

Fackliga utbildningar

Studieprogram 2019

Uppdaterad 2018-12-10



IF METALL

Samverkan

Småland-Östergötland



Innehållsförteckning

Om Samsö, regler	
Avdelningar i Samsö, kommuner, telefonnummer	3
Styrelse	4
Regler deltagarersättning, reseersättning	5
Förtroendemannalagen § 6 – 7 gäller för följande kurser	6
IF Metalls utbildningsstege	7
Lagar och avtal för studier	8
Kursinnehåll	
Agera	9
Medlem i facket, Lagar i arbetslivet	10
Kollektivavtalet, Förhandlarutbildning	11
Försäkringsutbildning grund förtroendevalda, Studieorganisatörsutbildning	12
Arbetsmiljöutbildning, Kassörsutbildning	13
Revisorsutbildning, Uppsökarutbildning	14
Valberedningsutbildning	15
Kurstillfällen	
Kursplanering våren 2019	16-17
Kursplanering hösten 2019	18-19
Expedition och öppettider IF Metall Samsö	20

Följande avdelningar ingår i IF Metall Samverkan Småland-Östergötland

Avdelning

Telefon

IF Metall Östergötland (avd 26)

013-24 38 00

Kommuner: Boxholm, Finspång, Kinda, Linköping, Mjölby, Motala, Norrköping, Söderköping, Vadstena, Valdemarsvik, Ydre, Åtvidaberg, Ödeshög

IF Metall Höglandet (avd 32)

0380-742 00

Kommuner: Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås, Vetlanda

IF Metall Vätterbygden (avd 33)

036-34 59 50

Kommuner: Habo, Jönköping, Mullsjö

IF Metall Dackebygden (avd 38)

0491-76 73 90

Kommuner: Borgholm, Emmaboda, Hultsfred, Högsby, Kalmar, Lessebo, Mönsterås, Mörbylånga, Nybro, Oskarshamn, Torsås, Uppvidinge, Vimmerby, Västervik

IF Metall Västbo-Östbo (avd 40)

0370-37 18 30

Kommuner: Gislaved, Gnosjö, Hylte, Vaggeryd, Värnamo

IF Metall Kronoberg (avd 43)

0372-259 70

Kommuner: Alvesta, Ljungby, Markaryd, Tingsryd, Växjö, Älmhult



Styrelse för IF Metall Samverkan Småland-Östergötland

Tomas Söreling, ordförande	avd 38
Bo Rothzén, vice ordförande	avd 33
Jenny Pålsson Andersson, sekreterare	avd 26
Maria Swanborg, ersättare	avd 26
Anita Westerback, ersättare	avd 38
Besim Matoshi, ersättare	avd 40
Isabelle Filipsson, ersättare	avd 32

Adjungerad

Leif Fantenberg kassör	avd 43
------------------------	--------

Revisor

Zoran Stanic	avd 26
Anette Petersson	avd 40
Håkan Rudmark	avd 32
Carl Uhlin	avd 41

Deltagarersättning

Deltagarna har fri mat och logi under kurstiden.

Deltagare som *inte* omfattas av förtroendemannalagen § 6-7 utbetalas ett skattefritt stipendium som är 928 kronor/dag eller 4 640 kronor/vecka.

Deltagare som är förtroendevald och som genomgår utbildning för sitt uppdrag, utbetalas förlorad arbetsförtjänst som är skattepliktigt.

Reseersättning

Reseersättning utgår för allmänna kommunikationsmedel samt bilersättning med den statliga skattefria delen av bilersättning. (idag 18,50 kr/mil). Om kursdeltagaren bor på kurs-orten utgår ingen milersättning. För att ersättning ska utgå, ska lägst en körsträcka av 10 km/resa gjorts. Parkeringsavgift utgår även om denna sträcka understigs.

Om deltagaren kört motorcykel utgår den statliga skattefria delen av motorcykelersättningen (idag 9,00kr/mil), då ska deltagare skriva i ”Kört MC” under Övriga upplysningar på blanketten.

För att minska kostnaderna för studieverksamheten ber vi deltagarna samordna resorna när möjlighet finns.



