

Avtalat



ARBETARE

Din guide

till kollektivavtalad pension
och försäkring via jobbet



Hej arbetare!

Avtalsområdet Svenskt Näringsliv-LO och Fremia*-LO

Finns det kollektivavtal där du jobbar? I så fall har du rätt till tjänstepension och försäkringar via jobbet. Förmånerna är till för alla som är anställda på arbetsplatsen och har bestämts av facket och arbetsgivaren tillsammans. De kollektivavtalade försäkringarna fungerar som ett komplement till de du har rätt till enligt lag. Pengarna din arbetsgivare betalar in för pensionen och försäkringarna kommer egentligen från dig själv och räknas som en del av din lön.

Du som har kollektivavtal på jobbet har följande försäkringar:



FÖRÄLDER

Föräldrapenningtillägg (FPT) – extra pengar när du är föräldraledig.



SJUKDOM

Avtalsgruppsjukförsäkringen (AGS) – extra pengar om du blir sjuk.



OLYCKA

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) – ersättning om du skadar dig på jobbet.



ARBETSLÖS

Avtal om omställning – stöd om du sägs upp på grund av arbetsbrist.



DÖDSFALL

Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) eller Avtalsgrupplivförsäkring (AGL) – ger familjen ersättning om du skulle dö.



PENSION

Avtalspension SAF-LO eller Gemensam tjänstepension (GTP).



PREMIEBEFRIELSEFÖRSÄKRING (PBF)

Din pension fortsätter växa även vid till exempel föräldraledighet. Ingår i några av försäkringarna ovan.

* Den 1 januari 2021 bildades Fremia genom samgående mellan Arbetsgivarföreningen KFO och Arbetsgivarförbundet Idea.



BLI FÖRÄLDER

Föräldrapenningtillägg (FPT)

Ska du bli förälder? Då kan du få Föräldrapenningtillägg (FPT) via jobbet. Det gäller om du har barn som är födda eller adopterade efter 1 januari 2014.

För att få Föräldrapenningtillägg (FPT) måste du under de senaste fyra åren ha varit anställd i minst 12 månader hos en eller flera arbetsgivare som erbjuder tillägget. Du får det under högst 60 eller 180 dagar, beroende på hur länge du varit anställd.

Du behöver inte vara ledig alla dagar i veckan utan kan kombinera föräldraledighet med arbete. Kom överens med din arbetsgivare om vad som passar för er.

Kom ihåg! Ansökan om Föräldrapenningtillägg (FPT) måste senast ha

kommit in max 5,5 år efter barnets födelse eller adoption.

Med Föräldrapenningtillägg (FPT) och föräldrapenning från Försäkringskassan får du sammanlagt cirka 90 % av hela din lön.

Du måste själv söka ersättning

Ansökan görs till Afa Försäkring och gäller samtidigt ansökan om Premieförsäkring (PBF). Den kan du läsa mer om på sida 10.



Du har väl inte missat att ansöka om ersättning från din försäkring via jobbet?

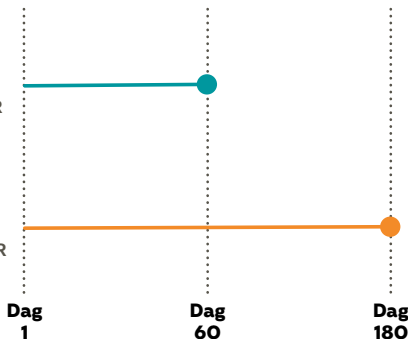
Den som är föräldraledig med föräldrapenning (efter 1 jan 2014) har rätt till Föräldrapenningtillägg (FPT). Ansök på afaforsakring.se.

FPT

ANSTÄLLD
12 MÅNADER

FPT

ANSTÄLLD
24 MÅNADER





OM DU BLIR SJUK

Avtalsgruppsjukförsäkringen (AGS)

Om du blir sjuk och inte kan jobba kan du få ersättning från Avtalsgruppsjukförsäkringen (AGS). Försäkringen kompletterar sjukpenningen du får från Försäkringskassan.

Så fungerar försäkringen

För att kunna få ersättning från Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS) måste du ha sjukpenningsgrundande inkomst och ha varit anställd i minst 90 dagar innan du blir sjuk. Du kan få ersättning från försäkringen till och med månaden innan du fyller 65 år.

