagar i arbetslivet
- ⇒ Agera







IFMETALL

Samverkan
Småland-Östergötland

Förtroendemannalagen

Förtroendevalda har enligt § 6 i förtroendemannalagen (FML) rätt till ledighet i rimlig omfattning för att kunna sköta uppdraget. Därutöver finns enligt § 7 rätt till bibehållna anställningsförmåner i vissa fall. Utbildningar som direkt berör ditt uppdrag och förhållandet på arbetsplatsen ska normalt ersättas enligt § 7.

Bedömning av i hur stor uträkning FML kan tillämpas på dig måste avgöras från fall till fall och är du tveksam om vad som gäller ska du kontakta din avdelning.

Studieledighetslagen

Studieledighetslagen ger rätt till ledighet för i princip vilken utbildning som helst förutsatt att ledigheten är sökt i tid och att det inte handlar om rena självstudier. För facklig utbildning ska ledigheten ha begärts senast 14 dagar före utbildningen.

Arbetsmiljölagen/avtalet

När det gäller arbetsmiljöutbildningar som IF Metall Samsö anordnar så är det Samsö:s rekommendation att arbetsgivaren ska stå för kurskostnaderna.

Anledningen till detta är att arbetsgivaren dels ska medverka till att det finns skyddsombud på arbetsplatsen, dels att skyddsombudet också får den utbildningen som krävs för att fullgöra sitt uppdrag.

I de fall avdelningen har beslutat att arbetsgivaren ska stå för kurskostnaderna ska en särskild betalningsbekräftelse fyllas i av arbetsgivaren och skickas in till respektive avdelning innan utbildningen. Betalningsbekräftelsen finns på din avdelning.





IFMETALL

Samverkan
Småland-Östergötland

Agera

- Målgrupp:** Nya förtroendevalda på klubbnivå, Avdelningsombud och Ensamskyddsombud.
- Förkunskaper:** Det krävs inga förkunskaper men det underlättar deltagandet om man har kännedom om den fackliga organisationen.
- Innehåll:** Rollen som förtroendevald, den svenska modellen och kollektivavtalen. Den tar även upp dina rättigheter som förtroendevald samt arbetsmarknadslagarna som gäller på din arbetsplats.
- Agera är uppdelat så att första steget i utbildningen är Vald på jobbet.
- Deltagarna ska efter utbildningen ha grundläggande kunskaper om:
- IF Metalls organisation
 - Arbetarrörelsens värderingar
 - Arbetsrätten och kollektivavtal
 - Agerande arbetssätt
 - Samhällets trygghetssystem
- Utbildningstid:** 80 timmar (3+4+3 dagar med ca 3-4 veckor mellan varje kurstillfälle)
- Ersättning:** Målgruppen söker ledighet enligt FML § 6 och § 7 för Steg 1 (Vald på jobbet 24 timmar) och steg 3 (24 timmar).
- När det gäller steg 2 (32 timmar) söks ledighet enligt FML § 6 och IF Metall står för förlorad förtjänst.



IFMETALL

Samverkan
Småland-Östergötland

Medlem i facket

Målgrupp:	Medlemmar utan fackliga uppdrag
Förkunskaper:	Inga
Innehåll:	På utbildningen pratar vi om det fackliga medlemskapet, facket på arbetsplatsen och den fackliga organisationen. Hur uppfattar vi vår arbetsplats? Kan vi påverka? Pratar vi om facket på arbetsplatsen? Vart tar medlemsavgiften vägen och vad får vi för den?
Utbildningstid:	24 timmar
Ersättning:	Målgruppen är medlemmar som inte har förtroendeuppdrag och dessa söker ledighet enligt studieledighetslagen som facklig utbildning och erhåller skattefria stipendier av IF Metall.

Kollektivavtalet

Målgrupp:	Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter.
Förkunskaper:	Agera.
Innehåll:	Tolkning och tillämpning av bestämmelserna i det kollektivavtal som gäller på din arbetsplats.
Utbildningstid:	24 timmar
Ersättning:	Förtroendevalda söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7.