Vill du veta mer om studier kontakta då:

- ⇒ Din studieorganisatör
- ⇒ Ditt avdelningsombud
- ⇒ Din avdelningsexpedition

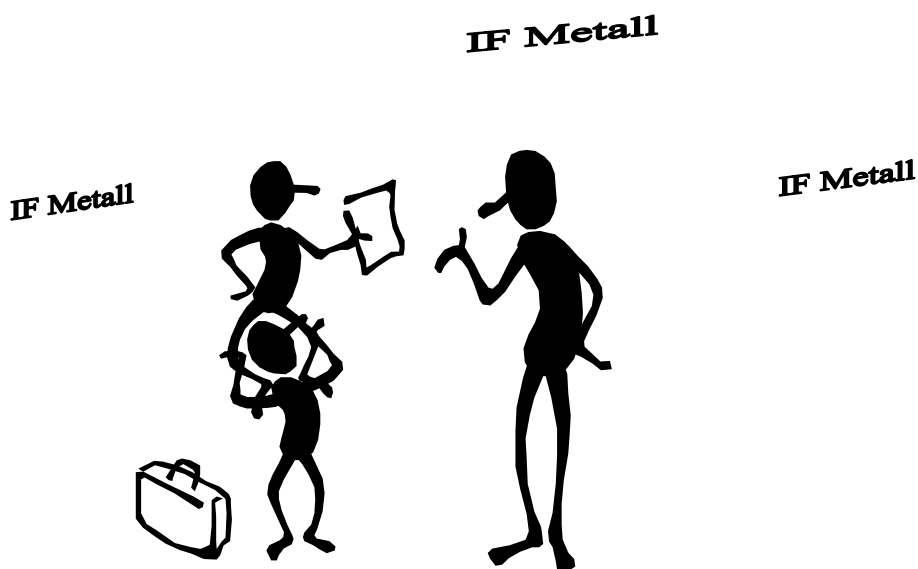


Förtroendemannalagen

§ 6-7 (Ledighet med bibehållen lön)

Gäller för förtroendevalda vid följande kurser

- ⇒ Försäkringsutbildning grund förtroendevalda
- ⇒ Förhandlarutbildning
- ⇒ Arbetsmiljö i praktiken
- ⇒ Studieorganisatörsutbildning
- ⇒ Kollektivavtalet
- ⇒ Lagar i arbetslivet
- ⇒ Agera





IFMETALL

Samverkan
Småland-Östergötland



Förtroendemannalagen

Förtroendevalda har enligt § 6 i förtroendemannalagen (FML) rätt till ledighet i rimlig omfattning för att kunna sköta uppdraget. Därutöver finns enligt § 7 rätt till bibehållna anställningsförmåner i vissa fall. Utbildningar som direkt berör ditt uppdrag och förhållandet på arbetsplatsen ska normalt ersättas enligt § 7.

Bedömning av i hur stor uträckning FML kan tillämpas på dig måste avgöras från fall till fall och är du tveksam om vad som gäller ska du kontakta din avdelning.

Studieledighetslagen

Studieledighetslagen ger rätt till ledighet för i princip vilken utbildning som helst förutsatt att ledigheten är sökt i tid och att det inte handlar om rena självstudier. För facklig utbildning ska ledigheten ha begärts senast 14 dagar före utbildningen.

Arbetsmiljölagen/avtalet

När det gäller arbetsmiljöutbildningar som IF Metall Samsö anordnar så är det Samsö:s rekommendation att arbetsgivaren ska stå för kurskostnaderna. Anledningen till detta är att arbetsgivaren dels ska medverka till att det finns skyddsombud på arbetsplatsen, dels att skyddsombudet också får den utbildningen som krävs för att fullgöra sitt uppdrag.

I de fall avdelningen har beslutat att arbetsgivaren ska stå för kurskostnaderna ska en särskild betalningsbekräftelse fyllas i av arbetsgivaren och skickas in till respektive avdelning innan utbildningen. Betalningsbekräftelsen finns på din avdelning.