SÅ HÄR MYCKET KAN DU FÅ:

- ▶ Om du till exempel har sjukpenning på 80 % kan du få dag ersättning från Avtalsgruppsjukförsäkringen (AGS) som motsvarar cirka 12 % av den sjukpenning du får.
- ▶ Har du sjuk- eller aktivitetsersättning kan du få en månadsersättning från Avtalsgruppsjukförsäkringen (AGS) som baseras på den sjukpenningsgrundande inkomst du hade när du blev sjuk.

Efterskydd om din anställning upphör

Om du blivit uppsagd från jobbet kan du ändå ha rätt till ersättning från Avtalsgruppsjukförsäkringen (AGS).

Du måste själv söka ersättning

Ansökan görs till Afa Försäkring och gäller samtidigt ansökan om Premiebefrielseförsäkring (PBF). Den kan du läsa mer om på sida 10.

14 dagar

Har du varit sjukskriven längre än 14 dagar? Då kan du ansöka om ersättning från Avtalsgruppsjukförsäkringen (AGS) hos Afa Försäkring.



OM DU SKADAR DIG PÅ JOBBET

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, (TFA)

Har du råkat ut för en olycka på arbetsplatsen? Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) gäller vid olycksfall i arbetet, färdolycksfall, arbetssjukdomar och vissa smittsamma sjukdomar.

En arbetsskada kan leda till sjukskrivning, vilket i sin tur kan göra att du går miste om inkomst. För den inkomstförlusten kan du få ersättning från Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA). Försäkringen gäller från första arbetsdagen. Du kan få ersättning för olika utgifter, läkarvård, läkemedel och sjukgymnastik. Försäkringen täcker: sveda och värk, fysiska och psykiska besvär, tandskador och ärr, invaliditet och dödsfall.

Försäkringen kan också gälla efter att du har slutat – om skadan skedde när du fortfarande var anställd.

Tänk på att olika regler kan gälla vid olika arbetsskador.

Du måste själv söka ersättning

Ansökan görs till Afa Försäkring och gäller samtidigt ansökan om Premiebefrielseförsäkring (PBF). Den kan du läsa mer om på sida 10.

Har du skadats på jobbet eller drabbats av arbetssjukdom?

Då ska du ansöka om ersättning hos Afa Försäkring.

Anmäl arbetsskadan

Om du drabbats av en arbetsskada – kontakta ditt skyddsombud på en gång. Du ska också anmäla vad som har hänt till arbetsgivaren, Försäkringskassan och Afa Försäkring.





OM DU BLIR AV MED JOBBET

Avtal om omställning

Om du förlorar jobbet – och om företaget har kollektivavtal – kan du ha rätt till både ekonomiskt stöd och individuell hjälp med att hitta ett nytt arbete.

Omställningsförsäkring Svenskt Näringsliv-LO

AVGÅNGSBIDRAGSFÖRSÄKRING (AGB)

Om du fyllt 40 år och har arbetat minst 50 månader under en femårsperiod hos ett eller flera företag som är anslutna till Avgångsbidragsförsäkring (AGB) kan du få ett kontant skattepliktigt belopp.

Försäringen gäller till och med månaden innan du fyller 65 år. Beloppets storlek beror på hur gammal du är och om du arbetade hel eller deltid.

DU MÅSTE SJÄLV SÖKA ERSÄTTNING

Ansök hos Afa Försäkring om Avgångsbidrag (AGB) så fort som möjligt efter att du har förlorat arbetet. Som allra senast ska du söka inom två år räknat från det datum du slutade din tillsvidareanställning.

OMSTÄLLNINGSTÖD FRÅN TRYGGHETSFONDEN TSL

Du kan du få individuellt anpassad hjälp för att komma vidare, genom omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL.

Vill du veta mer om vad Trygghetsfonden TSL kan göra för dig? Gå in på tsl.se.



Ansök om Avgångsbidrag (AGB) så fort som möjligt efter att du har förlorat arbetet. Ansökan gör du hos Afa Försäkring.



Här får du veta mer om vad Trygghetsfonden TSL kan göra för dig.

Omställningsavtal Fremia-LO

OMSTÄLLNINGERSÄTTNING

Om du fyllt 40 år och har arbetat minst 50 månader under en femårsperiod hos ett eller flera företag som är anslutna till Fremia kan du få ett kontant skattepliktigt belopp. Om din avtalade arbetstid är mindre än heltid får du ersättning i proportion till arbetstiden.

Tänk på att du själv måste ansöka om ersättning hos Kollektivavtalsstiftelsen CIKO inom 18 månader. Omställningsavtal Fremia-LO kan också gälla vid sjukdom eller om anställningen upphör på grund av arbetsbrist.