IFMETALL

Samverkan
Småland-Östergötland

Lagar i arbetslivet

- Målgrupp:** Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter.
- Förkunskaper:** Agera, Kollektivavtalet
- Innehåll:** Viktiga regler i medbestämmandelagen, lagen om anställningsskydd, förtroendemannalagen, semesterlagen och samt något om innehållet i studieledighetslagen, sjuklönelagen och diskrimineringslagarna.
- Utbildningstid:** 24+24 timmar
- Ersättning:** Målgruppen söker ledighet och erhåller lön enl. FML § 6 & 7.

Förhandlarutbildning

- Målgrupp:** Förtroendevalda som har uppdrag att förhandla med arbetsgivaren.
- Förkunskaper:** Agera, Kollektivavtalet och Lagar i arbetslivet.
- Innehåll:** Utformningen av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll. Förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister. Uppträdande/beteende i samband med förhandlingar mm.
- Utbildningstid:** 32 timmar
- Ersättning:** Förtroendevalda söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7.



IFMETALL

Samverkan
Småland-Östergötland

Försäkringsutbildning grund förtroendevalda

Målgrupp: Försäkringshandläggare på klubb/avdelning, Försäkringsinformatörer, skyddsombud, huvudskyddsombud och regionala skyddsombud men är öppen för alla fackliga förtroendevalda.

Förkunskaper: Agera och Kollektivavtalet.

Innehåll: Utbildningen ska ge kunskap om socialförsäkringar och medlemsförsäkringar och dess roll i samhället. Den ska även ge kunskap hur man stödjer medlemmarna på arbetsplatsen i försäkringar och rehabiliteringsfrågor oavsett uppdrag. Därför krävs det att deltagarna har grundläggande kunskap om försäkringar, fackets organisation, lagar och avtal och samhällets samverkan med den fackliga verksamheten.

Utbildningstid: 24+16 timmar

Ersättning: Förtroendevalda söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7

Studieorganisatörsutbildning

Målgrupp: Studieorganisatörer, studiekommittéledamöter etc. som vill orientera sig om studieverksamhetens roll i fackföreningen och vilka arbetsuppgifter som förväntas utföras av organisatören.

Förkunskaper: Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll: Utbildningen är grundläggande samt ska vara praktiskt inriktad mot vad som ska göras och hur det kan utföras. Att få till stånd många bra fackliga samtal inriktade på att erbjuda enkla utbildningstillfällen prioriteras.

Utbildningstid: 24 timmar

Ersättning: Förtroendevalda söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7.



IFMETALL

Samverkan
Småland-Östergötland

Arbetsmiljö i praktiken

Målgrupp: Kursen riktar sig till skyddsombud/ersättare som har grundutbildning och som har fungerat i uppdraget en tid och som upptäckt att det inte bara räcker med faktakunskaper i lagstiftning och arbetsmiljö för att klara uppdraget som facklig förtroendevald.

Förkunskaper: BAM och Agera.

Innehåll: Målinriktat arbetsmiljöarbete och ger förståelse för rollen som skyddsombud. Det utrymme, rättigheter och möjligheter som skyddsombud har för att arbeta aktivt med arbetsmiljöfrågorna på arbetsplatsen.

Utbildningstid: 32 timmar

Ersättning: Målgruppen söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7. Enligt Samsö:s rekommendation ska arbetsgivaren stå för kurskostnaden (se sid 8).

Kassörsutbildning / Revisorsutbildning

Målgrupp: Klubbkassörer / Klubbrevisorer

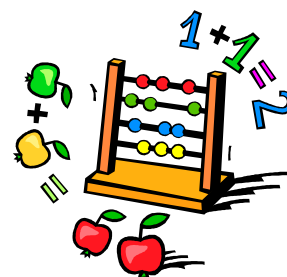
Förkunskaper: Agera, Kollektivavtalet

Innehåll: Kontoplan, stadgar, ekonomisk redovisning, deklaration, bokföring, kassörernas ansvar mm.

Utbildningen ska ge dig som revisor relevant kunskap som är direkt knuten till revisor uppdraget.