Agera

Målgrupp:	Nya förtroendevalda på klubbnivå, avdelningsombud och Ensamskyddsombud.
Förkunskaper:	Det krävs inga förkunskaper men det underlättar deltagandet om man har kännedom om den fackliga organisationen.
Innehåll:	Rollen som förtroendevald, den svenska modellen och kollektivavtalen. Den tar även upp dina rättigheter som förtroendevald samt arbetsmarknadslagarna som gäller på din arbetsplats. Agera är uppdelat så att första steget i utbildningen är Vald på jobbet. Deltagarna ska efter utbildningen ha grundläggande kunskaper om: • IF Metalls organisation • Arbetarrörelsens värderingar • Arbetsrätten och kollektivavtal • Agerande arbetssätt • Samhällets trygghetssystem
Utbildningstid:	80 timmar (3+4+3 dagar med ca 3-4 veckor mellan varje kurstillfälle)
Ersättning:	Målgruppen söker ledighet enligt FML § 6 och § 7 för Steg 1 (Vald på jobbet 24 timmar) och steg 3 (24 timmar). När det gäller steg 2 (32 timmar) söks ledighet enligt FML § 6 och IF Metall står för förlorad förtjänst.

Medlem i facket

Målgrupp:	Medlemmar utan fackliga uppdrag
Förkunskaper:	Inga
Innehåll:	På utbildningen pratar vi om det fackliga medlemskapet, facket på arbetsplatsen och den fackliga organisationen. Hur uppfattar vi vår arbetsplats? Kan vi påverka? Pratar vi om facket på arbetsplatsen? Vart tar medlemsavgiften vägen och vad får vi för den?
Utbildningstid:	24 timmar
Ersättning:	Målgruppen är medlemmar som inte har förtroendeuppdrag och dessa söker ledighet enligt studieledighetslagen som facklig utbildning och erhåller skattefria stipendier av IF Metall.

Lagar i arbetslivet

Målgrupp:	Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter.
Förkunskaper:	Agera, Kollektivavtalet.
Innehåll:	Viktiga regler i medbestämmandelagen, lagen om anställningsskydd, förtroendemannalagen, semesterlagen och samt något om innehållet i studieledighetslagen, sjuklönelagen och diskrimineringslagarna.
Utbildningstid:	24+24 timmar
Ersättning:	Målgruppen söker ledighet och erhåller lön enl. FML § 6 & 7.



Kollektivavtalet

Målgrupp:	Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter.
Förkunskaper:	Agera.
Innehåll:	Tolkning och tillämpning av bestämmelserna i det kollektivavtal som gäller på din arbetsplats.
Utbildningstid:	24 timmar
Ersättning:	Förtroendevalda söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7.

Förhandlarutbildning

Målgrupp:	Förtroendevalda som har uppdrag att förhandla med arbetsgivaren.
Förkunskaper:	Agera, Kollektivavtalet och Lagar i arbetslivet.
Innehåll:	Utformningen av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll. Förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister. Uppträdande/beteende i samband med förhandlingar mm.
Utbildningstid:	32 timmar
Ersättning:	Förtroendevalda söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7.



IFMETALL

Samverkan
Småland-Östergötland

Försäkringsutbildning grund förtroendevalda

Målgrupp:	Försäkringshandläggare på klubb/avdelning, Försäkringsinformatörer, skyddsombud, huvudskyddsombud, Och regionala skyddsombud men är öppen för alla fackliga Förtroendevalda.
Förkunskaper:	Agera och Kollektivavtalet.
Innehåll:	Utbildningen ska ge kunskap om socialförsäkringar och medlemsförsäkringar och dess roll i samhället. Den ska även ge kunskap hur man stödjer medlemmarna på arbetsplatsen i försäkringar och rehabiliteringsfrågor oavsett uppdrag. Därför krävs det att deltagarna har grundläggande kunskap om försäkringar, fackets organisation, lagar och avtal och samhällets samverkan med den fackliga verksamheten.
Utbildningstid:	24+16 timmar
Ersättning:	Förtroendevalda söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7

Studieorganisatörsutbildning

Målgrupp:	Studieorganisatörer, studiekommittéledamöter etc. som vill orientera sig om studieverksamhetens roll i fackföreningen och vilka arbetsuppgifter som förväntas utföras av organisatören.
Förkunskaper:	Agera, Kollektivavtalet.
Innehåll:	Utbildningen är grundläggande samt ska vara praktiskt inriktad mot vad som ska göras och hur det kan utföras. Att få till stånd många bra fackliga samtal inriktade på att erbjuda enkla utbildningstillfällen prioriteras.
Utbildningstid:	24 timmar
Ersättning:	Förtroendevalda söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7.



