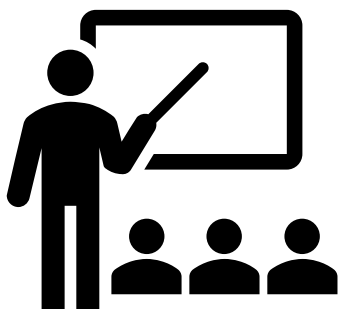


# Fackliga utbildningar

## Studieprogram

2024

Uppdaterad 2024-01-02



**IFMETALL**

Samverkan  
Småland-Östergötland



## Innehållsförteckning

### Om Samsö, regler

Avdelningar som ingår i Samsö	3
Styrelse	4
Regler deltagarersättning, reseersättning	5
Förtroendemannalagen § 6 – 7 gäller för följande kurser	6
IF Metalls utbildningsstege	7
Lagar och avtal för studier	8

### Kursinnehåll

Agera	9
Kollektivavtalet, Lagar i Arbetslivet	10
Förhandlarutbildning, Jämställdhetsutbildning	11
Försäkringsutbildning grund förtroendevalda	12
Arbetsmiljöutbildning, Uppsökarutbildning	13
Valberedningsutbildning, Kassörsutbildning/Revisorsutbildning	14
Studieorganisatörsutbildning, Försäkringsinformation	15

### Kurstillfällen

Kursplanering våren 2024	16-17
Kursplanering hösten 2024	18-19
Expedition och öppettider IF Metall Samsö	20



Följande avdelningar ingår i  
IF Metall Samverkan Småland-Östergötland

<b>Avdelning</b>	<b>Telefon</b>
<b>IF Metall Östergötland (avd 26)</b>	013-24 38 00
Kommuner: Boxholm, Finspång, Kinda, Linköping, Mjölby, Motala, Norrköping, Söderköping, Vadstena, Valdemarsvik, Ydre, Åtvidaberg, Ödeshög	
<b>IF Metall Höglandet (avd 32)</b>	0380-742 00
Kommuner: Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås, Vetlanda	
<b>IF Metall Vätterbygden (avd 33)</b>	036-34 59 50
Kommuner: Habo, Jönköping, Mullsjö	
<b>IF Metall Dackebygden (avd 38)</b>	0491-76 73 90
Kommuner: Borgholm, Emmaboda, Gotland, Hultsfred, Högsby, Kalmar, Lessebo, Mönsterås, Mörbylånga, Nybro, Oskarshamn, Torsås, Uppvidinge, Vimmerby, Västervik	
<b>IF Metall Västbo-Östbo (avd 40)</b>	0370-37 18 30
Kommuner: Gislaved, Gnosjö, Hylte, Vaggeryd, Värnamo	
<b>IF Metall Kronoberg (avd 43)</b>	0372-259 70
Kommuner: Alvesta, Ljungby, Markaryd, Tingsryd, Växjö, Älmhult	



**IFMETALL**

Samverkan  
Småland-Östergötland

**Styrelse för IF Metall Samverkan Småland-Östergötland**

Camilla Wedin, ordförande	avd 38
Daniel Tornberg, vice ordförande	avd 33
Leif Fantenberg, kassör	avd 43
Jenny Helge, ledamot	avd 26
Jenny Johansson, ledamot	avd 32
Sebastian Lindberg, ledamot	avd 40

**Revisorer**

Håkan Rudmark	avd 32
Alexandra Johansson	avd 38
Nicklas Gustavsson, ersättare revision	avd 40



**IFMETALL**

Samverkan  
Småland-Östergötland

### **Deltagarersättning**

Deltagarna har fri mat och logi (det är din avdelning som godkänner ev övernattnings) under kurstiden.

Deltagare som *inte* omfattas av förtroendemannalagen § 6-7 utbetalas ett skattefritt stipendium som är 1000 kronor/dag eller 5000 kronor/vecka. Vid frågor om ersättning av stipendier kontakta er avdelning.

Deltagare som är förtroendevald och som genomgår utbildning för sitt uppdrag, utbetalas förlorad arbetsförtjänst som är skattepliktigt.