Utbildningstid: 24 timmar

Ersättning: Målgruppen söker ledigheten enligt FML § 6 och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall





IFMETALL

Samverkan
Småland-Östergötland

Uppsökarutbildning

- Målgrupp: Förtroendevalda.
- Förkunskaper: Agera och Kollektivavtalet.
- Innehåll: Information om förbund och avdelning. Hitta argument till medlemskapet. Hur rekryterar man praktiskt när man är ute på arbetsplatsbesök och rutiner vid uppsökeri.
- Utbildningstid: 16+8 timmar
- Ersättning: Målgruppen söker ledigheten enligt FML § 6 och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall

Valberedningsutbildning

- Målgrupp: Valberedningar på klubbnivå.
- Förkunskaper: Agera, Kollektivavtalet.
- Innehåll: Vi går igenom valberedningens uppgifter och arbetssätt och betydelsen av en fungerande valberedning samt verktygslåda för arbetet på hemmaplan.
- Utbildningstid: 16 timmar
- Ersättning: Målgruppen söker ledigheten enligt FML § 6 och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall



IFMETALL

Samverkan
Småland-Östergötland

Jämställdhetsutbildning

Målgrupp: Förtroendevalda.

Förkunskaper: Agera och Kollektivavtalet

Innehåll: En grundläggande utbildning i jämställdhet där du lär dig att se ojämställdheten i samhället och på arbetsplatsen.

Utbildningstid: 24 timmar

Ersättning: Målgruppen söker ledighet enligt FML § 6 och ersätts med förlorad förtjänst från IF Metall.

Skicka ansökan till din avdelning i god tid innan ansökningsdag. Begär ledighet senast 14 dagar före kursstart!

Du som är kursdeltagare är försäkrad under kurs tiden samt till och från kursplatsen.

Vid skadehändelse kontaktar du Folksam företagsskador på telefon 0771-950 950 och uppger LO organisationsförsäkring. Försäkringsnumret är (K 62300) deltagarolycksfall.





Kursplanering våren 2023

V	Datum	Kurs	Plats	Sista ansökningsdag till Din avdelning
7	13-15/2	Agera 1 steg 1	Ljungby	13 januari
10	6-9/3	Agera 1 steg 2		
13	27-29/3	Agera 1 steg 3		
7	13-15/2	Agera 2 steg 1	Digital	13 januari
10	6-9/3	Agera 2 steg 2		
15	11-13/4	Agera 2 steg 3		
7	13-15/2	Jämställdhetsutb. 1	Linköping	13 januari
8	20-22/2	Kollektivavtalet 1	Linköping	20 januari
9	27/2-1/3	Agera 3 steg 1	Oskarshamn	27 januari
13	27-30/3	Agera 3 steg 2		
17	24-26/4	Agera 3 steg 3		
9	27/2-1/3	Försäkr.utb. 1 steg 1	Jönköping	27 januari
12	20-21/3	Försäkr.utb.1 steg 2		
9	27/2-1/3	Lag i Arbliv 1 steg 1	Linköping	27 januari
13	27-29/3	Lag i Arbliv 1 steg 2		
11	14-15/3	Uppsökutb. 1 steg 1	Jönköping	10 februari
15	11/4	Uppsökutb. 1 steg 2	(Digital)	
11	13-15/3	Kollektivavtalet 2	Ljungby	10 februari
11	13-16/3	Förhandlarutb. 1	Nässjö	10 februari
13	27-30/3	Förhandlarutb. 2	Ljungby	24 februari
14	3-5/4	Lag i Arbliv 2 steg 1	Digital	3 mars
18	2-4/5	Lag i Arbliv 2 steg 2		

**IFMETALL**Samverkan
Småland-Östergötland**Kursplanering våren 2023**

V	Datum	Kurs	Plats	Sista ansökningsdag till Din avdelning
14	3-5/4	Lag i Arbliv 3 steg 1	Oskarshamn	3 mars
18	2-4/5	Lag i Arbliv 3 steg 2		
16	17-19/4	Kollektivavtalet 3	Digital	17 mars
16	17-19/4	Agera 4 steg 1	Linköping	17 mars
19	8-11/5	Agera 4 steg 2		
22	29-31/5	Agera 4 steg 3		
16	17-19/4	Agera 5 steg 1	Digital	17 mars
21	22-25/5	Agera 5 steg 2		
23	7-9/6	Agera 5 steg 3		
17	24-27/4	Förhandlarutb. 3	Växjö	24 mars
17	24-26/4	Kollektivavtalet 4	Oskarshamn	24 mars
18	3-5/5	Jämställdhetsutb. 2	Jönköping	31 mars
19	8-10/5	Lag i Arbliv 4 steg 1	Växjö	6 april
22	29-31/5	Lag i Arbliv 4 steg 2		
21	22-24/5	Kollektivavtalet 5	Växjö	21 april
24	12-14/6	Kollektivavtalet 6	Digital	12 maj