IFMETALL

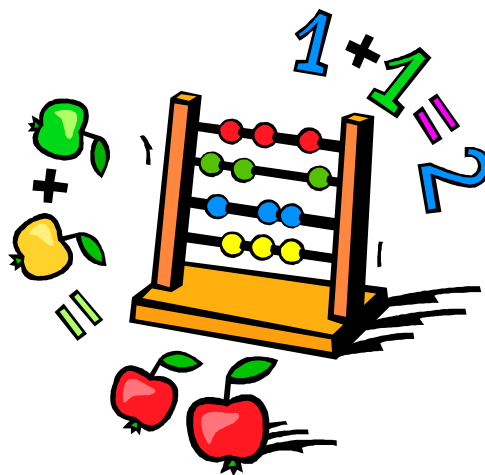
Samverkan
Småland-Östergötland

Arbetsmiljö i praktiken

Målgrupp:	Kursen riktar sig till skyddsombud/ersättare som har grundutbildning och som har fungerat i uppdraget en tid och som upptäckt att det inte bara räcker med faktakunskaper i lagstiftning och arbetsmiljö för att klara uppdraget som facklig förtroendevald.
Förkunskaper:	BAM och Agera.
Innehåll:	Målinriktat arbetsmiljöarbete och ger förståelse för rollen som skyddsombud. Det utrymme, rättigheter och möjligheter som skyddsombud har för att arbeta aktivt med arbetsmiljöfrågorna på arbetsplatsen.
Utbildningstid:	32 timmar
Ersättning:	Målgruppen söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7. Enligt Samsö:s rekommendation ska arbetsgivaren stå för kurskostnaden (se sid 8).

Kassörsutbildning

Målgrupp:	Klubbkassörer
Förkunskaper:	Agera, Kollektivavtalet
Innehåll:	Kontoplan, stadgar, ekonomisk redovisning, deklaration, bokföring, kassörernas ansvar mm.
Utbildningstid:	24 timmar
Ersättning:	Målgruppen söker ledigheten enligt FML § 6 och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall





Revisorutbildning

Målgrupp:	Klubbrevisor
Förkunskaper:	Agera, Kollektivavtalet och Kassörsutbildning.
Innehåll:	Utbildningen ska ge dig som revisor relevant kunskap som är direkt knuten till revisor uppdraget.
Utbildningstid:	24 timmar
Ersättning:	Målgruppen söker ledighet enligt FML § 6 och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall.

Uppsökarutbildning

Målgrupp:	Förtroendevalda.
Förkunskaper:	Agera och Kollektivavtalet.
Innehåll:	Information om förbund och avdelning. Hitta argument till medlemskapet. Hur rekryterar man praktiskt när man är ute på arbetsplatsbesök och rutiner vid uppsökeri.
Utbildningstid:	16+8 timmar
Ersättning:	Målgruppen söker ledigheten enligt FML § 6 och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall

Valberedningsutbildning

Målgrupp: Valberedningar på klubbnivå.

Förkunskaper: Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll: Vi går igenom valberedningens uppgifter och arbetssätt och betydelsen av en fungerande valberedning samt verktygslåda för arbetet på hemmaplan.

Utbildningstid: 16 timmar

Ersättning: Målgruppen söker ledigheten enligt FML § 6 och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall

Skicka ansökan till din avdelning i god tid innan ansökningsdag. Begär ledighet senast 14 dagar före kursstart!