### **Resersättning**

Resersättning utgår för allmänna kommunikationsmedel samt bilersättning med den statliga skattefria delen av bilersättning. (idag 25 kr/mil + skattepliktig del 20 kr/mil). Om kursdeltagaren bor på kurs-orten utgår ingen rese-ersättning. För att ersättning ska utgå, ska lägst en sträcka av 10 km per resa gjorts. Parkeringsavgift utgår även om denna sträcka understigs.

Om deltagaren kört motorcykel utgår den statliga skattefria delen av motorcykelersättningen (idag 9,00kr/mil), då ska deltagare skriva i "*Kört MC*" under Övriga upplysningar på blanketten.

För att minska kostnaderna för studieverksamheten ber vi deltagarna samordna resorna när möjlighet finns.

För att ersättning för kvitto ska betalas ut (tåg, buss, parkeringsavgifter etc.) så ska kopior på kvitton skickas med. Om man har laddat reskassa på ett resekort så får man bifoga utskrift från "Mina sidor" eller utskrift av mejl på resorna. Alternativt att man ber busschauffören/konduktören om pappersbiljett där det är möjligt. Laddningskvittot till kortet är INTE giltigt. Observera att uppdragstagaren själv ansvarar för att spara originalkvittot vid eventuell koll från Skatteverket.

### **Vill du veta mer om studier kontakta då:**

- ⇒ **Din studieorganisatör**
- ⇒ **Ditt avdelningsombud**
- ⇒ **Din avdelningsexpedition**

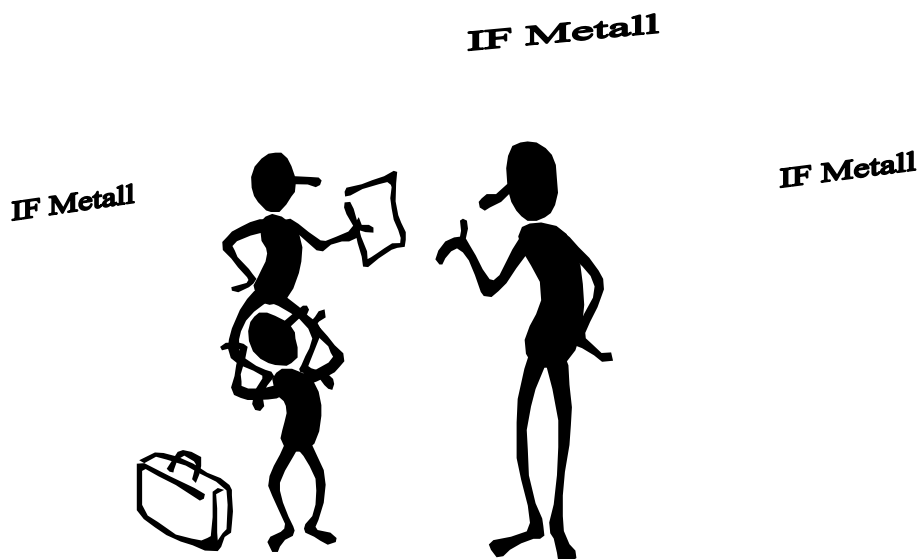


## Förtroendemannalagen

### § 6-7 (Ledighet med bibehållen lön)

Gäller för förtroendevalda vid följande kurser

- ⇒ Försäkringsutb. grund förtroendevalda
- ⇒ Förhandlarutbildning
- ⇒ Arbetsmiljö i praktiken
- ⇒ Studieorganisatörsutbildning
- ⇒ Kollektivavtalet
- ⇒ Lagar i arbetslivet
- ⇒ Agera





### **Förtroendemannalagen**

Förtroendevalda har enligt § 6 i förtroendemannalagen (FML) rätt till ledighet i rimlig omfattning för att kunna sköta uppdraget. Därutöver finns enligt § 7 rätt till bibehållna anställningsförmåner i vissa fall. Utbildningar som direkt berör ditt uppdrag och förhållandet på arbetsplatsen ska normalt ersättas enligt § 7.

Bedömning av i hur stor uträkning FML kan tillämpas på dig måste avgöras från fall till fall och är du tveksam om vad som gäller ska du kontakta din avdelning.

### **Studieledighetslagen**

Studieledighetslagen ger rätt till ledighet för i princip vilken utbildning som helst förutsatt att ledigheten är sökt i tid och att det inte handlar om rena självstudier. För facklig utbildning ska ledigheten ha begärts senast 14 dagar före utbildningen.