AKTIVT OMSTÄLLNINGSTÖD

Med stödet får du en individuell handlingsplan och insatser under högst 18 månader efter att anställningen upphört. Det är du som blivit uppsagd – eller du och din arbetsgivare tillsammans – som ska anmäla dig till ciko.se.

EXTRA PENSION OM DU BLIR UPPSAGD

Om du blir uppsagd på grund av arbetsbrist kan du ha rätt till ett extra engångsbelopp till din Gemensam tjänstepension (GTP). Beloppet motsvarar ungefär 1 års inbetalningar.



Är du arbetslös? Glöm inte att ansöka om ersättning på ciko.se.



OM DU SKULLE DÖ

Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) eller Avtalsgrupplivförsäkring (AGL)

Du som arbetar på ett företag med kollektivavtal har en livförsäkring genom jobbet. Om du jobbar inom avtalsområde Svenskt Näringsliv-LO har du Tjänstegrupplivförsäkringen (TGL). Jobbar du inom avtalsområde Fremia-LO har du Avtalsgrupplivförsäkringen (AGL).

De kollektivavtalade livförsäkringarna gäller från första dagen på jobbet och så länge du är anställd. Försäkringen gäller fram till din pension – även om du fortsätter jobba efter 65.

Försäkringen kan ge:

- Grundbelopp
- Barnbelopp
- Begravningshjälp

Beloppens storlek beror på ålder, arbetstid och anhöriga. Begravningshjälp betalas alltid ut om Tjänstegrupplivförsäkringen (TGL) eller Avtalsgrupplivförsäkringen (AGL) gäller.

MAKEFÖRSÄKRING

Om din make/maka, registrerad partner eller sambo saknar egen tjänstegrupplivförsäkring kan din livförsäkring ge ersättning.



Du som har en anhörig som avlidit: Ansök om ersättning hos Afa Försäkring (TGL) eller hos Pensionsvalet (AGL).



PENSION

Avtalspension SAF-LO och Gemensam tjänstepension (GTP)

Du som jobbar på ett företag med kollektivavtal har rätt till tjänstepension via jobbet. Det är din arbetsgivare som betalar in pengarna.

För dig som jobbar inom avtalsområde Svenskt Näringsliv-LO heter tjänstepensionen Avtalspension SAF-LO. Jobbar du inom avtalsområde Fria-LO heter den Gemensam tjänstepension (GTP). Du kan själv bestämma vem som ska förvalta pengarna och du kan välja mellan fondförsäkring eller traditionell pensionsförsäkring. Titta i ditt kollektivavtal vad som gäller för just dig.

Skydd för familjen om du dör

Du måste göra ett aktivt val om du vill att din tjänstepension ska gå till din familj.

- ▶ Har du Avtalspension SAF-LO kan du välja till återbetalningsskydd och/eller familjeskydd.
- ▶ Har du Gemensam tjänstepension (GTP) ingår familjeskydd, men du kan välja till återbetalningsskydd.

Premiefrielseförsäkring (PFB)

Premiefrielseförsäkringen har med din framtida pension att göra. Den innebär att du kan tjäna in till din pension även om du inte jobbar.

PREMIEFRIELSEFÖRSÄKRINGEN GER ERSÄTTNING VID:

- ▶ Sjukdom/arbetskada när du har sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjuk- eller aktivitetsersättning och ibland när du har arbetsskadelivränta.
- ▶ Föräldradedighet/graviditet när du har föräldrapenning eller graviditetspenning
- ▶ För kooperativt anställda kan försäkringen i vissa fall gälla vid arbetslöshet.

Du har väl inte missat
att ansöka om premie-
befrielseförsäkring enligt
kollektivavtal?

Informationen i denna broschyr är inget försäkringsvillkor. Om du vill veta mer om avtalsförsäkringar, kontakta din försäkringsinformatör, ditt lokala fack eller läs mer på avtalat.se.

Avtalat
2021

Grafisk form och produktion:

Blomquist Communication

Omslagsfoto: Johnér

Tryck: Arkitektkopia

Det här är Avtalat

Avtalat ägs gemensamt av LO, PTK och Svenskt Näringsliv. Bolaget finns till för närmare 3 miljoner anställda och arbetsgivare inom privat sektor på företag med kollektivavtal. Avtalats uppdrag är att sprida kunskap om kollektivavtalad tjänstepension och försäkring, och att samla all information på ett ställe. Syftet är att göra det lättare att hitta information som är korrekt, relevant och enkel.

avtalat.se

Avtalat
PENSION OCH FÖRSÄKRING VIA JOBBET