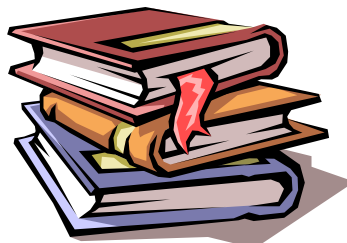


Kursplanering våren 2019

V	Datum	Kurs	Plats	Sista ansökningsdag till Din avdelning
6	4-6/2	Agera 1 steg 1	Linköping	04-jan
10	4-7/3	Agera 1 steg 2		
14	1-3/4	Agera 1 steg 3		
6	4-6/2	Agera 2 steg 1	Kalmar	04-jan
10	4-7/3	Agera 2 steg 2		
14	1-3/4	Agera 2 steg 3		
6	4-6/2	Agera 3 steg 1	Värnamo	04-jan
10	4-7/3	Agera 3 steg 2		
14	1-3/4	Agera 3 steg 3		
7	11-13/2	Kollektivavtalet 1	Växjö	09-jan
7	11-13/2	Agera 4 steg 1	Ljungby	09-jan
11	11-14/3	Agera 4 steg 2		
15	8-10/4	Agera 4 steg 3		
7	11-13/2	Lagar i Arbetslivet 1 steg 1	Linköping	09-jan
11	11-13/3	Lagar i Arbetslivet 1 steg 2		
9	25-27/2	Agera 5 steg 1	Jönköping	15-jan
13	25-28/3	Agera 5 steg 2		
19	6-8/5	Agera 5 steg 3		
9	25-28/2	Förhandlarutbildning 1	Värnamo	15-jan
10	4-6/3	Kollektivavtalet	Nässjö	25-jan
11	11-13/3	Agera 6 steg 1	Nässjö	01-feb
15	8-11/4	Agera 6 steg 2		
20	13-15/5	Agera 6 steg 3		
11	11-13/3	Lagar i Arbetslivet 2 steg 1	Växjö	01-feb
15	8-10/4	Lagar i Arbetslivet 2 steg 2		
12	18-20/3	Kollektivavtalet 3	Linköping	08-feb
12	18-20/3	Försäkringsutb. 1 steg 1	Jönköping	08-feb
15	8-9/4	Försäkringsutb. 1 steg 2		

**IFMETALL**Samverkan
Småland-Östergötland**Kursplanering våren 2019**

V	Datum	Kurs	Plats	Sista ansökningsdag till Din avdelning
13	25-27/3	Lagar i Arbetslivet 3 steg 1	Nässjö	15-feb
16	15-17/4	Lagar i Arbetslivet 3 steg 2		
13	25-28/3	Förhandlarutbildning 2	Oskarshamn	15-feb
13	25-27/3	Agera 7 steg 1	Linköping	15-feb
16	15-18/4	Agera 7 steg 2		
19	6-8/5	Agera 7 steg 3		
15	8-10/4	Kollektivavtalet 4	Oskarshamn	01-mar
15	8-10/4	Lagar i Arbetslivet 4 steg 1	Värnamo	01-mar
19	6-8/5	Lagar i Arbetslivet 4 steg 2		
19	6-8/5	Studieorganisatörsutb.	Jönköping	08-mar
16	15-17/4	Kollektivavtalet 5	Ljungby	08-mar
19	6-9/5	Arbetsmiljö i praktiken 1	Växjö	29-mar
19	6-8/5	Kollektivavtalet 6	Gislaved	29-mar
19	6-9/5	Förhandlarutbildning 3	Nässjö	29-mar
20	13-15/5	Kassör/Revisionsutb.	Jönköping	05-apr
20	13-15/5	Lagar i Arbetslivet 5 steg 1	Ljungby	05-apr
22	27-29/5	Lagar i Arbetslivet 5 steg 2		
21	20-22/5	Kollektivavtalet 7	Linköping	12-apr



Skulle Du vara förhindrad att närvara på kursen **måste** Du ringa återbud till Din avdelning. Detta för att de ska ha möjlighet att sända ersättare.