### **Arbetsmiljölagen/avtalet**

När det gäller arbetsmiljöutbildningar som IF Metall Samsö anordnar så är det Samsö:s rekommendation att arbetsgivaren ska stå för kurskostnaderna.

Anledningen till detta är att arbetsgivaren dels ska medverka till att det finns skyddsombud på arbetsplatsen, dels att skyddsombudet också får den utbildningen som krävs för att fullgöra sitt uppdrag.

I de fall avdelningen har beslutat att arbetsgivaren ska stå för kurskostnaderna ska en särskild betalningsbekräftelse fyllas i av arbetsgivaren och skickas in till respektive avdelning innan utbildningen. Betalningsbekräftelsen finns på din avdelning.







**IFMETALL**

Samverkan  
Småland-Östergötland

## Agera

- Målgrupp:** Nya förtroendevalda på klubbnivå, Avdelningsombud och Ensamskyddsombud.
- Förkunskaper:** Det krävs inga förkunskaper men det underlättar deltagandet om man har kännedom om den fackliga organisationen.
- Innehåll:** Rollen som förtroendevald, den svenska modellen och kollektivavtalen. Den tar även upp dina rättigheter som förtroendevald samt arbetsmarknadslagarna som gäller på din arbetsplats.
- Agera är uppdelat så att första steget i utbildningen är Vald på jobbet.
- Deltagarna ska efter utbildningen ha grundläggande kunskaper om:
- IF Metalls organisation
  - Arbetarrörelsens värderingar
  - Arbetsrätten och kollektivavtal
  - Agerande arbetssätt
  - Samhällets trygghetssystem
- Utbildningstid:** 80 timmar (3+3+4) dagar med ca 3-4 veckor mellan varje kurstillfälle)
- Ersättning:** Målgruppen söker ledighet enligt nedan:  
**Steg 1** (Vald på jobbet 24 timmar) FML § 6 och § 7.  
**Steg 2** (24 timmar) FML § 6 IF Metall står för förlorad förtjänst.  
**Steg 3** dag 7 och 8 (16 timmar) FML § 6 och § 7.  
**Steg 3** dag 9 och 10 (16 timmar) FML § 6 IF Metall står för förlorad förtjänst.



**IFMETALL**

Samverkan  
Småland-Östergötland

### **Kollektivavtalet**

- Målgrupp:** Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter.
- Förkunskaper:** Agera.
- Innehåll:** Tolkning och tillämpning av bestämmelserna i det kollektivavtal som gäller på din arbetsplats.
- Utbildningstid:** 24 timmar
- Ersättning:** Förtroendevalda söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7.

### **Lagar i arbetslivet**

- Målgrupp:** Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter.
- Förkunskaper:** Agera, Kollektivavtalet
- Innehåll:** Viktiga regler i medbestämmandelagen, lagen om anställningsskydd, förtroendemannalagen, semesterlagen och samt något om innehållet i studieledighetslagen, sjuklönelagen och diskrimineringslagarna.
- Utbildningstid:** 24+24 timmar
- Ersättning:** Målgruppen söker ledighet och erhåller lön enl. FML § 6 & 7.



### **Förhandlarutbildning**

- Målgrupp:** Förtroendevalda som har uppdrag att förhandla med arbetsgivaren.
- Förkunskaper:** Agera, Kollektivavtalet och Lagar i arbetslivet.
- Innehåll:** Utformningen av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll. Förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister. Uppträdande/beteende i samband med förhandlingar mm.
- Utbildningstid:** 32 timmar
- Ersättning:** Förtroendevalda söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7.

### **Jämställdhetsutbildning**

- Målgrupp:** Förtroendevalda.
- Förkunskaper:** Agera och Kollektivavtalet
- Innehåll:** En grundläggande utbildning i jämställdhet där du lär dig att se ojämställdheten i samhället och på arbetsplatsen.
- Utbildningstid:** 24 timmar
- Ersättning:** Målgruppen söker ledighet enligt FML § 6 och ersätts med förlorad förtjänst från IF Metall.