**Kursplanering hösten 2023****Sista ansökningsdag
till Din avdelning**

V	Datum	Kurs	Plats	Sista ansökningsdag till Din avdelning
36	4-6/9	Agera 6 steg 1	Oskarshamn	7 augusti
40	2-5/10	Agera 6 steg 2		
43	23-25/10	Agera 6 steg 3		
36	4-6/9	Lag i arbliv 5 steg 1	Linköping	7 augusti
39	25-27/9	Lag i arbliv 5 steg 2		
37	11-13/9	Agera 7 steg 1	Linköping	11 augusti
41	9-12/10	Agera 7 steg 2		
45	6-8/11	Agera 7 steg 3		
37	11-13/9	Kollektivavtalet 7	Ljungby	11 augusti
38	20-22/9	Lag i arbliv 6 steg 1	Digital	18 augusti
42	16-18/10	Lag i arbliv 6 steg 2		
38	18-20/9	Jämställdhetsutb. 3	Oskarshamn	18 augusti
42	16-18/10	Studieorg.utb. 1	Jönköping	15 september
38	18-20/9	Försäkr.utb. 1 steg 1	Oskarshamn	18 augusti
42	16-17/10	Försäkr.utb. 1 steg 2		
38	18-20/9	Agera 8 steg 1	Växjö	18 augusti
43	23-26/10	Agera 8 steg 2		
47	20-22/11	Agera 8 steg 3		
40	2-3/10	Valberedning	ABF Digital	
40	2-4/10	Kollektivavtalet 8	Linköping	1 september
40	2-4/10	Agera 9 steg 1	Digital	1 september
44	30/10-2/11	Agera 9 steg 2		
49	4-6/12	Agera 9 steg 3		
40	2-4/10	Lag i Arbliv 7 steg 1	Ljungby	1 september
43	23-25/10	Lag i Arbliv 7 steg 2		



Kursplanering hösten 2023

**Sista ansökningsdag
till Din avdelning**

V	Datum	Kurs	Plats	Sista ansökningsdag till Din avdelning
41	9-11/10	Agera 10 steg 1	Jönköping	8 september
45	6-9/11	Agera 10 steg 2		
48	27-29/11	Agera 10 steg 3		
43	23-24/10	Uppsökutb. 2 steg 1	Jönköping	22 september
47	20/11	Uppsökutb. 2 steg 2	(Digital)	
42	16-19/10	Förhandlarutbildn. 3	Linköping	15 september
43	25-27/10	Jämställdhetsutb. 4	Linköping	22 september
45	6-8/11	Lag i Arbliv 8 steg 1	Oskarshamn	6 oktober
48	27-29/11	Lag i Arbliv 8 steg 2		
46	13-15/11	Kollektivavtalet 9	Oskarshamn	13 oktober
47	20-23/11	Förhandlarutbildn. 4	Värnamo	20 oktober
45	6-9/11	Arbetsmilj. i Prakt. 1	Nässjö	6 oktober
47	23/11	Kassör/Revisorutb. 1	ABF digital	19 oktober
48	30/11	Kassör/Revisorutb. 1		
49	7/12	Kassör/Revisorutb. 1		
48	27-29/11	Kollektivavtalet 10	Värnamo	27 oktober

**Skulle Du vara förhindrad att närvara på kursen,
måste du ringa återbud till Din avdelning.
Detta för att de ska ha möjlighet att sända ersättare.**



IFMETALL

Samverkan
Småland-Östergötland

Vår expedition och expeditionstider

Postadress: Box 873, 341 18 Ljungby
Besöksadress: Fogdegatan 7, 341 37 Ljungby
Telefon: 0372-259 70
Mail: samso@ifmetall.se

Expeditionstid:	Måndag	08:30 – 16:00
	Tisdag	08:30 – 17:00
	Onsdag	08:30 – 16:00
	Torsdag	08:30 – 17:00
	Fredag	08:30 – 13:00
	<i>Lunchstängt (måndag – torsdag)</i>	<i>12:00 – 13:00</i>



**Du har rätt
att få ledigt från jobbet för
att delta i studier.**

– Ta vara på det!!