**IFMETALL**Samverkan
Småland-Östergötland**Kursplanering hösten 2019****Sista ansökningsdag
till Din avdelning**

V	Datum	Kurs	Plats	Sista ansökningsdag till Din avdelning
37	9-11/9	Agera 8 steg 1	Oskarshamn	07-aug
40	30/9-3/10	Agera 8 steg 2		
44	28-30/10	Agera 8 steg 3		
37	9-11/9	Agera 9 steg 1	Ljungby	07-aug
40	30/9-3/10	Agera 9 steg 2		
44	28-30/10	Agera 9 steg 3		
37	9-11/9	Kollektivavtalet 8	Gislaved	07-aug
37	9-11/9	Lagar i Arbetslivet 6 steg 1	Nässjö	07-aug
40	30/9-2/10	Lagar i Arbetslivet 6 steg 2		
38	16-18/9	Agera 10 steg 1	Linköping	12-aug
41	7-10/10	Agera 10 steg 2		
45	4-6/11	Agera 10 steg 3		
38	16-18/9	Agera 11 steg 1	Jönköping	12-aug
41	7-10/10	Agera 11 steg 2		
45	4-6/11	Agera 11 steg 3		
38	16-18/9	Lagar i Arbetslivet 7 steg 1	Växjö	12-aug
41	7-9/10	Lagar i Arbetslivet 7 steg 2		
35	26-28/8	Försäkringsutb. 2 steg 1	Jönköping	05-aug
37	9-10/9	Försäkringsutb. 2 steg 2		
39	23-26/9	Förhandlarutbildning 4	Värnamo	19-aug
39	23-25/9	Kollektivavtalet 9	Nässjö	19-aug
40	30/9-2/10	Lagar i Arbetslivet 8 steg 1	Linköping	26-aug
43	21-23/10	Lagar i Arbetslivet 8 steg 2		
42	14-16/10	Agera 12 steg 1	Växjö	09-sep
46	11-14/11	Agera 12 steg 2		
48	25-27/11	Agera 12 steg 3		
42	14-16/10	Agera 13 steg 1	Värnamo	09-sep
46	11-14/11	Agera 13 steg 2		
48	25-27/11	Agera 13 steg 3		

**IFMETALL**Samverkan
Småland-Östergötland**Kursplanering hösten 2019**

V	Datum	Kurs	Plats	Sista ansökningsdag till Din avdelning
42	14-16/10	Kollektivavtal 10	Linköping	09-sep
43	21-23/10	Lagar i Arbetslivet 9 steg 1	Oskarshamn	16-sep
46	11-13/11	Lagar i Arbetslivet 9 steg 2		
43	21-22/10	Valberedning	Jönköping	16-sep
45	4-6/11	Uppsökarutbildning 1 steg 1	Jönköping	30-sep
49	2/12	Uppsökarutbildning 1 steg 2		
44	28-30/10	Kollektivavtalet 11	Växjö	23-sep
45	4-6/11	Lagar i Arbetslivet 10 steg 1	Gislaved	30-sep
48	25-27/11	Lagar i Arbetslivet 10 steg 2		
46	11-14/11	Arbetsmiljö i praktiken	Jönköping	07-okt
47	18-20/11	Kassör/Revisionsutb.	Jönköping	14-okt
47	18-20/11	Kollektivavtalet 12	Oskarshamn	14-okt
47	18-21/11	Förhandlarutbildning 5	Linköping	14-okt

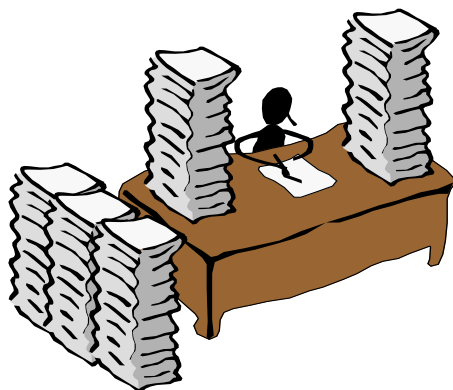


IFMETALL
Samverkan
Småland-Östergötland

Vår expedition och expeditionstider

Postadress: Box 873, 341 18 Ljungby
Besöksadress: Fogdegatan 7, 341 37 Ljungby
Telefon: 0372-259 70
Mail: postbox.avd43@ifmetall.se

Expeditionstid:	Måndag	08:30 – 16:00
	Tisdag	08:30 – 17:00
	Onsdag	08:30 – 16:00
	Torsdag	08:30 – 17:00
	Fredag	08:30 – 13:00
	<i>Lunchstängt (måndag – torsdag)</i>	<i>12:00 – 13:00</i>



**Du har rätt
att få ledigt från jobbet för
att delta i studier.**

– Ta vara på det!!