## **Försäkringsutbildning grund förtroendevalda**

- Målgrupp:** Försäkringshandläggare på klubb/avdelning, Försäkringsinformatörer, skyddsombud, huvudskyddsombud och regionala skyddsombud men är öppen för alla fackliga förtroendevalda.
- Förkunskaper:** Agera och Kollektivavtalet.
- Innehåll:** Utbildningen ska ge kunskap om socialförsäkringar och medlemsförsäkringar och dess roll i samhället. Den ska även ge kunskap hur man stödjer medlemmarna på arbetsplatsen i försäkringar och rehabiliteringsfrågor oavsett uppdrag. Därför krävs det att deltagarna har grundläggande kunskap om försäkringar, fackets organisation, lagar och avtal och samhällets samverkan med den fackliga verksamheten.
- Utbildningstid:** 24+16 timmar
- Ersättning:** Förtroendevalda söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7





**IFMETALL**

Samverkan  
Småland-Östergötland

### **Arbetsmiljö i praktiken**

**Målgrupp:** Kursen riktar sig till skyddsombud/ersättare som har grundutbildning och som har fungerat i uppdraget en tid och som upptäckt att det inte bara räcker med faktakunskaper i lagstiftning och arbetsmiljö för att klara uppdraget som facklig förtroendevald.

**Förkunskaper:** BAM och Agera.

**Innehåll:** Målinriktat arbetsmiljöarbete och ger förståelse för rollen som skyddsombud. Det utrymme, rättigheter och möjligheter som skyddsombud har för att arbeta aktivt med arbetsmiljöfrågorna på arbetsplatsen.

**Utbildningstid:** 32 timmar

**Ersättning:** Målgruppen söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7. Enligt Samsö:s rekommendation ska arbetsgivaren stå för kurskostnaden (se sid 8).

### **Uppsökarutbildning**

**Målgrupp:** Förtroendevalda.

**Förkunskaper:** Agera och Kollektivavtalet.

**Innehåll:** Information om förbund och avdelning. Hitta argument till medlemskapet. Hur rekryterar man praktiskt när man är ute på arbetsplatsbesök och rutiner vid uppsökeri.

**Utbildningstid:** 16+8 timmar

**Ersättning:** Målgruppen söker ledigheten enligt FML § 6 och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall

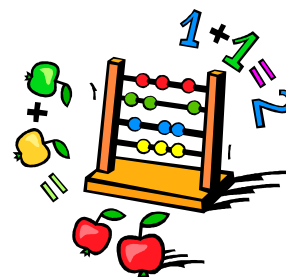
## Följande tre utbildningar hålls i samarbete med ABF

### Valberedningsutbildning

- Målgrupp: Valberedningar på klubbnivå.
- Förkunskaper: Agera, Kollektivavtalet.
- Innehåll: Vi går igenom valberedningens uppgifter och arbetssätt och betydelsen av en fungerande valberedning samt verktygslåda för arbetet på hemmaplan.
- Utbildningstid: 16 timmar
- Ersättning: Målgruppen söker ledigheten enligt FML § 6 och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall

### Kassörsutbildning / Revisorsutbildning

- Målgrupp: Klubbkassörer / Klubbrevisorer
- Förkunskaper: Agera, Kollektivavtalet
- Innehåll: Kontoplan, stadgar, ekonomisk redovisning, deklaration, bokföring, kassörernas ansvar mm.  
Utbildningen ska ge dig som revisor relevant kunskap som är direkt knuten till revisor uppdraget.
- Utbildningstid: 24 timmar
- Ersättning: Målgruppen söker ledigheten enligt FML § 6 och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall





**IFMETALL**

Samverkan  
Småland-Östergötland

## **Studieorganisationsutbildning**

- Målgrupp:** Studieorganisatörer, studiekommittéledamöter etc. som vill orientera sig om studieverksamhetens roll i fackföreningen och vilka arbetsuppgifter som förväntas utföras av organisatören.
- Förkunskaper:** Agera, Kollektivavtalet.
- Innehåll:** Utbildningen är grundläggande samt ska vara praktiskt inriktad mot vad som ska göras och hur det kan utföras. Att få till stånd många bra fackliga samtal inriktade på att erbjuda enkla utbildningstillfällen prioriteras.
- Utbildningstid:** 40 timmar
- Ersättning:** Förtroendevalda söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7.

**Skicka ansökan till din avdelning i god tid innan ansökningsdag. Begär ledighet senast 14 dagar före kursstart!**

**Du som är kursdeltagare är försäkrad under kurstiden samt till och från kursplatsen.**

Vid skadehändelse kontaktar du Folksam företagsskador på telefon 0771-950 950 och uppger LO organisationsförsäkring. Försäkringsnumret är (K 623 00) deltagarolycksfall.



**Kursplanering våren 2024**

**Sista  
ansökningsdag  
till Din  
avdelning**

V	Datum	Kurs	Plats	Sista ansökningsdag till Din avdelning
5	31/1-2/2	Jämställdhetsutb. 1	Nässjö	23 December
7	12-14/2	Agera 1 steg 1	Linköping	8 Januari
10	4-6/3	Agera 1 steg 2	Linköping	
15	8-11/4	Agera 1 steg 3	Linköping	
7	12-14/2	Kollektivavtalet 1	Oskarshamn	8 Januari
8	19-21/2	Agera 2 steg 1	Digital	15 Januari
12	18-20/3	Agera 2 steg 2	Digital	
16	15-18/4	Agera 2 steg 3	Digital	
9	26-28/2	Lag i Arbliv.1 steg 1	Växjö	22 Januari
13	25-27/3	Lag i Arbliv.1 steg 2	Växjö	
10	4-6/3	Lag i Arbliv.2 steg 1	Linköping	29 Januari
14	2-4/4	Lag i Arbliv.2 steg 2	Linköping	
10	4-6/3	Kollektivavtalet 2	Nässjö	29 Januari
10	4-7/3	Förhandlarutb.1	Växjö	29 Januari
11	11-13/3	Jämställdhetsutb.2	Växjö	5 Februari
11	11-13/3	Agera 3 steg 1	Oskarshamn	5 Februari
15	8-10/4	Agera 3 steg 2	Oskarshamn	
20	13-16/5	Agera 3 steg 3	Oskarshamn	
11	11-14/3	Arbetsmilj. i prakt.1	Linköping	5 Februari
12	18-20/3	Kollektivavtalet 3	Ljungby	12 Februari
12	18-20/3	Agera 4 steg 1	Nässjö	12 Februari
16	15-17/4	Agera 4 steg 2	Nässjö	
20	13-16/5	Agera 4 steg 3	Nässjö	
12	18-20/3	Försäk.utb.1 steg 1	Oskarshamn	12 Februari
16	15-16/4	Försäk.utb.1 steg 2	Ädelfors	



**IFMETALL**Samverkan  
Småland-Östergötland

## Kursplanering våren 2024

Sista  
ansökningsdag  
till Din  
avdelning

V	Datum	Kurs	Plats	
				Sista ansökningsdag till Din avdelning
13	25-27/3	Agera 5 steg 1	Ljungby	19 Februari
17	22-24/4	Agera 5 steg 2	Ljungby	
21	20-23/5	Agera 5 steg 3	Ljungby	
13	25-26/3	Uppsök.utb. 1 steg 1	Växjö	19 februari
16	19/4	Uppsök.utb. 1 steg 2	Digital	
15	8-10/4	Lag i arbliv 3 steg 1	Värnamo	4 Mars
19	6-8/5	Lag i arbliv 3 steg 2	Värnamo	
16	15-17/4	Kollektivavtalet 4	Digital	11 Mars
16	15-17/4	Agera 6 steg 1	Linköping	11 Mars
19	6-8/5	Agera 6 steg 2	Linköping	
24	10-13/6	Agera 6 steg 3	Linköping	
17	22-25/4	Förhandlarutb.2	Linköping	18 Mars
19	6-8/5	Lag i arbliv 4 steg 1	Digital	1 April
23	3-5/6	Lag i arbliv 4 steg 2	Digital	
21	20-22/5	Kollektivavtalet 5	Linköping	15 April
23	3-5/6	Jämställdhetsutb.3	Linköping	29 April



**IFMETALL**Samverkan  
Småland-Östergötland**Kursplanering Hösten 2024****Sista  
ansökningsdag  
till Din  
avdelning**

<b>V</b>	<b>Datum</b>	<b>Kurs</b>	<b>Plats</b>	<b>Sista ansökningsdag till Din avdelning</b>
36	2-4/9	Agera 7 steg 1	Kalmar	29 Juli
40	30/9-2/10	Agera 7 steg 2		
44	28-31/10	Agera 7 steg 3		
36	2-4/9	Lag i arb.liv. 5 steg1	Linköping	29 Juli
40	30/9-2/10	Lag i arb.liv. 5 steg 2		
37	9-11/9	Agera 8 steg 1	Nässjö	5 Augusti
41	7-9/10	Agera 8 steg 2		
45	4-7/11	Agera 8 steg 3		
38	16-18/9	Jämställdhetsutb. 4	Linköping	12 Augusti
37	9-11/9	Lag i arb.liv 6 steg 1	Oskarshamn	5 Augusti
41	7-9/10	Lag i arb.liv 6 steg 2		
38	16-18/9	Kollektivavtalet 6	Växjö	12 Augusti
37	9-11/9	Agera 9 steg 1	Värnamo	5 Augusti
42	14-16/10	Agera 9 steg 2		
46	11-14/11	Agera 9 steg 3		
39	23-25/9	Försäk.utb. 2 steg 1	Ädelfors	19 Augusti
43	21-22/10	Försäk.utb. 2 steg 2		
39	23-25/9	Lag i arb.liv 7 steg 1	Nässjö	19 Augusti
43	21-23/10	Lag i arb.liv 7 steg 2		
39	23-25/9	Agera 10 steg 1	Linköping	19 Augusti
43	21-23/10	Agera 10 steg 2		
47	18-21/11	Agera 10 steg 3		
40	30/9-3/10	Förhandlar.utb 3	Värnamo	26 Augusti

**IFMETALL**Samverkan  
Småland-Östergötland**Kursplanering Hösten 2024****Sista  
ansökningsdag  
till Din  
avdelning**

<b>V</b>	<b>Datum</b>	<b>Kurs</b>	<b>Plats</b>	<b>Sista ansökningsdag till Din avdelning</b>
41	7-9/10	Agera 11 steg 1	Digital	3 september
44	28-30/10	Agera 11 steg 2		
47	18-21/11	Agera 11 steg 3		
39	23-25/9	Lag i arb.liv 8 steg 1	Ljungby	19 Augusti
43	21-23/10	Lag i arb.liv 8 steg 2		
43	21-24/10	Arbetsmilj. i prakt.2	Linköping	13 September
43	21-22/10	Valberedningsutb.	ABF Digital	16 September
41	7-9/10	Jämställdhetsutb. 5	Växjö	2 September
42	14-16/10	Kollektivavtalet 7	Oskarshamn	9 September
42	14-15/10	Uppsökarutb.2 steg 1	Ädelfors	16 September
45	7/11	Uppsökarutb.2 steg 2	Digital	
43	21-23/10	Kollektivavtalet 8	Linköping	16 September
44	28-30/10	Studieorg utb. grund steg 1	ABF digital	23 September
47	18-19/11	Studieorg utb. grund steg 2	ABF digital	
45	4-6/11	Jämställdhetsutb. 6	Ädelfors	9 September
45	4-7/11	Förhandlarutb. 4	Ädelfors	30 September
46	11-13/11	Kollektivavtalet 9	Nässjö	7 Oktober
47	20-22/11	Kassörs-revisorutb.	ABF Digital	14 oktober
48	25-27/11	Kollektivavtalet 10	Digital	21 Oktober

**Skulle Du vara förhindrad att närvara på kursen,  
måste du ringa återbud till Din avdelning.  
Detta för att de ska ha möjlighet att sända ersättare.**



**IFMETALL**  
Samverkan  
Småland-Östergötland

## Vår expedition och expeditionstider

Postadress: Box 873, 341 18 Ljungby  
Besöksadress: Fogdegatan 7, 341 37 Ljungby  
Telefon: 0372-259 70  
Mail: samso@ifmetall.se

Expeditionstid:	Måndag	09:00 – 16:00
	Tisdag	09:00 – 17:00
	Onsdag	09:00 – 16:00
	Torsdag	09:00 – 17:00
	Fredag	09:00 – 13:00
	<i>Lunchstängt (måndag – torsdag)</i>	<i>12:00 – 13:00</i>



**Du har rätt  
att få ledigt från jobbet för  
att delta i studier.**

**– Ta vara på det!!**